

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

**SOMOGYBÜKKÖSD
KÖZSÉG
ÖNKORMÁNYZATA**



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	39
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	43
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	48
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	51
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	52
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	53
1. A HEP IT részletei	53
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	53
A beavatkozások megvalósítói	54
Jövőképünk.....	55
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	63
3. Megvalósítás	66
A megvalósítás előkészítése	66
A megvalósítás folyamata.....	66
Monitoring és visszacsatolás	68
Nyilvánosság	68
Érvényesülés, módosítás.....	69
4. Elfogadás módja és dátuma	71

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Somogybükkösd Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Somogybükkösd 83 lelkes község Somogy megye nyugati részén Csurgótól 10 kilométerre helyezkedik el. A település közigazgatásilag a Csurgói járáshoz tartozik.

Az írott források 1462-ben említik lakott helyként, Bykes alakban, amikor az egykori Filke községgel együtt elzálogosította az Apájfai és Szelcei család Darabos Lászlónak; negyedszázad múltán pedig a berzencei uradalom községe volt. Ezután már gyakorta váltották egymást a földesurak ezen a területen: 1550-ben Both Györgyöt, 1538-39-ben Keczer Jánost, 1626-ban pedig az Istvánffy családot jegyezték fel földesúrként. Az 1660-as dézsmajegyzék szerint a Zrínyi család, 1701-1703-ban a Spongor család birtoka, s még tíz évvel később is csak 5-25 lakója volt. A római katolikus lakosság 1769-ben népiskolát alapított a településen, 1772. január 22-én nyert vásárszabadalmat Somogybükkösd, s a következő évtizedben már közel háromszázan lakták. Az 1800-as években a Domaniczky és Hochreiter, illetve a Kálordy és a Perczel családok váltották egymást.

Az 1850-es közigazgatási beosztáskor a községnek háromszázkilencvenhét lakosa volt, az 1870-es népszámláláskor hatvannyolc házában négyszázan éltek, a századfordulón már négyszázhetvennyolc. A második világháborút megelőzően több mint félezren lakták. A XIX. század utolsó évtizedében itt is megalakult a hitelszövetkezet, ami 1928-ig működött. 1907-ben változtatták a falu nevét Bükkösdről Somogybükkösdre. A húszadik század első negyedében már csak gróf Somssich Jánosnak volt némi birtoka a településen, s többségben voltak az 1-4 kataszteri hold közötti birtokosok. A TSZ-ek alakulása 1952-ben már itt eredménnyel járt, a Szabad Föld nevű szerződés 1967-ig fogta közösségbe a gazdákat.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Bár hiteles írásos források erről ugyan nincsenek, de valószínű, hogy Bükkösd a középkorban egyházas hely volt. Román stílusú templomát a XIII. századból eredeztetik, 1728-ból származó adatok szerint fatemplom volt, amit zsindelemmel borítottak. Tornya is fából készült, három oltárát gazdagon díszítették. Alatta családi kriptá, körülötte temetkezési hely volt található. A település büszkeségét az 1998-ban újították fel és szentelte ünnepélyesen újjá Balás Béla püspök. Itt került átadásra a Milleniumi Zászló és Somogybükkösd új címere is. Falán Dr. Meggyesi Schwartz Róbert, a községben száműzetésben tevékenykedő apát plébános táblája mellett a második világháború hőseinek is emléket állítottak.

A falu kétségtelenül legjellegzetesebb épülete a hajdani Perczel-kastély. Az egykori földesúri kúriában ma az önkormányzat, illetve az orvosi rendelő kapott helyet, illetve ez ad otthont a könyvtárnak, ifjúsági klubnak és a közösségi eseményeknek is. Az épület alatt teljes felújításra került a Perczel-pince, további lehetőséget adva színvonalas rendezvényeknek .

A település földrajzi neveinek némelyikéhez érdekes magyarázatok fűződnek. Döbörce helyén egykor mezőváros állt, amelyet a törökök pusztítottak el, de velük kapcsolatos a Száraz-gödörhöz fűződő történet is, ott ugyanis alagutat sejtenek. A Javós-kút vizének gyógyító hatást tulajdonítottak, ám mára benőtték a bokrok, nem is nagyon ismerik helyét. Az Aligvári-dűlőn egy csárda volt ott hajdan, amely azért kapta ezt a nevet, mert aki Zákány felől átkelt a természetes dombokon, az alig várta, hogy a csárdában szomját olthassa. A népszokások még ma sem hulltak a feledés homályába, aki farsang idején végigmegy a "Hétszergöriben", az találkozhat beöltözött maszkákkal Somogybükkösdön. Húsvétkor nem hagyják ki a locsolkodást, a tavasz utolsó hónapjában a májusfaállítást és -kitáncolást.

Somogybükkösd festői környezete barangolásra, a természet megismerésére készíti a látogatót. A település vezetői a környék falvaival összefogva a falusi turizmus feltételeinek megteremtésén munkálkodnak. A kastély idegenforgalmi és kulturális hasznosításra kínálja magát, a történelmi vidék pedig nyugodt pihenést ígér.

Demográfiai helyzet bemutatása

Összességében megállapítható, hogy Somogybükkösd lakosság száma 2012-2017 között hullámzóan alakult. Kezdeti csökkenés után egy kissé emelkedett a lakosság szám, majd utána sajnos folyamatosan csökkent.

Annak ellenére, hogy a település nem fekszik messze a körzetközponti szerepet betöltő Csurgó várostól, az alacsony gazdasági aktivitás miatt foglalkoztatottsági problémákkal küzd.

Mivel a közeli városban is jelentős a munkanélküliség, így a vidékről, környező településekről érkező emberek még nehezebben találnak munkát.

A településről való kifelé nyitás, munkába ingázás lehetőségét nagyon megnehezíti a település földrajzi elhelyezkedése is. Az utóbbi időben a csökkenő utaslétszám miatt a régi volán járatok száma is csökkent.

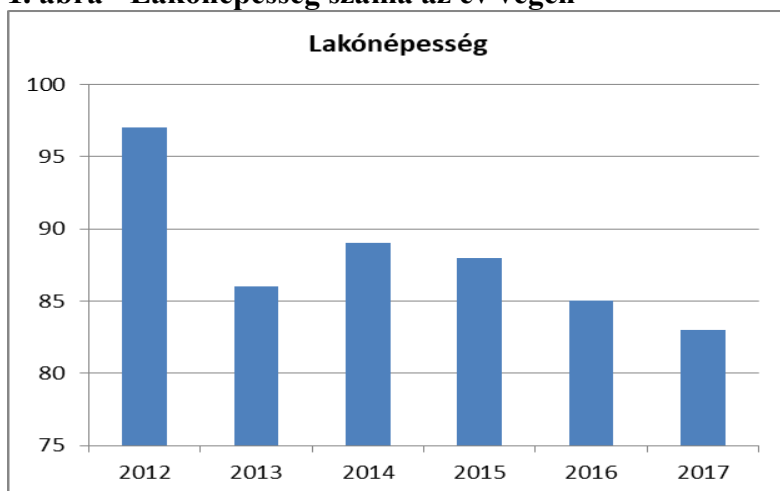
A településről Csurgóra iskolába járó gyermekek szállítását a Volánnal kötött szerződés alapján működtetett iskolabusz biztosítja.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2012	97	bázis év
2013	86	84,7%
2014	89	102,8%
2015	88	90,5%
2016	85	94,0%
2017	83	131,7%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

1. ábra - Lakónépesség száma az év végén



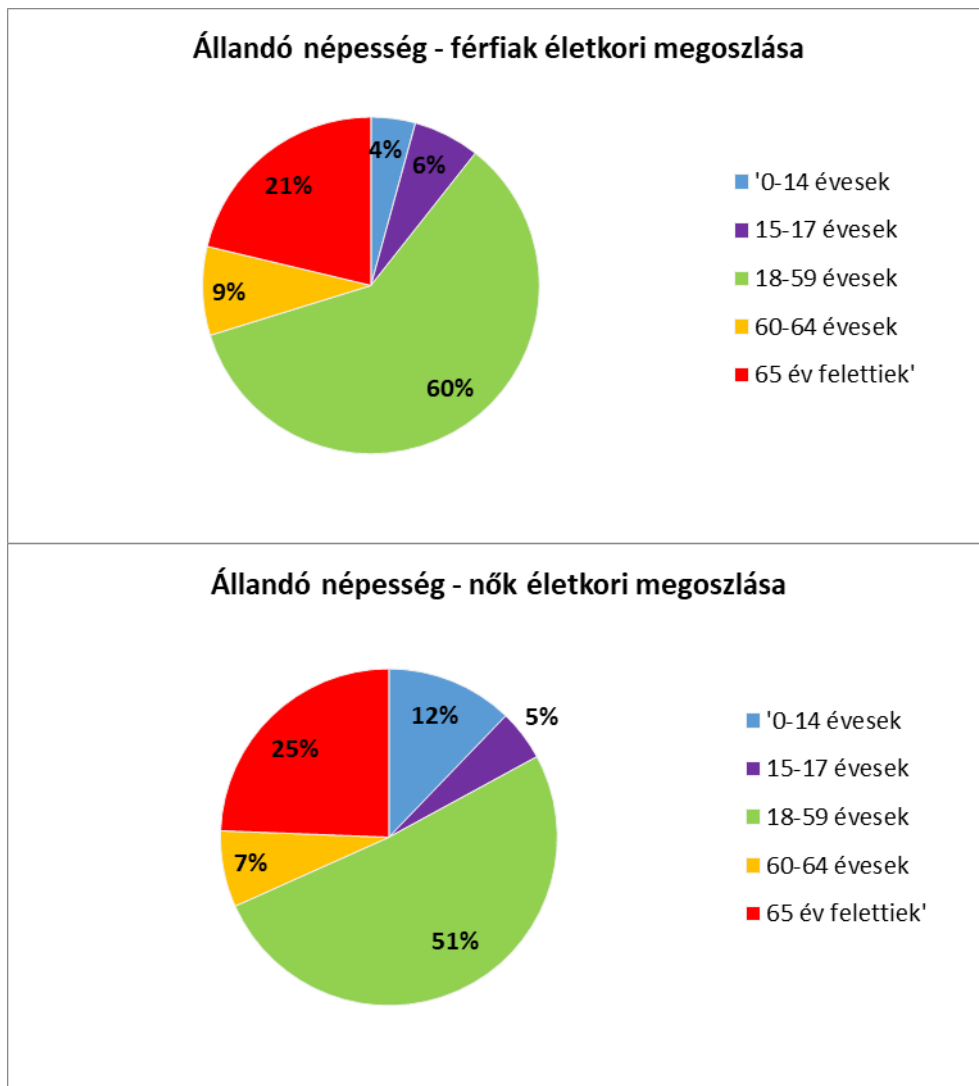
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Somogybükkösd Község állandó népességszáma 88 fő. Az állandó népesség a korcsoportonkénti megoszlását vizsgálva szembevetendő, hogy a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely közel 55 %-os arányt jelent. Mindez sajnos megfelel az országos átlagnak. Nemenként vizsgálva az adott korosztályt, megállapítható, hogy a férfiak 8 %-kal többen vannak, mint a nők. Az állandó népességből mind a férfiak, mind a nők vonatkozásában a 15-17 éves korosztály jelenik meg a legkisebb arányban. Ugyanannyi a száma a 65 év feletti férfiaknak és nőknek.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	47	41	88	53,41%	46,59%
0-2 évesek			0		
0-14 éves	2	5	7	2,27%	5,68%
15-17 éves	3	2	5	3,41%	2,27%
18-59 éves	28	21	49	31,82%	23,86%
60-64 éves	4	3	7	4,55%	3,41%
65 év feletti	10	10	20	11,36%	11,36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	0	0	0
16 éves gyermekek száma	2	1	-1
17 éves gyermekek száma	0	0	0
Összesen	2	1	-1

Forrás: Ksh

A 15-17 éves korosztály alakulását a 2001-es 2011-es népszámlálási adatok alapján tudjuk vizsgálni. 15 éves és 17 éves gyermek egyik évben sem volt. 2001-ben volt két fő 16 éves, 2011-ben már csak 1 fő 16 éves volt. Sajnos látható, hogy egy elöregedő településről van szó.

