

Helyi Esélyegyenlőségi Program

SZENTA KÖZSÉG
ÖNKORMÁNYZATA



2018-2023.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	40
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	44
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	49
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	52
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	53
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	54
1. A HEP IT részletei	54
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	54
A beavatkozások megvalósítói	55
Jövőképünk.....	56
Az intézkedési területek részletes kifejtése	56
2. Összegző táblázat - <i>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</i>	66
3. Megvalósítás	70
A megvalósítás előkészítése	70
A megvalósítás folyamata.....	70
Monitoring és visszacsatolás	72
Nyilvánosság	72
Érvényesülés, módosítás.....	73
4. Elfogadás módja és dátuma	75

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Szentágyasi Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Szentágyasi 421 lelkes kisfalú Somogy megye nyugati részén helyezkedik el Csurgó közelében.

A település nevét már a XIV. századi források említik („domo nostra de Zanta”), ekkor a johannita rend birtokolta. 1345-ben a szentágyasi rendház szolgált a tartományi káptalan helyszínéül. A szájhagyomány már a tatárjárás körüli időkből is lakott településként őrizte meg, miszerint a település a mai vasútállomás helyén lett volna, ami csak később települt át mai helyére.

A későbbi években már a csurgói preceptorium birtokaként szerepel. A vránai perjelséghez tartozó csurgói uradalom birtokairól több forrás áll rendelkezésre a XV. században. 1454-ben összesen 28 település tartozott az uradalomhoz, amelyek közül Csurgó töltötte be a központi státuszt. Csurgó mellett a mai napig létező helységek: Szentágyasi, Csurgónagymarton, Porrogszentkirály, Tarany valamint Somogyudvarhely.

A török kincstári adólajstrom említést tett a településről Szentágyasi néven, ahol 9 házat jegyeztek fel. A török uralom után Tirunetti Herkules Lajos birtokolta a területet, majd a Festetics család fennhatósága alá került, egészen a második világháborúig. Az 1870-es népszámláláskor 912 lakost és száz házat írtak össze, a XX. század első évtizedeire csaknem 1200 főre emelkedett a lélekszám. Szentágyasi területe a külterületével (erdővel) együtt a megyében a második legnagyobb település volt. Abban az időben már önkéntes tűzoltóegylet működött, megalakult a Magyar Bokréta Szövetségnek a helyi csoportja, a Magyar Parasztszövetség és a KA-LOT szervezetei is. Mind az első, mind a második világháborúban harcoltak szentágyasi katonák, összesen 39-en vesztették életüket, nevüket ma emlékmű őrzi a katolikus templom parkjában.

A háborús károk helyreállítása sok erőt vett igénybe a lakosság részéről, de ez elindított egy fejlődési folyamatot. Megalakult a Hangya-szövetkezet, majd a termelőszoövetkezet, 1959-ben bevezették az áramot a lakásokba. A következő fontos momentum a falu életében a Csurgóig vezető kövesút átadása volt 1970-ben, mely megszüntette a település elzártságát. Sajnos a körzetesítés alkalmával megszűnt a helyi tanács, az általános iskola, emellett a termelőszoövetkezet beolvadt a csurgói Zrínyi TSZ-be és társközségek mellérendelt szerepét kapta Szentágyasi. Emiatt a fiatalok nagy

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

része elvándorolt, máshol próbálták megtalálni számításukat. 1980-ra növekedni kezdett a gyermekek létszáma, így kezdetben 36 gyerek számára óvodát hoztak létre. 1989-ben minden lakást elláttak vezetékes ivóvízzel. A rendszerváltást követően újabb fejlődési szakasz kezdődött a településen, mivel jelentősen csökkent a fiatalok elköltözése, új házak épültek és különvált Csurgótól, saját önkormányzatot alapított. 1993-ban elkészült a község büszkesége, a faluház, ahol helyet kapott az óvoda, alsó tagozatos általános iskola, könyvtár és művelődési ház is. A központon található épületet is felújították, melyben helyet kapott az orvosi rendelő mellett posta, fodrászat, idősek klubja és vegyesbolt.

1995-ben közös körjegyzőséget hoztak létre Bolhással, majd 2007. január 1-től a csurgói körjegyzőséghez került, 2013-tól a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik.

A községtől keskeny nyomtávú erdei vasút közlekedik a Kaszói üdülőcentrumig, érintve az 1942-ben védetté nyilvánított Baláta-tavat.

Demográfiai helyzet bemutatása

Összességében megállapítható, hogy Szentábrahám lakosság száma 2012-2016 között –az országos átlaghoz viszonyítva- folyamatosan csökken. A csökkenés legfőbb oka az országosan is tapasztalható születések számának visszaesése. Ez a demográfiai folyamat Szentábrahámot sem kerüli el.

Annak ellenére, hogy a település nem fekszik messze a körzetközponti szerepet betöltő Csurgó várostól, az alacsony gazdasági aktivitás miatt foglalkoztatottsági problémákkal küzd.

Mivel a közeli városban is jelentős a munkanélküliség, így a vidékről, környező településekről érkező emberek még nehezebben találnak munkát.

A településről való kifelé nyitás, munkába ingázás lehetőségét nagyon megnehezíti a település földrajzi elhelyezkedése is.

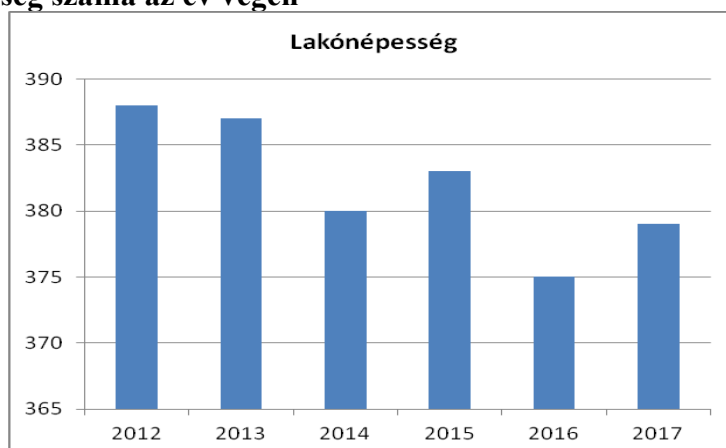
A településről Csurgóra iskolába járó gyermekek utazását a Volánnal kötött szerződéses iskolabusz járataival oldják meg.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2012	388	bázis év
2013	387	99,7%
2014	380	98,2%
2015	383	100,8%
2016	375	97,9%
2017	379	101,1%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

1. ábra - Lakónépesség száma az év végén



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Szenta Község állandó népességszáma 421 fő. Az állandó népesség korcsoportonkénti megoszlását vizsgálva szembetűnő, hogy a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely közel 60 %-os arányt jelent. Mindez sajnos megfelel az országos átlagnak. Nemenként vizsgálva az adott korosztályt, megállapítható, hogy a férfiak és nők száma között minimális az eltérés. Az állandó népességből a 0-2 év közöttiek száma a legalacsonyabb. A 65 év feletti állandó lakosok körében a nők kétszer annyian vannak, mint a férfiak, amelyből az feltételezhető, hogy magasabb mértékű a férfiak elhalálzásának vagy elvándorlásának mértéke, mint a nőké.

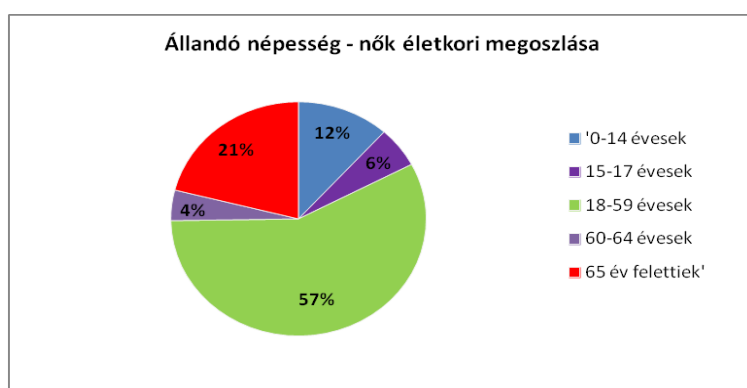
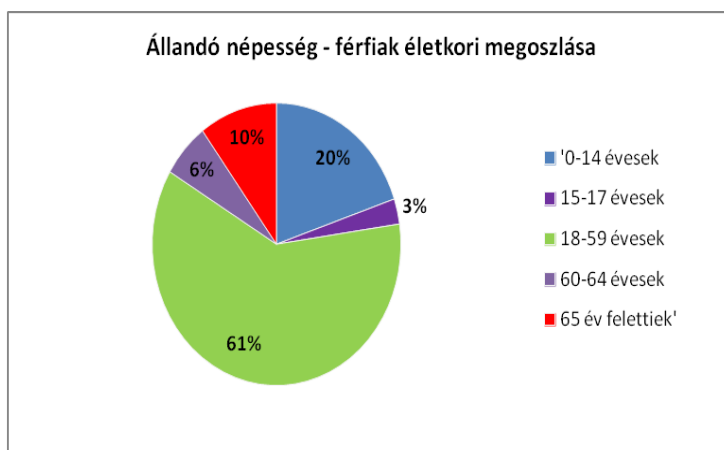
A településen élők számára ez egyfajta veszélyeztettséget is magában hordoz, hiszen az egyedül élő idős emberek a legkiszolgáltatottabbak a bűncselekmény elkövetők számára.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	207	214	421	49,17%	50,83%
0-2 évesek			13		
0-14 éves	41	25	66	9,74%	5,94%
15-17 éves	6	12	18	1,43%	2,85%
18-59 éves	126	123	249	29,93%	29,22%
60-64 éves	13	9	22	3,09%	2,14%
65 év feletti	21	45	66	4,99%	10,69%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. ábra- Állandó népesség



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

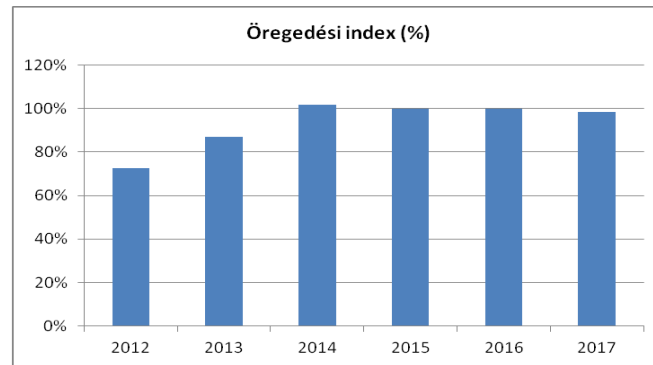
A 3. táblázatból megállapítható, hogy Szentán a 65 év feletti állandó lakosok száma 2012-től folyamatosan emelkedett, majd 2017-ben kissé csökkent. A 0-14 év közötti lakosok száma hullámzó a vizsgált időszakban. 2014-ig csökken, 2015-ben és 2016-ban emelkedik, majd 2017-ben sajnos ismét csökken. A 0-14 éves lakosok száma 2012-2013. években magasabb, mint a 65 év feletti lakosok száma, 2014-ben kevesebb a 0-14 éves lakosok száma, 2015-2016-ban ugyanannyi a két korosztály száma, 2017-ben egy fő eltérés látható a 0-14 éves korúak javára. A településnek kiemelt szerepet kell szentelni a szociális ellátórendszer működtetésére.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	56	77	72,73%
2013	61	70	87,14%
2014	64	63	101,59%
2015	65	65	100,00%
2016	66	66	100,00%
2017	63	64	98,44%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. ábra - Öregedési index



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

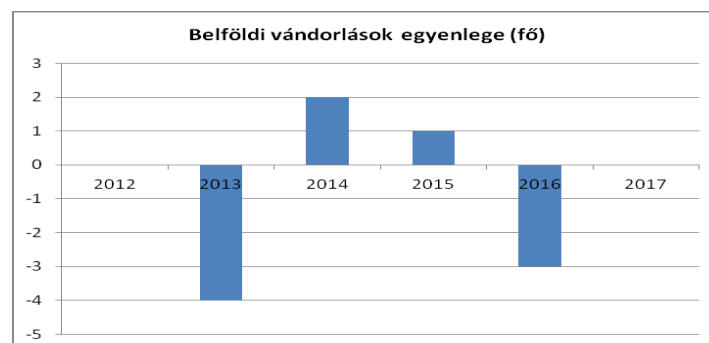
Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	8	8	0	0
2013	7	11	-4	-9,5
2014	8	6	2	4,75
2015	15	14	1	2,38
2016	7	10	-3	-7,13
2017	NA	NA	0	NA

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A belföldi vándorlások szemléltetését a 2012 és 2016 közötti időszakban tudjuk vizsgálni. Az elvándorlás hullámzó a vizsgált időszakban. Az odavándorlás szintén hullámzó. Megállapítható, hogy két évben magasabb az elvándorlás, 2013-ban és 2016-ban. 2012-ben ugyanannyi volt az odavándorló, mint az elvándorló. 2014-ben és 2015-ben több volt az odavándorló.

A településre a bevándorlás jelentős részét képezik azok akik a szomszédos községből költöznek át (anyagi szempontokat figyelembe véve) majd oda visszaköltöznek, így ezek a családok a bevándorlók és elvándorlók oldalán is jelentkeznek a vizsgált időszakban.

4. ábra - Belföldi vándorlások



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

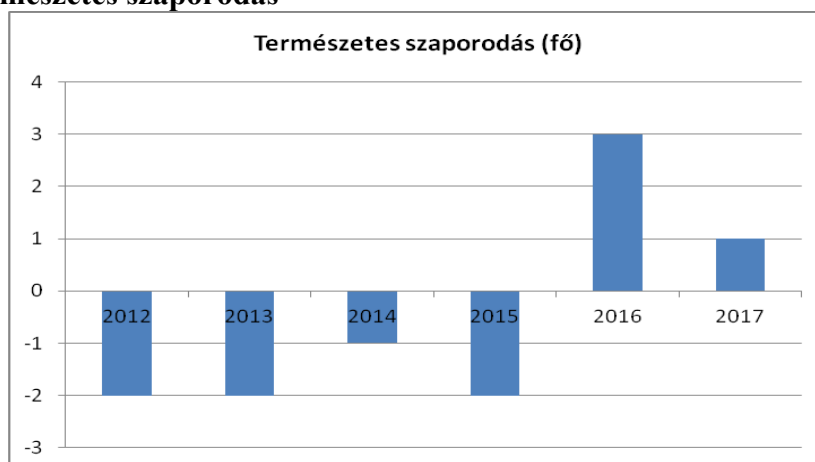
5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	4	6	-2
2013	4	6	-2
2014	1	2	-1
2015	5	7	-2
2016	8	5	3
2017	1	NA	1

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások és élve születések száma közt nincs jelentős eltérés. Pozitív adat, hogy 2016-ban több élve születés volt, mint halálozás. A születésszám növekedésére égetően szükség volna – országos szinten is – hiszen ezzel a tendenciával a település lakosság száma pár éven belül 400 fő alá fog csökkenni. Éppen ezért a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

5. táblázat – Természetes szaporodás



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Küldetésünk, hogy olyan beavatkozásokat tervezzünk, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szenta település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi, ezek alapján alkotja rendeleteit.

