

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**PORROG KÖZSÉG  
ÖNKORMÁNYZATA**



2018-2023.

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	39
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	43
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	48
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	51
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	52
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	53
1. A HEP IT részletei .....	53
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	53
A beavatkozások megvalósítói .....	54
Jövőképünk.....	55
Az intézkedési területek részletes kifejtése .....	56
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	66
3. Megvalósítás .....	69
A megvalósítás előkészítése .....	69
A megvalósítás folyamata.....	69
Monitoring és visszacsatolás .....	71
Nyilvánosság .....	71
Érvényesülés, módosítás.....	72
4. Elfogadás módja és dátuma .....	74

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Porrog Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Porrog 227 lelkes kistelepülés Somogy megye nyugati részén helyezkedik el Csurgó közelében. A települést közúton Csurgó és Gyékényes irányából érhetjük el, önálló vasútállomással sajnos nem rendelkezik a település. A legközelebbi vasútállomás Porrogszentkirályon van. A legközelebbi városok a már említett Csurgó, valamint Nagykanizsa és Nagyatád. A település közigazgatásilag a Csurgói járáshoz tartozik.

Porrog első írásos adata 1536-ból ismert, amikor Lakkal együtt írták össze, ekkor özvegy Laky Lázárné tulajdonában volt a település. A török hódítás következtében a falu elpusztult, így 1552-54-ben a török adószedők mindössze egy házat találtak. A hódoltság időszakában többször cserélt gazdát a település a magyarok és a törökök között. 1598-99-ben Battyány volt a földesura Porrognak, majd 1626-ban a Hollósy család birtokában volt a település. 1784-85-ben a lakosság szám elérte az 540 főt. E korból ismert a falu pecsétje, amelyben eke és ekevas utal a földművelő lakosságra. 1870-es összeírások alapján 88 házból 673 fő lakosa volt a településnek. Nyolc évvel később kisebb tragédia történt Porrog fejlődését, hiszen a falu nagy része leégett, de néhány év múlva mégis 717-re emelkedett a lélekszám. A századfordulótól napjainkig a lakosság folyamatosan csökkenőben van.

A települést vadban gazdag erdők, fenyőültetvények, s gyümölcsöskertek veszik körül. A dombhátra települt, egyutcás faluban számos régi, vakolatdíszes ház látványa lassítja le léptünket, merthogy nem árt egy kis időt szentelni a népi építészet remekeinek. A porrogiak legnagyobb büszkesége azonban egy újabb építmény: az 1996-ban felszentelt evangélikus imaház.

A templomot az évszázados haranglábat körbeölelve építették fel, s itt állítottak emléket az I. és II. világháború áldozatainak is. A helyiek hűségesen őrzik elődeik számos hagyományát, a vidámabbak közül a farsang idején tartott borversennyel egybekötött táncmulatságot érdemes

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

megemlíteni. Az idősebbek pedig szívesen mesélnek az újonnan érkezőnek, például egy legendát a Bodonos kútról.

Eszerint abban az időben, amikor még a Laki mező is lakott hely volt, valaki ellopta a harangjukat és a Bodonos- kútba dobta. A monda szerint Karácsony éjjelén mindig megszólalt a kútban a harang. A másik história arról szól, hogy a település Porrogszentkirályhoz közeli határában katonai pihenőhely volt a középkorban, s e helyen itatták lovaikat a Kanizsa vára felé tartó török lovasok és magyar vitézek. A kicsit hosszabb útra vállalkozók elkerekeshetnek az ágneslaki arborétumba, amit három falu érez magáénak, de közigazgatási határát tekintve Porroghoz tartozik. Nevét Sztankovszky Ágnesről, Inkey Pál földbirtokos feleségéről kapta. Az 1920-as évekből való 8,25 hektáros arborétum fekvése, a növények összeválogatása s a formák, színek harmóniája lenyűgöző.

A hegy nemes nedűjét érlelik az Öreghegy és az Újhegy pincéiben a hordók. Szíves vendéglátásban, jó bor kóstolásában lesz része annak, aki idevetődik Somogy délnyugati csücskébe. Csend, nyugalom, felejthetetlen látvány fogadja a turistát. Őzben, szarvasban, vaddisznóban gazdag a vadállomány, a környéken három vadásztársaság is működik. A figyelmes túrázó néha megpillanthatja a zsákmányt kereső, igen ritka és védett rétisast is. A jótékony napfényben édes gyümölcs érlelődik: zamatos szőlő, alma és a bogyógyümölcsök közül elsősorban a málna és a szeder. Az őszi csapadékban gazdag éghajlat kedvez a túlevelűek természetésének, ezért mindenütt találkozhatunk fenyőültetvényekkel. Sok családnak a legfontosabb megélhetési forrása a fenyőtermesztés.

A faluban évente több közösségi összejövetelt tartanak, kiemelkedő az augusztusi búcsú. A falusi turizmus fejlesztését fontosnak tartják a település vezetői, miután a kirándulók felfedezték a környezet látnivalóit. Porrog közigazgatási területén van a neves Ágneslaki arborétum, ahol gyönyörű és ritka természeti környezetet csodálhat meg a látogató. A könnyebb megközelíthetőség érdekében most turistautat terveznek Ágnes-lakra. A falu jelentős erőforrása a település külterületén talált 82 fokos meleg víz, amely alkalmas lehet fűtésre, kertészeti melegházhoz, haltenyésztéshez. A hasznosításhoz vállalkozók jelentkezését várják.

## Demográfiai helyzet bemutatása

Összességében megállapítható, hogy Porrog lakosság száma 2012-2017 között hullámzóan alakult. A 2017-es lakosság szám alig tér el a 2012-es lakosság számtól. Annak ellenére, hogy a település nem fekszik messze a körzetközponti szerepet betöltő Csurgó várostól, az alacsony gazdasági aktivitás miatt foglalkoztatottsági problémákkal küzd.

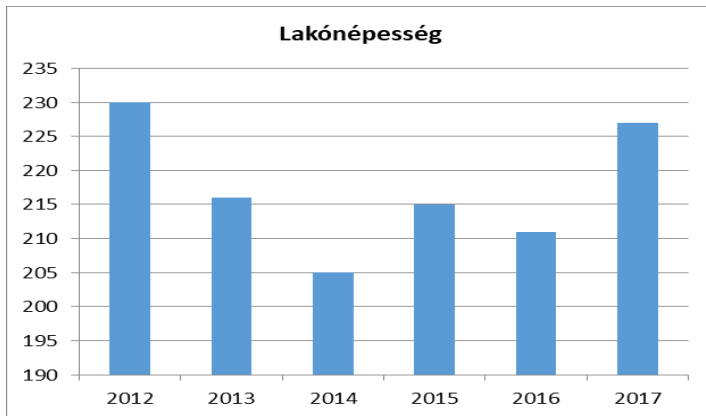
Mivel a közeli városban is jelentős a munkanélküliség, így a vidékről, környező településekről érkező emberek még nehezebben találnak munkát.

A településről való kifelé nyitás, munkába ingázás lehetőségét nagyon megnehezíti a település földrajzi elhelyezkedése is, valamint az, hogy tömegközlekedési eszközök közül csak autóbusszal érhető el a falu.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2012	230	bázis év
2013	216	93,9%
2014	205	94,9%
2015	215	104,9%
2016	211	98,1%
2017	227	107,6%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Porrog Község állandó népességszáma 210 fő. Az állandó népesség korcsoportonkénti megoszlását vizsgálva szembeűnő, hogy a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely közel 60 %-os arányt jelent. Mindez sajnos megfelel az országos átlagnak. Nemenként vizsgálva az adott korosztályt, megállapítható, hogy a férfiak több mint 10 %-kal többen vannak, mint a nők. Az állandó népességből mind a férfiak, mind a nők vonatkozásában a 15-17 éves korosztály jelenik meg a legkisebb arányban. A 65 év feletti állandó lakosok esetében a nők közel 5 %-kal magasabb mértékben jelennek meg, mint a férfiak, amelyből az feltételezhető, hogy magasabb mértékű a férfiak elhalálozásának vagy elvándorlásának mértéke, mint a nőké. A nemek arányát vizsgálva a teljes népességre megállapítható, hogy a településen több mint 10%-kal magasabb a férfiak száma, mint a nőké.

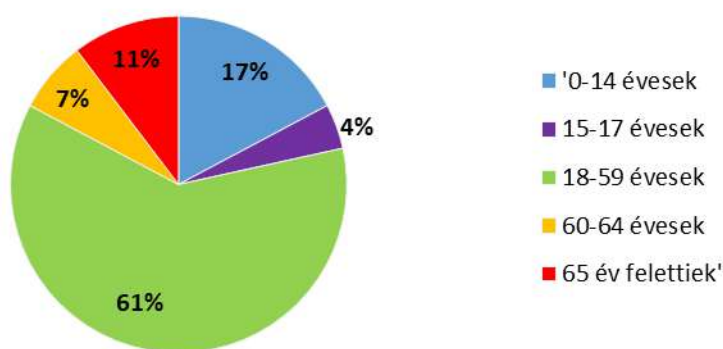
A településen élők számára ez egyfajta veszélyezettséget is magában hordoz, hiszen az egyedül élő idős emberek a legkiszolgáltatottabbak a bűncselekmény elkövetők számára.

**2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)**

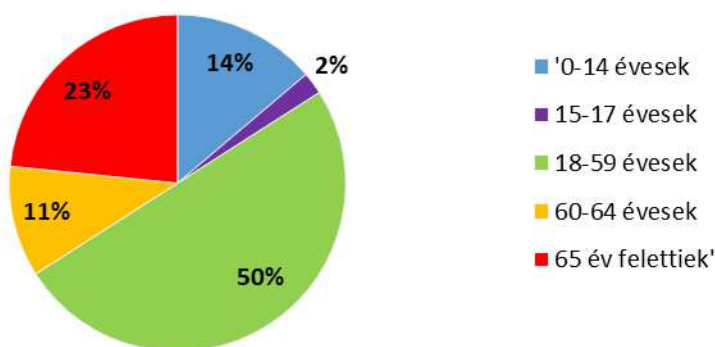
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
<b>Állandó népesség száma</b>	116	94	<b>210</b>	<b>55,24%</b>	<b>44,76%</b>
<b>0-2 évesek</b>			7		
<b>0-14 éves</b>	20	13	33	9,52%	6,19%
<b>15-17 éves</b>	5	2	7	2,38%	0,95%
<b>18-59 éves</b>	71	47	118	33,81%	22,38%
<b>60-64 éves</b>	8	10	18	3,81%	4,76%
<b>65 év feletti</b>	12	22	34	5,71%	10,48%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



### Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A 15-17 éves korosztályt a 2001-es 2011-es adatok alapján vizsgálhatjuk. Sajnos 15 éves gyermek egyik évben sincs. Pozitív változás viszont, hogy mind a 16 évesek, mind a 17 évesek száma emelkedett 2011-re a 2001-es évhez képest.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma	2	4	2
17 éves gyermekek száma	1	3	2
<b>Összesen</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

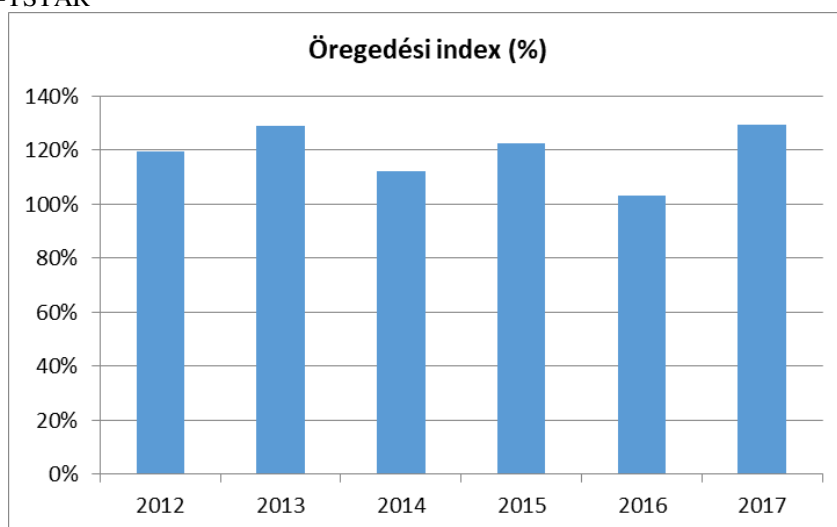
A 3. táblázatból megállapítható, hogy Porrogon a 65 év feletti állandó lakosok száma hullámzóan alakult. A 0-14 éves korú lakosok száma is hullámzó a vizsgált időszakban. Negatív adat, hogy a vizsgált időszakban minden évben magasabb a 65 év felettek száma, mint a 0-14 éves korúak

száma. Ennek következményeként a településre az előregedő korfa a jellemző, a településnek kiemelt szerepet kell szentelni a szociális ellátórendszer működtetésére

**3. számú táblázat - Öregedési index**

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	43	36	119,44%
2013	40	31	129,03%
2014	37	33	112,12%
2015	38	31	122,58%
2016	34	33	103,03%
2017	44	34	129,41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**4. számú táblázat - Belföldi vándorlások**

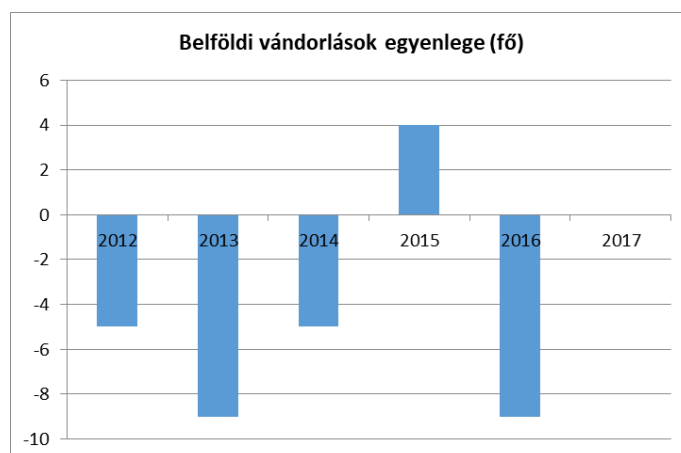
Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	14	19	-5	-20,8
2013	6	15	-9	-38,6
2014	1	6	-5	-22,42
2015	9	5	4	18,02
2016	10	19	-9	-42,86
2017	NA	NA	0	NA

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A belföldi vándorlások szemléltetését a 2012 és 2016 közötti időszakban tudjuk vizsgálni. Megfigyelhető, hogy az elvándorlások mértéke évente ugyan azt a képet mutatja, viszont látható az is, hogy 2015-ös év kivételével mindig magasabb volt az odavándorlásokénál. Az elvándorlás mértéke 2015-ig csökkenő tendenciát mutat, majd utána jelentős emelkedés tapasztalható.

A településre a bevándorlás jelentős részét képezik azok, akik a szomszédos községből költöznek át (anyagi szempontokat figyelembe véve) majd oda visszaköltöznek, így ezek a családok a bevándorlók és elvándorlók oldalán is jelentkeznek a vizsgált időszakban.

