

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

CSURGÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZAT



2013-2018.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	12
Célok.....	12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	14
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	14
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	43
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	67
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	71
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	75
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	80
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	81
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	82
1. A HEP IT részletei.....	82
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	82
A beavatkozások megvalósítói.....	84
Jövőképünk.....	89
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	90
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	116
3. Megvalósítás.....	139
A megvalósítás előkészítése	139
A megvalósítás folyamata	139
Monitoring és visszacsatolás	141
Nyilvánosság	141
Érvényesülés, módosítás	142
4. Elfogadás módja és dátuma.....	143

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Curgó Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Curgó 5300 lelkes kisváros Somogy megye délnyugati részén három tájegység – Belső-Somogy, Zalai-dombság, és a Dráva vidék – találkozásánál. A települést közúton Nagykanizsa, Nagyatád illetve Barcs irányából érhetjük el, vasútállomása a Budapest-Gyékényes vonal mentén található.

A Belső-Somogyi dombság déli lankáin fekvő település történelme, az államalapítás idejére nyúlik vissza. Első okleveles említése a hagyomány szerint az 1019-es zalavári apátság alapítólevelében történik, amelyben a vásártartási joggal felruházott települések között szerepelt. E kiváltság ismeretében Curgó már abban az időben központi szerepet töltött be a környéken.

A település az Árpád-kor elején királyi birtok volt egészen a templomos és a johannita lovagok megjelenéséig. A johannita rend Curgót III. Béla 1193-as adománylevelében kapta birtokul. A lovagok három évszázadon át alakították a település életét. Az 1217 és 1226 között alapított rendházuk országos szinten számottevő volt, mivel egy ideig magyar-szlavón rendtartomány központjaként szolgált és mint, hiteleshely (loca credibilia) a jog és írásbeliség központi funkcióját töltötte be a Dél-Dunántúli térségben. Ebből az időből származik a város legrégebbi műemléke a Szentlélek templom gótikus tornya, mely eredetileg egy erődítmény része volt.

A középkorban dinamikusan fejlődő településnek Luxemburgi Zsigmond 1405-ben mezővárosi rangot adományozott. A XVI. században a települést Zrínyi Miklós és Török Bálint felváltva birtokolta. Török Bálint felesége Pemfflinger Katalin az Óvárostól északra alakította ki „Magyarország legszebb virágoskertjét”.

A vidék Szigetvár eleste után került török kézre. A hódoltság követő időszakban, 1726-ban került a Festetics család tulajdonába. Új tulajdonosai birtokuk központjává tették. Festetics György 1792-ben megalapította a gimnáziumot, mellyel örökre beírta a város nevét a magyar művelődés-

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

történetbe. A kezdeti években a gimnázium tanárai között tudhatta Csokonai Vitéz Mihályt, valamint Nagyváthy János volt az első iskola inspektora, akik nagyban hozzájárultak a Festetics birtok európai színvonalra emeléséhez. Eötvös József Csurgón alapította Somogy első tanítóképzőjét, amely 1869-től 1933-ig működött.

A város fejlődése a kiegyezés után gyorsult fel. Megépült a vasút, tejszövetkezet alakult, len-, és orsógyár létesült. Ebből az időből származik a városközpont képét meghatározó eklektikus épületek többsége. Sajnos Trianont követően határszélre került a település, mely meghatározta a további fejlődési lehetőségeket. 1950-ben hivatalosan is egyesült Alsokkal, 1989-ben nyerte vissza városi rangját. Majd 2013. január elsejétől ismét visszaszerezte a járási központ szerepét a térségben.

A barátságos, bensőséges hangulatú város patinás középületei, múzeuma, a Református Gimnázium történelmi könyvtára, érintetlen természeti környezete – a közeli Duna-Dráva Nemzeti Park – maradandó élményeket nyújt az ide látogatóknak.

Kulturális élet:

Csurgó városában a kulturális élet sokszínű, nem véletlenül nevezik iskolavárosnak. A szereplőket tekintve a kötelező feladatként működtetett Csokonai Községi Ház és Városi Könyvtáron kívül az önkormányzat Helytörténeti gyűjteményt, Sportcsarnokot tart fent, de a helyi közösségi életben részt vesznek az alap- és középfokú oktatási intézmények, a művészeti iskola valamint az egyházak, magánszemélyek és számos civil szervezet is.

Az önkormányzat fejlesztéseiben a kultúra kiemelt szerepet kap. A nagy múltú mezőváros helytörténeti emlékekben gazdag, bár alapvető hiányosságok vannak a helytörténeti gyűjtemény fejlesztésében, kezelésében. Csurgón a Református Gimnáziumban található a megye első bibliotékája, melynek dokumentumkincse felbecsülhetetlen értékű. A Gimnázium biztosítja a könyvtár látogathatóságát, annak ellenére, hogy nincs élő együttműködés az iskola és a város között a gimnáziumi Nagykönyvtár értékeinek bemutatása kapcsán.

Csurgón erőteljes a kiadványozási tevékenység, mely alapot ad a helytörténeti információk adaptálására, az elmúlt évtizedben különböző témájú helytörténeti könyv, illetve tanulmány jelent meg, melyek hozzájárulnak a város kulturális értékeinek gyarapodásához.

A városban számtalan amatőr képzőművészeti és művészeti csoport és alkotó él, akik munkáik kiállításával szintén hozzájárulnak Csurgó művészeti életéhez.

Csurgó kiemelt figyelmet szentel történelmi hírességeinek, ezért a város legfőbb mecénásának Festetics György emlékére több majdnem két évtizeddel ezelőtt elindította a Festetics Városok Találkozója rendezvényét Keszthely és Hévíz településekkel közösen. A Csokonai Vitéz Mihály Református Gimnázium immáron 10 éve minden évben megrendezi a Református Középiskolák Természettudományos Diákkonferenciáját, ahol az ország középiskolái, és néhány határon túli iskola is képviselteti magát. Ezen kívül több alkalmi konferencia és diákvetélkedő kerül megrendezésre a városban jeles napok és évfordulók alkalmával.

Nagy szívfájdalma a városnak, hogy az 1968-ban Csurgón alapított Országos Diákszínjátszó Találkozókat 2002-től már nem a település rendezzi. A városvezetés azon munkálkodik, hogy lehetőségeihez mérten a jövőben visszacsábítsa a színházi napok üde színfoltját Dél-Somogyba.

Egyházi vonatkozásban a minden év januárjában megrendező ökumenikus imahét kiemelkedő rendezvénynek számít, de a közelmúltban több egyházi konferenciára is sor került.

Csurgó híres az erős civil szervezeteiről. A városban jegyzett civil szervezetek száma, és működési területe változatos képet mutat. A 62 bejegyzett szervezet közt vannak nagy múltú, komoly hagyományokkal rendelkező közösségek, de megtalálhatóak kisebb hobbykörök is, továbbá működnek informális klubok is a városban. Több olyan közösség működik, melynek fő tevékenysége a hagyományőrzés, kultúraközvetítés, de szinte minden szervezet érinti valamilyen formában a művelődés határ-területeit. A helyi civil szervezetek meghatározzák a város zenei életét, a helytörténeti, kiadványozási tevékenységet, a rendezvénykínálatot, de egyes szervezetek aktívan részt vesznek a turisztikai élet, felnőttoktatás, kulturális vidékfejlesztés valamint a szabadidősport területeinek alakításában is.

Csurgó város lehetőségei

Csurgó Város lehetőségei a természeti és társadalmi adottságaiból tevődnek össze. A természeti adottságok a legjellemzőbbje: a magas zöldterületek aránya, érintetlen természeti értékek közelsége, termálvíz jelenléte, és a mezőgazdasági művelésre alkalmas területek rendelkezésre állása.

A társadalmi adottságaiból kiindulva Csurgó tradicionálisan iskolaváros. Az alapfokú oktatás központi szerepén túl, két középiskola otthona. Az egyházi fenntartású Csokonai Vitéz Mihály Református Gimnázium és Általános Iskola több száz éves múltra tekint vissza. Oktatási tevékenységével a térség középfokú képzésének egyik pillére. A Nagyváthy Középiskola eredetileg szakmunkásképző intézmény volt. Mára az egyik legnagyobb tanulólétszámmal működő intézmény, amely szakközépiskolai és gimnáziumi képzést is végez.

A város gazdasági és társadalmi fejlesztésére, a korábbi években már több tervdokumentáció készült. A lehetőségeket a legteljesebben a 2007-ben elfogadott „**Festetics program 2007-2010**” projektalapú városfejlesztési program foglalja össze, amely adottságokból kiindulva rendszerezi a város gazdaságélénkítő elképzeléseit. *A program központi eleme a foglalkoztatási helyzet javítása, és a hatékony térségi közszolgáltatások szervezése.* Az átfogó cél eléréséhez **öt prioritás** fogalmazódik meg:

a.) Gazdaságfejlesztés mely céllal a város gazdaságának fejlesztéséhez szükséges Csurgó és térsége Ipari Logisztikai és Innovációs park valósul meg.

b.) Turisztikai kínálatfejlesztés, a meglévő természeti adottságok kihasználásával termálvíz, kerékpáros, lovas, vízi turizmus, borturizmus infrastruktúrájának fejlesztése valósul meg. A prioritás legnagyobb projektje egy termálvizes fürdő létesítése. Fontos még a kerékpárutak építése, és a környék bortermelő helyeinek infrastruktúrafejlesztése is.

c.) Város rehabilitáció a város központjának fejlesztését célozza, olyan beavatkozásokkal, amelyek a város színvonalas gazdasági környezetének és a turizmushoz igazodó szolgáltatások kialakításához igazodnak.

d.) Szociális és egészségügyi fejlesztés a lakosság részére nyújtott közszolgáltatások infrastruktúrájának magasabb színvonalát teremti meg, a város határain túlívelő ellátási terület mellett. Egy új alap- és járó beteg szakellátó központ komplex valamint egy humán szolgáltatásokat is magába fogó szociális inkubátorház illetve bentlakásos gondozóház épülne.

e.) Oktatás színvonalának fejlesztésével a városi fenntartású oktatási intézmény infrastruktúrája javulna, egy gazdaságosan működtethető, korszerű épületegyüttes kialakításával. A tárgyi feltételek megteremtésével fokozatosan növekedne a helyi oktatás színvonala.

Sportélet:

Somogy megye kézilabda fellegvára Csurgó. Ez a kijelentés cseppet sem túlzó, hiszen mind férfimind női vonalon évtizedek óta kiemelkedő múltja, hagyománya és sikere van a sportágnak.

A kézilabda oktatás, szakosztályok már 1976 óta jelen vannak a város életében. A női vonalon a Csurgói Női Kézilabda Club (CSNKC) számos válogatott szintű játékost nevelt már ki a 35 éves fennállása óta, úgy, mint Simics Juditot, Balogh Beatrixot és a Bajnokok Ligája győztes Kovacsics Anikót.

A Klub többször megfordult már a Nemzeti Bajnokság II. osztályában és a megyei első osztályban, melyet legutóbb a 2012/2013-as szezon során aranyéremmel zárhatott, amivel kivívta a feljebbjutását a Nemzeti Bajnokság harmadosztályába.

Férfi ágon ennél is sokkal látványosabb és szebb sikerek születtek az évek során. A férfiaknál is az 1970-es évek elején indult a kézilabda térhódítása a városban, a klub jelenlegi keretei azonban csak 1992-ben alakultak ki.