A szociális és gyermekvédelmi ellátásokról szóló 4/2016. (V.27.) önkormányzati rendelet a hátrányos helyzetű családok szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokhoz való hozzáférését segíti elő.

A szociális célú tűzifa támogatás szabályairól szóló 13/2017. (X.20.) önkormányzati rendelet a hátrányos helyzetű családok számára nyújt segítséget.

A rendeletek az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján felülvizsgálatra kerülnek.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Szenta Község Önkormányzatának Vagyongazdálkodási Terve tartalmazza azokat a rövid és hosszú távú célokat, melyek a település fejlődéséhez és ezáltal az esélyegyenlőség elvéhez is kapcsolódnak.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Szenta község szerves része a Csurgói Kistérségnek, sőt a csurgói körjegyzőséghez, majd 2013. január elsejétől a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik, ennek is köszönhetően minden Kistérségi tervben szerepel, mely az esélyegyenlőség biztosítását tűzi ki: Foglalkoztatási Stratégia, Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Intézkedési terv, Csurgói Kistérségi Többcélú Társulás Bűnmegelőzési Koncepciója.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai és segélyezési adatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Jövedelmi helyzet szempontjából az elemzéshez adattáblákat a jogszabály nem ír elő, ezért az alábbi adatterületek figyelembevételével értékeltük a településünkön élők jövedelmi és vagyoni helyzetét.

Az önkormányzat mérje fel az alacsony iskolai végzettségű szülővel rendelkező, egykeresős családok számát és helyzetét. Ennek érdekében konzultáljon az oktatási ágazattal (óvodapedagógusok és tanárok információi olyan iskoláskorú gyerekekről, akiknek az előmenetele a családi körülmények miatt kérdéses), a szociális ágazattal (családsegítők és gyermekjóléti szakemberek – a kritikus helyzetek és a veszélyeztetett gyerekekről itt vannak az információk), és a hh-s, hhh-s adatokat is vesse egybe ezekkel az információkkal (akár a 2013-as szabályozási módosítás előtti adatsorokat is!). Ezek segítségével lehet megállapítani, hogy hányan tartoznak ebbe a körbe, ők hol élnek a településen (pl. egy részük esetleg szegregátumban), és hogy a számuk nő, csökken, vagy stagnál-e.

Annak érdekében, hogy megállítsuk a szegénység újratermelődését, a hátrányos helyzetű gyerekek számára megfelelő támogatást kell nyújtani a tanulási lehetőségek kiaknázásában. Ez minél korábban történik, annál jobb. A tapasztalat azt mutatja, hogy a koragyerekkori fejlesztés az egyenlőtlenségek megszüntetésének egyik hatékony módja. Emellett megfelelő támogatást kell adni a gyermekek és családjuk számára a tanulmányok sikeres befejezéséhez is. Ez magában foglalja az intenzív családtámogatást, illetve olyan célzott második esély programokat, melyek célja a szülők munkaerő-piaci lehetőségeinek javítása. Ezek együttesen eredményezhetik, hogy a szociális helyzetből fakadó hátrányokat a család nem örökíti tovább. A népesség gazdasági helyzete a településen a személyi jövedelemadó-alap mértékével jellemezhető.

A népesség gazdasági helyzete a településen a személyi jövedelemadó-alap mértékével jellemezhető.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A szegénység kialakulása és fennmaradása – egyéb iskolázottsági és szociológiai tényezők mellett – a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. Ez a megállapítás ugyanakkor fordítva is igazolható: a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci belépésének esélye erősen korlátozott. A regisztrált

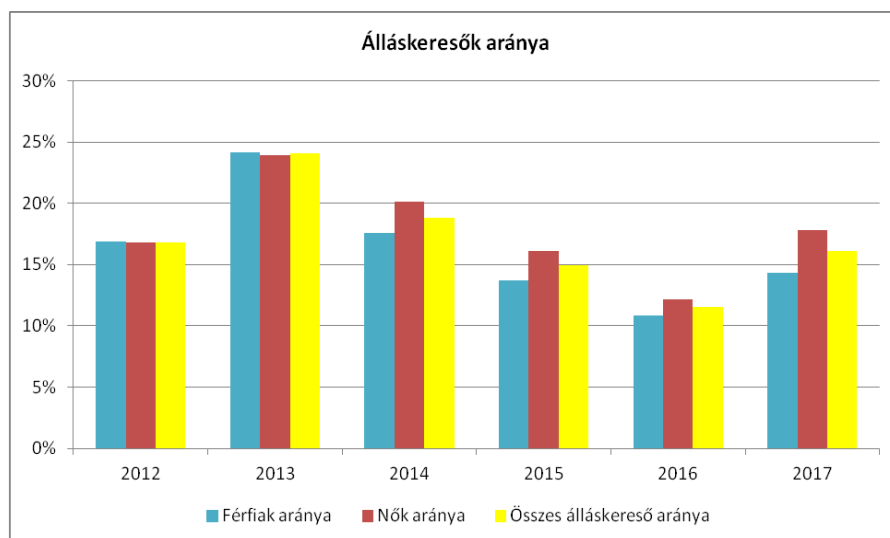
munkanélküliek, nyilvántartott álláskeresők száma 2013-ban a legmagasabb, ezt követően 2016-ig csökken, majd sajnos ismét emelkedik számuk, de ez a szám nem éri el a 2012-es kiinduló évet. A munkanélküliséget vizsgálva a nemek között megállapítható, hogy 2012-2013-as évek kivételével magasabb a munkanélküliség a nők körében, mint a férfiaknál.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	151	143	294	25,5	16,9%	24	16,8%	50	16,8%
2013	149	140	289	36	24,2%	33,5	23,9%	70	24,0%
2014	151	143	294	26,5	17,5%	28,75	20,1%	55	18,8%
2015	144	146	290	19,75	13,7%	23,5	16,1%	43	14,9%
2016	145	144	289	15,75	10,9%	17,5	12,2%	33	11,5%
2017	141	143	284	20,25	14,4%	25,5	17,8%	46	16,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.1. ábra - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma



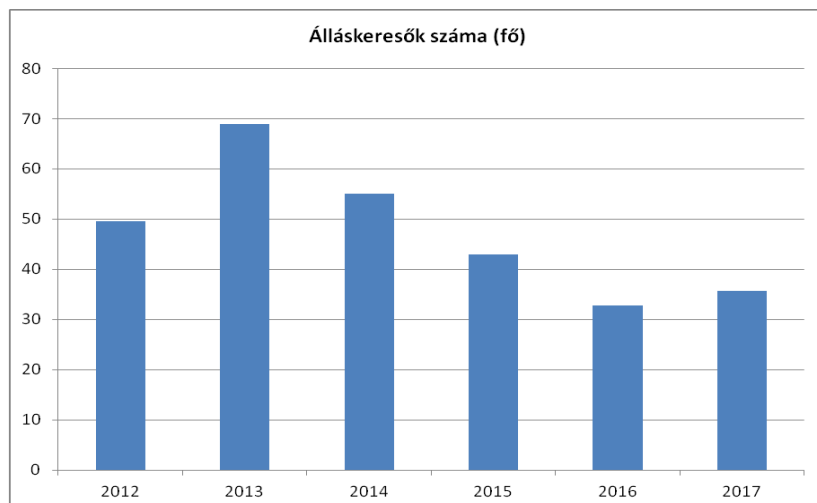
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.2 táblázatban bemutatott korcsoport szerinti vizsgálat alapján jellemző, hogy a nyilvántartott álláskeresők között legalacsonyabb a 20 éves és fiatalabb, valamint az 59 év felettek aránya, amely a fiatalabb korosztály esetében a tanulással eltöltött idő kitolódását jelzi, ennek következtében a fiatalok később kerülnek ki a munkaerőpiacra. A regisztrált munkanélküliek száma hullámzó tendenciát mutat, pozitív változás, hogy 2017-ben kevesebb a számuk, mint 2012-ben. Korcsoportos bontást megfigyelve magas a munkanélküliség az 45-49 és 50-54 éves korosztályok esetén.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		50	69	55	43	33	36
20 év alatti	Fő	2	2,5	1	0,75	1	2,75
	%	4,0%	3,6%	1,8%	1,7%	3,1%	7,7%
20-24 év	Fő	5,5	10,5	8,5	4,25	5	1,5
	%	11,1%	15,2%	15,5%	9,9%	15,3%	4,2%
25-29 év	Fő	4,75	7,75	4,25	3,25	3	1,25
	%	9,6%	11,2%	7,7%	7,6%	9,2%	3,5%
30-34 év	Fő	6	8,5	5,75	4,75	4,5	3,75
	%	12,1%	12,3%	10,5%	11,0%	13,7%	10,5%
35-39 év	Fő	1,5	1,5	1,75	1,25	2	3,75
	%	3,0%	2,2%	3,2%	2,9%	6,1%	10,5%
40-44 év	Fő	7,25	10,5	10	6	4,75	3,75
	%	14,6%	15,2%	18,2%	14,0%	14,5%	10,5%
45-49 év	Fő	6,75	10,25	11,5	11,5	5,5	7,5
	%	13,6%	14,9%	20,9%	26,7%	16,8%	21,0%
50-54 év	Fő	12,5	12,5	7,75	7,25	3,5	5,75
	%	25,3%	18,1%	14,1%	16,9%	10,7%	16,1%
55-59 év	Fő	3,25	5	4,5	4	3,25	4,25
	%	6,6%	7,2%	8,2%	9,3%	9,9%	11,9%
59 év feletti	Fő	0	0	0	0	0,25	1,5
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	4,2%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



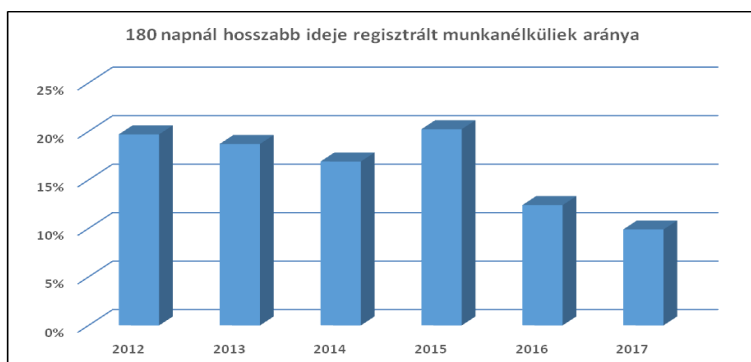
Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérföldkő. Sajnos a nemek szerinti bontásra nem állnak rendelkezésre adatok.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	19,7			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	18,71			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	16,9			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	20,23			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	12,4			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	9,89			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

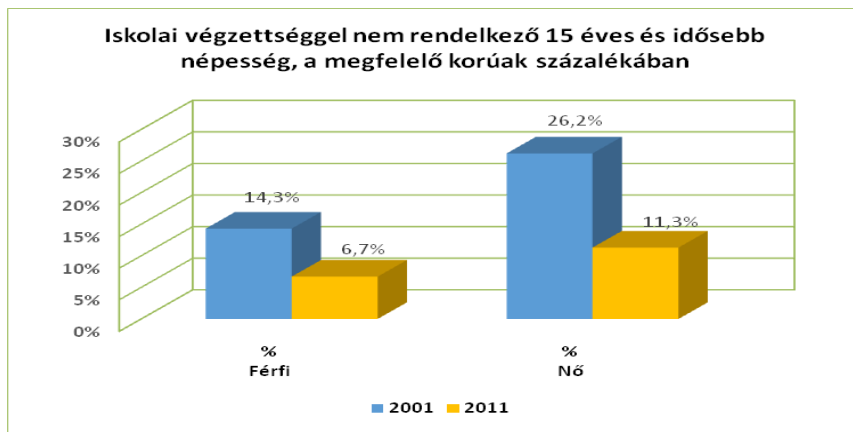
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolai végzettségre vonatkozó statisztikai adatok teljes körű felvételére csak népszámlálások alkalmával kerül sor. 2001-es és 2011-es adatokat tudjuk figyelembe venni. Megállapítható, hogy jelentősen javult a 8. évfolyamot befejezett lakosok aránya, a 8 osztályt be nem fejezett lakosokhoz képest. Sajnos a nők körében még mindig magasabb a 8 osztályt be nem fejezettek száma.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	85,7%	73,8%	14,3%	26,2%
2011	93,3%	88,7%	6,7%	11,3%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



A 3.2.6. táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a 8 általános és a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma kiugróan magas arányt képviselt a vizsgált időszakban.

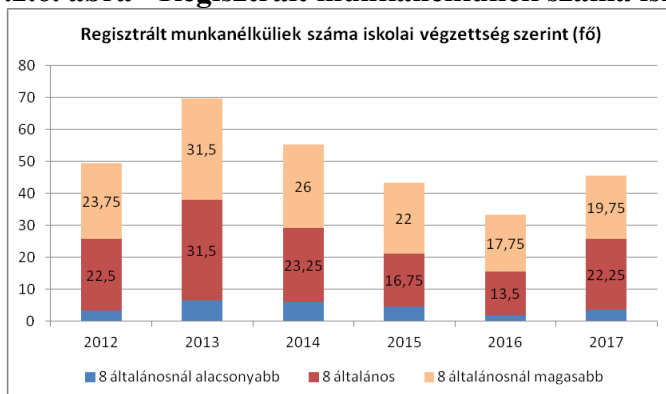
3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	50	3,25	6,6%	22,5	45,5%	23,75	48,0%
2013	70	6,5	9,4%	31,5	45,3%	31,5	45,3%
2014	55	6	10,9%	23,25	42,1%	26	47,1%
2015	43	4,5	10,4%	16,75	38,7%	22	50,9%
2016	33	2	6,0%	13,5	40,6%	17,75	53,4%
2017	46	4	7,7%	22,25	48,6%	19,75	43,2%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

A fenti táblázat adataiból arra a megállapításra juthatunk, hogy az alacsony iskolai végzettség miatt jelentős a munkanélküliség a településen, hiszen a munkanélküliek több mint 40 %-a 8 általános végzettséggel rendelkezik.