A 3. számú táblázatból megállapítható, hogy Somogybükkösdön a 65 év feletti állandó lakosok száma csökkent, a 0-14 éves korcsoportba tartozók száma

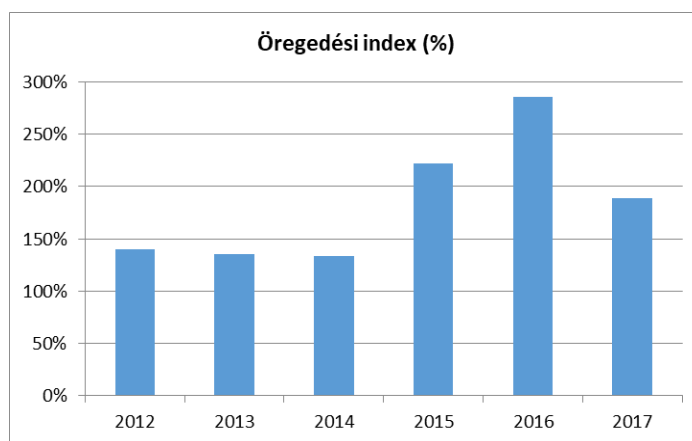
hullámzóan alakult a vizsgált időszakban, de sajnos jelentősen csökkent a kiinduló évhez képest. A 65 év feletti állandó lakosok száma mindig magasabb, mint a 0-14 éves korú állandó lakosoké.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	21	15	140,00%
2013	19	14	135,71%
2014	20	15	133,33%
2015	20	9	222,22%
2016	20	7	285,71%
2017	17	9	188,89%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. ábra - Öregedési index



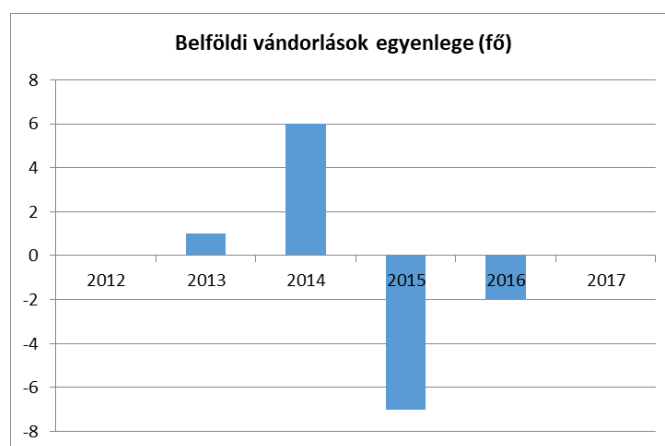
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A belföldi vándorlások szemléltetését a 2012 és 2016 közötti időszakban tudjuk vizsgálni. Megfigyelhető, hogy az elvándorlások és az odavándorlások mértéke évente változó, kiemelkedik a 2014-es év, mikor az odavándorlás 6 fővel volt magasabb, mint az elvándorlás. Sajnos a következő évben 7 fővel magasabb volt az elvándorlás, mint az odavándorlás. A településre a bevándorlás jelentős részét képezik azok akik a szomszédos községből költöznek át (anyagi szempontokat figyelembe véve) majd oda visszaköltöznek, így ezek a családok a bevándorlók és elvándorlók oldalán is jelentkeznek a vizsgált időszak során.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	6	6	0	0
2013	2	1	1	10
2014	8	2	6	58,25
2015	2	9	-7	-74,47
2016	2	4	-2	-22,73
2017	NA	NA	0	NA

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

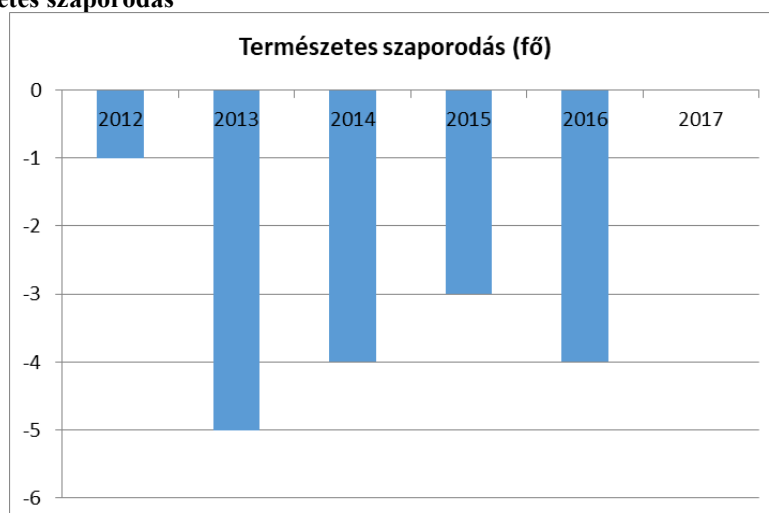
5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	0	1	-1
2013	0	5	-5
2014	0	4	-4
2015	1	4	-3
2016	0	4	-4
2017	0	NA	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodást a halálozások és élve születések alapján tudjuk vizsgálni. Szomorú, hogy az élve születések száma nagyon csekély, a vizsgált időszakban csak 2015-ben volt élve születés a településen. Éppen ezért a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

5. táblázat – Természetes szaporodás



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Küldetésünk, hogy olyan beavatkozásokat tervezzünk, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

Célok

Az esélyegyenlőség egyetemesen minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden állampolgárnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Somogybükkösd település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi, ezek alapján alkotja rendeleteit.

A szociális és gyermekvédelmi ellátások helyi szabályozásáról szóló 5/2016. (IV.29.) önkormányzati rendelet a hátrányos helyzetű családok szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokhoz való hozzáférését segíti elő.

A szociális célú tűzifa támogatásról szóló 12/2017. (X.27.) önkormányzati rendelet célja, hogy csökkentse a hátrányos helyzetű családokra rótt terheket.

A rendeletek az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján felülvizsgálatra kerülnek.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Somogybükkösd Község Önkormányzatának Vagyongazdálkodási Terve tartalmazza azokat a rövid és hosszú távú célokat, melyek a település fejlődéséhez és ezáltal az esélyegyenlőség elvéhez is kapcsolódnak.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Somogybükkösd község szerves része a Csurgói Kistérségnek, 2013-tól a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik, ennek köszönhetően minden Kistérségi tervben szerepel, mely az esélyegyenlőség biztosítását tűzi ki: Foglalkoztatási Stratégia, Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Intézkedési terv, Csurgói Kistérségi Többcélú Társulás Bűnmegelőzési Koncepció .

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai és segélyezési adatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Jövedelmi helyzet szempontjából az elemzéshez adattáblákat a jogszabály nem ír elő, ezért az alábbi adatterületek figyelembevételével értékeltük a településünkön élők jövedelmi és vagyoni helyzetét.

Az önkormányzat mérje fel az alacsony iskolai végzettségű szülővel rendelkező, egykeresős családok számát és helyzetét. Ennek érdekében konzultáljon az oktatási ágazattal (óvodapedagógusok és tanárok információi olyan iskoláskorú gyerekekről, akiknek az előmenetele a családi körülmények miatt kérdéses), a szociális ágazattal (családsegítők és gyermekjóléti szakemberek – a kritikus helyzetek és a veszélyeztetett gyerekekről itt vannak az információk), és a hh-s, hhh-s adatokat is vesse egybe ezekkel az információkkal. Ezek segítségével lehet megállapítani, hogy hányan tartoznak ebbe a körbe, és hogy a számuk nő, csökken, vagy stagnál-e. Annak érdekében, hogy megállítsuk a szegénység újratermelődését, a hátrányos helyzetű gyerekek számára megfelelő támogatást kell nyújtani a tanulási lehetőségek kiaknázásában. Ez minél korábban történik, annál jobb. A tapasztalat azt mutatja, hogy a koragyerekkori fejlesztés az egyenlőtlenségek megszüntetésének egyik hatékony módja. Emellett megfelelő támogatást kell adni a gyermekek és családjuk számára a tanulmányok sikeres befejezéséhez is. Ez magában foglalja az intenzív családtámogatást, illetve olyan célzott második esély programokat, melyek célja a szülők munkaerő-piaci lehetőségeinek javítása. Ezek együttesen eredményezhetik, hogy a szociális helyzetből fakadó hátrányokat a család nem örökíti tovább.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A szegénység kialakulása és fennmaradása – egyéb iskolázottsági és szociológiai tényezők mellett – a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. Ez a megállapítás ugyanakkor fordítva is igazolható: a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci belépésének esélye erősen korlátozott. A magyar munkaerőpiacot jellemző alacsony foglalkoztatási ráta elsősorban az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező népesség magas inaktivitására vezethető vissza, amely mindkét nemnél és a munkaerőpiacon egyébként legaktívabbnak számító középkorostállyal is megfigyelhető.

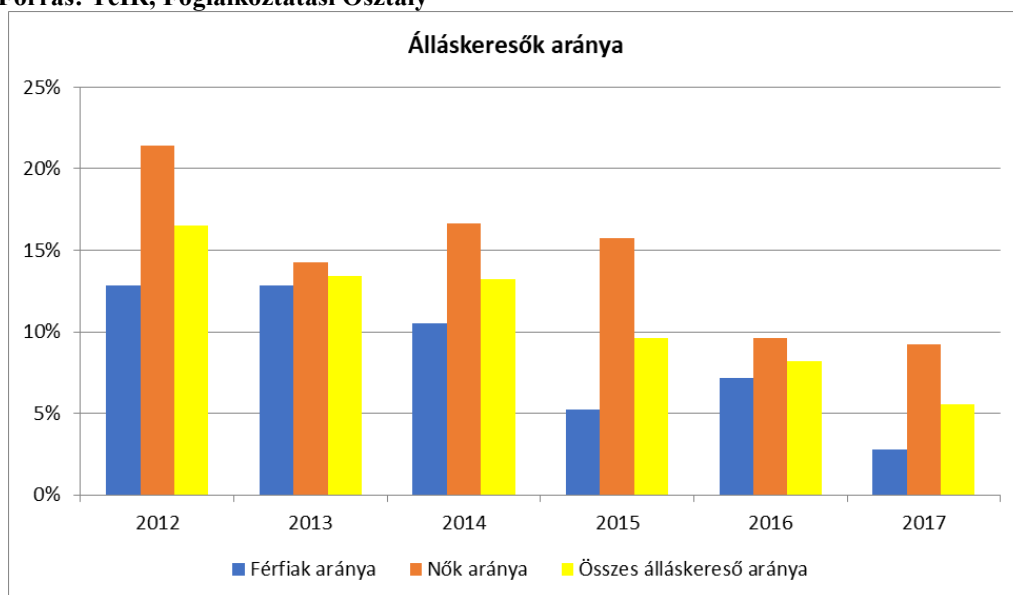
Településünkön az országos átlagot is meghaladó a munkanélküliség, így Somogybükkösd a halmozottan hátrányos helyzetű települések közé tartozik. Az aktív lakónépesség több, mint 16 %-a munkanélküli 2012-ben, amely a település legnagyobb problémájaként jelentkezik. Kezelése pedig

a falu életben maradása szempontjából kardinális. A vizsgált korszakban a nyilvántartott álláskeresők száma évről évre csökken, 2017-ben 5,6 % volt. A munkanélküliség magasabb a nők körében, mint a férfiaknál.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	37	28	65	4,75	12,8%	6	21,4%	11	16,5%
2013	39	28	67	5	12,8%	4	14,3%	9	13,4%
2014	38	30	68	4	10,5%	5	16,7%	9	13,2%
2015	38	27	65	2	5,3%	4,25	15,7%	6	9,6%
2016	35	26	61	2,5	7,1%	2,5	9,6%	5	8,2%
2017	36	27	63	1	2,8%	2,5	9,3%	4	5,6%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



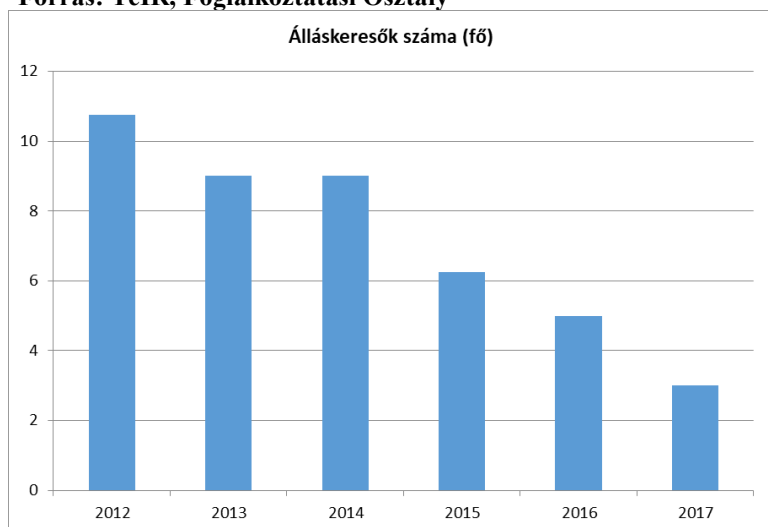
Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

A 3.2.2 táblázatban bemutatott korcsoport szerinti vizsgálat alapján jellemző, hogy a nyilvántartott álláskeresők között legalacsonyabb a 20 éves és fiatalabb, valamint az 59 év felettek aránya, amely a fiatalabb korosztály esetében a tanulással eltöltött idő kitolódását jelzi, ennek következtében a fiatalok később kerülnek ki a munkaerőpiacra. Legmagasabb a munkanélküliség az 50-54 év közöttiek körében. Magas még a munkanélküliség az 55-59 év közöttiek körében. A táblázat adatait vizsgálva megállapíthatjuk, hogy jelentősen csökkent a regisztrált munkanélküliek száma.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		11	9	9	6	5	3
20 év alatti	Fő	0	0,25	0,25	0	0	0
	%	0,0%	2,8%	2,8%	0,0%	0,0%	0,0%
20-24 év	Fő	1	0,25	0,75	0	0	0
	%	9,3%	2,8%	8,3%	0,0%	0,0%	0,0%
25-29 év	Fő	1	1	1	0,25	0,25	0
	%	9,3%	11,1%	11,1%	4,0%	5,0%	0,0%
30-34 év	Fő	1	0,75	0,5	0,5	0,25	0
	%	9,3%	8,3%	5,6%	8,0%	5,0%	0,0%
35-39 év	Fő	0	0	0,5	1,25	0	0,75
	%	0,0%	0,0%	5,6%	20,0%	0,0%	25,0%
40-44 év	Fő	0,25	1,75	0,5	0,5	0,25	0
	%	2,3%	19,4%	5,6%	8,0%	5,0%	0,0%
45-49 év	Fő	1,75	1	1,5	0,5	0,5	0
	%	16,3%	11,1%	16,7%	8,0%	10,0%	0,0%
50-54 év	Fő	3,5	3	2	1	1,5	0
	%	32,6%	33,3%	22,2%	16,0%	30,0%	0,0%
55-59 év	Fő	2,25	1	1,5	1,25	1	1,5
	%	20,9%	11,1%	16,7%	20,0%	20,0%	50,0%
59 év feletti	Fő	0	0	0,5	1	1,25	0,75
	%	0,0%	0,0%	5,6%	16,0%	25,0%	25,0%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérőszám. A vizsgált időszakban a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya hullámzóan alakult. Legmagasabb 2017-ben. A nemek szerinti bontásra vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	23,26	NA	NA	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	19,44	NA	NA	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	8,11	NA	NA	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	8	NA	NA	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	10,53	NA	NA	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	35,71	NA	NA	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