#### 4. ábra - Belföldi vándorlások



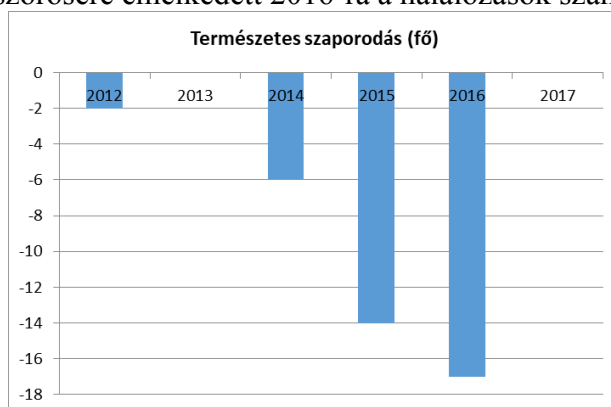
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

#### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	2	4	-2
2013	2	2	0
2014	3	9	-6
2015	2	16	-14
2016	4	21	-17
2017	0	NA	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások és élve születések száma közt 2012-2013-ban nincs jelentős eltérés. Az élve születések száma nem változott jelentősen. Sajnálatos, hogy 2017-ben nem született gyermek. A születésszám növekedésére égetően szükség volna – országos szinten is – hiszen ezzel a tendenciával a település lakosság száma pár éven belül 200 fő alá fog csökkenni. Sajnos a halálozások száma 2015-2016-ban drasztikusan megemelkedett. 2012-es évhez viszonyítva több, mint ötszörösére emelkedett 2016-ra a halálozások száma.



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



## Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Küldetésünk, hogy olyan beavatkozásokat tervezzünk, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Porrog település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi, ezek alapján alkotja rendeleteit.

A szociális ellátások helyi szabályozásáról szóló 5/2016. (IV.29.) önkormányzati rendelet a hátrányos helyzetű családok szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokhoz való hozzáférését segíti elő.

A szociális célú tűzifa támogatás szabályairól szóló 13/2017. (X.27.) önkormányzati rendelet a hátrányos helyzetű családok számára nyújt segítséget a téli tüzelő biztosításához.

A rendeletek az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján felülvizsgálatra kerülnek.

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Porrog Község Önkormányzatának Vagyongazdálkodási Terve tartalmazza azokat a rövid és hosszú távú célokat, melyek a település fejlődéséhez és ezáltal az esélyegyenlőség elvéhez is kapcsolódnak.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Porrog község szerves része a Csurgói Kistérségnek, ennek köszönhetően minden Kistérségi tervben szerepel, mely az esélyegyenlőség biztosítását tűzi ki:

Foglalkoztatási Stratégia, Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Intézkedési terv, Csurgói Kistérségi Többcélú Társulás Bűnmegelőzési Koncepció.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

### **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

A statisztikai és segélyezési adatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

#### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

Jövedelmi helyzet szempontjából az elemzéshez adattáblákat a jogszabály nem ír elő, ezért az alábbi adatterületek figyelembevételével értékeljük a településünkön élők jövedelmi és vagyoni helyzetét.

Az önkormányzat mérje fel az alacsony iskolai végzettségű szülővel rendelkező, egykeresős családok számát és helyzetét. Ennek érdekében konzultáljon az oktatási ágazattal (óvodapedagógusok és tanárok információi olyan iskoláskorú gyerekekről, akiknek az előmenetele a családi körülmények miatt kérdéses), a szociális ágazattal (családsegítők és gyermekjóléti szakemberek – a kritikus helyzetek és a veszélyeztetett gyerekekről itt vannak az információk), és a hh-s, hhh-s adatokat is vesse egybe ezekkel az információkkal (akár a 2013-as szabályozási módosítás előtti adatsorokat is!). Ezek segítségével lehet megállapítani, hogy hányan tartoznak ebbe a körbe, ők hol élnek a településen (pl. egy részük esetleg szegregátumban), és hogy a számuk nő, csökken, vagy stagnál-e.

Annak érdekében, hogy megállítsuk a szegénység újratermelődését, a hátrányos helyzetű gyerekek számára megfelelő támogatást kell nyújtani a tanulási lehetőségek kiaknázásában. Ez minél korábban történik, annál jobb. A tapasztalat azt mutatja, hogy a koragyerekkori fejlesztés az egyenlőtlenségek megszüntetésének egyik hatékony módja. Emellett megfelelő támogatást kell adni a gyermekek és családjuk számára a tanulmányok sikeres befejezéséhez is. Ez magában foglalja az intenzív családtámogatást, illetve olyan célzott második esély programokat, melyek célja a szülők munkaerő-piaci lehetőségeinek javítása. Ezek együttesen eredményezhetik, hogy a szociális helyzetből fakadó hátrányokat a család nem örökíti tovább. A népesség gazdasági helyzete a településen a személyi jövedelemadó-alap mértékével jellemezhető.

#### **3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

##### ***a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya***

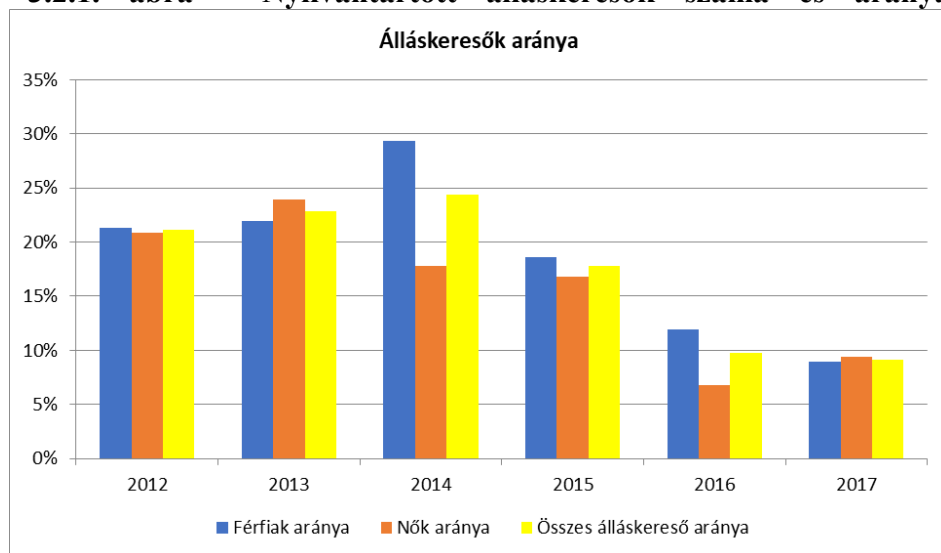
Településünkön az országos átlagot is meghaladó a munkanélküliség, így Porrog a halmozottan hátrányos helyzetű települések közé tartozik. Az aktív lakónépesség több, mint 20 %-a munkanélküli 2012-ben, amely a település legnagyobb problémájaként jelentkezik. A regisztrált munkanélküliek száma 2017-re kevesebb, mint a felére csökkent.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	88	73	161	18,75	21,3%	15,25	20,9%	34	21,1%
2013	90	72	162	19,75	21,9%	17,25	24,0%	37	22,8%
2014	87	66	153	25,5	29,3%	11,75	17,8%	37	24,3%
2015	86	67	153	16	18,6%	11,25	16,8%	27	17,8%
2016	84	59	143	10	11,9%	4	6,8%	14	9,8%
2017	78	64	142	7	9,0%	6	9,4%	13	9,2%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

3.2.1. ábra - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

Az aktív korú népességben belül nyilvántartott álláskeresők száma a 2012-2017-es időszakban hullámszerű tendenciát mutat, melyben először két évig növekedés, majd folyamatos csökkenés figyelhető meg. A nemek szerinti megoszlást figyelembe véve a férfiak 2013 és 2017. évek kivételével magasabb arányban jelennek meg, mint a női álláskeresők.

A 3.2.2 táblázatban bemutatott korcsoport szerinti vizsgálat alapján jellemző, hogy a nyilvántartott álláskeresők között legalacsonyabb a 20 éves és fiatalabb, valamint az 59 év felettek aránya, amely a fiatalabb korosztály esetében a tanulással eltöltött idő kitolódását jelzi, ennek következtében a fiatalok később kerülnek ki a munkaerőpiacra. A 20-24 évesek aránya 3%-os, míg a 40-44 évesek esetében majdnem 10%-os továbbá az 55-59 év közöttiek esetében alig 2%-os emelkedést mutat. 7 %-os csökkenés látható a 40-44 éves korosztály esetén.

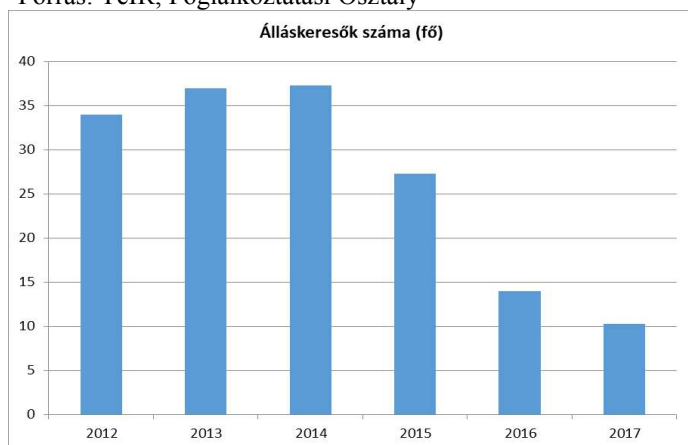
A 25-29 évesek arányában viszont a vizsgált időszakban több mint 3%-os, a 30-34 évesek esetében közel 2%-os, míg a 35-39 évesek esetében majdnem 4 %-os csökkentés tapasztalható. A 45-49 évesek arányának vizsgálata az adott időszakban szintén csökkenő eredményt mutat. A regisztrált munkanélküliek száma a 2012. évben a 20-24 éves, illetve a 50-54 éves korcsoport létszáma esetében kiugróan magas. Összességében megállapítható, hogy a regisztrált munkanélküliek,

nyilvántartott álláskeresők száma kevesebb, mint harmadára csökkent.

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		34	37	37	27	14	10
20 év alatti	Fő	0,75	1,5	1,5	0,75	1	0
	%	2,2%	4,1%	4,0%	2,8%	7,1%	0,0%
20-24 év	Fő	5,75	5,25	6,5	4,25	3	2
	%	16,9%	14,2%	17,4%	15,6%	21,4%	19,5%
25-29 év	Fő	2	3	3,75	2	0,25	0,25
	%	5,9%	8,1%	10,1%	7,3%	1,8%	2,4%
30-34 év	Fő	2,25	1,25	1,25	1,25	0,5	NA
	%	6,6%	3,4%	3,4%	4,6%	3,6%	0,0%
35-39 év	Fő	3	4	4	1,25	0,5	0,5
	%	8,8%	10,8%	10,7%	4,6%	3,6%	4,9%
40-44 év	Fő	2,25	5	5	3,75	2,25	NA
	%	6,6%	13,5%	13,4%	13,8%	16,1%	0,0%
45-49 év	Fő	5	3,75	3,25	2,75	1	1
	%	14,7%	10,1%	8,7%	10,1%	7,1%	9,8%
50-54 év	Fő	6,75	7	6	4,75	2,75	1,25
	%	19,9%	18,9%	16,1%	17,4%	19,6%	12,2%
55-59 év	Fő	5,25	5	4,5	3,5	2	1,75
	%	15,4%	13,5%	12,1%	12,8%	14,3%	17,1%
59 év feletti	Fő	1	1,25	1,5	3	0,75	3,5
	%	2,9%	3,4%	4,0%	11,0%	5,4%	34,1%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



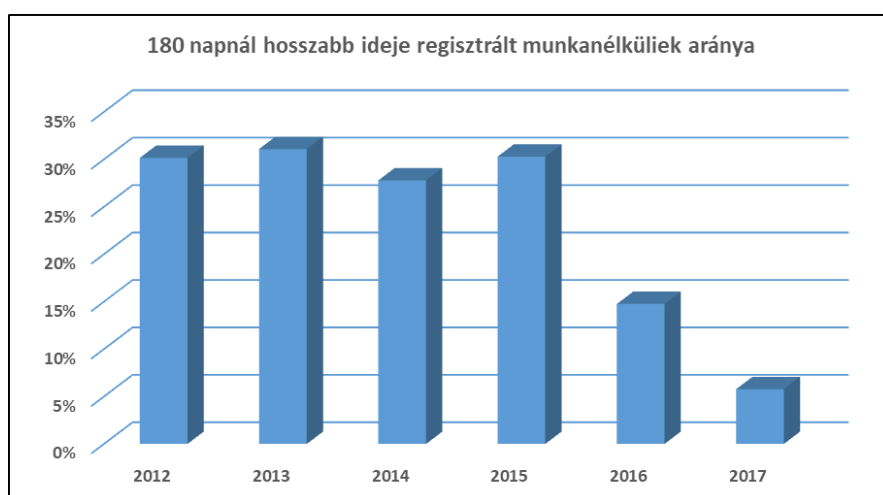
Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérföldkő. A vizsgált időszakban a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya hullámzó. 2017-re a kiindulási állapothoz viszonyítva jelentősen csökkent. A nemek arányára vonatkozóan nincsenek adataink.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	30,15			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	31,08			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	27,78			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	30,28			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	14,75			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	5,77			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

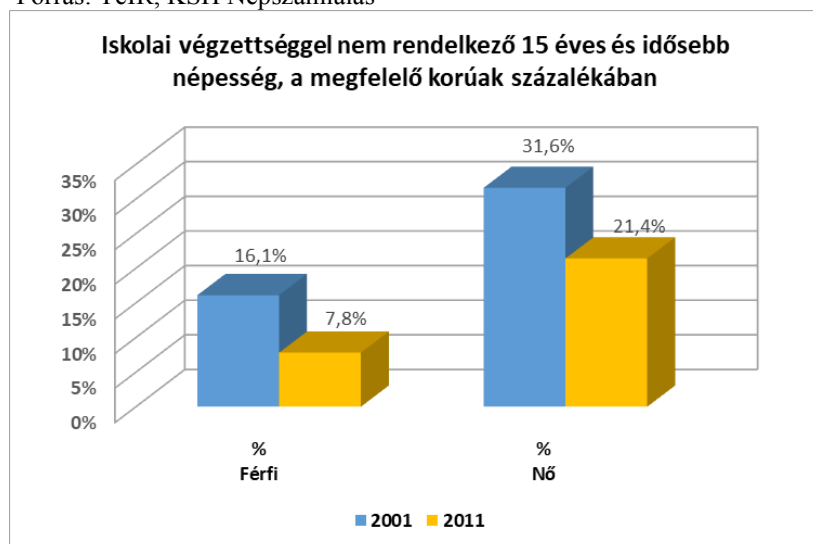
### ***b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága***

Az iskolai végzettségre vonatkozó statisztikai adatok teljes körű felvételére csak népszámlálások alkalmával kerül sor. Ezért csak a 2001-es év adatai alapján tudjuk az akkori állapotot bemutatni. A 2001-es népszámlálási adatok tükrében megállapítható, hogy a 15 éves és idősebb lakosság számából nagyobb arányt képviselnek az általános iskolát végzettek, mint azok, akik nem rendelkeznek általános iskolai végzettséggel. Az általános iskolát végzettek és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők nemenkénti megoszlását figyelembe véve a nők száma magasabb, mint a férfiaké. 2011-re javult a lakosság iskolai végzettsége. A nők még mindig nagyobb arányban vannak a végzettség nélküliek körében.

### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	83,9%	68,4%	16,1%	31,6%
2011	92,2%	78,6%	7,8%	21,4%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

A 3.2.6 táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma kiugróan magas arányt képviselt az elmúlt öt évben.

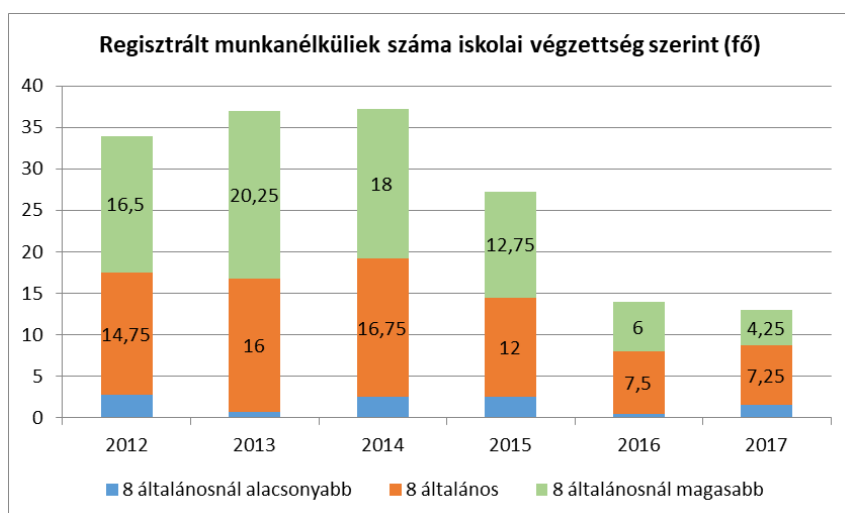
A táblázat adataiból arra a megállapításra juthatunk, hogy nem az alacsony iskolai végzettség miatt jelentős a munkanélküliség a településen, hiszen a munkanélküliek közel 50 %-a 8 általános iskolánál magasabb végzettséggel rendelkezik.

### 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	34	2,75	8,1%	14,75	43,4%	16,5	48,5%
2013	37	0,75	2,0%	16	43,2%	20,25	54,7%
2014	37	2,5	6,7%	16,75	45,0%	18	48,3%
2015	27	2,5	9,2%	12	44,0%	12,75	46,8%
2016	14	0,5	3,6%	7,5	53,6%	6	42,9%
2017	13	2	11,5%	7,25	55,8%	4,25	32,7%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály





Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

Arányában véve megállapítható, hogy az utóbbi évek során jelentős változás történt a 8 osztályosnál nagyobb iskolai végzettségűek körében, arányuk több mint 16 %-kal csökkent, viszont az általános iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek aránya több mint 10%-kal emelkedett, ezért elengedhetetlen a vizsgált csoport helyzetének javítása.

### 3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR,

A településen a vizsgált időszakban nem volt általános iskolai felnőttoktatásban járó tanuló.

### 3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma a felnőttoktatásban
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0

Forrás: TeIR,

A településen a vizsgált időszakban nem volt középfokú felnőttoktatásba járó tanuló.

**c) közfoglalkoztatás**

Porrog község Önkormányzata kiemelten kezeli a közmunkaprogramot, hiszen a munkanélküliség arányának csökkentését megcélzó állami kezdeményezés az egyetlen, mellyel jelenleg a település nagyobb önerő nélkül tudja mérsékelni a helyi szinten fellépő magas munkanélküliséget.

**d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

Porrog település a körzetközponti szerepet betöltő Csurgó Városától mintegy 8 km- re fekszik, így személyautóval kb. 10 perc alatt elérhető. A téli időszakban ez az időtartam jelentősen változhat, hiszen a település a dombos környéken időnként elérhetetlenné válik, az utak járhatatlanok lesznek. Ettől függetlenül az emberek jelentős része naponta útra kel és iskolába, munkába jár innen, elsősorban Csurgóra, illetve Nagykanizsára, esetleg Nagyatádra.

A településen a legjelentősebb foglalkoztató az Önkormányzat, aki a közmunka programok lehetőségét kihasználva biztosít munkát az embereknek. A településen működő óvoda és annak konyhája, valamint néhány (elsősorban mezőgazdasági tevékenységet végző) vállalkozó az, aki még munkát tud biztosítani helyben az embereknek.

**e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

A település fiataljai a Csurgón működő szakközépiskolába járnak. A szakközépiskolák tanulóinak gyakorlati lehetőséget helyi szinten nem tudnak biztosítani. Ezért el kell járniuk Csurgóra vagy messzebb Nagykanizsára.

A csurgói szakközépiskolai képzés során a fiatalok: hegesztő, mezőgazdasági gépszerelő, autószerelő, ipari gépész, családi gazdálkodó szakmákat sajátíthatnak el. Érettségire épülő oktatás keretében: pedagógiai és családsegítő munkatárs, szociális gondozó képzések zajlanak.

**f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

Jelenleg a járáson belül a Foglalkoztatási Osztály az, mely a foglalkoztatással foglalkozik.

**g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

A település lehetőséget biztosít a közfoglalkoztatás keretében a mélyszegénységben élők és romák számára is munkavégzésre.

Sajnos önerőből más munkalehetőséget nem képes az önkormányzat teremteni számukra

**h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A településen nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés, minden társadalmi rétegben élő ember munkalehetőséget kaphat.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

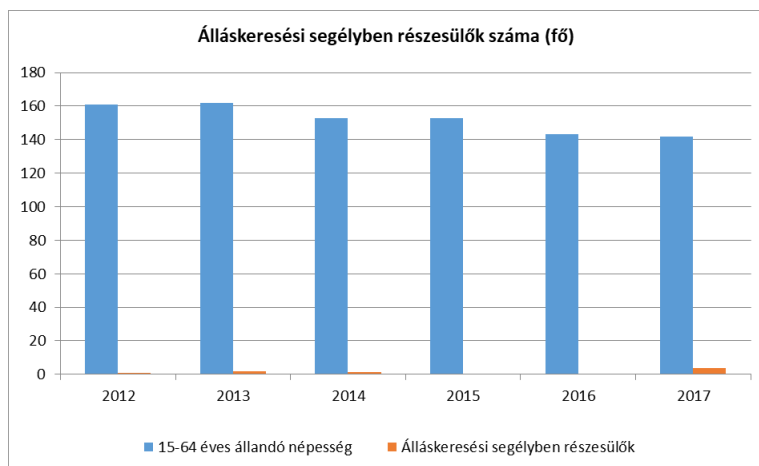
Álláskeresői segélyben a lakosság alacsony százaléka részesül. Sajnos arányuk a 2012-es évhez viszonyítva emelkedett.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresői segélyben részesülők (fő)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	161	1	0,6%
2013	162	1,75	1,1%
2014	153	1,5	1,0%
2015	153	0,5	0,3%
2016	143	0,5	0,3%
2017	142	3,75	2,6%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

3.3.1. ábra - Álláskeresői segélyben részesülők száma



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

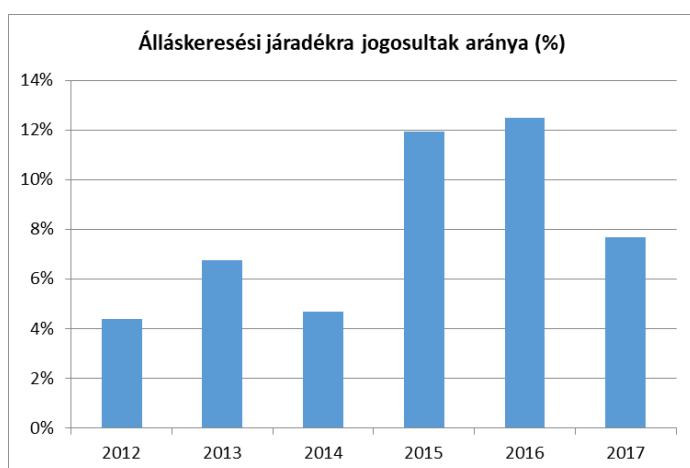
2012-től az álláskeresői járadék rendszere megváltozott, folyósításának időtartama jelentősen csökkent, és összege is változott. Ezen változás következménye, hogy az előző évekhez képest 2012-ben az álláskeresői járadékra jogosultak száma jelentősen lecsökkent. Álláskeresői járadék illeti meg azt, aki álláskereső, az álláskeresővé válását megelőző négy éven belül legalább háromszázhatvanöt nap munkaviszonnyal rendelkezik, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül és munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani. Regisztrált munkanélküliek száma jelentősen csökkent 2017-re, viszont a járadékra jogosultak számában nincs ilyen jelentős változás. A vizsgált időszakban hullámzó a számuk.

**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresési járadékra jogosultak	
	Fő	Fő	%
2012	34	1,5	4,4%
2013	37	2,5	6,8%
2014	37	1,75	4,7%
2015	27	3,25	11,9%
2016	14	1,75	12,5%
2017	13	1	7,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma**

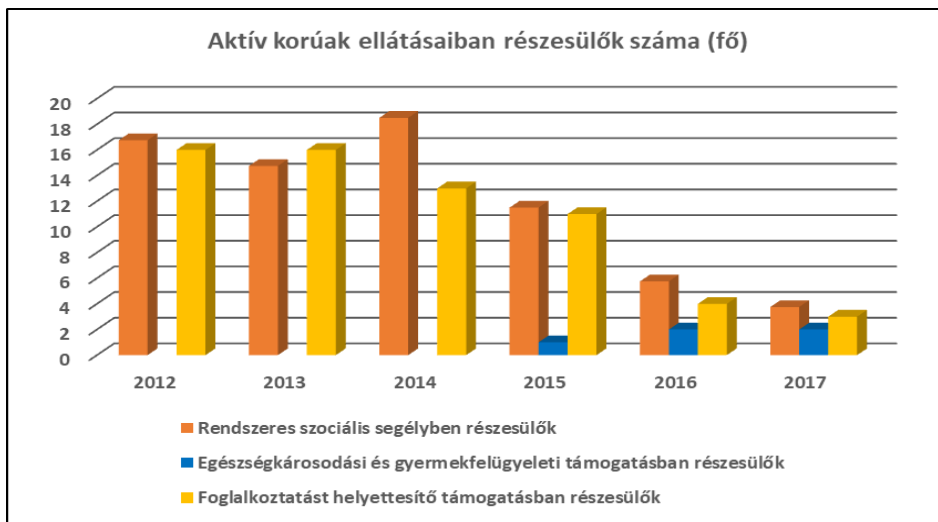


Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

**3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	16,75		10,40%	16	47,06%
2013	14,75		9,10%	16	43,24%
2014	18,5		12,09%	13	34,90%
2015	11,5	1	7,52%	11	40,37%
2016	5,75	2	4,02%	4	28,57%
2017	3,75	2	2,64%	3	23,08%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti táblázatból megállapítható, hogy az aktív korú lakosság közel 10 %-a részesül foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, ami a munkanélküliek 47 %-a 2012-ben. Ez a szám is mutatja, hogy a településen élők tartósan nem tudnak munkát vállalni, hiszen a foglalkoztatási támogatás megállapításához az szükséges, hogy a munkanélküli az álláskeresési támogatását kimerítse, legalább egy évig a munkaügyi kirendeltséggel együttműködő legyen. Az ellátottak jelentős részének évek óta csak a foglalkoztatást helyettesítő támogatás a jövedelme, munkát egyáltalán nem végeznek többen még a 30 napos munkavégzést sem tudják leigazolni, mert ténylegesen nem dolgoztak sem közmunkában, sem tanfolyamot nem végeztek, de még önkéntes tevékenységet sem folytattak. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma 2017-re jelentősen csökken.

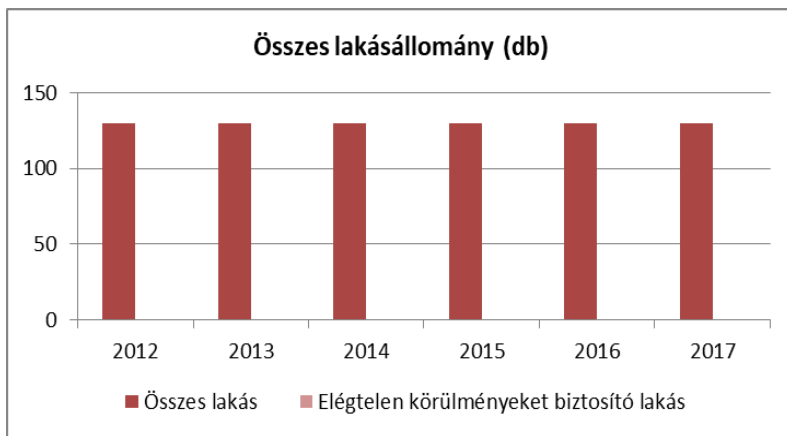
### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt n (db) nem lakáscélú ingatlanok	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	130	0	0	0	0	0	0	0
2013	130	0	0	0	0	0	0	0
2014	130	0	0	0	0	0	0	0
2015	130	0	0	0	0	0	0	0
2016	130	0	0	0	0	0	0	0
2017	130	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



**a) bérlakás-állomány**

Porrog Község Önkormányzata nem rendelkezik bérlakással.

**b) szociális lakhatás**

Porrog Község Önkormányzata nem rendelkezik szociális lakással

**c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

A település nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal sem.

**d) lakhatást segítő támogatások**

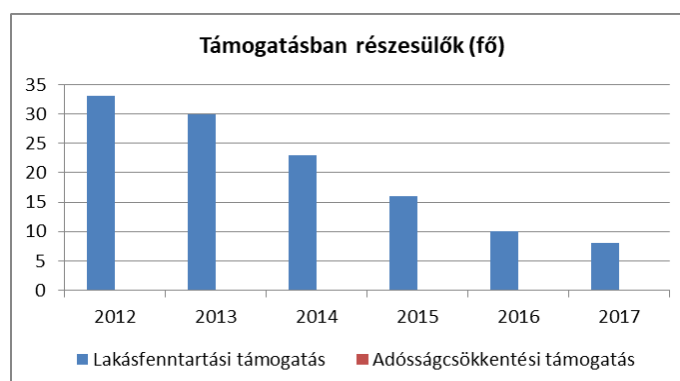
Porrog Községben a megállapított lakásfenntartási támogatás összegét a képviselő –testület döntése alapján pénzbeli ellátás formában juttatjuk a jogosultak számára.

A lakosok körében így is gyakori, hogy jelentős tartozást halmoznak fel a közmű szolgáltatóknál. Lakásfenntartási támogatásban részesültek száma jelentősen csökkent a vizsgált időszak alatt. Adósságcsökkentési támogatásban az önkormányzat nem részesített senkit a vizsgált időszakban.

