

CSURGÓ JÁRÁSI PAKTUM

Paktum Iroda
8840 Csurgó
Széchenyi tér 2.
+3682/201-100
csurgo.paktum@gmail.com



Paktum hírlevél

Fontos közlemények:

- Támogatják a munkavállalást
- Bajba jutott cégek igényelhetnek támogatást
- Ingyenes szoftve-
rekkel támogat-
ják az otthoni
munkavégzést
- Nem csökken a
produktivitás a
home office-ban

A tartalomból:

A gazdaságélénkítés i 1
terv kiemelt célja

Akár 500.000 EUR 1
támogatás a cégeknek

Felbolydult a munka- 2
erőpiac

Ingyenes 2
távmunkaszoftverek a
koronavírus miatt

Nem csökkenti a pro- 3
duktivitást a home
office

A gazdaságélénkítési terv kiemelt célja, hogy mindenkinek legyen munkája

A miniszterelnök által bejelentett "példátlan gazdaságélénkítési terv" egyik kiemelt célja az, hogy mindenkinek legyen munkája. A célokat segíti az idei költségvetés radikális átalakítása és a már készülő jövő évi költségvetés. A költségvetést hozzá kell igazítani a jelenlegi helyzethez és az év végéig előre jelzett változásokhoz,

teljesen új költségvetést készíteni ugyanakkor nincs értelme, mivel a koronavírus-járvány miatt kialakult helyzetben nem lehet tudni, mi történik a közeljövőben - mondta a miniszterelnök. E

zzel egy időben a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) átfogó, a munkahelyek megvé-

dését és a hazai vállalkozásokat előnyben részesítő válságkezelésre tett részletes javaslatokat. A szervezet úgy látja, az állami szerepvállalás dominanciája mellett a vállalkozásoknak, vagyis a munkaadóknak és a munkavállalóknak is részt kell venniük a tehervállalásban, elsődleges feladat a kínálati oldalon jelentkező krízis kezelése.

Akár 500.000 EUR támogatást kaphatnak a bajba jutott cégek

Az Európai Bizottság elkészítette az állami támogatásokra vonatkozó ideiglenes keret t e r v e z e t javaslatát a gazdaság támogatására a koronavírus-járvány kiterjedésével összefüggésben, mely többek között tartalmazza, hogy a tagállamok vállalkozásai akár 500.000

euró támogatást is kaphatnak az államtól könnyített formában.

A javasolt új ideiglenes keretszabályozás négyféle támogatást tesz lehetővé, mint a közvetlen támogatások és szelektív adókedvezmények, vagy a tagállamok kamattámogatott állami és

magánhiteleket engedélyezhetnek.

A fenti intézkedések általános jellemzői között szerepel, hogy azok a vállalkozások, amelyek 2019. december 31. után kerültek nehéz helyzetbe, jogosultak a támogatásra ezen átmeneti keret alapján.

Felbolydult a munkaerőpiac, óriási a tülekedés az állásokért

Számos szektorban tömeges elbocsátásokra lehet számítani a koronavírus járvánnyal kapcsolatos gazdasági hatások miatt. A SimpleJob digitális állásközvetítő platformjára regisztráló munkakeresők száma radikálisan nőtt az elmúlt napokban. Ezzel párhuzamosan bizonyos területeken - élelmiszerkiskereskedelem, ételfutárok, egészségügyi önkéntesek - pedig hirtelen jelentős hiány alakult ki.

Hetekkel ezelőtt még az jelentett gondot a cégeknek, hogy munkaerőt találjanak, most pedig két nap alatt anynyi jelentkezés érkezik egy állásra a SimpleJob oldalán, mint korábban egy hónap alatt. A regisztráló álláskeresők száma is megduplázódott az előző heti adatokhoz képest, és túllépte a napi 500-at - közölte a SimpleJob.

A SimpleJob csapata emellett elindította a #segitsahogytudsz

kampányt, amelynek keretében a hasonló céges felajánlásokat, ingyenes megoldásokat, segítő ötleteket osztják meg. A kezdeményezés Facebook oldalán folyamatosan posztolják a tematikusan összegyűjtött szolgáltatásokat, legyen szó étkezésről, online zöldségpiacról, a gyerekekkel otthon töltött idő hasznosság tételéhez segítő tippekről, vagy vállalatoknak szóló ajánlatokról.

A startup a kialakult nehéz helyzetre tekintettel ingyenessé teszi a cégek és az önkénteseket kereső szervezetek számára az álláshirdetések feladását online portáljára.

Ingyenes távmunkaszoftverekkel harcolnak a koronavírus ellen

Egészségügyi, oktatási intézmények, kormányzati és önkormányzati szervek, nonprofit szervezetek, valamint korábbi ügyfelei számára ingyen elérhetővé tette otthoni munkavégzést segítő szoftvereit a LogMeIn.