3.2.3. számú táblázat - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

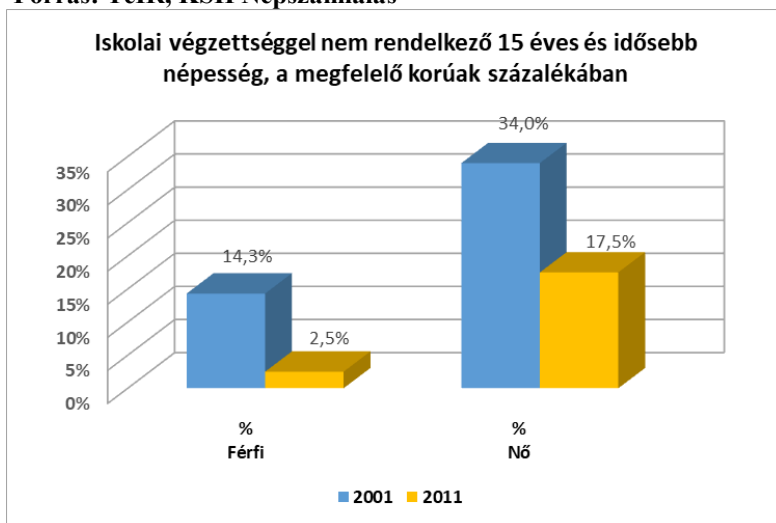
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolai végzettségre vonatkozó statisztikai adatok teljes körű felvételére csak népszámlálások alkalmával kerül sor. Ezért csak a 2001-es és 2011-es év adatai alapján tudjuk az akkori állapotokat bemutatni. A táblázatot megfigyelve megállapíthatjuk, hogy javult a lakosság iskolázottsága. Kevesebb az aránya az iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népességnek. Nemek szerint összehasonlítva az iskolázottságot megállapíthatjuk, hogy a nők körében kevesebb a 8. osztályt be nem fejezett 15 éves és idősebb korúak aránya.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	85,7%	66,0%	14,3%	34,0%
2011	97,5%	82,5%	2,5%	17,5%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



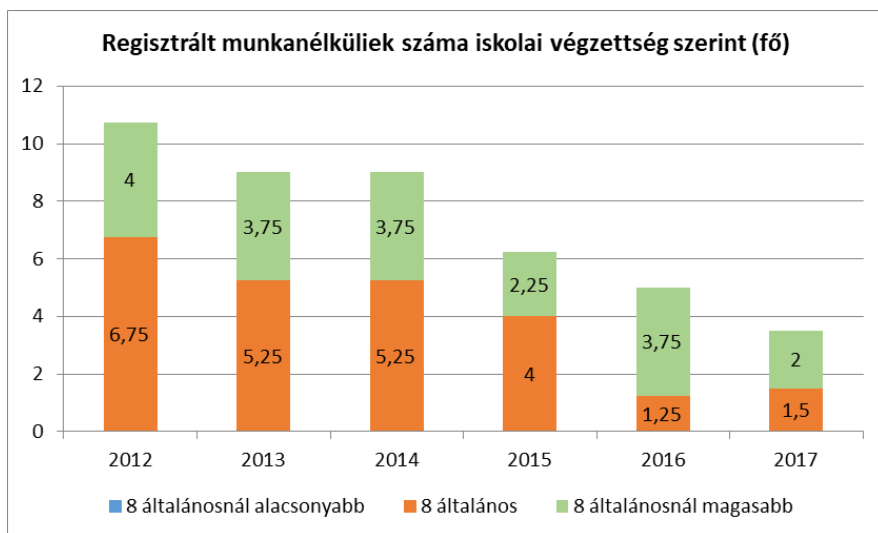
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

A táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek, valamint a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma kiugróan magas arányt képviselt az elmúlt években.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	11	0	0,0%	6,75	62,8%	4	37,2%
2013	9	0	0,0%	5,25	58,3%	3,75	41,7%
2014	9	0	0,0%	5,25	58,3%	3,75	41,7%
2015	6	0	0,0%	4	64,0%	2,25	36,0%
2016	5	0	0,0%	1,25	25,0%	3,75	75,0%
2017	4	0	0,0%	1,5	42,9%	2	57,1%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

Arányában véve megállapítható, hogy az utóbbi évek során jelentős mértékű változás nem történt, ezért elengedhetetlen a vizsgált csoport helyzetének javítása.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR

A településen a vizsgált időszakban nem volt általános iskolai felnőttoktatásban járó tanuló.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA
2013	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA
2014	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA
2015	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA
2016	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA
2017	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA

Forrás: TeIR

A településen a vizsgált időszakban nem volt középfokú iskolába felnőttoktatásban járó tanuló.

c) közfoglalkoztatás

Somogybükkösd Község Önkormányzata kiemelten kezeli a közmunkaprogramot, hiszen a munkanélküliség arányának csökkentését megcélzó állami kezdeményezés az egyetlen, mellyel jelenleg a település nagyobb önerő nélkül tudja mérsékelni a helyi szinten fellépő magas munkanélküliséget, a lehetőségekhez képest.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Somogybükkösd település a körzetközponti szerepet betöltő Csurgó Városától mintegy 10 km- re fekszik, így személyautóval kb. 15 perc alatt elérhető. A téli időszakban ez az időtartam jelentősen változhat, hiszen a település a dombos környéken időnként elérhetetlenné válik, az utak járhatatlanok lesznek.

Ettől függetlenül az emberek jelentős része naponta útra kel és iskolába, munkába jár innen, elsősorban Csurgóra, illetve Nagykanizsára, esetleg Nagyatádra.

A településen a legjelentősebb foglalkoztató az Önkormányzat, aki a közmunka programok lehetőségét kihasználva biztosít munkát az embereknek. A Porrogon működő óvoda és annak konyhája, valamint néhány (elsősorban mezőgazdasági tevékenységet végző) vállalkozó az, aki még munkát tud biztosítani helyben az embereknek.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A település fiataljai a Csurgón működő szakközépiskolába járnak. A szakközépiskolák tanulóinak gyakorlati lehetőséget helyi szinten nem tudnak biztosítani. Ezért el kell járniuk Csurgóra vagy messzebb Nagykanizsára.

A csurgói szakközépiskolai képzés során a fiatalok: hegesztő, mezőgazdasági gépszerelő, autószerelő, ipari gépész, családi gazdálkodó szakmákat sajátíthatnak el. Érettségire épülő oktatás keretében: pedagógiai és családsegítő munkatárs, szociális gondozó képzések zajlanak.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Jelenleg a járáson belül a Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgó Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya az, mely a foglalkoztatással foglalkozik.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A település lehetőséget biztosít a közfoglalkoztatás keretében a mélyszegénységben élők számára is munkavégzésre.

Sajnos önerőből más munkalehetőséget nem képes az önkormányzat teremteni számukra.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A településen nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés, minden társadalmi rétegben élő ember munkalehetőséget kaphat.

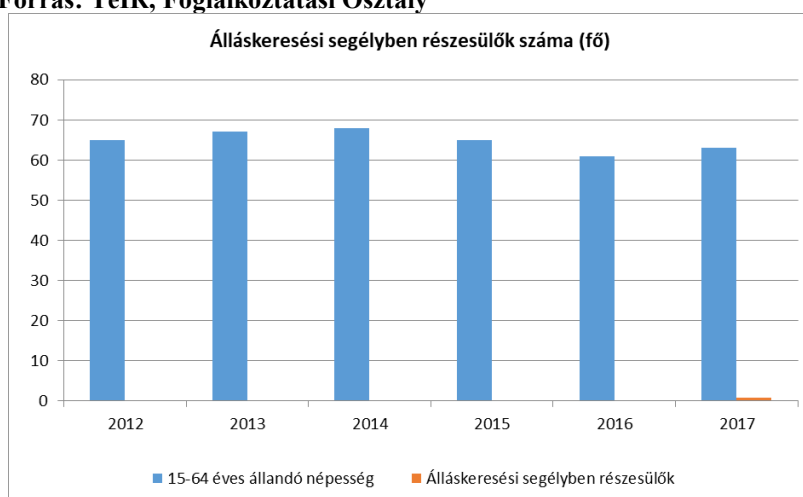
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Álláskeresési segélyben az aktív korúak közül 2012-2016. között senki nem részesült. 2017-ben minimális emelkedés tapasztalható.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) -	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	65	0	0,0%
2013	67	0	0,0%
2014	68	0	0,0%
2015	65	0	0,0%
2016	61	0	0,0%
2017	63	0,75	1,2%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

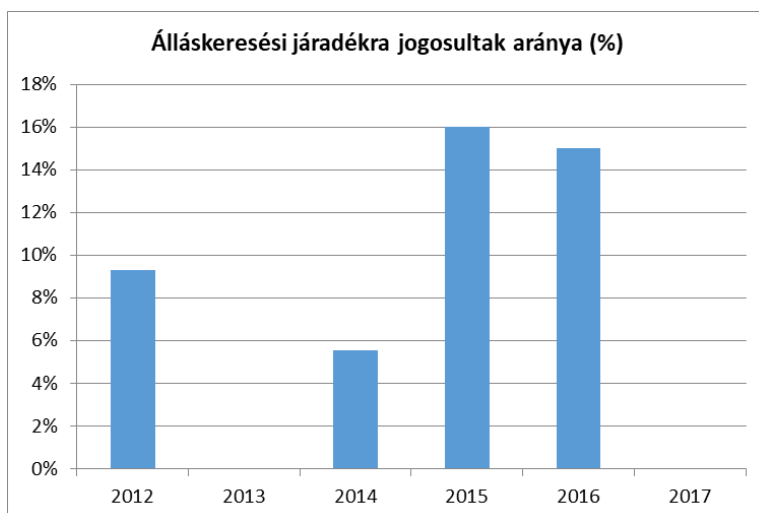
2012-től az álláskeresési járadék rendszere megváltozott, folyósításának időtartama jelentősen csökkent, és összege is változott. Álláskeresési járadék illeti meg azt, aki álláskereső, az álláskeresővé válását megelőző négy éven belül legalább háromszázhatvanöt nap munkaviszonnyal rendelkezik, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül és munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani. Álláskeresési járadékban a regisztrált munkanélküliek közül a vizsgált időszakban minimális létszám részesült.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresési járadékra jogosultak	
	Fő	Fő	%
2012	11	1	9,3%
2013	9	0	0,0%
2014	9	0,5	5,6%
2015	6	1	16,0%
2016	5	0,75	15,0%
2017	4	0	0,0%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

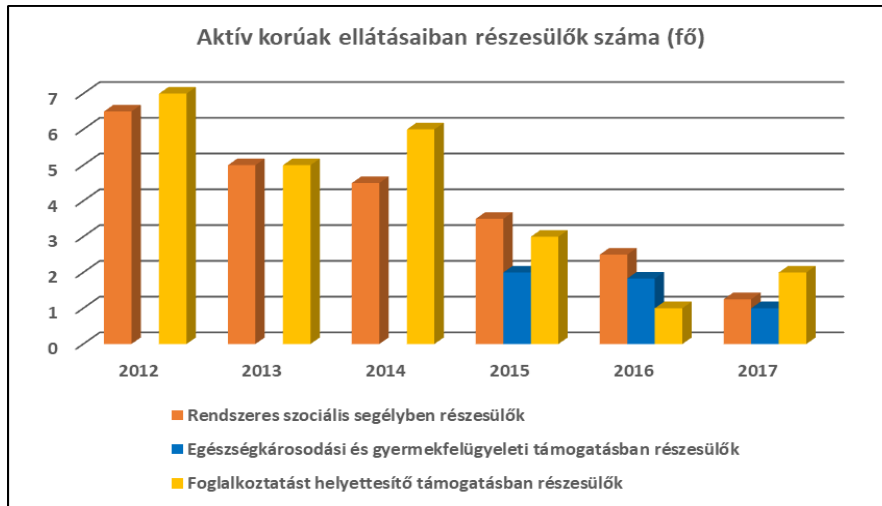


Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	6,5		10,00%	7	65,12%
2013	5		7,46%	5	55,56%
2014	4,5		6,62%	6	66,67%
2015	3,5	2	5,38%	3	48,00%
2016	2,5	2	4,10%	1	20,00%
2017	1,25	1	1,98%	2	57,14%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Forrás: Foglalkoztatási Osztály

A fenti táblázatból megállapítható, hogy az aktív korú lakosság kevesebb, mint 10 %-a részesül foglalkoztatást helyettesítő támogatásban. Az ellátottak jelentős részének évek óta csak a foglalkoztatást helyettesítő támogatás a jövedelme, munkát egyáltalán nem végeznek (többen még a 30 napos munkavégzést sem tudják leigazolni, mert ténylegesen nem dolgoztak sem közmunkában, sem tanfolyamot nem végeztek, de még önkéntes tevékenységet sem folytattak

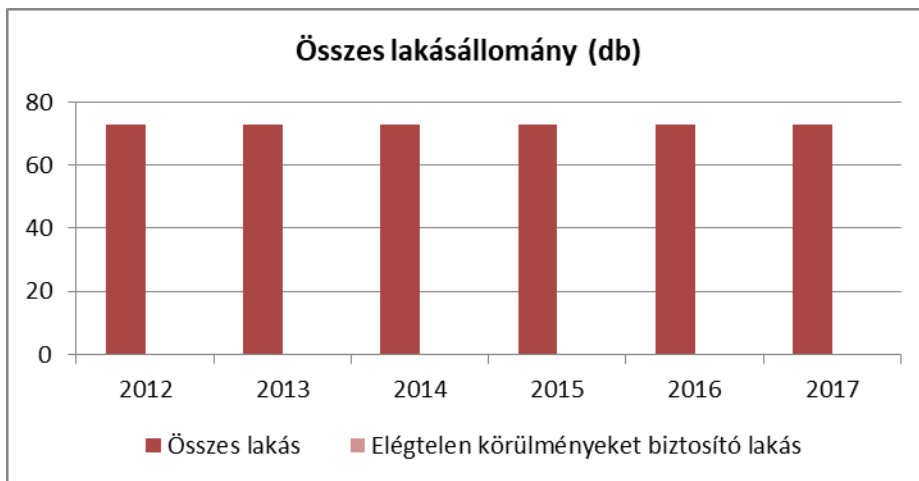
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	73	0	0	0	0	0	0	0
2013	73	0	0	0	0	0	0	0
2014	73	0	0	0	0	0	0	0
2015	73	0	0	0	0	0	0	0
2016	73	0	0	0	0	0	0	0
2017	73	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Somogybükkösd Község Önkormányzata nem rendelkezik bérlakással

b) szociális lakhatás

Somogybükkösd Község Önkormányzata nem rendelkezik szociális lakással

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A település nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal sem.

d) lakhatást segítő támogatások

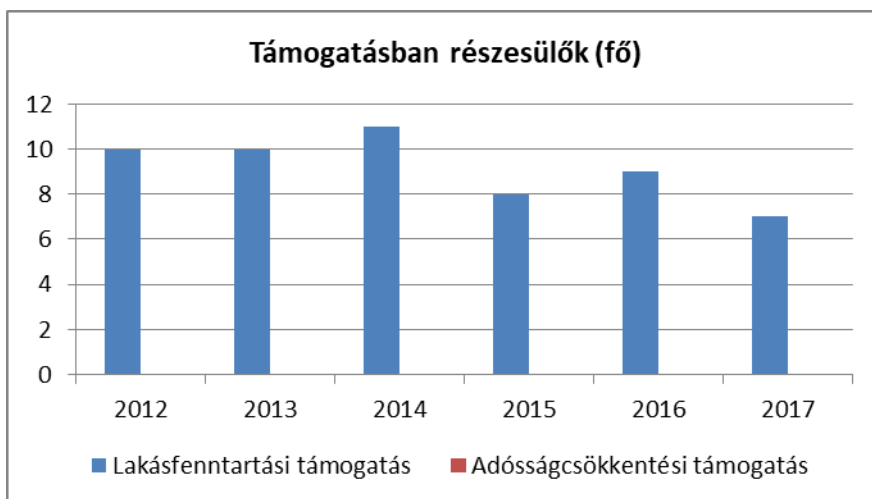
Somogybükkösd Községben a megállapított lakásfenntartási támogatás összegét a képviselő – testület döntése alapján pénzbeli ellátás formában juttatják a jogosultak számára.

