

## CSURGÓ JÁRÁSI PAKTUM

**Paktum Iroda**  
8840 Csurgó  
Széchenyi tér 2.  
+3682/201-100  
csurgo.paktum@gmail.com



# Paktum hírlevél

- Befejeződött a TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003 azonosító számú projekt
- Újabb pályázatok indulnak vállalkozásoknak
- Emelkedik a szakemberhiány

### A tartalomról:

Lezárul a „Helyi foglalkoztatási együttműködési program”

Csaknem 30 milliárd forintból indulnak pályázatok vállalkozások számára

A szezonális ágazatok a munkanélüliek nagy részét felszívják a kormány szerint

A járvány kitörése előtti szintre emelkedett a szakemberhiány

Stratégiai fontosságú a munkavállalók képzettsége és állapota

## Lezárul a „Helyi foglalkoztatási együttműködési program”

A TOP-5.1.2-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések tárgyú pályázati felhívásra Csurgó Város Önkormányzata 2016. 08. 31. napon Csurgó járási foglalkoztatási együttműködési program” című, TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003 azonosító számmal re-

gisztrált támogatási kérelmet nyújtott be a közreműködő szervezetnek, melyet a Támogató 2016.12.19. napon kelt támogató döntés szerint 350.000.000 Ft, 100 % intenzitású visszanem térítendő támogatásban részesített.

A projekt 2017. febru-

ár 1-én indult. Az elmúlt több, mint négy évben számos munkavállalót és munkáltatót segített álláshoz jutni Csurgó Város Önkormányzata a pályázat által. A projekten belül a munkanélkülieket támogattuk, a cél 227 fő bevonása volt, melyet felül teljesítettünk.

## Csaknem 30 milliárd forintból indulnak pályázatok vállalkozások számára

A Gazdaság-újraindítási Akcióterv részeként 4 kiírás között csaknem 30 milliárd forint fejlesztési forrásra pályázhatnak vállalkozások – jelentette be a pénzügyminiszter.

A kezdődő pályázatokra majdnem ezer belföldi cég jelentkezhet. Lehetőséghez

juthat egyrészt a hátrányos helyzetű településeken működő mintegy 800 vállalkozás, amelyek munkát adnak az ott élőknek, de a versenytársaikhoz képest nehezebb helyzetben vannak. A kormány kiemelt figyelmet fordít rájuk, így ezúttal legalább 2 milliós támogatáshoz

juthatnak, de akár 60 millió forintot is kaphatnak. A kiírások másik része az élelmiszeriparban, a műanyagiparban, valamint a divat- és dizájniparban működő vállalkozások beruházásait segíti. A beruházások munkahelyeket védenek, munkahelyeket teremtenek.

## A szezonális ágazatok a munkanélküliek nagy részét felszívják a kormány szerint

A veszélyhelyzeti intézkedések feloldása és a szezonális ágazatok termelésének újraindítása az álláskeresők jelentős részét felszívhatja - vélekedett Bodó Sándor, az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára a Világ-gazdaságnak adott interjújában.

Az államtitkár Jó jelnek nevezte, hogy a tavalyi

visszaesés után ismét több mint 4,5 millió magyar embernek van munkája. Emlékeztetett: a legutóbbi ismert, 4,5 százalékos munkanélküliségi ráta az egyik legalacsonyabb Európában. Egyértelműen sikeresnek nevezte a bértámogatási programot is.

A munkáltatók eddig mintegy 166 ezer munkavállaló támogatását kérelmezték, a megítélt

támogatások 99 %-át, mintegy 70 milliárd forintot már ki is fizették. Az igénylők 48 százaléka a vendéglátásban, 12 %-a a szállodai szolgáltatásban kapott támogatást, három-három %-kal részesedett az italszolgáltatás és a fizikai közérzet javítása, és 2,4 % jutott a ruházati kiskereskedelemre, ez az öt terület adja az összes kérelmező több mint kétharmadát.

A KSH legutóbbi felmérése szerint a versenyszféra vállalkozásainál az egy évvel korábbihoz képest nem csökkent a foglalkoztatás.

## A járvány kitörése előtti szintre emelkedett a szakemberhiány

Átlagosan 133 napot kell várni szakemberre. Két héttel többet, mint 2020 júliusában, és mindössze két nappal kevesebbet, mint múlt év februárjában, a pandémia előtt.

A legalacsonyabb a szakemberhiány Komárom-Esztergom megyében (110 nap) és Tolna megyében (114 nap), a legmagasabb pedig Hajdú-Bihar megyében (150 nap) és Csongrád-Csanád megyében (149 nap). Országosan a legkevesebbet - 94 napot -

ácsra kell várni, a legtöbbet - 157 napot - gépészre és villanyszerelőre (145 nap).