A Csurgói KK 1986-ig szerepelt a megyei bajnokságban, de kivívta magának a Nemzeti Bajnokság II. osztályában történő indulási jogot, ahol aztán 20 évig, 2006-ig stabilan tartotta magát. A 2005/2006-os évadtól óriási sikerek vették kezdetüket, ugyanis 100%-os mérleggel indulási jogot szerzett a csapat az NBI/B-be történő feljutáshoz, ahonnan 2 évad elteltével máris az első osztályig küzdötte magát a Klub. A 2008/2009 szezon óta már NBI-es férfi kézilabda csapata is van Csurgónak és Somogy megyének. 2012/2013. bajnoki évadban a férfiak is éremesővel jutalmazták szurkolókat, a Magyar Kupában és a Nemzeti Bajnokságban is 3. helyen zárt az első számú csapatuk, míg ebben a szezonban elindított második csapata a Klubnak (Csurgói KK II.) az NBII.-ben szerepelt mind felnőtt, mind junior szinten, akik a női vonalhoz hasonlóan az egy osztállyal való feljebbjutást vívták ki a magunknak.

A 2013/2014-es szezontól kezdődően tehát a Csurgói NKC NBII.-ben, a Csurgói KKII. NBI/B-ben, míg a Csurgói KK NBI-ben és Európa Kupában mérgetteheti meg magát.

A kézilabda mellett nagy hagyományokra tekint vissza labdarúgás, hiszen ez a legrégebbi csapatsport városunkban. A Csurgói Torna Klub labdarúgó szakosztályának működésének kezdete az 1920-es évekre tehető. A megyei bajnokságban fokozatosan fejlődött a szakosztály, ám a nemzeti bajnokságba (NB) való bekerülésre sokat kellett várni. Az 1960-as évek második felére jól összeért a csapat, de nem sikerült a felkerülés. 1983-84-es bajnoki évadba felkerült a csapat, de egy év elteltével sajnos ismét egy osztállyal történő visszalépés következett. 1985-86-os bajnokságtól kezdődően ismét tudatos csapatépítés következett, és az 1986-87-es csapat a Megyei I osztály bajnoka lett. Ekkor érte el a csapat a legnagyobb sikerét, 1987 júniusában a Szabad Föld Kupa döntőjében Székesfehérváron kupagyőztes lett. Az eredmény értelmében a helyi csapat nemzetközi mérkőzésen is megmérethette magát. Az NB III-as labdarúgócsapat kitűnő szereplésével az évad végére 2. helyezést ért el, amely az NB II-es feljutást jelentette. Az 1988-89-es bajnokságban olyan neves csapatokkal mérkőzhetek, mint a Kaposvári Rákóczi, BVSC, Csepel, NK. Olajbányász. Az NB II szereplésben később külső okok miatt szétesett a csapat, amely a kieséshez vezetett. Ezután a szakosztály már vagy az NB III osztályban vagy a Megyei I osztályban szerepelt. Jelenleg a csapat a Megyei I. osztály élmezőnyébe tartozik.

A helyi sportélet „harmadik tengelyét” azok a sport tevékenységek adják, amelyek nem minden esetben a bajnokságokban való részvételre, sokkal inkább a lakosság egészséges, mozgás gazdag, és tartalmas időtöltésére összpontosítanak. E sportok szolgálják a lakosság folyamatos mozgásigényének kielégítését.

Az 1989-ben alakult Városi Szabadidősport Egyesület civil szervezet, már létrejöttkor a helyi szabadidősport programok szervezését és lebonyolítását kívánta megvalósítani. Jelenleg a helyi amatőr sportrendezvények aktív szervezője. A város legnagyobb taglétszámmal működő

sportszervezete, tevékenysége 300 fő sportolót érint. Szervezetében sportáganként szakosztályok, és szakcsoportok működnek.

Labdarugó szakosztály, Tenisz szakosztály, Teke szakosztály, Testépítő szakosztály, Aerobik csoport, Kosárlabda csoport. A szakosztályokat a szakosztályvezetők koordinálják, akik heti rendszerességgel szervezik a sportot, edzéseket, és az amatőr versenyekre történő felkészüléseket. Az egyesület labdarugó, tenisz, teke szakosztályai lehetőség szerint részt vesznek a hazai és vidéki megrendezésű amatőr versenyeken. A testépítő szakosztály, Aerobik csoport, Kosárlabda csoport tagjai pedig elsősorban a fizikai állóképességük fejlesztése, mozgásigényük kielégítése céljából tevékenykednek.

Az elmúlt években megalakult a Mozdulj Csurgó Úszó Egyesület, melyek versenyzői üstökösként robbant be a somogyi és az országos versenyekre.

A helyi sportélet harmadik tengelyét azok a sport tevékenységek adják, amelyek nem minden esetben a bajnokságokban való részvételre, sokkal inkább a lakosság egészséges, mozgás gazdag, és tartalmas időtöltésére összpontosítanak. E sportok szolgálják a lakosság folyamatos mozgásigényének kielégítését.

Az 1989-ben Városi Szabadidősport Egyesület alakult civil szervezet, már létrejöttekor a helyi szabadidősport programok szervezését és lebonyolítását kívánta megvalósítani. Jelenleg a helyi amatőr sportrendezvények aktív szervezője. A város legnagyobb taglétszámmal működő sportszervezete, tevékenysége 300 fő sportolót érint. Szervezetében sportáganként szakosztályok, és szakcsoportok működnek.

Labdarugó szakosztály, Tenisz szakosztály, Teke szakosztály, Testépítő szakosztály, Aerobik csoport, Kosárlabda csoport. A szakosztályokat a szakosztályvezetők koordinálják, akik heti rendszerességgel szervezik a sportot, edzéseket, és az amatőr versenyekre történő felkészüléseket. Az egyesület labdarugó, tenisz, teke szakosztályai lehetőség szerint részt vesznek a hazai és vidéki megrendezésű amatőr versenyeken. A testépítő szakosztály, Aerobik csoport, Kosárlabda csoport tagjai pedig elsősorban a fizikai állóképességük fejlesztése, mozgásigényük kielégítése céljából tevékenykednek.

Demográfiai helyzet bemutatása

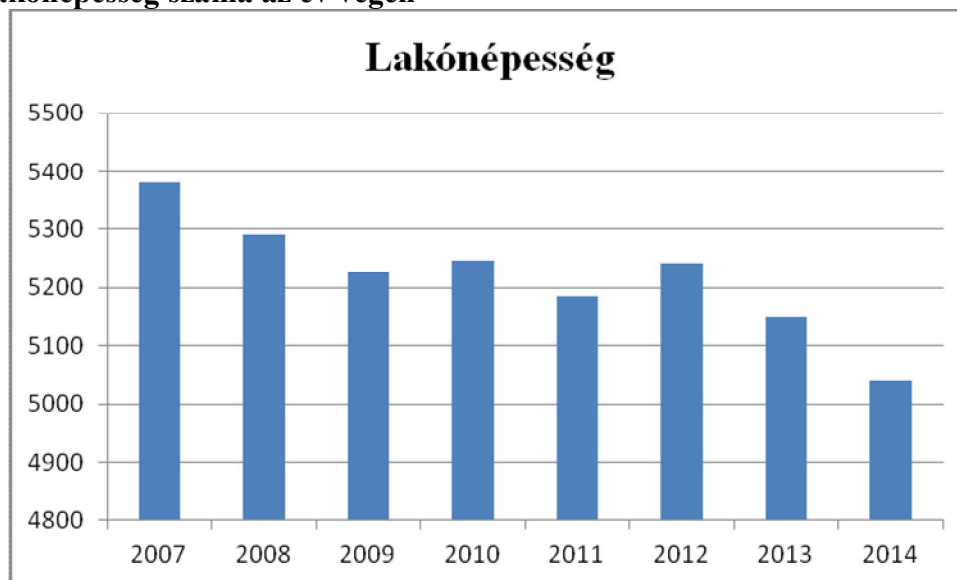
Összességében megállapítható, hogy Csurgó lakosságszáma 2007-2011 között –az országos átlaghoz viszonyítva- enyhén csökken. A csökkenés legfőbb oka az országosan is tapasztalható születések számának visszaesése. Ez a demográfiai folyamat Csurgót sem kerüli el. Annak ellenére, hogy a kisváros valódi körzetközponti szerepet tölt be a környező zömében kistelepülések körében, az alacsony gazdasági aktivitás miatt foglalkoztatottsági problémákkal küzd. A lakónépesség száma 2012-ben enyhe növekedés mutat, mely pozitív előjelenek tekinthetünk. Csurgó 2013. január elsejével járási központtá vált, így szerepe még inkább meghatározóvá vált a térségben, mely pozitívan hathat a lakosságszám növekedésére.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2007	5382	
2008	5290	98%
2009	5228	99%
2010	5248	100%
2011	5186	99%
2012	5243	101%
2013	5150	95%
2014	5040	97%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

1. ábra - Lakónépesség száma az év végén



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Csurgó állandó népességszáma 5353 fő, mely 110 fővel magasabb, mint a lakónépesség száma, ami arra utal, hogy Csurgón kevés a munkája miatt a városba költözött, nem csurgói lakos, inkább megfigyelhető a csurgói lakosok más településen, egyre magasabb számban külföldön történő munkavállalása, valamint a gyermekek, diákok más településre költözése a továbbtanulása miatt.

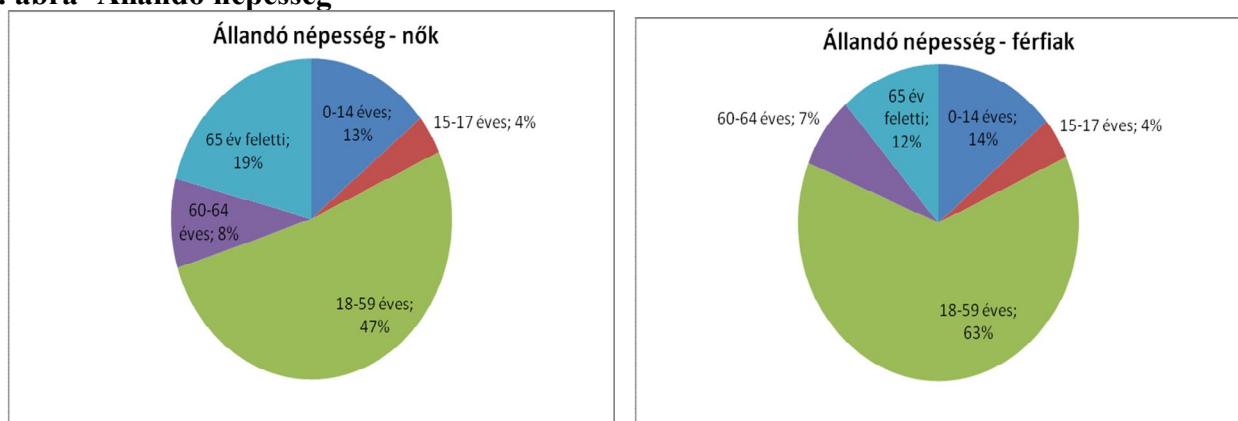
Az állandó népesség a korcsoportonkénti megoszlását vizsgálva szembetűnő, hogy a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely közel 60 %-os arányt jelent. Mindez sajnos megfelel az országos átlagnak. Nemenként vizsgálva az adott korosztályt, megállapítható, hogy a férfiak 4 %-kal többen vannak, mint a nők. Az állandó népességből mind a férfiak, mind a nők vonatkozásában a 15-17 éves korosztály jelenik meg a legkisebb arányban. A 65 év feletti állandó lakosok a nők 9 %-kal magasabb mértékben jelennek meg, mint a férfiak, amelyből az feltételezhető, hogy magasabb mértékű a férfiak elhalálozásának vagy elvándorlásának mértéke, mint a nőké.

