

CSURGÓ JÁRÁSI PAKTUM

Paktum Iroda
8840 Csurgó
Széchenyi tér 2.
+3682/201-100
csurgo.paktum@gmail.com



Paktum hírlevél

Fontos közlemények:

- A meleg ellenére is nagy volt az érdeklődés a munkahelyteremtő fórumokon
- A fizetésemelésen kívül az egyéb támogatásoknak is lényeges szerepe lehet.
- 200 millió forint uniós forrású hitel igényelhetnek digitális fejlesztéseikhez a vállalatok

A tartalomból:

Munkahelyteremtő fórumok megyszerte	1
Helyi paktum egyeztetés Kaposváron	1
2018 év családbarát vállalata	2
Béremeléssel építkeznek a somogyi vállalkozók	2
GINOP 8.2.6-18	3

Munkahelyteremtő fórumok megyszerte

Hatmilliárd forintból idén már 2. alkalommal került meghirdetésre a mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására kiírt program. A pályázat megjelenését követően a Somogy Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály vezetője és munkatársai augusztus 13-án és 14-én, Kaposváron, Siófokon, Marcaliban és Nagyatádon tartottak tájékoztatót

az érdeklődő ügyfeleknek. A kaposvári fórumon, mintegy 50 vállalkozás volt jelen. Marcaliban és Siófokon az érdeklődők tájékoztatást kaptak a megyei és a helyi Foglalkoztatási Paktum programok megvalósulásáról is, valamint Huszti Gábor, a Somogy Megyei Közigyelés alelnöke előadásában bemutatta a TOP-5.1.1-15-SO1-2016-00001 jelű Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum

Marcali és Siófok térségében elért eredményeit. A személyes tájékoztatáson kívül létrehozásra került egy internetes fórum is az érdeklődők részére, akik a munkahelyteremto@somogy.gov.hu címen feltehetik a pályázattal kapcsolatos kérdéseiket, amelyeket rövid időn belül megválaszolnak a főosztály munkatársai.

Helyi paktum egyeztetés Kaposváron

Augusztus 27-én délelőtt ismét üléseztek a helyi paktumok Kaposváron. Az egyeztetésen szó esett többek között a július 10-én tartott regionális projektértekezleten elhangzottakról, a megyei paktum tapasztalatairól és a

nyár folyamán megvalósítási szakaszba lépett paktumokról egyaránt. Újdonságként merült fel a

nagybajomi Alternatív Egyesület részéről egy esetleges együttműködés a helyi paktumokkal az EFOP-1.2.9-17-2017-00031 projekt kapcsán. Erről Pirka Máttyás az egyesület elnöke tartott rövid tájékoztatást a résztvevőknek.



2018 év családbarát vállalata

Munkaerőhiány van, az új belépő generációk megszerzéséhez és motiválásához teljesen új eszközök és új vezetői szemlélet kell. Egyre nagyobb a jelentősége a vállalat munkáltatói arcának. A kutatásokból, fiatalok visszajelzéseiből tudjuk, hogy a munka-magánélet egyensúlya és a rugalmas munka egyre fontosabb. Ebből kiindulva került először kiosztásra 2013-ban a „Családbarát vállalat díj”. A család- és em-

berbarát vállalati kultúra, valamint az Év Családbarát Vállalata pályázat mércéje lett annak, mennyire áll készen a vállalat a munkaerő piac kihívásaira, fenntartható lesz-e humán szempontból. A pályázat kiírója és kezelője a Három Királyfi, Három Királylány Mozgalom Balansz Programja, akik idén is várják a pályázókat szeptember 19-ig. A Mozgalom a díjakat olyan cégek számára adományozza, akik

családbarát, munkamagánélet egyensúlyát támogató működésükkel hozzájárulnak a társadalom családbarát szemléletének erősítéséhez, a gyermekvállalás támogatásához. A pályázatot 3 kategóriában hirdetik meg: kis-, közepes-, és nagyvállalatok számára. A beérkező pályázatokat szakmai zsűri bírálja el.
Részletek: www.csaladbaratvallalat.hu/

Családbarát vállalat
eredményhirdetés:

2018. November
közepén



Béremeléssel építkeznek a somogyi vállalkozók

A KSH legfrissebb adata szerint júniusban a bruttó átlagkereset 329 600 Ft volt, 11,2 százalékkal magasabb, mint egy éve. A somogyi ipari és agrárvállalkozások is fizetést emeltek. Varga György, a berzencei Solanum Kft. ügyvezető igazgatója kiemelte: a mezőgazdaságban éppúgy lépést kell tartani a változásokkal, mint a nemzetgazdaság egyéb ágazataiban. Náluk az idén

közel 20 százalékos béremelésről született döntés. Az előző évek hazai gazdasági növekedési adatait figyelembe véve 2019-ben is számítani lehet az általános béremelésre – hangsúlyozta Keresztes Péter, a VOSZ megyei elnökségének tagja. – Somogyban is egyértelműen érzékelhető a változás, a cégek egyre többet fizetnek a dolgozóknak. A javuló gazdasági teljesítményen kívül a

munkaerőhiány is szerepet játszik a folyamatban, számos helyen már nemcsak az új dolgozók felvétele jelenthet nehézséget, hanem a meglévők munkatársak megtartása is. Bérverseny alakult ki Somogyban is, nem ritka, hogy a vállalkozások egymástól csábítják el az alkalmazottakat. Így a fizetésemelésen kívül az egyéb támogatásoknak is lényeges szerepe lehet.

