

Csurgó Város Polgármesterétől
8840 Csurgó, Széchenyi tér 2.
Telefon: 82/471-388
Fax: 82/471-095



Ügyiratszám: CSU/4423-1.../2025.
Ügyintéző: Torma László

Melléklet: 1 db

Előterjesztés
a Csongrádi Közös Önkormányzati Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatának
módosításáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Csurgó Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 10/2014. (X.27.) önkormányzati rendelete 54. § (6) bekezdése alapján a Csongrádi Közös Önkormányzati Hivatal (a továbbiakban: Csongrádi KÖH) részletes feladatát, szervezeti és működési rendjét – a Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatában- a közös önkormányzati hivatal fenntartására szóló megállapodás szerint Csongrád Város Önkormányzat Képviselő-testülete határozza meg.

Csurgó Város Önkormányzat Képviselő-testülete 179/2024.(XII.9) KT határozatában jóváhagyta a Csongrádi KÖH 2025. január 1-jétől hatályos Szervezeti és Működési Szabályzatát. Az akkori változások az alábbiakban foglalhatók össze:

- a Csongrádi KÖH fenntartóiban történő változás átvezetése
- a Csongrádi KÖH szervezeti felépítésének racionalizálása céljából a külön szervezeti egységeket alkotó Önkormányzati Iroda és Hatósági Iroda összevonásra került, és Önkormányzati és Hatósági Irodaként működik tovább 2025. január 1. napjától
- a Csongrádi KÖH engedélyezett létszámkeretének felülvizsgálata, megszűntek azon álláshelyek, amelyek betöltetlenek voltak, és a jövőben sem kerülnek betöltésre, így a létszámkeret 42 főről 33 főre csökkent

A decemberi ülésen a létszámkeret felülvizsgálata kapcsán elhangzott, a hivatali struktúra áttekintése és a közös hivatalból kiváló települések okán várható további létszám racionalizálásra irányuló döntési javaslat. Csongrád Város Önkormányzata több éve 100 millió forint feletti szállítói tartozást görget maga előtt. Ez az összeg 2024 évben a költségvetés tervezésekor elérte a 250 millió forintot. A hiány mérséklése bevétel növelésével és a költségek radikális csökkentésével érhető el. Likviditási terv készítését az államkincstár is elvárja tőlünk 2025. február 7-i határidővel, ez alapján kerül eldöntésre, hogy a Kincstár felé fennálló 2023. évet érintő 37 millió forintos tartozásra kapunk-e részletfizetési kedvezményt, várhatóan a 2024. év után is lesz visszafizetési kötelezettség. A több mint 300 millió forintos hitelállományunkat kezelő bank szorgalmazza, hogy csökkentsük az önként vállalt feladatokat (mivelhogy a

kötelező feladatokra sincs elég fedezetünk). Ilyen önként vállalt feladatok az önkormányzat által nyújtott támogatások, hozzájárulások (EÜ Centrum, Sportcsarnok Kft). Ehhez kapcsolódóan indokolt a szerződések felülvizsgálata. Az esetleges létszámot érintő döntéseket most indokolt meghozni, hogy a költségvetés tervezése során milyen keretekkel számoljon a közigazdasági iroda.

Az Önkormányzati és Hatósági Irodáról 2025. február 1-től végleges áthelyezéssel távozott az igazgatási ügyintéző, az ő álláshelyét megszüntetni javasoljuk, a feladat szétosztásra kerül belső átszervezéssel.

Az iktatási, iratkezelési feladatokat ellátó egyik ügyintéző nyáron élni kíván a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdése szerinti lehetőséggel, legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezve öregségi teljes nyugdíjba vonulni. Az ő álláshelyét megszüntetni javasoljuk, a feladat szétosztásra kerül belső átszervezéssel.

Porrog, Porrogszentpál, Porrogszentkirály, Somogybükkösd testületi ügyeit korábban intéző kolléga, aki az elmúlt időszakban gyesen volt, kérte visszahelyezését aktív állományba 2025. január 20-tól. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 70. § (1) bekezdés e) pontja alapján a munkavállalót felmentési védelem illeti meg a gyermek hároméves koráig. A feladat, amit ellátott, az megszűnt a hivatalunknál, és más, jelenlegi hivatali ügyintéző helyén biztosítható csak számára a munkavégzés lehetősége.

A feladatellátást áttekintve az alábbi területeken van lehetőség a létszám racionalizálására:

- a pályázatokkal közvetlenül 3 kolléga foglalkozik a hivatalon belül, itt a feladat 2 fővel ellátható
- szociális ügyekkel 2 kolléga foglalkozik a hivatalon belül, 1 fővel is biztosíthatónak látjuk a feladatellátást, de a helyettesítést belső átszervezéssel meg kell oldani, ez a hivatal saját hatásköre

Az önkormányzati szférában is alapelv a közpénzzel való felelős gazdálkodás, így célként fogalmazható meg az ellátott feladatokhoz igazodó hivatali struktúra. A hivatali bérrendszert áttekintve szükséges lenne, meghatározott vezérelvek szerinti korrekció elindítása. A létszám racionalizálás és költségcsökkentés mellett fontosnak tartjuk a béremelést a munkavállalók részére. Ezzel kapcsolatban közigazdasági irodavezető asszony készített előzetes kimutatást a várható hivatali költségvetés főösszegéről és az önkormányzati hozzájárulásról a létszámot és bért érintő döntések figyelembevételével. Ki kell emelni, a számítás alapja, hogy az előterjesztésben említett igazgatási ügyintéző és az iktató kolléga álláshelye nem lesz betöltve. A létszám esetleges csökkentése ezen felül történne.

Az előterjesztés kettő területen kettő főt jelölt meg, ahol mindenképpen látszik a lehetőség a létszám kiigazítására, de a pénzügyi számításból látható, ahhoz, hogy érezhető költségcsökkentés legyen és emellett béremelés is megvalósulhasson 3-4 fős létszámcsökkentésre lenne szükség. Ez jelentős kiigazításnak minősíthető, az esetlegesen érintett dolgozók életpályájában törést, a döntéshozók számára pedig nagy felelősséget jelent.

Ezért ebben a kérdésben számítnak a képviselők véleményére, és megfontolt a település érdekeit és a felelős gazdálkodást szem előtt tartó döntésére.

Fentiek alapján kérem Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

1./ Csurgó Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalnál 6 fő létszámcsökkenés révén az engedélyezett álláshelyek számát 2025. március 1. napjától 27 főben határozza meg azzal, hogy az iktatási, iratkezelési feladatokat ellátó ügyintéző 2025 nyarára tervezett nyugdíjba vonulásakor, a közszolgálati jogviszonya megszűnését követő naptól csökken az engedélyezett álláshelyek száma a határozatban rögzítettekre.

2./ Csurgó Város Önkormányzata Képviselő-testülete felkéri a jegyzőt, hogy az 1./ pont szerinti létszámot érintő döntés megvalósításához szükséges munkáltatói intézkedéseket tegye meg.

3./ Csurgó Város Önkormányzata Képviselő-testülete felkéri a jegyzőt, hogy az 1./ pont szerinti döntés alapján a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítását készítse elő, és jóváhagyásra terjessze a polgármester elé.

Felelős: Ilia Csaba polgármester, Torma László jegyző

Határidő: azonnal

Csurgó, 2025. február 10.


Ilia Csaba
polgármester



Ellenjegyezte:


Torma László
jegyző