3.2.6. ábra - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

Arányában véve megállapítható, hogy az utóbbi évek során jelentős mértékű változás nem történt, ezért elengedhetetlen a vizsgált csoport helyzetének javítása.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR,

A településen a vizsgált időszakban nem volt általános iskolai felnőttoktatásban járó tanuló.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	0
2013	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	0
2014	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	0
2015	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	0
2016	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	0
2017	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	0

Forrás: TeIR,

A településen a vizsgált időszakban nem volt középfokú felnőttoktatásban részesülő személy.

c) közfoglalkoztatás

Szenta község Önkormányzata kiemelten kezeli a közmunkaprogramot, hiszen a munkanélküliség arányának csökkentését megcélzó állami kezdeményezés az egyetlen, mellyel jelenleg a település nagyobb önerő nélkül tudja mérsékelni a helyi szinten fellépő magas munkanélküliséget.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Szenta település a körzetközponti szerepet betöltő Csurgó városától mintegy 6 km- re fekszik, így személyautóval kb. 5 perc alatt elérhető. Önálló vasútállomása van (a Gyékényes-Kaposvár vasútvonalon), mely 2 km-re fekszik a községtől. Az emberek jelentős része naponta útra kel és iskolába, munkába jár innen, elsősorban Csurgóra, illetve Nagykanizsára, esetleg Nagyatádra. A településen a legjelentősebb foglalkoztató az Erőgazdálkodási Fafeldolgozó telep, valamint az önkormányzat, aki a közmunka programok lehetőségét kihasználva biztosít munkát az embereknek. A településen működő óvoda és annak konyhája, valamint néhány vállalkozó az, aki még munkát tud biztosítani helyben az embereknek.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A település fiataljai a Csurgón működő szakközépiskolába járnak. A szakközépiskolák tanulóinak gyakorlati lehetőséget helyi szinten nem tudnak biztosítani. Ezért el kell járnuk Csurgóra vagy messzebb Nagykanizsára.

A csurgói szakközépiskolai képzés során a fiatalok: hegesztő, mezőgazdasági gépszerelő, autószerelő, ipari gépész, családi gazdálkodó szakmákat sajátíthatnak el. Érettségire épülő oktatás keretében: pedagógiai és családsegítő munkatárs, szociális gondozó képzések zajlanak.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Jelenleg a járáson belül a Foglalkoztatási Osztály az, mely a foglalkoztatással foglalkozik.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A település lehetőséget biztosít a közfoglalkoztatás keretében a mélyszegénységben élők és romák számára is munkavégzésre.

Sajnos önerőből más munkalehetőséget nem képes az önkormányzat teremteni számukra.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A településen nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés, minden társadalmi rétegben élő ember munkalehetőséget kaphat.

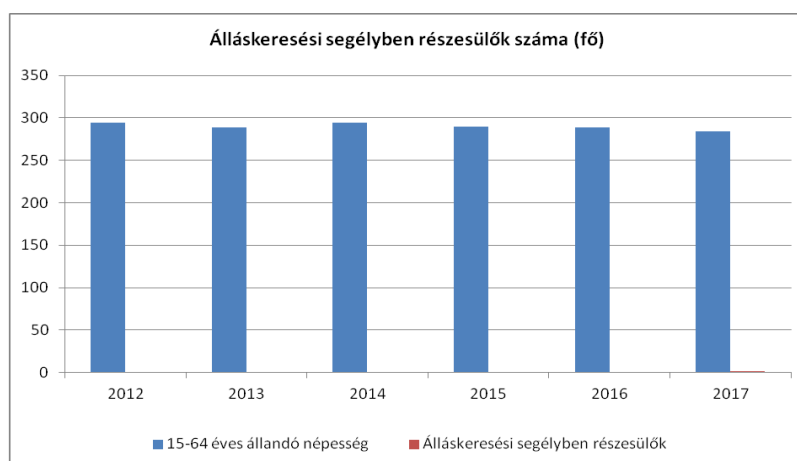
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Álláskeresési segélyben az aktív korúak közül 2012-2015 között nem részesült a településen senki. 2016-tól minimálisan emelkedett az álláskeresési segélyben részesülők száma.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) -	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	294	0	0,0%
2013	289	0	0,0%
2014	294	0	0,0%
2015	290	0	0,0%
2016	289	0,25	0,1%
2017	284	1,5	0,5%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

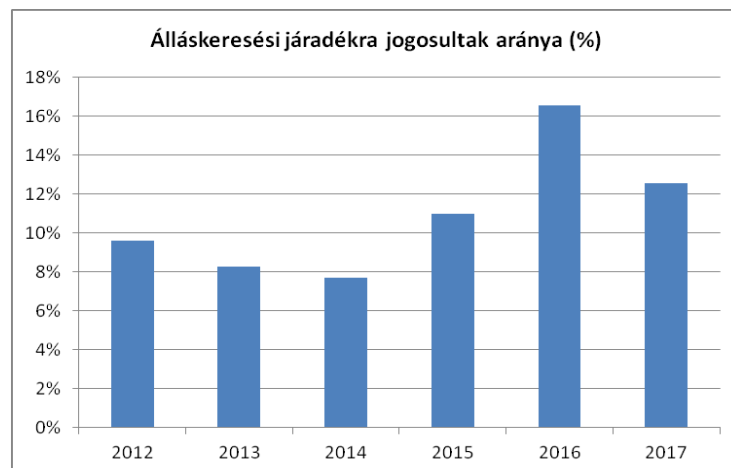
2012-től az álláskeresési járadék rendszere megváltozott, folyósításának időtartama jelentősen csökkent, és összege is változott. Az álláskeresési járadékban részesülők száma a vizsgált időszakban nem változott jelentősen. Álláskeresési járadék illeti meg azt, aki álláskereső, az álláskeresővé válását megelőző négy éven belül legalább háromszázhatvanöt nap munkaviszonnyal rendelkezik, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül és munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresési járadékra jogosultak	
	Fő	Fő	%
2012	50	4,75	9,6%
2013	70	5,75	8,3%
2014	55	4,25	7,7%
2015	43	4,75	11,0%
2016	33	5,5	16,5%
2017	46	5,75	12,6%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

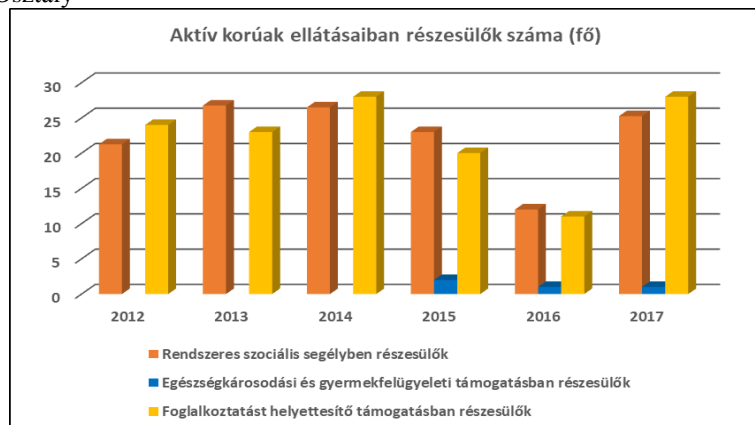


Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	21,25		7,23%	24	48,48%
2013	26,75		9,26%	23	33,09%
2014	26,5		9,01%	28	50,68%
2015	23	2	7,93%	20	46,24%
2016	12	1	4,15%	11	33,08%
2017	25,25	1	8,89%	28	61,20%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Forrás: Teir, Foglalkoztatási Osztály

A fenti táblázatból megállapítható, hogy az aktív korú lakosság közel 10 %-a részesül foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, a munkanélküliek jelentős része. Ez a szám is mutatja, hogy a településen élők tartósan nem tudnak munkát vállalni, hiszen a foglalkoztatási támogatás megállapításához az szükséges, hogy a munkanélküli az álláskeresési támogatását kimerítse, legalább egy évig a munkaügyi kirendeltséggel együttműködő legyen. Az ellátottak jelentős részének évek óta csak a foglalkoztatást helyettesítő támogatás a jövedelme, munkát egyáltalán nem végeznek (többen még a 30 napos munkavégzést sem tudják leigazolni, mert ténylegesen nem dolgoztak sem közmunkában, sem tanfolyamot nem végeztek, de még önkéntes tevékenységet sem folytattak.

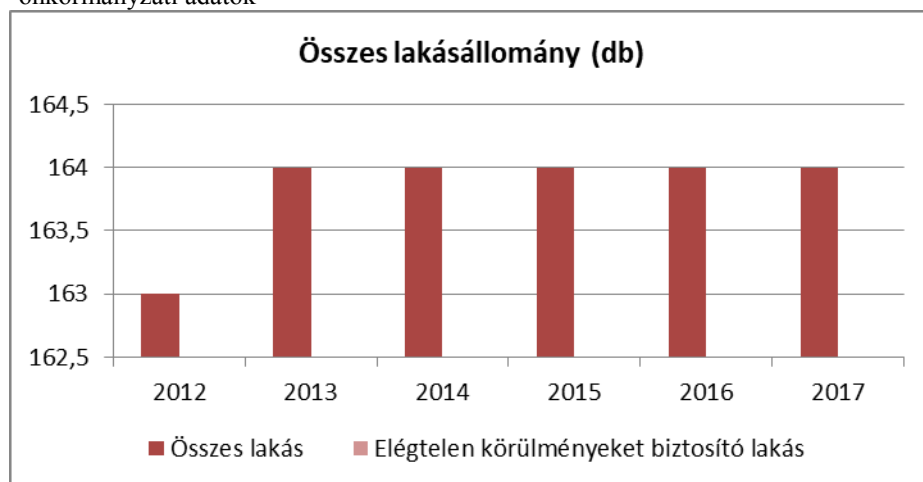
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

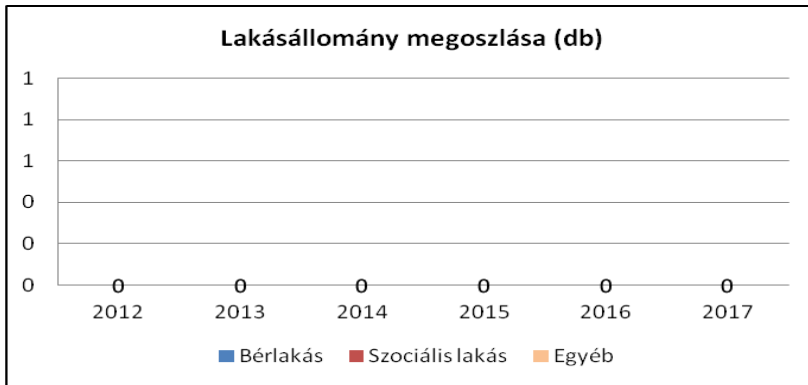
Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	163	0	0	0	0	0	0	0
2013	164	0	0	0	0	0	0	0
2014	164	0	0	0	0	0	0	0
2015	164	0	0	0	0	0	0	0
2016	164	0	0	0	0	0	0	0
2017	164	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Szenta Község Önkormányzata nem rendelkezik bérlakással.

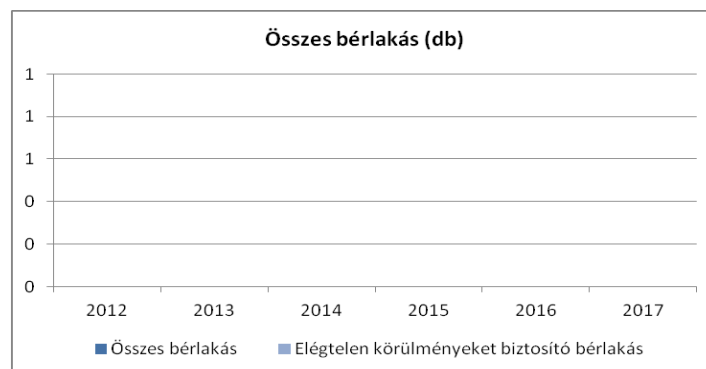


Forrás: Szentá Község Önkormányzata

b) szociális lakhatás

Szentá Község Önkormányzata nem rendelkezik szociális lakással.

3.4.1. ábra - Lakás állomány



Forrás: Szentá Község Önkormányzata

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A település nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal sem.

e) lakhatást segítő támogatások

Szentá Községben a megállapított lakásfenntartási támogatás összegét a képviselő –testület döntése alapján pénzbeli ellátás formában juttatjuk a jogosultak számára.