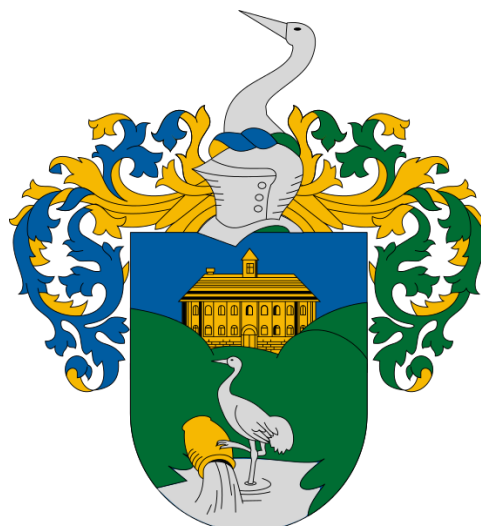
Csurgó Város Önkormányzata

8840 Csurgó,
Széchenyi tér 2.

Telefonszám: 06 82/201-100

E-mail: csurgo.paktum@gmail.com

www.csurgo.hu



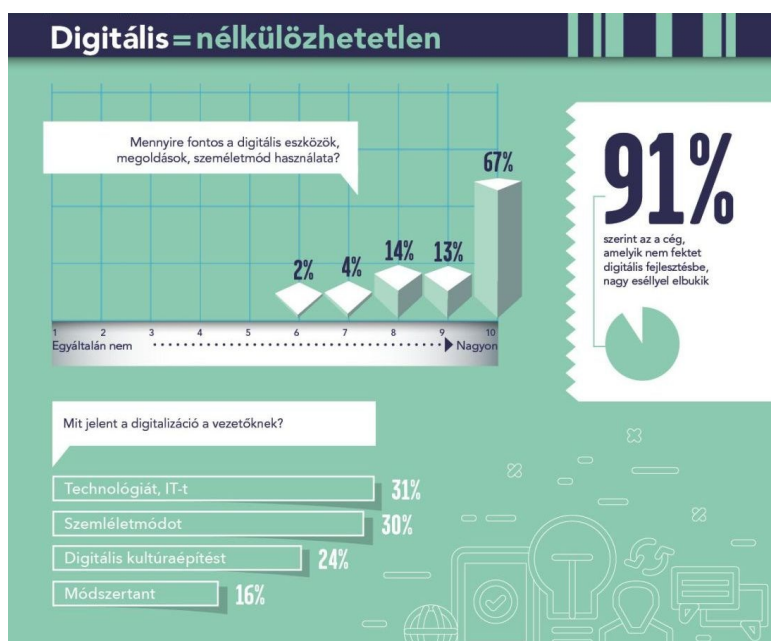
GINOP 8.2.6-18

2018 szeptemberétől 0%-os, legfeljebb 200 millió forint összegű uniós forrású hitelt igényelhetnek digitális fejlesztéseikhez a hazai kis- és közepes, illetve startup vállalkozások. A Digitális Jólét Pénzügyi Program keretében megjelent Digitális Jólét Hitelprogram célja, hogy kedvezményes finanszírozást nyújtson olyan innovatív vállalkozásoknak, amelyek a versenyképességüket erősítik, a Digitális Jólét Program stratégiai célkitűzéseikhez illeszkedő digitális fejlesztéseikhez keresnek forrást. A vállalkozások versenyképességét erősítő innovatív digitális fejlesztések támogatása hozzájárul az adott cég exportképességének növeléséhez, a munkavállalók digitális kompetenciáinak fejlesztéséhez, az érintett ágazat technológiai fejlettségi szintjének emeléséhez és a nemzetgazdasági szintű versenyképesség erősítéséhez is. A 7,5 milliárd forint keretösszegű hitelprogramban a konvergencia

működő vállalkozások 2018 szeptemberétől az MFB Pontokon igényelhetik a kedvezményes, minimum 5 millió, maximum 200 millió forint összegű hitelt. A Digitális Jólét Pénzügyi Program eredményeként várhatóan 300-350 hazai vállalkozás digitális termék- és szolgáltatás-fejlesztési projektje jut

visszatérítendő pénzügyi támogatáshoz.

A pályázat elérhető: <https://www.palyazat.gov.hu/ginop-826-18-digitlis-jlt-pnzgyi-program-hitelprogram>



Infografika: Spark Institute at IBS