**3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma**

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	33	0
2013	30	0
2014	23	0
2015	16	0
2016	10	0
2017	8	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### ***e) eladósodottság***

A fenti táblázatból is látható, hogy a lakásfenntartási támogatást évről- évre egyre kevesebben veszik igénybe. Porrogon a lakásfenntartási támogatás pénzbeli juttatásként kerül kifizetésre a családok számára a rezsiköltségek csökkentése érdekében. Így célirányosan a szolgáltatóhoz eljuttatva a támogatás összege ténylegesen arra fordítódik, ahol szükség van a segítségre.

***f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása***

A településünkön vidéki jellegéből adódóan nem jellemzőek a külterületi lakások.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Porrog településszerkezete okán nem rendelkezik szegregátum jellegű településrészsel. A település együtcsás, illetve a szegregátum kialakulásának feltételei nem adóttak

***a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)***

Porrog településen nincs kialakult szegregátum.

***b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)***

Porrog településen nincs kialakult szegregátum.

***c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai***

Porrog településen nincs kialakult szegregátum.

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

***a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés***

Porrog lakosságának ellátását 1 fő háziorvosi látja el, aki Porrogszentkirályon rendel. A vegyes háziorvosi körzet Porrogon kívül Porrogszentkirály, Porrogszentpál és Somogybükkösd településekre terjed ki. A hétközi és hétvégi központi ügyeleti ellátást a Csurgói Egészségügyi Centrum Szolgáltató Nonprofit Kft. Csurgói Kistérségi Járóbeteg- Szakellátó Központ látja el.

### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

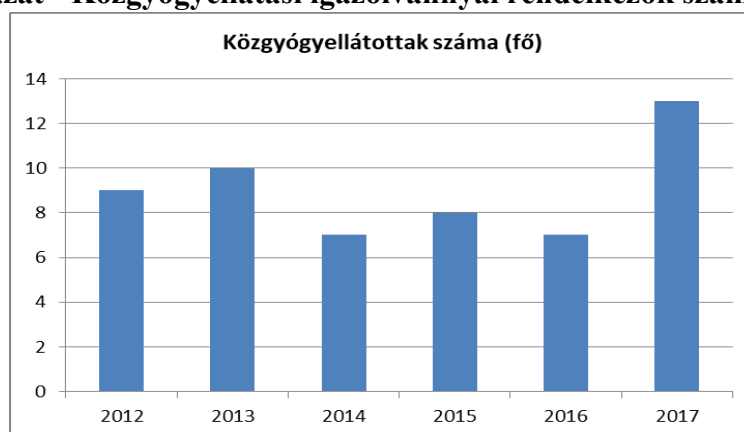
### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	9
2013	10
2014	7
2015	8
2016	7
2017	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körébe tartozik a közgyógyellátás, és az ápolási díj. A közgyógyellátás egy természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Ezen adatok változását a fenti táblázat szemlélteti. A táblázat adatai alapján látható, hogy a lakosság egészségi állapota sajnos romlott, több személy rendelkezik közgyógyellátási igazolvánnyal a kiinduló évhez viszonyítva.

### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás

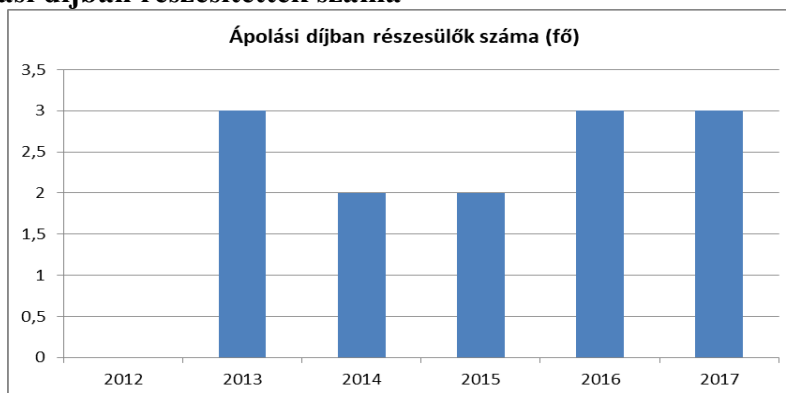
### 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Összesen
2012	0	0	0
2013	3	0	3
2014	2	0	2
2015	2	0	2
2016	3	0	3
2017	3	0	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen az elmúlt időszakban nem változott lényegesen az ápolási díjban részesülők száma. Elsősorban azok a személyek veszik igénybe az ápolási díjat, akik beteg hozzátartozójuk tartós ápolása miatt nem tudnak munkát vállalni. Néhány olyan személy van, aki az ellátatlanságot elkerülve választja ezt az ellátási formát. A háziorvosi igazolások kiadásának szigorítását követően napjainkban nehezebben hozzáférhető ez az ellátás, de mivel ezen ügyek intézése 2013. január 1. napjától a járási hivatal feladata lett. Ápolási díj méltányossági alapon nem került megállapításra 2012-2017. között.

### 3.6.3. ábra - Ápolási díjban részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### ***b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés***

A Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ végez különböző szűréseket legtöbbször a Csurgói kistérség településeinek rendezvényein, így Porrogon is. Emellett helyi szinten a Porrog és környéke Egészség Egyesület is folyamatosan szervez különböző szűrő- és prevenció programokat.

A gyermek háziorvosok a védőnői tanácsadások keretén belül folyamatosan figyelemmel kísérik a kisgyermek egészségügyi állapotát. Ha valamilyen kóros változást észlelnek a szülőket a megfelelő szakrendelésekre irányítják Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központba. A komolyabb vizsgálatok elvégzésére Csurgón azonban nincs lehetőség, így a nagykanizsai, illetve a kaposvári kórházak által nyújtott szolgáltatásokat kell igénybe venni a szülőknek. Ehhez támogatást

kaphatnak a helyi önkormányzattól (rendkívüli gyermekvédelmi támogatás formájában) illetve útiköltség térítést is igénybe vehetnek.

#### ***c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés***

A Csurgón működő Pedagógiai Szakszolgálat- Nevelési Tanácsadó 8 fős szakember gárdával járási szinten látja el a feladatokat, így hatókörük kiterjed természetesen Porrogra is. A Szolgálatnál lehetőség van gyermekek korai fejlesztésére, valamint a tanulásban elmaradt, egyéb problémákkal küzdő gyermekek segítésére. Ehhez rendelkezésre állnak gyógypedagógusok (3 fő), logopédus (2 fő), gyógytestnevelő tanár, pszichológus, egy fő óvodapedagógus fejlesztő- pedagógus végzettséggel. S mivel a porrogi általános iskolások valamennyien Csurgón végzik az iskolát, így a fejlesztés biztosított számukra.

#### ***d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése***

A településen a közétkeztetést az Porrog, Porrogszentkirály, Porrogszentpál és Somogybükkösd Intézményfenntartó Társulás által működtetett Porrogi Aprajafalva Óvoda konyhája biztosítja. A konyhán nincs lehetőség a különböző ételallergiák figyelembe vételére és az ennek megfelelő táplálkozás biztosítására. A gyermekek étkeztetésénél viszont fontos szempont, hogy minden nap kerüljön friss gyümölcs, vagy idény zöldség az ételek közé.

#### ***e) sportprogramokhoz való hozzáférés***

A település kondíciója okán a sportprogramokhoz való hozzáférést helyi szinten nem tudja kellően biztosítani, éppen ezért a szomszédos Porrogszentkirályra vagy a kistérség központjába, a mintegy 8 km-re fekvő Csurgóra utaznak a sportolni vágyók, ahol az alábbi sportprogramokat vehetik igénybe - elsősorban az általános iskolákban működő diáksportkör (labdarúgó és kézilabda szakirány) biztosít a gyermekek részére sportolási lehetőséget. A pedagógusok a foglalkozásokra rendszeresen hívják a hátrányos helyzetű gyermekeket is biztosítva számukra a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségét. (porrogi általános iskolás korú gyermekek valamennyien a csurgói általános iskolákba járnak.)

- a Csurgói Kézilabda Klub utánpótlás nevelése során szintén sok gyermek és junior korú vesz részt sportprogramokon

- a Városi Uszodában lehetősége van mindenkinek az aktív sportolásra. Az úszósport iránt elhivatott szakemberek rendszeresen szerveznek úszótanfolyamot (elsősorban gyermekek részére, de igény esetén felnőtteknek is), illetve versenycsapattal is rendelkeznek, akiknek felkészítését, versenyeztetését ők irányítják és oldják meg.

- a Sportcsarnokban mindenki számára elérhető testépítő gépek és felszerelések találhatóak.

#### ***f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés***

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés Csurgó Központú Szociális és Gyermekjóléti Társulás fenntartásában lévő Csurgói Városi Szociális Intézményen keresztül megoldott. A szolgáltatások közül igénybe tudják venni az idősek nappali ellátását és a házi segítségnyújtást is az ellátottak. A szociális étkeztetést a Porrog, Porrogszentkirály, Porrogszentpál és Somogybükkösd Óvodafenntartó Társulás fenntartásában működő Porrogi Aprajafalva Óvoda konyhája biztosítja az ellátottak számára a társulásban résztvevő településeken.

Az előregedő társadalom hatása miatt Porrogon is egyre több igénybevevővel lehet számolni, azonban a szociális ellátórendszer alulfinanszírozottsága miatt a szolgáltatások fenntartása egyre nehezebb lesz az idő előrehaladtával.

**g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

A településen a szociális intézményben (családgondozók, házi gondozók) szakemberek folyamatosan képzéseken vesznek részt, amelyeken technikákat sajátítanak el a hátrányos helyzetű emberekkel való viselkedés segítéséhez.

**h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

Porrogon a szociálisan rászoruló emberek az Önkormányzattól évente három alkalommal kérhetnek átmeneti segélyt, illetve rendkívüli gyermekvédelmi támogatást. Ezen alkalmakon túl a község Polgármestere egyedi esetekben segítséget nyújt a hozzá fordulóknak.

A szociális étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

- a) koruknál fogva, akik a 62. életévüket betöltötték
- b) egészségi állapotánál fogva, aki mozgáskorlátozottsága, legalább 50 %-os munkaképesség csökkenés, illetve krónikus, vagy akut megbetegedése miatt önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen- gondoskodni nem tud,
- c) fogyatékoságuknál, pszichiátriai betegségüknél fogva étkeztetésre rászorulónak kell tekinteni azt a személyt, aki állapotából adódóan az önálló életvitelre nem képes és önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen - gondoskodni nem tud,
- d) szenvedélybetegségük, vagy
- e) hajléktalanságuk miatt az étkeztetésükről megfelelő módon nem tudnak gondoskodni.

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy - a szociális segítség tevékenységeit is magába foglaló - személyi gondozást kell nyújtani.

Szociális segítség keretében biztosítani kell

- a) a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- b) a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- c) a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- d) szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítését.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell

- a) az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- b) a gondozási és ápolási feladatok elvégzését.

A nappali ellátás hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő,

- a) tizennyolcadik életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek,
- b) az Szt. 93. § (4) bekezdése szerinti kivétellel a tizennyolcadik életévüket betöltött, fekvőbeteggyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek, illetve szenvedélybetegek,
- c) harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak - ide nem értve az idős személyeket - napközbeni étkeztetését.

Rendkívül indokolt esetben nappali ellátás olyan fogyatékos személyek részére is biztosítható, akire nézve szülője vagy más hozzátartozója gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozást segítő

ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, gyermekek otthongondozási díjában vagy ápolási díjban részesül.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

#### *a) közösségi élet színterei, fórumai*

Porrogon a kulturális élet a település méretéhez képest megfelelő. A helyi közösség kultúra iránti vágyát a Kultúrotthon és a Teleház, illetve a Mozgókönyvtári szolgálat jelenléte fedi le. A Kultúrotthon több programnak ad helyet, így nem meglepő, ha a helyi kultúra központjának is nevezzük, ahol a nyugdíjasoknak és a fiataloknak szóló program egyaránt megtalálható. A Teleház biztosítja a település lakosságának az internet elérhetőséget.

A falu kulturális, közösségi arculatát a civil szféra nagy mértékben befolyásolja, ezért szükséges jelenlétük a település életében. Kimondottan helyi szinten bejegyzett civil szervezet nincs a településen, melynek oka, hogy a porrogi térségben (Porrog, Porrogszentkirály, Porrogszentpál és Somogybükkösd) működő civil szervezetek, az egész térség területén működnek, ilyen például a Porrog és környéke Egészség Egyesület.

#### *b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)*

A településen az etnikai konfliktusokról nincsenek feljegyzéseink, illetve adataink.

A településen évente megrendezésre kerülő rendezvényeken minden társadalmi rétegből jelennek meg emberek. Évente megrendezésre kerül a farsangi időszakban a Farsangi bál és március környékén bőrkóstoló, ahol a településen élő és környékbeli gazdák által kínált nedűvel ismerkednek meg a résztvevők. Ezt a zenés, táncos rendezvényt a helyi Önkormányzat rendezi meg. Ez a rendezvény is tipikus példája annak, hogy fiatalok és idősebbek jól megférnek egymással, az együttműködés nem okoz számukra generációs problémákat.

#### *c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)*

Porrog településen az önkormányzat és a civilek kezdeményezésre jótékonysági bál, adománygyűjtés valósult már meg.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Porrogon jelenleg nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a munkanélküliség aránya a településen	a háztáji gazdálkodás program bevezetése
Esélyegyenlőség információ hiánya településen	A települési honlapon alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel
Magas az általános iskolai végzettségűek körében a munkanélküliség	Átképzések szervezése az általános iskolai végzettségűek részére

**4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

**4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

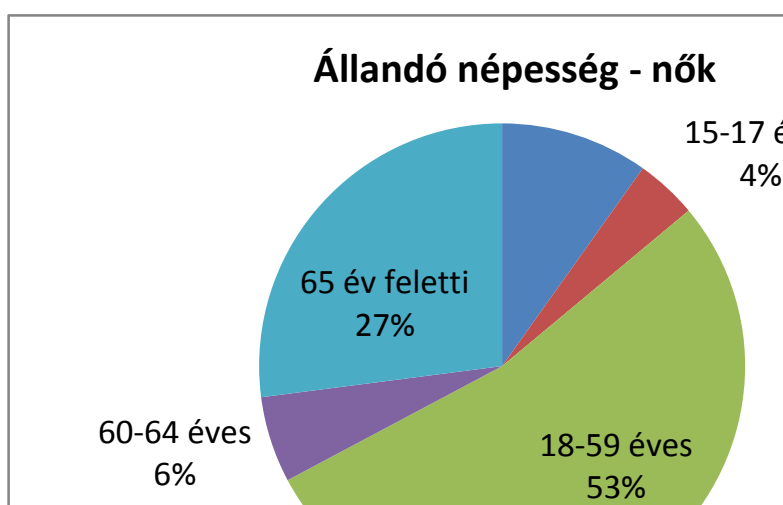
A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A Nemzeti Stratégia minden gyermekre kiterjed, de a hátrányos helyzetű gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akik érdekei a legjobban sérülnek.

