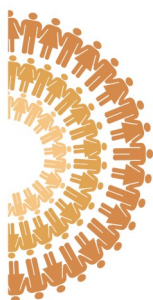


# CSURGÓ JÁRÁSI PAKTUM

**Paktum Iroda**  
8840 Csurgó  
Széchenyi tér 2.  
+3682/201-100  
csurgo.paktum@gmail.com



## Paktum hírlevél

### Fontos közlemények:

- 55 új cég alakult Somogyban az első negyedévben
- Osztrák mintára fejlődik a szakképzés
- 3 milliós vállalkozás alapítási támogatás az álláskeresőknek

### A tartalomról:

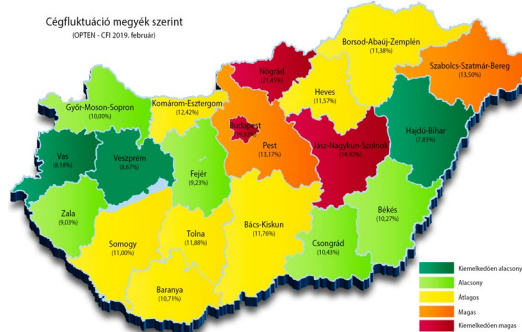
- Erős cégalapítási kedvvel indult 2019 **1**
- Fórumülés Kaposváron **1**
- A kamarák és vállalatok kezdeményezésére fejlesztik a szakképzést **2**
- Pályázat álláskereső vállalkozóvá válásának támogatására **2**
- Cherchez la femme - Keresd az asszonyt! **3**

## Erős cégalapítási kedvvel indult 2019

5100 új cég indult az év első 2 hónapjában. Úgy tűnik, idén újabb cégalapítási hullámmal indul az év, a januári és a februári cégalapítási értékek több mint 10 %-kal haladják meg az előző évi átlagot, viszont azt is látni, hogy a cégek száma összességében még mindig csökken. A januári cégalapítási érték jóval magasabb az előző évek januárjaihoz viszonyítva, de a február már jobban illeszkedik. A szezonaritást vizsgálva az látszik, hogy február

hagyományosan erős hónap. Ebben az is benne van, hogy az év vége környékén született üzleti tervek csak február környékén realizálódnak. A cégtörlések viszont még mindig jóval magasabbak a cégalapítási számoknál. A cégtörlések száma 25

%-os emelkedést mutat az előző évi átlaghoz képest, pedig a cégtörlések az elmúlt években csökkenőben voltak. Somogy megyében ebben az időszakban 55 céget alapítottak és 30 került megszüntetésre, ami közepmezőny országos szinten.



## Fórumülés Kaposváron

Ez évi első Foglalkoztatási Fórum ülését tartotta a Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum 2019. március 13-án a Vármegyeháza Dísztermében. Huszti Gábor ICS elnök köszöntőbeszédét követően, rész-

letes beszámoló hangzott el a paktumiroda szakmai vezetőjétől az elmúlt időszak eseményeit

illetően. Ezután Simonné Hornyák Valéria Somogy munkaerőpiaci helyzetéről, Mayer Judit a kamarák szerepéről a duális szakképzésben és Szabó Zoltán pedig a Kaposvár MJV Paktum működéséről tartottak előadást.



## A kamarák és vállalatok kezdeményezésére fejlesztik a szakképzést

Osztrák mintára, az iparkamarák és a vállalatok kezdeményezésére fejleszti tovább a kormány a szakképzést Magyarországon; a Szakképzési stratégia szerint a szakgimnáziumokat ötéves technikumok váltják fel, a szakképző iskolában ösztöndíjat, a duális képzésben munkajövedelmet kaphatnak a fiatalok. Palkovics László innovációs és technológiai miniszter a sajtótájékoztatóján elmondta: jövedelmet kaphatnak, könnyebben érettségizhetnek, és juthatnak be a szakirányú felsőoktatásba a szakképzésben