2. számú táblázat - Állandó népesség

Korcsoport	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	2756	2597	5353	51%	49%
0-2 évesek			102		
0-14 éves	355	363	718	49%	51%
15-17 éves	100	109	209	48%	52%
18-59 éves	1307	1636	2943	44%	56%
60-64 éves	224	189	413	54%	46%
65 év feletti	526	300	826	64%	36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. ábra- Állandó népesség



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

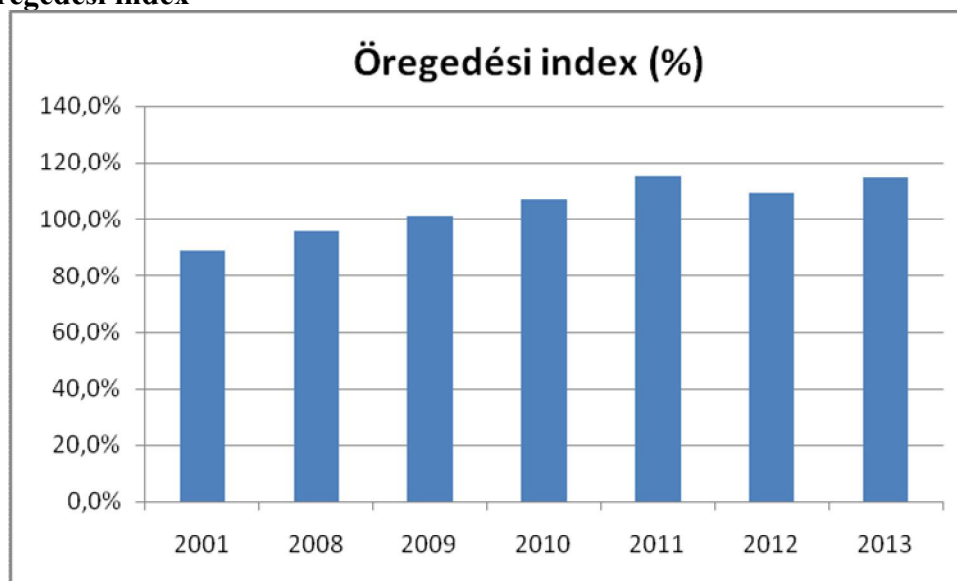
A lenti táblázatból megállapítható, hogy az országos átlaghoz hasonlóan Csurgón is folyamatosan növekszik a 65 év feletti állandó lakosok száma, míg a 0-14 éves korcsoport száma csökkenő tendenciát mutat. Ennek következményeként a településre az előregedő korfa a jellemző. Ennek következményeként a városnak kiemelt szerepet kell szentelni a szociális ellátórendszer egészére.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	677	761	89,0%
2008	794	830	95,7%
2009	817	809	101,0%
2010	820	767	106,9%
2011	826	718	115,0%
2012	835	765	109,1%
2013	842	733	114,8%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. ábra - Öregedési index



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

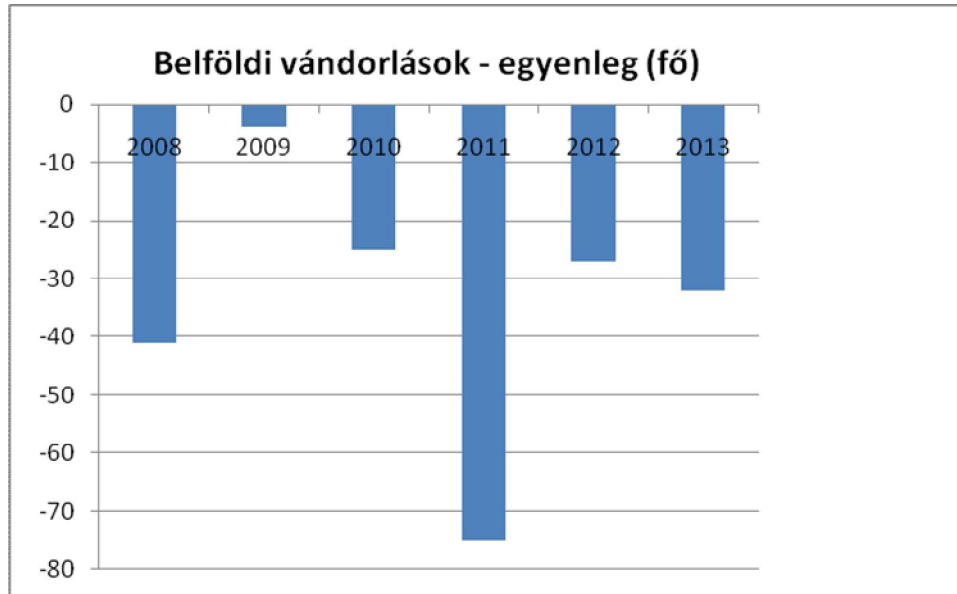
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	90	131	-41
2009	79	83	-4
2010	108	133	-25
2011	74	149	-75
2012	76	103	-27
2013	77	109	-32

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A belföldi vándorlások szemléltetését a 2008 és 2011 közötti időszakban tudjuk vizsgálni. Megfigyelhető, hogy az elvándorlások mértéke a 2008 óta mindig magasabb volt az odavándorlásokénál. Az elvándorlás mértéke évről, évre változó képet mutat, hiszen a kiinduló 2008-as adatokhoz képest 2009-ben volt a legalacsonyabb, míg 2011-ben pedig a legmagasabb. A városba a bevándorlás a közeli településekről történik, mely Csurgó térségi központi szerepét erősíti, azonban ennek a mértéke alacsony.

4. ábra - Belföldi vándorlások



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

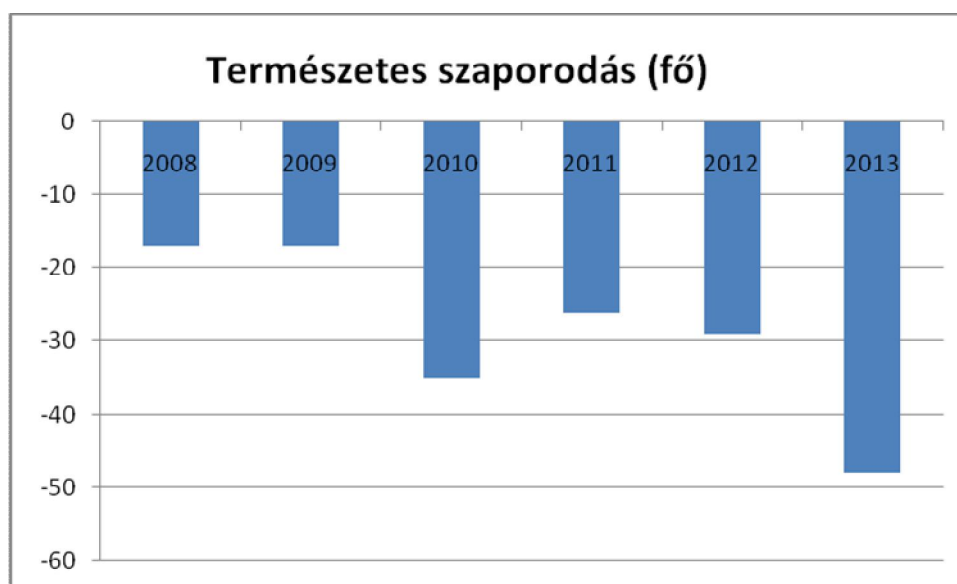
5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	37	54	-17
2009	31	48	-17
2010	35	70	-35
2011	40	66	-26
2012	35	64	-29
2013	29	77	-48

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát. Az élve születések száma csekély mértékben növekedett 2008-as kiinduló értékekhez képest, ezzel szemben a halálozások száma jelentősen növekedett. A születésszám növekedésére égetően szükség volna – országos szinten is – hiszen ezzel a tendenciával a település lakosság száma pár éven belül 5000 fő alá fog csökkenni. Éppen ezért a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

5. táblázat – Természetes szaporodás



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Küldetésünk, hogy olyan beavatkozásokat tervezzünk, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Az esélyegyenlőség egyetemesen minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden állampolgárnak esélye legyen a jó minőségű közzolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Csurgó Város Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közzolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi, ezek alapján alkotja rendeleteit.

A gyermekvédelmi és szociális személyes gondoskodásról szóló 11/2003. (IX.15.) önkormányzati rendelet a hátrányos helyzetű családok szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokhoz való hozzáférését segíti elő.

A gyermekek védelmét biztosító pénzbeli és természetbeni ellátásról szóló 6/2006. (III.10.) önkormányzati rendelet célja, hogy csökkentse a hátrányos helyzetű családokra rótt terheket.

A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján felülvizsgálatra kerül.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Csurgói Integrált Városfejlesztési Stratégiája megfogalmazza a település jövőképét és ahhoz igazítva a középtávú fejlesztési célokat, melyek az esélyegyenlőség elvéhez kapcsolódnak.

Az egyes stratégiák, koncepciók, mint a Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Intézkedési terv, Csurgó Város Civil Koncepciója, Csurgó Város Kulturális Stratégiája 2011-2016 és Csurgó Város Sportkoncepciója saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Csurgó városa központi szerepet tölt be a térség életében, ennek köszönhetően számos területen vezető szerepet tölt be, ennél fogva az esélyegyenlőség biztosításának is motorja:

- A Csurgói Kistérség közoktatás-fejlesztési terve
- Csurgói Kistérségi Többcélú Társulás Bűnmegelőzési Koncepció
- Csurgói Kistérségi Többcélú Társulás egészségfejlesztési programja
- Foglalkoztatási Paktum a Csurgói kistérségben Helyzetelemzés
- Csurgói Kistérség Foglalkoztatási stratégia
- Csurgói Kistérség Fejlesztési terv 2011-2015.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai és segélyezési adatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Jövedelmi helyzet szempontjából az elemzéshez adattáblákat a jogszabály nem ír elő, ezért az alábbi adatterületek figyelembevételével értékeljük a településünkön élők jövedelmi és vagyoni helyzetét.

A népesség gazdasági helyzete a településen a személyi jövedelemadó-alap mértékével jellemezhető.

A jövedelmi és vagyoni helyzet pontosabb meghatározásához sajnos nem állnak rendelkezésünkre a szükséges adatok, de a rendelkezésünkre álló, csökkenő tendenciát mutató SZJA adatokból (2008-2012 időszakot figyelembe véve) feltételezhető, hogy a lakosság jövedelmi helyzete romlik, illetve a csökkenő adatok jelenthetik a településen élő munkaképes (aktív korú) személyek, az állandó lakosok számának, valamint a munkavállalók keresetének a csökkenését.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP elkészítésénél használt táblázatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A gazdasági válság hatására – a korábbi stagnálást követően – romlott a munkaerő-piaci helyzet Magyarországon. Az elmúlt két évben az EU átlaghoz hasonló mértékben csökkent a foglalkoztatás, míg a munkanélküliség tekintetében az átlagnál erőteljesebb romlás volt tapasztalható. Ezzel együtt a magyar munkaerőpiac a válság munkaerő-piaci hatásai, illetve a főbb mutatók romlása tekintetében az unió középmezőnyében helyezkedik el. A munkanélküliségi ráta, valamint a regisztrált álláskeresők számának csökkenése, illetve a foglalkoztatási ráta növekedésének újbóli beindulása 2011. év első felében arra enged következtetni, hogy a mélypontra már túllendült a magyar munkaerőpiac. Ezzel kapcsolatban ugyanakkor továbbra is óvatosságra intenek azok a közösségi és hazai elemzések, melyek a foglalkoztatás-bővülés (illetve munkahelyteremtés) nélküli gazdasági növekedés jelenségét prognosztizálják.