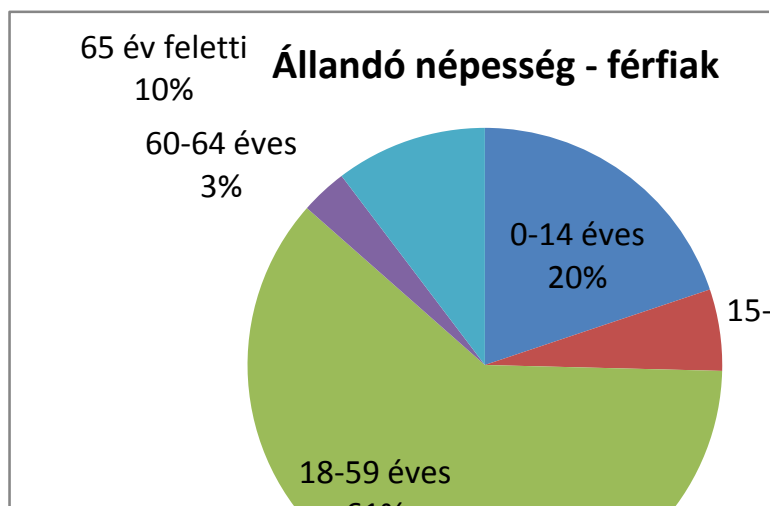
**2. számú táblázat – Állandó népesség**

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	122	126	248	49%	51%
0-2 évesek					
0-14 éves	12	25	37	32%	68%
15-17 éves	5	7	12	42%	58%
18-59 éves	65	77	142	46%	54%
60-64 éves	7	4	11	64%	36%
65 év feletti	33	13	46	72%	28%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**2. ábra – Állandó népesség**





Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A fenti táblázatból megállapítható, hogy sajnos magasabb a 65 év felettek száma, mint a 0-14 év közöttiek száma.

***a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete***

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

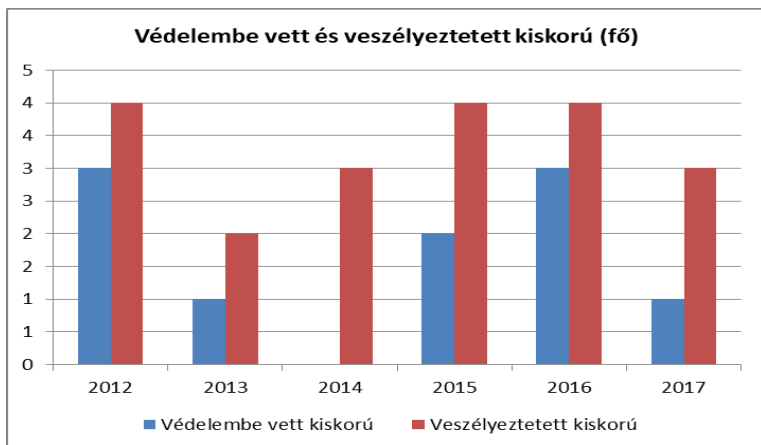
A védelembe vett gyermekek száma hullámzóan alakult a vizsgált időszakban. A kezdeti csökkenést követően emelkedés tapasztalható, majd ismét csökkenés. A veszélyeztetett gyermekek száma nem változott jelentősen a vizsgált időszakban.

**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	3	4
2013	1	2
2014	0	3
2015	2	4
2016	3	4
2017	1	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### 4.1.1. ábra – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

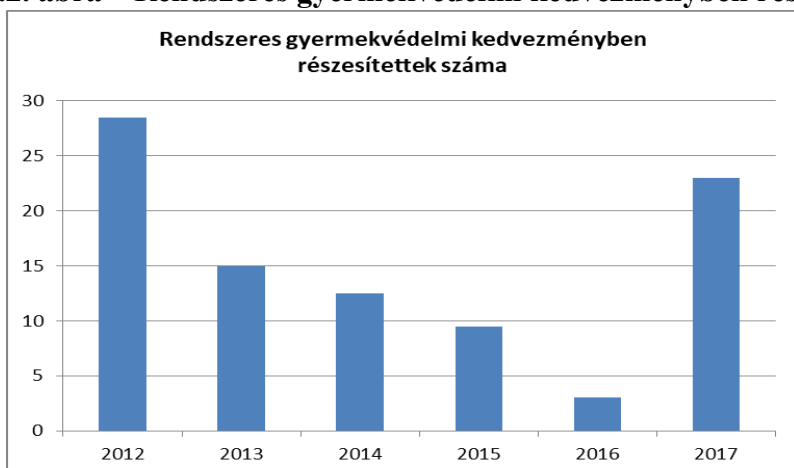
#### b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	28,5
2013	15
2014	12,5
2015	9,5
2016	3
2017	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

#### 4.1.2. ábra – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Porogon a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma folyamatosan csökkent 2016-ig, majd utána drasztikusan emelkedett.

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesülő családok a rendkívüli élethelyzetükre tekintettel kaphatnak támogatást. Elsősorban ünnepek és iskolakezdés előtt érkeznek kérelmek támogatás iránt.

**c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

A gyermekek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma alacsonyabb a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőkétől. Porrogon rendkívüli gyermekvédelmi támogatást kérhetnek azok, akik családjukban kiskorú gyermeket nevelnek, vagy a nagykorúvá vált gyermeke nappali tagozaton tanul és akinek családjában az egy főre jutó havi nettó jövedelem a 42.750 Ft-ot nem éri el. A támogatási alkalmak elsősorban jelentős ünnepekhez kapcsolódnak.

A település képviselő- testületének helyi rendelete alapján az Aprajafalva Óvodába járók minden év augusztusában valamint az általános és középiskolások 20.000 Ft- os egyszeri támogatásban részesíthetők. Ezen támogatások kifizetésének feltétele az óvodai és iskolalátogatási igazolás.

**d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya**

A gyermekvédelmi törvény rendelkezése értelmében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeket a bölcsődétől az általános iskola végéig ingyenes étkeztetés illeti meg, így településünkön a gyermek fele részesül ingyenes ellátásban.

**e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekekről nincsenek adataink.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Porrogon nincs szegregátum jellegű környék.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

**a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

A település nem rendelkezik védőnői álláshellyel, az ellátás a Porrogszentkirályi Védőnői Szolgálat keretében biztosított. Jelenleg a Csurgói Védőnői Szolgálat helyettesítésben biztosítja az ellátást.

**4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	0	NA
2013	0	NA
2014	0	NA
2015	0	NA
2016	0	NA
2017	0	NA



**b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

Porrogon a gyermekorvosi ellátást a porrogszentkirályi vegyes háziiorvosi körzet látja el. A gyermekorvosi szakellátást a lakosság a Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központban tudja igénybe venni.

**4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői**

Év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Háziiorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma
2012	0	NA	NA	NA	0
2013	0	NA	NA	NA	0
2014	0	218	NA	28	0
2015	0	226	NA	27	0
2016	0	224	NA	30	0
2017	0	227	NA	31	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

A porrogi speciális ellátást igénylő gyermekeket a Csurgón működő Pedagógiai Szolgálat látja el. A Pedagógiai Szolgálat és Nevelési Tanácsadó szolgáltatásai között szerepel a kisgyermek korai fejlesztésére irányuló program. Ezek megvalósítását gyógypedagógiai képzettséggel rendelkező óvónők és fejlesztő pedagógusok végzik. A szolgáltatásokat (gyógytestnevelés, logopédia) minden óvodába eljuttatják, így a Porrogi Aprajafalva Óvodába is. A Szakszolgálat és a helyi óvoda szoros együttműködésének köszönhetően a gyermekek speciális ellátása megoldott.

**d) gyermekjóléti alapellátás**

A településen a gyermekjóléti alapellátást elsősorban a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás által fenntartott Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat biztosítja. A Szolgálat család gondozói folyamatosan tartják a kapcsolatot a gyermekjóléti szolgáltatást igénylő gyermekekkel és családjaikkal, valamint a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival.

A település nem rendelkezik önállóan bölcsődei szolgáltatással, ezért Porrog 2013 július 1-től a Csurgó Központú Szociális és Gyermekjóléti Társuláshoz csatlakozott. A társulás fenntartásában működő Csurgói Városi Szociális Intézmény Bölcsőde tagintézményen keresztül biztosítja az ellátást. Az intézmény a gyermekjóléti alapellátást a legfiatalabb korosztály számára biztosítja 12 férőhellyel.

#### 4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Porrogon nincs családi napközi, mivel a település társadalmi kondíciója alapján nem szükséges

#### 4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

#### **e) gyermekvédelem**

A gyermekvédelemmel foglalkozó szakemberek elsődleges feladata a hátrányos helyzetű, szociálisan elmaradott környéken élő gyermekek és fiatalok felkarolása, segítése. A Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat család gondozói a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival folyamatosan együtt dolgozva és gondolkodva azon fáradoznak, hogy a településen minél kevesebb olyan gyermek legyen, akinek szüksége van a szociális védőháló biztonságára.

#### **f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

A településen ilyen szolgáltatás nincs. Nem működik semmi –féle átmeneti ellátást nyújtó intézmény, sem anyaatthon. A Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat munkatársainak évek óta törekvése, hogy családok átmentő otthonát hozzanak létre, de anyagiak hiányában ez nem valósult meg.

***g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés***

A gyermekek számára sportolási lehetőséget a helyi Aprajafalva Óvoda biztosít a kisgyermekeknek. A nagyobb, sportolni vágyó gyermekeknek elsősorban az oktatási intézmények biztosítanak délutáni foglalkozások keretében sportolási lehetőséget. Aki komolyabban szeretne a sporttal foglalkozni, annak a csurgói járási székhelyen van erre lehetősége.

A gyermekek részére a Csurgói Egészségügyi Centrum biztosít megfelelő és korszerű szakellátást. A nyári szünidő hasznos eltöltésében segít a Mozdulj Csurgó Úszó Egyesület által szervezett úszótábor, illetve a Városi Szabadidősport Egyesület által szervezett sporttábor is. Ezekre a rendezvényekre a falugondnoki busz szállítja a gyermekeket.

***h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv***

A településen a hátrányos helyzetű gyermekek a szünetekben napi egyszeri meleg ételmezt kapnak. Az ő napi egyszeri meleg étellel történő ellátásukat az Porrogi Aprajafalva Óvoda konyhájáról biztosítják.

Ingyenes tankönyvhöz a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek, valamint az első osztályos tanulmányaikat kezdő gyermekek juthatnak hozzá, a jogszabályban meghatározottak szerint.

***i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei***

A településen kifejezetten érdekvédelemmel foglalkozó civil szervezet nincs. A Családsegítő Szolgálaton keresztül érhető el a Somogy Megyei Áldozatvédelmi Szolgálat, valamint a Vöröskereszt is.

***j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül***

A településen a kötelező szociális ellátások és segélyezés biztosításán túl anyagiak hiányában nincs lehetőség arra, hogy egyéb támogatást nyújtsunk a rászorulóknak részére.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

***a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása***

2012 óta folyamatosan csökken 2016-ig az óvodáskorú gyermekek száma. Sajnos a csökkenő gyermeklétszám miatt a Porrogi Aprajafalva Óvodában is évről évre csökken a beíratott gyermekek száma. Pozitív változás, hogy 2017-ben mind a 3-6 éves korú gyermekek száma, mind az óvodába beírt gyermekek száma emelkedett az előző évhez viszonyítva.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma
2012	15	1	30	1	30	0
2013	13	1	25	1	27	0
2014	9	1	25	1	22	0
2015	5	1	15	1	13	0
2016	3	1	15	1	12	0
2017	6	1	15	1	14	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

**Az Aprajafalva Óvoda a HH és a HHH gyermekek számára pályázatok útján nyújt felzárkóztató programokat, az óvodapedagógusok kiemelten kezelik a hátrányos és a halmozottan hátrányos gyermekeket.**

A Porrog, Porrogszentkirály, Porrogszentpál és Somogybükkösd Óvodafenntartó Társulás fenntartásában működő Porrogi Aprajafalva Óvoda a társulásban részt vevő településeken is biztosítja a kötelező óvodai ellátást.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012/2013	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013/2014	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014/2015	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015/2016	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016/2017	0	0	0		#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	0	0
2012/2013	0	0	0
2013/2014	0	0	0
2014/2015	0	0	0
2015/2016	0	0	0
2016/2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A porrogi fiatalok számára a Csurgói Eötvös József Általános Iskola a kijelölt felvevő oktatási intézmény. A tanköteles diákok, így a járási centrumban járnak iskolába, a Volánnal kötött szerződés alapján külön iskolabusz viszi minden oktatási napon a gyerekeket a városba és délután haza is viszi őket. A kiváló szervezésnek köszönhetően a diákok nem szenvednek hiányt.

**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2011/2012	0
2012/2013	0
2013/2014	0
2014/2015	0
2015/2016	0
2016/2017	0

Forrás: TeIR,

***b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)***

A településen köznevelési intézményként csak a Porrogi Aprajafalva Óvoda működik. Az óvodában összesen egy csoport működik két óvónővel, egy dajkával, valamint kiegészítő személyzettel. Sajnos az intézményben nincs külön gyógypedagógus. Ezt ellensúlyozva a Csurgói Pedagógiai Szakszolgálat és Nevelési Tanácsadó járási szinten méri fel a gyermekeket, illetve fejlesztik azokat.

*c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs*

Nem jellemző az intézményekben.

*d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések*

Porrogon nincs általános iskola, így ezt nem tudjuk felmérni.

*e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)*

Nincsen egyéb támogatás a hátrányos helyzetű gyermekeknek.

#### **4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma	célcsoport részére továbbra is programok szervezése
a mélyszegénységben élő gyermekek számáról kevés adat áll rendelkezésre	intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

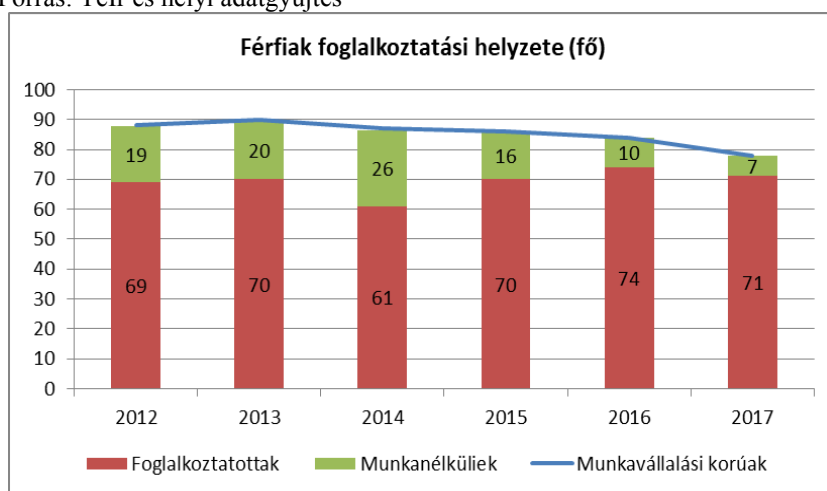
Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a nőket szintén kiemelt célcsoportként kell kezelni. Női szerepükből adódóan különböző problémákkal találkoznak, úgymint a családon belüli szerepek, feladatok egyenlőtlen felosztása, munkahelyről való hosszabb távolmaradás gyermekszülés esetén, egyenlőtlen jövedelmi viszonyok. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést tiltja az Alaptörvény XV. cikke, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők körében is magas a tartósan munkanélküliek száma, amely nem csak az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezőket érinti, hanem a képzettebb réteget is.