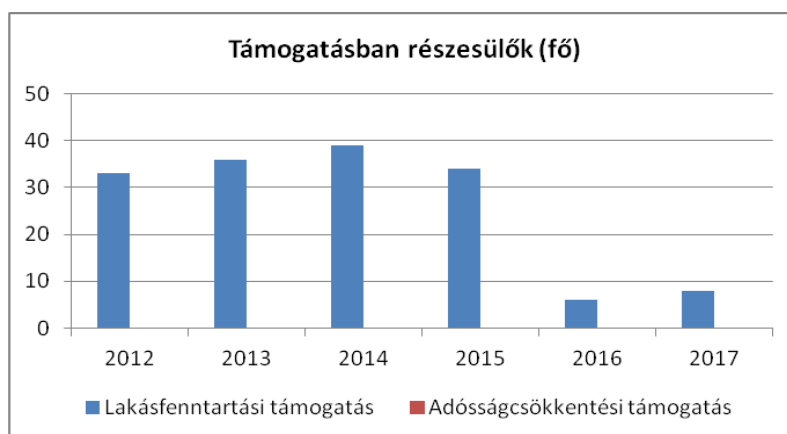
A lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma jelentősen csökkent a jogszabályi környezet változása miatt. Adósságcsökkentési támogatásban az önkormányzat nem részesített senkit a vizsgált időszakban.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	33	0
2013	36	0
2014	39	0
2015	34	0
2016	6	0
2017	8	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.4.3. ábra - Támogatásban részesülők



Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság

A fenti táblázatból is látható, hogy a lakásfenntartási támogatást 2014-ig többen veszik igénybe, mivel jelentős kiadást jelent a családok számára a rezszi költsége. Szentán a lakásfenntartási támogatás pénzbeli juttatásként kerül kifizetésre a családok számára a rezsiköltségek csökkentése érdekében. Így célirányosan a szolgáltatóhoz eljuttatva a támogatás összege ténylegesen arra fordítódik, ahol szükség van a segítségre.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településünkön vidéki jellegéből adódóan nem jellemzőek a külterületi lakások.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szenta mellett sokáig volt egy kialakult szegregátum az úgynevezett Cigánytelep, amelynek nyomai mára már nem látszanak. Jelenleg nincs kialakult szegregátum a településen.

a) a telep/szegregátum mint lakókönyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Szenta településen nincs már szegregátum

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Szenta településen nincs szegregátum.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Szentán nincs szegregátum.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Szenta felnőtt lakosságának ellátását a csurgói 1. számú házi orvosi körzet orvosa látja el. A gyermekek ellátását a csurgói 2. számú házi gyermekorvosi körzet biztosítja. A fogorvosi ellátást szintén Csurgón tudják igénybe venni a szentai lakók. A hétközi és hétvégi központi ügyeleti ellátást a Csurgói Egészségügyi Centrum Szolgáltató Nonprofit Kft. Csurgói Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ látja el.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

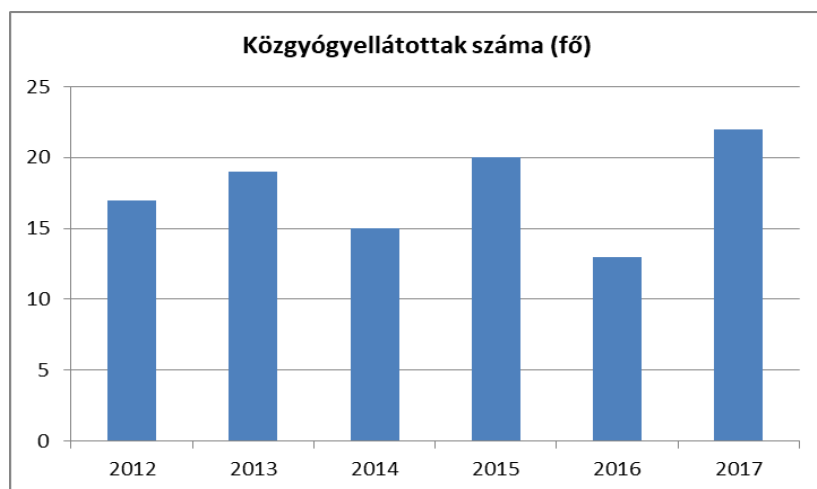
Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	17
2013	19
2014	15
2015	20
2016	13
2017	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körébe tartozik a közgyógyellátás, és az ápolási díj. A közgyógyellátás egy természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma hullámzó tendenciát mutat. 2017-ben a legmagasabb, mely arra enged következtetni, hogy romlik a lakosság egészségi állapota.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

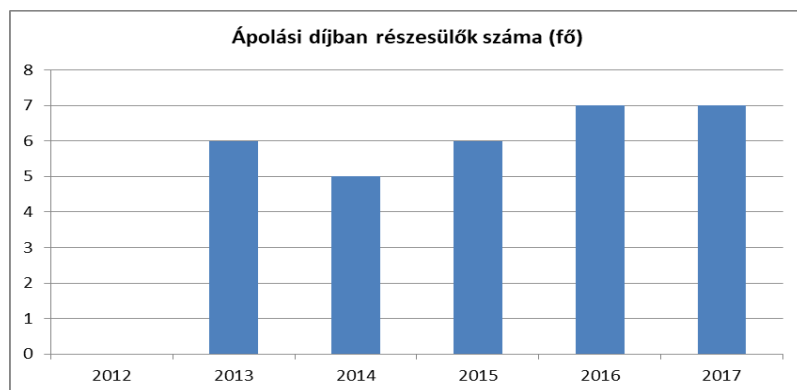
3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Összesen
2012	NA	0	0
2013	6	0	6
2014	5	0	5
2015	6	0	6
2016	7	0	7
2017	7	0	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen az elmúlt években nem változott lényegesen az ápolási díjban részesítettek száma. Elsősorban azok a személyek veszik igénybe az ápolási díjat, akik beteg hozzátartozójuk tartós ápolása miatt nem tudnak munkát vállalni. Néhány olyan személy van, aki az ellátatlanságot elkerülve választja ezt az ellátási formát. A háziorvosi igazolásnak kiadásának szigorítását követően napjainkban nehezebben hozzáférhető ez az ellátás, de mivel ezen ügyek intézése 2013. január 1. napjától a járási hivatal feladata lett. Méltányossági alapon a Képviselő-testület nem részesített senkit ápolási díjban.

3.6.3. ábra - Ápolási díjban részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ végez különböző egészségügyi méréseket a szentai rendezvényeken. A gyermek háziorvosok a védőnői tanácsadások keretén belül folyamatosan figyelemmel kísérik a kisgyermek egészségügyi állapotát. Ha valamilyen kóros változást észlelnek a szülőket a megfelelő szakrendelésekre irányítják Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központba. A komolyabb vizsgálatok elvégzésére Csurgón azonban nincs lehetőség, így a nagykanizsai, illetve a kaposvári kórházak által nyújtott szolgáltatásokat kell igénybe venni a szülőknek. Ehhez támogatást kaphatnak a helyi önkormányzattól (rendkívüli gyermekvédelmi támogatás formájában).

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A Csurgón működő Pedagógiai Szakszolgálat- Nevelési Tanácsadó 8 fős szakember gárdával járási szinten látja el a feladatokat, így hatókörük Szentára is kiterjed. A Szolgálatnál lehetőség van gyermekek korai fejlesztésére, valamint a tanulásban elmaradt, egyéb problémákkal küzdő gyermekek segítésére. Ehhez rendelkezésre állnak gyógypedagógusok (3 fő), logopédus (2 fő), gyógytestnevelő tanár, pszichológus, egy fő óvodapedagógus fejlesztő- pedagógus végzettséggel. S mivel a szentai általános iskolás korúak valamennyien Csurgón végzik az iskolát, így a fejlesztés biztosított számukra.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a közétkeztetést az Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény konyhája biztosítja. A konyhán nincs lehetőség a különböző ételallergiák figyelembe vételére és az ennek megfelelő táplálkozás biztosítására. A gyermekek étkeztetésénél viszont fontos szempont, hogy minden nap kerüljön friss gyümölcs, vagy idény zöldség az ételek közé.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A település kondíciója okán a sportprogramokhoz való hozzáférést helyi szinten nem tudja kellően biztosítani, éppen ezért a szomszédos Csurgóra, a kistérség központjába utaznak a sportolni vágyók, ahol az alábbi sportprogramokat vehetik igénybe

- elsősorban az általános iskolákban működő diáksportkör (labdarúgó és kézilabda szakirány) biztosít a gyermekek részére sportolási lehetőséget. A pedagógusok a foglalkozásokra rendszeresen hívják a hátrányos helyzetű gyermekeket is biztosítva számukra a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségét. (szentai általános iskolás korú gyermekek valamennyien a csurgói általános iskolákba járnak.)

- a Csurgói Kézilabda Klub utánpótlás nevelése során szintén sok gyermek és junior korú vesz részt sportprogramokon

- a Városi Uszodában lehetősége van mindenkinek az aktív sportolásra. Az úszósport iránt elhivatott szakemberek rendszeresen szerveznek úszótanfolyamot (elsősorban gyermekek részére, de igény esetén felnőtteknek is), illetve versenycsapattal is rendelkeznek, akiknek felkészítését, versenyeztetését ők irányítják és oldják meg.

- a Sportcsarnokban mindenki számára elérhető testépítő gépek és felszerelések találhatóak.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés Csurgó Központú Szociális és Gyermekjóléti Társulás fenntartásában lévő Csurgói Városi Szociális Intézményen keresztül megoldott. A szolgáltatások közül igénybe tudják venni az idősek nappali ellátását és a házi segítségnyújtást is az ellátottak. A szociális étkeztetést az önkormányzat fenntartásában működő Arany János Nevelési és Művelődési Intézményt biztosítja.

Az előregedő társadalom hatása miatt Szentán is egyre több igénybevevővel lehet számolni, azonban a szociális ellátórendszer alulfinanszírozottsága miatt a szolgáltatások fenntartása egyre nehezebb lesz az idő előre haladtával.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szociális intézményben (családgondozók, házi gondozók) szakemberek folyamatosan képzéseken vesznek részt, amelyeken technikákat sajátítanak el a hátrányos helyzetű emberekkel való viselkedés segítéséhez.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Szentán a szociálisan rászoruló emberek az Önkormányzattól lakhatási települési támogatást, idősek napi települési támogatást, karácsonyi települési támogatást, tanévkezdési települési támogatást, rendkívüli települési támogatást, átmeneti rendkívüli települési támogatást, települési rendkívüli temetési támogatást, méltányossági rendkívüli települési támogatást, rezsicsökkentési rendkívüli települési támogatást kérhetnek. Ezek mellett a község Polgármestere egyedi esetekben segítséget nyújt a hozzá fordulóknak.

A szociális étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

a) koruknál fogva, akik a 62. életévüket betöltötték

- b) egészségi állapotánál fogva, aki mozgáskorlátozottsága, legalább 50 %-os munkaképesség csökkenés, illetve krónikus, vagy akut megbetegedése miatt önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen- gondoskodni nem tud,
- c) fogyatékoságuknál, pszichiátriai betegségüknél fogva étkeztetésre rászorulónak kell tekinteni azt a személyt, aki állapotából adódóan az önálló életvitelre nem képes és önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen - gondoskodni nem tud,
- d) szenvedélybetegségük, vagy
- e) hajléktalanságuk miatt az étkeztetésükről megfelelő módon nem tudnak gondoskodni.

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy - a szociális segítség tevékenységeit is magába foglaló - személyi gondozást kell nyújtani.

Szociális segítség keretében biztosítani kell

- a) a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- b) a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- c) a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- d) szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell

- a) az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- b) a gondozási és ápolási feladatok elvégzését.

A nappali ellátás hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő,

- a) tizennyolcadik életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek,
- b) az Szt. 93. § (4) bekezdése szerinti kivétellel a tizennyolcadik életévüket betöltött, fekvőbeteg-gyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek, illetve szenvedélybetegek,
- c) harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak - ide nem értve az idős személyeket - napközbeni étkeztetését.

Rendkívül indokolt esetben nappali ellátás olyan fogyatékos személyek részére is biztosítható, akire nézve szülője vagy más hozzátartozója gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, gyermekek otthongondozási díjában vagy ápolási díjban részesül.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Szentán a kulturális élet a település méretéhez képest sokszínű. A helyi közösség kultúra iránti vágyát a Faluház elégíti ki. Az épület otthont ad az óvodának, a szociális konyhának, valamint a mozgókönyvtárnak. A Faluház több programnak ad helyet, így nem meglepő, ha a helyi kultúra központjának is nevezzük, ahol a nyugdíjasoknak és a fiataloknak szóló programok egyaránt megtalálhatók. A Könyvtár Teleház biztosítja a település lakosságának az internet elérhetőséget.

A falu kulturális, közösségi arculatát a civil szféra nagy mértékben befolyásolja, ezért szükséges jelenlétük a település életében. Kimondottan helyi szinten bejegyzett civil szervezet a Szentáért és Somogyért Egyesület. A Török lovas-tanya minden igényt kielégítő kikapcsolódást biztosít a lovas sportok tekintetében. 2013-ban a Nemzeti Vágta regionális selejtezőjét is ott rendezték, állandó program a Lovas Nap.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen az etnikai konfliktusokról nincsenek feljegyzéseink, illetve adataink.

A településen évente megrendezésre kerülő rendezvényeken minden társadalmi rétegből jelennek meg emberek. Évente megrendezésre kerül a Falunap, Roma Nap, valamint a Szépkorúak Karácsonya.

A rendezvényeken a fiatalok és idősebbek jól megférnek egymással, az együttműködés nem okoz számukra generációs problémákat.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Szentán az egyház és önkormányzat kezdeményezésre több adománygyűjtés valósult már meg a templom és környékének rendbetételére. Az önkormányzat külön adománygyűjtést szokott szervezni az óvodás gyermekek számára

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Szentai Roma Nemzetiségi Önkormányzat szoros együttműködésben áll az Önkormányzattal. Ennek keretén belül az Önkormányzat támogatja és közösen szervez rendezvényeket az R.N.Ö – vel, valamint a közmunkaprogramok segítségével a romák foglalkoztatását is segíti a helyi önkormányzat.

A települési rendezvényeken túl a felnőtt roma lakosság számára a R.N.Ö. évente több alkalommal szervez kulturális programokat.

A rendezvények megtartásához szükséges anyagi javak előteremtésében a helyi Önkormányzat lehetőségeihez képest szerepet vállal, de főként pályázati forrásokat használnak fel.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a munkanélküliség aránya a településen	a háztáji gazdálkodás program kialakítása
Magas az aluliskolázottak száma	felnőttképzések szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

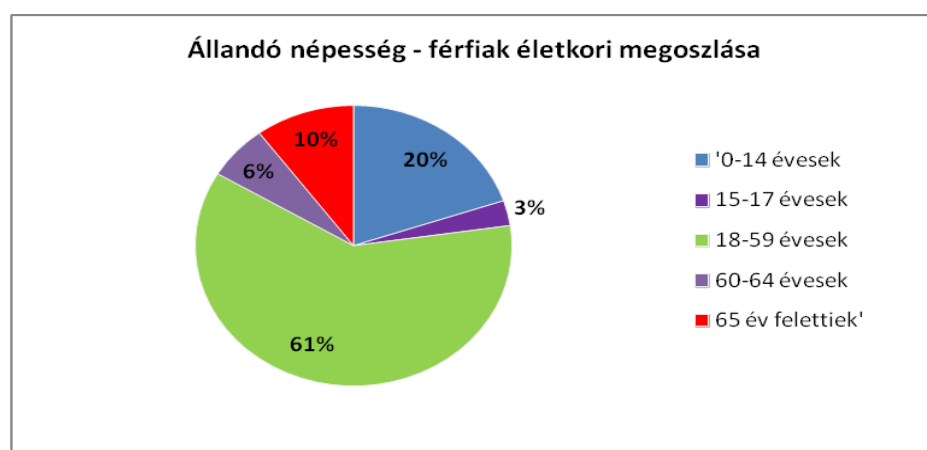
A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A Nemzeti Stratégia minden gyermekre kiterjed, de a hátrányos helyzetű gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akik érdekei a legjobban sérülnek.