Lakásfenntartási támogatásban részesültek száma hullámzóan alakult. 2017-ben kevesebb, mint a kiinduló évben. Adósságsökkentési támogatásban az önkormányzat nem részesített senkit a vizsgált időszakban.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	10	0
2013	10	0
2014	11	0
2015	8	0
2016	9	0
2017	7	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság

A fenti táblázatból is látható, hogy a lakásfenntartási támogatást igénybe vevők száma nem változik jelentősen. A településen a lakásfenntartási támogatás pénzbeli juttatásként kerül kifizetésre a családok számára a rezsiköltségek csökkentése érdekében. Így célirányosan a szolgáltatóhoz eljuttatva a támogatás összege ténylegesen arra fordítódik, ahol szükség van a segítségre.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településünkön vidéki jellegéből adódóan nem jellemzőek a külterületi lakások.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókönyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Somogybükkösdön nincs kialakult szegregátum.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Somogybükkösdön nincs kialakult szegregátum.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Somogybükkösdön nincs kialakult szegregátum.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Somogybükkösd nem rendelkezik önálló háziorvosi szolgálattal, lakosságának ellátását 1 fő háziorvosi látja el, aki Porrogszentkirályon rendel. A vegyes háziorvosi körzet ellátási területe Somogybükkösdön kívül Porrogszentkirály, Porrog és Porrogszentpál településekre terjed ki. A hétközi és hétvégi központi ügyeleti ellátást a Csurgói Egészségügyi Centrum Szolgáltató Nonprofit Kft. Csurgói Kistérségi Járóbeteg- Szakellátó Központ látja el

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

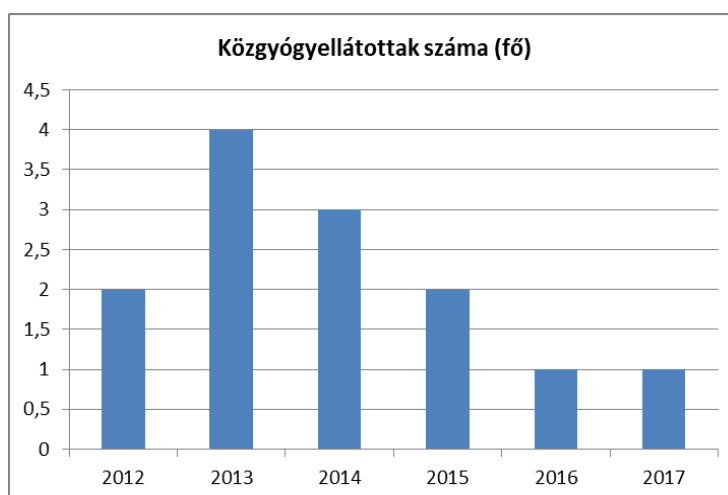
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körébe tartozik a közgyógyellátás, és az ápolási díj. A közgyógyellátás egy természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Ezen adatok változását a 3.6.2. táblázat szemlélteti

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	2
2013	4
2014	3
2015	2
2016	1
2017	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

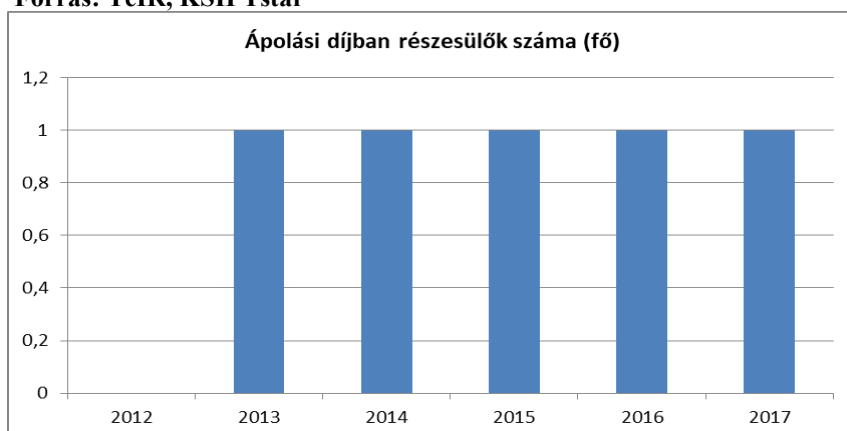
A jogosultak jelentős része alanyi jogon kapja az ellátást, tartós betegségre, illetve rokkantságára tekintettel.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Összesen
2012	0	0	0
2013	1	0	1
2014	1	0	1
2015	1	0	1
2016	1	0	1
2017	1	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen csekély az ápolási díjban részesített ember a vizsgált időszakban. A háziorvosi igazolások kiadásának szigorítását követően napjainkban nehezebben hozzáférhető ez az ellátás, m

ezen ügyek intézése 2013. január 1. napjától a járási hivatal feladata lett. Méltányossági alapon ápolási díjban nem részesült senki.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ végez különböző szűréseket legtöbbször a Csurgói kistérség településeinek rendezvényein, így Somogybükkösdön is. Emellett térségi szinten a Porrog és környéke Egészség Egyesület is folyamatosan szervez különböző szűrő- és prevenció programokat.

A gyermek házi orvosok a védőnői tanácsadások keretén belül folyamatosan figyelemmel kísérik a kisgyermek egészségügyi állapotát. Ha valamilyen kóros változást észlelnek a szülőket a megfelelő szakrendelésekre irányítják Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központba. A komolyabb vizsgálatok elvégzésére Csurgón azonban nincs lehetőség, így a nagykanizsai, illetve a kaposvári kórházak által nyújtott szolgáltatásokat kell igénybe venni a szülőknek. Ehhez támogatást kaphatnak a helyi önkormányzattól (rendkívüli gyermekvédelmi támogatás formájában) illetve útiköltség térítést is igénybe vehetnek.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A Csurgón működő Pedagógiai Szakszolgálat- Nevelési Tanácsadó 8 fős szakember gárdával járási szinten látja el a feladatokat, így hatókörük kiterjed természetesen Somogybükkösdre is. A Szolgálatnál lehetőség van gyermekek korai fejlesztésére, valamint a tanulásban elmaradt, egyéb problémákkal küzdő gyermekek segítésére. Ehhez rendelkezésre állnak gyógypedagógusok (3 fő), logopédus (2 fő), gyógytestnevelő tanár, pszichológus, egy fő óvodapedagógus fejlesztőpedagógus végzettséggel. S mivel a somogybükkösi általános iskolások valamennyien Csurgón végzik az iskolát, így a fejlesztés biztosított számukra.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a közétkeztetést az Porrog, Porrogszentkirály, Porrogszentpál és Somogybükkösd Intézményfenntartó Társulás által működtetett Porrogi Aprajafalva Óvoda konyhája biztosítja. A konyhán nincs lehetőség a különböző ételallergiák figyelembe vételére és az ennek megfelelő táplálkozás biztosítására. A gyermekek étkeztetésénél viszont fontos szempont, hogy minden nap kerüljön friss gyümölcs, vagy idény zöldség az ételek közé.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen a nagypályás labdarúgásra van lehetősége a fiatalok számára. A település kondíciója okán a sportprogramokhoz való hozzáférést helyi szinten nem tudja kellően biztosítani, éppen ezért a kistérség központjába, a mintegy 10 km-re fekvő Csurgóra utaznak a sportolni vágyók, ahol az alábbi sportprogramokat vehetik igénybe:

- elsősorban az általános iskolákban működő diáksportkör (labdarúgó és kézilabda szakirány) biztosít a gyermekek részére sportolási lehetőséget. A pedagógusok a foglalkozásokra rendszeresen hívják a hátrányos helyzetű gyermekeket is biztosítva számukra a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségét. (somygybükkösi általános iskolás korú gyermekek valamennyien a csurgói általános iskolákba járnak.)

- a Csurgói Kézilabda Klub utánpótlás nevelése során szintén sok gyermek és junior korú vesz részt sportprogramokon.

- a Városi Úszodában lehetősége van mindenkinek az aktív sportolásra. Az úszósport iránt elhivatott szakemberek rendszeresen szerveznek úszótanfolyamot (elsősorban gyermekek részére, de igény esetén felnőtteknek is), illetve versenycsapattal is rendelkeznek, akiknek felkészítését, versenyeztetését ők irányítják és oldják meg.

- a Sportcsarnokban mindenki számára elérhető testépítő gépek és felszerelések találhatóak.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés Csurgó Központú Szociális és Gyermekjóléti Társulás fenntartásában lévő Csurgói Városi Szociális Intézményen keresztül megoldott. A szolgáltatások közül igénybe tudják venni az idősek nappali ellátását és a házi segítségnyújtást is az ellátottak. A szociális étkeztetést a Porrog, Porrogszentkirály, Porrogszentpál és Somogybükkösd Óvodafenntartó Társulás fenntartásában működő Porrogi Aprajafalva Óvoda konyhája biztosítja az ellátottak számára a társulásban résztvevő településeken. Az előregedő társadalom hatása miatt Somogybükkösdön is egyre több igénybevevővel lehet számolni, azonban a szociális ellátórendszer alulfinanszírozottsága miatt a szolgáltatások fenntartása egyre nehezebb lesz az idő előrehaladtával.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településen a szociális intézményben (családgondozók, házi gondozók) szakemberek folyamatosan képzéseken vesznek részt, amelyeken technikákat sajátítanak el a hátrányos helyzetű emberekkel való viselkedés segítéséhez.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A településen a szociálisan rászoruló emberek az Önkormányzattól évente három alkalommal kérhetnek átmeneti segélyt, illetve rendkívüli gyermekvédelmi támogatást. Ezen alkalmakon túl a község Polgármestere egyedi esetekben segítséget nyújt a hozzá fordulóknak.

A szociális étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

- a) koruknál fogva, akik a 62. életévüket betöltötték
- b) egészségi állapotánál fogva, aki mozgáskorlátozottsága, legalább 50 %-os munkaképesség csökkenés, illetve krónikus, vagy akut megbetegedése miatt önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen- gondoskodni nem tud,
- c) fogyatékosságuknál, pszichiátriai betegségüknél fogva étkeztetésre rászorulónak kell tekinteni azt a személyt, aki állapotából adódóan az önálló életvitelre nem képes és önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen - gondoskodni nem tud,
- d) szenvedélybetegségük, vagy
- e) hajléktalanságuk miatt az étkeztetésükről megfelelő módon nem tudnak gondoskodni.

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy - a szociális segítség tevékenységeit is magába foglaló - személyi gondozást kell nyújtani.

Szociális segítség keretében biztosítani kell

- a) a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- b) a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- c) a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- d) szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítését.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell

- a) az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- b) a gondozási és ápolási feladatok elvégzését.

A nappali ellátás hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő,

a) tizennyolcadik életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek,

b) az Szt. 93. § (4) bekezdése szerinti kivétellel a tizennyolcadik életévüket betöltött, fekvőbeteg-gyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek, illetve szenvedélybetegek,

c) harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak - ide nem értve az idős személyeket - napközbeni étkeztetését.

Rendkívül indokolt esetben nappali ellátás olyan fogyatékos személyek részére is biztosítható, akire nézve szülője vagy más hozzátartozója gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, gyermekek otthongondozási díjában vagy ápolási díjban részesül.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Somogybükkösdön a kulturális élet a település méretéhez képest megfelelő. A helyi közösség kultúra iránti vágyát az Önkormányzat épületében lévő Teleház, illetve a Mozgókönyvtári szolgálat jelenléte fedi le. A Teleház biztosítja a település lakosságának az internet elérhetőséget.

A falu kulturális, közösségi arculatát a civil szféra nagy mértékben befolyásolja, ezért szükséges jelenlétük a település életében. (Porrog, Porrogszentkirály, Porrogszentpál és Somogybükkösd) A civil szervezetek, az egész térség területén működnek, ilyen például a Porrog és környéke Egészség Egyesület, Gyöngyvirág Nyugdíjas Klub, valamint a Hétszergörbe és környéke Hagyományörző Egyesület. Kimondottan települési civil szervezet Somogybükkösi Hegyi gazdák Egyesülete.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen az etnikai konfliktusokról nincsenek feljegyzéseink, illetve adataink.

A településen évente megrendezésre kerülő rendezvényeken minden társadalmi rétegből jelennek meg emberek. Évente megrendezésre kerül, augusztus első hétvégén a búcsúval egybekötött Falunap, valamint a Szilveszteri rendezvény.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Somogybükkösd településen az önkormányzat és a civilek kezdeményezésre adománygyűjtés valósult már meg.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A helyi roma származásúak érdekeit, a települési önkormányzat, valamint a Porrogszentkirályi Nemzetiségi Önkormányzat védi.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a munkanélküliség aránya a településen	a háztáji gazdálkodás program bevezetése
Felnőtt képzés hiánya	Felnőttképzés szervezése a településen
Magas a 8 osztályos iskolai végzettségűek körében a munkanélküliség	Átképzések szervezése a 8 osztályos iskolai végzettségűek részére

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A Nemzeti Stratégia minden gyermekre kiterjed, de a hátrányos helyzetű gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akik érdekei a legjobban sérülnek.

