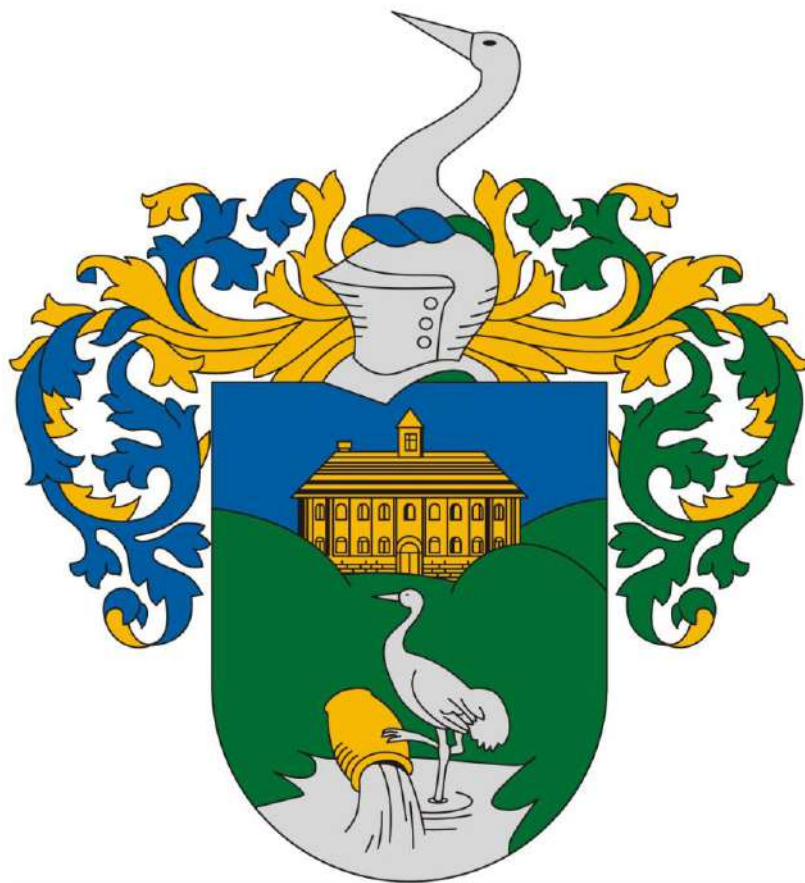


**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**CSURGÓ VÁROS  
ÖNKORMÁNYZATA**



**2018-2023.**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk .....	13
Célok .....	13
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	14
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	<b>Hiba! A könyvjelző nem létezik.</b>
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	<b>Hiba! A könyvjelző nem létezik.</b>
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	<b>Hiba! A könyvjelző nem létezik.</b>
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	62
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	<b>Hiba! A könyvjelző nem létezik.</b>
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	<b>Hiba! A könyvjelző nem létezik.</b>
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	<b>Hiba! A könyvjelző nem létezik.</b>
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	77
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	78
1. A HEP IT részletei .....	78
A beavatkozások megvalósítói .....	80
Jövőképünk.....	84
Az intézkedési területek részletes kifejtése .....	85
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	112
3. Megvalósítás .....	133
A megvalósítás előkészítése .....	133
A megvalósítás folyamata .....	133
Monitoring és visszacsatolás.....	135
Nyilvánosság.....	135
Érvényesülés, módosítás.....	137
4. Elfogadás módja és dátuma .....	138

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### BEVEZETÉS

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Csurgó Város Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A TELEPÜLÉS BEMUTATÁSA

Csurgó 4780 lelkes kisváros Somogy megye délnyugati részén három tájegység – Belső-Somogy, Zalai-dombság, és a Dráva vidék – találkozásánál. A települést közúton Nagykanizsa, Nagyatád illetve Barcs irányából érhetjük el, vasútállomása a Budapest-Gyékényes vonal mentén található.

A Belső-Somogyi dombság déli lankáin fekvő település történelme, az államalapítás idejére nyúlik vissza. Első okleveles említése a hagyomány szerint az 1019-es zalavári apátság alapítólevelében történik, amelyben a vásártartási joggal felruházott települések között szerepelt. E kiváltság ismeretében Csurgó már abban az időben központi szerepet töltött be a környéken.

A település az Árpád-kor elején királyi birtok volt egészen a templomos és a johannita lovagok megjelenéséig. A johannita rend Csurgót III. Béla 1193-as adománylevelében kapta birtokul. A lovagok három évszázadon át alakították a település életét. Az 1217 és 1226 között alapított rendházuk országos szinten számottevő volt, mivel egy ideig magyar-szlavón rendtartomány központjaként szolgált és mint, hiteleshely (loca credibilia) a jog és írásbeliség központi funkcióját töltötte be a Dél-Dunántúli térségben. Ebből az időből származik a város legrégebbi műemléke a Szentlélek templom gótikus tornya, mely eredetileg egy erődítmény része volt.

A középkorban dinamikus fejlődő településnek Luxemburgi Zsigmond 1405-ben mezővárosi rangot adományozott. A XVI. században a települést Zrínyi Miklós és Török Bálint felváltva birtokolta. Török Bálint felesége Pemfflinger Katalin az Óvárostól északra alakította ki „Magyarország legszebb virágoskertjét”.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A vidék Szigetvár eleste után került török kézre. A hódoltság követő időszakban, 1726-ban került a Festetics család tulajdonába. Új tulajdonosai birtokuk központjává tették. Festetics György 1792-ben megalapította a gimnáziumot, mellyel örökre beírta a város nevét a magyar művelődéstörténetbe. A kezdeti években a gimnázium tanárai között tudhatta Csokonai Vitéz Mihályt, valamint Nagyváthy János volt az első iskola inspektora, akik nagyban hozzájárultak a Festetics birtok európai színvonalra emeléséhez. Eötvös József Csurgón alapította Somogy első tanítóképzőjét, amely 1869-től 1933-ig működött.

A város fejlődése a kiegyezés után gyorsult fel. Megépült a vasút, tejszövetkezet alakult, len-, és orsógyár létesült. Ebből az időből származik a városközpont képét meghatározó eklektikus épületek többsége. Sajnos Trianont követően határszélre került a település, mely meghatározta a további fejlődési lehetőségeket. 1950-ben hivatalosan is egyesült Alsokkal, 1989-ben nyerte vissza városi rangját. Majd 2013. január elsejétől ismét visszaszerezte a járási központ szerepét a térségben.

A barátságos, bensőséges hangulatú város patinás középületei, múzeuma, a Református Gimnázium történelmi könyvtára, a 2016-ban létesült Történelmi Parkja, a Városi Uszoda és gyógyfürdője, érintetlen természeti környezete – a közeli Duna-Dráva Nemzeti Park – maradandó élményeket nyújt az ide látogatóknak.

## **KULTURÁLIS ÉLET**

Csurgó városában a kulturális élet sokszínű, nem véletlenül nevezik iskolavárosnak. A szereplőket tekintve a kötelező feladatként működtetett Csokonai Községi Ház és Városi Könyvtáron kívül az önkormányzat Helytörténeti gyűjteményt, Sportcsarnokot tart fent, de a helyi közösségi életben részt vesznek az alap- és középfokú oktatási intézmények, a művészeti iskola valamint az egyházak, magánszemélyek és számos civil szervezet is.

Az önkormányzat fejlesztéseiben a kultúra kiemelt szerepet kap. A nagy múltú mezőváros helytörténeti emlékekben gazdag. Csurgón a Református Gimnáziumban található a megye első bibliotékája, melynek dokumentumkincse felbecsülhetetlen értékű. A gimnázium biztosítja a könyvtár látogathatóságát a város és az idelátogatók számára.

Csurgón erőteljes a kiadványozási tevékenység, mely alapot ad a helytörténeti információk adaptálására, az elmúlt évtizedekben számos helytörténeti könyv, illetve tanulmány jelent meg, melyek hozzájárulnak a város kulturális értékeinek gyarapodásához.

A városban számtalan amatőr képzőművészeti és művészeti csoport és alkotó él, akik munkáik kiállításával szintén hozzájárulnak Csurgó művészeti életéhez.

Csurgó kiemelt figyelmet szentel történelmi hírességeinek, ezért a város legfőbb mecénásának Festetics György emlékére több két évtizeddel ezelőtt elindította a Festetics Városok Találkozója rendezvényét Keszthely és Hévíz településekkel közösen. A Csokonai Vitéz Mihály Református Gimnázium immáron 18 éve minden évben megrendezi a Református Középiskolák Természettudományos Diákkonferenciáját, ahol az ország középiskolái, és néhány határon túli iskola is képviselteti magát. Ezen kívül több alkalmi konferencia és diákvetélkedő kerül megrendezésre a városban jeles napok és évfordulók alkalmával.

Nagy szívfájdalma a városnak, hogy az 1968-ban Csurgón alapított Országos Diákszínjátszó Találkozókat 2002-től már nem a település rendezzi. A városvezetés azon munkálkodik, hogy lehetőségeihez mérten a jövőben visszacsábítsa a színházi napok üde színfoltját Dél-Somogyba, ami meg is történt részben. Évről-évre diákszínjátszó táborok és bemutatók zajlanak a városban nyaranta.

Egyházi vonatkozásban a minden év januárjában megrendező ökumenikus imahét kiemelkedő rendezvénynek számít ma is.

Csurgó híres volt az erős civil szervezeteiről. A városban jegyzett civil szervezetek száma, és működési területe változatos képet mutat. A 62 bejegyzett szervezet közt voltak nagy múltú, komoly hagyományokkal rendelkező közösségek, de megtalálhatóak kisebb hobbikörök is, továbbá működnek informális klubok is a városban. Több olyan közösség működik, melynek fő tevékenysége a hagyományőrzés, kultúraközvetítés, de szinte minden szervezet érinti valamilyen formában a művelődés határ-területeit. A helyi civil szervezetek meghatározók a város zenei életében, a helytörténeti, kiadványozási tevékenységet, a rendezvénykínálatot, de egyes szervezetek aktívan részt vesznek a turisztikai élet, felnőttoktatás, kulturális vidékfejlesztés valamint a szabadidősport területeinek alakításában is. Bár már nem jellemző ugyanaz az aktivitás minden szervezet részéről, mint az előző öt évben.

## CSURGÓ VÁROS LEHETŐSÉGEI

Csurgó Város lehetőségei a természeti és társadalmi adottságaiból tevődnek össze. A természeti adottságok a legjellemzőbbje: a magas zöldterületek aránya, érintetlen természeti értékek közelsége, termálvíz jelenléte, és a mezőgazdasági művelésre alkalmas területek rendelkezésre állása.

A társadalmi adottságaiból kiindulva Csurgó tradicionálisan iskolaváros. Az alapfokú oktatás központi szerepén túl, két középiskola otthona. Az egyházi fenntartású Csokonai Vitéz Mihály Református Gimnázium és Általános Iskola több száz éves múltra tekint vissza. Oktatási tevékenységével a térség középfokú képzésének egyik pillére. A Nagyváthy Középiskola eredetileg szakmunkásképző intézmény volt, napjainkban a Kolping Oktatási Központ vette át a fenntartását.

A város gazdasági és társadalmi fejlesztésére, a korábbi években már több tervdokumentáció készült. A lehetőségeket a legteljesebben a 2007-ben elfogadott „**Festetics program 2007-2010**” projektalapú városfejlesztési program foglalta össze, amely adottságokból kiindulva rendszerezi a város gazdaságélénkítő elképzeléseit. *A program központi eleme a foglalkoztatási helyzet javítása, és a hatékony térségi közszolgáltatások szervezése.* Az átfogó cél eléréséhez öt prioritás fogalmazódik meg:

**a.) Gazdaságfejlesztés** mely céllal a város gazdaságának fejlesztéséhez szükséges Csurgó és térsége Ipari Logisztikai és Innovációs park valósul meg. Ez sajnos a mai napig nem került kialakításra, bár rengeteg kezdeményezés volt ez ügyben.

**b.) Turisztikai kínálatfejlesztés**, a meglévő természeti adottságok kihasználásával termálvíz, kerékpáros, lovas, víziturizmus, borturizmus infrastruktúrájának fejlesztése valósul meg. A prioritás legnagyobb projektje egy termálvízes fürdő létesítése. Fontos még a kerékpárutak építése, és a környék bortermelő helyeinek infrastruktúrafejlesztése is. Ebből a tervből nagyrészt mára valóság lett. A termálvíz projekt kapcsán gyógyfürdő működik, a földhő fűti az Egészségházat, a Városi Sportcsarnokot és Uszdat is. A kerékpárút tervei készen állnak, a megvalósítás a közeljövő feladata lesz. A borlovagrend megalakulásával, az évente megrendezett borkóstolók sok vendéget vonzanak városunkba.

**c.) Városrehabilitáció** a város központjának fejlesztését célozta, olyan beavatkozásokkal, amelyek a város színvonalas gazdasági környezetének és a turizmushoz igazodó szolgáltatások kialakításához igazodnak. A város főtere teljes mértékben megújulhatott, térkövezett járdákkal, az emlékművek ízléses elhelyezésével, esztétikus városkép fogadja az idelátogatót.

**d.) Szociális és egészségügyi fejlesztés** a lakosság részére nyújtott közszolgáltatások infrastruktúrájának magasabb színvonalát teremti meg, a város határain túlélő ellátási terület mellett. Egy új alap- és járóbeteg szakellátó központ komplex valamint egy humán szolgáltatásokat is magába fogó szociális inkubátorház illetve bentlakásos gondozóház volt a terv. Ebből az alap- és járóbeteg szakellátó központ megépülhetett, amely a helyi és a környék településeinek lakosait már évek óta szolgálhatja.

**e.) Oktatás színvonalának fejlesztésével** a városi fenntartású oktatási intézmény infrastruktúrája javulna, egy gazdaságosan működtethető, korszerű épületegyüttes kialakításával. A tárgyi feltételek megteremtésével fokozatosan növekedne a helyi oktatás színvonala. Az oktatási intézmények végül is kikerültek a városi fenntartásból. Az általános iskolák a KLIK fennhatósága alá kerültek, a két középfokú iskola pedig egyházi fenntartásban működik. Megtörtént az Eötvös Általános Iskola teljes felújítása, a két középfokú intézményben pedig sok pénzt fektethettek az energiatakarékos működtetésbe napelemek megépítésével és szigetelt ablakok behelyezésével.

## **SPORTÉLET**

Somogy megye kézilabda fellegrvára Csurgó. Ez a kijelentés cseppet sem túlzó, hiszen mind férfi mind női vonalon évtizedek óta kiemelkedő múltja, hagyománya és sikere van a sportágnak.

A kézilabda oktatás, szakosztályok már 1976 óta jelen vannak a város életében. A női vonalon a Csurgói Női Kézilabda Club (CSNKC) számos válogatott szintű játékost nevelt már ki a 35 éves fennállása óta, úgy mint Simics Juditot, Balogh Beatrixot és a Bajnokok Ligája győztes Kovacsics Anikót.

A Klub többször megfordult már a Nemzeti Bajnokság II. osztályában és a megyei első osztályban, melyet legutóbb a 2012/2013-as szezon során aranyéremmel zárhatott, amivel kivívta a feljebbjutását a Nemzeti Bajnokság harmadosztályába.

Férfi ágon ennél is sokkal látványosabb és szebb sikerek születtek az évek során. A férfiaknál is az 1970-es évek elején indult a kézilabda térhódítása a városban, a klub jelenlegi keretei azonban csak 1992-ben alakultak ki.

A Csurgói KK 1986-ig szerepelt a megyei bajnokságban, de kivívta magának a Nemzeti Bajnokság II. osztályában történő indulási jogot, ahol aztán 20 évig, 2006-ig stabilan tartotta magát. A 2005/2006-os évadtól óriási sikerek vették kezdetüket, ugyanis 100%-os mérleggel indulási jogot szerzett a csapat az NBI/B-be történő feljutáshoz, ahonnan 2 évad elteltével máris az első osztályig küzdötte magát a Klub. A 2008/2009 szezon óta már NBI-es férfi kézilabda csapata is van Csurgónak és Somogy megyének. 2012/2013. bajnoki évadban a férfiak is éremesővel jutalmazták szurkolókat, a Magyar Kupában és a Nemzeti Bajnokságban is 3. helyen zárt az első számú csapatuk, míg ebben a szezonban elindított második csapata a Klubnak (Csurgói KK II.) az NBII.-ben szerepelt mind felnőtt, mind junior szinten, akik a női vonalhoz hasonlóan az egy osztállyal való feljebbjutást vívták ki a magunknak.

A 2013/2014-es szezontól kezdődően tehát a Csurgói NKC NBII-ben, a Csurgói KKII. NBI/B-ben, míg a Csurgói KK NBI-ben és Európa Kupában mérettetheti meg magát.

A kézilabda mellett nagy hagyományokra tekint vissza labdarúgás, hiszen ez a legrégebbi csapatsport városunkban. A Csurgói Torna Klub labdarúgó szakosztályának működésének kezdete az 1920-es évekre tehető. A megyei bajnokságban fokozatosan fejlődött a szakosztály, ám a nemzeti bajnokságba (NB) való bekerülésre sokat kellett várni. Az 1960-as évek második felére jól összeérett a csapat, de nem sikerült a felkerülés. 1983-84-es bajnoki évadba felkerült a csapat, de egy év elteltével sajnos ismét egy osztállyal történő visszalépés következett. 1985-86-os bajnokságtól kezdődően ismét tudatos csapatépítés következett, és az 1986-87-es csapat a Megyei I osztály bajnoka lett. Ekkor érte el a csapat a legnagyobb sikerét, 1987 júniusában a Szabad Föld

Kupa döntőjében Székesfehérváron kupagyőztes lett. Az eredmény értelmében a helyi csapat nemzetközi mérkőzésen is megmérethette magát. Az NB III-as labdarúgócsapat kitűnő szereplésével az évad végére 2. helyezést ért el, amely az NB II-es feljutást jelentette. Az 1988-89-es bajnokságban olyan neves csapatokkal mérkőzhetek, mint a Kaposvári Rákóczi, BVSC, Csepel, NK. Olajbányász. Az NB II szereplésben később külső okok miatt szétesett a csapat, amely a kieséshez vezetett. Ezután a szakosztály már vagy az NB III osztályban vagy a Megyei I osztályban szerepelt. Jelenleg a csapat a Megye I. osztály élmezőnyébe tartozik.

A helyi sportélet „harmadik tengelyét” azok a sport tevékenységek adják, amelyek nem minden esetben a bajnokságokban való részvételre, sokkal inkább a lakosság egészséges, mozgás gazdag, és tartalmas időtöltésére összpontosítanak. E sportok szolgálják a lakosság folyamatos mozgásigényének kielégítését.

Az 1989-ben alakult Városi Szabadidősport Egyesület civil szervezet, már létrejöttkor a helyi szabadidősport programok szervezését és lebonyolítását kívánta megvalósítani. Jelenleg a helyi amatőr sportrendezvények aktív szervezője. A város legnagyobb taglétszámmal működő sportszervezete, tevékenysége 300 fő sportolót érint. Szervezetében sportáganként szakosztályok, és szakcsoportok működnek.

Labdarúgó szakosztály, Tenisz szakosztály, Teke szakosztály, Testépítő szakosztály, Aerobik csoport, Kosárlabda csoport. A szakosztályokat a szakosztályvezetők koordinálják, akik heti rendszerességgel szervezik a sportot, edzéseket, és az amatőr versenyekre történő felkészüléseket. Az egyesület labdarúgó, tenisz, teke szakosztályai lehetőség szerint részt vesznek a hazai és vidéki megrendezésű amatőr versenyeken. A testépítő szakosztály, Aerobik csoport, Kosárlabda csoport tagjai pedig elsősorban a fizikai állóképességük fejlesztése, mozgásigényük kielégítése céljából tevékenykednek.

Az elmúlt években megalakult a Mozdulj Csurgó Úszó Egyesület, melyek versenyzői üstökösként robbant be a somogyi és az országos versenyekre. Ma is szép eredményekkel büszkélkedhetnek.

A helyi sportélet harmadik tengelyét azok a sport tevékenységek adják, amelyek nem minden esetben a bajnokságokban való részvételre, sokkal inkább a lakosság egészséges, mozgás gazdag, és tartalmas időtöltésére összpontosítanak. E sportok szolgálják a lakosság folyamatos mozgásigényének kielégítését.

Az 1989-ben Városi Szabadidősport Egyesület alakult civil szervezet, már létrejöttkor a helyi szabadidősport programok szervezését és lebonyolítását kívánta megvalósítani. Jelenleg a helyi amatőr sportrendezvények aktív szervezője. A város legnagyobb taglétszámmal működő sportszervezete, tevékenysége 300 fő sportolót érint. Szervezetében sportáganként szakosztályok, és szakcsoportok működnek.

## **DEMOGRÁFIAI HELYZET BEMUTATÁSA**

Összességében megállapítható, hogy Csurgó lakosság száma 2007-2011 között –az országos átlaghoz viszonyítva- enyhén csökkent és 2012-2018 között sem változott a helyzet. A csökkenés legfőbb oka az országosan is tapasztalható születések számának visszaesése. Ez a demográfiai folyamat Csurgót sem kerüli el. Annak ellenére, hogy a kisváros valódi körzetközponti szerepet tölt be a környező zömében kistelepülések körében, az alacsony gazdasági aktivitás miatt foglalkoztatottsági problémákkal küzd. A lakónépesség száma 2012-ben enyhe növekedés mutat, mely pozitív előjelnek tekinthetünk, sajnos azóta is csökkenő tendenciát mutat ez az érték. Csurgó 2013. január elsejével járási központtá vált, így szerepe még inkább meghatározóvá vált a térségben, mely pozitívan hathatna a lakosság szám növekedésére, de a szám adatok nem ezt igazolják.

**1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén**

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	5229	bázis év
2013	5150	98,5%
2014	5053	98,1%
2015	4932	97,6%
2016	4806	97,4%
2017	4780	99,5%

**Forrás: TeIR, KSH-TSTAR**



**Forrás: TeIR, KSH-TSTAR**

Csurgó állandó népességszáma 5006 fő, mely 226 fővel magasabb, mint a lakónépesség száma, ami arra utal, hogy Csurgón kevés a munkalehetőség. Inkább megfigyelhető a csurgói lakosok más településen, egyre magasabb számban külföldön történő munkavállalása, valamint a gyermekek, diákok más településre költözése a továbbtanulás miatt.

Az állandó népesség a korcsoportonkénti megoszlását vizsgálva szembevetendő, hogy a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely közel 60 %-os arányt jelent. Mindez sajnos megfelel az országos átlagnak. Nemenként vizsgálva az adott korosztályt, megállapítható, hogy a férfiak 2 %-kal többen vannak, mint a nők. Az állandó népességből mind a férfiak, mind a nők vonatkozásában a 15-17 éves korosztály jelenik meg a legkisebb arányban. Igazolja mindez a tényeket, hogy kevés gyermek születik és előregszik a település lakossága is. A 65 év feletti állandó lakosok a nők közel 5%-kal magasabb mértékben jelennek



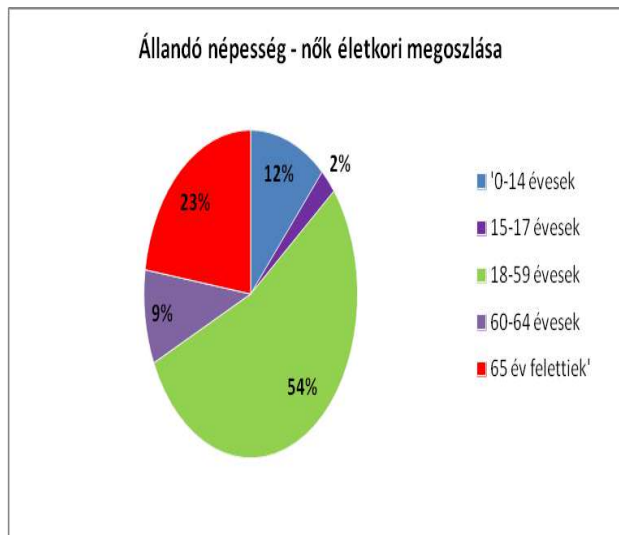
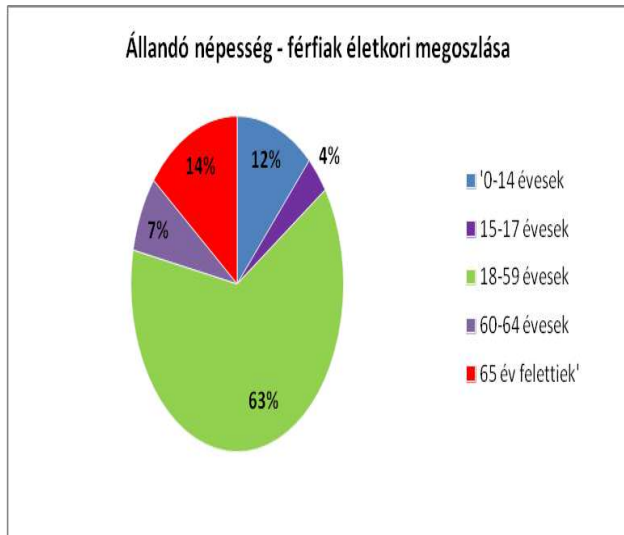
meg, mint a férfiak, amelyből az feltételezhető, hogy magasabb mértékű a férfiak elhalálzásának vagy elvándorlásának mértéke, mint a nőké. Amennyiben ezek a tendenciák, komolyabb beavatkozás esetén sem változnak a következő években, ezért fel kell készülni arra, hogy a következő években még nagyobb erőfeszítéseket kell tenni az időskorúak ellátásával, valamint a gyermekes családok támogatásával kapcsolatos szolgáltatások irányában.

## 2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Állandó népességből megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	2 416	2 624	<b>5 040</b>	<b>47,94%</b>	<b>52,06%</b>
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			95		
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	287	306	593	5,69%	6,07%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	89	67	156	1,77%	1,33%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	1 514	1 414	2 928	30,04%	28,06%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	177	243	420	3,51%	4,82%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	349	594	943	6,92%	11,79%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

## 2. ábra- Állandó népesség



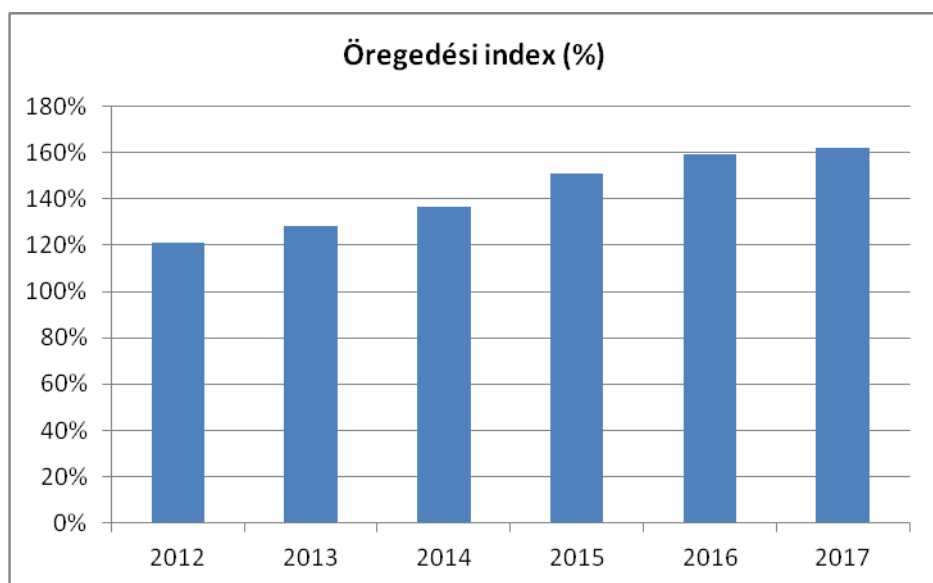
## ÖREGEDÉSI MUTATÓ

A következő táblázatból megállapítható, hogy az országos átlaghoz hasonlóan Csurgón is folyamatosan növekszik a 65 év feletti állandó lakosok száma, míg a 0-14 éves korcsoport száma csökkenő tendenciát mutat. Ennek következményeként a településre az előregedő korfa a jellemző. Ennek következményeként a városnak kiemelt szerepet kell szentelni a szociális ellátórendszer egészére.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	835	691	120,84%
2013	842	657	128,16%
2014	872	638	136,68%
2015	914	605	151,07%
2016	943	593	159,02%
2017	974	601	162,06%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adatok



A lakosság megoszlása a fenti adatokból látszik, hogy nagyon kedvezőtlenül alakul. A korfa szabálytalan, az elöregedő társadalmakra jellemző alakot mutat, hasonlóan Magyarország korfájához. A 60 év felettek száma folyamatosan növekszik. Jellemző a férfiak magas és korai elhalálózása, a nőkhöz viszonyítva legalább 10 %-os a különbség.

Az elöregedési tendencia a számok alapján kb. 10-15 év múlva fog betetőzni, amikor a jelenleg 40-55 éves korosztály nyugdíjassá fog válni. A még fiatalabb korosztály komoly kihívásokkal fog szembenézni gazdasági és társadalmi téren egyaránt. Még fontosabb lenne a gyermekvállalás ösztönzése, a nagycsaládosok még nagyobb segítése és az időskorúak munkavállalásának támogatása is nélkülözhetetlen feladat lenne. Az aktív keresők aránya egyre inkább csökkenni fog, így az eltartottak számának növekedésére lehet majd számítani.

## BELFÖLDI VÁNDORLÁSOK

### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

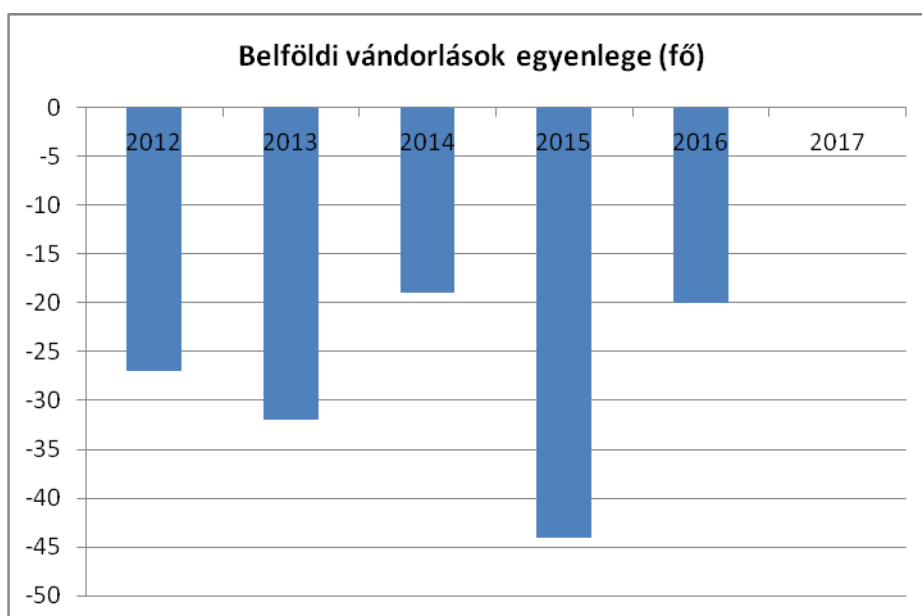
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	76	103	-27	-5,1
2013	77	109	-32	-6,1
2014	100	119	-19	-3,67
2015	82	126	-44	-8,63
2016	89	109	-20	-3,97
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!	NA

**Forrás: TeIR, KSH-TSTAR**

A belföldi vándorlások szemléltetését a 2012 és 2017 közötti időszakban vizsgáljuk. Megfigyelhető, hogy az elvándorlások mértéke a 2012 óta mindig magasabb volt az odavándorlásokénál. Az elvándorlás mértéke évről, évre változó képet mutat, hiszen a kiinduló 2012-es adatokhoz képest 2015-ben volt a legmagasabb. A városba a bevándorlás a közeli településekről történik, mely Csurgó térségi központi szerepét erősíti, azonban ennek a mértéke alacsony. Az elvándorlás magasabb számai az alacsonyabb bruttó átlagkeresetekben, az egy főre jutó GDP kedvezőtlen alakulásában és a munkanélküliség országos szintet meghaladó arányában keresendők.