A szegénység kialakulása és fennmaradása – egyéb iskolázottsági és szociológiai tényezők mellett – a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. Ez a megállapítás ugyanakkor fordítva is igazolható: a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci belépésének esélye erősen korlátozott. Magyarországon a

foglalkoztatási rátában tartós emelkedést nem sikerült elérni, a hazai foglalkoztatási ráta európai összehasonlításban rendkívül alacsony, 55 %. A magyar munkaerőpiacot jellemző alacsony foglalkoztatási ráta elsősorban az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező népesség magas inaktivitására vezethető vissza, amely mindkét nemnél a munkaerőpiacon egyébként legaktívabbnak számító középkorosztálynál is megfigyelhető.

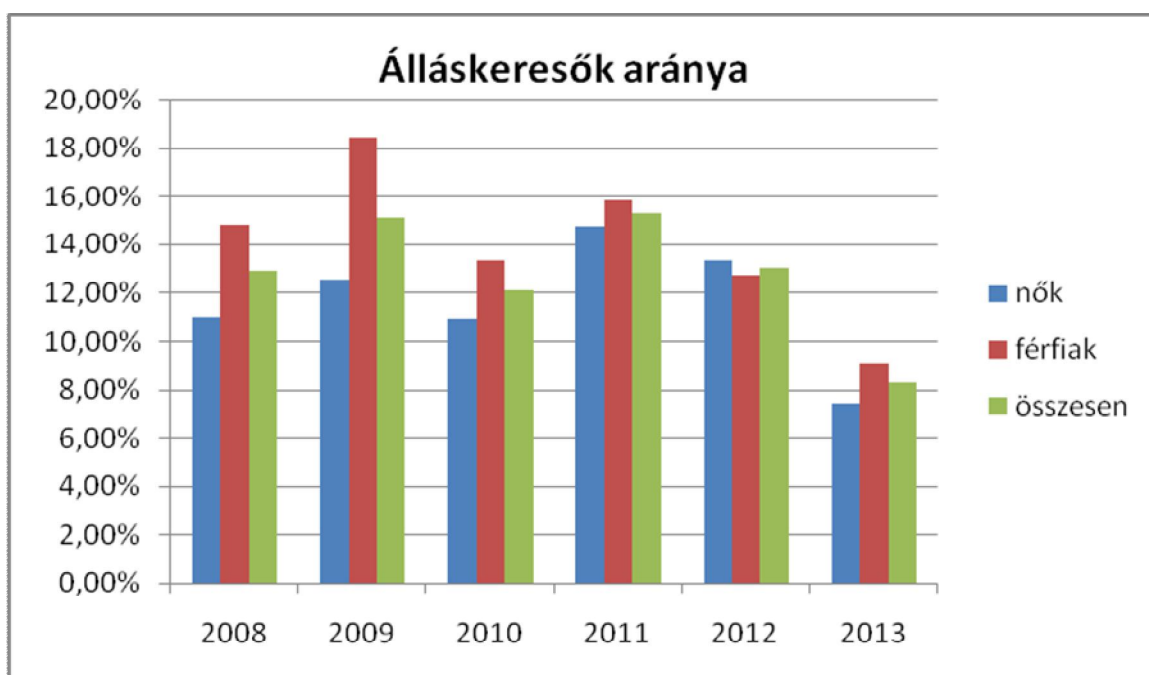
Településünkön az országos átlagot is meghaladó a munkanélküliség, így Csurgó a halmozottan hátrányos helyzetű települések közé tartozik. Az aktív lakónépesség több mint 15 %-a munkanélküli, amely a település

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	1935	1965	3900	212	11,0%	290	14,8%	502	12,9%
2009	1922	1565	3487	240	12,5%	288	18,4%	528	15,1%
2010	1923	1941	3864	209	10,9%	258	13,3%	467	12,1%
2011	1875	1934	3809	275	14,7%	306	15,8%	581	15,3%
2012	2064	2198	4265	276	13,3%	280	12,7%	556	13%
2013	2032	2047	4079	151	7,4%	188	9,1%	339	8,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.1. ábra - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az aktív korú népességén belül nyilvántartott álláskeresők száma a 2008-2011-es időszakban hullámszerű tendenciát mutat, melyben két évente növekedés figyelhető meg. A nemek szerinti megoszlást figyelembe véve a férfiak minden esetben magasabb arányban jelennek meg, mint a női álláskeresők.

A 3.2.2 táblázatban bemutatott korcsoport szerinti vizsgálat alapján jellemző, hogy a nyilvántartott álláskeresők között legalacsonyabb a 20 éves és fiatalabb, valamint a 61 év felettek aránya, amely a fiatalabb korosztály esetében a tanulással eltöltött idő kitolódását jelzi, ennek következtében a fiatalok később kerülnek ki a munkaerőpiacra. A 21-25 évesek, valamint az 51-55 évesek aránya a vizsgált időszakban közel 3 %-os, míg a 41-45 évesek esetében ezen arány 3,7 %, továbbá az 56-60 év közöttiek esetében 1,1 %-os emelkedést mutat.

A 26-30 évesek arányában viszont a vizsgált időszakban 3,9 %-os, a 31-35 évesek esetében 4,5 %-os, míg a 36-40 évesek esetében 2,4 %-os csökkentés tapasztalható. A 46-50 évesek arányának vizsgálata az adott időszakban stagnáló eredményt mutat. A regisztrált munkanélküliek száma a 2012. évben a 21-25 éves, illetve a 41-45 éves korcsoport létszáma esetében kiugróan magas.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

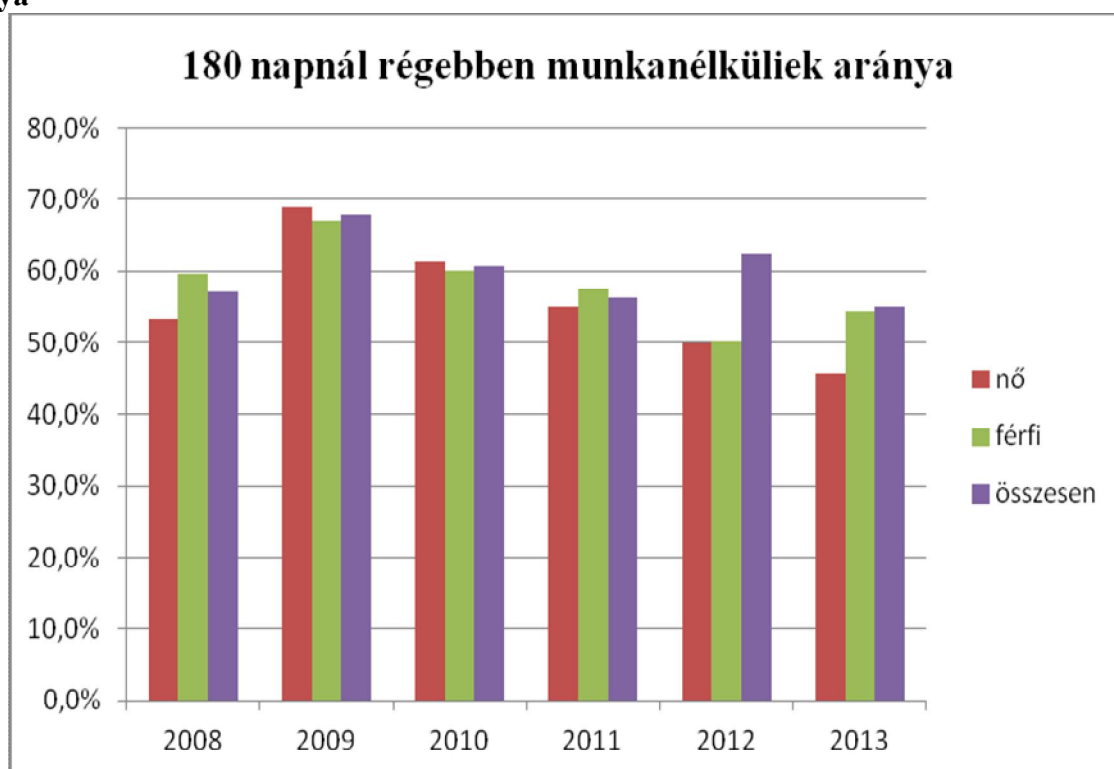
		2008	2009	2010	2011	2012	2013
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	502	528	467	581	561	339
20 éves és fiatalabb	fő	21	21	21	28	35	25
	%	4,2%	4,0%	4,5%	4,8%	6,2%	7,3%
21-25 év	fő	54	71	53	79	81	48
	%	10,8%	13,4%	11,3%	13,6%	14,4%	14,1%
26-30 év	fő	70	69	43	58	58	35
	%	13,9%	13,1%	9,2%	10,0%	10,3%	10,3%
31-35 év	fő	85	79	77	72	66	28
	%	16,9%	15,0%	16,5%	12,4%	11,8%	8,2%
36-40 év	fő	78	81	70	76	66	50
	%	15,5%	15,3%	15,0%	13,1%	11,8%	14,7%
41-45 év	fő	53	46	61	83	80	43
	%	10,6%	8,7%	13,1%	14,3%	14,3%	12,6%
46-50 év	fő	57	53	43	64	52	32
	%	11,4%	10,0%	9,2%	11,0%	9,3%	9,4%
51-55 év	fő	47	67	57	71	71	43
	%	9,4%	12,7%	12,2%	12,2%	12,7%	12,6%
56-60 év	fő	33	39	38	45	49	30
	%	6,6%	7,4%	8,1%	7,7%	8,7%	8,8%
61 év felett	fő	4	2	4	5	3	5
	%	0,8%	0,4%	0,9%	0,9%	0,5%	1,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A

statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérőszám. A vizsgált időszakban a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya mind a nők, mind a férfiak körében minden esetben meghaladja az 50 %-ot. Ezen adatok azt mutatják, hogy azok a munkanélküliek, akik 180 napnál régebben regisztráltak, nehezen tudnak ismét elhelyezkedni. A 2009-es csúcserősséghez viszonyítva a 2010-2011 közötti időszakban mind a férfiak, mind a nők esetében csökkenés tapasztalható. A változások vonatkozásában megállapítható, hogy a nők magasabb hányadban jelennek meg a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek között, amely arra enged következtetni, hogy az elhelyezkedési lehetőségeik javítására a valós okok és a tényleges helyzet felmérését követően beavatkozásokat szükséges alkalmazni, akár foglalkoztatási program, akár átképzés, szakképzés keretében.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