részt vevők. A miniszter hangsúlyozta, a szakmai szervezetekkel és érdekképviselőkkel való 1,5 éves egyeztetés és közös gondolkodás eredményeként vitték kormány elé a munkaerőpiaci kereslet vezérelte új szakképzési stratégiát. Ez tartalmazza a szaktanárok megbecsülését, és megteremtené annak a lehetőségét, hogy vállalati szakemberek, mérnökök óraadóként adhasák tovább a gyakorlatban megszerzett tudásukat. A jelenlegi szakgimnáziumi 4+1 struktúra helyébe az 5 éves technikai képzés lép.

A stratégiai új ösztöndíjrendszert is tartalmaz és megteremti annak a feltételeit, hogy a diákok korszerű eszközökkel, naprakész technológiával felszerelt tanműhelyekben tanulhassanak. Aki végzettség nélkül hagyja el az iskolai rendszerű szakképzést - a lemorzsolódás csökkentése érdekében - úgynevezett műhelyiskolában megszerezheti a szakmai végzettséget. Parragh László szerint fontos a felnőttképzés rendszerének átalakítása is, a rendelkezésre álló pénzek felhasználását hatékonyabbá kell tenni.

[http://  
www.kormanyhivatal.hu  
/hu/somogy/hirek/  
palyazati-felhivas-  
allaskeresok-  
vallalkozova-valasat-  
elosegito-tamogatasara1?  
fbclid=IwAR1Rd5wGjyK](http://www.kormanyhivatal.hu/hu/somogy/hirek/palyazati-felhivas-allaskeresok-vallalkozova-valasat-elosegito-tamogatasara1?fbclid=IwAR1Rd5wGjyK)

## Pályázat álláskeresők vállalkozóvá válásának támogatására

Legfeljebb 3 millió forinttal segíti az álláskeresők vállalkozóvá válását a Somogy Megyei Kormányhivatal. A támogatásra április 10-ig jelentkezhetnek a kiírás feltételeinek megfelelő álláskeresők. **A pályázaton részt vehet, aki - a pályázat benyújtását közvetlenül megelőzően - beleértve a pályázat benyújtásának napját is - a Somogy Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztálya által legalább egy**

hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott vagy rehabilitációs ellátásban illetve rehabilitációs járadékban részesül és - vállalja önmaga foglalkoztatását - munkaviszonyon kívüli tevékenységgel minimum 3 évig **A támogatás formája és mértéke:** A támogatás legfeljebb 3 millió forint összegig terjedő tőkejuttatás-támogatás. Ha az igényelt támogatási összeg nem haladja meg a 2 millió forintot, a támogatás vissza nem

térítendő. Ha az igényelt támogatási összeg meghaladja a 2 millió forintot, a támogatás a 2 millió forintot meghaladó összeg erejéig visszatérítendő formában nyújtható. A támogatási összeg egésze nem haladhatja meg az összes beruházási költség nettó értékének 80%-át. **A pályázatok benyújtásának helye, módja:** Somogy Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály, 7400 Kaposvár, Fő u. 37-39.

## Csurgó Város Önkormányzata

8840 Csurgó,  
Széchenyi tér 2.

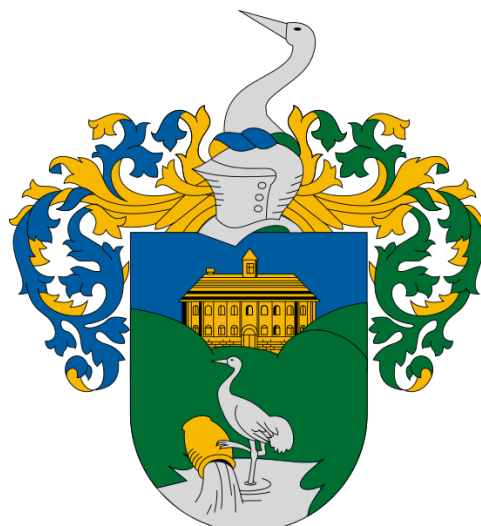
Telefonszám: 06 82/201-100

E-mail: csurgo.paktum@gmail.com

---

[www.csurgo.hu](http://www.csurgo.hu)