### 4. ábra - Belföldi vándorlások



**Forrás: TeIR, KSH-TSTAR**

## TERMÉSZETES SZAPORODÁS

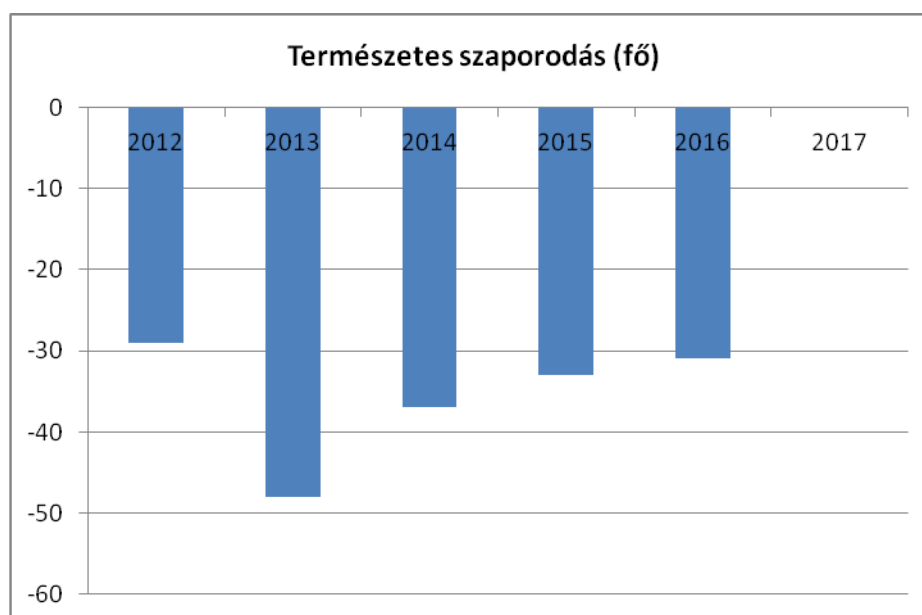
### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	35	64	-29
2013	29	77	-48
2014	35	72	-37
2015	33	66	-33
2016	38	69	-31
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát. Az élve születések száma csekély mértékben növekedett a 2012-es kiinduló értékekhez képest, ezzel szemben a halálozások száma növekedett. A születésszám növekedésére égetően szükség volna – országos szinten is – hiszen ezzel a tendenciával a település lakosság száma már 5000 fő alá csökkent. Éppen ezért a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel, melyekre látunk példákat, de még továbbiakra lenne szükség. Helyben is történt egy kezdeményezés a gyermekvállalási kedv ösztönzésére, mellyel az újszülött családok egy támogatási összeget kapnak a gyermek megszületése után.



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

## ÉRTÉKEINK, KÜLDETÉSÜNK

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Küldetésünk, hogy olyan beavatkozásokat tervezzünk, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

## CÉLOK

### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja**

Az esélyegyenlőség egyetemesen minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden állampolgárnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Csurgó Város Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### **A HEP helyzetelemző részének célja**

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

## **A HEP IT célja**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## **A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM HELYZETELEMZÉSE (HEP HE)**

### **1. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR BEMUTATÁSA**

#### **1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

Magyarország Alaptörvénye alapvetően leszögezi a II. cikkelyben szereplő emberi méltósághoz való jogot és a XV. cikkelyben szereplő alapvető jogok biztosítását.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

## **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi, ezek alapján alkotja rendeleteit.

A gyermekvédelmi és szociális személyes gondoskodásról szóló 2/2014.(III.11.) önkormányzati rendelet a hátrányos helyzetű családok szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokhoz való hozzáférését segíti elő.

A gyermekek védelmét biztosító pénzbeli és természetbeni ellátásról szóló 5/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet célja, hogy csökkentse a hátrányos helyzetű családokra rótt terheket.

A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján felülvizsgálatra került és 2018-ban egységes szerkezetben megújították.

2018. augusztus 18-án lépett hatályba a 9/2018. (V.31.) önkormányzati rendelet az újszülöttek támogatásáról, mely értelmében minden Csurgón született gyermek támogatást kap a várostól.

Csurgó Város Képviselő-testületének 12/2015.(V.29.) önkormányzati rendelete a lakások bérletéről szabályozza az arra rászorulóknak számára a szociális vagy bérlakások elnyerésének feltételeit.

## **2. STRATÉGIAI KÖRNYEZET BEMUTATÁSA**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Csurgó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája II. megfogalmazza a település jövőképét és ahhoz igazítva a középtávú fejlesztési célokat, melyek az esélyegyenlőség elvéhez kapcsolódnak.

Az egyes stratégiák, koncepciók, mint a Foglalkoztatási Stratégia, Köznevelési Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Intézkedési terv, Csurgó Város Civil Koncepciója, Csurgó Város Kulturális Stratégiája és Csurgó Város Sportkoncepciója saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Csurgó városa központi szerepet tölt be a térség életében, ennek köszönhetően számos területen vezető szerepet tölt be, ennél fogva az esélyegyenlőség biztosításának is motorja a térségben. Csurgó Járási Foglalkoztatási Együttműködési Program: Foglalkoztatási stratégia – komplex jövőképet a térségről.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

### **3. A MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE**

A statisztikai és segélyezési adatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

#### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

Jövedelmi helyzet szempontjából az elemzéshez adattáblákat a jogszabály nem ír elő, ezért az alábbi adatterületek figyelembevételével értékeljük a településünkön élők jövedelmi és vagyoni helyzetét.

Az önkormányzat mérje fel az alacsony iskolai végzettségű szülővel rendelkező, egykeresős családok számát és helyzetét. Ennek érdekében konzultáljon az oktatási ágazattal (óvodapedagógusok és tanárok információi olyan iskoláskorú gyerekekről, akiknek az előmenetele a családi körülmények miatt kérdéses), a szociális ágazattal (családsegítők és gyermekjóléti szakemberek – a kritikus helyzetek és a veszélyeztetett gyerekekről itt vannak az információk), és a hh-s, hhh-s adatokat is vesse egybe ezekkel az információkkal (akár a 2013-as szabályozási módosítás előtti adatsorokat is!). Ezek segítségével lehet megállapítani, hogy hányan tartoznak ebbe a körbe, ők hol élnek a településen (pl. egy részük esetleg szegregátumban), és hogy a számuk nő, csökken, vagy stagnál-e.

Annak érdekében, hogy megállítsuk a szegénység újratermelődését, a hátrányos helyzetű gyerekek számára megfelelő támogatást kell nyújtani a tanulási lehetőségek kiaknázásában. Ez minél korábban történik, annál jobb. A tapasztalat azt mutatja, hogy a koragyerekkori fejlesztés az egyenlőtlenségek megszüntetésének egyik hatékony módja. Emellett megfelelő támogatást kell adni a gyermekek és családjuk számára a tanulmányok sikeres befejezéséhez is. Ez magában foglalja az intenzív családtámogatást, illetve olyan célzott második esély programokat, melyek célja a szülők munkaerő-piaci lehetőségeinek javítása. Ezek együttesen eredményezhetik, hogy a szociális helyzetből fakadó hátrányokat a család nem örökíti tovább.

#### **3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP elkészítésénél használt táblázatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.



a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A munkanélküliségi ráta, valamint a regisztrált álláskeresők számának csökkenése, illetve a foglalkoztatási ráta növekedésének újbóli beindulása 2012-től arra enged következtetni, hogy a mélypontra már túllendült a magyar munkaerőpiac. Ezzel kapcsolatban ugyanakkor továbbra is óvatosságra intenek azok a közösségi és hazai elemzések, melyek a foglalkoztatás-bővülés (illetve munkahelyteremtés) nélküli gazdasági növekedés jelenségét prognosztizálják.

A szegénység kialakulása és fennmaradása – egyéb iskolázottsági és szociológiai tényezők mellett – a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. Ez a megállapítás ugyanakkor fordítva is igazolható: a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci belépésének esélye erősen korlátozott. Magyarországon a foglalkoztatási rátában tartós emelkedést nem sikerült elérni, a hazai foglalkoztatási ráta európai összehasonlításban rendkívül alacsony. A magyar munkaerőpiacot jellemző alacsony foglalkoztatási ráta elsősorban az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező népesség magas inaktivitására vezethető vissza, amely mindkét nemnél és a munkaerőpiacon egyébként legaktívabbnak számító középkorosztálynál is megfigyelhető.

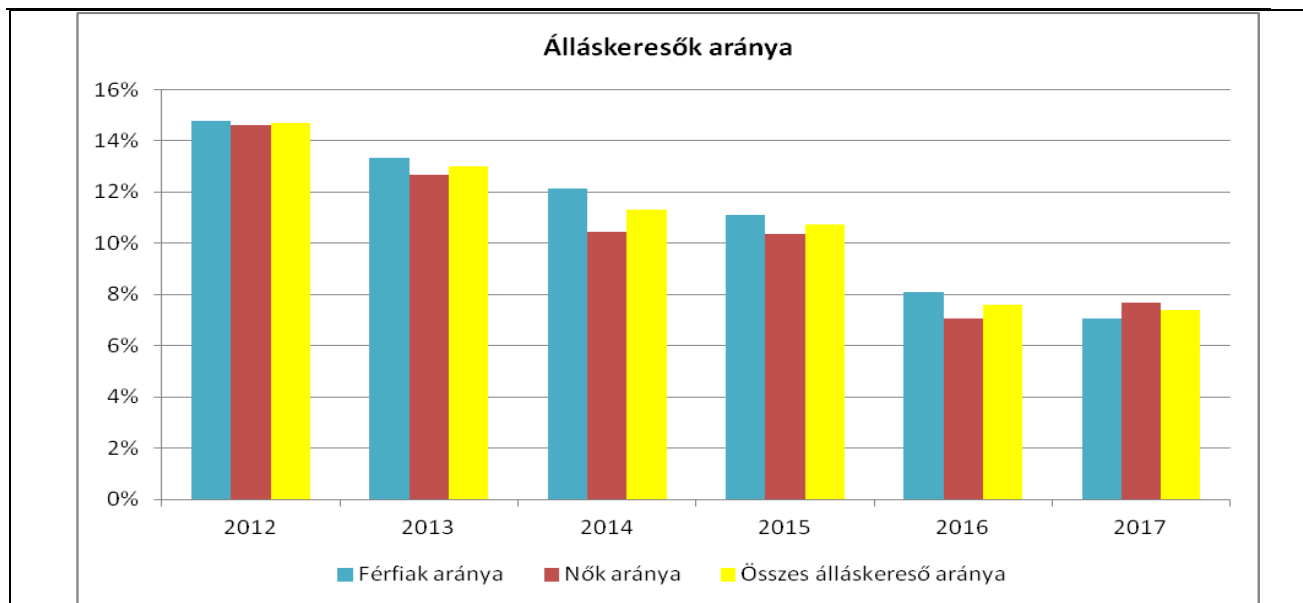
Településünkön az országos átlagot is meghaladó a munkanélküliség, így Csurgó a halmozottan hátrányos helyzetű települések közé tartozik. Az aktív lakónépesség közel 15 %-a munkanélküli volt 2012-ben, s ez csökkent 2017-ben 7,4 %-ra.

**3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma**

**3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint**

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1902	1869	3 771	280,75	14,8%	273,5	14,6%	554	14,7%
2013	1881	1843	3 724	250,5	13,3%	233,25	12,7%	484	13,0%
2014	1841	1820	3 661	223,5	12,1%	190	10,4%	414	11,3%
2015	1815	1763	3 578	201,5	11,1%	182,5	10,4%	384	10,7%
2016	1780	1724	3 504	144,25	8,1%	121,5	7,0%	266	7,6%
2017	1 756	1 675	3 431	124	7,1%	129	7,7%	253	7,4%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



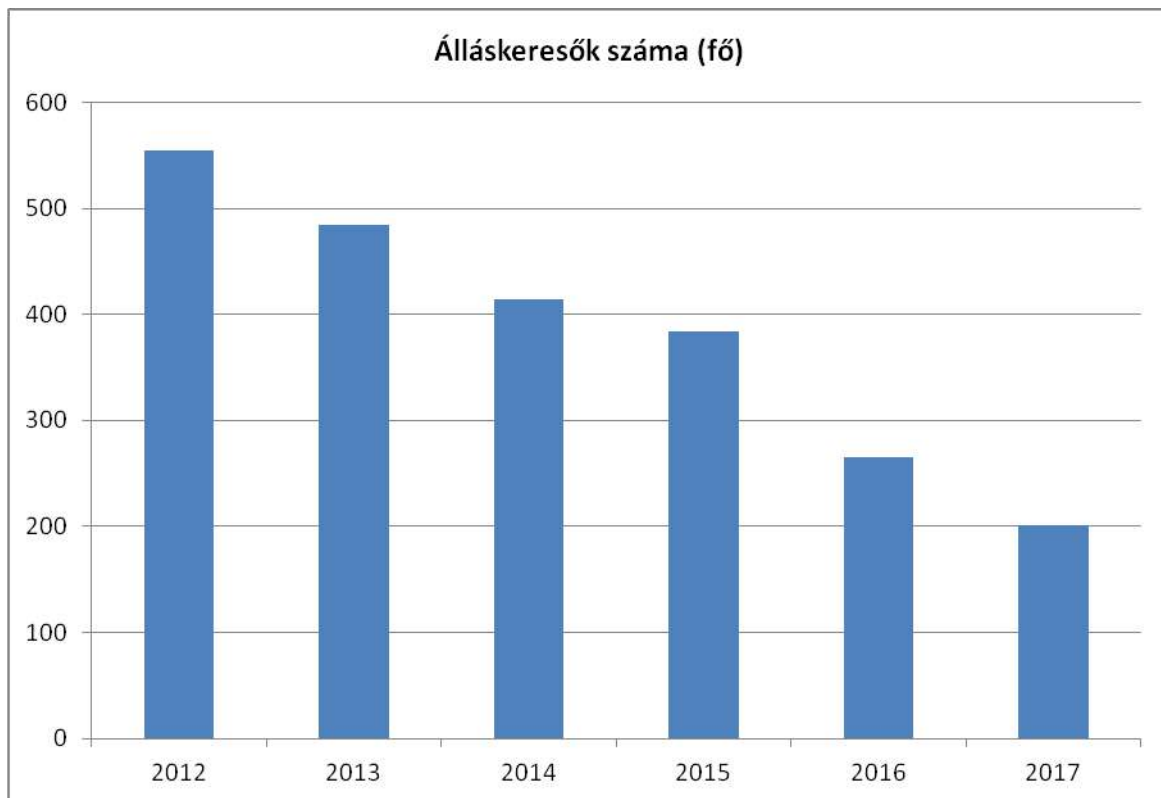
Az aktív korú népességén belül nyilvántartott álláskeresők száma a 2012-2016-os időszakban csökkenő tendenciát mutat, mely kevesebb mint 10 százalék napjainkra. A nemek szerinti megoszlást figyelembe véve a férfiak minden esetben magasabb arányban jelennek meg, mint a női álláskeresők, kivételt képez ez alól a 2017-es esztendő.

A 3.2.2 táblázatban bemutatott korcsoport szerinti vizsgálat alapján jellemző, hogy a nyilvántartott álláskeresők között legalacsonyabb a 20 éves és fiatalabb, valamint az 59 év felettek aránya, amely a fiatalabb korosztály esetében a tanulással eltöltött idő kitolódását jelzi, ennek következtében a fiatalok később kerülnek ki a munkaerőpiacra. A 20-24 évesek, valamint az 59 év felettek esetében a legmagasabb az álláskeresők száma. Mindkettő adat nagyon rossz, hiszen a pályakezdő és az utolsó munkaéveiben lévők nem találnak munkát maguknak. Ezért lenne fontos ezen korosztályok számára valamilyen megoldási lehetőség megvalósítása. Az aktívkorúak esetében a mutatók a legkisebb értékeket mutatják és az is fontos tény, hogy a vizsgált időszakban 2012-től 2017-ig folyamatosan csökkent a munkanélküliek száma.

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		554	484	414	384	266	201
20 év alatti (TS 1002)	Fő	15	14,75	18	15,25	10,25	9
	%	2,7%	3,0%	4,4%	4,0%	3,9%	4,5%
20-24 év (TS 1003)	Fő	89	79,5	63	57,5	48,5	35
	%	16,1%	16,4%	15,2%	15,0%	18,3%	17,4%
25-29 év (TS 1004)	Fő	61,25	47,25	42,5	39,75	26,5	17
	%	11,1%	9,8%	10,3%	10,4%	10,0%	8,5%
30-34 év (TS 1005)	Fő	60,5	45,25	37,5	36,75	25,75	19
	%	10,9%	9,4%	9,1%	9,6%	9,7%	9,5%
35-39 év (TS 1006)	Fő	70	66,75	53,75	45	25,5	13,75
	%	12,6%	13,8%	13,0%	11,7%	9,6%	6,8%
40-44 év (TS 1007)	Fő	72	62,25	51,75	46,75	25,75	21,5
	%	13,0%	12,9%	12,5%	12,2%	9,7%	10,7%
45-49 év (TS 1008)	Fő	63,75	54	41	39	26,25	20
	%	11,5%	11,2%	9,9%	10,2%	9,9%	10,0%
50-54 év (TS 1009)	Fő	62,25	52,5	43,5	43,5	28,75	17,5
	%	11,2%	10,9%	10,5%	11,3%	10,8%	8,7%
55-59 év (TS 1010)	Fő	54,25	54,5	50,5	42,5	24,75	18,75
	%	9,8%	11,3%	12,2%	11,1%	9,3%	9,3%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	6,25	7	12	18	23,75	29,25
	%	1,1%	1,4%	2,9%	4,7%	8,9%	14,6%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

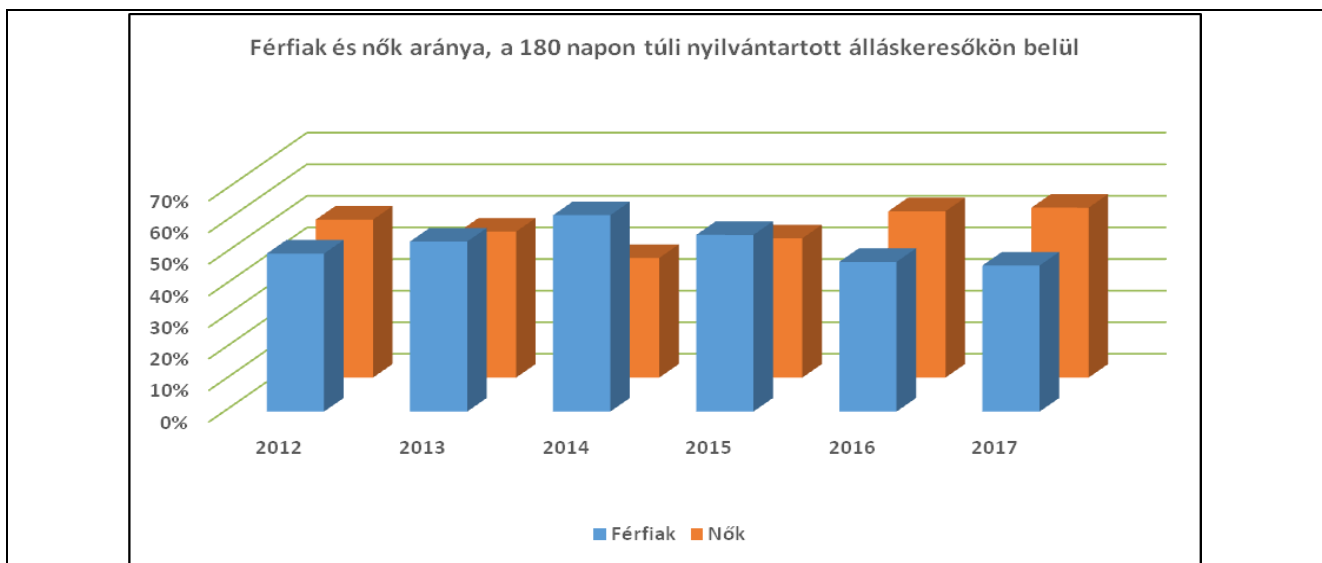
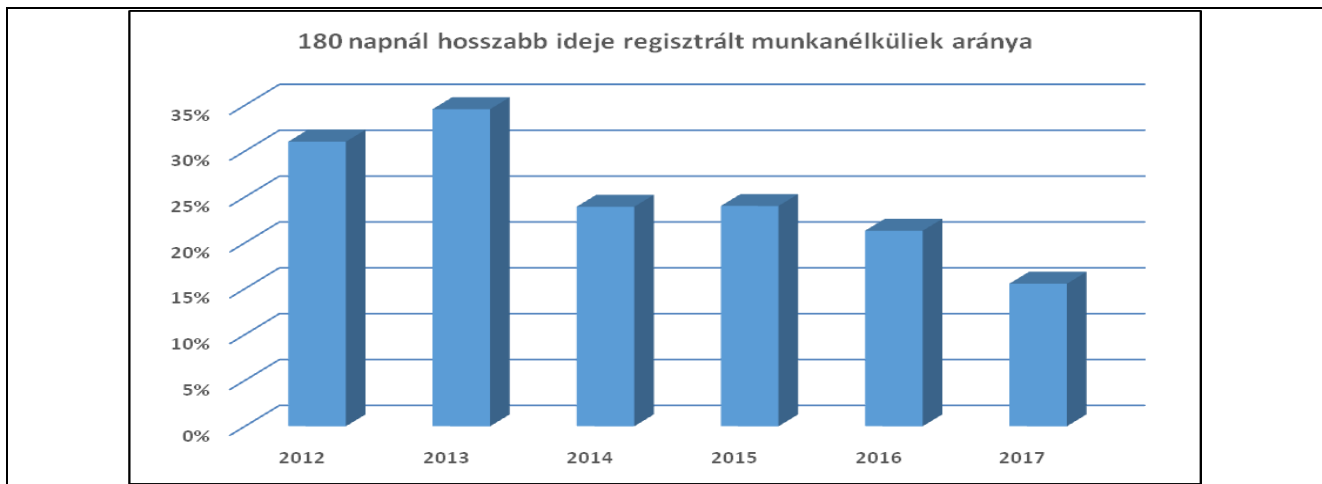


Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérföldkő. A vizsgált időszakban a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya mind a nők, mind a férfiak körében minden esetben csökkenő tendenciát mutat a vizsgált 2013-2018-as évben. Ezen adatok azt mutatják, hogy azok a munkanélküliek, akik 180 napnál régebben regisztráltak, nehezen tudnak ismét elhelyezkedni. A változások vonatkozásában megállapítható, hogy a nők magasabb hányadban jelennek meg a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek között, amely arra enged következtetni, hogy az elhelyezkedési lehetőségeik javítására a valós okok és a tényleges helyzet felmérését követően beavatkozásokat szükséges alkalmazni, akár foglalkoztatási program, akár átképzés, szakképzés keretében.

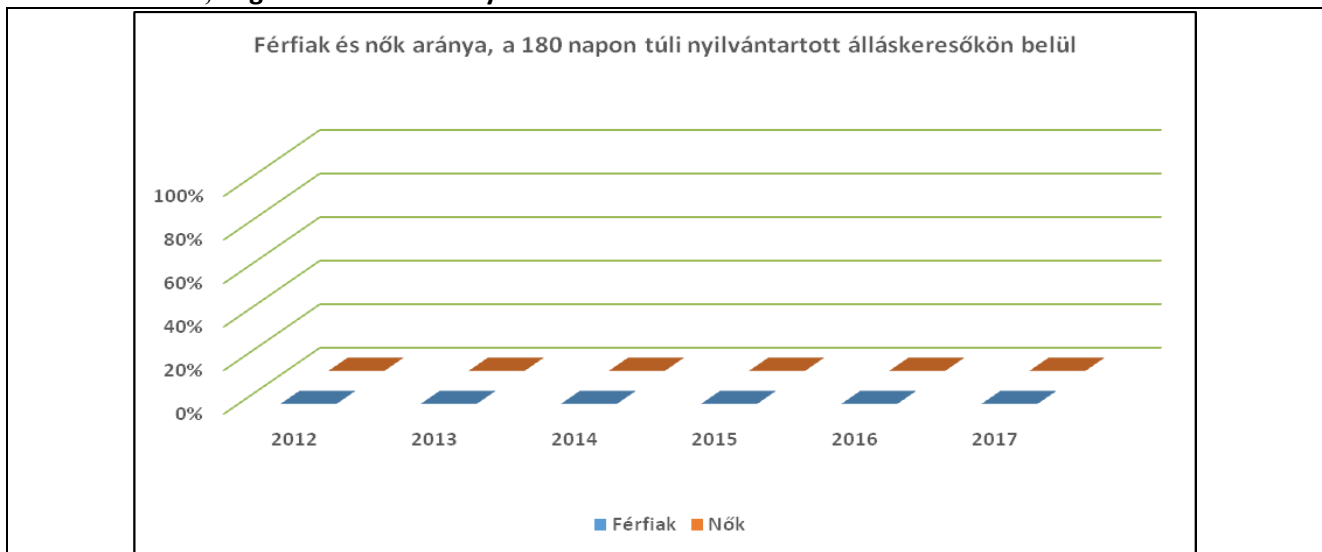
**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	31,03	158	158	316	50,0%	50,0%
2013	34,57	85	73	158	53,8%	46,2%
2014	23,94	87	53	140	62,1%	37,9%
2015	24,02	71	56	127	55,9%	44,1%
2016	21,32	27	30	57	47,4%	52,6%
2017	15,54	49	57	106	46,2%	53,8%

**Forrás: TelR, Foglalkoztatási Osztály**



**Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály**



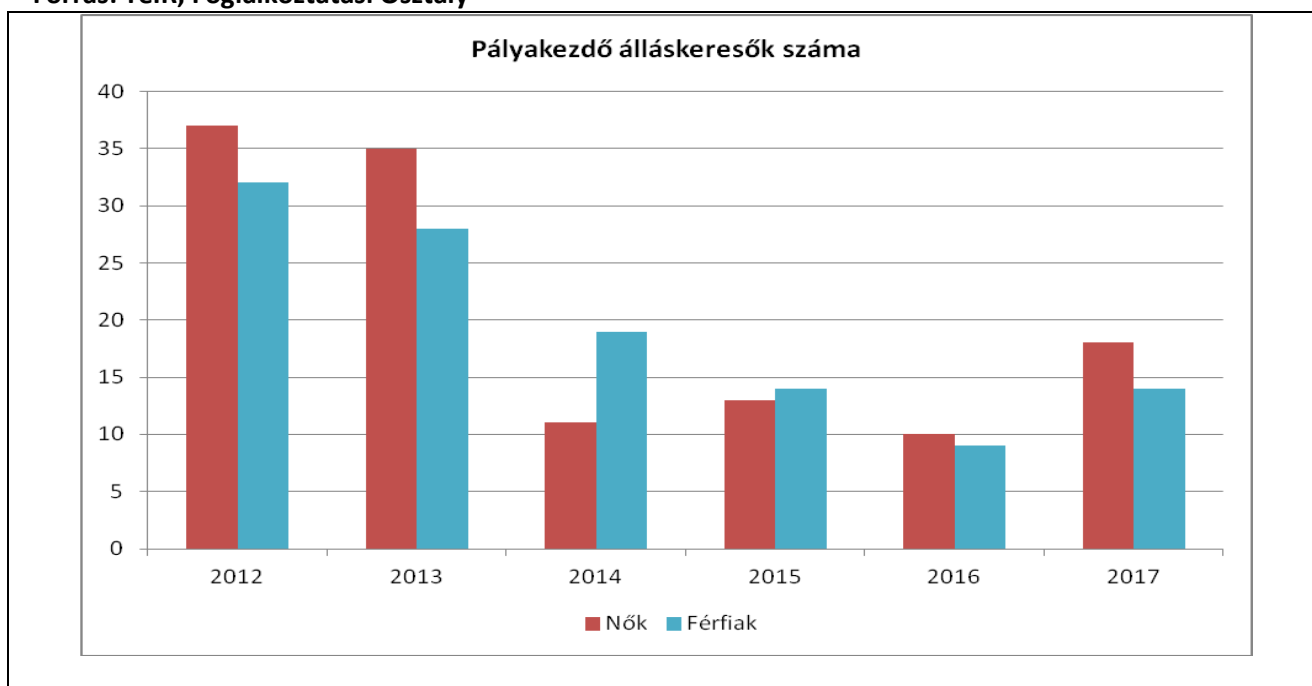
A helyi munkanélküliek körében megfigyelhető, hogy a férfiak száma a magasabb. Ez annak is köszönhető, hogy az aktív korú nők jelentős része a gyermekek utáni ellátásokban (GYES, anyasági támogatásban) részesül és csak ezen ellátások kimerítése után válik jogosulttá munkanélküli

ellátásra. Mivel ezekben a családokban általában több gyermek születik, így ezen ellátások igénybevételével több évet is eltölthetnek a nők.

**3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma**

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	83	68	151	32	38,6%	37	54,4%	69	45,7%
2013	52	48	100	28	53,8%	35	72,9%	63	63,0%
2014	38	27	65	19	50,0%	11	40,7%	30	46,2%
2015	40	28	68	14	35,0%	13	46,4%	27	39,7%
2016	27	32	59	9	33,3%	10	31,3%	19	32,2%
2017	34	36	70	14	41,2%	18	50,0%	32	45,7%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



a) pályakezdő álláskeresők száma

A pályakezdő álláskeresők számában folyamatos csökkenés tapasztalható a 2012-2018 közötti időszakban, amely teljesen egyező képet mutat a 18-29 éves korosztály számának változásával. Ami szembetűnő jelenség, hogy egyértelműen a nők száma magasabb az álláskeresők között a két középső évet leszámítva. Egyértelműen látszik, hogy az ő problémájukra kell megoldásokat találni.

b) alacsony iskolai végzettségük foglalkoztatottsága

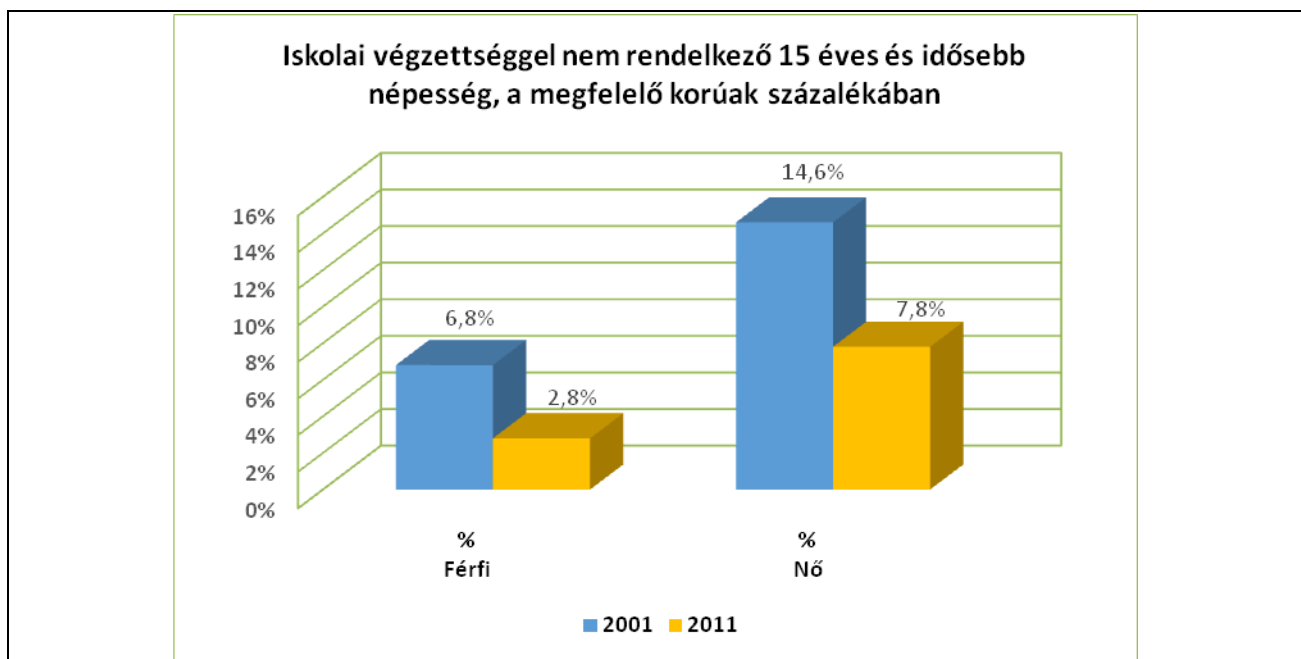
Az iskolai végzettségre vonatkozó statisztikai adatok teljes körű felvételére csak népszámlálások alkalmával kerül sor. ezért csak a 2001-es év adatai alapján tudjuk az akkori állapotot bemutatni. A 2001-es népszámlálási adatok tükrében megállapítható, hogy a 15 éves és idősebb lakosság

számából nagyobb arányt képviselnek az általános iskolát végzettek, mint azok, akik nem rendelkeznek általános iskolai végzettséggel. Az általános iskolát végzettek és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők nemenkénti megoszlását figyelembe véve a nők száma magasabb, mint a férfiaké.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	93,2%	85,4%	6,8%	14,6%
2011	97,2%	92,2%	2,8%	7,8%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

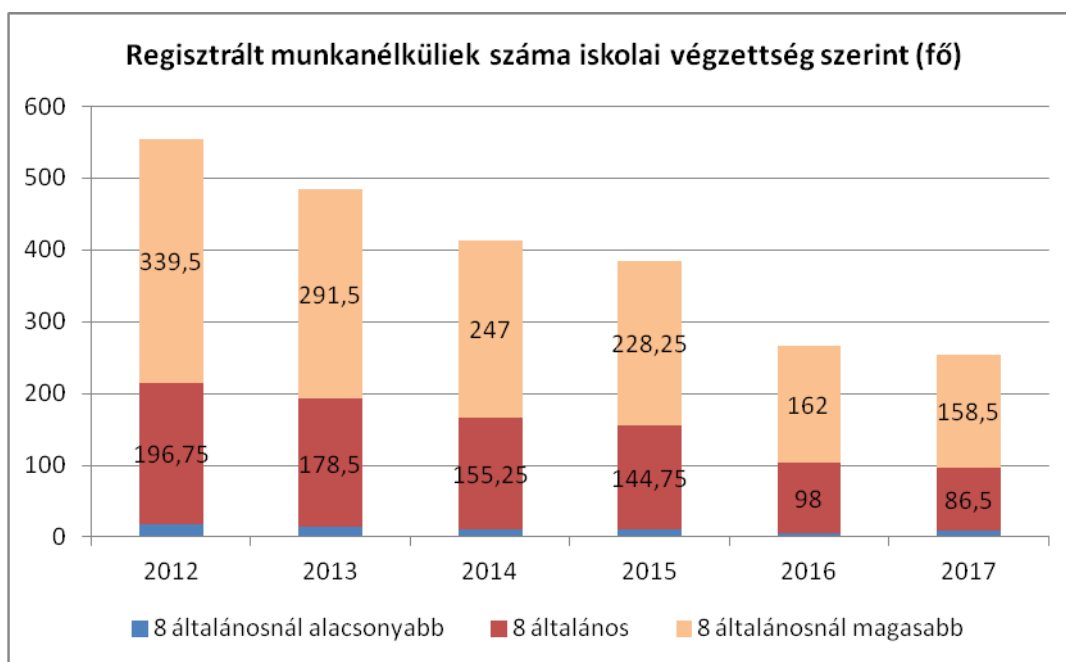


A táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma kiugróan magas arányt képviselt az elmúlt öt évben.