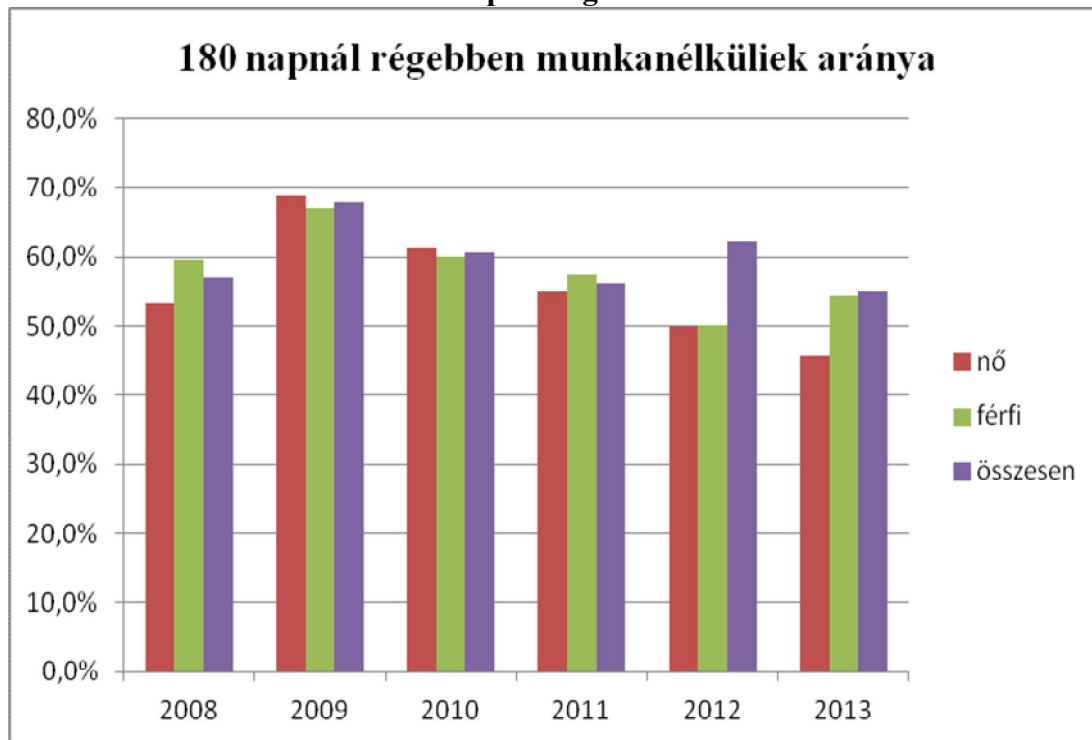
3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	212	290	502	113	173	286	53,3%	59,7%	57,0%
2009	240	288	528	165	193	358	68,8%	67,0%	67,8%
2010	209	258	467	128	155	283	61,2%	60,1%	60,6%

2011	275	306	581	151	176	327	54,9%	57,5%	56,3%
2012	276	280	556	173	174	347	49,9%	50,1%	62,4%
2013	151	188	339	85	101	186	45,7%	54,3%	54,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. ábra - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A helyi munkanélküliek körében megfigyelhető, hogy a férfiak száma a magasabb. Ez annak is köszönhető, hogy az aktív korú nők jelentős része a gyermekek utáni ellátásokban (GYES, anyasági támogatásban) részesül és csak ezen ellátások kimerítése után válik jogosulttá munkanélküli ellátásra. Mivel ezekben a családokban általában több gyermek születik, így ezen ellátások igénybevételével több évet is eltölthetnek a nők.

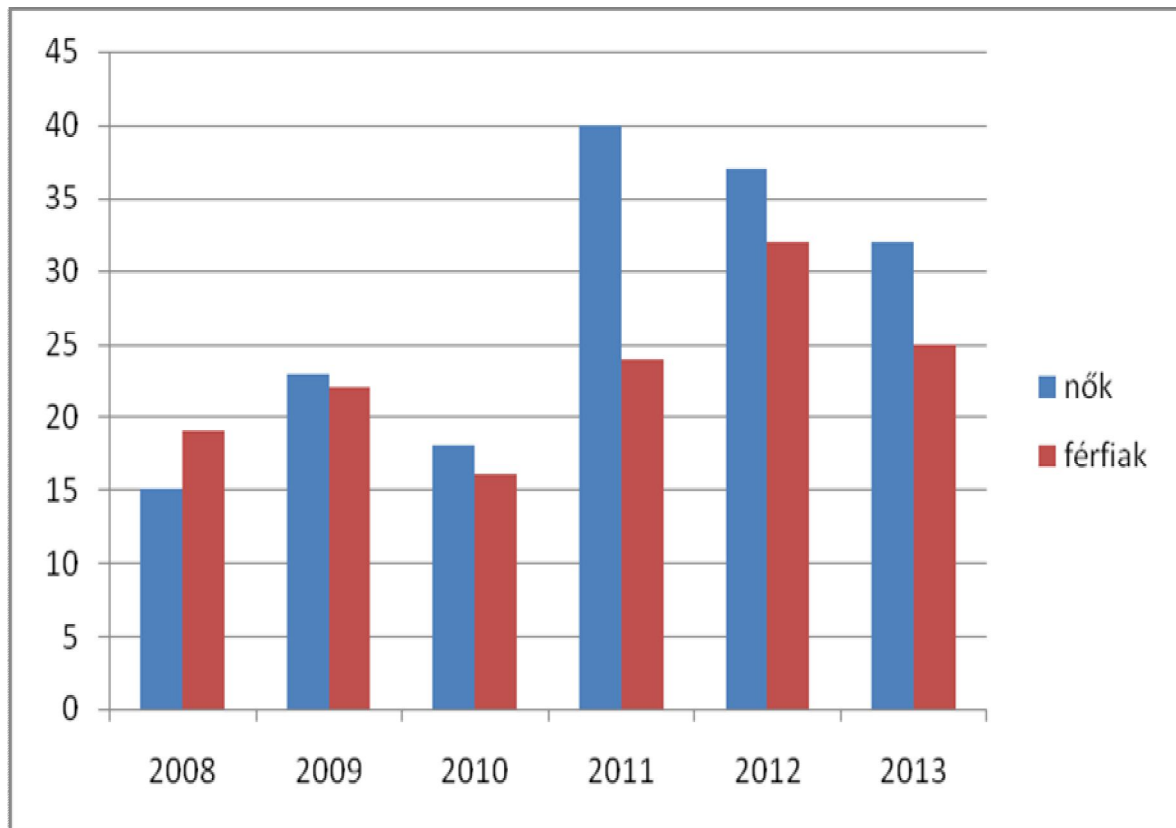
3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	430	450	880	15	3,5%	19	4,2%	34	3,9%
2009	422	440	862	23	5,5%	22	5,0%	45	5,2%
2010	414	424	838	18	4,3%	16	3,8%	34	4,1%
2011	399	428	827	40	10,0%	24	5,6%	64	7,7%

2012	400	429	829	37	9,2%	32	7,4%	69	8,3%
2013	393	451	844	32	8,1%	25	12,6%	57	6,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.4. ábra- Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolai végzettségre vonatkozó statisztikai adatok teljes körű felvételére csak népszámlálások alkalmával kerül sor. ezért csak a 2001-es év adatai alapján tudjuk az akkori állapotot bemutatni. A 2001-es népszámlálási adatok tükrében megállapítható, hogy a 15 éves és idősebb lakosság számából nagyobb arányt képviselnek az általános iskolát végzettek, mint azok, akik nem rendelkeznek általános iskolai végzettséggel. Az általános iskolát végzettek és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők nemenkénti megoszlását figyelembe véve a nők száma magasabb, mint a férfiaké.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen	15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma	általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma
----	--	--	---

	összesen			összesen			Összesen		nő		férfi	
	fő	nő	férfi	fő	nő	férfi	fő	%	fő	%	fő	%
2001	4834	2526	2308	4307	2156	2151	527	10,9%	370	14,6%	157	6,8%
2011	4635	2401	2234	4298	2150	2148	337	7,3%	251	10,5%	86	3,8%
2012	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2013	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

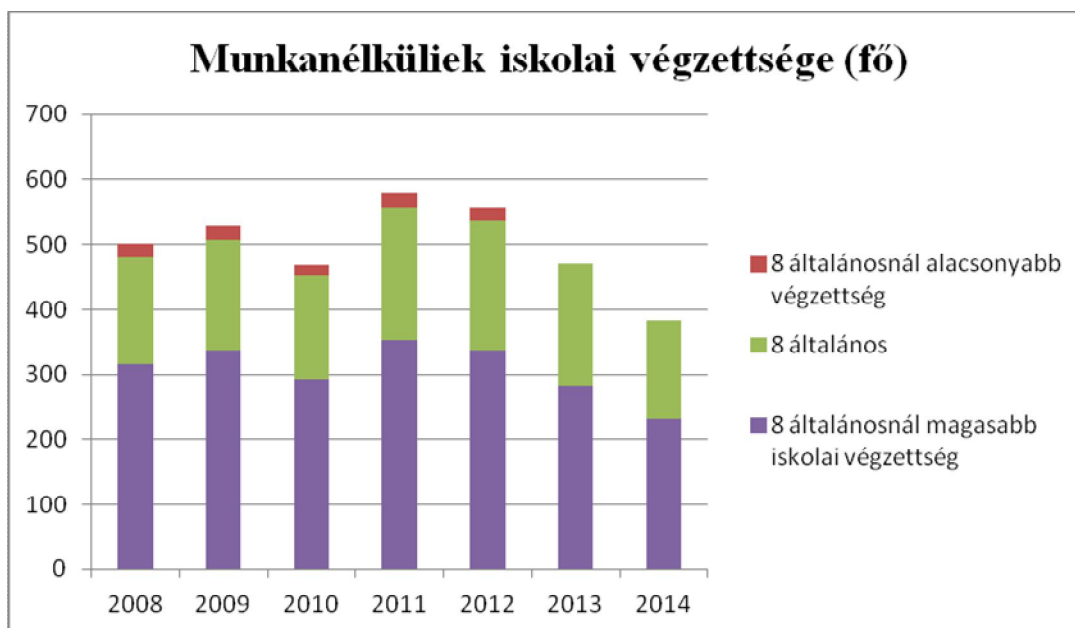
A táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma kiugróan magas arányt képviselt az elmúlt öt évben.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	502	23	4,6%	163	32,5%	316	62,9%
2009	528	20	3,8%	171	32,4%	337	63,8%
2010	467	15	3,2%	160	34,3%	292	62,5%
2011	581	25	4,3%	202	34,8%	354	60,9%
2012	556	19	3,4%	200	35,9%	337	60,6%
2013	470	0	0%	188	40,0%	282	60,0%
2014	384	0	0%	152	39,6%	232	60,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.6. ábra - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Arányában véve 2008 óta jelentős mértékű változás nem történt, ezért elengedhetetlen a vizsgált csoport helyzetének javítása.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	0	0	-
2010	0	0	-
2011	0	0	-
2012	0	0	-
2013	0	0	-

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A településen a vizsgált időszakban nem volt általános iskolai felnőttoktatásban járó tanuló.

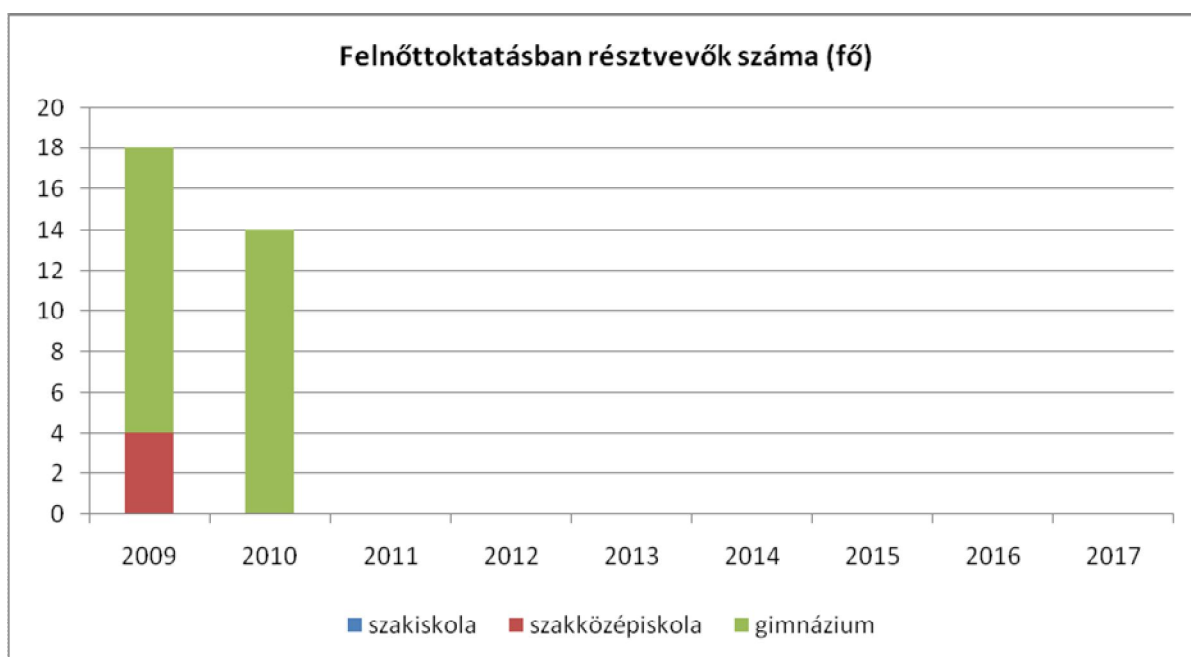
3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

év	középfokú felnőttokta tásban résztevők összesen	szakiskolai felnőttoktatásban résztevők		szakközépiskola i felnőttoktatásba n résztvevők		gimnáziumi felnőttoktató sban résztevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	18	0	0,0%	4	22,2%	14	77,8%
2010	14	0	0,0%	0	0,0%	14	100,0 %
2011	0	0	-	0	-	0	-
2012	0	0	-	0	-	0	-
2013	0	0	-	0	-	0	-

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A középfokú iskolában, a felnőttoktatásban résztvevők számában a rendelkezésre álló adatok alapján folyamatos csökkenés mutatkozik.