---



## Cherchez la femme - Keresd az asszonyt!

Kizárólag női vezető által irányított cég csupán kevesebb, mint fele annyi van mint kizárólag férfi által vezetett - derül ki az OPTEN Kft. elemzéséből. A női vezetők által irányított cégek jellemzően kisebbek, ugyanakkor alacsonyabb csőd-kockázattal működnek, mint a férfiak által irányítottak. Minden pénzügyi mutatóban jobban teljesítenek ugyanakkor azok a cégek, ahol férfiak és nők egyaránt megtalálhatóak a vezetésben. A nőnap kapcsán sokat és sokan beszélnek a nőkről, a női szerepekről, az anyaságról, a családról. Női cégvezetőről és vállalkozóról hallva azonban még mindig kuriózumként tekintünk rájuk. 122 ezer olyan vállalat van, melynek kizárólag női vezetője van. Ugyanez a szám a férfiak esetébe több mint 270 ezer. A számok azt is jól mutatják, hogy egyrészt a nők vállalkozási hajlandósága messze elmarad a férfiakétól, másrészt a nagyvállalati felsővezetők körében is mélyen alulprezen-

tált a női nem. Óhatatlanul felmerül a kérdés, hogy vajon ez a helyzet a teljesítményükből, vagy csak a férfi-női szerepek kapcsán kialakult megszokásból ered. „A nők, illetve férfiak által vezetett cégek pénzügyi adatait elemezve igen jól látszik, hogy a nők irányítása alatt álló cégek nem hoznak rosszabb eredményeket, mint az erősebbik nem által vezetett cégek. A férfiak által vezetett cégek átlagos mérete nagyobb - alkalmazotti létszám alapján 1,7-szeres, míg árbevétel tekintetében 2,5-szeres az arány a gyengébbik nem által irányított vállalkozásokhoz viszonyítva. Érdekes azonban külön figyelmet szentelni annak a ténynek, hogy 2 egyforma méretű cég kockázati besorolása jellemzően a nők által vezetett cégeknél kedvezőbb. Talán óvatosabbak, talán kockázatkerülőbbek, azonban ez növekedési adataikra nem hat negatívan - csak a csődesélyükre pozitívan. A férfi vezetők sokszor már a pozícióért vívott har-

cok során is asszertívebbek, erősebb az önértékesítésük és ezen csak tovább torzít a széleskörben elterjedt „a férfiak jobb vezetők” vélekedés. Tény, attól, hogy valaki női vezető, nem feltétlenül kell előnyt élvezzen egy adott pozícióért folytatott versenyhelyzetben. De hátrányt sem kell elszednie. Különös tekintettel azokra az adatokra, ami rámutat arra, hogy mennyivel eredményesebbek a vegyes vezetőségű cégek. A vegyes vezetőségű cégek csőd-kockázata jelentősen elmarad nem csak a férfi, hanem a tisztán női vezetőségű cégektől is. Az ilyen cégek felszámolás alá kerülésének esélye 40%-kal alacsonyabb az országos átlagnál. Ráadásul ezeknek a cégeknek a 3/4-e tudja megtartani vagy növelni árbevételét évről évre, ami teljes hazai viszonylatban csak a cégek 2/3-ának sikerül.

Érdekesség: [https://hu.wikipedia.org/wiki/Az\\_50\\_legbefoly%C3%A1sosabb\\_magyar\\_n%C5%91\\_\(Forbes\)#%C3%9Czlet](https://hu.wikipedia.org/wiki/Az_50_legbefoly%C3%A1sosabb_magyar_n%C5%91_(Forbes)#%C3%9Czlet)