### 3.2.6. ábra - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	554	18	3,2%	196,75	35,5%	339,5	61,3%
2013	484	13,75	2,8%	178,5	36,9%	291,5	60,3%
2014	414	11,25	2,7%	155,25	37,5%	247	59,7%
2015	384	11	2,9%	144,75	37,7%	228,25	59,4%
2016	266	5,75	2,2%	98	36,9%	162	61,0%
2017	253	9	3,7%	86,5	34,2%	158,5	62,6%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

Miközben a munkanélküliek száma több mint felére csökkent a vizsgált időszakban, ahhoz képest az iskolázottság szempontját figyelembe véve százalékosan alig változott a kiinduló értékhez képest az adat. A legnagyobb a probléma a nyolc általánosnál magasabb végzettségűek körében, nekik több mint 60 %-a állás kereső. Az általános iskolát végzetteknek harmada nem talált munkát.

### 3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

**Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)**

A településen a vizsgált időszakban nem volt általános iskolai felnőttoktatásban járó tanuló.

### 3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

A településen a vizsgált időszakban nem volt középfokú iskolai felnőttoktatásban járó tanuló.

**Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)**

### 3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásb an résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskol ai felnőttoktatásb an résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatás ban résztvevők		Középfoko lai tanulók száma a felnőttokt atásban (TS 3601)
		Fő	%	Fő	%	Fő	%	
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0

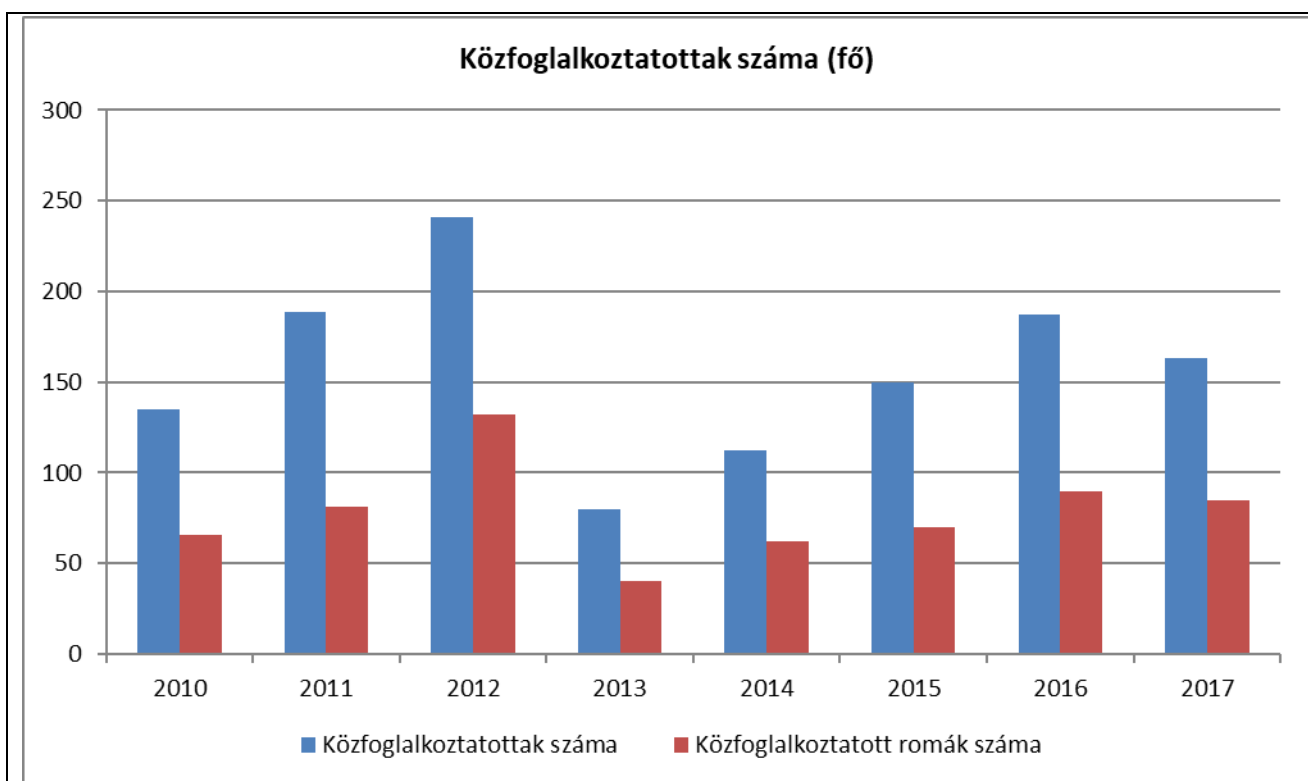


2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

### b) közfoglalkoztatás

c)	2010	140 fő közfoglalkoztatott ebből 60 fő roma
d)	2011	186 fő közfoglalkoztatott ebből 70 fő roma
e)	2012	245 fő közfoglalkoztatott ebből 130 fő roma
f)	2013	80 fő közfoglalkoztatott ebből 40 fő roma
g)	2014	112 fő közfoglalkoztatott ebből 62 fő roma
h)	2015	150 fő közfoglalkoztatott ebből 70 fő roma
i)	2016	187 fő közfoglalkoztatott ebből 90 fő roma
j)	2017	163 fő közfoglalkoztatott ebből 85 fő roma



### Forrás: Önkormányzat adatai

Csurgó városa kiemelten kezeli a közmunkaprogramot, hiszen a munkanélküliség arányának csökkentését megcélzó állami kezdeményezés az egyetlen, mellyel jelenleg a település nagyobb önerő nélkül tudja mérsékelni a helyi szinten fellépő magas munkanélküliséget.

A fenti kimutatásban látható, hogy 2010-től tartósan, nagy számban alkalmaztak a településen közfoglalkoztatottakat. Közöttük általában közel 50 %-ban romák végezték a közmunkát.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Csurgó a 61-es főút mentén található, autóbusszal az átlagos utazási idő a legközelebbi centrumba 50 perc, a megyeszékhelyre 2 óra 10 perc, a fővárosba pedig 5 óra. Ezek az időintervallumok a vonatközlekedésben is hasonló képet mutatnak. A lenti táblázat alapján a fővárosba a vonatjáratok átlagos száma a munkanapokon több mint kétszer gyakoribb, mint a buszjáratok száma. Sajnos a fővárost közvetlenül csak egyetlen egy vasúti járatral lehet elérni, a többi mind közvetett.

### 3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhető g átlagos ideje autóval	autóbusz z járatpá rok száma munka- napoko n	átlagos utazási idő autóbussza l	vonat járatok átlagos száma munkanap okon	átlagos utazási idő vonattal	Kerék pár úton való megkö zelíthe tőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközele bbi centrum	Nagykaniz sa	16	50 perc	6	50 perc		75 perc
Megye- székhely	Kaposvár	9	2 óra 10 perc	12	1 óra 10 perc		3 óra
Főváros	Budapest	7	5 óra	21	5 óra		8 óra

#### Forrás: Volán Társaság, MÁV, Csurgó Város Önkormányzata

Sajnos az utazási lehetőségek nem tökéletesek a más városokba történő utazások esetén.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A városban működő szakközépiskola tanulóinak egyre kevesebb gyakorlati lehetőséget biztosítanak a helyi vállalkozók, cégek, akik a szakképzettség megszerzése után munkalehetőséget adnak számukra.

A szakközépiskolai képzés során a fiatalok: hegesztő, mezőgazdasági gépszerelő, autószerelő szakmákat sajátíthatnak el. Érettségire épülő oktatás keretében: pedagógiai asszisztens és szociális gondozó képzések zajlanak.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Jelenleg a Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgó Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály az, mely a munkaerő koordinálásával foglalkozik.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A város lehetőséget biztosít a közfoglalkoztatás keretében a mélyszegénységben élők és romák számára is munkavégzésre. Ezek a munkavállalók foglalkoztatására elsősorban a közmunka programokban és a Városi Szociális Intézményben kerül sor.

*h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

A városban nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés, minden társadalmi rétegben élő ember munkalehetőséget kaphat.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

Álláskeresői segélyben az aktív korúak egyre magasabb százaléka részesül. A 2012-es évben lévő 6 főről ez a szám közel 30 főre emelkedett 2017-re. Százalékban a 0,2 %-ról közel 1 százalékra nőtt az utóbbi öt évben az érték. Ez a szám az aktív népességszámhoz viszonyítva nagyon elenyésző.

#### **3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma**

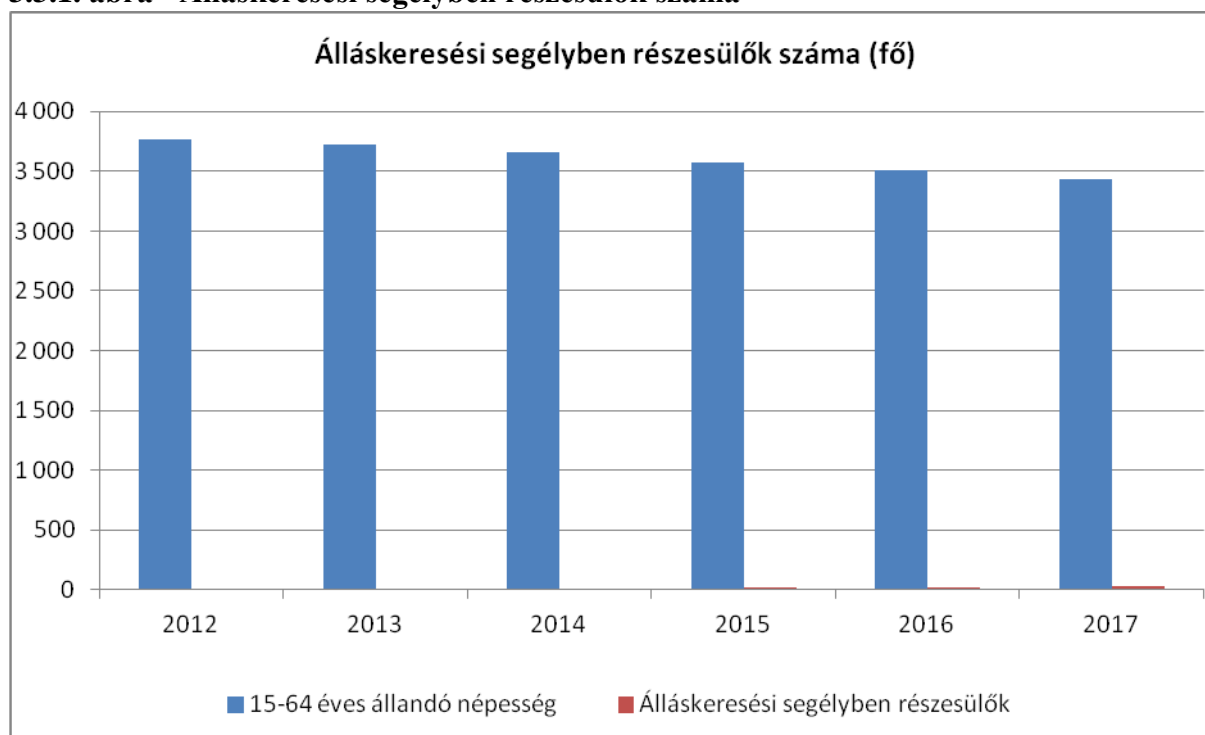
**3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma**

<b>Év</b>	<b>15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)</b>	<b>Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)</b>	<b>Álláskeresői segélyben részesülők %</b>
2012	3 771	6,25	0,2%
2013	3 724	7	0,2%
2014	3 661	12	0,3%
2015	3 578	18	0,5%
2016	3 504	23,75	0,7%
2017	3 431	29,25	0,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály**

### 3.3.1. ábra - Álláskeresési segélyben részesülők száma



**Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály**

2012-től az álláskeresési járadék rendszere megváltozott, folyósításának időtartama jelentősen csökkent, és összege is változott. Ezen változás következménye, hogy az előző évekhez képest 2012-ben az álláskeresési járadékra jogosultak száma jelentősen lecsökkent, s azóta is nagyon alacsony a mutató. Álláskeresési járadék illeti meg azt, aki álláskereső, az álláskeresővé válását megelőző négy éven belül legalább háromszázhatvanöt nap munkaviszonnyal rendelkezik, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül és munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	554	37,25	6,7%
2013	484	35,5	7,3%
2014	400	30,5	7,6%
2015	384	43,75	11,4%
2016	272	42,75	15,7%
2017	254	27,75	10,9%

**Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály**

### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma



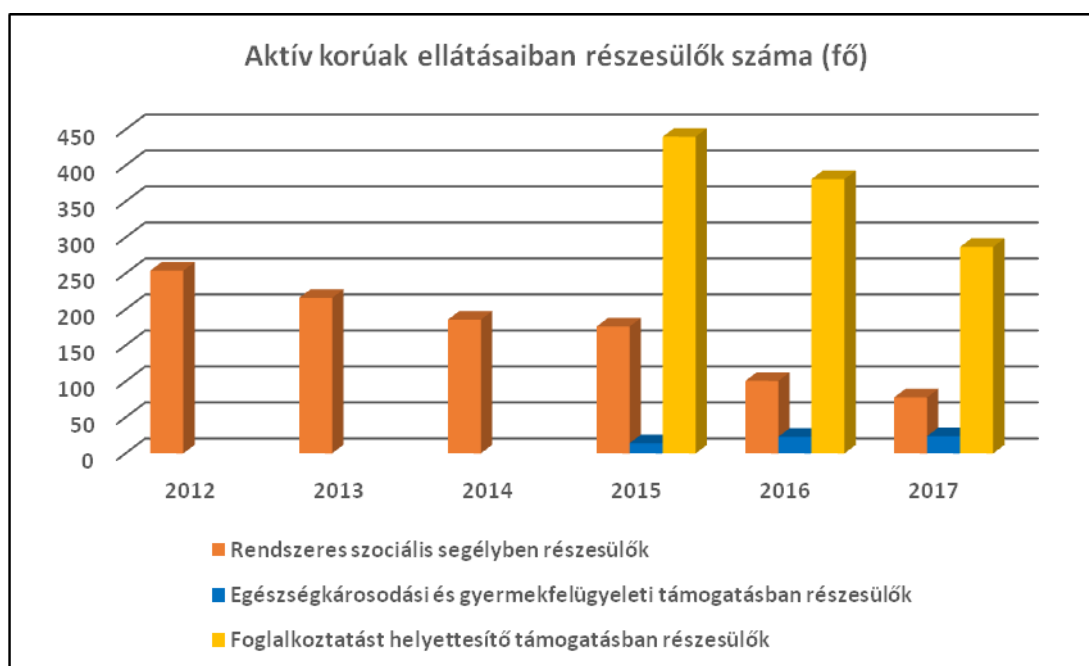
Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

A fenti adatokból egyértelműen látszik, hogy az utóbbi öt évben felére csökkent az álláskeresők száma és ennek megfelelően az álláskeresési járadékra jogosultak száma is ennek arányában változott.

### 3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
		Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	254		6,74%		0,00%
2013	216		5,80%		0,00%
2014	185,75		5,07%		0,00%
2015	176,25	14	4,93%	440	114,58%
2016	100,75	23	2,88%	381	140,07%
2017	77,75	24	2,27%	287	112,88%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Ezek a számok mutatják, hogy a településen élők jelentős része tartósan nem tudnak munkát vállalni, hiszen a foglalkoztatási támogatás megállapításához az szükséges, hogy a munkanélküli az álláskereső támogatását kimerítse, legalább egy évig a Foglalkoztatási Osztállyal együttműködő legyen. Az ellátottak jelentős részének évek óta csak a foglalkoztatást helyettesítő támogatás a jövedelme, munkát egyáltalán nem végeznek (többen még a 30 napos munkavégzést sem tudják leigazolni, mert ténylegesen nem dolgoztak sem közmunkában, sem tanfolyamot nem végeztek, de még önkéntes tevékenységet sem folytattak

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

#### a) bérlakás-állomány

Csurgó város önkormányzatának tulajdonában 2012. december 31-én 146 db bérlakás volt. Ez az állomány 31 db egyszobás, 27 db másfél szobás, 61 db kétszobás, 2 db két és félszobás, valamint 3 db három szobás lakásból tevődött össze. A bérlemények komfortfokozat szerinti megoszlása: 24 db összkomfortos, 116 db komfortos, és sajnos még 6 db komfort nélküli lakással rendelkezünk.

Az utóbbi időben több bérlővel is fel kellett bontani a lakásbérleti szerződést, mivel olyan tetemes lakbérhátralékot halmoztak fel, amelynek a kifizetésére a legkisebb esély sem mutatkozott, adósság rendezési kezdeményezéseinktől teljesen elzárkóztak. Ezek a lakások nagyon lelakott állapotban kerültek vissza kezelésünkbe, teljes felújításuk elkerülhetetlen, e miatt 6 db üres bérlakás vár felújításra.

Egyre több az olyan fiatal kérelme, mely a családi kötelektől való elválást tervezve, önálló életvitel kialakítása reményében nyújtanak be.

Bérlakásaink többsége vegyes tulajdonú társasházban található. Ezek az ingatlanok a nyolcvanas éves közepe után épültek, fűtőkorszerűsítésük, szigetelésük, időközben elhasználódott tetőszerkezetük kicserélése időszerűvé vált, mely munkálatok közös költségviseléssel oldhatók meg. A magántulajdonba került lakások tulajdonosai azonban nem rendelkeznek olyan tőkével amelyből ezeket a beruházásokat fedezni tudnák, e miatt ezek a feladatok elvégzése évről-évre elmaradnak. A város tervei közt szerepel másfél – két szobás bérlakásos társasház létrehozása.

### 3.4.1. ábra - Lakásállomány

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	2095	0	146	1	116	1	0	0
2013	2093	0	146	1	116	1	0	0
2014	2093	0	143	1	78	1	0	0
2015	2091	0	143	1	78	1	0	0
2016	2089	0	143	1	78	1	0	0
2017	2 089	0	142	1	78	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

### 3.4.1. ábra - Lakás állomány

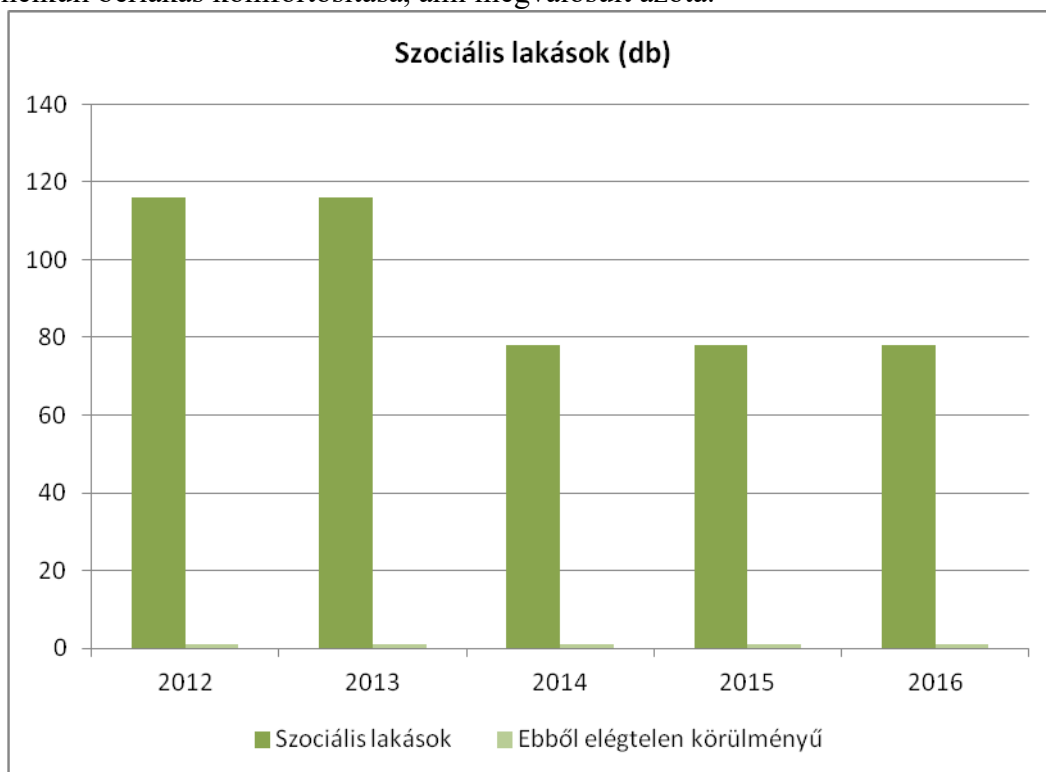


Forrás: Csurgó Város Önkormányzata

#### a) szociális lakhatás

Az összes bérlakás állomány 2/3-ad része szociális alapon van hasznosítva, a fennmaradó 1/3-rész egyéb feltételhez kötött. Városunkban a lakásra váró, regisztrált szociális lakáskérmezők száma: 62 db. Ez a szám irreálisan magas, az évi 1-2 db megüresedő bérlakás számhoz viszonyítva. A kérelmezők több mint fele nem rendelkezik megbízható jövedelemforrással, e miatt lakhatásukat

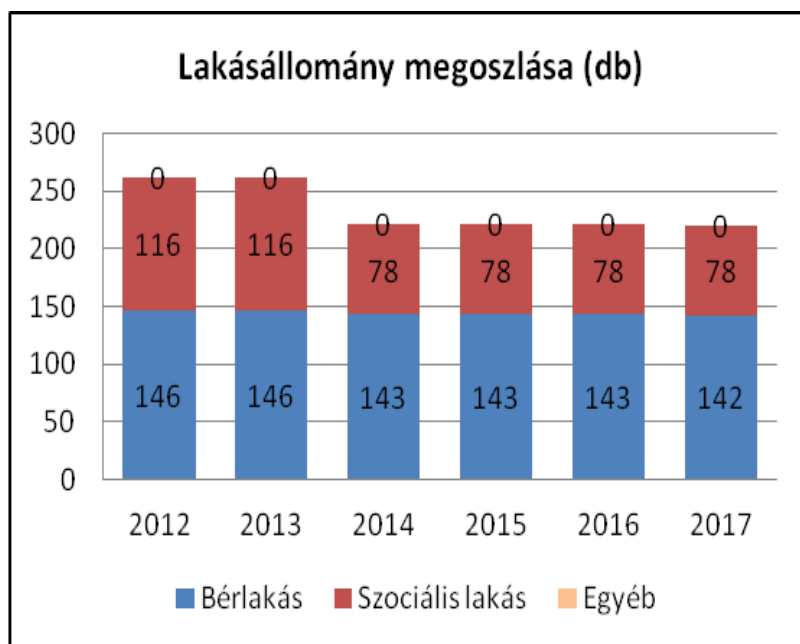
sem tudják fedezni. A táblázatban látható, hogy a szociális lakások száma az elmúlt években folyamatosan stagnál. Az önkormányzat nehéz anyagi helyzete nem teszi lehetővé a szociális lakások építését, annak ellenére, hogy magas társadalmi igény van rá. 2013-ban tervbe volt 6 darab komfort nélküli bérlakás komfortosítása, ami megvalósult azóta.



**Forrás: Csurgó Város Önkormányzata**

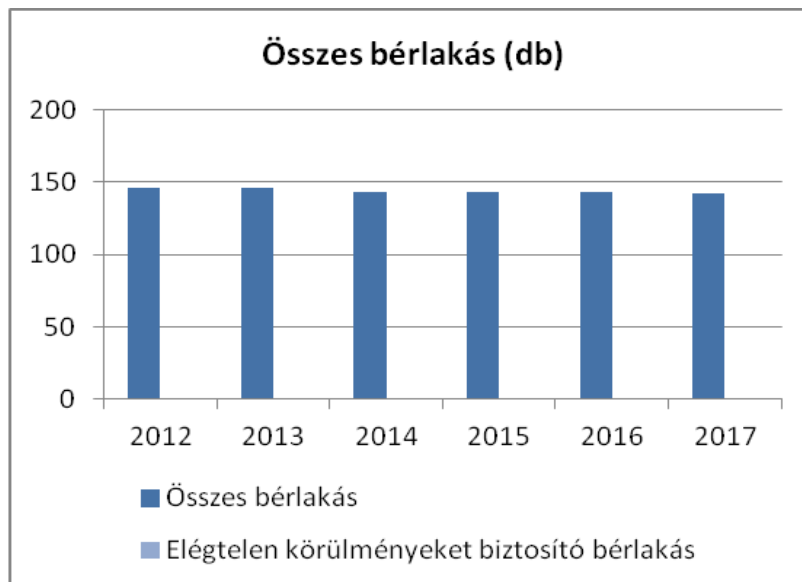
b) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok:

A település nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal.



**Forrás: Csurgó Város Önkormányzata**





**Forrás: Csurgó Város Önkormányzata**

c) lakhatást segítő támogatások

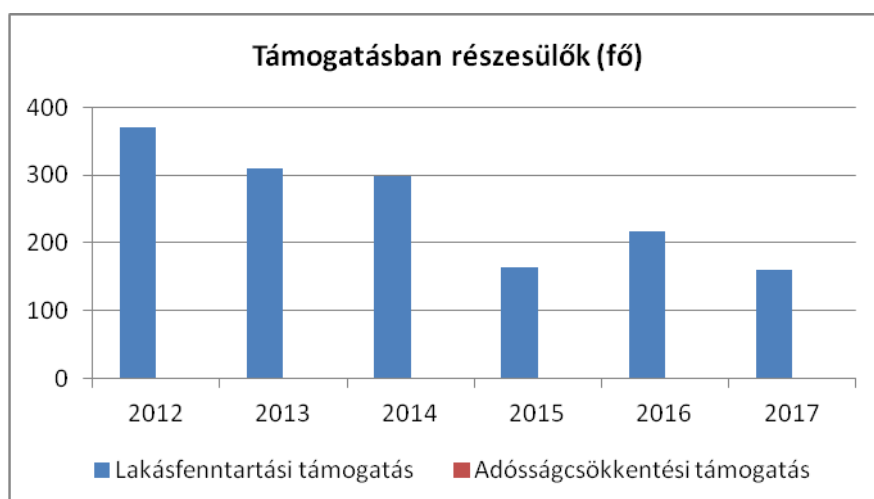
Csurgó Városban jelenleg 25 települési támogatásra érkezett kérelem az idei évben, ez kompenzálja a bérlakásban élők megállapított lakásfenntartási támogatás összegét is. A lakosok körében így is gyakori, hogy jelentős tartozást halmoznak fel a közmű szolgáltatóknál, vagy éppen az önkormányzati bérlakások bérleti díjának nem fizetésével.

**3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma**

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	370	0
2013	309	0
2014	299	0
2015	164	0
2016	217	0
2017	160	0

**Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok**

### 3.4.3. ábra - Támogatásban részesülők



Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság:

A fenti táblázatból is látható, hogy a lakásfenntartási támogatást évről- évre elég nagy veszik igénybe, mivel jelentős kiadást jelent a családok számára a rezszi költsége. Csurgó Városban a lakásfenntartási támogatás természetbeni juttatásként kerül kifizetésre a családok számára a rezsiköltségek csökkentése érdekében, tekintettel arra, hogy egyre több család küzd a kifizetetlen számlákkal. Így célirányosan a szolgáltatóhoz eljuttatva a támogatás összege ténylegesen arra fordítódik, ahol szükség van a segítségre.

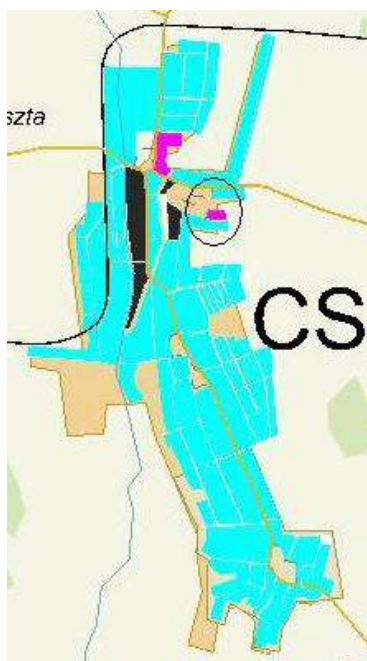
g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása:

A településünkön vidéki kisváros lévén nem jellemzőek a külterületi lakások. A városhoz tartozó szőlőhegyben (amely áramszolgáltatással ellátott) él néhány család, rajtuk kívül nem laknak nem lakóövezetben emberek. A városban mindenhol van ivóvíz és szennyvízhálózat kiépítve, amelyet a fogyasztók jelentős része igénybe is vesz. A földgázzal való ellátottság is megfelelő. A szegregátum és a főutca egy szakaszának kivételével mindenfelé kiépítésre került.

A helyi járatú autóbusz közlekedés a várost átszelő főútvonalon jár 8 megállóval. A megállók közül kettő is közel esik a szegregátumhoz, így az ott élők is könnyen igénybe tudják venni a szolgáltatást. Mivel településünkön a helyben tanuló gyermekek és a nyugdíjasok ingyenes bérletjegyet kaphatnak a helyi járatra, így ők is gyakran utaznak ezen a járaton.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A KSH 2011-es népszámlálási adatai alapján a település egyetlen szegregátummal rendelkezik a Dankó utca és a városhatár által határolt terület/tömb. Viszont megállapítható, hogy a településen több olyan épüleategység (zárvány szegregátum) található, amely a szegregátum kritériumainak megfelelne, azonban a lakók száma nem éri el az 50 főt, így az anti-szegregációs tervben ezek megjelölése nem lenne szükséges. Ennek ellenére e területeken élők lakosságára is szeretnénk kiterjeszteni az anti-szegregációs tervben előre jelzett foglalkoztatási, lakhatási és oktatási programjainkat, hogy a leszakadó területek további szegregációjának növekedését megakadályozzuk.



**Forrás: 2013-as HEP**

**a) a telep/szegregátum mint lakókönyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)**

A Dankó utcában a Cigány Kisebbségi Önkormányzat vezetőjének becslése alapján 103 fő él az utcában, ahol 100%-os a roma népesség aránya. A KSH és az Önkormányzat adatai alapján 103 fő él az területen, ezért a szegregátumra vonatkozó adatokat, arányokat e létszámhoz viszonyítva lehet értelmezni. A szegregátum területe, a Keleti Városrész és Felső Csurgó városrész mentén a város határáig terjed.

Az itt élők korstruktúrája kedvezőbb képet mutat a 0-14 éves korosztály esetében mind a város egészének, mind az egyes városrészek átlagát tekintve. A gyermekkorúak aránya (30%) háromszorosa a 60 éven felüli népességnek (10%), míg a város esetében a két korcsoport közel azonos súlyt (18,7%, illetve 17,1%) képvisel a lakosság körében. Mindez azt is mutatja, hogy a szegregátum területen élő népesség 2/3-a aktív korú, tehát foglalkoztatottsági helyzetük meghatározó az eltartottak szempontjait tekintve.

Az épített környezet állapota ugyancsak – lényegesen - kedvezőtlenebb a beazonosított szegregátumban, mint a város más részein, vagy mint akár a város egészében. Különbséget tapasztalhatunk a lakások komfortfokozat szerinti összetételében, valamint a települési infrastruktúra tekintetében is. Az akcióterületen a komfort nélküli, félkomfortos és a szükséglakások együttesen a lakásállomány 68%-át adják. A pormentes út (Sárgáti u.) valamint a járda (Sárgáti u., Bódizs M. u., Dankó u., Béke u.) hiánya is nehezíti az ott élők helyzetét.

