

Csurgó Város Polgármesterétől

8840 Csurgó, Széchenyi tér 2.
Telefon: 82/471-388
Fax: 82/471-095
e-mail: polgarmester@csurgo.hu



Ügyiratszám: CSU/513/2018.

Terjedelem: 2 oldal
Melléklet: 1 db rendelet tervezet

Előterjesztés a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló rendelet megalkotásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Mint ismeretes a köztisztviselői illetményalap 2008 óta nem változott, így azóta központi béremelés a Hivatali dolgozókat nem érintette.

2015-ben a Képviselő-testület az illetménykiegészítés bevezetése mellett döntött, a bérfezültségek enyhítése érdekében. Központi bérrendezésre a közeljövőben nem számíthatunk, így szükséges a továbbiakban is a bérek ilyen módon történő szinten tartása. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. §-a értelmében:

(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) ³³⁵ a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi középfokú végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

2015 decembere óta a Képviselő-testület a felső- és középfokú végzettségű köztisztviselőkre egyetemlegesen 20 %-os illetménykiegészítést határozott meg.

A garantált bérminimum emelkedése ugyan pozitívan hat a foglalkoztatottak egy részére, ugyanakkor a bérek közötti különbségek csökkenését is okozza. Ez azt jelenti, hogy a jelenlegi rendszer nem értékeli a szolgálati utat, hiszen egy középfokú pályakezdő köztisztviselő keresete megegyezik egy 35 év szolgálati idővel rendelkezőével. De a közép és felsőfokú végzettségű dolgozók közötti különbségek is csökkentek ez által, a középfokúak javára.

Fontos leszögezni, hogy az illetménykiegészítés 2018. évre történő megállapításának elmaradása rendkívüli mértékben rontaná a Hivatal versenyképességét és a dolgozók nagy részénél bércsökkenést is jelentene.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése szerint a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a Képviselő-testületet tájékoztatni kell.

Hivatkozott jogszabály hely alapján a Tisztelt Képviselő-testületet az alábbiakról tájékoztatom:

1. A rendelet társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai

A rendelet a 2015. évi bérszínvonalak megtartását szolgálja, az illetménykiegészítés költségét tervezni kell a 2018. évi költségvetésben.

2. Környezeti és egészségi következmények

Az illetménykiegészítés megállapítása a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők munkájának anyagi és egyben erkölcsi elismerését szolgálja, a szakemberek megtartását teszi lehetővé.

3. Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A rendelet alkalmazása az adminisztratív terheket nem befolyásolja.

4. A rendelet megalkotásának szükségessége, a rendeletalkotás elmaradásának várható következményei

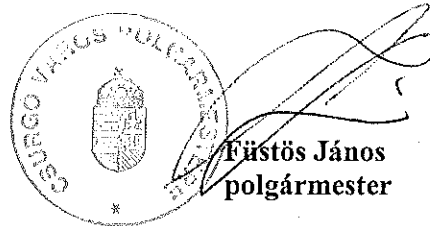
A törvényi szabályozás miatt az illetménykiegészítést tárgyévire kell megállapítani, azaz évente döntést kell hozni e tárgyban. Amennyiben nem kerülne elfogadásra a rendelet-tervezet, az a bérszínvonal visszaesését jelentené, ami a Hivatal versenyképessége és újabb szakemberek elvesztésével járna. Az állami tisztviselők részére 2016 évben bevezetett életpálya modellel és a béreik rendezésével még nagyobb lett a bérfeszültség a közsférán belül. A döntés elmaradása a Hivatal működését komolyan veszélyeztetheti.

5. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti feltételek rendelkezésre állnak, a pénzügyi fedezetet szükséges biztosítani az Önkormányzat tárgyévi költségvetésében.


Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés mellékletét képező rendelet-tervezetet fogadja el!

Csurgó, 2018. január 25.



Füstös János
polgármester

Ellenjegyezte:


Fábian Anita
jegyző

**Csurgó Város Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2018. (I....) önkormányzati rendelete
a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2018. évi
illetménykiegészítésének megállapításáról**

Csurgó Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1.§ A rendelet hatálya a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatallal (továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőkre, közszolgálati ügykezelőkre (továbbiakban együtt: köztisztviselő) terjed ki.

2.§ Az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú és középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők esetében 2018. évben egységesen az alapilletmény 20%-a.

3. § (1) E rendelet 2018. február 1. napján lép hatályba.
(2) E rendelet 2018. december 31-én hatályát veszti.

Csurgó, 2018. január 30

**Fábián Anita
jegyző**

**Füstös János
polgármester**

Általános indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. §-a értelmében a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 30%-a, középiskolai végzettségű köztisztviselőknél legfeljebb 20%-a. A Képviselő-testület 2017. évre az alapilletmény 20 %-ában határozta meg az illetménykiegészítést, mely a 2018 évben sem változna a tervezet szerint. Amennyiben nem kerülne elfogadásra a rendelet-tervezet, az a bérszínvonal visszaesését jelentené, ami a Hivatal versenyképessége és újabb szakemberek elvesztésével járna. Az állami tisztviselők 2016 évben bevezetett életpálya modelljével és a béreik rendezésével még nagyobb lett a bérfeszültség a közszférán belül.

Részletes indokolás

1. §: A rendelet hatályát állapítja meg.
2. §: Az illetménykiegészítés mértékét állapítja meg.
3. §: A hatályba lépés idejét és a rendelet hatály vesztése időpontját tartalmazza.