3.2.8. ábra - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

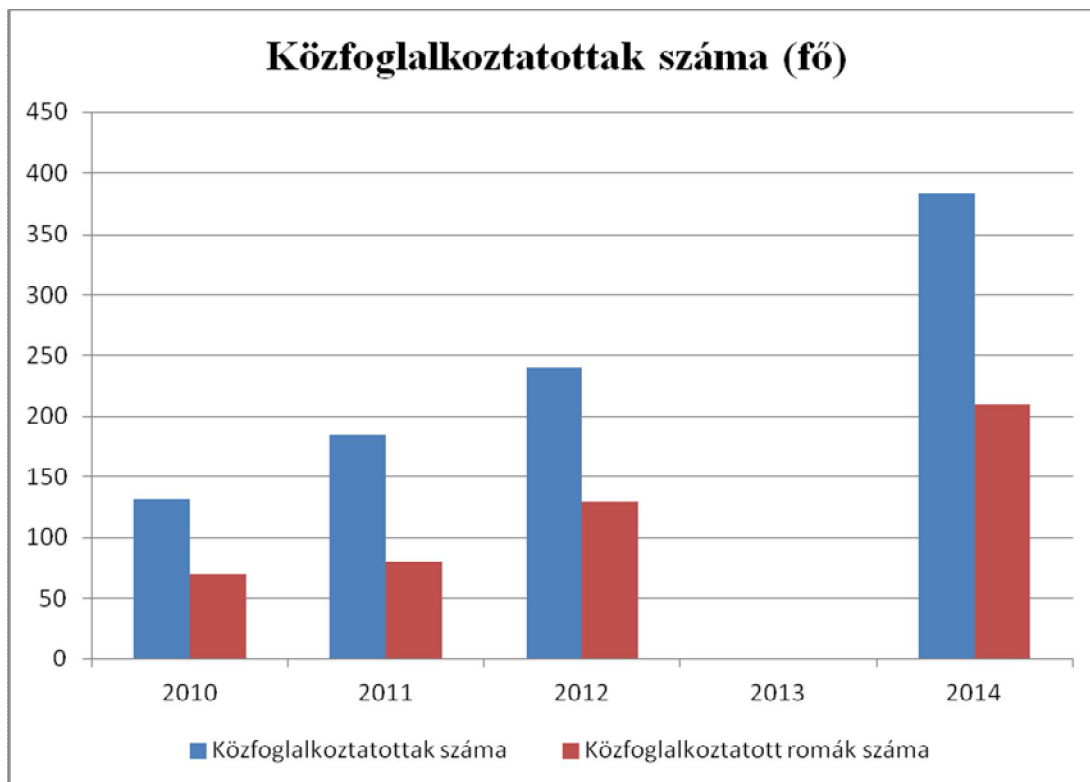


Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

c) közfoglalkoztatás

2013:

2014: 383 fő ebből 210 roma



Forrás: Önkormányzat adatai

Csurgó városa kiemelten kezeli a közmunkaprogramot, hiszen a munkanélküliség arányának csökkentését megcélzó állami kezdeményezés az egyetlen, mellyel jelenleg a település nagyobb önerő nélkül tudja mérsékelni a helyi szinten fellépő magas munkanélküliséget.

A fenti ábrán látható, hogy 2010-től folyamatosan, nagy ütemben nő a közfoglalkoztatottak száma a településen.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Csurgó a 61-es főút mentén található, autóbuszszállítással az átlagos utazási idő a legközelebbi centrumba 50 perc, a megyeszékhelyre 2 óra 10 perc, a fővárosba pedig 5 óra. Ezek az időintervallumok a vonatközlekedésben is hasonló képet mutatnak. A lenti táblázat alapján a fővárosba a vonatjáratok átlagos száma a munkanapokon több mint kétszer gyakoribb, mint a buszjáratok száma. Sajnos a fővárost közvetlenül csak egyetlen egy vasúti járatral lehet elérni, a többi mind közvetett.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munkanapokon	átlagos utazási idő autóbusszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerék pár úton való megközelíthetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	Nagykanizsa	12	50 perc	11	1 óra		75 perc
Megyeszékhely	Kaposvár	12	2 óra 10 perc	12	1 óra 10 perc		3 óra
Főváros	Budapest	10	5 óra	27	5 óra		8 óra

Forrás: Volán Társaság, MÁV, Csurgó Város Önkormányzata

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A városban működő szakközépiskola tanulóinak gyakorlati lehetőséget biztosítanak a helyi vállalkozók, cégek, akik a szakképzettség megszerzése után munkalehetőséget adnak számukra. A szakközépiskolai képzés során a fiatalok: hegesztő, asztalos, mezőgazdasági gépszerelő szakmákat sajátíthatnak el. Érettségire épülő oktatás keretében: pedagógiai asszisztens és szociális gondozó képzések zajlanak.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Jelenleg a városban csak a Munkaügyi Hivatal az, mely a foglalkoztatással foglalkozik.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A város lehetőséget biztosít a közfoglalkoztatás keretében a mélyszegénységben élők és romák számára is munkavégzésre. Ezek a munkavállalók foglalkoztatására elsősorban a Városi Szociális Intézményben kerül sor.

A Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálatnál két roma nemzetiségű családsegítő is dolgozik, akinek kifejezetten a roma családokkal való kapcsolatfelvétel és helyzetük feltérképezése a feladata.

A Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala az Okmányirodában biztosít helyet a települési romareferensnek, aki szintén a roma lakosságot célozza meg segítő tevékenységével.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A városban nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés, minden társadalmi rétegben élő ember munkalehetőséget kaphat.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

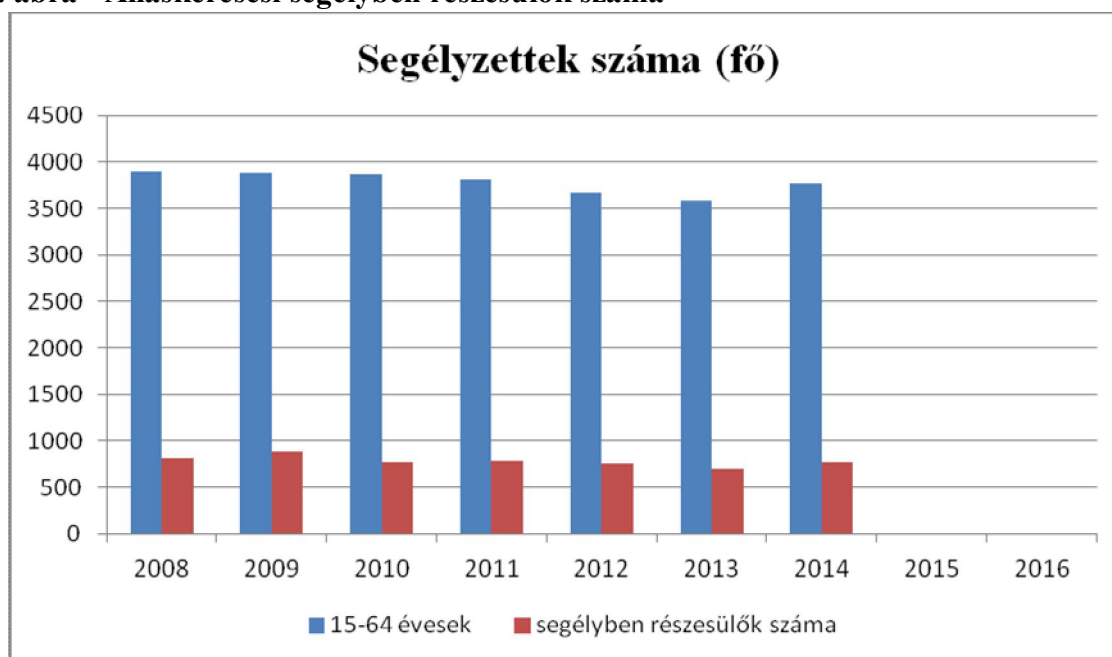
Álláskeresői segélyben az aktív korúak magas százaléka részesül. 2008-ban 20,9%, 2009-ben 22,7%, 2010-ben 20,0%, 2011-ben pedig 20,5% kapta a segélyt. Az álláskereső személy támogatott képzésben, vállalkozóvá válását elősegítő támogatásban, álláskeresői juttatásban, továbbá nyugdíj előtti álláskeresői támogatásban részesülhet a Munkaügyi Központ által

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	3900	816	20,9%
2009	3881	880	22,7%
2010	3864	773	20,0%
2011	3809	781	20,5%
2012	3671	752	20,5%
2013	3594	700	19,5%
2014	3771	766	20,31%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.1. ábra - Álláskeresői segélyben részesülők száma



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

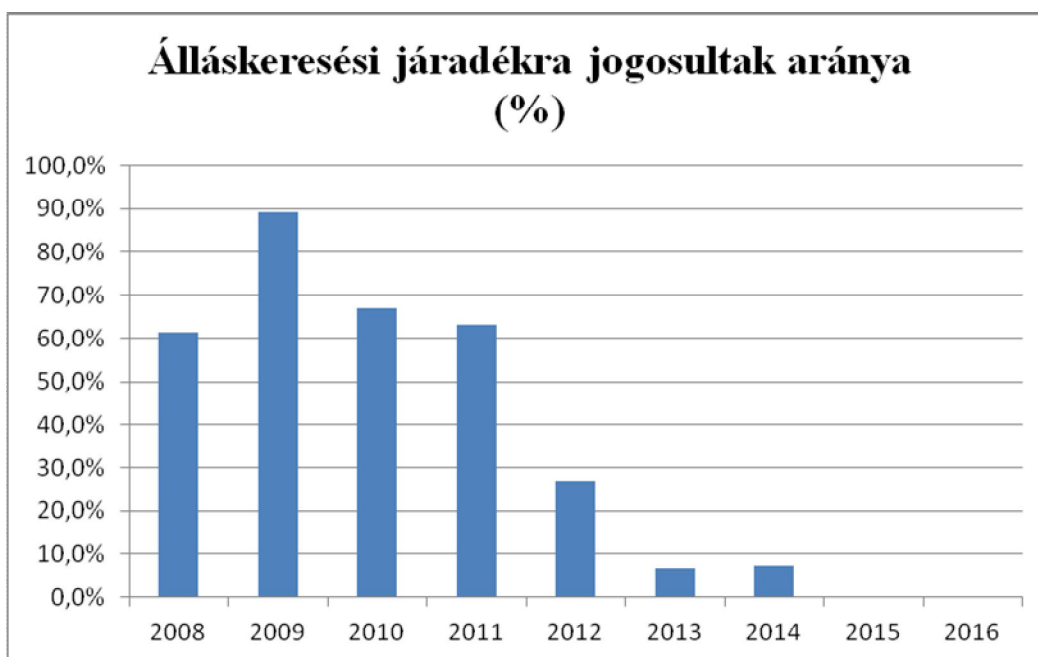
2012-től az álláskeresői járadék rendszere megváltozott, folyósításának időtartama jelentősen csökkent, és összege is változott. Ezen változás következménye, hogy az előző évekhez képest 2012-ben az álláskeresői járadékra jogosultak száma jelentősen lecsökkent. Álláskeresői járadék illeti meg azt, aki álláskereső, az álláskeresővé válását megelőző négy éven belül legalább háromszázhatvanöt nap munkaviszonnyal rendelkezik, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül és munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskereső száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	502	307	61,2%
2009	528	471	89,2%
2010	467	312	66,8%
2011	581	367	63,2%
2012	556	149	26,8%
2013	470	31	6,6%
2014	384	28	7,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők	
	fő	15-64 évesek %-ában
2008	122	3,1
2009	121	3,5
2010	18	0,5
2011	46	1,2
2012	24	0,6
2013	24	0,6
2014	23	0,57