A Dankó utcai szegregátum területén az ingatlanok magántulajdonban vannak és családi házas jellegűek. A lakások 80%-a alacsony komfort fokozatú.

**b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezetttek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)**

Az aktív korú népességben belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező populáció aránya számottevően 22,2 százalékponttal meghaladja a szegregált területekkel szemben támasztott 50%-os limitet, és így előfordulási gyakoriságuk közel 2,5-szerese a Csurgó város egészében kimutatott, legalacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők 30%-ban azonosított hányaduknál. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők az átlagnál kedvezőtlenebb munkaerő pozíciója a beazonosított területen is igazolódni látszik, a 15-59 éves népességben belül a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők hányada éppen megegyezik a legfeljebb általános iskolai végzettséggel bírók arányával (72,2%).

Sem a város, sem annak egyes részeiben nem ennyire egyértelmű az ok-okozati viszony. A szegregátumban élőknek nem csak a gazdasági aktivitás szerinti összetétele kedvezőtlenebb a városi átlagnál, hanem az alacsony presztízsű foglalkozási csoportokban foglalkoztatottak súlya számottevőbb a foglalkoztatottak szinte egytől egyig ilyen munkakörben kerülnek alkalmazásra. Megfigyelhető, hogy a hátrányos gyermekek száma rendkívül magas, majdnem 100%-os a lefedettsége a szegregátumban.

### 3.5.3. számú táblázat - A telepeken, szegregátumokban élők

	Év	összes fő	férfi	nő
a telepen/szegregátumokban élők száma	2018	701	280	421
0-6-éves		50	23	27
7-14 éves		110	45	65
15-30 éves		120	50	70
31-45 éves		250	110	140
46-64 éves		101	40	61
65 < éves		70	29	41

#### **Forrás: Nemzetiségi Roma Önkormányzat Csurgó**

A fenti táblázat alapján is megállapítható a szegregátumban élők magas száma. Közülük is csak néhány ember az, aki tartósan végez munkát, jelentős részük az önkormányzat által biztosított közmunka programokban dolgozik. Jelentős az idősebb korúak száma, akik életüket ezen a lakóterületen élték le és már nem tudnak, vagy nem is akarnak innen elkerülni.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Szegregációval veszélyeztetett, úgynevezett zárvány szegregátum található a városban a Béke utcában, illetve a Csokonai utcában.

A Béke utca két városrész határán található; déli és nyugati, (páros) sora a Nyugati városrészhez, míg páratlan sora Felső Csurgóhoz tartozik. Egyes részein nem elérhető a vezetékes gáz,

illetve hiányzik a járda. Az utcában kimondottan egy adott ingatlan, az önkormányzat tulajdonában lévő Béke utca 5. szám alatti, komfort nélküli ingatlan teszi szükségessé a zárvány szegregátumok közötti említését.

A Csokonai utca a Belvároshoz tartozik, Csurgó Város Önkormányzatának infrastrukturális nyilvántartása alapján elmaradása nincs, valamennyi önkormányzati tulajdonú lakás komfortos.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Csurgón a lakosság ellátását 3 felnőtt háziorvosi, valamint 2 házi gyermekorvosi szolgálat biztosítja. A hétközi és hétvégi központi ügyeleti ellátást a Csurgói Egészségügyi Centrum Szolgáltató Nonprofit Kft. Csurgói Kistérségi Járóbeteg- Szakellátó Központ látja el.

#### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	0	3	2
2013	0	3	2
2014	0	3	2
2015	0	3	2
2016	0	3	2
2017	0	3	2

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

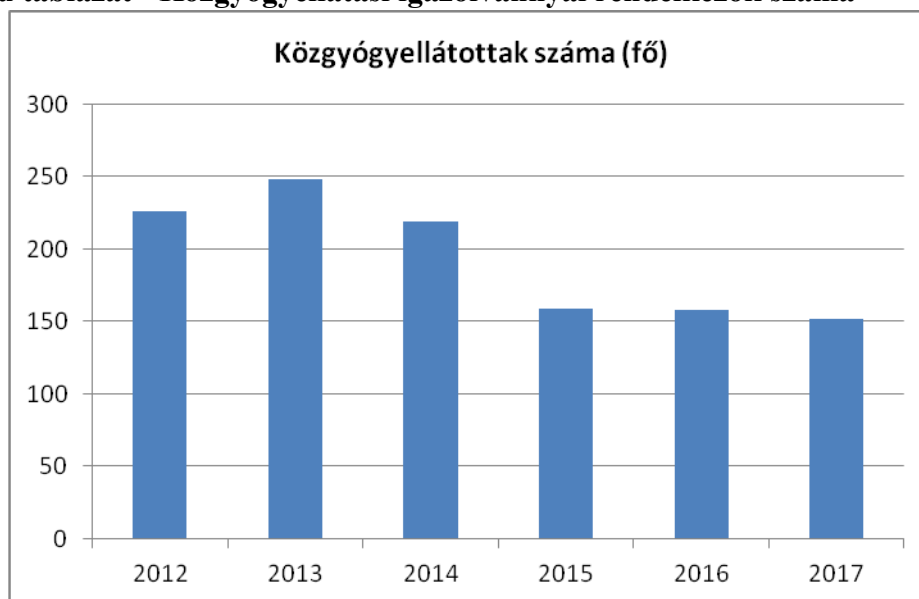
#### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	226
2013	248
2014	219
2015	159
2016	158
2017	152

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körébe tartozik a közgyógyellátás, és az ápolási díj. A közgyógyellátás egy természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Ezen adatok változását a fenti táblázat szemlélteti.

### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma



**Forrás: TeIR, KSH Tstar, Járási Hivatal**

A szegregátumban élő személyek közül 2012-ben 226 fő rendelkezett közgyógyigazolvánnyal, közülük kettő kiskorú, 2017-re 152-re csökkent ez a mutató. Ennek a fajta támogatásnak az igénybe vétele nem jellemző a lakosok körében. A jogosultak jelentős része alanyi jogon kapja az ellátást, tartós betegsége, illetve rokkantságára tekintettel. Az alanyi és normatív közgyógyellátásra való jogosultság megállapítása 2013. január 1. napjától a járási hivatal feladata lett, így azok számának változását az ő adataik alapján követhetjük nyomon.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

### 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

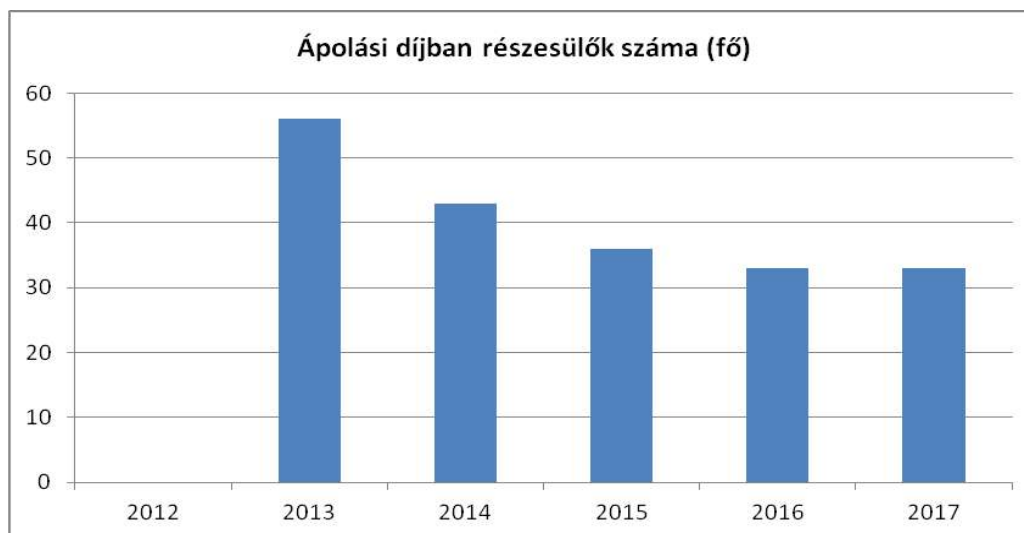
3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	NA	NA	0
2013	56	NA	56
2014	43	NA	43
2015	36	NA	36
2016	33	NA	33
2017	33	NA	33

**Forrás: TeIR, KSH Tstar**

A településen az elmúlt öt év során 191 személy részesült ápolási díjban. Elsősorban azok a személyek veszik igénybe az ápolási díjat, akik beteg hozzátartozójuk tartós ápolása miatt nem tudnak munkát vállalni. Néhány olyan személy van, aki az ellátatlanságot elkerülve választja ezt az ellátási formát. A háziorvosi igazolások kiadásának szigorítását követően napjainkban nehezebben hozzáférhető ez az ellátás. Ezen ügyek intézése 2013. január 1. napjától ugyancsak a járási hivatal feladata lett.

### 3.6.3. ábra - Ápolási díjban részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ végez különböző szűréseket legtöbbször városi, valamint a Csurgói kistérség településeinek rendezvényein. A központ a helyi szociális intézményben is végez ilyeneket az idősebb réteget megelőzve ezzel.

A gyermek háziorvosok a védőnői tanácsadások keretén belül folyamatosan figyelemmel kísérik a kisgyermek egészségügyi állapotát. Ha valamilyen kóros változást észlelnek a szülőket a megfelelő szakrendelésekre irányítják. A komolyabb vizsgálatok elvégzésére helyben nincs lehetőség, így a nagykanizsai, illetve a kaposvári kórházak által nyújtott szolgáltatásokat kell igénybe venni a szülőknek. Ehhez támogatást kaphatnak a helyi önkormányzattól (rendkívüli gyermekvédelmi támogatás formájában) illetve útiköltség térítést is igénybe vehetnek.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés:

A Csurgón működő Pedagógiai Szakszolgálat- Nevelési Tanácsadó 8 fős szakember gárdával járási szinten látja el a feladatokat. A Szolgálatnál lehetőség van gyermekek korai fejlesztésére, valamint a tanulásban elmaradt, egyéb problémákkal küzdő gyermekek segítésére. Ehhez rendelkezésre állnak gyógypedagógusok ( 3 fő ), logopédus ( 2 fő ), gyógytestnevelő tanár, pszichológus, egy fő óvodapedagógus fejlesztő- pedagógus végzettséggel.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése:

A városban a közétkeztetést az Önkormányzat által működtetett konyha biztosítja. A konyhán nincs lehetőség a különböző ételallergiák figyelembe vételére és az ennek megfelelő táplálkozás biztosítására. A gyermekek étkeztetésénél viszont fontos szempont, hogy minden nap kerüljön friss gyümölcs, vagy idény zöldség az ételek közé. Mindezek az utóbbi években már megoldódni látszanak.

e.) sportprogramokhoz való hozzáférés:

A településen nagyon aktív sportélet folyik, amelyhez háttérrel ad:

- elsősorban az általános iskolákban működő diáksportkör (labdarúgó és kézilabda szakirány) biztosít a gyermekek részére sportolási lehetőséget. A pedagógusok a foglalkozásokra rendszeresen hívják a hátrányos helyzetű gyermekeket is biztosítva számukra a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségét.
- a Csurgói Kézilabda Klub utánpótlás nevelése során szintén sok gyermek és junior korú vesz részt sportprogramokon
- a Városi Uszodában lehetősége van mindenkinek az aktív sportolásra. Az úszósport iránt elhivatott szakemberek rendszeresen szerveznek úszótanfolyamot (elsősorban gyermekek részére, de igény esetén felnőtteknek is ), illetve versenycsapattal is rendelkeznek, akiknek felkészítését, versenyztetését ők irányítják és oldják meg.
- Csurgói Szabadidőspot Egyesület égisze alatt működő teke csapat az NB III. csoportban évek óta jó helyen szerepel
- a Sportcsarnokban mindenki számára elérhető testépítő gépek és felszerelések találhatók.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés a Csurgói Városi Szociális Intézményen keresztül megoldott. A szolgáltatások közül igénybe tudják venni a szociális étkeztetést, az idősek nappali ellátását és a házi segítségnyújtást is az ellátottak.

Szociális étkeztetésben: 201 fő

Idősek nappali ellátásában: 49 fő

Házi segítségnyújtásban: 116 fő részesül jelenleg. (Forrás: Intézményi adatszolgáltatás)

Az előregedő társadalom hatása miatt Csurgó Városában is egyre több igénybevevővel lehet számolni, azonban a szociális ellátórendszer alulfinanszírozottsága miatt a szolgáltatások fenntartása egyre nehezebb lesz az idő előrehaladtával.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településen a szociális szférában dolgozó (családgondozók, házigondozók) szakemberek folyamatosan képzéseken vesznek részt, amelyeken technikákat sajátítanak el a hátrányos helyzetű emberekkel való viselkedés segítéséhez.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül:

Csurgó Városában a szociálisan rászoruló emberek az Önkormányzattól évente három alkalommal kérhetnek átmeneti segítyt, illetve rendkívüli gyermekvédelmi támogatást. Ezen alkalmon túl a város Polgármestere egyedi esetekben segítséget nyújt a hozzá fordulóknak.

A szociális étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen



- a) koruknál fogva , akik a 62. életévüket betöltötték
- b) egészségi állapotánál fogva, aki mozgáskorlátozottsága, legalább 50 %-os munkaképesség csökkenés, illetve krónikus, vagy akut megbetegedése miatt önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen- gondoskodni nem tud,
- c) fogyatékoságuknál, pszichiátriai betegségüknel fogva étkeztetésre rászorulónak kell tekinteni azt a személyt, aki állapotából adódóan az önálló életvitelre nem képes és önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen - gondoskodni nem tud,
- d) szenvedélybetegségük, vagy
- e) hajléktalanságuk miatt az étkeztetésükről megfelelő módon nem tudnak gondoskodni.

A városban működő helyi járatokra az Önkormányzat ingyenes bérletjegyeket biztosít a Csurgó város területén működő oktatási intézmények nappali tagozatán tanulói jogviszonyban álló és életvitelszerűen Csurgón élő diákoknak, valamint azoknak a nyugdíjasoknak akik életvitelszerűen Csurgón élnek.

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

#### *a) közösségi élet szinterei, fórumai*

Csurgó Városban a kulturális élet sokszínű. A szereplőket tekintve a kötelező feladatként működtetett Csokonai Közösségi Házon és Városi Könyvtáron kívül az önkormányzat Helytörténeti gyűjteményt (Városi Múzeumot), Történelmi Parkot és Sportcsarnokot tart fent, de a helyi közösségi életben részt vesznek az alap- és középfokú oktatási intézmények, valamint az egyházak, magánszemélyek és számos civil szervezet is.

#### Csokonai Közösségi Ház

A csurgói művelődési ház a közművelődés és a kulturális élet fő irányítója. A Közösségi Ház a lakosság széles részének nyújtja egyrészt a kultúra, különösen a társas, közösségi művelődés, másrészt a kulturált társas együttlét lehetőségét.

Többek között a kistérségben élőknek, akiknek erre nincs közvetlenül módjuk, mert ahol élnek, ott nincs ilyen intézmény. A fiatalok számára, akik még nem alakították ki a maguk megfelelő gyakorlatát, de fogékonyak, és – koruk folytán is – különösen vonzódnak a közösségi tevékenységhez. A nyugdíjasoknak, akik művelődési tevékenységet folytatnak és mindazon értelmiségi és nem értelmiségi rétegek számára, akik szenvedélyesen foglalkoznak a kulturális tevékenységgel, és helyet keresnek maguknak.

#### Városi Sportcsarnok:

A Csurgói Városi Sportcsarnok 2008 óta áll a sportolók, illetve a sportszerető helyi és kistérségi lakosság rendelkezésére. Az intézmény éves munkáját a sportegyesületek és a nem sportjellegű szervezetek igényeinek, valamint kulturális és egyéb rendezvények szempontjainak figyelembevételével szervezik. Az épület alkalmas sport és kulturális rendezvények, koncertek színhelyére.

Versenysport terén a Csurgói Kézilabda Klub NB I.-es férfi kézilabda és a Csurgói Női Kézilabda Klub NB III. csapata, hétről hétre teltházasan mérkőzéseket hoznak sportcsarnokba. Ifjúsági, junior és felnőtt versenyzők számára évente több alkalommal tornákat rendez, az Országos Kézilabda

Utánpótlás Bajnokság állandó helyszínei közt szerepel, továbbá nemzetközi kupákat tart és régiós szintű döntőket, továbbképzéseket szervez.

Szabadidős rendezvények által a sportkultúra nevelés a cél, mellyel népszerűsíteni kívánják a sportot és egészséges életmód folytatását. Célcsoportjaik az iskolák, városi és térségi intézmények, valamint a vállalatok, kis és középvállalkozások, civil szervezetek.

### Városi Könyvtár

Csurgó nyilvános könyvtár működtetésével biztosítja a települési könyvtári ellátást. Az intézmény a csurgói kistérségben társulási megállapodás alapján mozgókönyvtári feladatokat is végez. Képzett szakemberek alkalmazásával sokrétű szolgáltatást nyújt. Gyermekrészlegében könyvtárhasználatot, információ-keresést tanulnak a diákok. A könyvtár önálló honlappal, on-line katalógussal rendelkezik. Ellátórendszerében hetvenezer dokumentumot kezel.

### Csokonai V. M. Ref. Gimnázium Általános Iskola és Kollégium Nagykönyvtára

A város egyik legfőbb nevezetessége. A muzeális gyűjtemény értékes állományát húszezer kötet könyv, tízezer régi folyóirat, térkép-, érem-, és pecsétgyűjtemény alkotja. Kutatók számára nyitott. A Gimnázium levéltári részlege gazdag iskolatörténeti anyagot és a somogyi református egyházmegye iratainak egy részét tartalmazza.

### Helytörténeti Gyűjtemény (Múzeum)

Csurgó helytörténeti gyűjteménye több mint nyolcezer tárggyal, fotóval, könyvvel és folyóirattal rendelkezik. Hat állandó kiállítása mellett kortárs alkotók munkáiból havonta rendez kiállítást. Képzett szakember hiányában jelenleg nem felel meg az alapításkor megfogalmazott elvárásoknak. Jogi helyzete rendezetlen.

### Civilek

Csurgón a civil szervezetek száma, és működési területe változatos képet mutat. A néhány éve még 62 bejegyzett szervezet közt vannak nagy múltú, komoly hagyományokkal rendelkező közösségek, de megtalálhatóak kisebb hobbykörök is, továbbá működnek informális klubok is a városban. Sajnos a civil szervezetek száma nagyot csökkent az utóbbi évek folyamán, hiszen az adminisztrációs és a bankok által előírt feltételeknek nem mindegyik tudott megfelelni.

Több olyan közösség működik, melynek fő tevékenysége a hagyományörzés, kultúráközvetítés, de szinte minden szervezet érinti valamilyen formában a művelődés határ-területeit.

A helyi civil szervezetek meghatározzák a város zenei életét, a helytörténeti, kiadványozási tevékenységet, a rendezvénykínálatot, de egyes szervezetek aktívan részt vesznek a turisztikai élet, felnőttoktatás, kulturális vidékfejlesztés valamint a szabadidősport területeinek alakításában is.

A város kulturális, közösségi arculatát a sokszereplős civil szféra nagymértékben befolyásolja, ezért mindenképpen szerepet kell kapniuk a stratégiában.

*b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)*

A településen az etnikai konfliktusokról nincsenek feljegyzéseink, illetve adataink.

A városban megrendezésre kerülő rendezvényeken minden társadalmi rétegből jelennek meg emberek. A kulturális eseményeken a szegregátumból nagyon csekély a megjelenési arány, viszont az egyéb főként szórakoztató rendezvényeken ők is jelentős számban részt vesznek. A városban évente megrendezésre kerülő „CSUSZA –FESZTIVÁL” vagy „ŐSZI FESZTIVÁL” mindenki számára aktív kapcsolódási lehetőséget biztosít. Az ehhez kapcsolódó főzőversenyen például a fiataloktól az idősekig több csapat képviselteti magát. Ugyanígy az ehhez a rendezvényhez kapcsoló sport programok is minden korosztályt megmozgatnak. Ez a rendezvény tipikus példája annak,

hogy fiatalok és idősebbek jól megférnek egymással, az együttműködés nem okoz számukra generációs problémákat.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Csurgó városában az önkormányzat és a civilek kezdeményezésre több jótékonyági bál, adománygyűjtés valósult már meg. Településünk 2011 óta minden évben részt vesz a „72 óra kompromisszumok nélkül” címet viselő önkéntes, fiataloknak szóló rendezvénysorozatban.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A Csurgói Roma Nemzetiségi Önkormányzat szoros együttműködésben áll az Önkormányzattal. Ennek keretén belül az Önkormányzat támogatja a R.N.Ö rendezvényeit és közmunkaprogramokkal a foglalkoztatásukat.

A helyi általános iskolákban a roma és nem roma gyermekek integrált oktatása valósul meg, így a gyermekek közti különbségek leküzdésére folyamatosan törekednek a pedagógusok és egyéb segítők.

A városi rendezvényeken túl a felnőtt roma lakosság számára a R.N.Ö. évente több alkalommal szervez kulturális programokat. Ilyen például az augusztus hónapban megrendezésre kerülő romanap.

A rendezvények megtartásához szükséges anyagi javak előteremtésében a helyi Önkormányzat jelentős szerepet vállal, illetve pályázati forrásokat is felhasználnak, valamint a helyi vállalkozók felajánlásait hasznosítják.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapota, kevés elérhető szűrővizsgálat	a mélyszegénységben élők, és a romák egészségügyi helyzetének javítása, valamint az egészséges életmódra való nevelése
magas a munkanélküliség aránya a településen	a háztáji gazdálkodás program bevezetése
lakhatási problémák, veszélyeztetett lakáskörülmények	a mélyszegénységben élők lakáskörülményeinek javítása
nagyarányú a munkanélküliség a pályakezdő, és a 45 év feletti romák között	a romák részére szóló felzárkóztató, és részmunkaidős programok
szegregátumban élő lakosság hátrányos helyzete (Dankó u.)	a szegregátumban lévő lakosság helyzetének javítása
a társadalmi igényekhez képest alacsony a kiadható szociális bérlakások száma	szociális alapon bérbe adott lakások építése
Felnőttképzés hiánya	Népfőiskola indítása a településen
Esélyegyenlőség információ hiánya településen	A települési honlapon alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel
Magas a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek körében a munkanélküliség	Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére
Szegregátumban élők között magas a munkanélküliek aránya	Képzések szervezése a szegregátumban élőknek

#### 4. A GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE, GYERMEKSZEGÉNYSÉG

##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A Nemzeti Stratégia minden gyermekre kiterjed, de a hátrányos helyzetű gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akik érdekei a legjobban sérülnek.

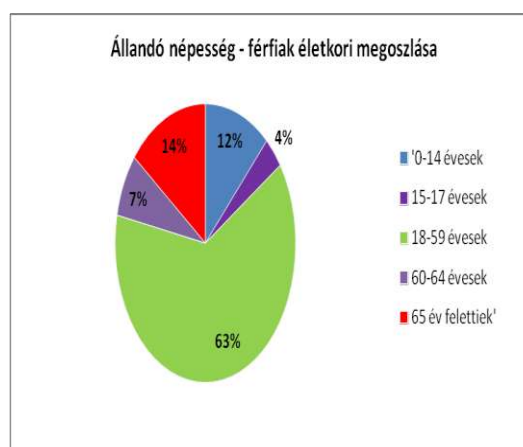
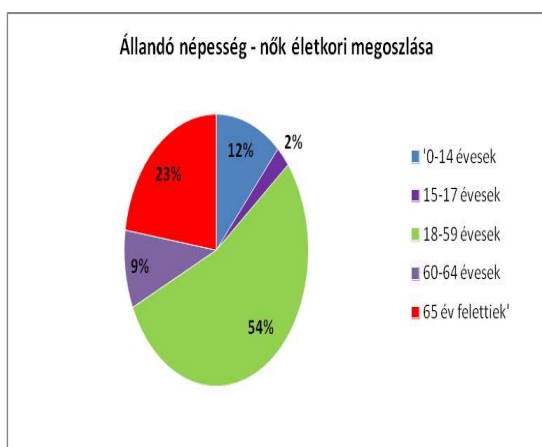
#### 2. számú táblázat – Állandó népesség

##### 2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	2 416	2 624	5 040	47,94%	52,06%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			95		
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	287	306	593	5,69%	6,07%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	89	67	156	1,77%	1,33%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	1 514	1 414	2 928	30,04%	28,06%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	177	243	420	3,51%	4,82%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	349	594	943	6,92%	11,79%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

#### 2. ábra – Állandó népesség



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Mint azt a fenti táblázat is hűen szemlélteti, hogy folyamatosan emelkedik a 65 év feletti lakosok száma, ezzel szemben a 0-14 évesek száma csökkenő tendenciát mutat.

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát. A születésszám növelésére, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A védelembe vett gyermekek száma valamint, a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2012-höz képest duplájára emelkedett.

A veszélyeztetett gyermekek számában az előző évekhez képest nem változott jelentősen a mutatószám, minimális mértékű emelkedés történt, amely a családok rossz anyagi körülményeire és az ebből adódó szociális problémákra vezethető vissza.

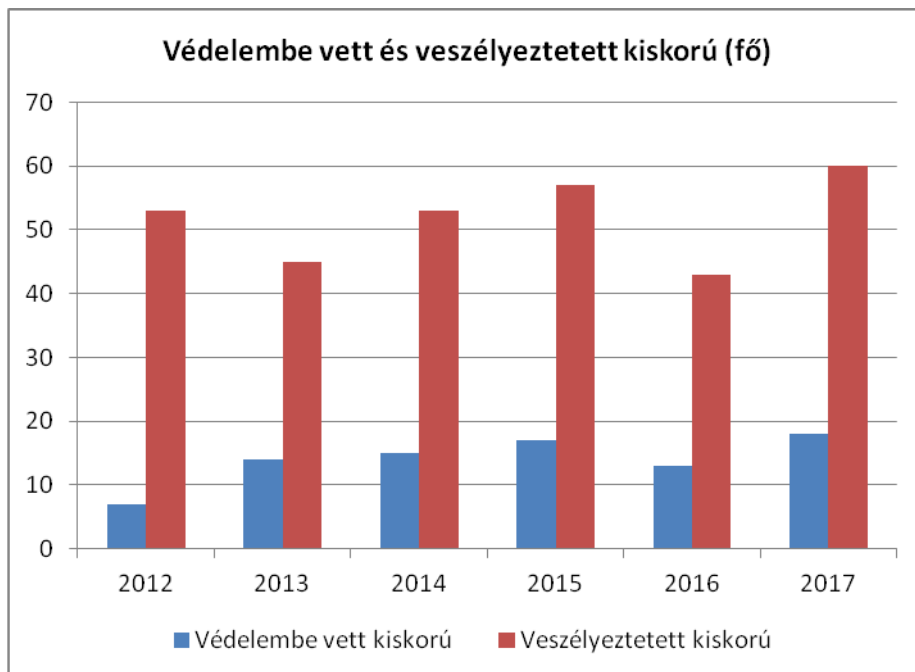
#### 4.1.1. számú táblázat – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	7	53
2013	14	45
2014	15	53
2015	17	57
2016	13	43
2017	18	60

**Forrás: TeIR, KSH Tstar**

#### 4.1.1. ábra – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Csurgó Városában a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának stagnálása az utóbbi évben csökkenés figyelhető meg az előző évekhez képest. Ebben szerepe van a családoknál egyre inkább megfigyelhető elszegényedésnek, a rossz szociális körülményeknek. Az utóbbi esztendő – 2017. - rácafoltt minderre

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesülők csoportja nagyjából megegyezik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőkkel. Elsősorban ünnepek és iskolakezdés előtt érkeznek kérelmek támogatás iránt, akik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosultak, viszont jövedelmi viszonyaik alapján a támogatást megkaphatják.

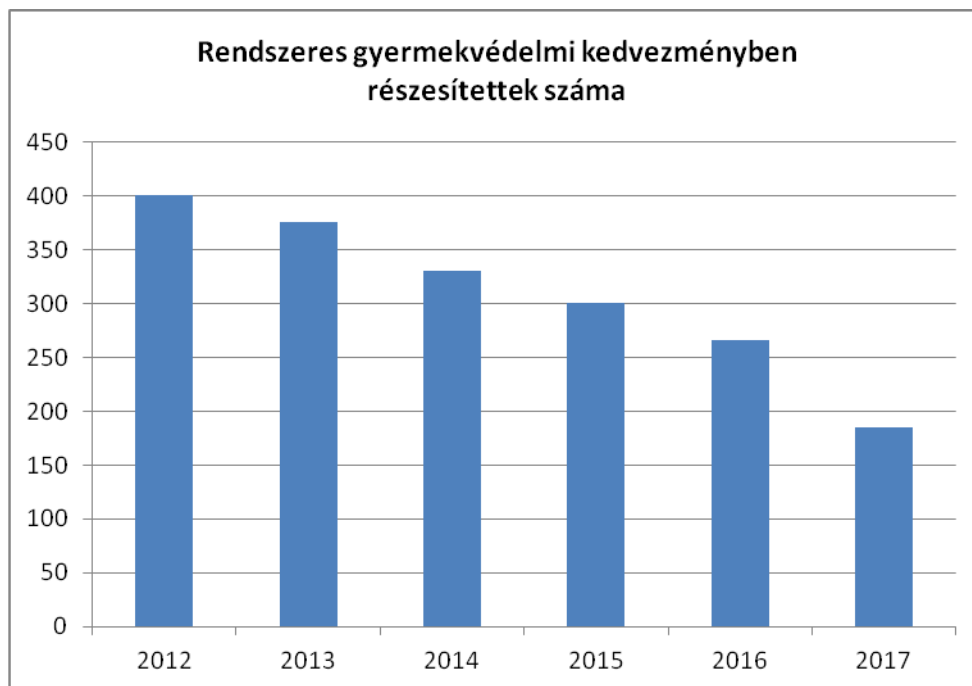
#### 4.1.2. számú táblázat – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	401
2013	375,5
2014	331
2015	300,5
2016	266,5
2017	185

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

#### 4.1.2. ábra – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



**Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok**

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermekek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma szinte megegyezik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőkével. Csurgó Városban rendkívüli gyermekvédelmi támogatást évente három alkalommal kérhetnek azok, akik családjukban kiskorú gyermeket nevelnek, vagy a nagykorúvá vált gyermeke nappali tagozaton tanul és akinek családjában az egy főre jutó havi nettó jövedelem a 42.750 Ft-ot nem éri el. A támogatási alkalmak elsősorban jelentős ünnepekhez kapcsolódnak, illetve a beiskolázás előtt nő meg jelentősen a kérelmek száma.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma**

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	66	267	45	381	8	29
2013	65	NA	NA	NA	13	22
2014	69	NA	NA	NA	NA	25
2015	124	202	55	188	NA	80
2016	125	167	48	111	0	72
2017	142	151	80	418	NA	58

**Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok, Intézményi adatok**

A gyermekvédelmi törvény rendelkezése értelmében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeket a bölcsődétől az általános iskola végéig ingyenes étkeztetés illeti meg, így településünkön 2017-ben 293 gyermek részesült ingyenes ellátásban. 50 %-os kedvezményt kaphatnak a tartósan beteg gyermekek, illetve azok, akinek családjában 3 vagy több gyermeket nevelnek. Ezen gyermekek száma 80 körül van. Ezen számok figyelembe vételével megállapítható, hogy a településen, közel 400 gyermek részesül kedvezményes étkeztetésben, ez a gyermekkorúak közel 50 %-a.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya  
Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekekről nincsenek adataink.

#### **4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Ezen gyermekek szülei viszont alacsony iskolai végzettségük (esetlegesen alacsony életkoruk) miatt nagyon nehezen tudnak a településen munkát vállalni. A gyermek után járó szociális ellátások igénybe vétele az egyetlen megélhetési forrásuk. Ezért folyamatosan születnek a gyermekek. Az utóbbi időben több családnál is előfordult, hogy az anya a gyermekek kora miatt már nem lett volna tovább jogosult a gyermeknevelési támogatásra, az apa foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül, így az anya ezt az ellátást nem vehette volna igénybe, így ismételt gyermekét vállaltak. Ezáltal jogosulttá vált az anya továbbra is a szociális ellátásra és egyel több gyermek után érkezik családi pótlék a családi kasszába.

Az óvodai nevelés viszont már rendszeresen igénybe veszik a szülők. A településen működő 3 óvoda közül az egyik közel van a szegregátumhoz, az ott élő szülők kisgyermekai ennek az intézménynek az ellátottjai. A városi óvodákban a hátrányos helyzetű gyermekek ellátást az intézmény vezetője és a dolgozók kiemelt feladatuknak tekintik. A valamilyen hátránnyal induló, vagy kiemelkedő képességekkel rendelkező gyermekek esetében nagy hangsúlyt fektetnek az egyéni fejlesztésre.

A beszédhibás, beszéd- és nyelvi zavarral küzdő gyermekeket a városban működő Pedagógiai Szakszolgálat logopédusa fejleszti, a részképesség zavarral küzdő gyermekekkel fejlesztő foglalkozások keretén belül fejlesztő óvodapedagógus foglalkozik.