A táblázat adatai alapján megállapíthatjuk, hogy jelentősen csökkent a nők körében a munkanélküliség a vizsgált időszakban.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

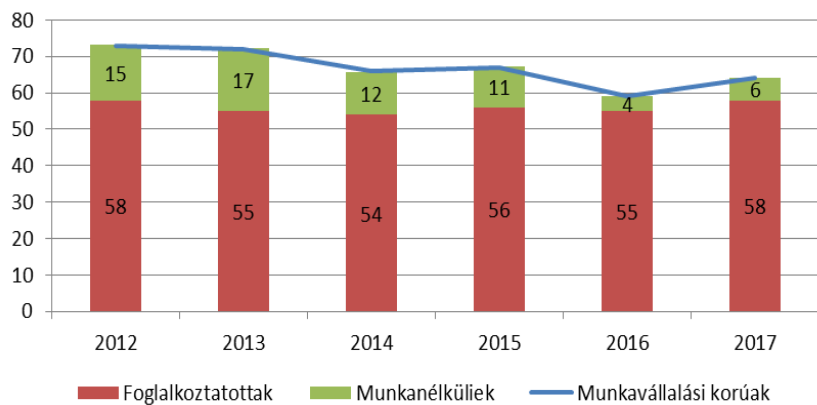
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	88	73	69	58	19	15
2013	90	72	70	55	20	17
2014	87	66	61	54	26	12
2015	86	67	70	56	16	11
2016	84	59	74	55	10	4
2017	78	64	71	58	7	6

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

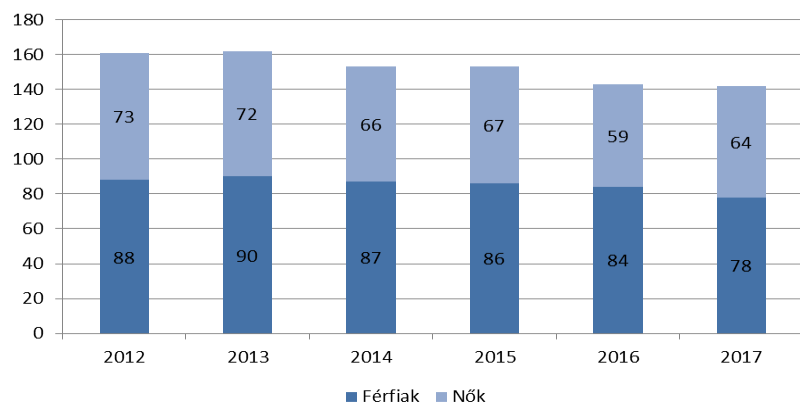


Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

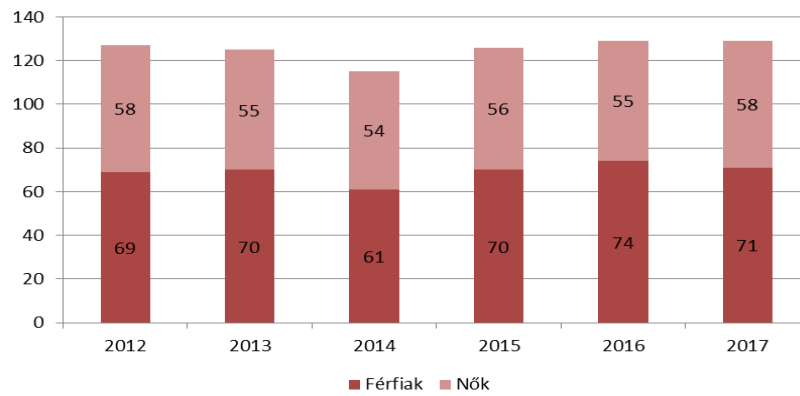
**Nők foglalkoztatási helyzete (fő)**



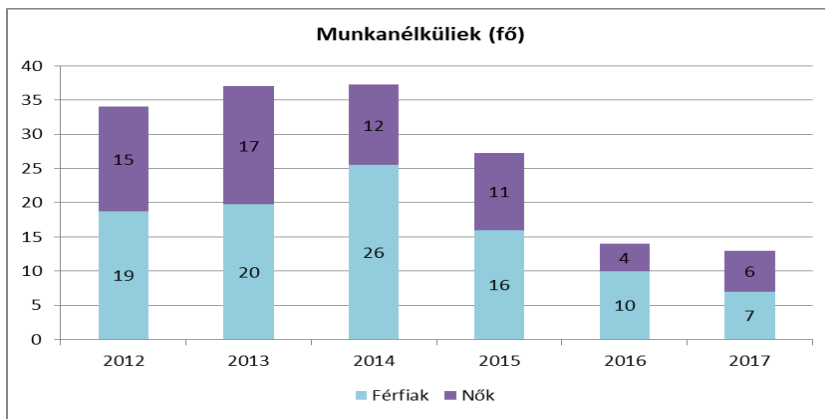
**Munkavállalási korúak száma (fő)**



**Foglalkoztatottak (fő)**







**b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A településen nincs a nők foglalkoztatását elősegítő program.

**c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Az alacsony iskolai végzettségű nők számára is csak az Önkormányzat által biztosított közmunka programok biztosítanak munkalehetőséget.

**d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

Mivel ebben a közegben a nők számára elérhető munka szinte csak a közfoglalkoztatás keretein belül megvalósuló munkavégzés, így a bérezésükben eltérés nem tapasztalható.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Az óvodai férőhelyek száma alapján is biztosított a gyermekek napközbeni ellátása, hisz jelenleg jóval kevesebb gyermek jár óvodába, mint amennyi számára a férőhelyek rendelkezésre állnak. Közintézményeinkben nem jelentek meg eddig olyan intézkedések, amelyek a rugalmas munkaidő lehetőségét biztosítanák a családos anyák számára.

**5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

**5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

Év	Védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	0	5	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	4	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	5	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	6	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	9	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	9	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A településen önálló védőnői szolgálat nem működik, ezen feladatokat a Porrogszentkirályi Védőnői Szolgálat látja el, jelenleg helyettesítésben a Csurgói Védőnői Szolgálat által egy

személlyel, aki folyamatosan figyelemmel kíséri a várandós anyákat a terhességeik során, így az ő segítségükkel és tanácsaikkal könnyebben boldogulnak még a fiatalon szülő lányanyukák is.

#### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

A probléma jellegéből adódóan az erre vonatkozó adatok nagyon látens jellegűek. Azok az esetek, amelyekre fény derül elsősorban a rendőrség és a Gyermekjóléti Szolgálat ügyei lesznek. Az elmúlt időszakban a településen nem került sor távoltatás elrendelésére.

#### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)**

Településünk nem rendelkezik anyaothtonnal, a legközelebbi a megyeszékhelyen, Kaposváron található. A bajbajutott családokon az önkormányzat próbál segíteni (rendkívüli segély, szociális lakás stb.)

#### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

A képviselő testületben jelenleg egy nő van, de számos egyesület, alapítvány munkáján keresztül jelen vannak a közéletben.

Kifejezetten a nők érdekvédelmét biztosító civil szervezet nincs, talán azért, mert a diszkriminációjuk a város társadalmi életében nem okoz problémát.

#### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A társadalmi változások által generált problémák: a minden szinten megfelelni vágyás a nők számára egyre inkább előtérbe kerül. Akinek munkahelye van, az annak megtartásáért küzd, amely gyakran a család rovására megy. Akinek nincs munkahelye, viszont szeretne, azt a folyamatos keresgélés és kudarcok emésztik fel, szintén problémákat okozva a családok mindennapjaiban. Ezeket a problémákat viszont helyi szinten megoldani nehezen lehet. Állami segítségnyújtásra lenne szükség, amely a helyi szinteken is eredményt hozhatna.

#### **5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a munkanélküliek száma a nők körében	Felnőttképzés: Nők képzése, átképzése
Nincs női érdekvédő szervezet	Közösségi programok, prevenciós előadások
Egészségügyi ellátások hiánya a település adottságaiból adódóan	Prevenziós egészségügyi programok szervezése

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

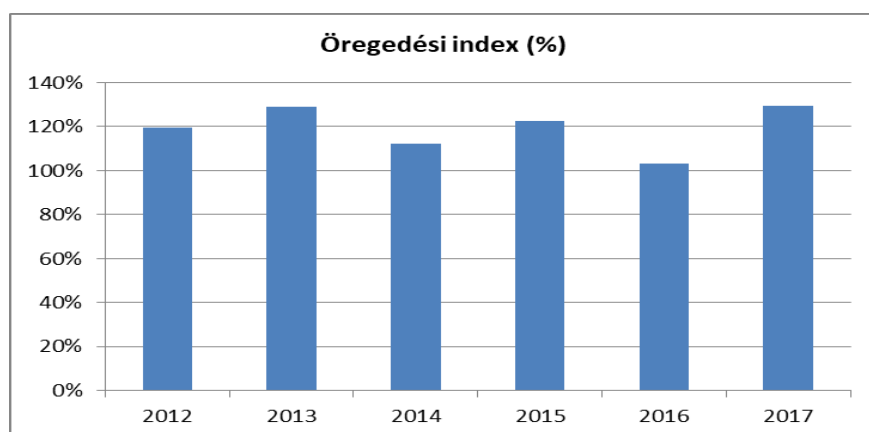
A lenti táblázat alapján megállapíthatjuk, hogy a 65 év feletti lakosok száma mindig magasabb a vizsgált időszakban, mint a 0-14 éves korúak száma. Ezen adatok alapján a településre az előregedő korfa jellemző.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	43	36	119,44%
2013	40	31	129,03%
2014	37	33	112,12%
2015	38	31	122,58%
2016	34	33	103,03%
2017	44	34	129,41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### 3. ábra – Öregedési Index



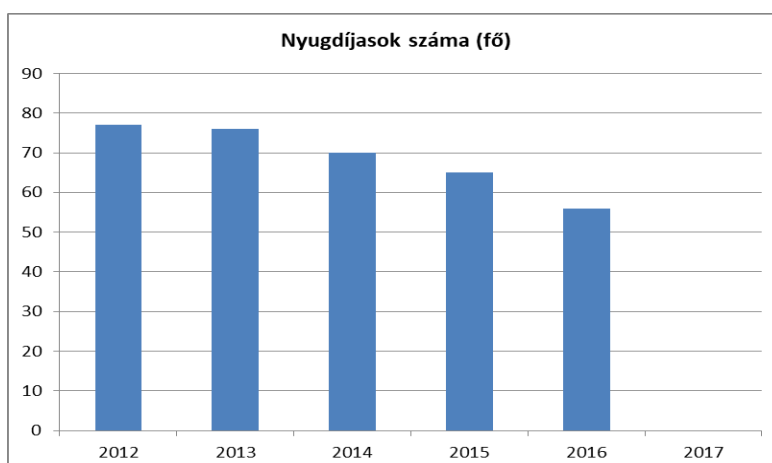
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	29	48	77
2013	31	45	76
2014	31	39	70
2015	30	35	65
2016	26	30	56
2017	NA	NA	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 6.1.1. számú ábra– Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A településen lakók közel 1/3-a nyugdíjas korú, számuk folyamatosan csökken.

### 6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az idős korúak járadékában részesülők alacsony száma valószínű, abból adódik, hogy a most nyugdíjas korúak már rendelkeznek annyi munkaviszonnyal, szolgálati idővel, hogy nyugdíjra, illetve valamilyen nyugdíjszerű ellátásra jogosulttá válnak.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nem jellemző a településen, hogy a cégek és egyéb munkáltatók nyugdíjas korú embereket foglalkoztatnának. Országos szinten és a településen is nagyobb problémát jelent a fiatalok munkanélkülisége, mint az idősek nyugdíj utáni foglalkoztatottsága.

### b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Sajnos a településen nincs olyan szervezet, ahol az időskorúakat foglalkoztathatnák. A „Gyöngyvirág” Nyugdíjas Klub talán az egyetlen, mely tevékeny elfoglaltságot képes adni az idős generáció számára.

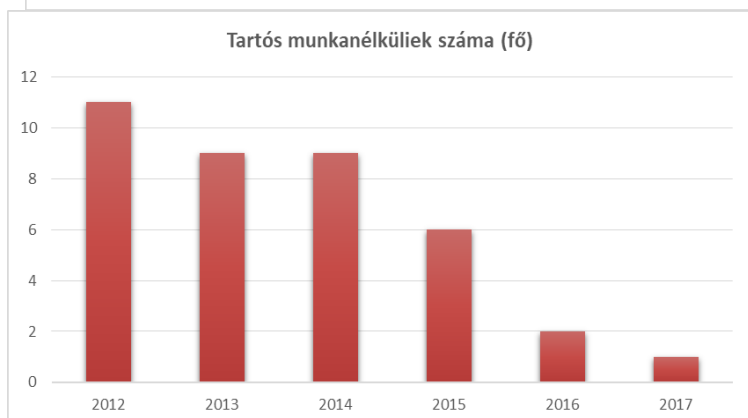
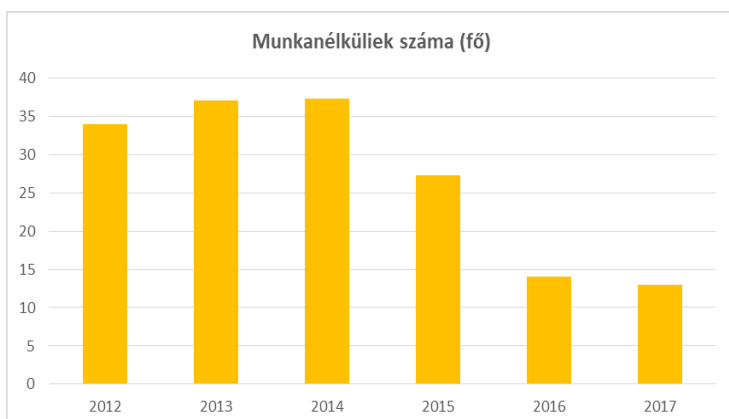
**c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Az idős emberek korukból adódóan nehezebben jutnak munkalehetőséghez, viszont a fiatal munkanélküliekkel szemben van annyi előnyük, hogy a számukra fizetett nyugdíj biztos havi bevételt jelent, ami a fiatalabbaknál legfeljebb a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegében valósul meg. A településen nem jellemző foglalkoztatásuk, így az, aki képesnek érzi magát vidéken vállal munkát nyugdíjas éve mellett.