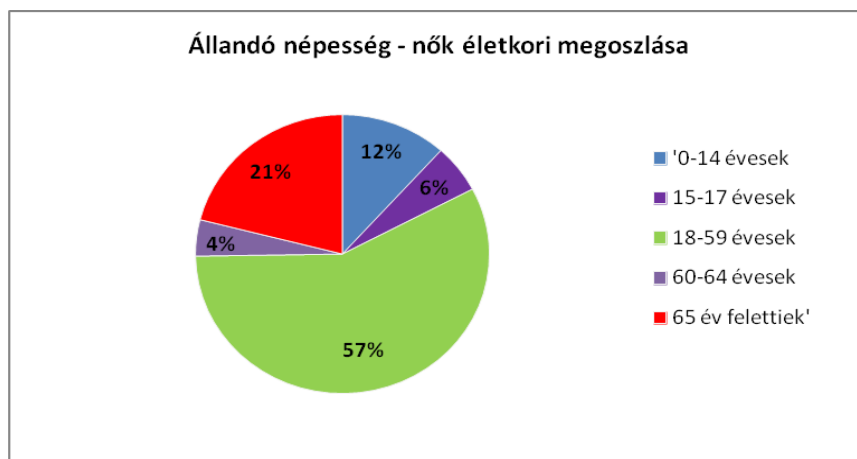
A lenti táblázat alapján megállapíthatjuk, hogy a 0-14 év közötti gyermekek száma megegyezik a 65 év feletti lakosok számával. A lakosság jelentős részét, a 18-59 év közötti lakosság teszi ki. A nemek szerinti bontást megfigyelve megállapíthatjuk, hogy kicsit több a településen a nők, mint a férfiak száma.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	207	214	421	49,17%	50,83%
0-2 évesek			13		
0-14 éves	41	25	66	9,74%	5,94%
15-17 éves	6	12	18	1,43%	2,85%
18-59 éves	126	123	249	29,93%	29,22%
60-64 éves	13	9	22	3,09%	2,14%
65 év feletti	21	45	66	4,99%	10,69%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

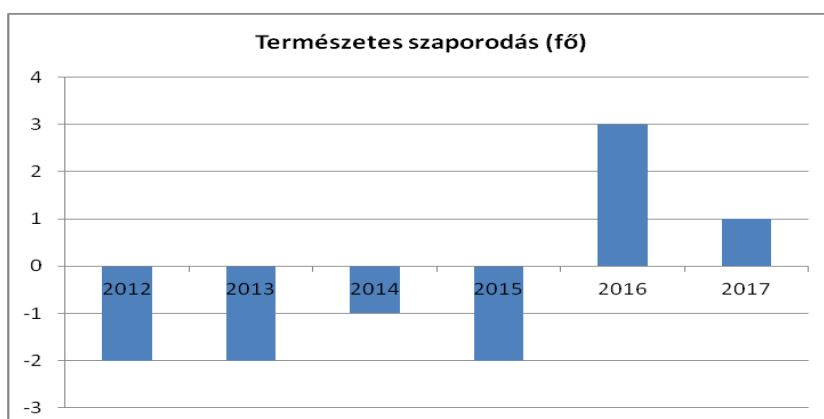
A lenti táblázat adatait megfigyelve megállapíthatjuk, hogy a 2016-os év kivételével sajnos magasabb a halálozások száma a településen, mint az élve születések száma. A születésszám növelésére, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	4	6	-2
2013	4	6	-2
2014	1	2	-1
2015	5	7	-2
2016	8	5	3
2017	1	NA	1

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. táblázat – Természetes szaporodás



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

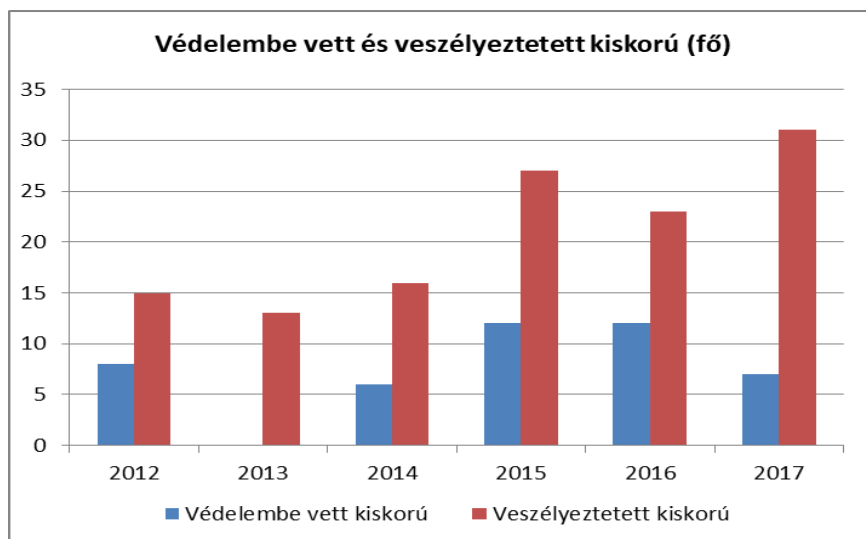
A védelembe vett gyermekek száma hullámzó a vizsgált időszakban. Először csökkent, majd sajnos emelkedett, 2017-re kevesebb lett, mint a kiinduló állapot. Sajnos a veszélyeztetett gyermekek száma a vizsgált időszak végére a duplájára emelkedett.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	8	15
2013	0	13
2014	6	16
2015	12	27
2016	12	23
2017	7	31

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.1.1. ábra – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

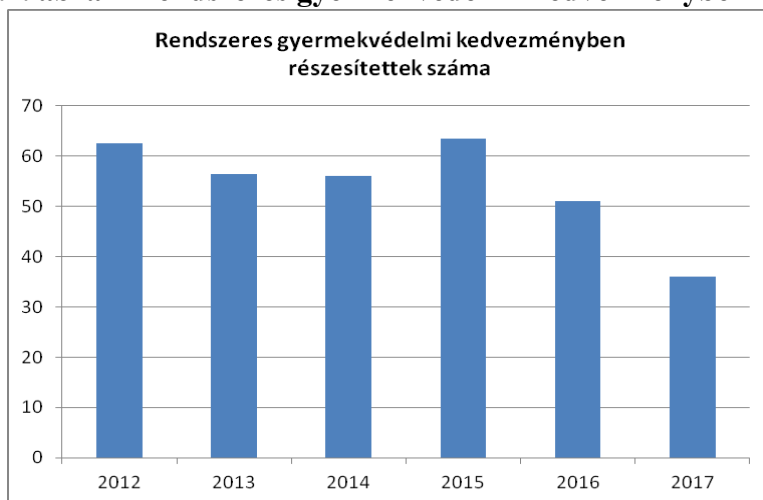
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	62,5
2013	56,5
2014	56
2015	63,5
2016	51
2017	36

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.1.2. ábra – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Szentán a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőknél kezdetben csökkenés, majd átmeneti emelkedés, majd ismét csökkenés figyelhető meg.

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesülő családok a rendkívüli élethelyzetükre tekintettel kaphatnak támogatást. Elsősorban ünnepek és iskolakezdés előtt érkeznek kérelmek támogatás iránt.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermekek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma alacsonyabb a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőkéhez képest. Szentán rendkívüli gyermekvédelmi támogatást kérhetnek azok, akik családjukban kiskorú gyermeket nevelnek, vagy a nagykorúvá vált gyermeke nappali tagozaton tanul és akinek családjában az egy főre jutó havi nettó jövedelem a 42.750 Ft-ot nem éri el. A támogatási alkalmak elsősorban jelentős ünnepekhez kapcsolódnak.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekvédelmi törvény rendelkezése értelmében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeket a bölcsődétől az általános iskola végéig ingyenes étkeztetés illeti meg, így településünkön a gyermekek nagy része ingyenes ellátásban részesül.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekekről nincsenek adataink.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szentán nincs szegregátum.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A település nem rendelkezik védőnői álláshellyel, az ellátás a Csurgói Védőnői Szolgálat keretében biztosított.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	0	NA
2013	0	NA
2014	0	NA
2015	0	NA
2016	0	NA
2017	0	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Szentán a gyermekorvosi ellátást a csurgói 2. számú gyermek háziorvosi körzet látja el. A gyermekorvosi szakellátást a lakosság a Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központban tudja igénybe venni. Önálló felnőtt háziorvosi körzet nincs a településen, a felnőtt háziorvosi ellátást a csurgói 1. számú háziorvosi körzet orvosa biztosítja.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma
2012	0	NA	NA	NA	0
2013	0	NA	NA	NA	0
2014	0	339	60	0	0
2015	0	341	61	0	0
2016	0	338	62	0	0
2017	0	328	51	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A szentai speciális ellátást igénylő gyermekeket a Csurgón működő Pedagógiai Szolgálat látja el. A Pedagógiai Szolgálat és Nevelési Tanácsadó szolgáltatásai között szerepel a kisgyermek korai fejlesztésére irányuló program. Ezek megvalósítását gyógypedagógiai képzettséggel rendelkező óvónők és fejlesztő pedagógusok végzik. A szolgáltatásokat (gyógytestnevelés, logopédia) minden óvodába eljuttatják, így az Arany János Nevelési és Művelődési Intézménybe is. A Szakszolgálat és a helyi óvoda szoros együttműködésének köszönhetően a gyermekek speciális ellátása megoldott.

d) gyermekjóléti alapellátás

A településen a gyermekjóléti alapellátást elsősorban a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás által fenntartott Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat biztosítja. A Szolgálat családgondozói folyamatosan tartják a kapcsolatot a gyermekjóléti szolgáltatást igénylő gyermekekkel és családjaikkal, valamint a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival. A település részére a bölcsődei ellátás a Csurgói Városi Szociális Intézmény Bölcsőde intézményében érhető el.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Szentán nincs családi napközi, de a település társadalma ezt nem is igényelné.

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelemmel foglalkozó szakemberek elsődleges feladata a hátrányos helyzetű, szociálisan elmaradott környéken élő gyermekek és fiatalok felkarolása, segítése. A Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat család gondozói a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival folyamatosan együtt dolgozva és gondolkodva azon fáradoznak, hogy a településen minél kevesebb olyan gyermek legyen, akinek szüksége van a szociális védőháló biztonságára.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen ilyen szolgáltatás nincs. Nem működik semmi –féle átmeneti ellátást nyújtó intézmény, sem anyaoththon. A Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat munkatársainak évek óta törekvése, hogy családok átmeneti otthonát hozzanak létre, de anyagiak hiányában ez nem valósult meg.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek számára sportolási lehetőséget a helyi óvoda biztosít. A nagyobb, sportolni vágyó gyermekeknek elsősorban a csurgói oktatási intézmények biztosítanak délutáni foglalkozások keretében sportolási lehetőséget. Aki komolyabban szeretne a sporttal foglalkozni, annak is a csurgói sportklubokban van rá lehetősége.

A gyermekek részére a Csurgói Egészségügyi Centrum biztosít megfelelő és korszerű szakellátást. A nyári szünidő hasznos eltöltésében segít a Mozdulj Csurgó Úszó Egyesület által szervezett úszótábor, illetve a Városi Szabadidősport Egyesület által szervezett sporttábor is. Ezekre a rendezvényekre a falugondnoki busz szállítja a gyermekeket.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A településen a hátrányos helyzetű gyermekek szünidei étkeztetése megoldott. Az ő napi egyszeri meleg étellel történő ellátásukat az önkormányzat konyhájáról biztosítják.

Ingyenes tankönyvhöz a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek, valamint az első osztályos tanulásaikat kezdő gyermekek juthatnak hozzá, a jogszabályban meghatározottak szerint.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

A településen működő és szolgáltatásokat nyújtók között nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés.

A településen kifejezetten érdekvédelemmel foglalkozó civil szervezet nincs. A Családsegítő Szolgálaton keresztül érhető el a Somogy Megyei Áldozatvédelmi Szolgálat, valamint a Vöröskereszt is.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A településen a kötelező szociális ellátások és segélyezés biztosításán túl anyagiak hiányában nincs lehetőség arra, hogy egyéb támogatást nyújtsunk a rászorulóknak részére.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az Arany János Nevelési és Művelődési Intézményben sajnos évről évre csökken a beíratott gyermekek száma. A 3-6 éves korú gyermekek száma 2013-ban kicsit emelkedett, de sajnos utána következő években csökkent.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma)
2012	19	1	20	1	20	0
2013	24	1	20	1	19	0
2014	17	1	20	1	15	0
2015	17	1	20	1	15	0
2016	13	1	20	1	13	0
2017	13	1	20	1	11	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Az Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény a HH és a HHH gyermekek számára pályázatok útján nyújt felzárkóztató programokat, az óvodapedagógusok kiemelten kezelik a hátrányos és a halmozottan hátrányos gyermekeket.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012/2013	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013/2014	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014/2015	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015/2016	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016/2017	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	0	0
2012/2013	0	0	0
2013/2014	0	0	0
2014/2015	0	0	0
2015/2016	0	0	0
2016/2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A szentai fiatalok számára a Csurgói Eötvös József Általános Iskola II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola a kijelölt felvevő oktatási intézmény. A tanköteles diákok így a járási centrumban járnak be az iskolába.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2011/2012	0
2012/2013	0
2013/2014	0
2014/2015	0
2015/2016	0
2016/2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A településen köznevelési intézményként csak az Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény működik. Az óvodában összesen egy csoport működik két óvónővel, egy dajkával, valamint kiegészítő személyzettel. Sajnos az intézményben nincs külön gyógypedagógus. Ezt ellensúlyozva a Csurgói Pedagógiai Szakszolgálat és Nevelési Tanácsadó járási szinten méri fel a gyermekeket, illetve fejlesztik azokat.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nem jellemző az intézményekben.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Szentán már nincs általános iskola, így ezt nem tudjuk felmérni.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincsen egyéb támogatás a hátrányos helyzetű gyermekeknek.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma	egyéni fejlesztési tervek, programok
kevés a szünidei program a gyermekek kikapcsolódásához nyáron	a gyermekek számára programok, táborok szervezése a nyári szünidőben

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

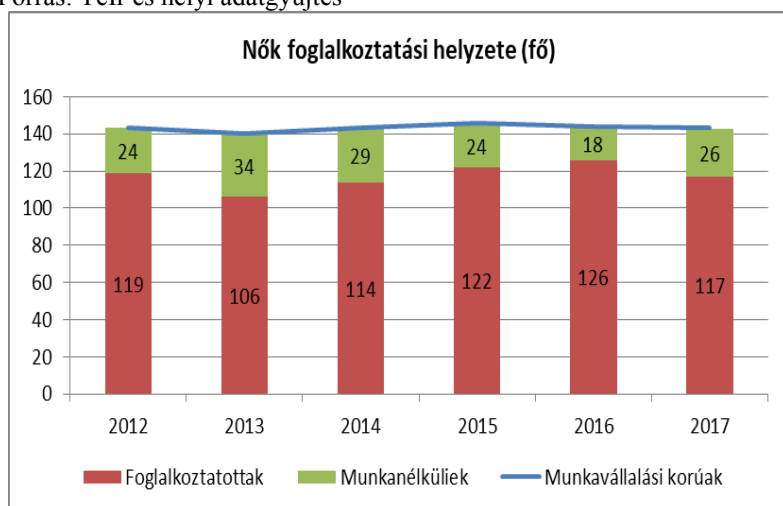
Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a nőket szintén kiemelt célcsoportként kell kezelni. Női szerepükből adódóan különböző problémákkal találkoznak, úgyszólván mint a családon belüli szerepek, feladatok egyenlőtlen felosztása, munkahelyről való hosszabb távolmaradás gyermekszülés esetén, egyenlőtlen jövedelmi viszonyok. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést tiltja ugyan az Alaptörvény XV. cikke, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

A nők körében is magas a tartósan munkanélküliek száma, amely nem csak az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezőket érinti, hanem a képzettebb réteget is.