A gyermekek családi (szociális) körülményeinek megismerése céljából a pedagógusok rendszeresen végeznek családlátogatásokat, különösen a problémásnak ítélt gyermeknél. Mindhárom óvodában vannak megbízott gyermekvédelmi felelősök, akik folyamatosan kapcsolatban állnak a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal, illetve a védőnőkkel. A velük való együttműködés eredményeképpen célzottabban tudnak segíteni egy-egy problémás gyermekén, a gyermekén át akár a családján is.

A szegregátumban élő családok általában 3 vagy több kiskorú gyermeket nevelnek, a gyermekek után járó pénzbeli ellátások biztosítják a családok havi bevételének jelentős részét. Míg az anyák általában ellátásokban részesülnek a családi pótlék / iskoláztatási támogatás mellett, az apák fő jövedelem forrása a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, illetve az Önkormányzat által biztosított közfoglalkoztatási bér.



**4.2.4. számú táblázat – Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

<b>Otthont nyújtó ellátásba került gyermekek száma a szegregátumban</b>			
		<b>település egésze</b>	<b>szegregátum</b>
<b>Ellátásba került gyermekek</b>	2014	6	5
	2015	6	4
	2016	4	2
	2017	4	1
	2018	5	0
<b>Tartós nevelésbe vétel</b>	2014	0	0
	2015	3	0
	2016	2	1
	2017	1	0
	2018	4	0
<b>Ideiglenes hatályú elhelyezés</b>	2014	6	5
	2015	3	4
	2016	2	1
	2017	3	1
	2018	5	0
<b>Családi pótlék/ iskoláztatási támogatás felfüggesztése iskolai hiányzás miatt</b>	2014	8	3
	2015	6	1
	2016	3	0
	2017	4	2
	2018	4	2

**Forrás: Pedagógiai Szakszolgálat, Csurgó**

A település szegregált lakókörnyezetében élő családok eleve szociálisan hátrányos helyzetben vannak azon családokhoz képest, akik a város más pontján élnek, viszont nem jellemző az, hogy ebből a környezetből kerülnének ki a gyermekvédelmi intézkedések alanyai.

A szegregátumban élő családok ugyan szegénységben, sőt néhányan mély szegénységben élnek, de összetartóak.

A legtöbb családnál több generáció él egy fedél alatt, így az idősebb szülők, nagyszülők támogatni tudják a fiatalokat, akár anyagilag is, de életvezetési tanácsokkal is, „megmentve” őket attól, hogy a gyermekeiket az anyagi veszélyeztettségen kívül más káros hatások ériék.

A településen működő Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat családgondozói rendszeren tartják a kapcsolatot a szegregátumban élő problémás családokkal, akiket elsősorban életvezetési tanácsokkal, a gyermekek részére biztosított ingyenes programokkal segítenek. Ilyen folyamatosan biztosított program: az iskola időben működő korrepetálás, a nyári szünetben az iskolába bukott gyermekek pótvizsgára való felkészítése, a nyári gyermekfelügyelet. Itt különféle hasznos

elfoglaltságot biztosítanak a gyermekek számára ( uszoda, kirándulások, strand látogatás, kézműves foglalkozások, stb. ) ezen kívül naponta meleg ételmezt is kapnak.

A Családsegítő Szolgálat munkatársai folyamatosan tartják a kapcsolatot a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival ( védőnőkkel, rendőrséggel, iskolákkal, óvodákkal ) és szükség esetén esetmegbeszéléseket, esetkonferenciákat tartanak.

A **gyermekjóléti szolgálat** minden év március 31-ig települési tanácskozást szervez a jelzőrendszeri tagok és más meghívottak részvételével.

A tanácskozás célja: az előző évben beérkezett jelzések alapján, a településen élő gyermekek helyzetének értékelése. A helyzetértékelés megállapításai alapján közös javaslat készítése a gyermekek helyzetének javítása érdekében.

#### **A 2012. évben beérkezett jelzések száma, jellege:**

Írásbeli jelzések 2012-ben: 83 alkalommal érkeztek a Szolgálathoz az alábbi jelzőrendszeri tagoktól:

- iskolák: 41 - iskolai hiányzás, magatartási probléma miatt
- rendőrség: 15 - lopás, súlyos testi sértés, családi konfliktus, megrontás, szerzői jogok megsértése, magánlaksértés, rongálás miatt
- jegyző: 12 - jogtalan behatolás, szabálysértési lopás, iskolai hiányzás miatt.
- állampolgár: 2 - elhanyagolás miatt
- pártfogó: 8 - szerzői jog megsértése, súlyos testi sértés miatt
- védőnő: 2 - elhanyagolás (vizsgálat, kontroll, tanácsadás, kötelező védőoltás, fejlesztés, szülői felügyelet, továbbá gyógyszer beadásának elmulasztása) miatt éltek jelzéssel.

#### **A 2013. évben beérkezett jelzések száma, jellege:**

Írásbeli jelzések 2013-ban a Csurgón élő gyermekek ügyében: 90 db jelzés érkezett.

- iskolák: 43 - igazolatlan hiányzás, magatartási probléma,
- védőnő, egészségügy: 12 - elhanyagolás, fűtési hiányosság, anya pszichés állapota, tanácsadáson való késői megjelenés, túlzott gyógyszerbevétel,
- rendőrség: 15 - lopás, testi sértés, családi konfliktus, elszökött otthonról, garázdaság,
- pártfogó: 4 - lopás, veszélyeztetés,
- gyámhivatal: 14 - garázdaság, iskolai hiányzás,
- bíróság: 1 - veszélyeztetés
- állampolgár: 1 - bántalmazás

#### **A 2014. évben beérkezett jelzések száma, jellege:**

Írásbeli jelzések 2014-ben a Csurgón élő gyermekek ügyében: 66 db jelzés érkezett.

- iskolák: 24 - igazolatlan hiányzás, magatartási probléma,
- védőnő, egészségügy: 14 - elhanyagolás, szülők életvitele,
- rendőrség: 15 - közlekedési szabálysértés, lopás, kk. veszélyeztetése, újszülött kórházban hagyása, kk. terhes, kábítószer fogyasztás, lakáskörülmény,
- pártfogó: 1 - szülő veszélyeztetése,
- gyámhivatal: 9 - vasúti közlekedés biztonsága elleni bűncselekmény, kk. veszélyeztetése (láthatás, ellátás, kapcsolattartás),
- állampolgár: 3- elhanyagolás, felügyelet hiánya, nem megfelelő öltözet, szidalmazás.

#### **A 2015. évben beérkezett jelzések száma, jellege:**

Írásbeli jelzések 2015-ben a Csurgón élő gyermekek ügyében: 91 db jelzés érkezett.

- iskolák: 28 - igazolatlan hiányzás, magatartási probléma,
- védőnő, egészségügy: 12 - elhanyagolás (vizsgálat, kontroll, tanácsadás, kötelező védőoltás, fejlesztés, szülői felügyelet, gyógyszer beadásának elmulasztása,
- rendőrség: 25 - közlekedési szabálysértés, lopás, kk. veszélyeztetése,
- gyámhivatal: 16 - garázdaság, szabálysértési lopás, iskolai hiányzás,
- állampolgár: 9 - életvitel, elhanyagolás,
- szem.gond.nyújtó szoc. szolgálat: 1, átmeneti otthonból való eltávozás.

**A 2016. évben beérkezett jelzések száma, jellege:**

Írásbeli jelzések 2016-ben a Csurgói gyermekek ügyében: 48 db jelzés érkezett.

- iskolák: 17 – igazolatlan hiányzás, magatartási probléma,
- védőnő, egészségügy: 10 – elhanyagolás, vizsgálat elmaradása, tanácsadás, kötelező védőoltás elmulasztása, szülői felügyelet hiánya, gyógyszer beadásának elmulasztása, kiskorú terhes,
- kórház: 1 – orvosi javaslat nélküli eltávozás
- rendőrség: 11 – lopás, kk. veszélyeztetése, garázdaság, testi sértés, családi veszekedés, távollattartás,
- állampolgár: 3 - életviteli probléma,
- bíróság: 1 – kk. szülő életvitele,
- kormányhivatal: 1 - elhanyagolás,
- Városi Szociális Intézmény: 1 – családi veszekedés,
- családsegítő: 3 - ellátás hiánya, családi probléma, kk. bántalmazás.

**A 2017. évben beérkezett jelzések száma, jellege:**

Írásbeli jelzések 2017-ben a Csurgón élő gyermekek ügyében: 37 db jelzés érkezett.

- iskolák: 17 – igazolatlan hiányzás, magatartási probléma, szakértői vizsgálat elmaradása;
- védőnő, egészségügy: 9 – elhanyagolás, ellátási hiányosság, családon belüli erőszak, szülők közti megromlott viszony miatt költözés;
- rendőrség: 10 – lopás, kk. veszélyeztetése, garázdaság, testi sértés,
- állampolgár: 1 - életviteli probléma.

**A 2018. október 31-ig beérkezett jelzések száma, jellege:**

Írásbeli jelzések 2018-ban a Csurgón élő gyermekek ügyében: 43 db jelzés érkezett.

- iskolák: 12 – igazolatlan hiányzás, magatartási probléma, magatartási probléma, megütötte az igazgatóhelyettest,
- védőnő, egészségügy: 12 – területre költözés, terhesség, rossz lakhatási körülmény, családba fogadás, családon belüli erőszak, szoc. válsághelyzetben lévő várandós anya, kk. terhes, Rossz anyagi helyzet, elhanyagolás, születendő gy. fogadására nincs felkészülve
- rendőrség: 7 – iskolába cigarettát vitt, családi veszekedés, lopás, családon belüli erőszak
- állampolgár: 1 - életviteli probléma
- bölcsőde: 1- családi veszekedés
- kórház: 3 - kihülés, kk. terhes, családi veszekedés,
- Család és Gyermejkölési Központ: 6 - engedély nélküli családi ház elhagyás, Szabálysértéshez javaslat / igazolatlan hiányzás,
- Gyermejkölési Nagyatád: 1 - Családi konfliktus, bántalmazás, elhanyagolás.

A fentiek figyelembe vételével megállapítható, hogy a jelzőrendszer tagjai folyamatos kapcsolattartással és egymás felé fordulással próbálják meg elérni azt, hogy a szegregátumban ( és nem csak ott ) élő hátrányos helyzetű gyermekek számára kapaszkodót adjanak.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A betöltött védőnői álláshelyek száma már 2012 óta változatlan, ezzel párhuzamosan a a védőnők által ellátott gyermekek száma folyamatosan csökken. Ez a csökkenés alátámasztja az alacsony születésszámból és magas halálozási számból adódó negatív természetes szaporodást, és az elöregedő társadalom képét.

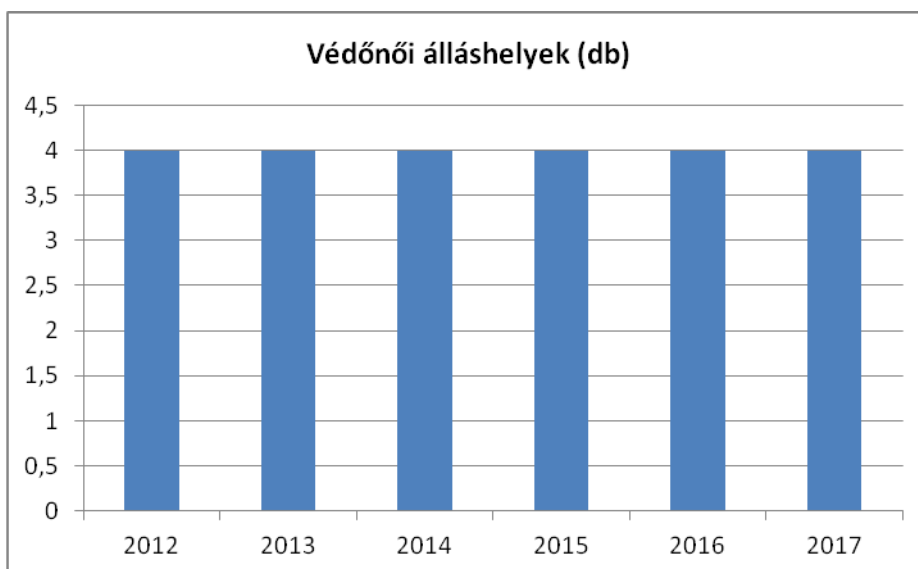
### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

**4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

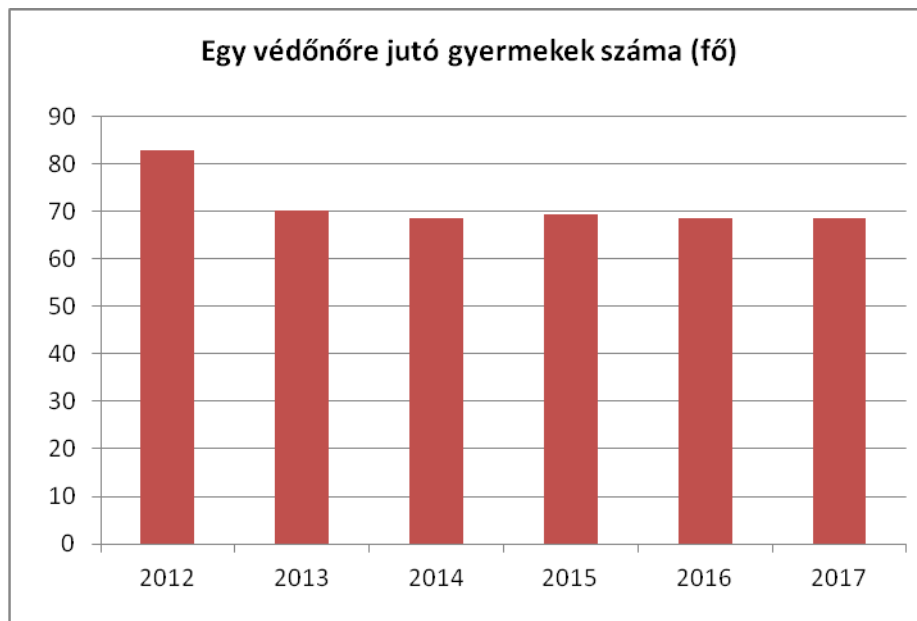
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	4	82,75
2013	4	70,25
2014	4	68,5
2015	4	69,25
2016	4	68,5
2017	4	68,5

**Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés**

### 4.3.1. ábrák – Védőnői álláshelyek száma



**Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés**



**Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés**

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Csurgó Városában 2 házi gyermekorvos végzi a tevékenységét vállalkozóként. Betöltetlen házi gyermekorvosi praxis a városban nincsen. A 2011 novembere óta működő Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központban hozzáférnek a betegek a gyermek szakorvosi ellátáshoz is egyben.

**4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői**

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	0	NA	NA	NA	2
2013	0	NA	NA	NA	2
2014	0	5040	634	0	2
2015	0	4940	611	0	2
2016	0	4829	595	0	2
2017	0	4780	601	0	2

**Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés**

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A helyi Pedagógiai Szolgálat és Nevelési Tanácsadó szolgáltatásai között szerepel a kisgyermek korai fejlesztésére irányuló program. Ezek megvalósítását gyógypedagógiai képzettséggel rendelkező óvónők és fejlesztő pedagógusok végzik. A szolgáltatásokat ( gyógytestnevelés, logopédia ) minden óvodába eljuttatják, így a szegregátumban élő gyermekek is részesülhetnek a szükséges fejlesztésben elősegítve ezzel a szocializációjukat is.

- d) gyermekjóléti alapellátás

A településen a gyermekjóléti alapellátást elsősorban a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás által fenntartott Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja. A Szolgálat családgondozói folyamatosan tartják a kapcsolatot a gyermekjóléti szolgáltatást igénylő gyermekekkel és családjaikkal, valamint a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival.

A Városi Szociális Intézmény tagintézményeként működő Városi Bölcsőde is a gyermekjóléti alapellátás részeként működik a legfiatalabb korosztály ellátását biztosítja 15 férőhellyel.

Ez év nyaratól civil kezdeményezésként hivatalosan is működik a településen a gyermekek napközbeni ellátását és gyermekfelügyeletet biztosító szolgáltatás. Az óvodai szünetek idejére és rugalmas napi nyitva tartással működő szolgáltatást egyre többen veszik igénybe.

**4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyermekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	1	12	4	1
2013	1	14	3	1
2014	1	16	0	1
2015	1	15	5	1
2016	1	15	1	0
2017	1	12	2	0

**Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés**

A szülőknek a településen lehetőségük van arra, hogy a gyermekeiket bölcsődében helyezték el, bár ez a férőhely szám nagyon minimális. A következő években szükség esetén bővíteni kellene a bölcsődei férőhelyek számát is.

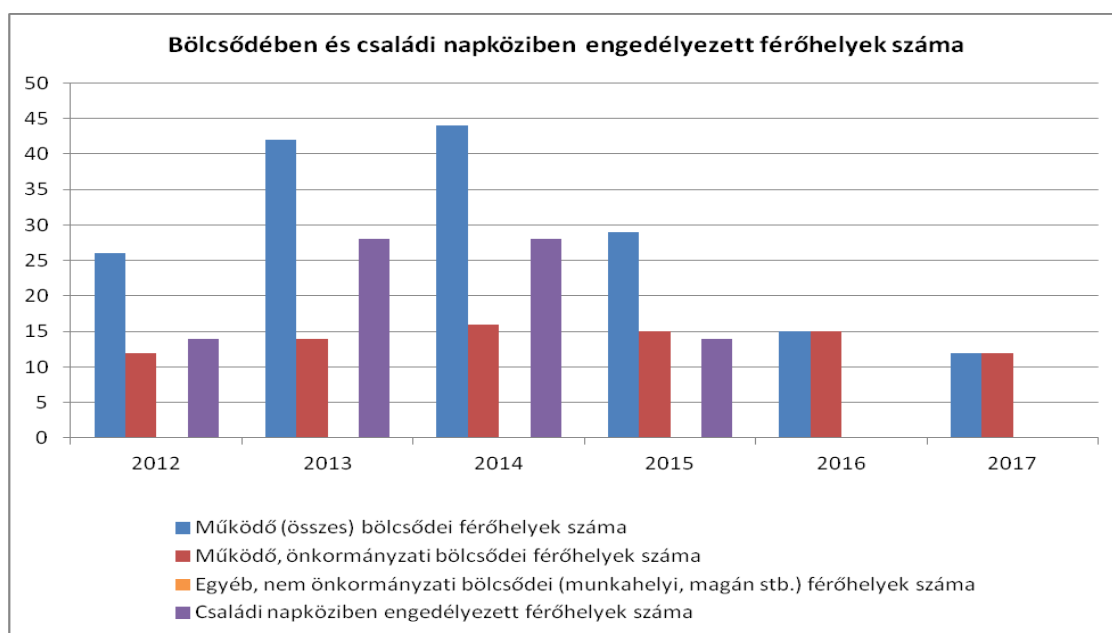
#### 4.3.4. számú táblázat – Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	26	12	0	14
2013	42	14	0	28
2014	44	16	0	28
2015	29	15	0	14
2016	15	15	0	0
2017	12	12	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

#### 4.3.4. ábra – Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

e) gyermekvédelem

A városban dolgozó gyermekvédelemmel foglalkozó szakemberek elsődleges feladata a hátrányos helyzetű, szociálisan elmaradott környéken élő gyermekek és fiatalok felkarolása, segítése. A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat család gondozói a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival folyamatosan együtt dolgozva és gondolkodva azon fáradoznak, hogy a településen minél kevesebb olyan gyermek legyen, akinek szüksége van a szociális védőháló biztonságára.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen ilyen szolgáltatás nincs. Nem működik semmiféle átmeneti ellátást nyújtó intézmény, sem anyaoththon. A Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársainak évek óta törekvése, hogy családok átment, otthonát hozzanak létre, de anyagiak hiányában ez nem valósult meg.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek számára sportolási lehetőségeket elsősorban az oktatási intézmények biztosítanak délutáni foglalkozások keretében. Ezeken túl működik a városban a Csurgói Férfi Kézilabda Klub, Csurgói Női Kézilabda Klub, Csurgói Tornaklub, Mozdulj Csurgó! Úszó Egyesület, Városi Szabadidősport Egyesület. Ezek a szervezetek mind azért dolgoznak, hogy a gyermekekkel megismertessék a sportolás élményét és ezen keresztül az egészséges életmódot.

A gyermekek részére a Csurgói Egészségügyi Centrum biztosít megfelelő és korszerű szakellátást. A nyári szünidő hasznos eltöltésében segít a Mozdulj Csurgó Úszó Egyesület által szervezett úszótábor, illetve a Városi Szabadidősport Egyesület által szervezett sporttábor is. Ezekben közel 100 gyermek részére biztosítottak, biztosítanak a sportoláshoz kapcsolódó nyári programot.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A városban hátrányos helyzetű gyermek nyári étkeztetését sikerült megoldani. Az ő napi egyszeri meleg étellel történő ellátásukat az Eötvös József Általános Iskola konyhájáról biztosítják. Ingyenes tankönyvhöz a jogszabályban meghatározottak szerint minden gyermek hozzájutott.

Az alábbi táblázatban megfigyelhető, hogy 2012 óta jelentősen nőtt a kedvezményes iskolai juttatásokban részesülők száma.

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásokban részesülők száma**

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma**

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	66	267	45	381	8	29
2013	65	NA	NA	NA	13	22
2014	69	NA	NA	NA	NA	25
2015	124	202	55	188	NA	80
2016	125	167	48	111	0	72
2017	142	151	80	418	NA	58

**Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok, Intézményi adatok**



i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei: a településen működő és szolgáltatásokat nyújtók között nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés. A településen kifejezetten érdekvédelemmel foglalkozó civil szervezet nincs. A Családsegítő Szolgálaton keresztül érhető el a Somogy Megyei Áldozatvédelmi Szolgálat, valamint a Vöröskereszt is.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül: településünkön a kötelező szociális ellátások és segélyezés biztosításán túl anyagiak hiányában nincs lehetőség arra, hogy egyéb támogatást nyújtsunk a rászorulóknak részére.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

2012 óta alig változott az óvodáskorú gyermekek száma, csakúgy mint az óvodába beírt gyermekek száma. Ezáltal az óvodai férőhelyek, valamint a gyermekcsoportok száma sem változott.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	3	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	175	
<b>Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)</b>	175	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7.00-17.00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ( )	4 hét / óvodák	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	15	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	15	
Gyógypedagógusok létszáma	0	
Dajka/gonozónő	7	
Kisegítő személyzet	8	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.4.2. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai 3.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	132	7	200	3	148	
2013	125	7	175	3	135	
2014	122	7	175	3	136	
2015	141	7	175	3	145	
2016	141	7	175	3	144	
2017	137	7	175	3	152	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A Csurgói Városi Óvodák a HH és a HHH gyermekek számára pályázatok útján nyújt felzárkóztató programokat. Az intézmény három tagóvodával rendelkezik, mely közül egy a szegregátumtól mintegy 20 percre fekszik. A tagóvodák kiemelten kezelik a hátrányos és a halmozottan hátrányos gyermekeket. A nyári időszakban az három tagóvoda felváltva tart nyitva. A szegregátumhoz közel eső óvodában igény szerint van folyamatos nyári nyitva tartás.

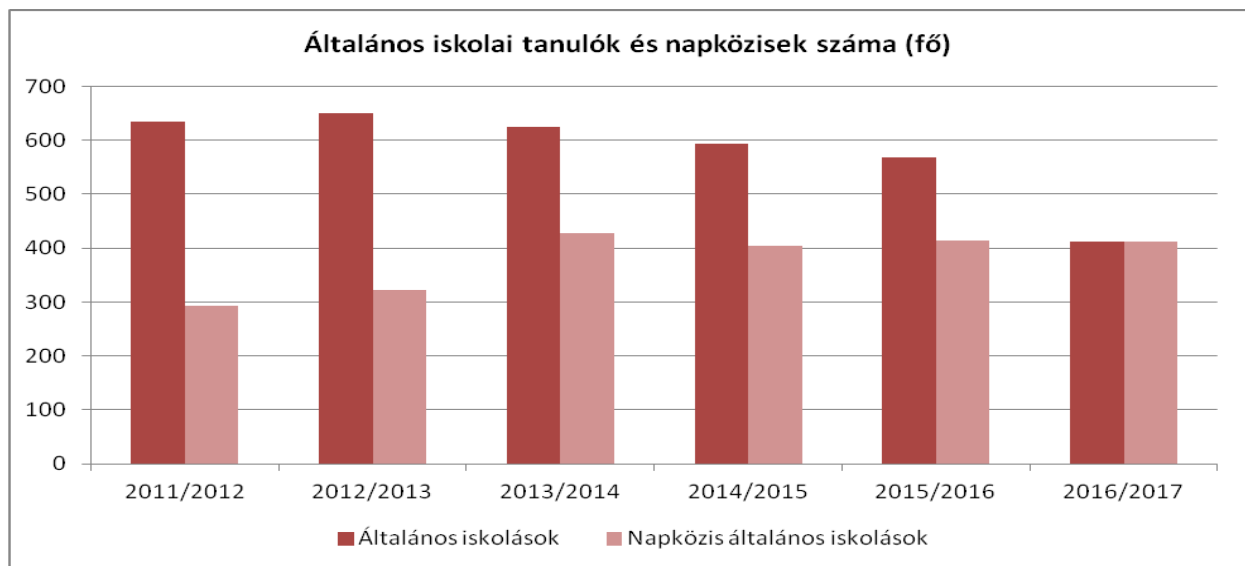
#### 4.4.7. számú táblázat – Általános iskolában tanuló száma

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	280	355	635	293	46,1%
2012/2013	282	368	650	323	49,7%
2013/2014	268	357	625	427	68,3%
2014/2015	252	341	593	405	68,3%
2015/2016	251	318	569	414	72,8%
2016/2017	193	219	412	412	100,0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### 4.4.7. számú táblázat – Általános iskolában tanuló száma



**Forrás: TeIR, KSH Tstar**

Az általános iskolák tanulói, valamint a napközis tanulók létszámában a tanéveket vizsgálva csökkenés volt tapasztalható, amely elsődlegesen az egyre csökkenő gyereklétszám eredménye. Az elmúlt három tanévben az összesített általános iskolai osztályok vonatkozásában az adatok alig változtak. Az utolsó évben csökkent leginkább a számuk.

#### 4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012		30	3
2012/2013		32	4
2013/2014		31	4
2014/2015		31	4
2015/2016		31	4
2016/2017		24	2

**Forrás: TeIR, KSH Tstar, Ált. Iskola**



**Forrás: TeIR, KSH Tstar**

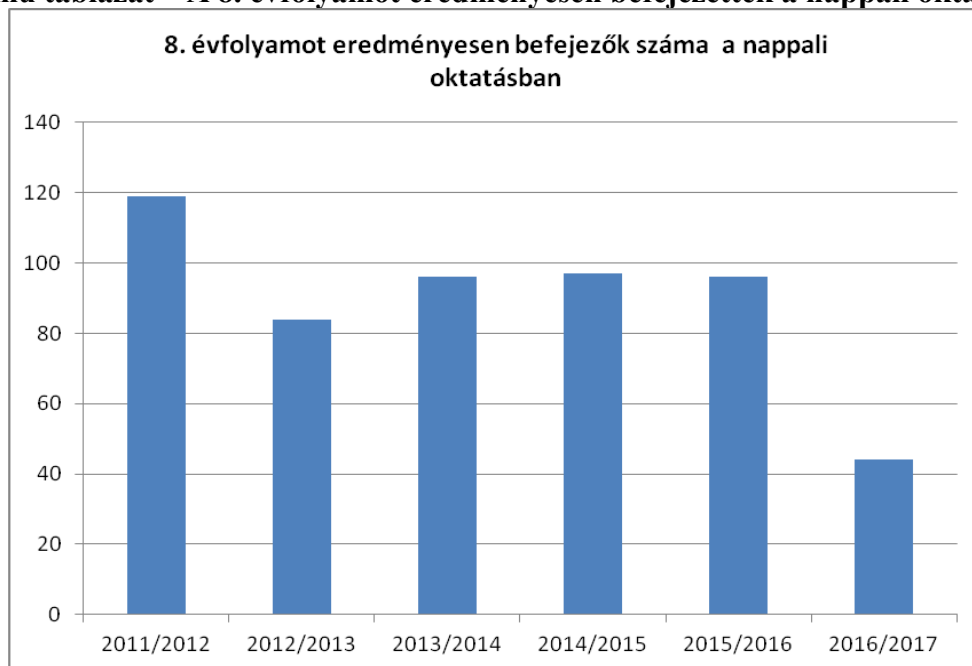
#### 4.4.12. számú táblázat – A 8. évfolyamot eredményesen befejezték a nappali oktatásban

**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezték a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	119
2012/2013	84
2013/2014	96
2014/2015	97
2015/2016	96
2016/2017	44

**Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok**

#### 4.4.12. számú táblázat – A 8. évfolyamot eredményesen befejeztek a nappali oktatásban



**Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok**

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A településen működő két állami általános iskolában pályázat keretén belül mentor tanárok foglalkoznak halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel tanulási képességeiket segítik és ezen túlmenően szociális beilleszkedésüket is segítik.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma	egyéni fejlesztési tervek, programok
a mélyszegénységben élő gyermekek számáról kevés adat áll rendelkezésre	intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére
magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma	gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összefogása
Kevés a bölcsődei férőhelyek száma	Bölcsőde bővítése, új építése

## 5. A NŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

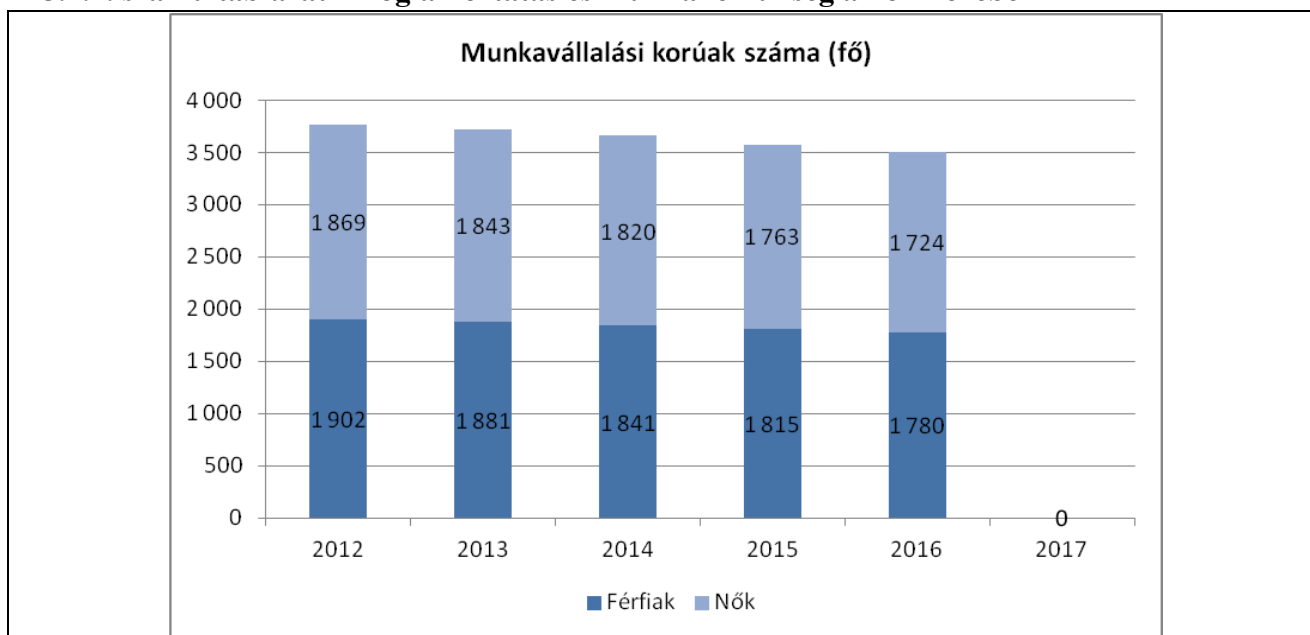
#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

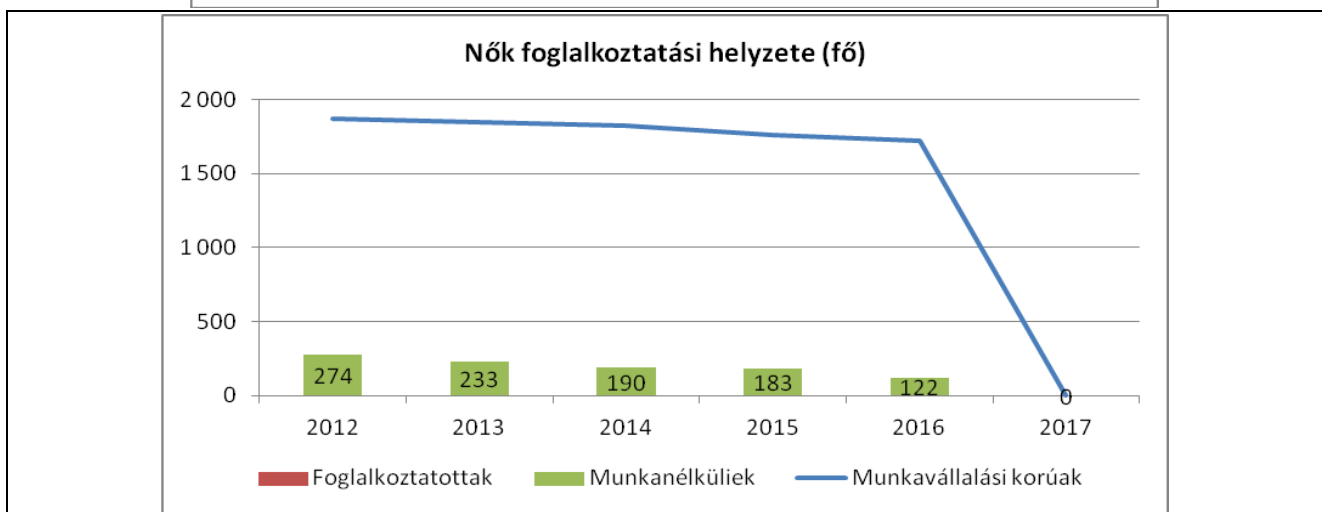
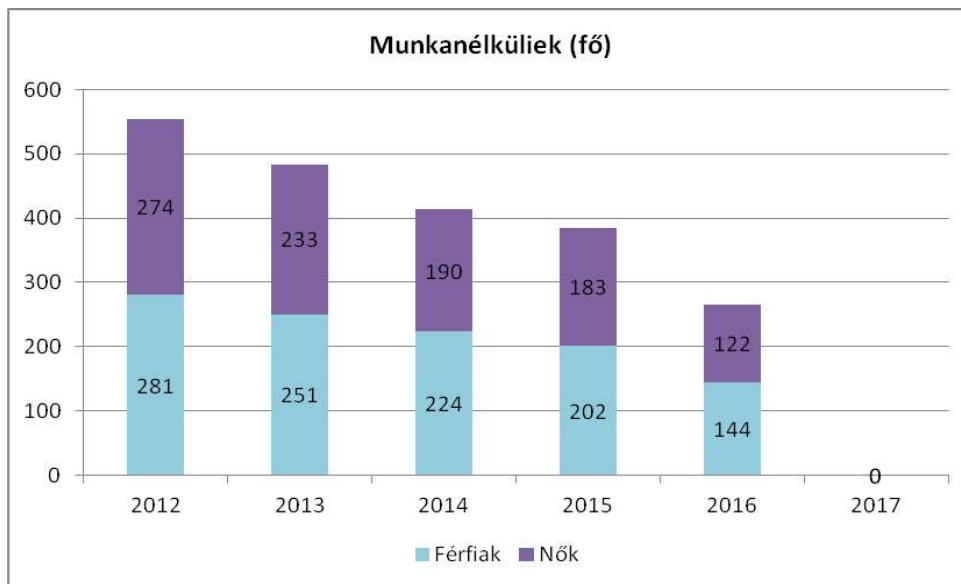
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	1 902	1 869	NA	NA	281	274
2013	1 881	1 843	NA	NA	251	233
2014	1 841	1 820	NA	NA	224	190
2015	1 815	1 763	NA	NA	202	183
2016	1 780	1 724	NA	NA	144	122
2017	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

5.1.1. számú táblázat – Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében





**Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés**

*b)* nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen nincs a nők foglalkoztatását elősegítő program.