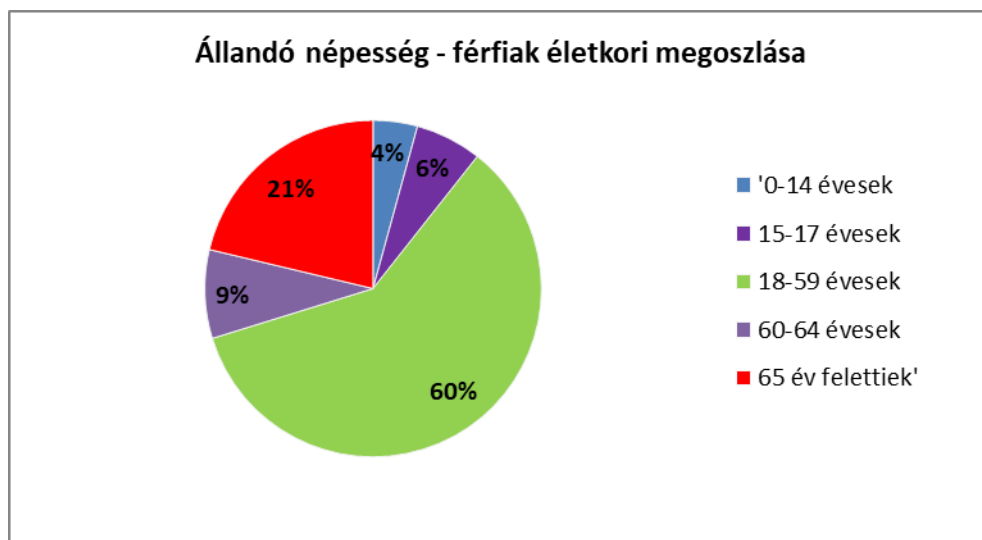
2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

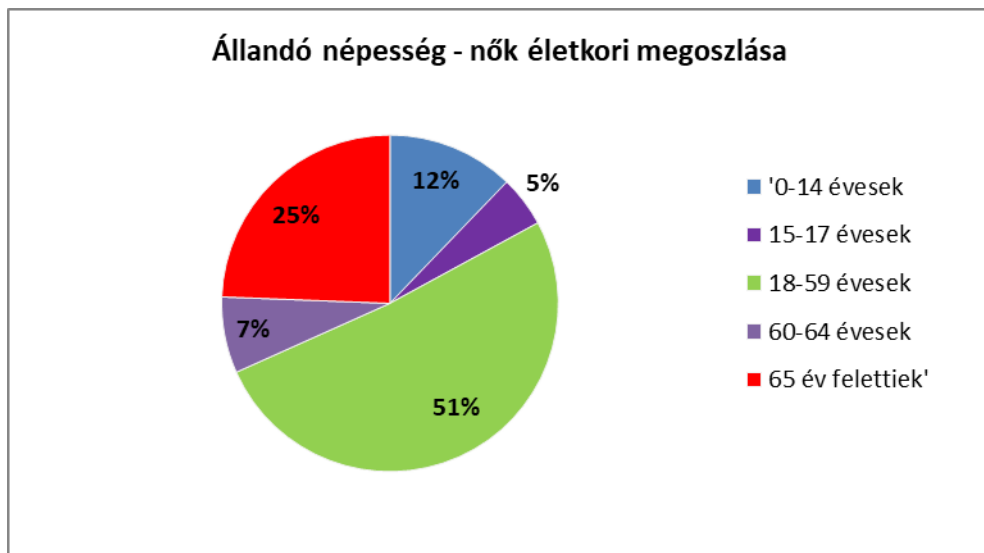
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	47	41	88	53,41 %	46,59 %
0-2 évesek			0		
0-14 éves	2	5	7	2,27%	5,68%
15-17 éves	3	2	5	3,41%	2,27%
18-59 éves	28	21	49	31,82%	23,86%
60-64 éves	4	3	7	4,55%	3,41%
65 év feletti	10	10	20	11,36%	11,36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A táblázat adatait vizsgálva szomorú adat, hogy a 0-14 év közöttiek száma lényegesen kevesebb, mint a 65 év felettek száma.

2. ábra – Állandó népesség





Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

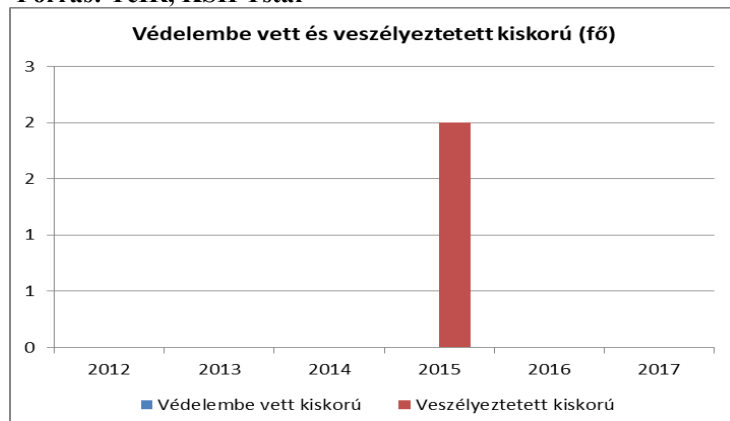
A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A vizsgált időszakban a településen nem volt védelembe vett gyermek. Veszélyeztetett gyermek 2015-ben volt 2 fő.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	2
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



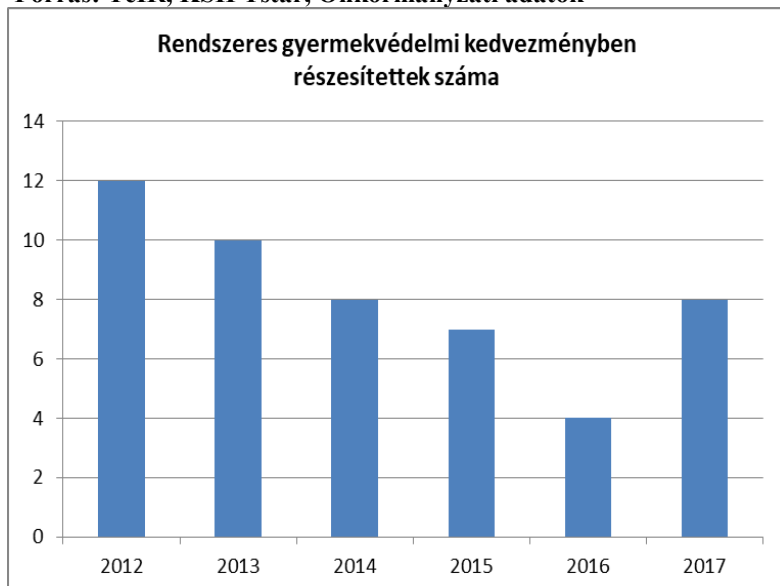
Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	12
2013	10
2014	8
2015	7
2016	4
2017	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Somogybükkösdön a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma hullámzóan alakult. A kezdeti csökkenést követően 2017-ben ismét emelkedett a gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma. 2012-ben a legmagasabb a gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma.

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesülő családok a rendkívüli élethelyzetükre tekintettel kaphatnak támogatást. Elsősorban ünnepek és iskolakezdés előtt érkeznek kérelmek támogatás iránt.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermekek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma alacsonyabb a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőkétől. Somogybükkösdön rendkívüli gyermekvédelmi

támogatást kérhetnek azok, akik családjukban kiskorú gyermeket nevelnek, vagy a nagykorúvá vált gyermeke nappali tagozaton tanul és akinek családjában az egy főre jutó havi nettó jövedelem a 42.750 Ft-ot nem éri el. A támogatási alkalmak elsősorban jelentős ünnepekhez kapcsolódnak. A település képviselő- testületének helyi rendelete alapján az Aprajafalva Óvodába járók minden év augusztusában valamint az általános és középiskolások 20.000 Ft- os egyszeri támogatásban részesíthetők. Ezen támogatások kifizetésének feltétele az óvodai és iskolalátogatási igazolás.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekvédelmi törvény rendelkezése értelmében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeket a bölcsődétől az általános iskola végéig ingyenes étkeztetés illeti meg, így településünkön a gyermek fele részesül ingyenes ellátásban.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekekről nincsenek adataink.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Somogybükkösdön nincs szegregátum.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A település nem rendelkezik önálló védőnői álláshellyel, az ellátás a Porrogszentkirályi Védőnői Szolgálat keretében biztosított. Jelenleg a Porrogszentkirályi Védőnői Szolgálatot helyettesítéssel látja el a Csurgói Védőnői Szolgálat.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Somogybükkösdön a gyermekorvosi ellátást a porrogszentkirályi vegyes házi orvosi körzet látja el. A gyermekorvosi szakellátást a lakosság a Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központban tudja igénybe venni.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A somogybükkösi speciális ellátást igénylő gyermekeket a Csurgón működő Pedagógiai Szolgálat látja el. A Pedagógiai Szolgálat és Nevelési Tanácsadó szolgáltatásai között szerepel a kisgyermek korai fejlesztésére irányuló program. Ezek megvalósítását gyógypedagógiai képzettséggel rendelkező óvónők és fejlesztő pedagógusok végzik. A szolgáltatásokat (gyógytestnevelés, logopédia) minden óvodába eljuttatják, így a Porrogi Aprajafalva Óvodába, ahova a bükkösi gyermekek járnak. A Szakszolgálat és a porrogi óvoda szoros együttműködésének köszönhetően a gyermekek speciális ellátása megoldott.

d) gyermekjóléti alapellátás

A településen a gyermekjóléti alapellátást elsősorban a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás által fenntartott Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat biztosítja. A Szolgálat családgondozói folyamatosan tartják a kapcsolatot a gyermekjóléti szolgáltatást igénylő gyermekekkel és családjaikkal, valamint a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival.

A település nem rendelkezik önállóan bölcsődei szolgáltatással, ezért Somogybükkösd 2013 július 1-től a Csurgó Központú Szociális és Gyermekjóléti Társulás fenntartásában működő Csurgói Városi Szociális Intézmény tagintézménye, a Városi Bölcsőde látja el. Az intézmény a gyermekjóléti alapellátás a legfiatalabb korosztály számára biztosítja 12 férőhellyel.

Somogybükkösdön nincs családi napközi.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelemmel foglalkozó szakemberek elsődleges feladata a hátrányos helyzetű, szociálisan elmaradott környéken élő gyermekek és fiatalok felkarolása, segítése. A Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat családgondozói a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival folyamatosan együtt dolgozva és gondolkodva azon fáradoznak, hogy a településen minél kevesebb olyan gyermek legyen, akinek szüksége van a szociális védőháló biztonságára.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen ilyen szolgáltatás nincs. Nem működik semmi –féle átmeneti ellátást nyújtó intézmény, sem anyaoththon. A Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat munkatársainak évek óta törekvése, hogy családok átmeneti otthonát hozzanak létre, de anyagiak hiányában ez nem valósult meg.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A kis gyermekek számára sportolási lehetőséget a Porrogi Aprajafalva Óvoda biztosít. A nagyobb, sportolni vágyó gyermekeknek elsősorban az oktatási intézmények biztosítanak délutáni foglalkozások keretében sportolási lehetőséget. Aki komolyabban szeretne a sporttal foglalkozni, annak a csurgói járási székhelyen van erre lehetősége.

A gyermekek részére a Csurgói Egészségügyi Centrum biztosít megfelelő és korszerű szakellátást. A nyári szünidő hasznos eltöltésében segít a Mozdulj Csurgó Úszó Egyesület által szervezett úszótábor, illetve a Városi Szabadidősport Egyesület által szervezett sporttábor is. Ezekre a rendezvényekre a falugondnoki busz szállítja a gyermekeket.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A településen a hátrányos helyzetű gyermekek szünidei étkeztetését biztosítják. Az ő napi egyszeri meleg étellel történő ellátásukat az Porrogi Aprajafalva Óvoda konyhájáról biztosítják, melyet társulás formájában tartanak fent.

Ingyenes tankönyvhöz a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek, valamint az első osztályos tanulásaikat kezdő gyermekek juthatnak hozzá, a jogszabályban meghatározottak szerint.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

A településen működő és szolgáltatásokat nyújtók között nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés.

A településen kifejezetten érdekvédelemmel foglalkozó civil szervezet nincs. A Családsegítő Szolgálaton keresztül érhető el a Somogy Megyei Áldozatvédelmi Szolgálat, valamint a Vöröskereszt is.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A településen a kötelező szociális ellátások és segélyezés biztosításán túl anyagiak hiányában nincs lehetőség arra, hogy egyéb támogatást nyújtsunk a rászorulóknak részére.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma
2012	5	0	0	0	0	0
2013	4	0	0	0	0	0
2014	5	0	0	0	0	0
2015	3	0	0	0	0	0
2016	1	0	0	0	0	0
2017	2	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Az Aprajafalva Óvoda a HH és a HHH gyermekek számára pályázatok útján nyújt felzárkóztató programokat, az óvodapedagógusok kiemelten kezelik a hátrányos és a halmozottan hátrányos gyermekeket.

A Porrog, Porrogszentkirály, Porrogszentpál és Somogybükkösd Óvodafenntartó Társulás fenntartásában működő Porrogi Aprajafalva Óvoda a társulásban részt vevő településeken is biztosítja a kötelező óvodai ellátást.