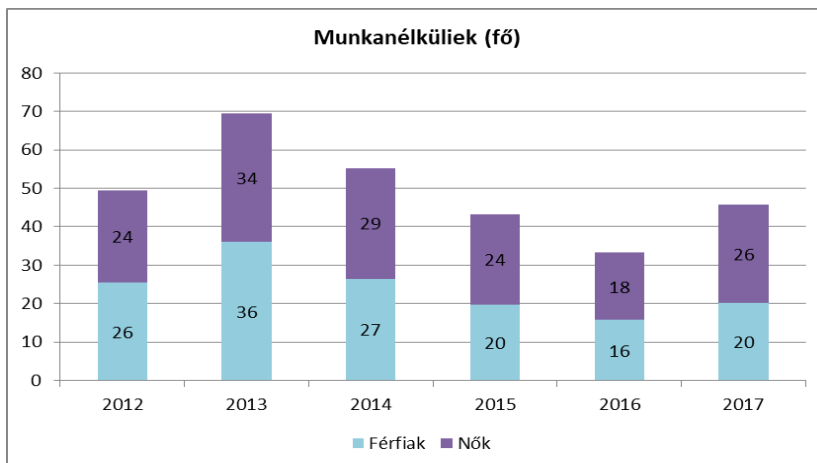
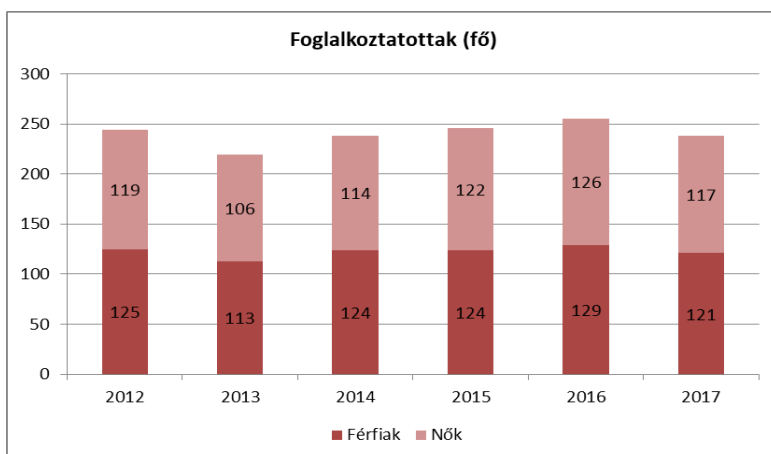
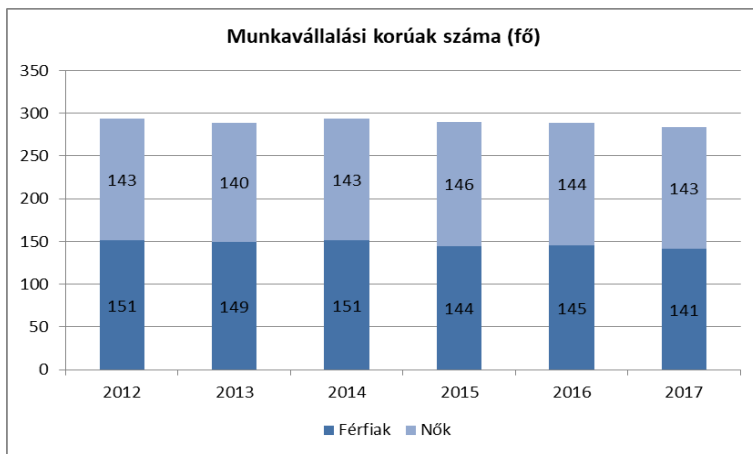
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	151	143	125	119	26	24
2013	149	140	113	106	36	34
2014	151	143	124	114	27	29
2015	144	146	124	122	20	24
2016	145	144	129	126	16	18
2017	141	143	121	117	20	26

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen nincs a nők foglalkoztatását elősegítő program.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők számára is csak az Önkormányzat által biztosított közmunka programok biztosítanak munkalehetőséget.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Mivel ebben a közegben a nők számára elérhető munka szinte csak a közfoglalkoztatás keretein belül megvalósuló munkavégzés, így a bérezésükben eltérés nem tapasztalható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Az óvodai férőhelyek száma alapján biztosított a gyermekek napközbeni ellátása.

A települési és térségi közintézményekben nem jelentek meg eddig olyan intézkedések, amelyek a rugalmas munkaidő lehetőségét biztosítanák a családos anyák számára.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	0	17	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	14	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	8	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	12	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	16	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	16	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A településen önálló védőnői szolgálat nem működik, ezen feladatokat a Csurgyói Védőnői Szolgálat látja el egy személlyel, aki folyamatosan figyelemmel kíséri a várandós anyákat a terhességeik során, így az ő segítségükkel és tanácsaikkal könnyebben boldogulnak még a fiatalon szülő lányanyukák is.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A probléma jellegéből adódóan az erre vonatkozó adatok nagyon látens jellegűek. Azok az esetek, amelyekre fény derül elsősorban a rendőrség és a Gyermekjóléti Szolgálat ügyei lesznek. Az elmúlt időszakban a településen nem került sor távoltatás elrendelésére.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Településünk nem rendelkezik anyaoththonnal, a legközelebbi a megyeszékhelyen, Kaposváron található. A bajbajutott családokon az önkormányzat próbál segíteni (rendkívüli segély, szociális lakás stb.)

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő testületben jelenleg egy nő van, de számos egyesület, alapítvány munkáján keresztül jelen vannak a közéletben. A községben működő közintézmények körében inkább a női vezetők a jellemzőek.

Kifejezetten a nők érdekvédelmét biztosító civil szervezet nincs, talán azért, mert a diszkriminációjuk a település társadalmi életében nem okoz problémát.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A társadalmi változások által generált problémák: a minden szinten megfelelni vágyás a nők számára egyre inkább előtérbe kerül. Akinek munkahelye van, az annak megtartásáért küzd, amely gyakran a család rovására megy. Akinek nincs munkahelye, viszont szeretne, azt a folyamatos keresgélés és kudarcok emésztik fel, szintén problémákat okozva a családok mindennapjaiban. Ezeket a problémákat viszont helyi szinten megoldani nehezen lehet. Állami segítségnyújtásra lenne szükség, amely a helyi szinteken is eredményt hozhatna.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a munkanélküliek száma a nők körében	Felnőttképzés: Nők képzése, átképzése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

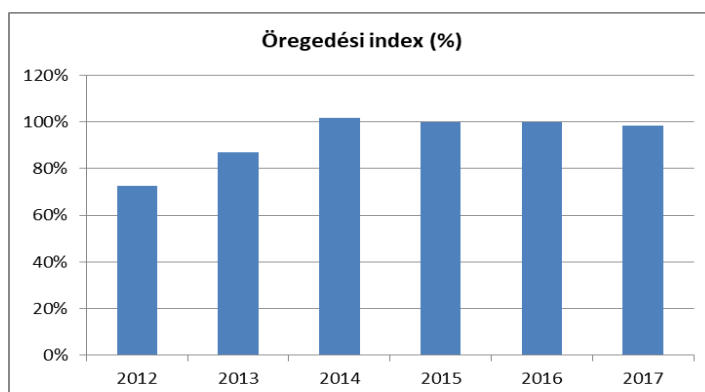
Lenti táblázat adatait vizsgálva megállapítható, hogy a 0-14 év közötti gyermekek száma 2012-2013 és 2017. években nem kevesebb, mint a 65 év feletti lakosok száma. Sajnos a 65 év feletti lakosok száma évről évre növekszik. A 0-14 év közötti lakosok száma hullámzó.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	56	77	72,73%
2013	61	70	87,14%
2014	64	63	101,59%
2015	65	65	100,00%
2016	66	66	100,00%
2017	63	64	98,44%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. ábra – Öregedési Index

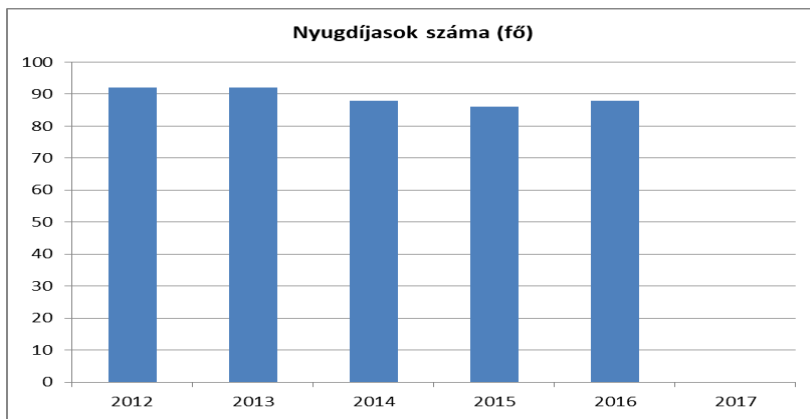


Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	36	56	92
2013	36	56	92
2014	34	54	88
2015	33	53	86
2016	35	53	88
2017	NA	NA	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen lakók jelentős része nyugdíjas korú, számuk folyamatosan növekszik, amely tendencia megfelel az országos átlagnak.

Az idős korúak járadékában részesülők alacsony száma valószínű, abból adódik, hogy a most nyugdíjas korúak már rendelkeznek annyi munkaviszonnyal, szolgálati idővel, hogy nyugdíjra, illetve valamilyen nyugdíjszerű ellátásra jogosulttá válnak.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

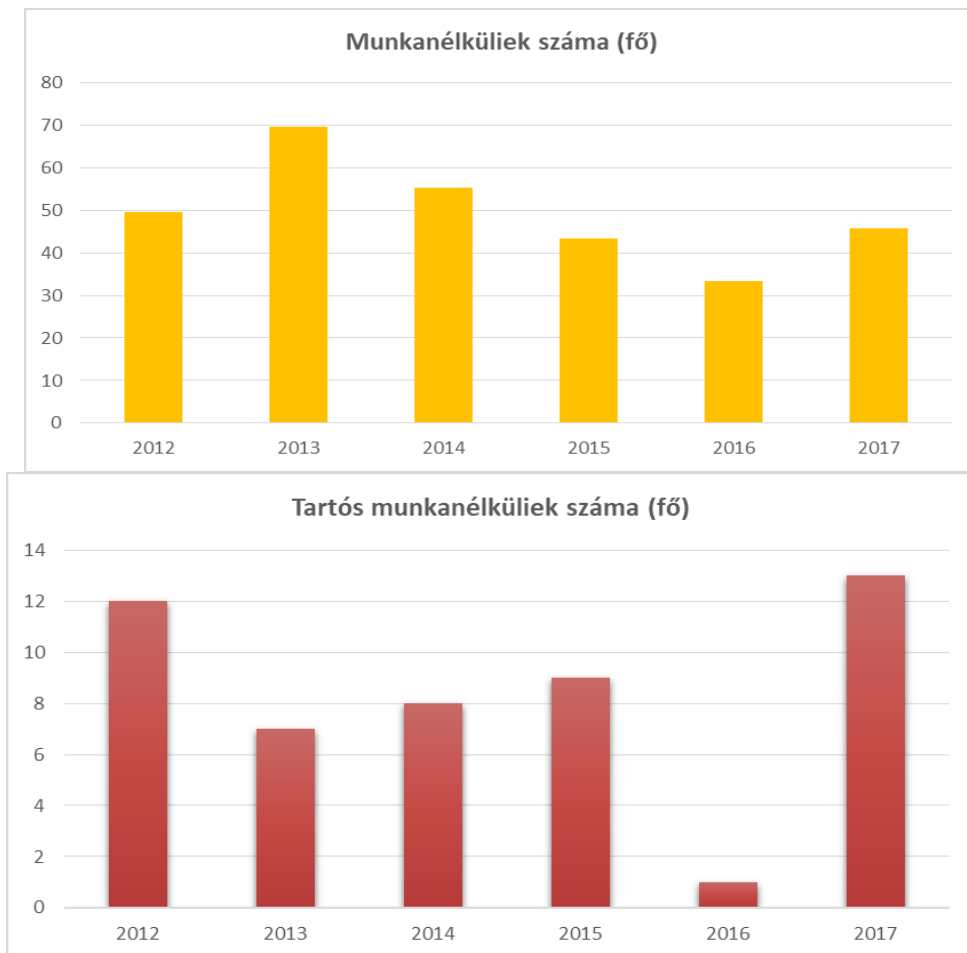
a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nem jellemző a településen, hogy a cégek és egyéb munkáltatók nyugdíjas korú embereket foglalkoztatnának. Országos szinten és a településen is nagyobb problémát jelent a fiatalok munkanélkülisége, mint az idősek nyugdíj utáni foglalkoztatottsága.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	50	3	7%	12	1	8%
2013	70	5	7%	7	0	0%
2014	55	5	8%	8	0	0%
2015	43	4	9%	9	0	0%
2016	33	4	11%	1	0	0%
2017	46	6	13%	13	4	31%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Sajnos a településen nincs olyan szervezet, ahol az időskorúakat foglalkoztathatná.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idős emberek korukból adódóan nehezebben jutnak munkalehetőséghez, viszont a fiatal munkanélküliekkel szemben van annyi előnyük, hogy a számukra fizetett nyugdíj biztos havi bevételt jelent, ami a fiatalabbaknál legfeljebb a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegében valósul meg. A településen nem jellemző foglalkoztatásuk, így az, aki képesnek érzi magát vidéken vállal munkát nyugdíjas éveivel mellett.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