*e)* alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők számára is csak az Önkormányzat által biztosított közmunka programok biztosítanak munkalehetőséget.

*f)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Mivel ebben a közegben a nők számára elérhető munka szinte csak a közfoglalkoztatás keretein belül megvalósuló munkavégzés, így a bérezésükben eltérés nem tapasztalható.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A városban működő bölcsőde ma elegendő férőhellyel rendelkezik, hogy a dolgozni vágyó kisgyermekes anyák gyermekei számára napközbeni ellátást tudjon biztosítani, viszont nyitva tartási rendje kötött, nincs lehetőség az esetlegesen előforduló túlórák esetén a gyermekek további felügyeletének megoldására.

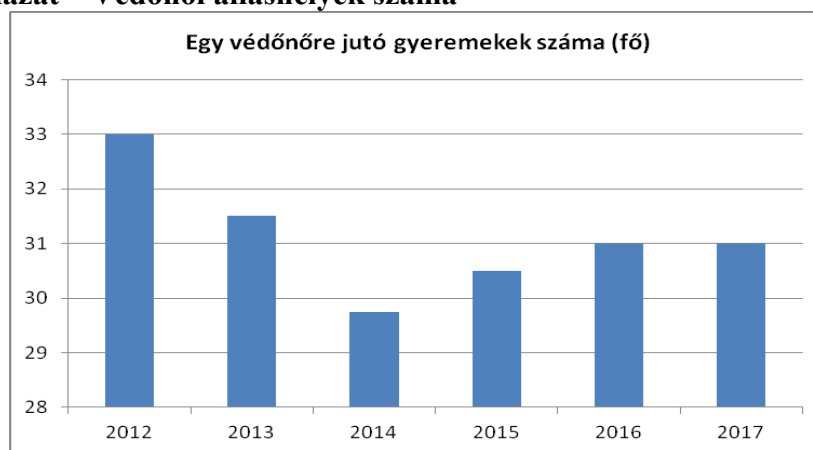
Az óvodai férőhelyek száma alapján is biztosított a gyermekek napközbeni ellátása, hisz jelenleg jóval kevesebb gyermek jár óvodába, mint amennyi számára a férőhelyek rendelkezésre állnak.

Közintézményeinkben nem jelentek meg eddig olyan intézkedések, amelyek a rugalmas munkaidő lehetőségét biztosítanák a családos anyák számára.

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Évek óta megfigyelhető tendencia a gyermekek számának csökkenése a városban is. A szegregátumban élő családoknál ez a tendencia nem valósul meg. Ott nem látható ez a csökkenés, maximum az egy családban született gyermekek száma csökkent valamelyest. A helyi Védőnői Szolgálat védőnői folyamatosan figyelemmel kísérik a várandós anyákat a terhességeik során, így az ő segítségükkel és tanácsaikkal könnyebben boldogulnak még a fiatalon szülő lányanyukák is.

#### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma



Forrás: helyi adatgyűjtés

### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A probléma jellegéből adódóan az erre vonatkozó adatok nagyon látens jellegűek. Azok az esetek, amelyekre fény derül elsősorban a rendőrség és a Gyermekjóléti Szolgálat ügyei lesznek. Az elmúlt időszakban a városban néhány esetben került sor távoltatás elrendelésére, egy esetben az édesapa ennek megszegése miatt jogerős börtönbüntetést kapott.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Településünk nem rendelkezik anyaothonnal, a legközelebbi a megyeszékhelyen, Kaposváron található. A bajbajutott családokon az önkormányzat próbál segíteni (rendkívüli segély, szociális lakás stb.)



## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő testületben jelenleg egy nő van, de számos egyesület, alapítvány munkáján keresztül jelen vannak a közéletben. A városban működő közintézmények körében inkább a női vezetők a jellemzőek, a városban működő pénzintézeteket is nők vezetik.

Kifejezetten a nők érdekvédelmét biztosító civil szervezet nincs, talán azért, mert a diszkriminációjuk a város társadalmi életében nem okoz problémát.

### 5.6. számú táblázat – A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítéltáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	13	1	0	0	0	0
2009	13	1	0	0	0	0
2010	13	1	0	0	0	0
2011	8	1	0	0	0	0
2012	8	1	0	0	0	0
2013	8	1	0	0	0	0
2014	9	6	0	0	0	0
2015	4	4	0	0	0	0
2016	4	4	0	0	0	0
2017	4	4	0	0	0	0
2018	4	4	0	0	0	0

**Forrás: Csurgó Város Önkormányzata**

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések:

A társadalmi változások által generált problémák: a minden szinten megfelelni vágyás a nők számára egyre inkább előtérbe kerül. Akinek munkahelye van, az annak megtartásáért küzd, amely gyakran a család rovására megy. Akinek nincs munkahelye, viszont szeretne, azt a folyamatos keresgélés és kudarcok emésztik fel, szintén problémákat okozva a családok mindennapjaiban. Ezeket a problémákat viszont helyi szinten megoldani nehezen lehet. Állami segítségnyújtásra lenne szükség, amely a helyi szinteken is eredményt hozhatna.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Női szereplők hiánya a közéletben	Figyelemfelkeltő Fórumok a női esélyegyenlőségről
A kisgyermekes édesanyák kiszorulása a munkaerőpiacról	Családbarát munkahelyek kialakítása
Női szerep változása által kiváltott problémák	Közösségi programok, prevenciók előadások
Pályakezdő nők munkanélküliségének növekedése	Felzárkóztató programok a munka világába való beilleszkedéshez
Családon belüli erőszak	Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése

## 6. AZ IDŐSEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

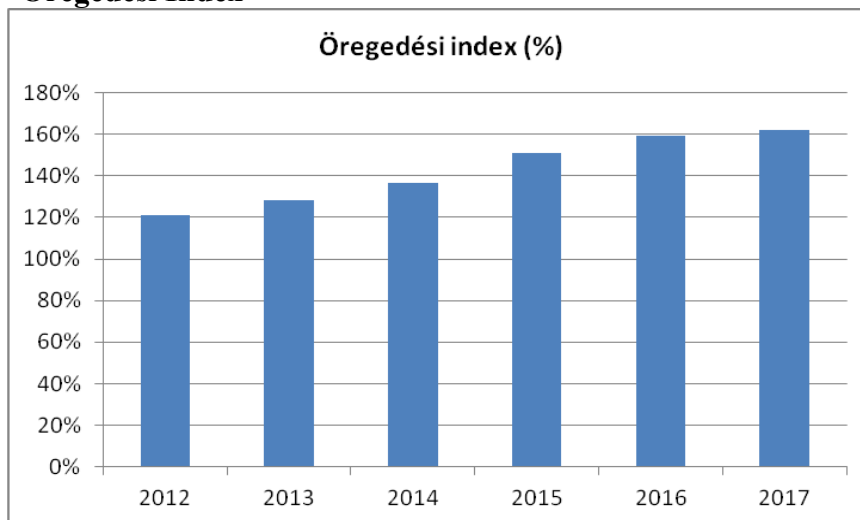
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	835	691	120,84%
2013	842	657	128,16%
2014	872	638	136,68%
2015	914	605	151,07%
2016	943	593	159,02%
2017	974	601	162,06%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adatok

3. ábra – Öregedési Index



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

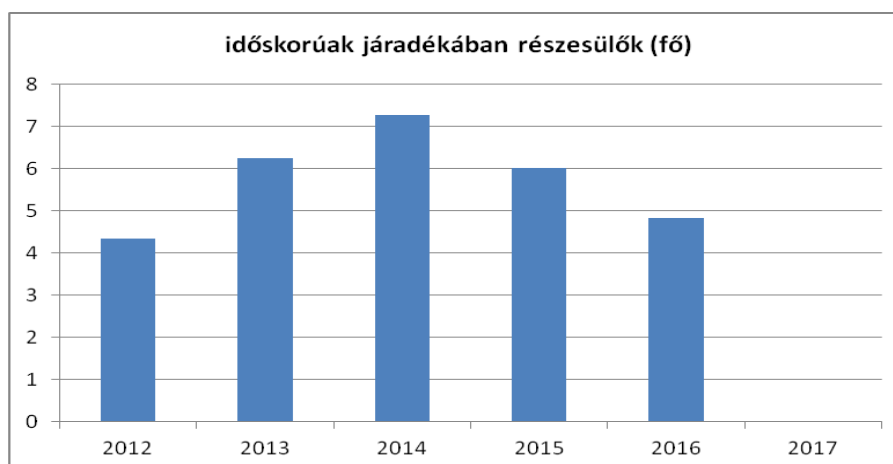
### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	708	1069	1 777
2013	666	1042	1 708
2014	624	992	1 616
2015	602	976	1 578
2016	582	963	1 545
2017	NA	NA	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### 6.3.2. számú táblázat – Időskorúak járadékában részesülők száma



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A településen lakók közel 1/3-a nyugdíjas korú, számuk folyamatosan növekszik, amely tendencia megfelel az országos átlagnak.

Az időskorúak járadékában részesülők számának drasztikus csökkenése valószínű, mely abból adódik, hogy a most nyugdíjas korúak már rendelkeznek annyi munkavisztonnyal, szolgálati idővel, hogy nyugdíjra, illetve valamilyen nyugdíjszerű ellátásra jogosulttá válnak.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nem jellemző a településen, hogy a cégek és egyéb munkáltatók nyugdíjas korú embereket foglalkoztatnának. Országos szinten és a településen is nagyobb problémát jelent a fiatalok munkanélkülisége, mint az idősek nyugdíj utáni foglalkoztatottsága.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat talán az egyetlen olyan szervezet, amely nyugdíjasok segítségét igénybe veszi a szolgáltatásainak nyújtása során. Az intézményben iskoláskorú gyermekeknek biztosított korrepetálásokat nyugdíjas pedagógusok végzik, akik ezért a tevékenységükért anyagi juttatásban nem részesülnek, viszont a gyermekektől szeretetet és megbecsülést kapnak, amely számukra sokkal nagyobb elismerés.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idős emberek korukból adódóan nehezebben jutnak munkalehetőséghez, viszont a fiatal munkanélküliekkel szemben van annyi előnyük, hogy a számukra fizetett nyugdíj biztos havi bevételt jelent, ami a fiatalabbaknál legfeljebb a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegében valósul meg.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése:

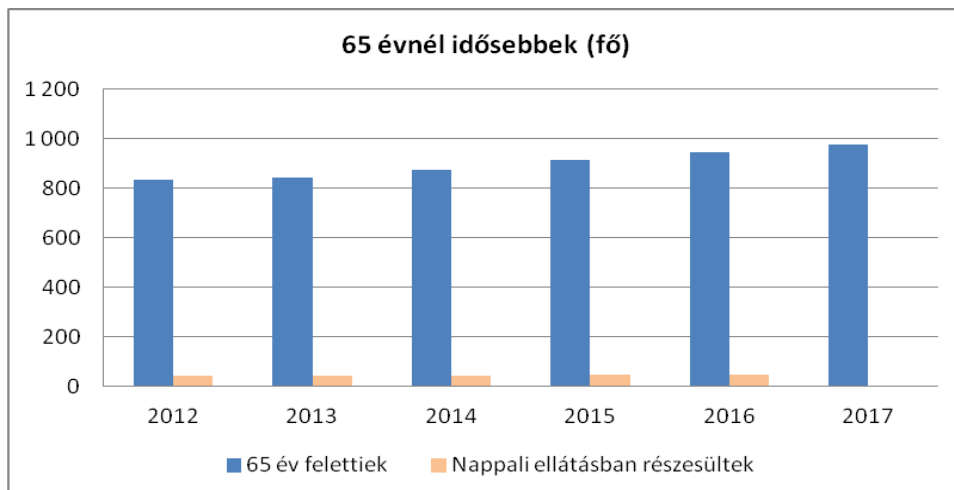
A településen biztosítva van mind az idősek és a fiatalabbak megfelelő egészségügyi és szociális ellátása. A szociális ellátásokról leginkább a Városi Szociális Intézmény gondoskodik, az egészségügyi ellátást a korszerűen felszerelt Egészségügyi Centrum biztosítja. A településen civil kezdeményezésként működik a Rákellenes Liga helyi szervezete, amelynek számos ezzel a problémával érintett időskorú is a tagja.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	835	42	5,03%
2013	842	45	5,34%
2014	872	44	5,05%
2015	914	49	5,36%
2016	943	48	5,09%
2017	974	NA	0,00%

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

**6.3.1. ábra – 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időszerűk száma**



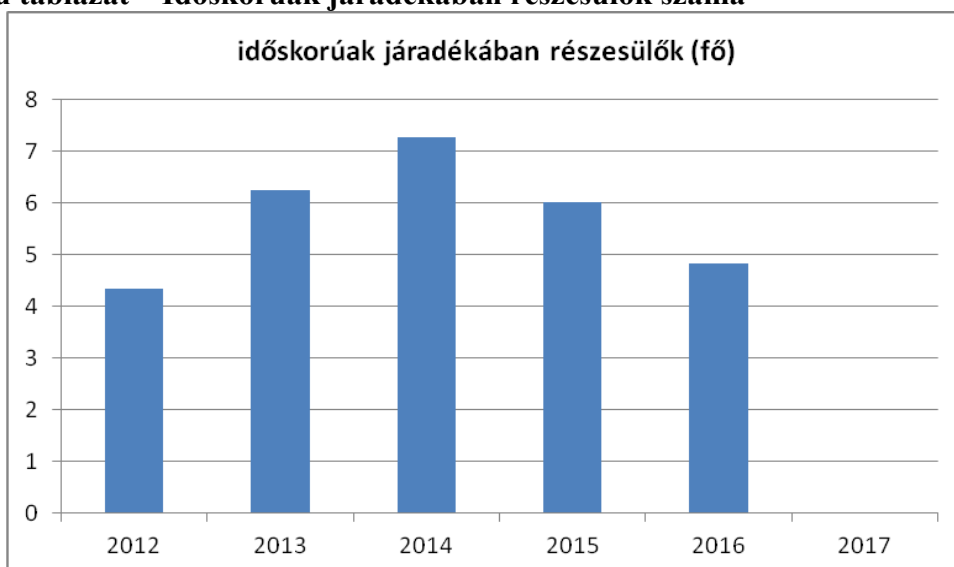
**Forrás: TeIR, KSH Tstar**

**6.3.2. számú táblázat - Időszerűk járadékában részesítettek átlagos száma**

Év	Időszerűk járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	4
2013	6
2014	7
2015	6
2016	5
2017	NA

**Forrás: TeIR, KSH Tstar**

**6.3.2. számú táblázat – Időszerűk járadékában részesülők száma**



**Forrás: TeIR, KSH Tstar**

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A városban a helyi közművelődési programok mindenki számára elérhetőek. Kifejezetten az idősebb lakosokat célozza meg az „Őszirózsa” Nyugdíjas Klub.

c) idősök informatikai jártassága:

Nem jellemző a településen élő idős emberek körében.

#### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen:**

A városi rendezvények programjainak összeállítása során mindig figyelnek arra, hogy az időseknek tetsző, hozzájuk szóló programok is legyenek.

A Városi Szociális Intézmény szakemberei is folyamatosan szerveznek az ellátottjaik körébe tartozók számára programokat. Elsősorban a jelesebb ünnepekhez, egyházi eseményekhez kapcsolódóan.

Az „Őszirózsa” Nyugdíjas Klub is évente több alkalommal szervez jelentős számú időskorút megmozgató rendezvényt.

#### **6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
időskori naivítás, magas az idősek körében elkövetett bűncselekmények száma	Bűnmegelőzési fórumok tartása, szórólapok osztása
Időseket a nap 24 órájában ellátó intézményre lenne szükség.	Hétfélig ügyelet tartása, gondozónők létszámának növelése. Intézmény kialakítása
Magas az időskorúak, egyedülálló nyugdíjasok száma a településen	Közösségi szolgálat bevezetése (Segítő kezek mintaprogram elindítása)
Alacsony az időskorúak informatikai jártassága	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése

## 7. A FOGYATÉKKAL ÉLŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos emberek mindennapi gondjait a társadalomban élő egészséges emberek nehezen tudják megérteni és elfogadni. Rájuk mindig kicsit furcsán néznek az ember, a negatív diszkriminációval való szembesülés szinte mindennapos az életük során. Ezen probléma kezelését segíti elő az olyan szervezetek munkája, mint a Csurgón működő Mozgáskorlátozottak egyesülete, amelynek vezetője nem hagyja, hogy az Egyesület tagjai magukat kirekesztettnek, elszigeteltnek érezzék. Az Egyesület által szervezett programokon mindig sok ember vesz részt, akik a saját közegükből kimozdulva a mindennapi életük során egy kis plusz támogatást kaphatnak.

A „**Napsugár**” **Szociális Intézmény** a fogyatékkal élők nappali ellátását biztosítja. Az intézményhez szorosan kapcsolódik a „**Napsugár**” **Civil Szervezet** is, amelynek segítségével az intézmény jelentős pályázati forrásokhoz jut.

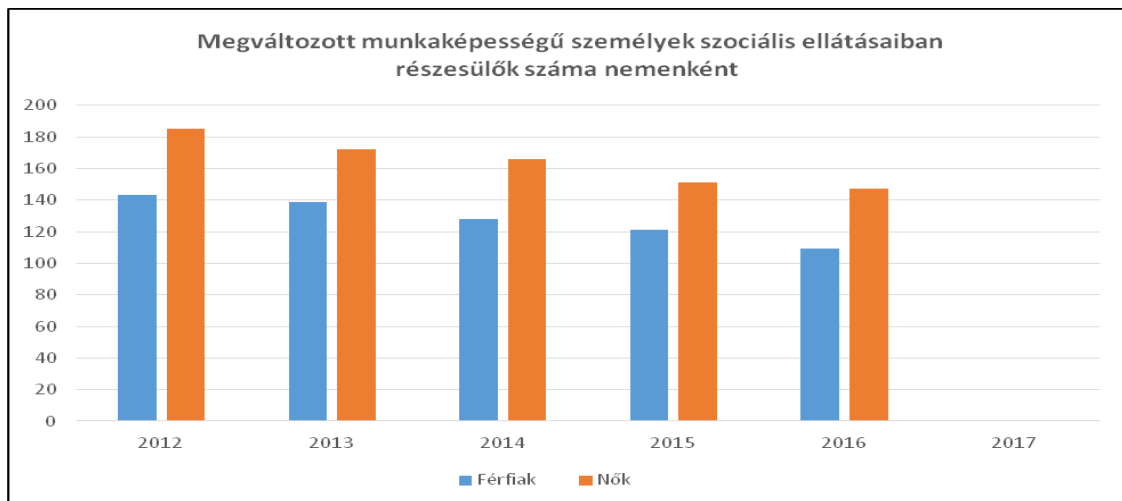
a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Az országos szinten 97 telephellyel üzemelő Kézmű Nonprofit Kft. 2014.április elseje óta csurgói üzemében is folyamatos termelést, s munkahelyet biztosít a kistérségben élő, megváltozott munkaképességű emberek számára. A kezdeti 18 fő a megnyitó napján 36 főre bővült, mely mára elérte a 85 főt. 15 fő a fogyatékosok száma, ebből látássérült 1 fő, 7 fő hallássérült, 7 fő mozgássérült. A foglalkoztatott romák száma 12 fő. A dinamikusan fejlődő üzem azonban további létszámbővítésre is lehetőséget kínál. A jelenlegi termelés mennyiségének fokozásán túl, a vállalat fontos célkitűzése a meglévő munkaerő létszámának kibővítése. Az üzem két műszakban akár 80-90 fő foglalkoztatását is lehetővé teszi, újabb munkahelyeket teremtve ezáltal a csurgói kistérségben élő, megváltozott munkaképességű emberek számára. Korlátozott számban ugyan, de most is várják a megváltozott munkaképességű munkavállalók jelentkezését egyszerű betanított munkára.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	143	185	328
2013	139	172	311
2014	128	166	294
2015	121	151	272
2016	109	147	256
2017	NA	NA	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



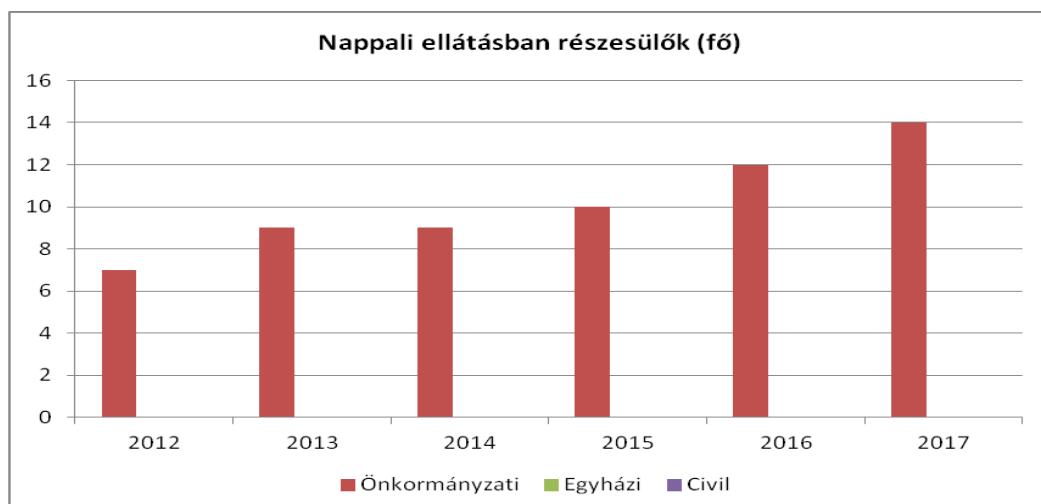
**Forrás: TeIR, KSH Tstar**

A fenti táblázatból kitűnik, hogy a megváltozott munkaképességű szociális ellátásban részesülő személyek száma kismértékben csökkent 2012-től. Az egészségkárosodottak száma évek óta stagnál.

**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	7	0	0
2013	9	0	0
2014	9	0	0
2015	10	0	0
2016	12	0	0
2017	14	0	0

**Forrás: TeIR, KSH Tstar;**



A fogyatékos emberek nappali ellátása évek óta gondot jelentett a térségben. 2011- ben a Csurgó Kistérségi Többcélú társulás ezen probléma megoldására létrehozta a „Napsugár” Szociális Intézményt. A megalakulás óta az ellátottak számának folyamatos növekedése figyelhető meg. Az



Intézmény szolgáltatásait nem csak csurgói, hanem a kistérségben élő fogyatékos emberek is igénybe vehetik.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

Városunkban nem jellemző, hogy fogyatékos embereket szívesen foglalkoztatnának a munkaadók, azonban volt már rá példa, hogy pályázati lehetőséget kihasználva egy-egy munkáltató határozott időre alkalmazott fogyatékkal élő embert. A Kézmű Nonprofit Kft. kivétel, hiszen ő erre specializálódott és jelentős számban alkalmaz megváltozott munkaképességű embereket.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A „Napsugár” Szociális Intézményben csak nappali ellátást biztosítanak a rászorulóknak részére. Az itt szervezett programok és tréningek és a mindennapok során nyújtott lelki segítség nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a fogyatékos emberek komfortosabban élhessék mindennapjaikat.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei:

A kötelező szociális ellátások biztosításán túl a város anyagiak hiányában nem tudja támogatni a fogyatékkal élő embereket.

## 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A városban működő közintézmények közül az oktatási és egészségügyi szolgáltatók érhetők csak el akadálymentesen. A Kormányhivatal rendelkezik akadálymentesített megközelítési lehetőséggel, az Önkormányzat még adós e probléma megoldásával. Az Eötvös József Általános Iskola rekonstrukcióját követően az iskola már megfelel az akadálymentesítéshez kapcsolódó követelményeknek. Az újonnan épített intézmények, mér megfelelnek a követelményeknek.

### 7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

		Igen/nem								
		Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	igen	igen	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem
	középfok	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
	felsőfok									
egészségügyi	fekvő									

zség ügyi intéz mén yek	beteg ellátá s									
	járó beteg szake llátás	igen	ige n	igen	igen	nem	nem	igen	nem	nem
	alape llátás	igen	ne m	igen	igen	nem	nem	igen	nem	nem
kulturális, művelődési intézmények	igen	ne m	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem	nem
önkormányz ati, közigazgatá si intézmény	nem	ne m	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem	nem
igazságszolg áltatási, rendőrség, ügyészség	nem	ne m	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
szociális ellátást nyújtó intézmények	nem	ne m	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem	nem

**Forrás: Helyi adatgyűjtés**

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Településünkön a kulturális rendezvényeknek helyet adó Csokonai Közösségi Ház, a Történelmi Park és a Városi Sportcsarnok is akadálymentesített. Ezeken túl a lakóépületek és egyéb szolgáltató épületeknél nem jellemző az akadálymentesítés.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkáltatók igyekeznek a munkahelyek akadálymentesítéséről lehetőségeikhez mérten gondoskodni, de még nem sok helyen valósult ez meg.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

### 7.3.3. táblázat – Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettség a közlekedésben

	Igen/nem								
	Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyébb
Közterület (utca/járda,	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem

park, tér)									
Helyi és távolsági tömegközlekedés	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
Buszpályaudvar, buszvárók	nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem
Vasútállomás	nem	nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem
Történelmi Park	nem	igen	igen	nem	igen	nem	nem	nem	nem

### Forrás: Helyi adatgyűjtés

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A város életében nagy előrelépést jelentett a 7 éve létrehozott „Napsugár” Szociális Intézmény, ahol szakemberek biztosítanak fogyatékkal élő emberek számára nappali ellátást.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A településen a pozitív diszkrimináció csak az emberek jóindulatán keresztül valósul meg, a fogyatékkal élők semmiféle plusz támogatásban nem részesülnek.

### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem biztosított a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés	A közszolgáltatásokat nyújtó intézmények komplex akadálymentesítése
Korai fogyatékkal élők fejlesztésének hiánya, szakemberek hiánya	Gyógypedagógiai fejlesztés és ellátás kialakítása
Szociális érzékenység hiánya a társadalomban	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése
A fogyatékkal élők munkalehetőségei korlátozottak	Értékteremtő munka biztosítása védett munkahely kialakítása
Információs bázis hiánya a településen	Információbázis kiépítése a városi honlapon, esélyegyenlőséggel kapcsolatos információkkal

## 8. HELYI PARTNERSÉG, LAKOSSÁGI ÖNSZERVEZŐDÉSEK, CIVIL SZERVEZETEK ÉS FOR-PROFIT SZEREPLŐK TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSA

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Esélyegyenlőségi célcsoport megnevezése	Célcsoport érdekében működő szervezetek
Romák	Csurgói Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Nők	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezetének
Fogyatékkal élők	Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete Csurgói Csoportja
	Csurgói Napsugár Egyesület
Gyermekek	Iskolák civil szervezetei
	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Csurgói Kirendeltsége
Idősek	Őszirózsa Nyugdijas Klub

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében közbejáró szervezetek közötti közös munka csak eseti, illetve időszakos jellegű, sajnos állandó fórum nincs a felek számára. Erre jó megoldás a HEP elkészítése során kialakított HEP fórum, melynek időszakos összehívása biztosíthatja a jövőbeni partnerséget a városi szervezetek között.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A kistérség önkormányzatai a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás keretében közös feladatellátást folytatnak egyes területeken, így az esélyegyenlőséggel kapcsolatos együttműködés is közös érdeke a társulás tagjainak.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Csurgói Roma Nemzetiségű Önkormányzat legfontosabb pillére a roma és mélyszegénységben élők csoportjának, mely szervezet a legátfogóbban belelát a csoport problémáiba, s nyugodt szívvel fogadnak el segítséget. Csurgó Város Önkormányzata szoros kapcsolatban áll a Nemzetiségi Önkormányzattal, ennek köszönhetően egyes felvetődött problémát közösen tudnak megoldani.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A 8. a. pontban felsorolt szervezetek alapszabályban megfogalmazott tevékenységük szerint járnak el.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A városban működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

## **9. A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA**

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek.