Forrás: Csurgó Város Önkormányzata

A fenti táblázatból megállapítható, hogy az aktív korú lakosság több, mint 10 %-a részesül foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, a munkanélküliek 67,6 %-a. Ez a szám is mutatja, hogy a településen élők tartósan nem tudnak munkát vállalni, hiszen a foglalkoztatási támogatás megállapításához az szükséges, hogy a munkanélküli az álláskeresési támogatását kimerítse, legalább egy évig a munkaügyi kirendeltséggel együttműködő legyen. Az ellátottak jelentős részének évek óta csak a foglalkoztatást helyettesítő támogatás a jövedelme, munkát egyáltalán nem végeznek (többen még a 30 napos munkavégzést sem tudják leigazolni, mert ténylegesen nem dolgoztak sem közmunkában, sem tanfolyamot nem végeztek, de még önkéntes tevékenységet sem folytattak

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Csurgó város önkormányzatának tulajdonában 2012. december 31-én 146 db bérlakás volt. Ez az állomány 31 db egyszobás, 27 db másfél szobás, 61 db kétszobás, 2 db két és félszobás, valamint 3 db három szobás lakásból tevődött össze. A bérlemények komfortfokozat szerinti megoszlása: 24 db összkomfortos, 116 db komfortos, és sajnos még 6 db komfort nélküli lakással rendelkezünk.

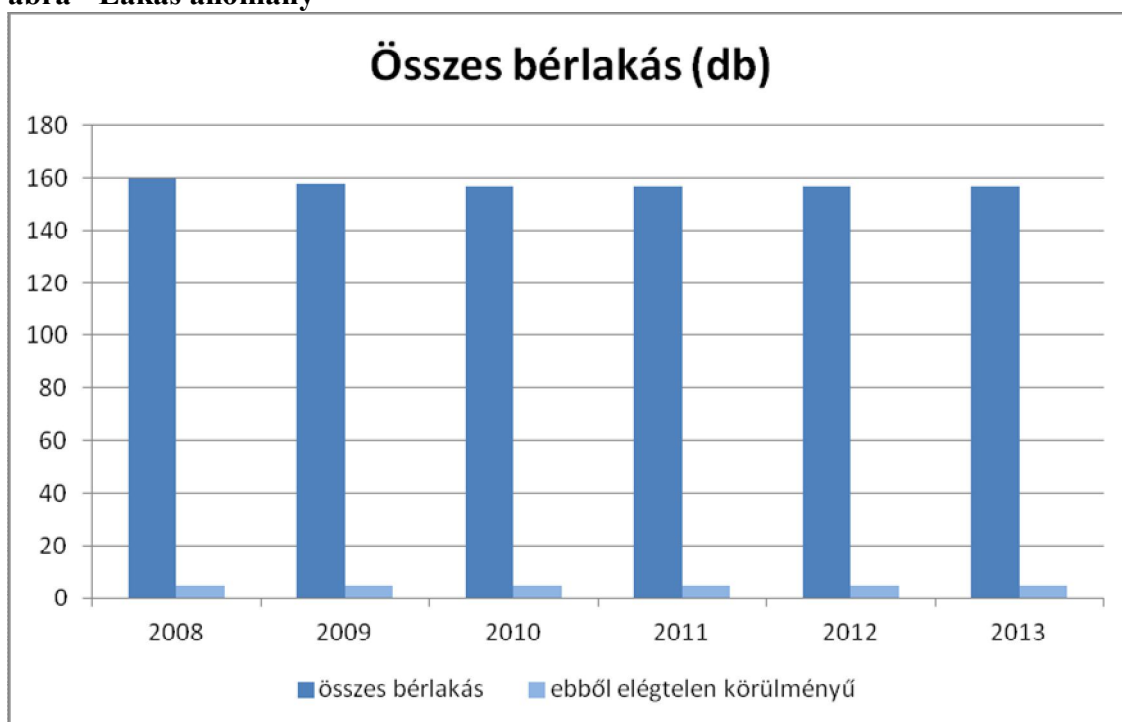
Az utóbbi időben több bérlővel is fel kellett bontani a lakásbérleti szerződést, mivel olyan tetemes lakbérhátralékot halmoztak fel, amelynek a kifizetésére a legkisebb esély sem mutatkozott, adósság rendezési kezdeményezéseinktől teljesen elzárkóztak. Ezek a lakások nagyon lelakott állapotban

kerültek vissza kezelésünkbe, teljes felújításuk elkerülhetetlen, e miatt 6 db üres bérlakás vár felújításra.

Egyre több az olyan fiatal kérelme, mely a családi kötelektől való elválást tervezve, önálló életvitel kialakítása reményében nyújtanak be.

Bérlakásaink többsége vegyes tulajdonú társasházban található. Ezek az ingatlanok a nyolcvanas éves közepe után épültek, fűtőkorszerűsítésük, szigetelésük, időközben elhasználódott tetőszerkezetük kicserélése időszerűvé vált, mely munkálatok közös költségviseléssel oldhatók meg. A magántulajdonba került lakások tulajdonosai azonban nem rendelkeznek olyan tőkével amelyből ezeket a beruházásokat fedezni tudnák, e miatt ezek a feladatok elvégzése évről-évre elmaradnak. A város tervei közt szerepel másfél–két szobás bérlakásos társasház létrehozása.

3.4.1. ábra - Lakás állomány



Forrás: Csurgó Város Önkormányzata

b) szociális lakhatás

Az összes bérlakás állomány 2/3-ad része szociális alapon van hasznosítva, a fennmaradó 1/3-rész egyéb feltételhez kötött. Városunkban a lakásra váró, regisztrált szociális lakáskérelmezők száma: 35 db. Ez a szám irreálisan magas, az évi 1-2 db megüresedő bérlakás számhoz viszonyítva. A kérelmezők több mint fele nem rendelkezik megbízható jövedelemforrással, e miatt lakhatásukat sem tudják fedezni. A lenti táblázatban látható, hogy a szociális lakások száma az elmúlt 5 évben folyamatosan csökken. Az önkormányzat nehéz anyagi helyzete nem teszi lehetővé a szociális lakások építését, annak ellenére, hogy magas társadalmi igény van rá. 2013-ban tervbe van 6 darab komfort nélküli bérlakás komfortosítása.

3.4.1. ábra - Lakás állomány



Forrás: Csurgó Város Önkormányzata

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok:

A település nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal.

d) lakhatást segítő támogatások

Csurgó Városban a megállapított lakásfenntartási támogatás összegét a képviselő –testület döntése alapján természetbeni formában juttatjuk a jogosultak számára. Ezt azt jelent, hogy a megállapított támogatás összegét havonta az ügyfél által megjelölt szolgáltatóhoz (víz, villany, gáz) utaljuk, illetve az önkormányzati bérlakásban élők részére megállapított támogatás összegét a lakbérük rendezéséhez utaljuk.

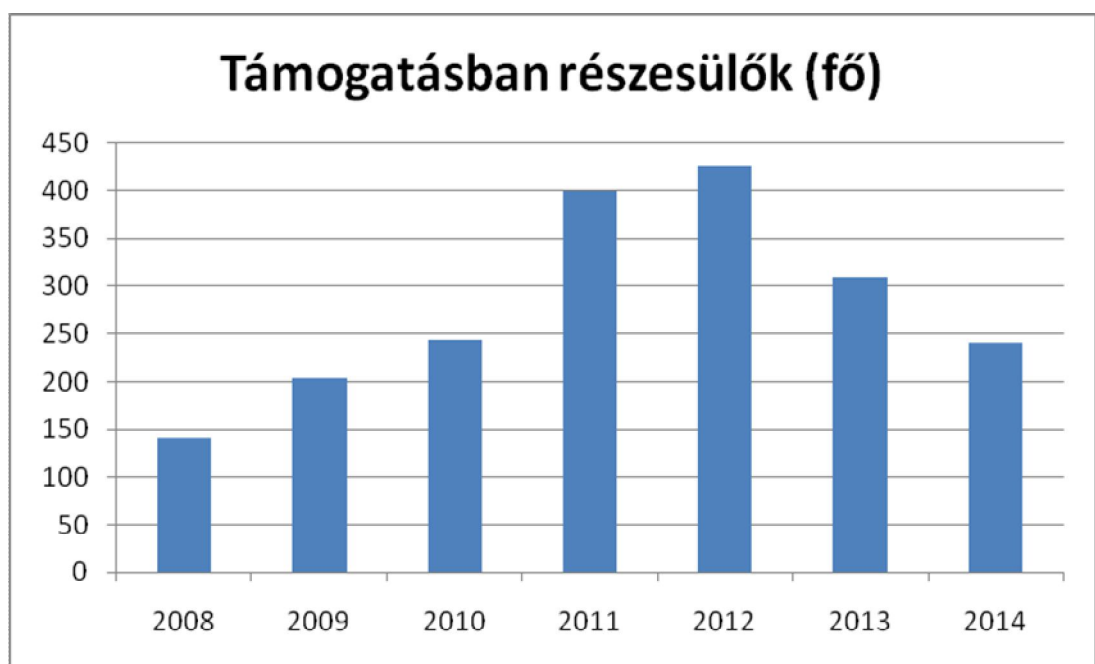
A lakosok körében így is gyakori, hogy jelentős tartozást halmoznak fel a közmű szolgáltatóknál, vagy éppen az önkormányzati bérlakások bérleti díjának nem fizetésével.

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	141	0
2009	203	0
2010	243	0
2011	400	0
2012	425	0
2013	309	0
2014	241	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.4.3. ábra - Támogatásban részesülők



Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság:

A fenti táblázatból is látható, hogy a lakásfenntartási támogatást évről- évre egyre többen veszik igénybe, mivel jelentős kiadást jelent a családok számára a rezsiköltsége. Csurgó Városban a lakásfenntartási támogatás természetbeni juttatásként kerül kifizetésre a családok számára a rezsiköltségek csökkentése érdekében, tekintettel arra, hogy egyre több család küzd a kifizetetlen számlákkal. Így célirányosan a szolgáltatóhoz eljuttatva a támogatás összege ténylegesen arra fordítódik, ahol szükség van a segítségre.