**6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén**

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	34	6	18%	11	2	18%
2013	37	6	17%	9	4	44%
2014	37	6	16%	9	2	22%
2015	27	7	24%	6	1	17%
2016	14	3	20%	2	0	0%
2017	13	5	40%	1	1	100%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

#### a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

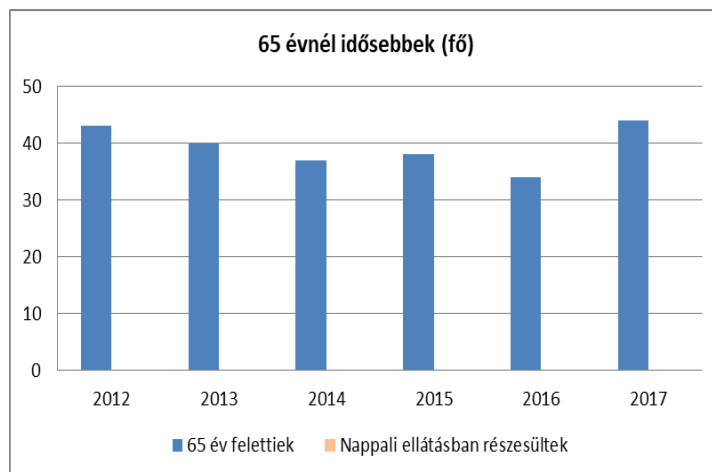
A településen biztosítva van mind az idősök és a fiatalabbak megfelelő egészségügyi és szociális ellátás a Csurgói Városi Szociális Intézmény keretein belül. Az egészségügyi ellátást a járási központban a korszerűen felszerelt Egészségügyi Centrum biztosítja. A Porrog és Környéke Egészség Egyesület, mint civil szervezet igyekszik az idősebbek mindennapjait megkönnyíteni, egészségügyi gondjaikon segíteni.

#### 6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	Fő	Fő	%
2012	43	0	0,00%
2013	40	0	0,00%
2014	37	0	0,00%
2015	38	0	0,00%
2016	34	0	0,00%
2017	44	0	0,00%

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

#### 6.3.1. ábra – 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nappali ellátás elméletileg biztosítva van Porrogon a Csurgói Városi Szociális Intézmény keretein belül, azonban az idősök nem veszik igénybe ezt a szolgáltatást, mivel nem helyben van. A beutazásuk nem teljesen megoldott. A mozgásukban korlátozottak a már megszokott környezetükből nem szakíthatók ki. Erre részmegoldásként az önkormányzat minden évben a téli időszakban a közfoglalkoztatottak közül embereket biztosít az idősök állandó, illetve részleges felügyeletére.

#### b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a helyi közművelődési programok mindenki számára elérhetőek. Kifejezetten az idősebb lakosokat célozza meg az „Gyöngyvirág” Nyugdíjas Klub.

**c) idősök informatikai jártassága**

Nem jellemző a településen élő idős emberek körében.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

A települési rendezvények programjainak összeállítása során mindig figyelnek arra, hogy az időseknek tetsző, hozzájuk szóló programok is legyenek.

Az „Gyöngyvirág” Nyugdíjas Klub évente több alkalommal szervez jelentős számú időskorút megmozgató rendezvényt.

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Időskori naivítás, bűncselekmények áldozatai	Bűnmegelőzési fórumok tartása, szórólapok osztása
Alacsony az időskorúak informatikai jártassága	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos emberek mindennapi gondjait a társadalomban élő egészséges emberek nehezen tudják megérteni és elfogadni. Rájuk mindig kicsit furcsán néznek az ember, a negatív diszkriminációval való szembesülés szinte mindennapos az életük során. Ezen probléma kezelését segíti elő a Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, amely a fogyatékkal élők nappali ellátását biztosítja. Az intézményhez szorosan kapcsolódik a „Napsugár” Civil Szervezet is, amelynek segítségével az intézmény jelentős pályázati forrásokhoz jut.

A fogyatékkal élők számára a falugondnoki szolgáltatás nyújt segítséget abban, hogy ezzel a lehetőséggel éljenek.

#### *a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)*

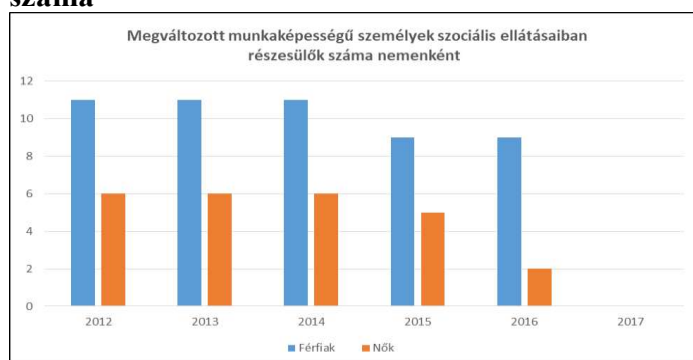
A településen védett munkahely teremtésére nincs lehetőség, a fogyatékkal élők közfoglalkoztatás keretében sem találnak munkát.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2012	11	6	17
2013	11	6	17
2014	11	6	17
2015	9	5	14
2016	9	2	11
2017	NA	NA	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### 7.1.1 számú ábra – Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázatból kitűnik, hogy a megváltozott munkaképességű emberek száma jelentősen nőtt a 2011-es évben. Az egészségkárosodottak száma évek óta stagnál.



### 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

A fogyatékos emberek nappali ellátása évek óta gondot jelentett a térségben. 2011- ben a Csurgó Kistérségi Többcélú társulás ezen probléma megoldására létrehozta a Csurgói Napsugár Szociális Intézményt. A megalakulás óta az ellátottak számának folyamatos növekedése figyelhető meg. Az Intézmény szolgáltatásait nem csak csurgói, hanem a kistérségben élő fogyatékkal élő emberek, így a porrogiai is igénybe vehetik. Jelenleg azonban nem igényelte senki a szolgáltatást a településről.

#### ***b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén***

Porrogon nem jellemző, hogy fogyatékos embereket foglalkoztatnának a munkavállalók, azonban volt már rá példa, hogy pályázati lehetőséget kihasználva egy-egy munkáltató határozott időre alkalmazott fogyatékkal élő embert.

#### ***c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok***

Sajnos Porrogon a kistelepülés jellegből adódóan nincs helyi intézmény, mely segíteni tudná a fogyatékkal élő emberek sorsát. A Csurgói Napsugár Szociális Intézményben csak nappali ellátást biztosítanak a rászorulóknak részére. Az itt szervezett programok és tréningek és a mindennapok során nyújtott lelki segítség nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a fogyatékos emberek komfortosabban élhessék mindennapjaikat

### **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A kötelező szociális ellátások biztosításán túl a település anyagi hiányában nem tudja támogatni a fogyatékkal élő embereket.

### **7.3 A közzolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

#### ***a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége***

A településen az intézmények akadálymentesítése megoldott. A település vezetői nagy figyelmet fordítottak ennek a problémának a kezelésére.

#### ***b) közzolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége***

Településünkön a kulturális rendezvényeknek helyet adó Kultúrotthon akadálymentesített.

**c) munkahelyek akadálymentesítettsége**

A munkáltatók igyekeznek a munkahelyek akadálymentesítéséről lehetőségeikhez mérten gondoskodni, de még nem sok helyen valósult ez meg.

**d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége**

Buszmegálló akadálymentesítettsége nem megoldott, járdák akadálymentesítettsége megoldott.

**e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)**

A település életében nagy előrelépést jelentett a 2 éve létrehozott Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, ahol szakemberek biztosítanak fogyatékkal élő emberek számára nappali ellátást.

**f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

A településen a pozitív diszkrimináció csak az emberek jóindulatán keresztül valósul meg, a fogyatékkal élők semmiféle plusz támogatásban nem részesülnek.

**7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Információs bázis hiánya a településen	Információbázis kiépítése a települési honlapon, esélyegyenlőséggel kapcsolatos információkkal

**8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

*a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)*

<b>Esélyegyenlőségi célcsoport megnevezése</b>	<b>Célcsoport érdekében működő szervezetek</b>
Nők	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezetének
Fogyatékkal élők	Csurgói Napsugár Szociális Intézmény
	Csurgói Napsugár Egyesület
Gyermekek	Porrogi Aprajafalva Óvoda
	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Csurgói Kirendeltsége
Idősek	„Gyöngyvirág” Nyugdíjas Klub

*b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása*

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében közbejáró szervezetek közötti közös munka csak eseti, illetve időszakos jellegű, sajnos állandó fórum nincs a felek számára. Erre jó megoldás a HEP elkészítése során kialakított HEP fórum, melynek időszakos összehívása biztosíthatja a jövőbeni partnerséget a városi szervezetek között.

*c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség*

A kistérség önkormányzatai a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás keretében közös feladatellátást folytatnak egyes területeken, így az esélyegyenlőséggel kapcsolatos együttműködés is közös érdeke a társulás tagjainak.

*d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*  
Porrogon jelenleg nincs nemzetiségi önkormányzat.

*e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

A 8. a. pontban felsorolt szervezetek alapszabályban megfogalmazott tevékenységük szerint járnak el.

*f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.*

A településen működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

*a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába*

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek.

**b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.**

A tervezet az Önkormányzat honlapján [www.porrog.hu](http://www.porrog.hu) közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

**1. A HEP IT részletei**

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. magas a munkanélküliség aránya a településen</li> <li>2. Esélyegyenlőség információ hiánya településen</li> <li>3. Magas az általános iskolai végzettségűek körében a munkanélküliség</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. a háztáji gazdálkodás program bevezetése</li> <li>2. A települési honlapon alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel</li> <li>3. Átképzések szervezése az általános iskolai végzettségűek részére</li> </ol>
Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma</li> <li>2. a mélyszegénységben élő gyermekek számáról kevés adat áll rendelkezésre</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. programok szervezése</li> <li>2. intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére</li> </ol>
Idősek	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Időskori naivitás, bűncselekmények áldozatai</li> <li>2. Alacsony az időskorúak informatikai jártassága</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bűnmegelőzési fórumok tartása, szórólapok osztása</li> <li>2. Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése</li> </ol>
Nők	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Magas a munkanélküliek száma a nők körében</li> <li>2. Nincs női érdekvédő szervezet</li> <li>3. Egészségügyi ellátások hiánya a település adottságaiból adódóan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Felnőttképzés: Nők képzése, átképzése</li> <li>2. Közösségi programok, prevenciós előadások</li> <li>3. Prevenciós egészségügyi programok szervezése</li> </ol>
Fogyatékkal élők	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Információs bázis hiánya a településen</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Információbázis kiépítése a települési honlapon, esélyegyenlőséggel kapcsolatos információkkal</li> </ol>

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p><b>1. Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek</b></p> <p><b>2. A települési honlapon egy alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel</b></p> <p><b>3. Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére</b></p>	<p><b>1. Önkormányzat,</b> Térségi Civil Szervezetek, Helyi vállalkozások, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p><b>2. Önkormányzat,</b> esélyegyenlőségi munkatárs, rendszergazda</p> <p><b>3. Önkormányzat,</b> Foglalkoztatási Osztály, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
Gyermekek	<p><b>1. A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése</b></p> <p><b>2. A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére</b></p>	<p><b>1. Az érintett családok, Önkormányzat,</b> Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, oktatási referens, Általános Iskolák, Térségi Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Porrogi Aprajafalva Óvoda, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p><b>2. Családok, Önkormányzat,</b> Vöröskereszt, <b>Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat,</b> oktatási referens, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Porrogi Aprajafalva Óvoda, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
Idősek	<p><b>1. Bűnmegelőzési fórumok tartása, idősök tájékoztatása</b></p> <p><b>2. Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése</b></p>	<p><b>1. Önkormányzat,</b> Városi Szociális Intézmény, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, Egyházak, Rendőrség, Polgárőrség, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p><b>2. Önkormányzat,</b> Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek,</p>

		esélyegyenlőségi munkatárs
Nők	<p><b>1. Közösségi programok, prevenció előadások a női szerepről napjainkban</b></p> <p><b>2. Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése</b></p> <p><b>3. Figyelemfelkeltő fórumok a nők számára, egészségügyi szűrések</b></p>	<p>1. <b>Önkormányzat</b>, Civil szervezetek, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>2. Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, <b>Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat</b>, Térségi Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>3. Önkormányzat, Térségi Civil szervezetek, <b>Porrog és környéke Egészség Egyesület</b>, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
Fogyatékkal élők	<b>1. Információbázis kiépítése</b>	<p>1. Önkormányzat, <b>Csurgói Napsugár Szociális Intézmény</b>, Csurgói Napsugár Egyesület, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs</p>

### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége folyamatosan javul, és több munkát tudnak vállalni.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzetének életkörülményei folyamatosan javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek esélyegyenlőségének biztosítását az értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez szükséges feltételek kialakítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök ellátásának folyamatos fejlesztésére és a nekik kialakított programok kialakításával.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének javítására, az emberbarát környezet megteremtésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

**A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége**

I.

Intézkedés címe:	<b>Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>magas munkanélküliség aránya a településen</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élőknek olyan program alkotása, mely egyszerre segíti az önbecsülést és a munka világába való felzárkózást. A mélyszegénységben élők alapos felmérése, projekt lehetőségének felmérése A helyi mezőgazdasági cégek bevonása Csökkenjen a mélyszegénységben élők száma
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szükséges feltételek megteremtése, a projekt megvalósításáról szóló képzések, előadások.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Térségi Civil Szervezetek, Helyi vállalkozások, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Térségi Civil Szervezetek, Helyi vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Felülvizsgálat: 2021. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés kezdetén felmért mélyszegénységben élők száma A kidolgozott programok eredményessége, A kezdő értékek csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, Érdemtelenység a mélyszegénységben élők között
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek



II.

Intézkedés címe:	<b>A települési honlapon egy alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel, melyen információk vannak az egyenlő bánásmódról, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásairól, valamint egyéb jogi szervezetekről.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Esélyegyenlőség információ hiánya a településen</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A www. porrog.hu oldalon alpont létrehozása a szükséges információkkal, dokumentumokkal.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése
Részvevők és felelős	Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs, rendszergazda
Partnerek	Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs, rendszergazda
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2021. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az elkészült alpont s a rajta lévő információk száma és a feltöltött dokumentumok száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

III.

Intézkedés címe:	<b>Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Magas a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek körében a munkanélküliség</b>

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- hosszútávú időegységekre bontásban	és és Átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Igényfelmérés a szakmák kiválasztása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Átképzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2021. szeptember 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

### **A gyermekek esélyegyenlősége**

I.

Intézkedés címe:	<b>A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése, mely esélyt ad a gyermekek helyzetének javulására</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését. A célcsoport bevonása, „gyereknapiak” szervezése, felmérések kirándulások, táborok szervezése Biztos kezdet gyermekház programjának elindítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba	Pontos felmérések – korosztályok szerint Programok szervezése – korosztályok szerint Biztos kezdet gyermekház program elindítása

szedve	
Résztevők és felelős	Az érintett családok, Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, oktatási referens, Általános Iskolák, Térségi Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Porrogi Aprajafalva Óvoda, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil szervezetek Védőnői szolgálat, Porrogi Aprajafalva Óvoda
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018 december 31 Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A kidolgozott szervezett programok száma, programokon résztvevők száma. Az intézkedés akkor éri el a célját, ha a hátrányos helyzetű gyermekeknek a társadalmi helyzetük folyamatosan javuló tendenciát mutat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.