A tervezet az Önkormányzat honlapján [www.csurgo.hu](http://www.csurgo.hu) közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

# A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVE (HEP IT)

## 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p><b>1. A mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapotok, kevés elérhető szűrővizsgálat</b></p> <p>2. Magas a munkanélküliség aránya a településen</p> <p><b>3. Lakhatási problémák a mélyszegénységben élők körében. Veszélyeztetett lakáskörülmények</b></p> <p>4. Nagyarányú a munkanélküliség a romák körében</p> <p><b>5. Szegregátumban élő roma lakosság hátrányos helyzete</b></p> <p>6. Kevés a szociális bérlakosok száma</p> <p><b>7. Felnőttképzés hiánya</b></p> <p>8. Esélyegyenlőség információ hiánya a településen</p> <p><b>9. Magas a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek körében a munkanélküliség</b></p>	<p><b>1. A mélyszegénységben élők és a romák egészségügyi helyzetének javítása és az egészséges életmódra nevelése</b></p> <p>2. Háztáji gazdálkodás program, magasabb létszámú közfoglalkoztatási programok bevezetése a mélyszegénységben élőknek</p> <p><b>3. A mélyszegénységben élők lakhatási körülményeinek feltárása és megoldására szolgáló intézkedések bevezetése</b></p> <p>4. Felzárkóztató és részmunkaidős programok</p> <p><b>5. Komplex terep rehabilitáció</b></p> <p>6. Szociális alapon bérbe adott lakások építése</p> <p><b>7. Felnőttképzés szervezése a településen</b></p> <p>8. A települési honlapon egy alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel</p> <p><b>9. Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére</b></p>

	10. Szegregátumban élők között magas a munkanélküliek aránya	10. Képzések szervezése a szegregátumban élőknek
Gyermekek	<p><b>1. Magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma</b></p> <p>2. A gyermekek kikapcsolódásához szükséges játszóterek elavultak, szegényesek</p> <p><b>3. A mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos és hiteles felmérés</b></p> <p>4. Magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma</p>	<p><b>1. A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése</b></p> <p>2. Szükséges játszóterek kialakítását</p> <p><b>3. A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.</b></p> <p>4. Veszélyeztetettség okainak feltárása. Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összefogása</p>
Idősek	<p><b>1. Magas az egyedül élő idős emberek száma, akik igényelnék a hétfélig gondozást és programokat</b></p> <p>2. Az időskorúak naivitása miatt az elmúlt években nőtt az ellenük elkövetett bűncselekmények száma</p> <p><b>3. Szegényes a városi szociális intézmények eszközállománya</b></p> <p>4. Magas az időskorúak száma a településen, s nagy részük egyedül éli nyugdíjas életét.</p> <p><b>5. Alacsony az időskorúak informatikai jártassága</b></p>	<p><b>1. A hétfélig gondozás elindítása a Városi Szociális Intézmény keretein belül</b></p> <p>2. Bűnmegelőzési fórumok tartása, idősek tájékoztatása</p> <p><b>3. A szociális intézmények eszközállomány beszerzése</b></p> <p>4. Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése</p> <p><b>5. Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése</b></p>
Nők	<p><b>1. Női szereplők hiánya a közéletben</b></p> <p>2. A nők és azon belül a kisgyermekes édesanyák munkahelyi védelme nem megoldott</p> <p><b>3. A felgyorsult világban a női szerep gyors változásokon ment keresztül</b></p> <p>4. Magas a munkanélküliség a pályakezdő nők körében</p>	<p><b>1. Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplés lehetőségéről és annak megvalósításáról</b></p> <p>2. Családbarát munkahelyek kialakítása</p> <p><b>3. Közösségi programok, prevenció előadások a női szerepről napjainkban</b></p> <p>4. A pályakezdő nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez</p>

	<b>5. Családon belüli erőszak</b>	<b>5. Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése</b>
Fogyatékkal élők	<p><b>1. Nem biztosított a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés</b></p> <p>2. Korai fogyatékkal élők fejlesztésének hiánya, szakemberek hiánya</p> <p><b>3. Szociális érzékenység hiánya a társadalomban</b></p> <p>4. Fogyatékkal élők munkalehetőségei korlátozottak</p> <p><b>5. A fogyatékkal élők információbázisának hiánya a településen, valamint az érdekképviselők kommunikációjának hiánya</b></p>	<p><b>1. A közszolgáltatásokat nyújtó intézmények komplex akadálymentesítése</b></p> <p>2. Gyógypedagógiai fejlesztés és ellátás kialakítása</p> <p><b>3. Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése</b></p> <p>4. Értékteremtő munka biztosítása, védett munkahelyek kialakítása a fogyatékkal élők számára</p> <p><b>5. Információbázis kiépítése</b></p>

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p><b>1. A mélyszegénységben élők és a romák egészségügyi helyzetének javítása és az egészséges életmódra nevelése</b></p> <p><b>2. Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek</b></p> <p><b>3. A mélyszegénységben élők lakhatási körülményeinek feltárása és</b></p>	<p>1. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermejkölési Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Kisebbségi Önkormányzat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>2. Önkormányzat, Civil Szervezetek, Kisebbségi Önkormányzat, Helyi vállalkozások, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>3. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és</p>



	<p><b>megoldására szolgáló intézkedések bevezetése</b></p> <p><b>4. Romák számára szóló felzárkóztató és részmunkaidős programok elindítása a munkanélküliség csökkentése érdekében</b></p> <p><b>5. Komplex terep rehabilitáció (infrastruktúra, lakásállomány, lakókörnyezet, egészségügy, foglalkoztatás, képzés)</b></p> <p><b>6. Szociális alapon bérbe adott lakások építése</b></p> <p><b>7. Felnőttképzés szervezése a településen, megfelelő igényfelmérés alapján</b></p> <p><b>8. A települési honlapon egy alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel, melyen információk vannak az egyenlő bánásmódról, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásairól, valamint egyéb jogi szervezetekről.</b></p> <p><b>9. Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére</b></p> <p><b>10. Képzések szervezése a szegregátumban élőknek</b></p>	<p>Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Kisebbségi Önkormányzat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, Védőnői szolgálat, Caritas, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>4. Önkormányzat, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Kisebbségi Önkormányzat, Helyi vállalkozások, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>5. Önkormányzat, Civil Szervezetek, Kisebbségi Önkormányzat, Helyi vállalkozások, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>6. Önkormányzat, Helyi vállalkozások, Civil szervezetek, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>7. Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály, Kisebbségi Önkormányzat, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>8. Önkormányzat, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b>, rendszergazda</p> <p>9. Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály, Kisebbségi Önkormányzat, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>10. Önkormányzat, Foglalkoztatási osztály, Kisebbségi Önkormányzat, Vállalkozók, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p>
Gyermekek	<p><b>1. A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok</b></p>	<p>1. Önkormányzat, Kisebbségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási</p>

	<p>szervezése, mely esélyt ad ezen gyermekek helyzetének javulására</p> <p>2. A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.</p> <p>3. Veszélyeztetettség okainak feltárása. Gyermekek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összefogása a veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése érdekében</p>	<p>Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, oktatási referens, Általános Iskolák, Civil szervezetek Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>2. Az érintett családok, Önkormányzat, Kisebbségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, oktatási referens, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>3. Az érintett családok, Önkormányzat, Kisebbségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, oktatási referens, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p>
Idősek	<p>1. A teljes gondozás elindítása a Városi Szociális Intézmény keretein belül, vagy új intézmény kialakítása</p> <p>2. Bűnmegelőzési fórumok tartása, idősek tájékoztatása</p> <p>5. Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése</p>	<p>1. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Rendőrség, Kisebbségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>2. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, Egyházak, Rendőrség, Polgárőrség, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>5. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Kisebbségi Önkormányzat, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p>
Nők	<p>1. Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplés lehetőségéről és annak megvalósításáról</p>	<p>1. Önkormányzat, Civil szervezetek, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p>

	<p><b>2. Családbarát munkahelyek kialakítása</b></p> <p><b>3. Közösségi programok, prevenció előadások a női szerepről napjainkban</b></p> <p><b>4. A pályakezdő nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez</b></p> <p><b>5. Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése</b></p>	<p>2. Önkormányzat, Munkáltatók, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>3. Önkormányzat, Civil szervezetek, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>4. Önkormányzat, Munkáltatók, Foglalkoztatási Osztály, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>5. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, <b>Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat</b>, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p>
Fogyatékkal élők	<p><b>1. A közszolgáltatásokat nyújtó intézmények komplex akadálymentesítése</b></p> <p><b>2. Gyógypedagógiai fejlesztés és ellátás kialakítása</b></p> <p><b>3. Toleranciaépítő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése</b></p> <p><b>4. Értékteremtő munka biztosítása, védett munkahelyek kialakítása a fogyatékkal élők számára</b></p>	<p>1. Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Középületek és infokommunikációs eszközök tulajdonosai, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>2. Önkormányzat, Magyar Állam, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>3. Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p> <p>4. Önkormányzat, Magyar Állam, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b></p>

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége folyamatosan javuljon, valamint a szegregált településrész egyenletesen fejlődjön.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzetének életkörülményei folyamatosan javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek esélyegyenlőségének biztosítását az értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez szükséges feltételek kialakítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek ellátásának folyamatos fejlesztésére és a nekik kialakított programok kialakításával.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének javítására, az emberbarát környezet megteremtésére.

### **Az intézkedési területek részletes kifejtése**

## I. Település szintű probléma

Intézkedés címe:	<b>A települési honlapon egy alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel, melyen információk vannak az egyenlő bánásmódról, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásairól, valamint egyéb jogi szervezetekről.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Esélyegyenlőség információ hiánya a településen</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A <a href="http://www.csurgo.hu">www.csurgo.hu</a> alpont létrehozása a szükséges információkkal, dokumentumokkal
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése
Résztevők és felelős	Csurgó város honlapjának kezelője, Önkormányzat
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	<b><i>Megvalósítás kezdete: 2019. január 1. Eredmények kiértékelése: 2020. július 31.</i></b>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Lakossági visszajelzések a célcsoportokból. Az elkészült alpont s a rajta lévő információk száma és a feltöltött dokumentumok száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

## I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	<b>A mélyszegénységben élők lakhatási körülményeinek feltárása és megoldására szolgáló intézkedések bevezetése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők veszélyeztetett lakáskörülmények között élnek. Ezért a lakhatási körülményeket pontos felmérésekkel fel kell tárnunk és intézkedéssel javítani kell a célcsoport lakáskörülményein
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élők lakáskörülményeinek valós megismerése és ezen helyzet javítása a célcsoport és az önkéntesek bevonásával
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lakáskörülmények felmérése,</li> <li>2. A településfejlesztési stratégiának megfelelően megoldási lehetőségek keresése</li> <li>3. A veszélyeztetett lakáskörülmények megszüntetése</li> </ol>
Résztevők és felelős	Csurgó Város Képviselőtestülete, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Kisebbségi Önkormányzat, Civil szervezetek, Védőnői Szolgálat
Partnerek	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Kisebbségi Önkormányzat, Civil szervezetek, Védőnői Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Megvalósítás kezdete: 2019. június 1.</li> <li>2. Felülvizsgálat: 2020. december 1.</li> <li>3. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.</li> </ol>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A felmérések alapján elkészített stratégiák, A stratégiák megvalósításához szükséges alprojektek száma, A megvalósításba bevont célcsoport és önkéntesek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

## II.

Intézkedés címe:	<b>Komplex terep rehabilitáció (infrastruktúra, lakásállomány, lakókörnyezet, egészségügy, foglalkoztatás, képzés)</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szegregátumban élő roma lakosság, lakáskörülményeinek, illetve magának a szegregátumnak a fejlesztése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A szegregált területen lévő lakásállomány, lakókörnyezet rehabilitációja: a lakásállomány komfort fokozatának és minőségének javítása, illetve a helyi infrastrukturális ellátottság hiányainak pótlása és a lakókörnyezet minőségének emelése. Egészségügyi programok, képzések szervezése a szegregátumban élőknek, foglalkoztatási programok
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A telep alapos és részletes felmérése az ott lakók és a Kisebbségi Önkormányzat bevonásával. Tervek kidolgozása az állapotok javításával kapcsolatosan. A szegregátum rehabilitációja
Résztevők és felelős	Kisebbségi Önkormányzat, Civil Szervezetek, Helyi Vállalkozások
Partnerek	Önkormányzat, Kisebbségi Önkormányzat, Civil Szervezetek, Helyi Vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. március 1. Felülvizsgálat: 2021. december 1. Eredmények kiértékelése: 2013. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések a telepen élők bevonásával, fórumok tartása Programok, tervek kidolgozása A szegregátumban élők életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség a telepen élők körében.
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

### III.

Intézkedés címe:	<b>Szociális alapon bérbbe adott lakások építése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A lakossági igényekhez képest alacsony a kiadható szociális bérlakások száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A szociális bérlakások számának növelésével tisztességes lakhatási körülményeket biztosítani az arra rászorulóknak.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Új szociális bérlakások építése
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Helyi vállalkozások, Civil szervezetek
Partnerek	Önkormányzat, Helyi vállalkozások, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. június 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felépült szociális bérlakások száma, lakások hasznosítása a szociálisan rászorulóknak
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség.
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek



IV.

Intézkedés címe:	<b>A mélyszegénységben élők és a romák egészségügyi állapotának javítása és az egészséges életmódra nevelése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A teljes lakosság számára is kevés, a mélyszegénységben élők számára ugyanúgy kevés az ingyenesen elérhető szűrővizsgálat, ezért meg kell megteremteni a lehetőséget minél több szűrővizsgálat elindítására. Tanfolyamok tartása az egészséges életmód elsajátítására.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élők és a romák egészségügyi helyzetének javítása és egészséges életmódra nevelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Egészségügyi felmérések, programok szervezése, szűrőprogramok Fórumok szervezése az egészséges életmódról
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Kisebbségi Önkormányzat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, Csurgói Caritas, Civil szervezetek, Védőnői Szolgálat
Partnerek	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Kisebbségi Önkormányzat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, Csurgói Caritas, Civil szervezetek, Védőnői Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. április 1. Felülvizsgálat: 2021. december 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Egészségügyi felmérések Programok, táborok kidolgozása A kezdő értékekhez képesti javulás az egészségügyi felméréseken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

V.

Intézkedés címe:	<b>Képzések szervezése a szegregátumban élőknek</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szegregátumban élők között magas a munkanélküliek aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Csökkenjen a szegregátumban élők között a munkanélküliség. A lakói dolgozzanak és kerüljenek vissza a munka világába. Képzések, szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás. A célcsoport foglalkoztatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Kisebbségi Önkormányzat, Vállalkozók, Civil szervezetek
Partnerek	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Kisebbségi Önkormányzat, Vállalkozók, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. szeptember 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma. A munkaerő piacon elhelyezkedettek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

## VI.

Intézkedés címe:	<b>Romák számára szóló felzárkóztató és részmunkaidős programok elindítása a munkanélküliség csökkentése érdekében</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kifejezetten alacsony végzettségűek és közfoglalkoztatottak számára indított foglalkoztatás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzetű társadalmi rétegek bekapcsolása a munka világába, felkészítésük a munkavállalásra, munkavállalásuk támogatása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Munkanélküliség felmérése, hiányszakmák felmérése a környéken. A helyi cégek, vállalatok, civil szervezetek bevonásával képzések elindítása. A munkanélküliség csökkentése.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Kisebbségi Önkormányzat, Vállalkozók, Civil szervezetek
Partnerek	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Kisebbségi Önkormányzat, Vállalkozók, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. március 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés kezdetén felmért roma munkanélküliek száma. A kidolgozott programok eredményessége, A kezdő munkanélküli értékek csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, Érdektelenség a munkanélküliek között
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

## VII.

Intézkedés címe:	<b>Képzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek körében a munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Csökkenjen a munkanélküliség a célcsoporton belül a településen. A hátrányos helyzetű rétegek munkához jutásának segítése. Átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Igényfelmérés és a szakmák kiválasztása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési programok kidolgozása, megvalósítása a partnerek közreműködésével.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Kisebbségi Önkormányzat, Vállalkozók, Civil szervezetek
Partnerek	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Kisebbségi Önkormányzat, Vállalkozók, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. március 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

## VIII.

Intézkedés címe:	<b>Felnőttképzés szervezése a településen, megfelelő igényfelmérés alapján</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Felnőttképzés hiánya a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Képzések, átképzések szervezése, helyi oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás. Határozott célja a foglalkoztatás elősegítése érdekében, hogy új munkahelyeket teremtsen, továbbá, munkahelyeket őrizzen meg, hogy elősegítse a hátrányos helyzetű munkanélküliek csoportjának boldogulását, megakadályozza a térségről történő elvándorlást, növelje annak népességmegtartó erejét – főként a fiatalok körében –, s hogy összességében elősegítse a térségi humán-erőforrás fejlesztést.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Csurgói járásra kiterjedően létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek – paktumok – hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével – a kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják, hozzájárulva munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Kisebbségi Önkormányzat, Vállalkozók, Civil szervezetek
Partnerek	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Kisebbségi Önkormányzat, Vállalkozók, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. március 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

## A gyermekek esélyegyenlősége

### I.

Intézkedés címe:	Bölcsőde bővítése vagy új bölcsőde építése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés a férőhely a jelenlegi bölcsődében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Bölcsődei férőhelyek számának növelése. Képzett dolgozók munkájának hatékonyabbá tétele. A gyermekek számára esélyt adni, hogy mindenkinek jusson férőhely. A nők munkavállalásának segítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Újabb bölcsődei csoport bővítésének lehetősége. Új bölcsőde építése.
Résztvevők és felelős	Csurgó Város Önkormányzata, Városi Szociális Intézmény
Partnerek	Csurgó Város Önkormányzata, Városi Szociális Intézmény, Vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. április 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az elkészült új intézmény már be tudná fogadni a ma még vidékre szállított, vagy bölcsődébe el nem helyezhető gyermekeket.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem lesz megfelelő pályázati kiírás
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

## II.

Intézkedés címe:	<b>A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma a településen. Csurgó a leghátrányosabb kistérségek közé tartozik amúgy is, így létszükséglet a fiatal generációk érdekében olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek fizikai és szellemi fejlődését.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<p>A célcsoport bevonása, „gyereknapok” szervezése, felmérések; kirándulások, táborok szervezése; Biztos kezdet program elindítása Prevenációs, felvilágosító előadások, játszóházak. A városi könyvtár egyik fő célközönségét a gyermekek alkotják, melyek legalább fele hátrányos helyzetű, egy részük mélyszegénységben él. A számukra nyújtott egyedi szolgáltatások:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ingyenes könyvtárhasználat (beiratkozás, könyv- és folyóirat kölcsönzés, számítógép használat (több mint 300 beiratkozott gyermek olvasó, éves átlag látogatószám 5000 fő, melynek legalább fele hátrányos helyzetű)</li> <li>• két hónapon át tartó nyári játékos foglalkozások, kézműves foglalkozások, egyéni bánásmóddal,</li> <li>• kiállítások szervezése gyermekalkotásokból,</li> <li>• tanulást segítő és szövegértést fejlesztő könyvtári foglalkozások,</li> <li>• szabadidő eltöltésének befogadó, biztonságos megoldása,</li> <li>• gyermekek védelmét biztosító szoftverek alkalmazása az internetes tartalmak szűrésére,</li> <li>• gyermeknevelést segítő dokumentumállomány fejlesztése,</li> <li>• együttműködés oktatási intézményekkel.</li> </ul> <p>A múzeum korábbi évek gyakorlatához hasonlóan a naptári év ünnepeihez, jeles napokhoz, szokásokhoz, állandó és időszakos kiállításokhoz kapcsolódó kézműves és ismeretterjesztő programok szervezése és lebonyolítása általános és középiskolás gyermekek számára. Az iskolák: Az esélyegyenlőség megteremtését célzó vállalásai a nevelésoktatás terén a következő tevékenységeket végzik:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pedagógus továbbképzéseken való részvétel, elsősorban az egyéni bánásmód, differenciált oktatás - fejlesztés érdekében szükséges módszertani továbbképzéseken,</li> <li>2. Az esélyegyenlőtlenségre utaló jelekkel rendelkező gyerekek kiszűrése,</li> <li>3. Tanórákon kiemelt figyelem</li> <li>4. Fejlesztések szaktanár, illetve a szakszolgálat munkatársa segítségével</li> <li>5. Szabadidős tevékenységek szervezése: napközi, táborok.</li> <li>6. Támogatások biztosítása: étkezési, tankönyv, pályázatok, alapítványi. Iskoláinkban működő Alapítványokkal segítik a rászoruló tanulókat.</li> <li>7. Partnerekkel történő együttműködés</li> <li>8. Védőnői szolgálat biztosítása</li> <li>9. Rendszeres szűrővizsgálatokon való részvétel biztosítása</li> <li>10. Egészségfejlesztési programok megvalósulása, egészségkép, egészséges büfé</li> <li>11. Pénzügyi tudatosságra nevelés</li> </ol>

	<p>12. Pályaorientációs nap szervezésével segítjük a pályaválasztást</p> <p>13. Szabadidős programok, szervezése</p> <p>14. Támogatjuk a tanulmányi versenyeken való részvételt, a nevezési díjak és a helyszínre utaztatás költségének átvállalásával</p> <p>15. Tanulmányi kirándulást a fenntartó és iskolai alapítványok is támogatják</p> <p>16. Iskolagyümölcs program keretében 1-6. évfolyam tanulói friss gyümölcsöt, gyü mölcslevet kapnak.</p> <p>17. Fogyatékkal élőkkel közös programot szervezünk, egymás rendezvényeit látogatjuk. Érzékenyítő-nap,</p> <p>18. Rendszeresen veszünk részt a szociális otthon szervezésében közös kézműves foglalkozáson az idősekkel</p> <p>19. Családsegítő és Gyermekjóléti központtal együttműködünk tanulóink érdekében</p> <p>20. Rendőrség munkatársai prevenciós céllal rendszeresen előadást tartanak tanulóinknak</p>
Résztevők és felelős	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Pedagógiai Szakszolgálat, Városi Könyvtár, Városi Múzeum, Közösségi Ház, Történelmi Park, Sportcsarnok, Civil szervezetek, Iskolavezetők, óvodavezetők, bölcsőde vezetője, érintett családok, Vöröskereszt,Védőnői szolgálat,Kisebbségi Önkormányzat
Partnerek	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Pedagógiai Szakszolgálat, Városi Könyvtár, Városi Múzeum, Közösségi Ház, Történelmi Park, Sportcsarnok, Civil szervezetek, Iskolavezetők, óvodavezetők, bölcsőde vezetője, érintett családok, Vöröskereszt,Védőnői szolgálat,Kisebbségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. február 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A kidolgozott szervezett programok száma, programokon résztvevők száma. Az intézkedés akkor éri el a célját, ha a hátrányos helyzetű gyermekeknek a társadalmi helyzetük folyamatosan javuló tendenciát mutat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.



### III.

Intézkedés címe:	<b>Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összefogása a veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése érdekében</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma, ennek leküzdése érdekében át kell gondolni újra és újra a gyermek- és ifjúságvédelmi feladatokat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A településen élő veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése, az ifjúságvédelem hatékonyabbá tétele
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A veszélyeztetettséggel érintett családok felmérése, okainak feltárása. Prevenációs előadások a megelőzés érdekében; A gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összehangolása és összefogás az érdekvédelmi szervek között. Védelmi háló kialakítása.
Részvevők és felelős	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat vezetője, Iskolaigazgatók, Védőnők, Orvosok, Rendőrség, Könyvtárvezető, Érintett családok, Kisebbségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Civil szervezetek, Egyházak
Partnerek	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat vezetője, Iskolaigazgatók, Védőnők, Orvosok, Rendőrség, Könyvtárvezető, Érintett családok, Kisebbségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Civil szervezetek, Egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. február 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés akkor éri el a célját, ha a veszélyeztetett gyermekeknek a társadalmi helyzete folyamatos javuló tendenciát mutat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások

#### IV.

Intézkedés címe:	<b>A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mivel napjainkban folyamatosan változik a világ, vele együtt a családok helyzete is folyamatosan változik, ma sincs igazán pontos adat a mélyszegénységben élő gyermekek helyzetéről
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról szóló felmérések, intézkedési terv folyamatos készítése és programok szervezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Intézkedési terv készítése és programok szervezése. A célcsoport felmérése. Összefogás, partnerek keresése, intézkedési terv elkészítése.
Részvevők és felelős	Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat vezetője, Iskolaigazgatók, Védőnők, Orvosok, Rendőrség, Könyvtárvezető, Érintett családok, Kisebbségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Civil szervezetek, Egyházak
Partnerek	Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat vezetője, Iskolaigazgatók, Védőnők, Orvosok, Rendőrség, Könyvtárvezető, Érintett családok, Kisebbségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Civil szervezetek, Egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. február 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés akkor éri el a célját, ha a mélyszegénységben élő gyermekeknek a társadalmi helyzete folyamatos javuló tendenciát mutat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.

## A nők esélyegyenlősége

### I.

Intézkedés címe:	<b>Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplés lehetőségéről és annak megvalósításáról</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település közéletében kevés a nők közéleti szerepe, ennek megoldására olyan programtervet kell elkészíteni, ami felkészíti az ambiciózus hölgyeket a közéletbe való bejutásra.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A település életében megerősödjön a nők közéleti szerepe, azaz az esélyegyenlőség
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés a településen élő nők körében Fórumok szervezése és megtartása, civil szervezet alapítása Több női képviselő elindulása a 2018-as önkormányzati választásokon. Közösségi programok a női szerepről napjainkban. Szemléletformáló és prevenciós előadások ugyancsak a nők szerepéről
Résztevők és felelős	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat vezetője ; Pedagógiai Szakszolgálat vezetője
Partnerek	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat vezetője ; Pedagógiai Szakszolgálat vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. február 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés a településen élő nők körében Fórumok szervezése és megtartása, civil szervezet alapítása Több női képviselő elindulása a 2018-as önkormányzati választásokon.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

## II.

Intézkedés címe:	<b>Prevenációs előadások, közösségi programok a női szerepről napjainkban</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Napjainkban a női szerep nagymértékű változásokon ment keresztül. A nőknek a karrier vagy a klasszikus családmóddal közülni kell választaniuk.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A megfelelni vágyás kezelésére olyan programokat szükséges szervezni, melyek elősegítik a női nem helyzetét a munka és a családon belül betöltött szerepekre.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés a településen élő nők körében; Prevenációs előadások, közösségi programok szervezése és megtartása; A programokon megjelenő hölgyek száma lakosságárányhoz képest érje el a 25%-ot. A könyvtári dokumentumállomány speciálisan nők igényeihez igazodó fejlesztését, külön állományrészsel. A könyvtár és a közösségi ház meghosszabbított nyitva tartás esténként (20 óráig) és hétfői (szombati) napokon, Szülő-gyermek kapcsolatot fejlesztő programok (baba-mama klub), Gyermekvállalás utáni munkába visszatérés segítése, tartalmas családi együttlétet támogató közösségi tér biztosítása (akadálymentes szolgáltatás elérés kismamák számára, babakocsival, családi játékok biztosítása).
Részrtvevők és felelős	Pedagógiai Szakszolgálat vezetője ; Városi Könyvtár vezetője ; Csokonai Közösségi Ház vezetője ; Történelmi Park vezetője
Partnerek	Pedagógiai Szakszolgálat vezetője ; Városi Könyvtár vezetője ; Csokonai Közösségi Ház vezetője ; Történelmi Park vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. február 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés a településen élő nők körében, Prevenációs előadások, közösségi programok szervezése és megtartása, A programokon megjelenő hölgyek száma lakosságárányhoz képest érje el a 30%-ot.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás

### III.

Intézkedés címe:	<b>Újabb családbarát munkahelyek kialakítása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők és azon belül a kisgyermekes édesanyák munkahelyi védelme nem megoldott. Ennek megoldását a családbarát munkahelyekkel lehetne megoldani.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A kisgyermekes anyukák munkahelyvédelme, hogy a leendő anyáknak ne kelljen rettegni a munka világából való kilépéskor, mely elősegíti a gyermekvállalás növekedését is.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések a munkáltatóknál, s a nők körében; Munkáltatókkal való megegyezések, pályázatok; Családbarát munkahelyek kialakítása
Résztevők és felelős	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgói munkaadók, Csurgó Városi Óvodák,
Partnerek	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgói munkaadók, Csurgó Városi Óvodák,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. március 1. Felülvizsgálat: 2021. december 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérés a munkáltatók körében. Munkáltatók bevonása a programba. Családbarát munkahelyek kialakítása, s népszerűsítése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás.

#### IV.

Intézkedés címe:	<b>Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Családon belüli erőszak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A településen élők felvilágosítása a családon belüli erőszak valóságáról
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Prevenációs előadások, felvilágosítás, szórólapok osztása. Nők, férfiak, civilek bevonása Szakemberek bevonása a programokba
Résztevők és felelős	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat
Partnerek	Közösségi Ház, Történelmi Park, Városi Könyvtár
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. február 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programok megszervezése, látogatottsága Programok száma, résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, együttműködés hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás

V.

Intézkedés címe:	<b>Munkerő-piacról kiszorult nők támogatása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermeknevelés, idősgondozás, fogyatékkal élő hozzátartozó gondozása miatt a munkерő-piacról kiszorult nők támogatása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A munkерő-piacon hátrányban lévő nők helyzetének hosszú távú javítása. A család és a munka összeegyeztethetőségének előmozdítása helyi megoldásokkal és együttműködésekkel.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tanácsadások, képzések, népszerűsítő és jó gyakorlatokat bemutató rendezvények munkavállalók és munkáltatók számára
Résztevők és felelős	Magyar Vöröskereszt, Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Kisebbségi Önkormányzat, Vállalkozók, Civil szervezetek
Partnerek	Magyar Vöröskereszt, Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Kisebbségi Önkormányzat, Vállalkozók, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. január 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérés a munkáltatók körében. Foglalkoztatási programok Minél több pályakezdő fiatal nő bevonása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, együttműködés hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, munkáltatók pozitív hozzáállása

## Az idősök esélyegyenlősége

### I.

Intézkedés címe:	<b>Időseket 24 órában ellátó otthon kialakítása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyre magasabb az egyedül élő idős emberek száma, akik gondozásra szorulnak. A család a munkahelyek miatt nem tudja ellátni az idősök gondozását. A Városi Szociális Intézmény is csak a nappali ellátást tudja biztosítani.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Idősök teljes ellátása, éjszakai és a hétvégi gondozás megoldása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az egyedül élő idős emberek feltérképezése. Igényfelmérés a központi gondozás megvalósítására. A szociális intézmények és a civil szervezetek bevonása.
Részvevők és felelős	Csurgó Város Önkormányzata, Városi Szociális Intézmény, Magyar Vöröskereszt
Partnerek	Csurgó Város Önkormányzata, Városi Szociális Intézmény, Magyar Vöröskereszt, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. június 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Ellátottak elégedettsége, önkéntesek száma, kidolgozott programok eredményessége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség az idősök iránt, az önkéntesek kevés száma Fórumok szervezése az idősök helyzetéről
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek



## II.

Intézkedés címe:	<b>Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony az időskorúak informatikai jártassága és digitális kompetenciája.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A digitális kompetencia és írástudás fejlesztése. elektronikus irodai alkalmazások, szolgáltatások biztosítása. Elektronikus dokumentumok biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Ingyenes tanfolyamok hirdetése és lebonyolítása
Résztevők és felelős	Csurgói Városi Szociális Intézmény ; Csurgó Városi Könyvtár, Közösségi Ház
Partnerek	Csurgói Városi Szociális Intézmény ; Csurgó Városi Könyvtár, Közösségi Ház
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. február 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés az időskorúak között, Képzések szervezése Résztevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

### III.

Intézkedés címe:	<b>Bűnmegelőzési fórumok tartása, idősök tájékoztatása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az időskorúak naivitása miatt folyamatos az ellenük elkövetett bűncselekmények száma, ennek megakadályozása érdekében preventív előadások, felvilágosító szórólapok terjesztése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az idős, főleg egyedülálló emberek tájékoztatása a bűncselekmények veszélyeiről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Prevenív előadások tartása, szórólapok osztása; Összefogás a rendőrség polgárőrség és lakosság körében.
Részvevők és felelős	Csurgói Rendőrőrs ; Csurgói Városi Szociális Intézmény vezetője
Partnerek	Csurgói Rendőrőrs ; Csurgói Városi Szociális Intézmény vezetője, Városi Könyvtár, Közösségi Ház
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. február 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, igényfelmérés az idősök körében A preventív programok száma Civil szervezte alapítása, további aktuális előadások tartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek biztosítása

## A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

### I.

Intézkedés címe:	<b>Fogyatékkal élők számára értékteremtő munka biztosítása, védett munkahelyek kialakítása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékkal élők munkalehetőségei korlátozottak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők számára olyan értékteremtő, vagy védett munkahelyek kialakítása szükséges, mely segíti a társadalomba való könnyebb beilleszkedést és életcélt ad
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Fórumok és előadások tartása, információgyűjtés milyen munkalehetőségeket lehet biztosítani és milyeneket igényel a piac; Pályázatok benyújtása az értékteremtő munkaprogramokra; Értékteremtő és további védett munkahelyek elindítása
Résztevők és felelős	KÉZMŰ Nonprofit Kft - Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft. vezetője, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály vezetője ; Csurgó Város Önkormányzata; Napsugár Szociális Intézmény vezetője
Partnerek	KÉZMŰ Nonprofit Kft - Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft. vezetője, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály vezetője ; Csurgó Város Önkormányzata; Napsugár Szociális Intézmény vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. február 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az akadálymentes középületek és honlapok számának növekedése A fogyatékkal élők elégedettsége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya, pályázat hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

## II.

Intézkedés címe:	<b>Gyógypedagógiai fejlesztés és ellátás kialakításának fejlesztése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Korai fogyatékkal élők fejlesztésének hiánya, szakemberek hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élő fiatalok számára, olyan ellátás biztosítása, mely lehetőséget ad a fejlesztésükre. Napsugár Szociális Intézmény lehetőségeinek bővítése (nappali szakfeladat bevezetése, magas normatíva, szakemberképzés). A fiatalok fejlesztésének megteremtése szervezet keretek között.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések a fiatal fogyatékkal élők körében Pályázatok benyújtása, állami támogatások lehívása A fiataloknak szóló fejlesztési programok
Résztevők és felelős	Napsugár Szociális Intézmény vezetője, Csurgó Város Önkormányzata, Csurgói Napsugár Egyesület, Vöröskereszt, Civil szervezetek
Partnerek	Napsugár Szociális Intézmény vezetője, Csurgó Város Önkormányzata, Csurgói Napsugár Egyesület, Vöröskereszt, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. június 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Fogyatékkal élő fiatalok pontos számának felmérése és igényfelmérés készítése Pályázatok benyújtása, programok elindítása A fogyatékkal élő fiatalok száma a felmérés szerinti számokhoz viszonyítva
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya, pályázat hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

### III.

Intézkedés címe:	<b>Támogató szolgálat kiépítése a csurgói járás területén</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs a településen támogató szolgálat, ami alapja lehetne a fogyatékosok nappali ellátásának is.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása (speciális személyi szállítás, szállító szolgálat működtetése),</li> <li>2. az általános egészségi állapotnak és a fogyatékoság jellegének megfelelő egészségügyi-szociális ellátásokhoz, valamint a fejlesztő tevékenységhez való hozzájutás személyi és eszközfeltételeinek biztosítása,</li> <li>3. információnyújtás, ügyintézés, tanácsadás, a tanácsadást követően a társadalmi beilleszkedést segítő szolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása,</li> <li>4. a jelnyelvi tolmácsszolgálat elérhetőségének biztosítása,</li> <li>5. segítségnyújtás a fogyatékos személyek kapcsolatkézségének javításához, családi kapcsolatainak erősítéséhez speciális, önszervező csoportokban való részvételükhez,</li> <li>6. egyes szociális alapszolgáltatási részfeladatok biztosítása a fogyatékos személyek speciális szükségleteihez igazodóan,</li> <li>7. segítségnyújtás a fogyatékos emberek társadalmi integrációjának megvalósulásához, valamint a családi, a közösségi, a kulturális, a szabadidős kapcsolatokban való egyenrangú részvételhez szükséges feltételek biztosítása,</li> <li>8. a fogyatékos személy munkavégzését, munkavállalását segítő szolgáltatások elérhetőségének, igénybevitelének elősegítése</li> </ol>
Résztevők és felelős	Csurgó Város Önkormányzata; Napsugár Szociális Intézmény vezetője
Partnerek	Csurgó Város Önkormányzata; Napsugár Szociális Intézmény vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. június 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Fogyatékkal élő fiatalok pontos számának felmérése és igényfelmérés készítése Pályázatok benyújtása, programok elindítása A fogyatékkal élő fiatalok száma a felmérés szerinti számokhoz viszonyítva
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya, pályázat hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

#### IV.

Intézkedés címe:	<b>Fogyatékkal élők segítése tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szociális érzékenység hiánya a társadalomban, kevés információ a fogyatékkal élők életéről
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, valamint olyan programok szervezése, mely elősegíti a fogyatékkal élők és családjai életének jobbítását
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Érzékenyítő foglalkozások évente többször. Közös programok szervezése (a szociális érzékenységet előtérbe helyezve), valamint családi önszolgálati programok; A szociális érzékenység elterjedése és a fogyatékkal élő és családjainak segítése. A város lakossága számára többszöri fellépéssel megismertetni a fogyatékosok életét.
Résztevők és felelős	Napsugár Szociális Intézmény vezetője
Partnerek	Közösségi Ház, Történelmi Park, Iskolák,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. január 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A fogyatékkal élők elégedettsége.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya, pályázat hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

V.