Sajnos 2017-re jelentősen csökkent a 3-6 éves korú gyermekek száma a településen.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012/2013	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013/2014	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014/2015	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015/2016	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016/2017	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	0	0
2012/2013	0	0	0
2013/2014	0	0	0
2014/2015	0	0	0
2015/2016	0	0	0
2016/2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A somogybükkösi fiatalok számára a Csurgói Eötvös József Általános Iskola a kijelölt felvevő oktatási intézmény. A tanköteles diákok, így a járási centrumban járnak be az iskolába, az iskolabusz segítségével, mely minden oktatási napon beviszi őket a városba és délután haza is viszi őket. A kiváló szervezésnek köszönhetően a diákok nem szenvednek hiányt.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2011/2012	0
2012/2013	0
2013/2014	0
2014/2015	0
2015/2016	0
2016/2017	0

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A településen nincs köznevelési intézmény.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nem jellemző.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Somogybükkösdön nincs általános iskola, így ezt nem tudjuk felmérni.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincsen egyéb támogatás a hátrányos helyzetű gyermekeknek.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma	egyéni fejlesztési tervek, programok

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a nőket szintén kiemelt célcsoportként kell kezelni. Női szerepükből adódóan különböző problémákkal találkoznak, úgyszintén mint a családon belüli szerepek, feladatok egyenlőtlen felosztása, munkahelyről való hosszabb távolmaradás gyermekszülés esetén, egyenlőtlen jövedelmi viszonyok. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést tiltja az Alaptörvény XV. cikke, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

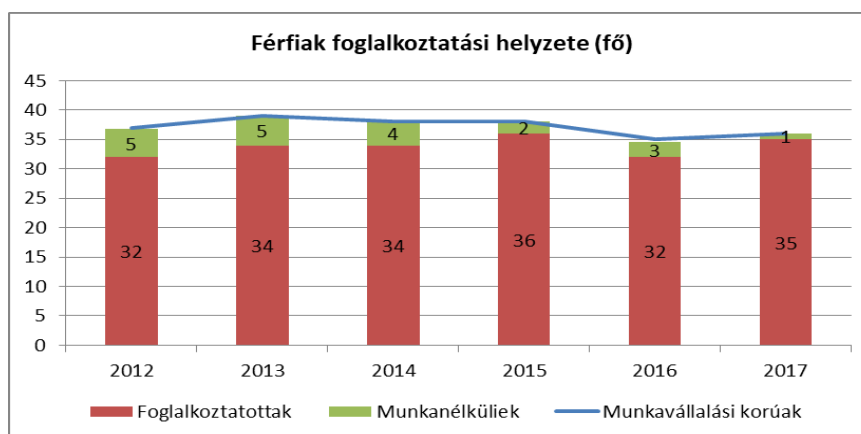
A nők körében is magas a tartósan munkanélküliek száma, amely nem csak az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezőket érinti, hanem a képzettebb réteget is.

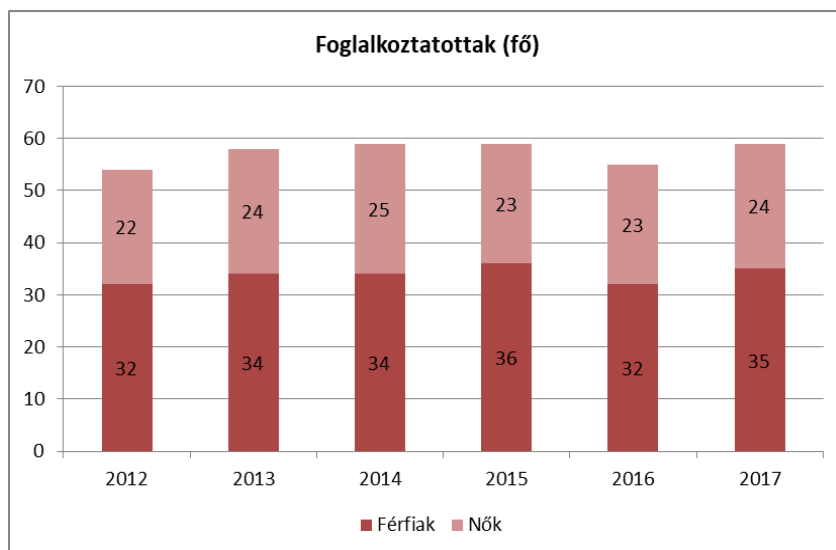
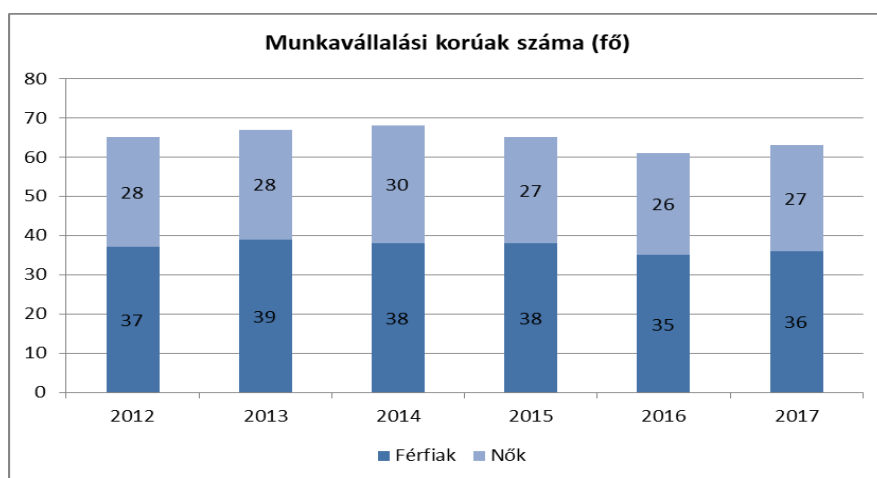
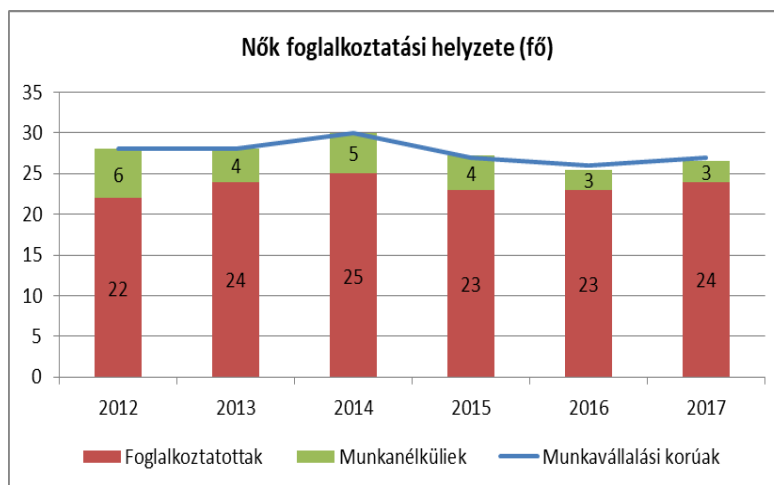
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	37	28	32	22	5	6
2013	39	28	34	24	5	4
2014	38	30	34	25	4	5
2015	38	27	36	23	2	4
2016	35	26	32	23	3	3
2017	36	27	35	24	1	3

Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés

5.1.1. számú táblázat – Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében





Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
 A településen nincs a nők foglalkoztatását elősegítő program.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők számára is csak az Önkormányzat által biztosított közmunka programok biztosítanak munkalehetőséget.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Mivel ebben a közegben a nők számára elérhető munka szinte csak a közfoglalkoztatás keretein belül megvalósuló munkavégzés, így a bérezésükben eltérés nem tapasztalható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Közintézményeinkben nem jelentek meg eddig olyan intézkedések, amelyek a rugalmas munkaidő lehetőségét biztosítanák a családos anyák számára.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	0	2	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	1	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A településen a Porrogszentkirályi Védőnői Szolgálat látja el a védőnői feladatokat egy személlyel, aki folyamatosan figyelemmel kíséri a várandós anyákat a terhességeik során, így az ő segítségükkel és tanácsaikkal könnyebben boldogulnak még a fiatalon szülő lányanyukák is.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A probléma jellegéből adódóan az erre vonatkozó adatok nagyon látens jellegűek. Azok az esetek, amelyekre fény derül elsősorban a rendőrség és a Gyermekjóléti Szolgálat ügyei lesznek. Az elmúlt időszakban a településen nem került sor távoltatás elrendelésére.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Településünk nem rendelkezik anyaothtonnal, a legközelebbi a megyeszékhelyen, Kaposváron található. A bajbajutott családokon az önkormányzat próbál segíteni (rendkívüli segély, szociális lakás stb.)

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő testületben jelenleg nincsen nő és kifejezetten a nők érdekvédelmét biztosító civil szervezet nincs.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A társadalmi változások által generált problémák: a minden szinten megfelelni vágyás a nők számára egyre inkább előtérbe kerül. Akinek munkahelye van, az annak megtartásáért küzd, amely gyakran a család rovására megy. Akinek nincs munkahelye, viszont szeretne, azt a folyamatos keresgélés és kudarcok emésztik fel, szintén problémákat okozva a családok mindennapjaiban. Ezeket a problémákat viszont helyi szinten megoldani nehezen lehet. Állami segítségnyújtásra lenne szükség, amely a helyi szinteken is eredményt hozhatna.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs női érdekvédő szervezet	Közösségi programok, prevenciós előadások
Női szereplők hiánya a közéletben	Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplés lehetőségéről és annak megvalósításáról

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

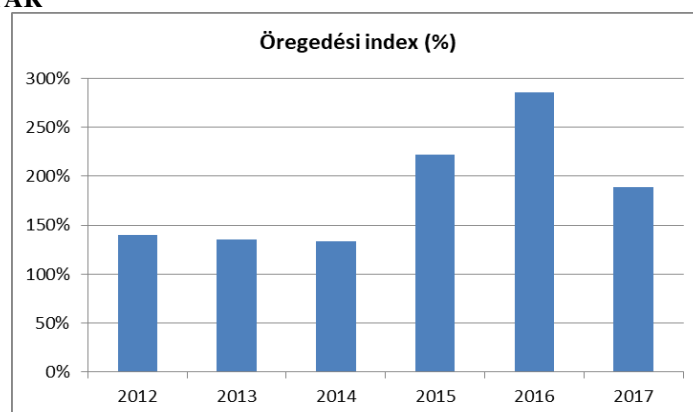
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Sajnálatos adat, hogy a településen lényegesen magasabb a 65 év feletti lakosok száma, mint a 0-14 éves korosztályé. Mind a 65 év feletti lakosok, mind a 0-14 év közötti lakosok száma csökkent a vizsgált időszakban.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	21	15	140,00%
2013	19	14	135,71%
2014	20	15	133,33%
2015	20	9	222,22%
2016	20	7	285,71%
2017	17	9	188,89%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



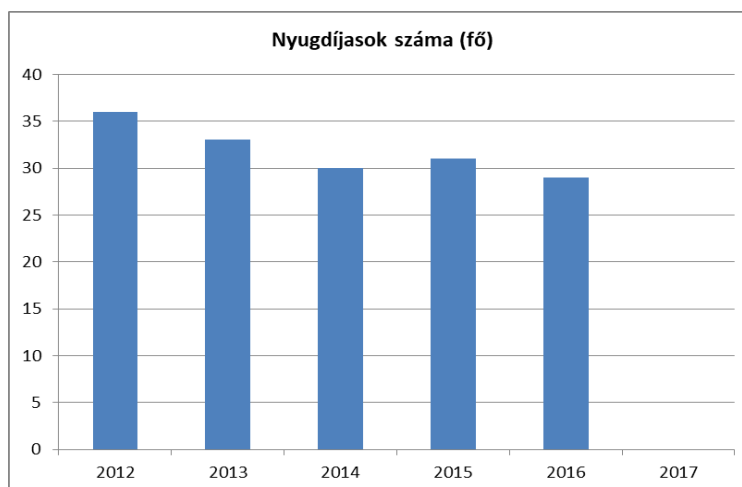
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	15	21	36
2013	14	19	33
2014	13	17	30
2015	13	18	31
2016	13	16	29
2017	NA	NA	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú ábra– Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A településen lakók $\frac{1}{4}$ -e nyugdíjas korú, számuk folyamatosan csökken.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nem jellemző a településen, hogy a cégek és egyéb munkáltatók nyugdíjas korú embereket foglalkoztatnának. Országos szinten és a településen is nagyobb problémát jelent a fiatalok munkanélkülisége, mint az idősek nyugdíj utáni foglalkoztatottsága.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Sajnos a településen nincs olyan szervezet, ahol az időskorúakat foglalkoztathatnák.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

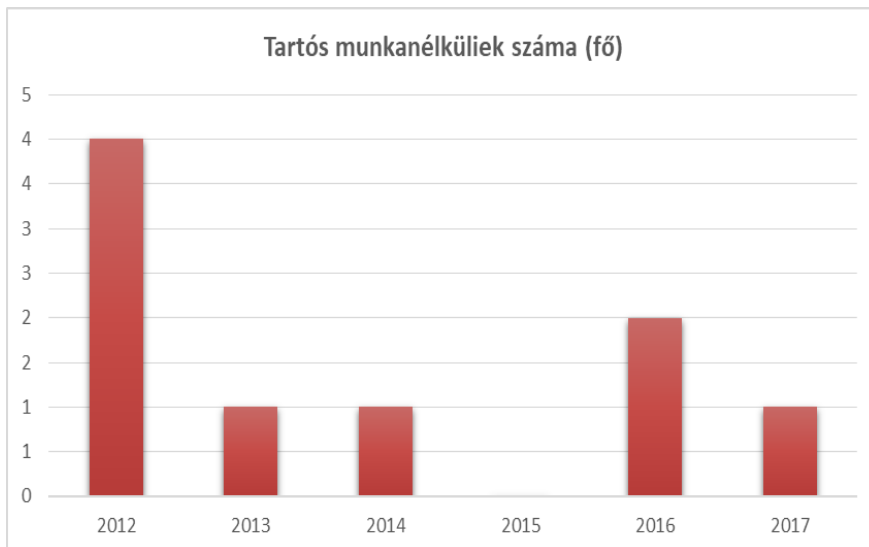
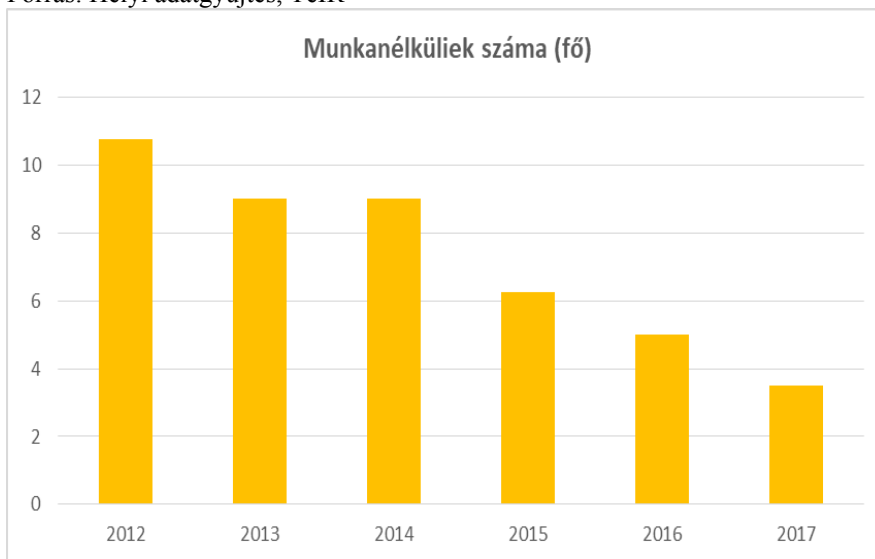
Az idős emberek korukból adódóan nehezebben jutnak munkalehetőséghez, viszont a fiatal munkanélküliekkel szemben van annyi előnyük, hogy a számukra fizetett nyugdíj biztos havi bevételt jelent, ami a fiatalabbaknál legfeljebb a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegében valósul meg. A településen nem jellemző foglalkoztatásuk, így az, aki képesnek érzi magát vidéken vállal munkát nyugdíjas éveivel együtt.