## II.

Intézkedés címe:	<b>A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos és hiteles felmérés</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról szóló felmérések, intézkedési terv készítése és programok szervezése A célcsoport felmérése Összefogás, partnerek keresése, intézkedési terv elkészítése Programok szervezése az intézkedési terv alapján
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pontos felmérések Intézkedési tervek készítése Programok szervezése
Résztevők és felelős	Az érintett családok, Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, oktatási referens, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Porrogi Aprajafalva Óvoda, esélyegyenlőségi munkatárs

Partnerek	Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Általános Iskolák, Civil szervezetek Védőnői szolgálat, Porrogi Aprajafalva Óvoda
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31 Eredmények kiértékelése: 2021. január 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezet felmérések Intézkedési tervek elkészítése Intézkedési tervben lefektetett programok bevezetése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.

### A nők esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	<b>Közösségi programok, prevenciós előadások a női szerepről napjainkban</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Nincs női érdekvédő szervezet</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A prevenciós programokat szükséges szervezni, melyek elősegítik a női nem helyzetét a munka és a családon belül betöltött szerepekre. Prevenciós előadások: Karrier, családalapítás Közösségi programok, előadások Civil szervezet alapítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések, igényfelmérés a nők körében. Civil szervezet alapítása, prevenciós előadások
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Civil szervezetek, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Civil szervezetek, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. július 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés a településen élő nők körében Prevenációs előadások, közösségi programok szervezése és megtartása, A programokon megjelenő hölgyek száma lakosságárányhoz képest érje el a 25%-ot Civil szervezet alapítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás.

## II.

Intézkedés címe:	<b>Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Családon belüli erőszak</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Prevenációs előadások, felvilágosítás, szórólapok osztása. Nők, férfiak, civilek bevonása Szakemberek bevonása a programokba
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Programok szervezése
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Térségi Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs, rendőrség
Partnerek	Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Térségi Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, Rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programok megszervezése, látogatottsága Programok száma, résztvevők száma

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, együttműködés hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás

### III.

Intézkedés címe:	<b>Figyelemfelkeltő fórumok a nők számára, egészségügyi szűrések</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Egészségügyi ellátások részbeni hiánya a kistelepülési jellegből adódóan</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Prevenációs előadások, egészségügyi szűrések
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések, igényfelmérés a nők körében.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Térségi Civil szervezetek, Porrog és környéke Egészség Egyesület esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Felülvizsgálat: 2021. december 31 Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Prevenációs előadások száma Szűrések száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

## Az idősök esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	<b>Bűnmegelőzési fórumok tartása, idősök tájékoztatása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Az időskorúak naivitása miatt az elmúlt években nőtt az ellenük elkövetett bűncselekmények száma</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idős, főleg egyedülálló emberek tájékoztatása mai bűncselekmények veszélyeiről Pontos felmérések a bűncselekménytípusok számáról Prevenációs előadások tartása, szórólapok osztása Összefogás a rendőrség polgárőrség és lakosság körében, Civil szervezet alapítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések az egyedülálló idős emberekről. Programok szervezése a rendőrség segítségével
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, Egyházak, Rendőrség, Polgárőrség, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, Egyházak, Rendőrség,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, igényfelmérés az idősök körében A prevenációs programok száma Civil szervezte alapítása, további aktuális előadások tartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek biztosítása

II.

Intézkedés címe:	<b>Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Alacsony az időskorúak informatikai jártassága</b>

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Informatikai jártasság pontos feltérképezése, hajlandóság felmérése Képzések szervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Időskorúak között az informatikai jártasság felmérése, Képzések szervezése és megvalósítása
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31 Eredmények kiértékelése: 2021. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés az időskorúak között, Képzések szervezése Résztevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

### **A fogyatékkal élők esélyegyenlősége**

I.

Intézkedés címe:	<b>Információbázis kiépítése a települési honlapon, esélyegyenlőséggel kapcsolatos információkkal történő kiegészítés</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A fogyatékkal élők információbázisának hiánya a településen, valamint az érdekképviselők kommunikációjának hiánya</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők és családjaik számára megteremteni egy olyan felületet, melyen minden fontos információt (érdekképviselők, szolgáltatások, segítségnyújtás lehetőségei, jogtárak) megtudhatnak a település és a járason belül. Információgyűjtés, az érdekképviselők összehívása Porrogi honlapon, információbázis a fogyatékkal élők számára az Esélyegyenlőséggel kapcsolatos információk aloldalán. Az esélyegyenlőség aloldalon minden célcsoportra vonatkozóan legyenek információk az esélyegyenlőséggel kapcsolatosan.



Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A fogyatékkal élők számára fórum összehívása, az elképzelések egyeztetése az érdekvédelmi, civil és állami szervezetekkel. Információgyűjtés és adatfelvitel a <a href="http://www.porrog.hu">www.porrog.hu</a> honlapra Civil szervezet és az Önkormányzat által alapított honlap elindítása
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Curgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Curgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Curgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Curgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2021. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, adatok gyűjtése <a href="http://www.porrog.hu">www.porrog.hu</a> holnapon való megjelenés Önálló honlap elindítása, annak látogatása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Magas a munkanélküliség aránya a településen	Porrogon az országos átlagnál is magasabb a munkanélküliség aránya, aminek enyhítése a legfontosabb	Munkanélküliség arányának csökkentése a településen		A mélyszegénységben élőknek olyan program alkotása, mely egyszerre segíti az önbecsülést és a munka világába való felzárkózást. A mélyszegénységben élők alapos felmérése, projekt lehetőségének felmérése	polgármester	2023. december 31.	A mélyszegénységben élőknek olyan program alkotása, mely egyszerre segíti az önbecsülést és a munka világába való felzárkózást. A mélyszegénységben élők alapos felmérése, projekt lehetőségének felmérése	Pályázati és humán erőforrás	
2	A települési honlapon egy alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel, melyen információk vannak az egyenlő bánásmódról, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásairól, valamint egyéb jogi szervezetekről.	A <a href="http://www.porrogo.hu">www.porrogo.hu</a> honlapon alpont létrehozása a szükséges információkkal, dokumentumokkal.	Az esélyegyenlőségi információk egybegyűjtése a települési honlapon		Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése	polgármester	2021. július 31.		Pályázati és humán erőforrás	
3	Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére	Átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Igényfelmérés a szakmák kiválasztása	Munkanélküliség csökkentése		Átképzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével	Foglalkoztatási Osztály	2021.szeptember 1.	3.2.1. számú táblázat – Munkanélküliségi ráta nemek szerint 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint 3.2.3. számú tábla – A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemenként	Pályázati és humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése, mely esélyt ad a gyermekek helyzetének javulására	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését	A célcsoport bevonása, „gyereknapok” szervezése, felmérések, kirándulások, táborok szervezése		A kidolgozott szervezett programok száma, programokon résztvevők száma. Az intézkedés akkor éri el a célját, ha a hátrányos helyzetű gyermekeknek a társadalmi helyzetük folyamatosan javuló tendenciát mutat	polgármester	2023.december 31.		pályázati és humán erőforrás	
2	A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos és hiteles felmérés	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról szóló felmérések, intézkedési terv készítése és programok szervezése		Pontos felmérések Intézkedési tervek készítése Programok szervezése	polgármester	2021.december 31.		pályázati és humán erőforrás	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Közösségi programok, prevenciók előadások a női szerepről napjainkban	Nincs női érdekvédő szervezet	A prevenciók programokat szükséges szervezni, melyek elősegítik a női nem helyzetét a munka és a családon belül betöltött szerepekre.		Felmérések, igényfelmérés a nők körében. Civil szervezet alapítása, prevenciók előadások	polgármester	2023.július 31.		pályázati és humán erőforrás	
2	Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése	Családon belüli erőszak	Családon belüli erőszak megelőzése		Prevenciók előadások, felvilágosítás, szórólapok osztása. Nők, férfiak, civilek bevonása	Csurgó Járási Család-és Gyermejköltségi Központ és Szolgálat	2023.december 31.		pályázati és humán erőforrás	
3	Figyelemfelkeltő fórumok a nők számára, egészségügyi szűrések	Egészségügyi ellátások részbeni hiánya a kistéleptülési jellegből adódóan	Nők egészségügyi szűréseinek gyakorisága		Felmérések, igényfelmérés a nők körében.	Csurgó Járási Egészségügyi Központ	2023.december 31.		pályázati és humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Bűnmegelőzési fórumok tartása, idősek tájékoztatása	Az időskorúak naivitása miatt az elmúlt években nőtt az ellenük elkövetett bűncselekmények száma	Az idős, főleg egyedülálló emberek tájékoztatása mai bűncselekmények veszélyeiről		Felmérések az egyedülálló idős emberekről. Programok szervezése a rendőrség segítségével	polgármester	2023.december 31.		pályázati és humán erőforrás	
2	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése	Alacsony az időskorúak informatikai jártassága	Informatikai jártasság pontos feltérképezése, hajlandóság felmérése Képzések szervezése		Időskorúak között az informatikai jártasság felmérése, Képzések szervezése és megvalósítása	polgármester	2021.július 31.		pályázati és humán erőforrás	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Információbázis kiépítése a városi honlapon, valamint önálló honlap létrehozása a járásban élő fogyatékkal élők számára, az esélyegyenlőséggel kapcsolatos információkkal	A fogyatékkal élők információbázisán ak hiánya a településen, valamint az érdekképviseltek kommunikációján ak hiánya	A fogyatékkal élők és családjaik számára megteremteni egy olyan felületet, melyen minden fontos információt (érdekképviseltek, szolgáltatások, segítségnyújtás lehetőségei, jogtárak) megtudhatnak a település és a járáson belül.		A fogyatékkal élők számára fórum összehívása, az elképzelések egyeztetése az érdekvédelmi, civil és állami szervezetekkel. Információgyűjtés és adatfelvitel a <a href="http://www.somogy.hu/porrog">www.somogy.hu/porrog</a> honlapra Civil szervezet és az Önkormányzat által alapított honlap elindítása	polgármester	2021.július 31.		pályázati és humán erőforrás	

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

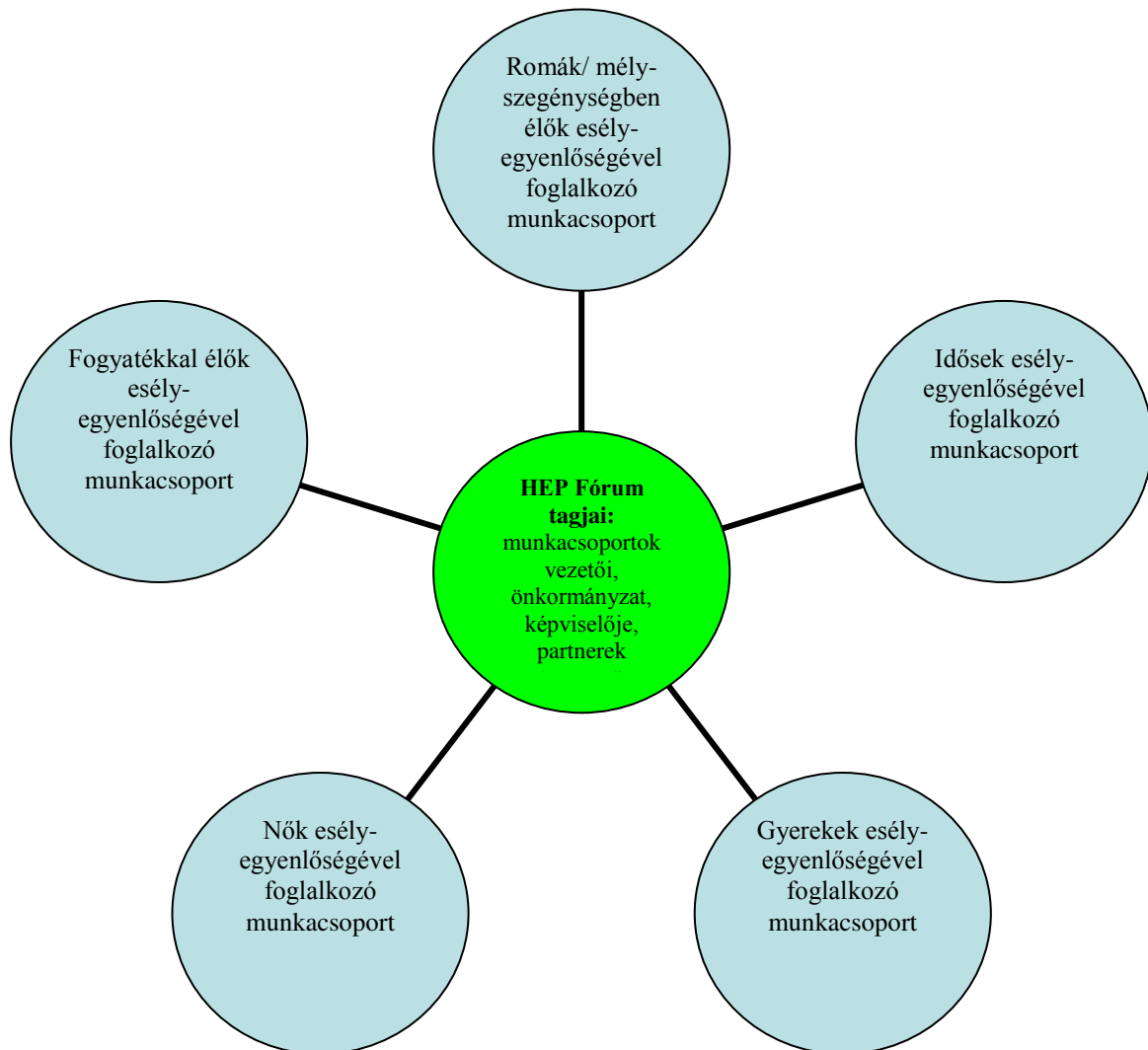
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.



Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Porrog Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Porrog Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 35/2019.(X.28.)KT.... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum 2019. 05. 28.



Aláírás

Porrog Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei <sup>4</sup>										Aláírás <sup>5</sup>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Porrogi Aprajafalva Óvoda	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Gyöngyvirág Nyugdíjas Klub	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgó Járási Család-és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Porrog és környéke Egészség Egyesület	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgói Városi Iskolák	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Csurgói Napsugár Szociális Intézmény	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E
Csurgó Kistérségi Járóbeteg- Szakellátó Központ	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E
Csurgó Városi Szociális Intézmény	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E
Vöröskereszt Csurgói Kirendeltsége	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E

Porrog Község Önkormányzat  
Képviselő-testülete

8858 Porrog, Fő utca 32.



Hivatali Kapu azonosítók:  
Hivatal rövid neve: PORROGONK  
KRID: 159190927

## KIVONAT

**Készült Porrog Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2019. május 28-án 11:00 órakor megtartott ülésének jegyzőkönyvéből**

### **35/2019. (V. 28.) KT. határozat:**

Porrog Község Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a Porrog község 2018-2023. évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját a melléklet szerint.


**Felelős:** polgármester

**Határidő:** azonnal



Lantos Sándor s. k.  
aljegyző

Madarász Zoltán s. k.  
polgármester

A kivonat hitelül:   
Csurgó, 2019. június 3. Balogh Mónika