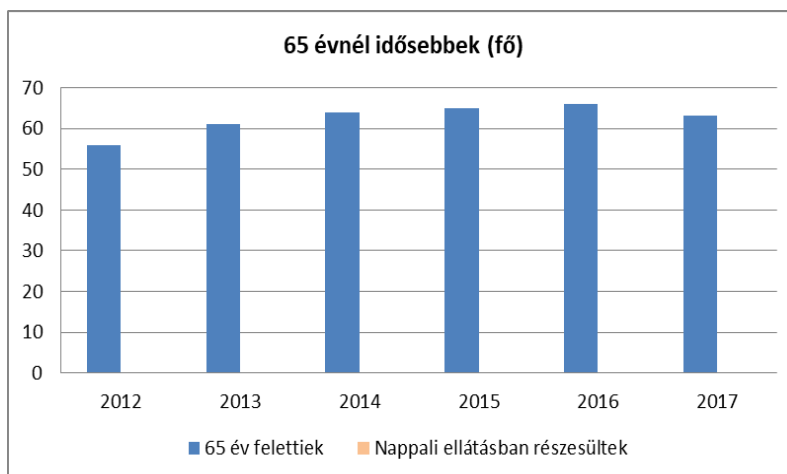
A településen biztosítva van mind az idősek és a fiatalabbak megfelelő szociális ellátása a Csurgói Városi Szociális Intézmény keretein belül. Az egészségügyi ellátást a járási központban a korszerűen felszerelt Egészségügyi Centrum biztosítja. A szociális étkezést az Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény konyhája biztosítja. A házi segítségnyújtást és a nappali ellátást a Csurgói Városi Szociális Intézmény keretein belül lehet igénybe venni.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma	
	Fő	Fő	%
2012	56	0	0,00%
2013	61	0	0,00%
2014	64	0	0,00%
2015	65	0	0,00%
2016	66	0	0,00%
2017	63	0	0,00%

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

6.3.1. ábra – 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nappali ellátás elméletileg biztosítva van Szentán a Csurgói Városi Szociális Intézmény keretein belül, azonban az idősek nem veszik igénybe ezt a szolgáltatást, mivel nem helyben van. A beutazásuk nem teljesen megoldott. A mozgásukban korlátozottak a már megszokott környezetükből nem szakíthatók ki. Erre rész megoldásként az önkormányzat minden évben a téli időszakban a közfoglalkoztatottak közül embereket biztosít az idősek állandó, illetve részleges felügyeletére.

6.3.2. számú táblázat - Idős korúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Idős korúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az idős korúak járadékában részesülők nincsenek valószínű, abból adódik, hogy a most nyugdíjas korúak már rendelkeznek annyi munkaviszonnyal, szolgálati idővel, hogy nyugdíjra, illetve valamilyen nyugdíjszerű ellátásra jogosulttá válnak.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a helyi közművelődési programok mindenki számára elérhetőek. Kifejezetten az idősebb lakosokat célozza meg az „Gyöngyvirág” Egyesület.

c) idősök informatikai jártassága

Nem jellemző a településen élő idős emberek körében.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A települési rendezvények programjainak összeállítása során mindig figyelnek arra, hogy az időseknek tetsző, hozzájuk szóló programok is legyenek. Minden évben megrendezésre kerül a Szépkorúak Karácsonya.

A Csurgói Városi Szociális Intézmény szakemberei is folyamatosan szerveznek az ellátottjaik körébe tartozók számára programokat. Elsősorban a jelesebb ünnepekhez, egyházi eseményekhez kapcsolódóan.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az időskorúak, egyedülálló nyugdíjasok száma a településen	Segítő kezek program bevezetése
Alacsony az időskorúak informatikai jártassága	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékos emberek mindennapi gondjait a társadalomban élő egészséges emberek nehezen tudják megérteni és elfogadni. Rájuk mindig kicsit furcsán néznek az emberek, a negatív diszkriminációval való szembesülés szinte mindennapos az életük során. Ezen probléma kezelését segíti elő a Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, amely a fogyatékkal élők nappali ellátását biztosítja a csurgói járás területén. Az intézményhez szorosan kapcsolódik a „Napsugár” Civil Szervezet is, amelynek segítségével az intézmény jelentős pályázati forrásokhoz jut. A fogyatékkal élők számára a falugondnoki szolgáltatás nyújt segítséget abban, hogy ezzel a lehetőséggel éljenek.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

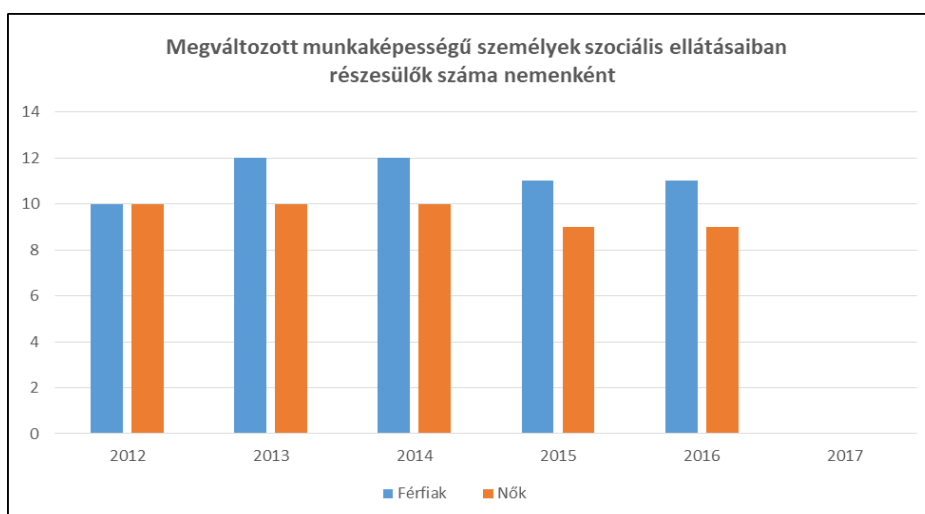
A településen védett munkahely teremtésére nincs lehetőség, a fogyatékkal élők közfoglalkoztatás keretében sem találnak munkát. Jelenleg sajnos nincs módja az önkormányzatnak munkahelyek teremtésére.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2012	10	10	20
2013	12	10	22
2014	12	10	22
2015	11	9	20
2016	11	9	20
2017	NA	NA	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.1 számú ábra – Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázatból kitűnik, hogy a megváltozott munkaképességű emberek száma nem változott jelentősen a vizsgált időszakban. Nincs jelentős eltérés a férfiak és nők száma között.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

A fogyatékos emberek nappali ellátása évek óta gondot jelentett a térségben. 2011- ben a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás ezen probléma megoldására létrehozta a Csurgói Napsugár Szociális Intézményt. A megalakulás óta az ellátottak számának folyamatos növekedése figyelhető meg. Az Intézmény szolgáltatásait nem csak csurgói, hanem a kistérségben élő fogyatékkal élő emberek, így a szentaiak is igénybe vehetik. Jelenleg azonban nem igényelte senki a szolgáltatást a településről.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Szentán nem jellemző, hogy fogyatékos embereket foglalkoztatnának a munkavállalók, azonban volt már rá példa, hogy pályázati lehetőséget kihasználva egy-egy munkáltató határozott időre alkalmazott fogyatékkal élő embert.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Sajnos a kistélepülés jellegből adódóan nincs olyan helyi intézmény, mely segíteni tudná a fogyatékkal élő emberek sorsát. A Csurgói Napsugár Szociális Intézményben csak nappali ellátást biztosítanak a rászorulóknak részére. Az itt szervezett programok és tréningek és a mindennapok során nyújtott lelki segítség nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a fogyatékos emberek komfortosabban élhessék mindennapjaikat.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A kötelező szociális ellátások biztosításán túl a település anyagiak hiányában nem tudja támogatni a fogyatékkal élő embereket.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A településen az intézmények akadálymentesítése megoldott. A település vezetői nagy figyelmet fordítottak ennek a problémának a kezelésére. Ennek köszönhetően a Faluházban elhelyezkedő intézmények is akadálymentesítettek.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Településünkön a kulturális rendezvényeknek helyet adó Faluház akadálymentesített.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkáltatók igyekeznek a munkahelyek akadálymentesítéséről lehetőségeikhez mérten gondoskodni, de még nem sok helyen valósult ez meg.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A buszmegállóak rámpa által való akadálymentesítésére odafigyel az önkormányzat.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A település életében nagy előrelépést jelentett a létrehozott Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, ahol szakemberek biztosítanak fogyatékkal élő emberek számára nappali ellátást, azonban ezzel a lehetőséggel nem nagyon élnek a szentai polgárok.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A településen a pozitív diszkrimináció csak az emberek jóindulatán keresztül valósul meg, a fogyatékkal élők semmiféle plusz támogatásban nem részesülnek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szociális érzékenység hiánya a társadalomban	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése
Információs bázis hiánya a településen, nincs önálló honlap	Önálló honlap készítése, esélyegyenlőséggel kapcsolatos információkkal történő feltöltése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Esélyegyenlőségi célcsoport megnevezése	Célcsoport érdekében működő szervezetek
Romák	Szentai Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Nők	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete
Fogyatékkal élők	Csurgói Napsugár Szociális Intézmény
	Csurgói Napsugár Egyesület
Gyermekek	Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény
	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Csurgói Kirendeltsége
Idősek	Szentáért-Somogyért Egyesület

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében közbejáró szervezetek közötti közös munka csak eseti, illetve időszakos jellegű, sajnos állandó fórum nincs a felek számára. Erre jó megoldás a HEP elkészítése során kialakított HEP fórum, melynek időszakos összehívása biztosíthatja a jövőbeni partnerséget a városi szervezetek között.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A kistérség önkormányzatai a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás keretében közös feladatellátást folytatnak egyes területeken, így az esélyegyenlőséggel kapcsolatos együttműködés is közös érdeke a társulás tagjainak.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Szentai Roma Nemzetiségű Önkormányzat legfontosabb pillére a roma és mélyszegénységben élők csoportjának, mely szervezet a legátfogóbban belelát a csoport problémáiba, s nyugodt szívvel fogadnak el segítséget. Az Önkormányzat szoros kapcsolatban áll a Nemzetiségi Önkormányzattal, ennek köszönhetően egyes felvetődött problémát közösen tudnak megoldani.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A 8. a. pontban felsorolt szervezetek alapszabályban megfogalmazott tevékenységük szerint járnak el.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A községben működő vállalkozások és civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása

A tervezet a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatal honlapján www.csurgo.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>1. Magas munkanélküliség aránya a településen</p> <p>2. Magas az aluliskolázottak aránya</p>	<p>1. Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek</p> <p>2. Képzések, felnőttképzés szervezése a településen</p>
Gyermekek	<p>1. Magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma</p> <p>2. Kevés a szünidei program a gyermekek kikapcsolódásához nyáron</p>	<p>1. A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése</p> <p>2. A gyermekek számára programok, táborok szervezése a nyári szünidőben</p>
Idősek	<p>1. Magas az egyedül élő idős emberek száma</p> <p>2. Alacsony az időskorúak informatikai jártassága</p>	<p>1. Az időskorúaknak a magányának enyhítésére Segítő kezek közösségi szolgálat bevezetése</p> <p>2. Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése</p>
Nők	<p>1. Magas a munkanélküliség a nők körében</p>	<p>1. A nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez</p>
Fogyatékkal élők	<p>1. Szociális érzékenység hiánya a társadalomban</p> <p>2. A települési honlap hiánya, információbázis hiánya</p>	<p>1. Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése</p> <p>2. Honlap készítés, Információbázis kiépítése</p>

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>1. Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek</p> <p>2. Felnőttképzés szervezése a településen</p>	<p>1. Önkormányzat, Térségi Civil Szervezetek, Szentai Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Helyi vállalkozások, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>2. Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Szentai Roma Nemzetiségi Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
Gyermekek	<p>1. A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése</p> <p>2. A gyermekek számára programok, táborok szervezése a nyári szünetben</p>	<p>1. Az érintett családok, Önkormányzat, Szentai Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, oktatási referens, Általános Iskolák, Térségi Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>2. Családok, Önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, oktatási referens, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, Vállalkozók, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
Idősek	<p>1. Az időskorúaknak a magányának enyhítésére Segítő kezek közösségi szolgálat bevezetése</p>	<p>1. Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Segítő kezek az idősek otthoni biztonságáért értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak, Középiskolák, oktatási referens, esélyegyenlőségi munkatárs</p>

	2. Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése	4. Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény , Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs
Nők	1. A nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez	1. Önkormányzat, Munkáltatók, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály , esélyegyenlőségi munkatárs
Fogyatékkal élők	1. Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, nevelő programok szervezése 2. Honlap készítése, Információbázis kiépítése	1. Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény , Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs, helyi fogyatékkal élők 2. Önkormányzat , Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége folyamatosan javul, és több munkát tudnak vállalni.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzetének életkörülményei folyamatosan javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek esélyegyenlőségének biztosítását az értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez szükséges feltételek kialakítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek ellátásának folyamatos fejlesztésére és a nekik kialakított programok megszervezésével.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének javítására, az emberbarát környezet megteremtésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	magas munkanélküliség aránya a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élőknek olyan program alkotása, mely egyszerre segíti az önbecsülést és a munka világába való felzárkózást. A mélyszegénységben élők alapos felmérése, projekt lehetőségének felmérése A helyi mezőgazdasági cégek bevonása Csökkenjen a mélyszegénységben élők száma
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szükséges feltételek megteremtése, a projekt megvalósításáról szóló képzések, előadások.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Térségi Civil Szervezetek, Szentai Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Helyi vállalkozások, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Térségi Civil Szervezetek, Szentai Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Helyi vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Felülvizsgálat: 2021. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés kezdetén felmért mélyszegénységben élők száma A kidolgozott programok eredményessége, A kezdő értékek csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, Érdektelenség a mélyszegénységben élők között
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

II.