A regisztrált munkanélküliek csekély hányadát teszik ki az 55 év feletti tartós munkanélküliek.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	11	2	21%	4	0	0%
2013	9	1	11%	1	0	0%
2014	9	2	22%	1	0	0%
2015	6	2	36%	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	5	2	45%	2	1	50%
2017	4	2	64%	1	1	100%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

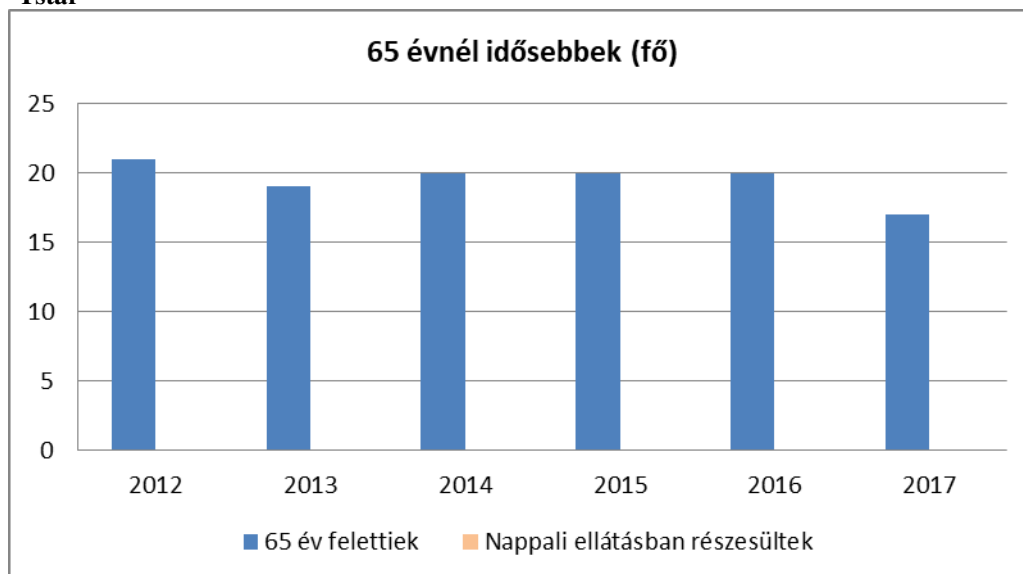
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen biztosítva van mind az idősek és a fiatalabbak megfelelő egészségügyi és szociális ellátása a Csurgói Városi Szociális Intézmény keretein belül. Az egészségügyi ellátást a járási központban a korszerűen felszerelt Egészségügyi Centrum biztosítja. A Porrog és Környéke Egészség Egyesület, mint civil szervezet igyekszik az idősebbek mindennapjait megkönnyíteni, egészségügyi gondjaikon segíteni.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	Fő	Fő	%
2012	21	0	0,00%
2013	19	0	0,00%
2014	20	0	0,00%
2015	20	0	0,00%
2016	20	0	0,00%
2017	17	0	0,00%

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nappali ellátás elméletileg biztosítva van Somogybükkösdön a Csurgói Városi Szociális Intézmény keretein belül, azonban az idősek nem veszik igénybe ezt a szolgáltatást, mivel nem helyben van. A beutazásuk nem teljesen megoldott. A mozgásukban korlátozottak a már megszokott környezetükből nem szakíthatók ki. Erre részmegoldásként az önkormányzat minden évben a téli időszakban a közfoglalkoztatottak közül embereket biztosít az idősek állandó, illetve részleges felügyeletére.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az idős korúak járadékában részesülők hiánya valószínű, abból adódik, hogy a most nyugdíjas korúak már rendelkeznek annyi munkaviszonnyal, szolgálati idővel, hogy nyugdíjra, illetve valamilyen nyugdíjszerű ellátásra jogosulttá válnak.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a helyi közművelődési programok mindenki számára elérhetőek.

c) idősök informatikai jártassága

Nem jellemző a településen élő idős emberek körében.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A települési rendezvények programjainak összeállítása során mindig figyelnek arra, hogy az időseknek tetsző, hozzájuk szóló programok is legyenek.

A Csurgói Városi Szociális Intézmény szakemberei is folyamatosan szerveznek az ellátottjaik körébe tartozók számára programokat. Elsősorban a jelesebb ünnepekhez, egyházi eseményekhez kapcsolódóan.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az időskorúak, egyedülálló nyugdíjasok száma a településen	Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos emberek mindennapi gondjait a társadalomban élő egészséges emberek nehezen tudják megérteni és elfogadni. Rájuk mindig kicsit furcsán néznek az ember, a negatív diszkriminációval való szembesülés szinte mindennapos az életük során. Ezen probléma kezelését segíti elő a Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, amely a fogyatékkal élők nappali ellátását biztosítja. Az intézményhez szorosan kapcsolódik a „Napsugár” Civil Szervezet is, amelynek segítségével az intézmény jelentős pályázati forrásokhoz jut.

A fogyatékkal élők számára a falugondnoki szolgáltatás nyújt segítséget abban, hogy ezzel a lehetőséggel éljenek.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

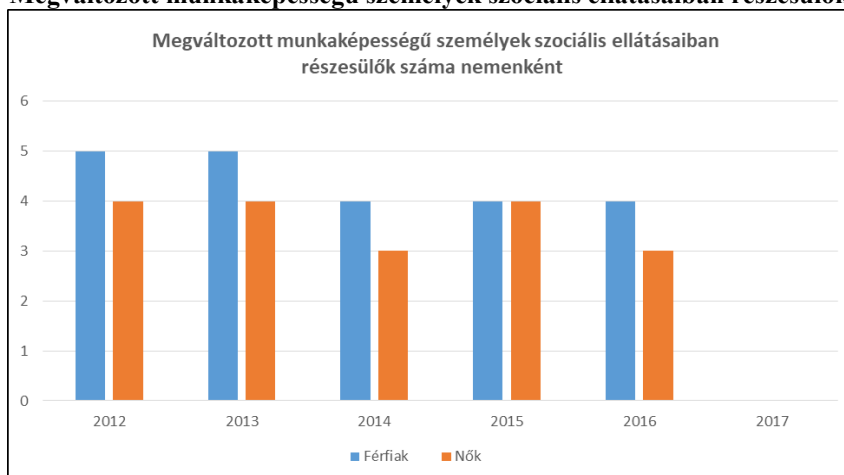
A településen védett munkahely teremtésére nincs lehetőség, a fogyatékkal élők közfoglalkoztatás keretében sem találnak munkát.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2012	5	4	9
2013	5	4	9
2014	4	3	7
2015	4	4	8
2016	4	3	7
2017	NA	NA	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.1 számú ábra – Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázatból kitűnik, hogy a megváltozott munkaképességű emberek száma csakúgy, mint az egészségkárosodottak száma évek óta nem változott jelentősen.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar;

A fogyatékos emberek nappali ellátása évek óta gondot jelentett a térségben. 2011- ben a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás ezen probléma megoldására létrehozta a Csurgói Napsugár Szociális Intézményt. A megalakulás óta az ellátottak számának folyamatos növekedése figyelhető meg. Az Intézmény szolgáltatásait nem csak csurgói, hanem a kistérségben élő fogyatékkal élő emberek, így a somogybükkösdiek is igénybe vehetik. Jelenleg azonban nem igényelte senki a szolgáltatást a településről.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A településen nem jellemző, hogy fogyatékos embereket foglalkoztatnának a munkavállalók, azonban volt már rá példa, hogy pályázati lehetőséget kihasználva egy-egy munkáltató határozott időre alkalmazott fogyatékkal élő embert.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Sajnos Somogybükkösdön a kistelepülés jellegből adódóan nincs helyi intézmény, mely segíteni tudná a fogyatékkal élő emberek sorsát. A Csurgói Napsugár Szociális Intézményben csak nappali ellátást biztosítanak a rászorulóknak részére. Az itt szervezett programok és tréningek és a mindennapok során nyújtott lelki segítség nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a fogyatékos emberek komfortosabban élhessék mindennapjaikat.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A kötelező szociális ellátások biztosításán túl a település anyagiak hiányában nem tudja támogatni a fogyatékkal élő embereket.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A településen az intézmények akadálymentesítése megoldott. A település vezetői nagy figyelmet fordítottak ennek a problémának a kezelésére.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Településünkön a kulturális rendezvényeknek helyet adó Kultúrotthon akadálymentesített.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkáltatók igyekeznek a munkahelyek akadálymentesítéséről lehetőségeikhez mértén gondoskodni, de még nem sok helyen valósult ez meg.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Még nem teljesen megoldott a településen.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A település életében nagy előrelépést jelentett a 2 éve létrehozott „Napsugár” Szociális Intézmény, ahol szakemberek biztosítanak fogyatékkal élő emberek számára nappali ellátást.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A településen a pozitív diszkrimináció csak az emberek jóindulatán keresztül valósul meg, a fogyatékkal élők semmiféle plusz támogatásban nem részesülnek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szociális érzékenység hiánya a társadalomban	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Esélyegyenlőségi célcsoport megnevezése	Célcsoport érdekében működő szervezetek
Romák	Porrogszentkirályi Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Nők	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete
Fogyatékkal élők	Csurgói Napsugár Egyesület
Gyermekek	Porrogi Aprajafalva Óvoda
	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Csurgói Kirendeltsége
Idősek	Porrog és környéke Egészség Egyesület,

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében közbejáró szervezetek közötti közös munka csak eseti, illetve időszakos jellegű, sajnos állandó fórum nincs a felek számára. Erre jó megoldás a HEP elkészítése során kialakított HEP fórum, melynek időszakos összehívása biztosíthatja a jövőbeni partnerséget a városi szervezetek között.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A kistérség önkormányzatai a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás keretében közös feladatellátást folytatnak egyes területeken, így az esélyegyenlőséggel kapcsolatos együttműködés is közös érdeke a társulás tagjainak.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Porrogszentkirályi Roma Nemzetiségű Önkormányzat legfontosabb pillére a roma és mélyszegénységben élők csoportjának, mely szervezet a legátfogóbban belelát a csoport problémáiba, s nyugodt szívvel fogadnak el segítséget. Az Önkormányzat szoros kapcsolatban áll a Nemzetiségi Önkormányzattal, ennek köszönhetően egyes felvetődött problémát közösen tudnak megoldani.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A 8. a. pontban felsorolt szervezetek alapszabályban megfogalmazott tevékenységük szerint járnak el.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A községben működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A tervezet az Önkormányzat honlapján www.somogybukkosd.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	<p>1. Magas munkanélküliség aránya a településen</p> <p>2. Felnőtt képzés hiánya</p> <p>3. Magas a 8 osztályos általános iskolát végzettek körében a munkanélküliség</p>	<p>1. Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek</p> <p>2. Felnőttképzés szervezése a településen</p> <p>3. Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolát végzettek körében</p>
Gyermekek	1. Magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma	1. A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése
Idősek	1. Magas az egyedül élő idős emberek száma	1. Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése
Nők	<p>1. Nincs női érdekvédő szervezet</p> <p>2. Női szereplők hiánya a közéletben</p>	<p>1. Közösségi programok, prevenció előadások a női szerepről napjainkban</p> <p>2. Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplés lehetőségéről és annak megvalósításáról</p>
Fogyatékkal élők	1. Szociális érzékenység hiánya a társadalomban	1. Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>1. Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek</p> <p>2. Felnőttképzés szervezése a településen</p> <p>3. Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére</p>	<p>1. Önkormányzat, Térségi Civil Szervezetek, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>2. Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>3. Önkormányzat, SMKH Csurgói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
Gyermekek	1. A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése	1. Az érintett családok, Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat , oktatási referens, Általános Iskolák, Térségi Civil szervezetek, Porrogszentkirályi Védőnői Szolgálat, Porrogi Aprajafalva Óvoda, esélyegyenlőségi munkatárs
Idősek	1. Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése	1. Önkormányzat , Csurgói Városi Szociális Intézmény, Segítő kezek az idősek otthoni biztonságáért értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, Egyházak, Középiszcolák, oktatási referens, esélyegyenlőségi munkatárs
Nők	1. Közösségi programok, prevenció eladások a női szerepről napjainkban	1. Önkormányzat , Civil szervezetek, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat , Civil Szervezetek, Porrogszentkirályi Védőnői Szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs

	2. Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplés lehetőségéről és annak megvalósításáról	2. Önkormányzat , Civil szervezetek, esélyegyenlőségi munkatárs
Fogyatékkal élők	1. Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése	1. Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény , Csurgói Napsugár Egyesület, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége folyamatosan javul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzetének életkörülményei folyamatosan javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek esélyegyenlőségének biztosítását az értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez szükséges feltételek kialakítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök ellátásának folyamatos fejlesztésére és a nekik kialakított programok szervezésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének javítására, az emberbarát környezet megteremtésére.

