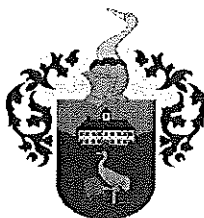


Csurgó Város Polgármesterétől

8840 Csurgó, Széchenyi tér 2.
Telefon: 82/471-388
Fax: 82/471-095
e-mail: polgarmester@csurgo.hu



Ügyiratszám: CS/5579/2016.

Terjedelem: 2 oldal
Melléklet: 1 db rendelet tervezet

Előterjesztés a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló rendelet megalkotásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Mint ismeretes a köztisztviselői illetményalap 2008 óta nem változott, így azóta központi béremelés a Hivatali dolgozókat nem érintette. Az elmúlt évek tapasztalatai egyértelműen igazolják, hogy nagy szükség van a köztisztviselői bérek rendezésére.

A 2015- 2016-os év eseményeit követően különösen igaz ez, hiszen a közzsféra több ágát is érintette a bérrendezés. A pedagógus életpálya modellt követően a fegyveres szervek és az állami tisztviselők bérrendezése is megtörtént, míg 2017-től várható a szociális életpályamodell bevezetése is. Ezen pozitív változások sajnos egyike sem érinti a köztisztviselőket, központi bérrendezésre a közeljövőben nem számíthatunk, így szükséges a továbbiakban is a bérek helyi szintű rendezése, mindaddig, míg központi változásra nem kerül sor.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. §-a értelmében:

(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) ³³⁵ a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi középfokú végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

2015 decemberében a Képviselő-testület a fenti jogszabályi felhatalmazás alapján megalkotta a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2016. évi illetménykiegészítésének megállapításáról szóló 28/2015. (XII.11.) önkormányzati rendeletét, melyben a 2016-os évre a felső- és középfokú végzettségű köztisztviselőkre egyetemlegesen 20 %-os illetménykiegészítést határozott meg.

A 20%-os illetménykiegészítés 2017 évre történő biztosítása nem béremelés, hanem a bérszínvonal megtartását szolgálja, amelyet 2015-évben hagyott jóvá a Képviselő-testület.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése szerint a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a Képviselő-testületet tájékoztatni kell.

Hivatkozott jogszabály hely alapján a Tisztelt Képviselő-testületet az alábbiakról tájékoztatom:

1. A rendelet társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai

A rendelet a 2015. évi bérszínvonalak megtartását szolgálja, az illetménykiegészítés költségét tervezni kell a 2017. évi költségvetésben.

2. Környezeti és egészségi következmények

Az illetménykiegészítés megállapítása a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők munkájának anyagi és egyben erkölcsi elismerését szolgálja, a szakemberek megtartását teszi lehetővé.

3. Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A rendelet alkalmazása az adminisztratív terheket nem befolyásolja.

4. A rendelet megalkotásának szükségessége, a rendeletalkotás elmaradásának várható következményei

A törvényi szabályozás miatt az illetménykiegészítést tárgyévra kell megállapítani, azaz évente döntést kell hozni e tárgyban. Amennyiben nem kerülne elfogadásra a rendelet-tervezet, az a bérszínvonal visszaesését jelentené, ami a Hivatal versenyképessége és újabb szakemberek elvesztésével járna. Az állami tisztviselők részére 2016 évben bevezetett életpálya modellel és a béreik rendezésével még nagyobb lett a bérfeszültség a közszférán belül. A döntés elmaradása a Hivatal működését komolyan veszélyeztetheti.

5. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti feltételek rendelkezésre állnak, a pénzügyi fedezetet szükséges biztosítani az Önkormányzat tárgyévi költségvetésében.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés mellékletét képező rendelet-tervezetet fogadja el!

Csurgó, 2016. november 22.



Füstös János
polgármester

Ellenjegyezte:


Fabián Anita
jegyző

**Csurgó Város Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2016. (XII....) önkormányzati rendelete
a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2017. évi
illetménykiegészítésének megállapításáról**

Csurgó Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

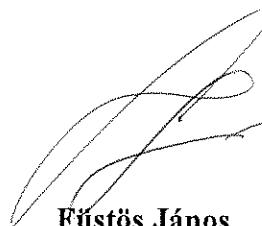
1.§ A rendelet hatálya a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatallal (továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőkre, közszolgálati ügykezelőkre (továbbiakban együtt: köztisztviselő) terjed ki.

2.§ Az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú és középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők esetében 2017. évben egységesen az alapilletmény 20%-a.

3. § (1) E rendelet 2017. január 1. napján lép hatályba.
(2) E rendelet 2017. december 31-én hatályát veszti.

Csurgó, 2016. november 30

**Fábián Anita
jegyző**



**Füstös János
polgármester**

Általános indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. §-a értelmében a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 30%-a, középiskolai végzettségű köztisztviselőknél legfeljebb 20%-a. Az elmúlt évek tapasztalatai egyértelműen igazolják, hogy nagy szükség van a köztisztviselői bérek rendezésére. A Képviselő-testület 2016. évre az alapilletmény 20 %-ában határozta meg az illetménykiegészítést, mely a 2017 évben sem változna a tervezet szerint. Amennyiben nem kerülne elfogadásra a rendelet-tervezet, az a bérszínvonal visszaesését jelentené, ami a Hivatal versenyképessége és újabb szakemberek elvesztésével járna. Az állami tisztviselők 2016 évben bevezetett életpálya modelljével és a béreik rendezésével még nagyobb lett a bérfeszültség a közszférán belül.

Részletes indokolás

1. §: A rendelet hatályát állapítja meg.
2. §: Az illetménykiegészítés mértékét állapítja meg.
3. §: A hatályba lépés idejét és a rendelet hatály vesztése időpontját tartalmazza.