„A jelenlegi 133 nap nagyon hosszú várakozási idő. Az ideális egy-két hónap lenne. Az adatokból úgy tűnik, hogy a szakemberhiány pandémia előtti szintre emelkedésében az otthontelepítési és felújítási támogatások hatása látszik” - véli Markovich Béla, a Mapei Kft. ügyvezető-

je. Jelentősen, 16 százalékkal nőtt például a generálkivitelezők vállalási ideje. Most 113 napot kell ugyanis generálkivitelezőre várni a pandémia előtti 97 nappal szemben.

A Mapei országos szakemberhiány felmérésére 2020 februárja óta harmadik alkalommal készült el nemre, településtípusra és régióra reprezentatív, 4450 fős mintán 2021 februárjában.

## Csurgó Város Önkormányzata

8840 Csurgó,  
Széchenyi tér 2.

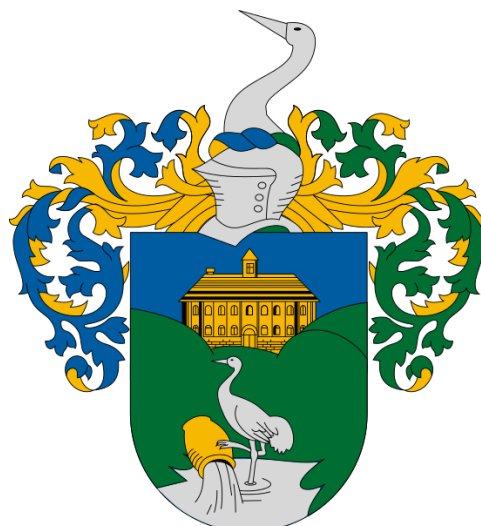
Telefonszám: 06 82/201-100

E-mail: csurgo.paktum@gmail.com

---

[www.csurgo.hu](http://www.csurgo.hu)

---



## Stratégiai fontosságú a munkavállalók képzettsége és állapota

2021-re minden második vállalat létszámnövekedéssel kalkulál. A pandémia azonban elmélyítette azokat az aggodalmakat, amelyekkel a vezetők eddig is kénytelenek voltak szembenézni. A járvány bizonytalanította az emberi tényezőket, így a munkavállalók egészségi állapota és közérzete a cég sikerének kulcsa lett a PwC legfrissebb Magyarországi Vezérigazgatói Felmérése szerint.

A PwC Magyarország idén tizedik alkalommal kérdezte meg a hazai vállalatvezetőket, összesen 240 első számú döntéshozót. A vezetők 65%-a gondolja a globális és a magyar gazdaságról is, hogy a növekedési ütem gyorsulni fog - ez az előrejelzés az eddigi legoptimistább jövőkép. A tavalyi várakozásokhoz képest - 9, illetve 16% várt növekedést - hatalmas ugrás tapasztalható, erre magyarázatul szolgál az is, hogy a Covid-19 miatti megtorpanás után visszapatannást várnak a vezetők, mivel a járvány vége

belátható közelségbe került.

Nem érzékelhető ekkora elmozdulás a saját bevételek alakulásával kapcsolatos előrejelzéseken, ami azzal is magyarázható, hogy 2015 óta a megkérdezettek jelentős többsége mindvégig bizakodó volt a 12 hónapos kilátásokat illetően. A vállalatok árbevétel-növekedési kilátásai szinte egyeznek a tavalyi optimizmus mértékével, a 3 éves perspektívát nézve pedig a pozitív várakozások tovább javultak.

Az elmúlt évben a nagyvállalatok személyi állománya a világjárvány ellenére nem változott jelentősen a vezérigazgatói interjúk alapján, harmaduk nyilatkozott úgy, hogy kénytelen volt csökkenteni alkalmazotti létszámát. Ez arra utal, hogy a makroszinten kimutatható munkanélküliség-növekedés inkább a kkv-szektor elbocsátá-

saihoz köthető. Ugyanakkor 2021-re újra minden második megkérdezett vállalatvezető létszámnövekedéssel kalkulál, és a következő három évre ez az arány felkúszik egészen 62%-ra.

Miközben a vállalatok egyharmada kénytelen volt 2020-ban csökkenteni munkavállalói létszámát, a tervek szerint ez a csökkenés csak átmeneti. Ugyanakkor a megváltozott és megtanult új működésben a munkavállalóhoz kapcsolódó elvárások is változtak. A versenyképességhez való hozzájárulást elsősorban a szervezeti kultúra fontosságában, az elkötelezettség és belső kommunikáció erejében, a munkavállalói alkalmazkodóképességben és a munkavállalók jólétében látják ma a vezetők. A hatékonyság növelését az automatizálás és a technológia alkalmazásával szándékoznak elérni.

Összességében a járvány minden emberi tényezőt bizonytalanított a vállalatoknál.