A koronavírus terjedése világszerte rengeteg vállalatot és embert kényszerített gondolkodásra arról, hogyan tud hatékonyan működni vagy dolgozni a járvány közben is. A helyzet ráadásul rendkívüli terheket ró a kormányzati vagy önkormányzati szervek, egészségügyi és oktatási

intézmények, a nonprofit szervezetek működésére is.

Egyre több szervezet lát megoldást a távmunkában, annak ellenére, hogy nem állnak rendelkezésükre azok az eszközök, amelyek ezt hatékonyá tudnák tenni.

A cég termékeik megoldást nyújtanak a virtuális megbeszélés és videokonferenciák megszervezésére, internetes képzések és virtuális rendezvények lebonyolítására, a távoli elérés biztosí-

tására.

Ezekhez azonnali hatállyal három hónapos ingyenes hozzáférést biztosítanak, és segítséget nyújtanak az eszközök telepítésében és a távmunkában járatlan alkalmazottak képzésében is. Ingyenes szolgáltatásukat minden jelenlegi ügyfelükre is kiterjesztik.

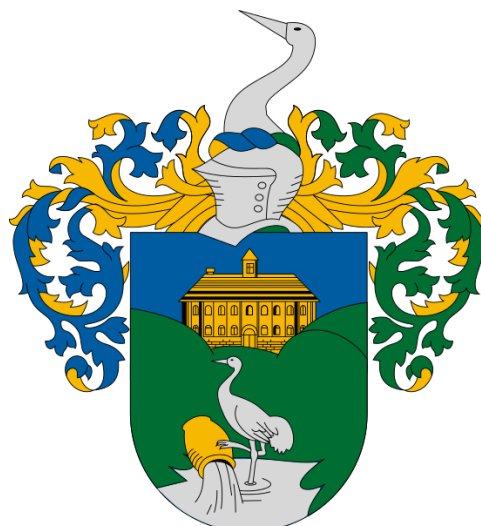
Csurgó Város Önkormányzata

8840 Csurgó,
Széchenyi tér 2.

Telefonszám: 06 82/201-100

E-mail: csurgo.paktum@gmail.com

www.csurgo.hu



Nem csökkenti a produktivitást a home office

Egy norvég kutatás szerint nem csökkenti a csapatmunka produktivitását az otthoni munkavégzés, sőt, egyes esetekben még hatékonyabb is lehet.

Nils Brede Moe, a SINTEF norvég kutatócég munkatársa hosszú ideje vizsgálja csapatmunkát olyan cégek megbízásából, mint a Spotify vagy az Ericsson.

A legfrissebb vonatkozó tanulmányok szerint az emberek nem válnak kevésbé produktívvá az otthoni munkavégzés során, feltéve, hogy ésszerűen dolgoznak és rendelkeznek azokkal az eszközökkel, melyek szükségesek a kollégákkal való együttműködéshez - írja a PhysOrg.com tudományos-ismeretterjesztő hírportál.

Moe szerint nagyon is meg lehet őrizni a hatékonyságot akkor is, ha otthonról, úgynevezett virtuális csapatokban kell dolgozni.

"A virtuális csapat nem csök-

kenti magától értetődően a produktivitást, bár egy kicsit nagyobb kihívást jelenthet a hatékonyság fenntartása. Kutatásunk során arra jutottunk, hogy egyes virtuális csapatok jóval hatékonyabban is, mint az egy helyen tartózkodó munkacsoportok" - fejtette ki.

Sokan úgy tapasztalják, sokkal több feladatot végeznek el otthon, ahol kevesebbszer szakítják meg őket a munkában. Egy fejlesztőnek például átlagosan 20 percre van szüksége ahhoz, hogy egy ilyen megszakítás után folytassa a feladatát - mondta Moe.

A kutatók szerint fontos, hogy az együtt dolgozók jelentkezzenek be kollégáiknál, amikor felveszik, és amikor leteszik a munkát.

"Ha egy munkacsoport nem tud egy helyről dolgozni, fennáll annak veszélye, hogy ez aláássa a kölcsönös bizalmat. Ez az információcsere és a visszajelzések szá-

mának csökkenéséhez, kiegyenlített munkaterheléshez, megnövekedett ellenőrzésekhez vezethet, és a bizalmatlanság negatív spirálját indíthatja el" - véli Nils Brede Moe.

"Ha ott ülsz és arra vársz, hogy válaszoljon valaki, akiről nem tudod, be van-e épp kapcsolódva a munkába, vagy sem, könnyen felvetődhet benned a kérdés, vajon mégis mit csinál a másik. Viszont ha az ember mindenkivel közli, hogy nagyjából hogyan képzeled a napot, például hogy a nap közepén kiugrik bevásárolni a szüleinek, akkor ez megelőzheti az ilyen bizalmatlanságot" - fejtette ki.

Moe szerint a társas kapcsolatok is kihívást jelenthetnek az otthoni munkavégzésben. Közben valaki magányosnak érzi magát, és nagyon várja a kora reggeli bejelentkezést, mások számára ez stresszel járhat, főként azoknak, akik otthonról dolgozva megosztják a munkaterületet egy másik felnőttel és gyerekekkel is.