Intézkedés címe:	Felnőttképzés (szakképzések) szervezése a településen, megfelelő felmérés alapján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az aluliskolázottak aránya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre	Képzések, képzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás.

bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Szentai Roma Nemzetiségi Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Szentai Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

II. A gyermekek esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése, mely esélyt ad a gyermekek helyzetének javulására
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését. A célcsoport bevonása, „gyereknapiak” szervezése, felmérések kirándulások, táborképzések szervezése Biztos kezdet gyermekház programjának elindítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pontos felmérések – korosztályok szerint Programok szervezése – korosztályok szerint Biztos kezdet gyermekház program elindítása
Résztevők és felelős	Az érintett családok, Önkormányzat, Szentai Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermekegészségügyi Központ és Szolgálat, oktatási referens, Általános Iskolák, Térségi Civil

	szervezetek, Védőnői szolgálat, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Védőnői szolgálat, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31 Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A kidolgozott szervezett programok száma, programokon résztvevők száma. Az intézkedés akkor éri el a célját, ha a hátrányos helyzetű gyermekeknek a társadalmi helyzetük folyamatosan javuló tendenciát mutat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.

II.

Intézkedés címe:	A gyermekek számára programok, táborok szervezése a nyári szünidőben
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés a szünidei program a gyermekek kikapcsolódásához nyáron.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekek számára szükséges a mindennapi mozgás a szünidőben. Éppen ezért olyan programokat kell szervezni, ahol a nemcsak a gyermek, hanem az egész család számára tud kikapcsolódást biztosítani. Pályázati lehetőségek, civil és önkormányzati összefogás lehetőségeinek vizsgálata Programok szervezése, melyben nemcsak a gyermekek, hanem a családok is kikapcsolódhatnak
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatok benyújtása Programok szervezése, táborok
Résztvevők és felelős	Családok, Önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, oktatási referens, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, Vállalkozók, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Családok, Önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, Vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018 december 31 Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések Pályázatok beadása Táborok, programok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya, összefogás hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.

III.A nők esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	A nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a munkanélküliség a nők körében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Partnerek szerzése, foglalkoztatási igényfelmérés Munkáltatókkal való megegyezések, pályázatok Foglalkozások elindítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések a munkáltatók körében, részmunkaidős foglalkozások megszervezésével
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Munkáltatók, Foglalkoztatási Osztály, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Munkáltatók, Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérés a munkáltatók körében. Foglalkoztatási programok Minél több nő bevonása
Kockázatok és csökkentésük	Érdektelenség, együttműködés hiánya

eszközei	
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, munkáltatók pozitív hozzáállása

IV. Az idősök esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése Segítő kezek mintaprogram és a települési középiskolások bevonásával
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az időskorúak száma a településen, s nagy részük egyedül éli nyugdíjas életét.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az időskorú népesség számára nyújtott szociális szolgáltatások bővítése, önkéntesek és a szociális intézmények összefogásával. Az időskorúak és az egyedülálló idős emberek feltérképezése A szociális intézmények, civil szervezetek és önkéntesek bevonása, segítők képzése Szociális szolgáltatások bővítése, szociális háló kiszélesítése, Segítő kezek mintaprogram elindítása a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Időskorúak felmérése, tárgyalások a Segítő kezek mintaprogram elindításáról, állami támogatások, pályázatok lehívása, Középiskolások bevonása (számukra kötelező az érettségi okán)
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Segítő kezek az idősök otthoni biztonságáért értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Járási Család- és Gyermejkölési Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak, Középiskolák, oktatási referens, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Segítő kezek az idősök otthoni biztonságáért értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Járási Család- és Gyermejkölési Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31 Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés az időskorúak között, Az érdekképviselőtek összefogása, Szociális háló kiterjesztése, Segítő kezek mintaprogram elindítása
Kockázatok és csökkentésük	Érdektelenség az idősök iránt, az önkéntesek kevés száma

eszközei	
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

II.

Intézkedés címe:	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony az időskorúak informatikai jártassága
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Informatikai jártasság pontos feltérképezése, hajlandóság felmérése Képzések szervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Időskorúak között az informatikai jártasság felmérése, Képzések szervezése és megvalósítása
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31 Eredmények kiértékelése: 2023. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés az időskorúak között, Képzések szervezése Résztevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szociális érzékenység hiánya a társadalomban, kevés információ a fogyatékkal élők életéről
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, valamint olyan programok szervezése, mely elősegíti a fogyatékkal élők és családjainak életét. Fórumok a fogyatékkal élők és a nem fogyatékkal élők számára Integrált programok szervezése (a szociális érzékenységet előtérbe helyezve), valamint családi önszorgató programok A szociális érzékenység elterjedése és a fogyatékkal élő és családjainak segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések, igényfelmérés a tárgyalt csoport körében. Fórumok tartása az iskolákban, hogy elősegítse a fogyatékkal élőket a társadalomba való beilleszkedéshez.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs, helyi fogyatékkal élők
Partnerek	Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, igényfelmérők Programok, táborok kidolgozása A fogyatékkal élők és családjainak elégedettsége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

II.

Intézkedés címe:	Települési honlap készítése, Információbázis kiépítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők információbázisának hiánya a településen, valamint az érdekképviseletek kommunikációjának hiánya
Célok - Általános	A fogyatékkal élők és családjainak számára megteremteni egy olyan felületet, melyen minden fontos információt (érdekképviseletek,

megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	szolgáltatások, segítségnyújtás lehetőségei, jogtárak) megtudhatnak a település és a járason belül. Információgyűjtés, az érdekképviselők összehívása Honlap készítése, információhiány leküzdése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önkormányzat által alapított honlap elindítása
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Csurgó Járási Család-és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, adatok gyűjtése Önálló honlap elindítása, annak látogatása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek	magas munkanélküliségi aránya a településen	A mélyszegénységben élőknek olyan program alkotása, mely egyszerre segíti az önbecsülést és a munka világába való felzárkózást.		Szükséges feltételek megteremtése, a projekt megvalósításáról szóló képzések, előadások.	polgármester	2023.december 31.	A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 3.2.1. számú táblázat – Munkanélküliségi ráta nemek szerint 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek nyilvántartott álláskeresők száma korcsoport szerint 3.2.3. számú tábla – A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek, nyilvántartott álláskeresők száma	Pályázati és humán erőforrás	
2	Felnőttképzés (szakképzések) szervezése a településen, megfelelő felmérés alapján	Magas az aluliskolázottak aránya	Képzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés		Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.	Foglalkoztatási Osztály	2023. július 31.		Pályázati és humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése, mely esélyt ad a gyermekek helyzetének javulására	magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését.		Pontos felmérések – korosztályok szerint Programok szervezése – korosztályok szerint Biztos kezdet gyermekház program elindítása	polgármester	2023. december 31.		Pályázati és humán erőforrás	
2	A gyermekek számára programok, táborok szervezése a nyári szünetekben	Kevés a szüneti program a gyermekek kapcsolódásához nyáron.	Gyermekek számára programok kialakítása a nyári szünetekben		Pályázati lehetőségek, civil és önkormányzati összefogás lehetőségeinek vizsgálata Programok szervezése, melyben nemcsak a gyermekek, hanem a családok is kapcsolódhatnak	polgármester	2023. december 31.		Pályázati és humán erőforrás	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez	Magas a munkanélküliség a nők körében	Nők munkanélküliségének csökkentése		Felmérések a munkáltatók körében, rész munkaidős foglalkozások megszervezésével	polgármester	2023. december 31.		Pályázati és humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Pályázati és humán erőforrás	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
IV. Idősek esélyegyenlősége										
1	Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése Segítő kezek mintaprogram és a települési középiskolások bevonásával	Magas az időskorúak száma a településen, és nagy részük egyedül éli nyugdíjas életét.	Az időskorú népesség számára nyújtott szociális szolgáltatások bővítése, önkéntesek és a szociális intézmények összefogásával.		Időskorúak felmérése, tárgyalások a Segítő kezek mintaprogram elindításáról, állami támogatások, pályázatok lehívása, Középiskolások bevonása (számukra kötelező az érettségi okán)	polgármester	2023.december 31.		Pályázat és humán erőforrás	
2	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése	Alacsony az időskorúak informatikai jártassága	Informatikai jártasság pontos feltérképezése, hajlandóság felmérése Képzések szervezése		Időskorúak között az informatikai jártasság felmérése, Képzések szervezése és megvalósítása	polgármester	2023.július 31.		Pályázati és humán erőforrás	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése	Szociális érzékenység hiánya a társadalomban, kevés információ a fogyatékkal élők életéről	A fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, valamint olyan programok szervezése, mely elősegíti a fogyatékkal élők és családjainak életét.		Felmérések, igényfelmérés a tárgyalt csoport körében. Fórumok tartása az iskolákban, hogy elősegítse a fogyatékkal élőket a társadalomba való beilleszkedéshez.	Csurgói Napsugár Szociális Intézmény	2023.december 31.		Pályázati és humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Pályázati és humán erőforrás	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Települési honlap készítése, Információbázis kiépítése	A fogyatékkal élők információbázisának hiánya a településen, valamint az érdekképviselők kommunikációjának hiánya	A fogyatékkal élők és családjaik számára megteremteni egy olyan felületet, melyen minden fontos információt (érdekképviselők, szolgáltatások, segítségnyújtás lehetőségei, jogtárak) megtudhatnak a település és a járásán belül.		Önkormányzat által alapított honlap elindítása	polgármester	2023.július 31.		Pályázati és humán erőforrás	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

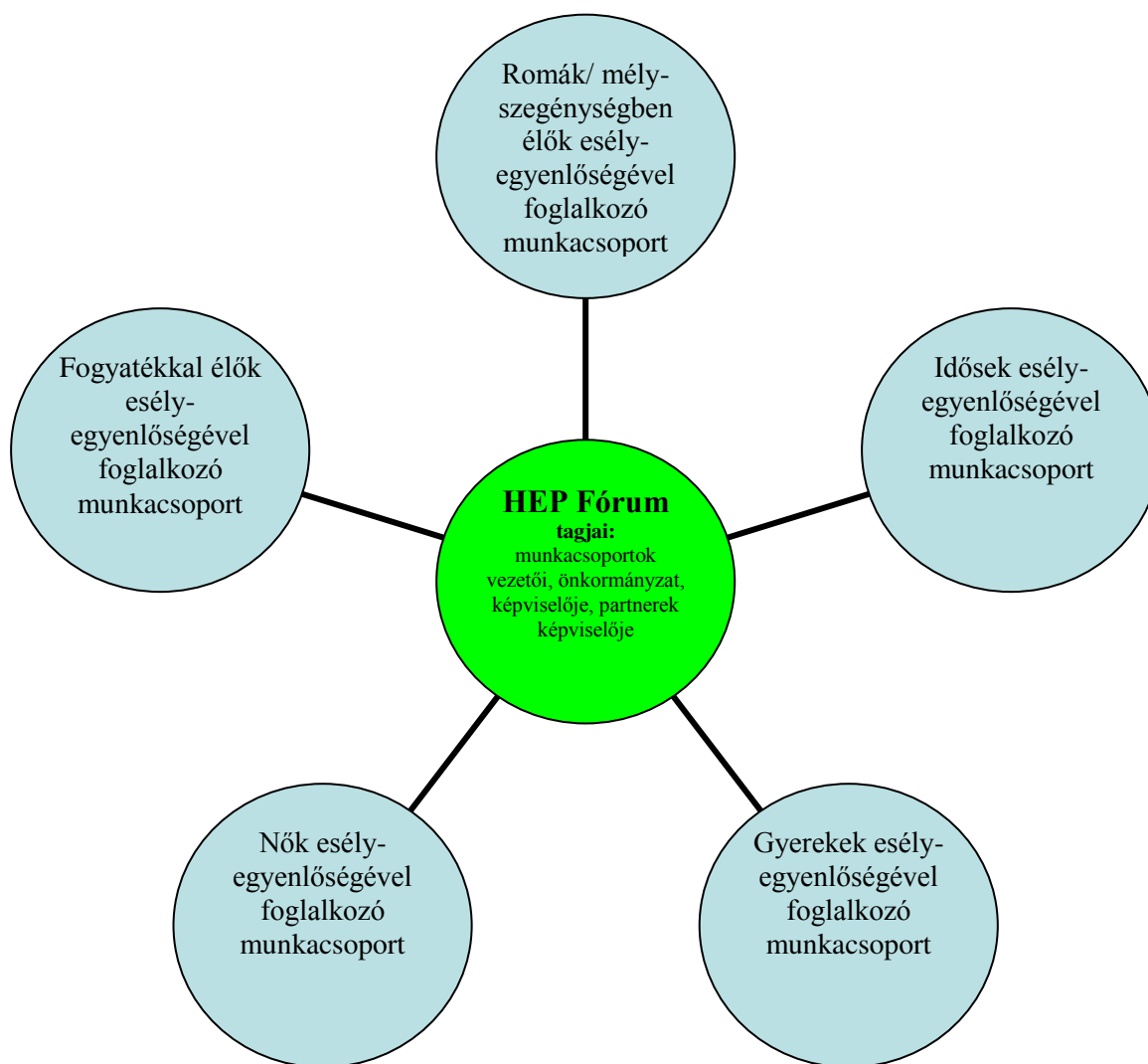
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Senta Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Senta Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 2019.06.25. számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum 2019. 06. 25.



Senta Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²
(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Szentai Roma Nemzetiségi Önkormányzat	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Gyöngyösbokréta Egyesület	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgói Eötvös József Általános Iskola	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

² Ez a jegyzék – mint a HEP mellélete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Csurgói Napsugár Szociális Intézmény	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgói Városi Szociális Intézmény	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Vöröskereszt Csurgói Kirendeltsége	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

Szenta Község
Önkormányzatának
Képviselő-testülete



Szenta
Arany J. u. 2.
8849

KIVONAT

Készült Szenta Község Képviselő-testületének 2019. június 25-én megtartott ülésének jegyzőkönyvéből

33/2019.(VI.25.) számú KT. határozat:

Szenta Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a Szenta Község 2018-2023. évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját a melléklet szerint.

Felelős: Sashalmi Miklós polgármester

Határidő: azonnal

Sashalmi Miklós sk.
polgármester



Lantos Sándor sk.
jegyzői feladatokat ellátó aljegyző

A kivonat hitelül: 
Csurgó, 2019. július 4. Szabóné Molnár Zsuzsanna