Intézkedés címe:	<b>A még fel nem újított közszolgáltatásokat nyújtó intézmények komplex akadálymentesítése.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem biztosított a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők számra biztosítani az akadálymentes környezetet, hogy könnyen tudják megközelíteni, illetve elérni a közszolgáltatásokat.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés, a középületek felmérése, összefogás; Pályázatok benyújtása, kivitelezések; Akadálymentesítés középületek és infokommunikációs eszközök
Részvevők és felelős	Csurgó Város Önkormányzata
Partnerek	Vállalkozók, Napsugár Szociális Intézmény
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. január 1. Eredmények kiértékelése: 2023. december 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A fogyatékkal élők elégedettsége.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya, pályázat hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>0. Település szintű probléma</b>										
1	A települési honlapon egy alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel, melyen információk vannak az egyenlő bánásmódról, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásairól, valamint egyéb jogi szervezetekről.	Esélyegyenlőség információ hiánya a településen	A www.csurgo.hu alpont létrehozása a szükséges információkkal, dokumentumokkal		Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése	Csurgó város honlapjának kezelője	2023.12.31.		Humán erőforrás	
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>										
1	Felnőttképzés szervezése a településen, megfelelő igényfelmérés alapján	Felnőttképzés hiánya a településen	Képzések, átképzések szervezése, helyi, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás. Határozott célja a foglalkoztatás elősegítése érdekében,	„Csurgó járási foglalkoztatási együttműködési program”: Foglalkoztatási stratégia -TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003	Csurgói járásra kiterjedően létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek paktumok hozzájussanak	Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály	2023.12.31.	3.2.1. ; 3.2.2.; 3.2.3. ; 3.2.4. számú táblázat	Pályázat, Humán erőforrások	2020.január 31.



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			hogyan új munkahelyeket teremtsen, továbbá, munkahelyeket őrizzen meg, hogy elősegítse a hátrányos helyzetű munkanélküliek csoportjának boldogulását, megakadályozza a térségről történő elvándorlást, növelje annak népességmegtartó erejét – főként a fiatalok körében –, és hogy összességében elősegítse a térségi humán-erőforrás fejlesztést.		azon forrásokhoz, melyek segítségével – a kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják, hozzájárulva munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez.					
2	Felnőttképzés szervezése a településen alacsony végzettségűek és közfoglalkoztatottak számára	Kifejezetten alacsony végzettségűek és közfoglalkoztatottak számára indított képzések	Képzések, átképzések szervezése, helyi oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás. Határozott célja a foglalkoztatás elősegítése érdekében, hogy új munkahelyeket teremtsen, továbbá, munkahelyeket őrizzen meg, hogy elősegítse a hátrányos helyzetű munkanélküliek csoportjának boldogulását,	GINOP 6.1.1-2015-00001	Pincér és targoncavezető képzés	Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály	2023.12.31.	3.2.5. ; 3.2.6. ; 3.2.7.; 3.2.8. számú táblázatok	Pályázat, Humán erőforrások	2020. január 31.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			megakadályozza a térségről történő elvándorlást, növelje annak népességmegtartó erejét – főként a fiatalok körében –, s hogy összességében elősegítse a térségi humán-erőforrás fejlesztést.							
3	Képzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek körében munkanélküliség részére	Magas a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek körében munkanélküliség	Csökkenjen a munkanélküliség a célcsoporton belül a településen. A hátrányos helyzetű rétegek munkához jutásának segítése.	„Csurgó járási foglalkoztatási együttműködési program”: Foglalkoztatási stratégia - TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003	A munkanélküliség csökkentése a hátrányos helyzetű rétegek körében - A hátrányos helyzetű rétegek bekapcsolása a munka világába - A roma népesség társadalmi integrációjának elősegítése	Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály	2023.12.31.	3.2.6. számú táblázat	Humán és Pályázati erőforrás	
4	Romák számára szóló felzárkóztató és részmunkaidős programok elindítása munkanélküliség csökkentése érdekében	Kifejezetten alacsony végzettségűek és közfoglalkoztatottak számára indított foglalkoztatás	A hátrányos helyzetű társadalmi rétegek bekapcsolása a munka világába, felkészítésük a munkavállalásra, munkavállalásuk támogatása.	GINOP 6.1.1-2015-00001 ; „Csurgó járási foglalkoztatási együttműködési program” Foglalkoztatási stratégia - TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003	Munkanélküliség felmérése, hiányszakmák felmérése a környéken. A helyi cégek, vállalatok, civil szervezetek bevonásával képzések elindítása. A munkanélküliség csökkentése.	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály	2023.12.31.	3.2.5. ; 3.2.6. ; 3.2.7.; 3.2.8. számú táblázatok	Pályázat, Humán erőforrások	2023.december 31.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
5	Képzések szervezése a szegregátumban élőknek	Szegregátumban élők között magas a munkanélküliek aránya	Csökkenjen a szegregátumban élők között a munkanélküliség. A lakói dolgozzanak és kerüljenek vissza a munka világába	GINOP 6.1.1-2015-00001 ; „Csurgói járási foglalkoztatási együttműködési program” és Foglalkoztatási stratégia - TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003	Munkanélküliség felmérése, hiányszakmák felmérése a környéken. A helyi cégek, vállalatok, civil szervezetek bevonásával képzések elindítása. A munkanélküliség csökkentése.	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály	2023.12.31.	3.2.5. ; 3.2.6. ; 3.2.7., 3.2.8. számú táblázatok	Pályázat, Humán erőforrások	2023.12.31.
6	A mélyszegénységben élők és a romák egészségügyi állapotának javítása és az egészséges életmódra nevelése	A teljes lakosság számára is kevés, a mélyszegénységben élők számára ugyanúgy kevés az ingyenesen elérhető szűrővizsgálat, ezért meg kell teremteni a lehetőséget minél több szűrővizsgálat elindítására. Tanfolyamok tartása az egészséges életmód elsajátítására.	A mélyszegénységben élők és a romák egészségügyi helyzetének javítása és egészséges életmódra nevelése	„Csurgói járási foglalkoztatási együttműködési program” Foglalkoztatási stratégia - TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003 ; Az OGY. határozatával még 2013 decemberében elfogadta a Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptiót (OFTK)	Egészségügyi felmérések, programok szervezése, szűrőprogramok Fórumok szervezése az egészséges életmódról	Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ ; Körzeti orvosok, Szív Alapítvány, Csurgói Romanók Egyesülete ; Kisebbségi Önkormányzat	2023.12.31.	3.3.3; 3.6.1.; 3.6.2.; 3.6.3. számú táblázatok	Pályázat, Humán erőforrások	2023.december 31.
7	Szociális alapon bérbe adott lakások építése	A lakossági igényekhez képest alacsony a kiadható szociális bérlakások száma	A szociális bérlakások számának növelésével tisztességes lakhatási körülményeket biztosítani az arányosra szorulóknak.	Csurgó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája	Új szociális bérlakások építése	Csurgó Város Képviselőtestülete	2023.12.31.	3.4.1. táblázat Lakásállomány	Pályázat, Humán erőforrások	2023.december 31.
8	Komplex terep rehabilitáció (infrastruktúra,	A szegregátumban élő roma lakosság, lakáskörülményeinek	A szegregált területen lévő lakásállomány, lakókörnyezet	Csurgó Város Integrált Településfejlesztési	A telep alapos és részletes felmérése az ott	Csurgó Város Képviselőtestülete	2023.12.31.	3.4.1. számú táblázat	Pályázat, Humán erőforrások	2023. december 31.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	lakásállomány, lakókörnyezet, egészségügy, foglalkoztatás, képzés)	k, illetve magának a szegregátumnak a fejlesztése.	rehabilitációja: a lakásállomány komfort fokozatának és minőségének javítása, illetve a helyi infrastrukturális ellátottság hiányainak pótlása és a lakókörnyezet minőségének emelése. Egészségügyi programok, képzések szervezése a szegregátumban élőknek, foglalkoztatási programok	Stratégiája	lakók és a Kisebbségi Önkormányzat bevonásával. Tervek kidolgozása az állapotok javításával kapcsolatosan. A szegregátum rehabilitációja					
9	A mélyszegénységben élők lakhatási körülményeinek feltárása és megoldására szolgáló intézkedések bevezetése	A mélyszegénységben élők veszélyeztetett lakáskörülmények között élnek. Ezért a lakhatási körülményeket pontos felmérésekkel kell tájni és intézkedéssel javítani kell a célcsoport lakáskörülményein	A mélyszegénységben élők lakáskörülményeinek valós megismerése és ezen helyzet javítása a célcsoport és az önkéntesek bevonásával	Csurgó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája	1. Lakáskörülmények felmérése, 2. A településfejlesztési stratégiának megfelelően megoldási lehetőségek keresése 3. A veszélyeztetett lakáskörülmények megszüntetése	Csurgó Város Képviselőtestülete	2023.12.31.	3.4.1. számú táblázat	Pályázat, Humán erőforrások	2023. december 31.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A mélyszegénységben élő gyermekek számának	Mivel napjainkban is folyamatosan változik a világ, veles együtt a családok helyzet	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról szóló felmérések, intézkedési terv folyamatos készítése és		A célcsoport felmérése; Összefogás, partnerek keresése,	Csurgó Járási Család- és Gyermekejóléti Központ és Szolgálat vezetője,	2023.12.31.	4.1.1. számú táblázat	Pályázati lehetőségek, Humán erőforrás	A feladat folyamatos

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	felmérése és intézkedési terv készítése a hátrányok leküzdésére.	folyamatosan változik, ma sincs igazán pontos adat a szociálisan élő gyermekek helyzetéről.	programok szervezése		intézkedési terv elkészítése; Programok szervezése az intézkedési terv alapján	Iskolaigazgatók, Védőnők, Orvosok, Rendőrség				
2	Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összefogása a veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése érdekében	Magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma, ennek leküzdése érdekében át kell gondolni újra és újra a gyermek- ifjúságvédelmi feladatokat	A településen élő veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése, az ifjúságvédelem és hatékonyabb tétele	Csurgó Város Kulturális Stratégiája	A veszélyeztetettséggel érintett családok felmérése, okainak feltárása. Prevenációs előadások megelőzés érdekében; gyermek- ifjúságvédelmi tevékenységek összehangolása és összefogás az érdekvédelmi szervek között. Védelmi háló kialakítása.	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat vezetője, Iskolaigazgatók, Védőnők, Orvosok, Rendőrség, könyvtárvezető	2023.12.31.	4.1.1. számú táblázat	Pályázati lehetőségek, Humán erőforrás	
3	A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése	Magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma a településen. Csurgó a leghátrányosabb kistérségek közé tartozik amúgy is, így létszükséglet a fiatal generációk érdekében olyan programok	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését.	Csurgói Kistérségi „Többcélú Társulás” egészségfejlesztési programja; A Csurgói Kistérség közoktatás-fejlesztési terve	A célcsoport bevonása, „gyereknapok” szervezése, felmérések, kirándulások, táborok szervezése; kezdet program elindítása, Preveníós,	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Pedagógiai Szakszolgálat, Városi Könyvtár, Városi Múzeum, Közösségi Ház, Történelmi Park,	2023.12.31.		Pályázati források, Humán erőforrás, Tárgyi feltételek megteremtése	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		szervezése, mely elősegíti a gyermekek fizikai és szellemi fejlődését.			felvilágosító előadások, játszóházak. városi könyvtár egyik fő célközönségét a gyermekek alkotják, melyek legalább fele hátrányos helyzetű, egy részük mélyszegénységben él. A számukra nyújtott egyedi szolgáltatások: • ingyenes könyvtárhasználat (beiratkozás, könyv- és folyóirat kölcsönzés, számítógéphasználat (több mint 300 beiratkozott gyermek olvasó, éves átlag látogatószám 5000 fő, melynek legalább fele hátrányos helyzetű) • két hónapon át tartó nyári játékos foglalkozások, kézműves	Sportcsarnok, Civil szervezetek, Alskolavezetők, Óvodavezetők, bölcsőde vezetője				

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					<p>foglalkozások, egyéni bánásmóddal, • kiállítások szervezése</p> <p>gyermekalkotásokból, • tanulást segítő és szövegértést fejlesztő könyvtári foglalkozások, • szabadidő eltöltésének befogadó, biztonságos megoldása, • gyermekek védelmét biztosító szoftverek alkalmazása az internetes tartalmak szűrésére, • gyermeknevelést segítő dokumentumállomány fejlesztése, • együttműködés oktatási intézményekkel. A múzeum korábbi évek gyakorlatához hasonlóan a naptári év ünnepeihöz, jeles</p>					

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					napokhoz, szakásokhoz, állandó és időszakos kiállításokhoz kapcsolódó kézműves és ismeretterjesztő programok szervezése és lebonyolítása általános és középiskolás gyermekek számára. Az iskolák: Az esélyegyenlőség megteremtését célzó vállalásai a nevelésoktatás terén a következő tevékenységeket végzik: 1. Pedagógus továbbképzéseken való részvétel, elsősorban az egyéni bánásmód, differenciált oktatás - fejlesztés érdekében szükséges módszertani továbbképzéseken, 2. Az esélyegyenlőtlenségre utaló jelekkel					



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					<p>rendelkező gyerekek kiszűrése, 3. Tanórákon kiemelt figyelem 4. Fejlesztések szaktanár, illetve a szakszolgálat munkatársa segítségével 5. Szabadidős tevékenységek szervezése: napközi, táborok. 6. Támogatások biztosítása: étkezési, tankönyv, pályázatok, alapítványi. Iskoláinkban működő Alapítványokkal segítik a rászoruló tanulókat. 7. Partnerekkel történő együttműködés 8. Védőnői szolgálat biztosítása 9. Rendszeres szűrővizsgálatokon való részvétel biztosítása 10. Egészségfejlesztési programok megvalósulása,</p>					

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					egészségét, egészséges büfé 11. Pénzügyi tudatosságra nevelés 12. Pályaorientációs nap szervezésével segítjük a pályaválasztást 13. Szabadidős programok, szervezése 14. Támogatjuk a tanulmányi versenyeken való részvételt, a nevezési díjak és a helyszínre utaztatás költségének átvállalásával 15. Tanulmányi kirándulást a fenntartó és iskolai alapítványok is támogatják 16. Iskolagyümölcs program keretében 1-6. évfolyam tanulói friss gyümölcsöt, gyümölcslevet kapnak. 17. Fogytékkal élőkkal közös programot					

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					szervezünk, egymás rendezvényeit látogatjuk. Érzékenyítő-nap, 18. Rendszeresen veszünk részt a szociális otthon szervezésében közös kézműves foglalkozáson az idősekkel 19. Családsegítő és Gyermekjóléti központtal együttműködünk tanulóink érdekében 20. Rendőrség munkatársai prevenciók céljával rendszeresen előadást tartanak tanulóinknak					
4	Bölcsőde bővítése vagy új bölcsőde építése	Kevés a férőhely a jelenlegi bölcsődében	Bölcsődei férőhelyek számának növelése. Képzett dolgozók munkájának hatékonyabbá tétele. A gyermekek számára esélyt adni, hogy mindenkinek jusson férőhely. A nők munkavállalásának segítése.		Újabb bölcsődei csoport bővítésének lehetősége. Új bölcsőde építése.	Csurgó Város Önkormányzata	2023.12.31.	4.3.3. és 4.3.4. számú táblázatok	Humán erőforrás, pályázatok	
III. A nők esélyegyenlősége										

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Munkerő-piacról kiszorult nők támogatása	A gyermeknevelés, idősgondozás, fogyatékkal élő hozzátartozó gondozása miatt a munkerő-piacról kiszorult nők támogatása.	A munkerő-piacon hátrányban lévő nők helyzetének hosszú távú javítása. A család és a munka összeegyeztethetőségének előmozdítása helyi megoldásokkal és együttműködésekkel.	Csurgó Járási Foglalkoztatási Program	Tanácsadások, képzések, népszerűsítő és jó gyakorlatokat bemutató rendezvények munkavállalók és munkáltatók számára.	Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete	2021.03.31.	3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint 3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében	Meglévő pályázati lehetőség. Humán erőforrás	
2	Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése	Családon belüli erőszak	A településen élők a családon belüli erőszak valóságáról		Prevenációs előadások, felvilágosítás, szórólapok osztása. Nők, férfiak, civilek bevonása Szakemberek bevonása a programokba	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ Szolgálat	2023.12.31.		Humán erőforrás	Újabb pályázat kiírása esetén további tanfolyamok tartása a témában. Új határidő: 2023.12.31.
3	Újabb családbarát munkahelyek kialakítása	A nők és azon belül a kisgyermekes édesanyák munkahelyi védelme nem megoldott. Ennek megoldását a családbarát munkahelyekkel lehetne megoldani.	A kisgyermekes anyukák munkahelyvédelme, hogy a leendő anyáknak ne kelljen rettegni a munka világából való kilépéskor, mely elősegíti a gyermekvállalás növekedését is.	„Csurgó járási foglalkoztatási együttműködési program” Foglalkoztatási stratégia - TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003	Felmérések a munkáltatóknál, s a nők körében; Munkáltatókkal való megegyezések, pályázatok; Családbarát munkahelyek kialakítása	Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgói munkaadók, Csurgó Városi Óvodák,	2023.12.31.	4.3.3. számú táblázat 4.4.4. számú táblázat 5.1.1. számú táblázat	Pályázati források, Humán erőforrás	2023. december 31.
4	Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplésére	A település közéletében kevés a nők közéleti szerepe, ennek megoldására	A település életében megerősödjön a nők közéleti szerepe, azaz az esélyegyenlőség.		Igényfelmérés a településen élő nők körében Fórumok	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ	2023.12.31.	5.1.1. számú táblázat	Humán erőforrás, pályázatok	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	lehetőségéről és annak megvalósításáról	olyan programtervet kell elkészíteni, ami felkészíti az ambiciózus hölgyeket a közéletbe való bejutásra.			szervezése és meg tartása, civil szervezet alapítása Több női képviselő elindulása a 2018-as önkormányzati választásokon. Közösségi programok a női szerepről napjainkban. Szemléletformáló és prevenciós előadások ugyancsak a nők szerepéről.	Szolgálat vezetője ; Pedagógiai Szakszolgálat vezetője				
5	Prevenációs előadások, közösségi programok a női szerepről napjainkban	Napjainkban a női szerep nagymértékű változásokat ment keresztül. A nőknek a karrier vagy a klasszikus családmodell közül kell választaniuk.	A megfelelni vágyás kezelésére olyan programokat szükséges szervezni, melyek elősegítik a női nem helyzetét a munka és a családon belül betöltött szerepekre.		igényfelmérés a településen élő nők körében; Prevenációs előadások, közösségi programok szervezése és meg tartása; A programokon megjelenő hölgyek száma lakosságárányhoz képest érje el a 25%-ot. A könyvtári dokumentumállomány speciálisan nők igényeihez igazodó	Pedagógiai Szakszolgálat vezetője ; Városi Könyvtár vezetője ; Csokonai Községi Ház vezetője ; Történelmi park vezetője	2023.12.31.		Pályázati erőforrások, Humán erőforrás, tárgyi feltételek	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					fejlesztését, külön állományrészrel. A könyvtár és a közösségi ház meghosszabbított nyitvatartás esténként (20 óráig) és hétvégi (szombati) napokon, Szülő-gyermek kapcsolat fejlesztő programok (baba-mama klub), Gyermekvállalás utáni munkába visszatérés segítése, tartalmas családi együttléte támogató közösségi tér biztosítása (akadálymentes szolgáltatás elérés kismamák számára, babakocsival, családi játékok biztosítása.					
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Bűnmegelőzési fórumok tartása, idősek tájékoztatása	Az időskorúak naivitása miatt folyamatos az ellenük elkövetett bűncselekmények	Az idős, főleg egyedülálló emberek tájékoztatása a bűncselekmények veszélyeiről		Prevenációs előadások tartása, szórólapok osztása; Összefogás	Csurgói Rendőrőrs - Csurgói Városi Szociális Intézmény vezetője	2023.11.30.	6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma 6.4. számú táblázat	Pályázat, Humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		száma, ennek megakadályozása érdekében prevenciós előadások, felvilágosító szórólapok terjesztése			rendőrség és polgárőrség lakosság körében.			- Az időseket célzó programok a településen		
2	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése	Alacsony az időskorúak informatikai jártassága és digitális kompetenciája	A digitális kompetencia és írástudás fejlesztése. Elektronikus irodai alkalmazások, szolgáltatások biztosítása. Elektronikus dokumentumok biztosítása.	Csurgó Város Kulturális Stratégiája	Ingyenes tanfolyamok hirdetése és lebonyolítása	Csurgói Városi Szociális Intézmény és Csurgó Városi Könyvtár	2023.12.31.	6.3.3. ; 6.3.4.; 6.4. számú táblázatok	Pályázati lehetőségek, Humán erőforrás	2023. december 31.
3	Időseket 24 órában ellátó otthon kialakítása	Egyre magasabb az egyedül élő idős emberek száma, akik gondozásra szorulnak. A család a munkahelyek miatt nem tudja ellátni az idősek gondozását. A Városi Szociális Intézmény is csak a nappali ellátást tudja biztosítani.	Idősek teljes ellátása, éjszakai és a hétvégi gondozás megoldása.		Az egyedül élő idős emberek feltérképezése. Igényfelmérés a központi gondozás megvalósítására. A szociális intézmények és a civil szervezetek bevonása.	Csurgó Városi Önkormányzata	2023.12.31.	6.3.1. számú táblázat	Pályázati lehetőségek, Humán erőforrás	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	A még fel nem újított közszolgáltatásokat nyújtó intézmények komplex akadálymentes	Nem biztosított a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés	A fogyatékkal élők számára biztosítani az akadálymentes környezetet, hogy könnyen megközelíteni, illetve elérni a	Csurgó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája	Információgyűjtés, a középületek felmérése, összefogás; Pályázatok benyújtása, kivitelezések;	Csurgó Városi Önkormányzata	2023.12.31.		Pályázat, humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	ítése		közszolgáltatásokat.		Akadálymentesítés középületek és infokommunikációs eszközök					
2	Fogyatékkal élők segítése tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése	Szociális érzékenység hiánya a társadalomban, kevés információ a fogyatékkal élők életéről	A fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, valamint olyan programok szervezése, melyek elősegítik a fogyatékkal élők és családjai életének jobbítását		Érzékenyítő foglalkozások évente többször. Közös programok szervezése (a szociális érzékenységet előtérbe helyezve), valamint családi önszorgató programok; szociális érzékenység elterjedése és a fogyatékkal élő és családjainak segítése. A város lakossága számára többszöri fellépéssel megismertetni a fogyatékosok életét.	Napsugár Szociális Intézmény vezetője	2023.12.31.	7.1.1.; 7.1.2. számú táblázatok	Pályázat, humán erőforrás	
3	Támogató szolgálat kiépítése a csurgói járás területén	Nincs a településen támogató szolgálat, ami alapja lehetne a fogyatékosok nappali ellátásának is.	A fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának		1. az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása (speciális személyi	Csurgó Város Önkormányzata; Napsugár Szociális Intézmény vezetője	2023.12.31.	7.1.1. ; 7.2.2. számú táblázatok	Pályázatok, humán erőforrás	



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.		szállítás, szállító szolgálat (működtetése), 2. az általános egészségi állapotnak és a fogyatékoság jellegének megfelelő egészségügyi-szociális ellátásokhoz, valamint a fejlesztő tevékenységhez való hozzájárulás személyi és eszközfeltételeinek biztosítása, 3. információnyújtás, ügyintézés, tanácsadás, a tanácsadást követően a társadalmi beilleszkedést segítő szolgáltatásokhoz való hozzájárulás biztosítása, 4. a jelnyelvi tolmácsszolgálat elérhetőségének biztosítása, 5. segítségnyújtás a fogyatékos					

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					személyek kapcsolatkésztségének javításához, családi kapcsolatainak erősítéséhez speciális, önszorgató csoportokban való részvételükhez, 6. egyes szociális alapszolgáltatási részfeladatok biztosítása a fogyatékos személyek speciális szükségleteihez igazodóan, 7. segítségnyújtás a fogyatékos emberek társadalmi integrációjának megvalósulásához, valamint a családi, a közösségi, a kulturális, a szabadidős kapcsolatokban való egyenrangú részvételhez szükséges feltételek biztosítása, 8. a fogyatékos személy					

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					munkavégzését, munkavállalását segítő szolgáltatások elérhetőségének, igénybevételének elősegítése					
4	Gyógypedagógiai fejlesztés és ellátás kialakításának fejlesztése	Korai fogyatékkal élők fejlesztésének hiánya, szakemberek hiánya.	A fogyatékkal élők számára, olyan ellátás biztosítása, mely lehetőséget ad a fejlesztésükre.		Fogyatékkal élők pontos számának felmérése és igényfelmérés készítése; Napsugár Szociális Intézmény lehetőségeinek bővítése (nappali szakfeladat bevezetése, magas normatíva, szakemberképzés); A fiatalok fejlesztésék megteremtése szervezett keretek között.	Napsugár Szociális Intézmény vezetője	2023.12.31.	7.1.2. számú táblázat	Pályázatok, humán erőforrás	
5	Fogyatékkal élők számára értékteremtő munka biztosítása, védett munkahelyek kialakítása	Fogyatékkal élők munkalehetőségei korlátozottak	A fogyatékkal élők számára olyan értékteremtő, vagy védett munkahelyek kialakítása szükséges, mely segíti a társadalomba való könnyebb beilleszkedést és életcélt ad.		Fórumok és előadások tartása, információgyűjtés milyen munkalehetőségeket lehet biztosítani és milyeneket igényel a piac; Pályázatok benyújtása	KÉZMŰ Nonprofit Kft - Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft. vezetője, munkaügyi központ vezetője ; Csurgó Város	2023.12.31.	7.1.3. táblázat	Pályázatok, humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					Értéktermelő munkaprogramok; Értéktermelő és további védett munkahelyek elindítása	Önkormányzata; Napsugár Szociális Intézmény vezetője				

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

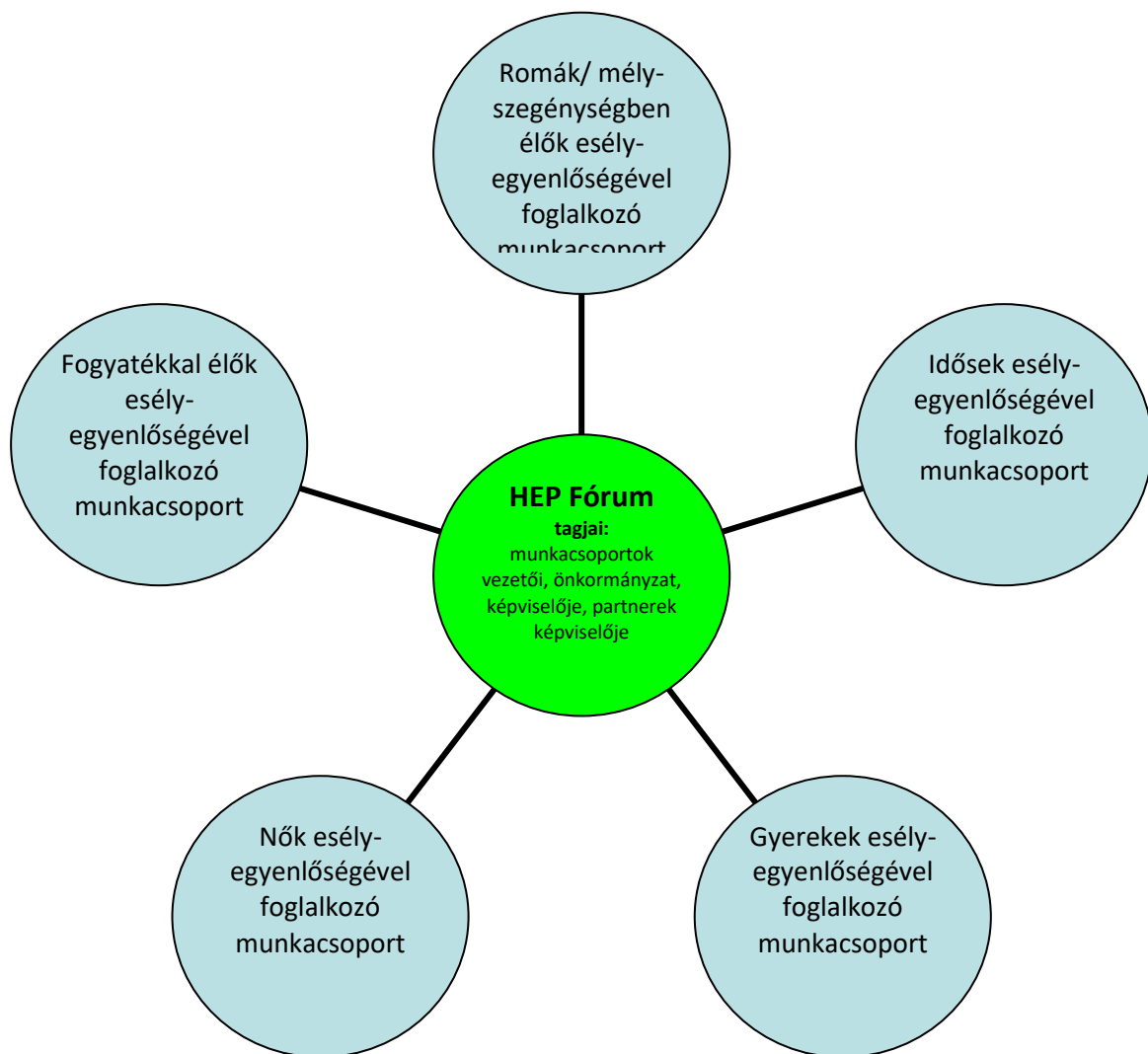
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőségével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)



## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Csurgó város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Csurgó város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

--

Dátum

Aláírás

A..... Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

--

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

--

## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei <sup>4</sup>										Aláírás <sup>5</sup>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.