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas munkanélküliség aránya a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú	A mélyszegénységben élőknek olyan program alkotása, mely egyszerre segíti az önbecsülést és a munka világába való felzárkózást. A mélyszegénységben élők alapos felmérése, projekt lehetőségének felmérése A helyi mezőgazdasági cégek bevonása

időegységekre bontásban	Csökkenjen a mélyszegénységben élők száma
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szükséges feltételek megteremtése, a projekt megvalósításáról szóló képzések, előadások.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Térségi Civil Szervezetek, Somogybükkösdi Hegyi gazdák Egyesülete, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Térségi Civil Szervezetek, Somogybükkösdi Hegyi gazdák Egyesülete
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Felülvizsgálat: 2021. december 31 Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés kezdetén felmért mélyszegénységben élők száma A kidolgozott programok eredményessége, A kezdő értékek csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, Érdektelenség a mélyszegénységben élők között
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

II.

Intézkedés címe:	Felnőttképzés szervezése a településen, megfelelő igényfelmérés alapján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Felnőtt képzés hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, esélyegyenlőségi munkatárs

Partnerek	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2021. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

III.

Intézkedés címe:	Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolát végzettek számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a 8 osztályos általános iskolát végzettek körében a munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Igényfelmérés a szakmák kiválasztása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Átképzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és	A képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.

hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

A gyermekek esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése, mely esélyt ad a gyermekek helyzetének javulására
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését. A célcsoport bevonása, „gyereknapi” szervezése, felmérések kirándulások, táborok szervezése Biztos kezdet gyermekház programjának elindítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pontos felmérések – korosztályok szerint Programok szervezése – korosztályok szerint Biztos kezdet gyermekház program elindítása
Résztevők és felelős	Az érintett családok, Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, oktatási referens, Általános Iskolák, Térségi Civil szervezetek, Porrogszentkirályi Védőnői Szolgálat, Porrogi Aprajafalva Óvoda, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Civil szervezetek, Porrogszentkirályi Védőnői Szolgálat, Porrogi Aprajafalva Óvoda
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31 Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A kidolgozott szervezett programok száma, programokon résztvevők száma. Az intézkedés akkor éri el a célját, ha a hátrányos helyzetű gyermekeknek a társadalmi helyzetük folyamatosan javuló tendenciát mutat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.

A nők esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	Közösségi programok, prevenciós előadások a női szerepről napjainkban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs női érdekvédő szervezet
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A prevenciós programokat szükséges szervezni, melyek elősegítik a női nem helyzetét a munka és a családon belül betöltött szerepekre. Prevenciós előadások: Karrier, családalapítás Közösségi programok, előadások Civil szervezet alapítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések, igényfelmérés a nők körében. Civil szervezet alapítása, prevenciós előadások
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Civil szervezetek, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Porrogszentkirályi Védőnői Szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Civil szervezetek, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Porrogszentkirályi Védőnői Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés a településen élő nők körében Prevenciós előadások, közösségi programok szervezése és megtartása, A programokon megjelenő hölgyek száma lakosságarányhoz képest érje el a 25%-ot Civil szervezet alapítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás.

II.

Intézkedés címe:	Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplés lehetőségéről és annak megvalósításáról
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Női szereplők hiánya a közéletben
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A cél, hogy a település közéletében megerősödjön a nők közéleti szerepe, azaz az esélyegyenlőség. Fórumok a közéletben sikeres nőkről és a nők politikai szerepvállalásáról Civil szervezet létrehozása A település
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések, igényfelmérés a nők körében. Civil szervezet alapítása, társzervezetekkel való közös együttműködések.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Civil szervezetek, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Felülvizsgálat: 2021. december 31 Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés a településen élő nők körében Fórumok szervezése és megtartása, civil szervezet alapítása Több női képviselő elindulása a 2019-es önkormányzati választásokon.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

Az idősök esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése Segítő kezek mintaprogram és a települési középiskolások bevonásával
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az időskorúak száma a településen, s nagy részük egyedül éli nyugdíjas életét.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az időskorú népesség számára nyújtott szociális szolgáltatások bővítése, önkéntesek és a szociális intézmények összefogásával. Az időskorúak és az egyedülálló idős emberek feltérképezése A szociális intézmények, civil szervezetek és önkéntesek bevonása, segítők képzése Szociális szolgáltatások bővítése, szociális háló kiszélesítése, Segítő kezek mintaprogram elindítása a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Időskorúak felmérése, tárgyalások a Segítő kezek mintaprogram elindításáról, állami támogatások, pályázatok lehívása, Középiskolások bevonása (számukra kötelező az érettségi okán)
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Segítő kezek az idősök otthoni biztonságáért értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, Egyházak, Középiskolák, oktatási referens, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Segítő kezek az idősök otthoni biztonságáért értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, Egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31 Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés az időskorúak között, Az érdekképviselőtek összefogása, Szociális háló kiterjesztése, Segítő kezek mintaprogram elindítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség az idősök iránt, az önkéntesek kevés száma
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szociális érzékenység hiánya a társadalomban, kevés információ a fogyatékkal élők életéről
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, valamint olyan programok szervezése, mely elősegíti a fogyatékkal élők és családjainak életét. Fórumok a fogyatékkal élők és a nem fogyatékkal élők számára Integrált programok szervezése (a szociális érzékenységet előtérbe helyezve), valamint családi önszolgáltató programok A szociális érzékenység elterjedése és a fogyatékkal élő és családjainak segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések, igényfelmérés a tárgyalt csoport körében. Fórumok tartása az iskolákban, hogy elősegítse a fogyatékkal élőket a társadalomba való beilleszkedéshez.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekegészségügyi Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs, helyi fogyatékkal élők
Partnerek	Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekegészségügyi Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2021. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, igényfelmérők Programok, táborok kidolgozása A fogyatékkal élők és családjainak elégedettsége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek	Magas munkanélküliség aránya a településen	A mélyszegénységben élőknek olyan program alkotása, mely egyszerre segíti az önbecsülést és a munka világába való felzárkózást		Szükséges feltételek megteremtése, a projekt megvalósításáról szóló képzések, előadások.	Polgármester	2023.december 31.	3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint	Pályázati és humán erőforrás	
2	Felnőttképzés szervezése a településen, megfelelő igényfelmérés alapján	Felnőtt képzés hiánya	Képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás.		Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.	Foglalkoztatási Osztály	2021.július 31.	3.2.5. számú táblázat - Alacsony iskolázott népesség	Pályázati és humán erőforrás	
3	Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolát végzettek számára	Magas a 8 osztályos általános iskolát végzettek körében a munkanélküliség	Átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Igényfelmérés a szakmák kiválasztása		A képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.	Foglalkoztatási Osztály	2023.december 31.	3.2.5. számú táblázat - Alacsony iskolázott népesség	Humán és pályázati erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése, mely esélyt ad a gyermekek helyzetének javulására	magas szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését.		A célcsoport bevonása, „gyereknapok” szervezése, felmérések, kirándulások, táborok szervezése Biztos kezdet gyermekház programjának elindítása	polgármester	2023.december 31.		Humán és pályázati erőforrás	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Közösségi programok, prevenciók előadások a női szerepről napjainkban	Nincs női érdekvédő szervezet	A prevenciók programokat szükséges szervezni, melyek elősegítik a női nem helyzetét a munka és a családon belül betöltött szerepekre.		Felmérések, igényfelmérés a nők körében. Civil szervezet alapítása, prevenciók előadások	polgármester	2023.július 31.		Humán és pályázati erőforrás	
2	Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplés lehetőségéről és annak megvalósításáról	Női szereplők hiánya a közéletben	A cél, hogy a település közéletében megerősödjön a nők közéleti szerepe, azaz az esélyegyenlőség		Felmérések, igényfelmérés a nők körében. Civil szervezet alapítása, társzervezetekkel való közös együttműködések.	polgármester	2023.december 31.		Humán és pályázati erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése Segítő kezek mintaprogram és a települési középiskolások bevonásával	Magas az időskorúak száma a településen, s nagy részük egyedül éli nyugdíjas életét.	Az időskorú népesség számára nyújtott szociális szolgáltatások bővítése, önkéntesek és a szociális intézmények összefogásával.		Az időskorú népesség számára nyújtott szociális szolgáltatások bővítése, önkéntesek és a szociális intézmények összefogásával.	polgármester	2023.december 31.		Humán és pályázati erőforrás	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése	Szociális érzékenység hiánya a társadalomban, kevés információ a fogyatékkal élők életéről	A fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, valamint olyan programok szervezése, mely elősegíti a fogyatékkal élők és családjainak életét.		Felmérések, igényfelmérés a tárgyaló csoport körében. Fórumok tartása az iskolákban, hogy elősegítse a fogyatékkal élőket a társadalomba való beilleszkedéshez.	Csurgói Napsugár Szociális Intézmény	2021.július 31.		Humán és pályázati erőforrás	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

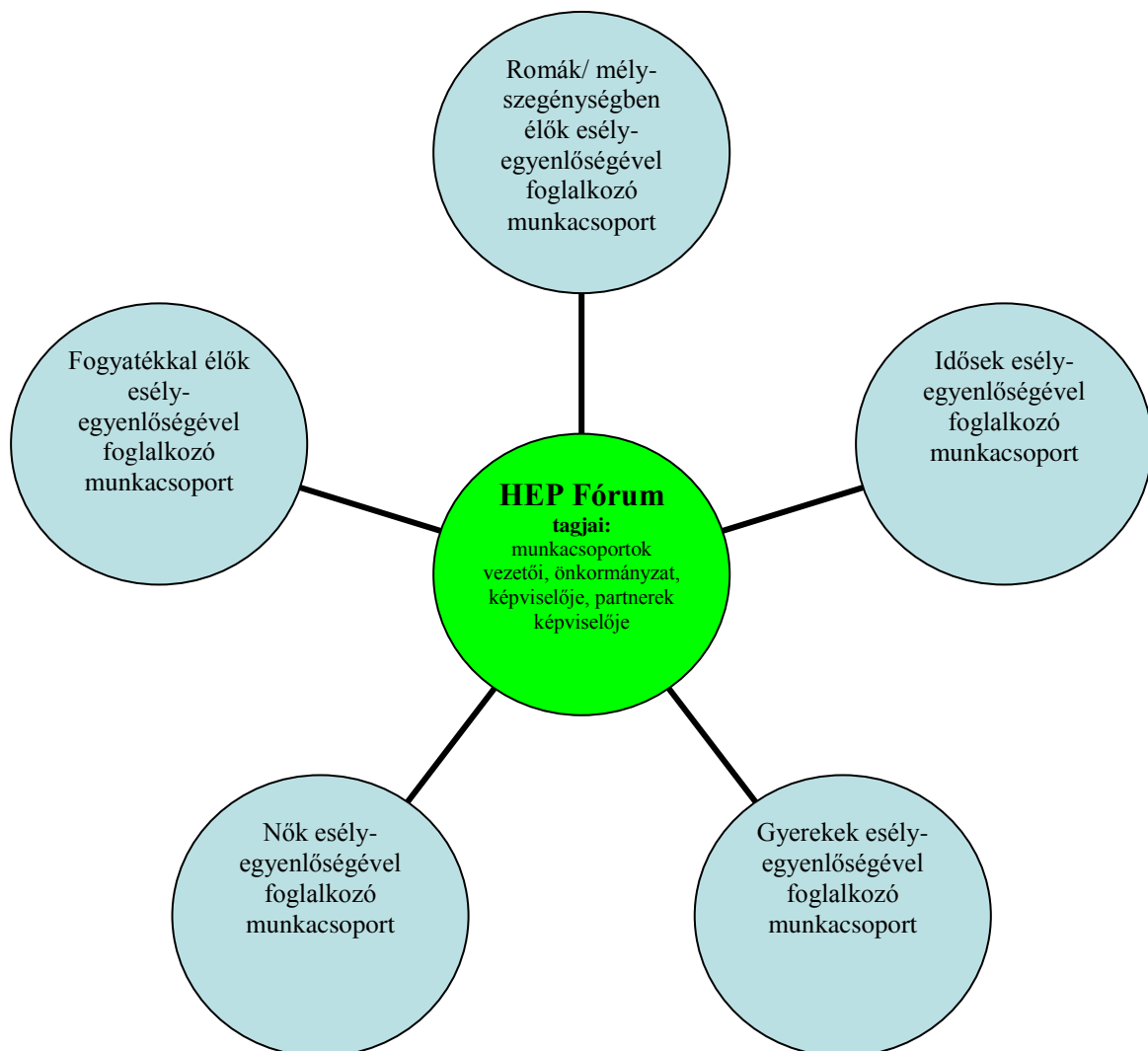
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Somogybükkösd Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Somogybükkösd Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ...^{35/2019.(VI.2.)}..... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum 2019. 07. 02.,



Aláírás

Somogybükkösd Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²
(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Somogybükkösi Hegyi gazdák Egyesülete	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Porrogi Aprajafalva Óvoda	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Porrog és környéke Egészség Egyesület	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgó Kistérségi Járóbeteg- Szakellátó Központ	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgói Városi Iskolák	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Csurgói Napsugár Szociális Intézmény	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgó Kistérségi Járóbeteg- Szakellátó Központ	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgói Városi Szociális Intézmény	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Vöröskereszt Csurgói Kirendeltsége	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Porrogszentkirályi Védőnői Szolgálat	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

Somogybükkösd Község
Önkormányzata

8858 Somogybükkösd, Fő utca 92.



Hivatali Kapu azonosítók:
Hivatal rövid neve: SBUKKONK
KRID: 359019194

KIVONAT

Készült Somogybükkösd Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2019. július 2-án megtartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

35/2019. (VII. 2.) KT. határozat:

Somogybükkösd község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a Somogybükkösd község 2018-2023. évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját a melléklet szerint.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

Lantos Sándor s. k.
aljegyző



Győrfy Miklós s. k.
polgármester

A kivonat hitelül: 
Csurgó, 2019. július 8. Szabóné Molnár Zsuzsanna