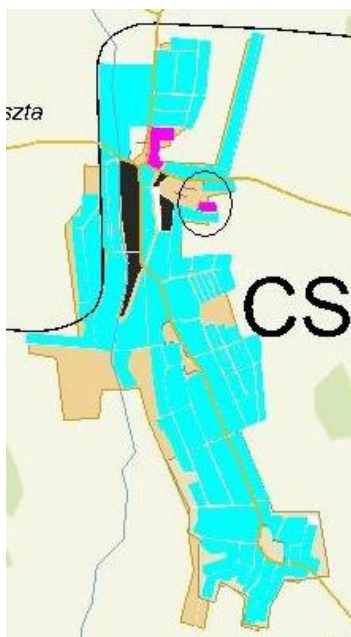
g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása:

A településünkön vidéki kisváros lévén nem jellemzőek a külterületi lakások. A városhoz tartozó szőlőhegyben (amely áramszolgáltatással ellátott) él néhány család, rajtuk kívül nem laknak nem lakóövezetben emberek. A városban a szegregátum kivételével mindenhol van ivóvíz és szennyvízhálózat kiépítve, amelyet a fogyasztók jelentős része igénybe is vesz. A földgázzal való ellátottság is megfelelő. A szegregátum és a főutca egy szakaszának kivételével mindenfelé kiépítésre került.

A helyi járatú autóbusz közlekedés a várost átszelő főútvonalon jár 8 megállóval. A megállók közül kettő is közel esik a szegregátumhoz, így az ott élők is könnyen igénybe tudják venni a szolgáltatást. Mivel településünkön a helyben tanuló gyermekek és a nyugdíjasok ingyenes bérletjegyet kaphatnak a helyi járatra, így ők is gyakran utaznak ezen a járaton.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A KSH 2011-es népszámlálási adatai alapján a település egyetlen szegregátummal rendelkezik a Dankó utca és a városhatár által határolt terület/tömb. Viszont megállapítható, hogy a településen több olyan épüleategység (zárvány szegregátum) található, amely a szegregátum kritériumainak megfelelne, azonban a lakók száma nem éri el az 50 főt, így az anti-szegregációs tervben ezek megjelölése nem lenne szükséges. Ennek ellenére e területeken élők lakosságra is szeretnénk kiterjeszteni az anti-szegregációs tervben előre jelzett foglalkoztatási, lakhatási és oktatási programjainkat, hogy a leszakadó területek további szegregációjának növekedését megakadályozzuk. **(Forrás: Csurgó Város Anti-szegregációs terve)**



Forrás: Csurgó Város Anti-szegregációs terve

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

A Dankó utcában a Cigány Kisebbségi Önkormányzat vezetőjének becslése alapján 103 fő él az utcában, ahol 100%-os a roma népesség aránya. A KSH és az Önkormányzat adatai alapján 103 fő él az területen, ezért a szegregátumra vonatkozó adatokat, arányokat e létszámhoz viszonyítva lehet értelmezni. A szegregátum területe, a Keleti Városrész és Felső Csurgó városrész mentén a város határáig terjed.

Az itt élők korstruktúrája kedvezőbb képet mutat a 0-14 éves korosztály esetében mind a város egészének, mind az egyes városrészek átlagát tekintve. A gyermekkorúak aránya (30%) háromszorosa a 60 éven felüli népességnek (10%), míg a város esetében a két korcsoport közel azonos súlyt (18,7%, illetve 17,1%) képvisel a lakosság körében. Mindez azt is mutatja, hogy a szegregátum területen élő népesség 2/3-a aktív korú, tehát foglalkoztatottsági helyzetük meghatározó az eltartottak szempontjait tekintve.

Az épített környezet állapota ugyancsak – lényegesen - kedvezőtlenebb a beazonosított szegregátumban, mint a város más részein, vagy mint akár a város egészében. Különbséget tapasztalhatunk a lakások komfortfokozat szerinti összetételében, valamint a települési infrastruktúra tekintetében is. Az akcióterületen a komfort nélküli, félkomfortos és a szükséglakások együttesen a lakásállomány 68%-át adják. A pormentes út (Sárgáti u.) valamint a járda (Sárgáti u., Bódizs M. u., Dankó u., Béke u.) hiánya is nehezíti az ott élők helyzetét.

A Dankó utcai szegregátum területén az ingatlanok magántulajdonban vannak és családi házas jellegűek. A lakások 71%-a alacsony komfort fokozatú.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Az aktív korú népességen belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező populáció aránya számottevően 22,2 százalékponttal meghaladja a szegregált területekkel szemben támasztott 50%-os limitet, és így előfordulási gyakoriságuk közel 2,5-szerese a Csurgó város egészében kimutatott, legalacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők 30%-ban azonosított hányaduknál. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők az átlagosnál kedvezőtlenebb munkaerő pozíciója a beazonosított területen is igazolódni látszik, a 15-59 éves népességen belül a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők hányada éppen megegyezik a legfeljebb általános iskolai végzettséggel bírók arányával (72,2%).

Sem a város, sem annak egyes részeiben nem ennyire egyértelmű az ok-okozati viszony. A szegregátumban élőknek nem csak a gazdasági aktivitás szerinti összetétele kedvezőtlenebb a városi átlagnál, hanem az alacsony presztízsű foglalkozási csoportokban foglalkoztatottak súlya számottevőbb a foglalkoztatottak szinte egytől egyig ilyen munkakörben kerülnek alkalmazásra. A segélyezettek számát tekintve a lenti táblázatban kitéjük, hogy a szegregátumban összesen „csak” 11 fő részesül segélyben. Megfigyelhető, hogy a hátrányos gyermekek száma rendkívül magas, majdnem 100%-os a lefedettsége a szegregátumban.

A lenti táblázat alapján is megállapítható, hogy a szegregátumban élő mintegy 90 aktív korú személy közül csupán 15 rendelkezik munkaviszonnyal. Közülük is csak néhány ember az, aki

tartósan végez munkát, jelentős részük az önkormányzat által biztosított közmunka programokban dolgozik. Jelentős az idősebb korúak száma, akik életüket ezen a lakóterületen élték le és már nem tudnak, vagy nem is akarnak innen elkerülni.

3.5.3. számú táblázat - A telepeken, szegregátumokban élők

		összes fő	férfi	nő
a telepen/szegregátumokban élők száma és változása	2008	106	65	41
	2009	106	65	41
	2010	105	65	40
	2011	103	60	43
	2012	103	62	41
0-6-éves		17	8	9
7-14 éves		9	5	4
15-30 éves		21	11	10
31-45 éves		24	19	5
46-64 éves		21	14	7
65< éves		11	5	6
az aktív korúak (15-64 év) közül foglalkoztatott		15	10	5
munkanélküli		45	30	15
Inaktív		4	4	0
eltartott		32	16	16
segélyezettek száma		11	9	2
hátrányos helyzetű gyermekek száma		29	14	15
halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma		4	2	2

Forrás: Önkormányzati adatok, KSH, Nemzetiségi Roma Önkormányzat Csurgó

A fenti táblázat alapján is megállapítható, hogy a szegregátumban élő mintegy 90 aktív korú személy közül csupán 15 rendelkezik munkaviszonnyal. Közülük is csak néhány ember az, aki tartósan végez munkát, jelentős részük az önkormányzat által biztosított közmunka programokban dolgozik. Jelentős az idősebb korúak száma, akik életüket ezen a lakóterületen élték le és már nem tudnak, vagy nem is akarnak innen elkerülni.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Szegregációval veszélyeztetett, úgynevezett zárvány szegregátum található a városban a Béke utcában, illetve a Csokonai Mihály úton.

A Béke utca két városrész határán található; déli és nyugati, (páros) sora a Nyugati városrészhez, míg páratlan sora Felső Csurgóhoz tartozik. Egyes részein nem elérhető a vezetékes gáz, illetve hiányzik a járda. Az utcában kimondottan egy adott ingatlan, az önkormányzat tulajdonában lévő Béke utca 5. szám alatti, komfort nélküli ingatlan teszi szükségessé a zárvány szegregátumok közötti említését.

A Csokonai Mihály út a Belvároshoz tartozik, Csurgó Város Önkormányzatának infrastrukturális nyilvántartása alapján elmaradása nincs, valamennyi önkormányzati tulajdonú lakás komfortos.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Csurgón a lakosság ellátását 3 felnőtt háziorvosi, valamint 2 házi gyermekorvosi szolgálat biztosítja. A hétközi és hétvégi központi ügyeleti ellátást a Csurgói Egészségügyi Centrum Szolgáltató Nonprofit Kft. Csurgói Kistérségi Járóbeteg- Szakellátó Központ látja el.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	5	3	2
2009	5	3	2
2010	5	3	2
2011	5	3	2
2012	5	3	2
2013	5	3	2
2014	5	3	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

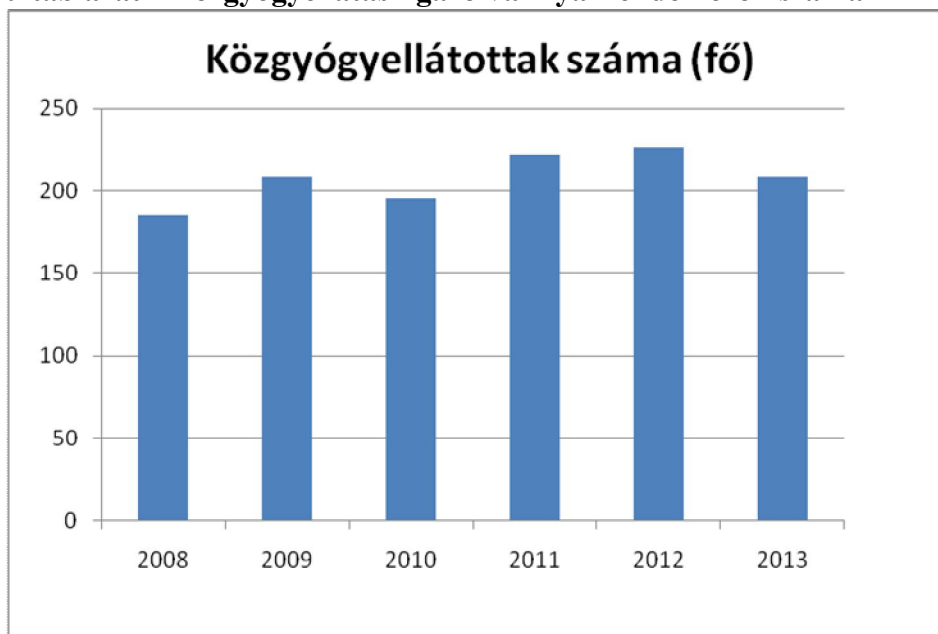
3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	185
2009	208
2010	195
2011	222
2012	226
2013	208

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körébe tartozik a közgyógyellátás, és az ápolási díj. A közgyógyellátás egy természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Ezen adatok változását a fenti táblázat szemlélteti.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A szegregátumban élő személyek közül 2012 7 fő rendelkezett az elmúlt év során közgyógyigazolvánnyal, közülük kettő kiskorú. Ennek a fajta támogatásnak az igénybe vétele nem jellemző a lakosok körében. A jogosultak jelentős része alanyi jogon kapja az ellátást, tartós betegsége, illetve rokkantságára tekintettel. Méltányossági közgyógyellátás megállapítására ebben az évben még nem került sor. Az alanyi és normatív közgyógyellátásra való jogosultság megállapítása 2013. január 1. napjától a járási hivatal feladata lett, így azok számának változását nem tudjuk nyomon követni.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	58
2009	73
2010	74
2011	67
2012	55,58
2013	43,92

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen az elmúlt év során 70 személy részesült ápolási díjban, közülük 16-an méltányossági alapon vették igénybe ezt az ellátást. Elsősorban azok a személyek veszik igénybe az ápolási díjat, akik beteg hozzátartozójuk tartós ápolása miatt nem tudnak munkát vállalni. Néhány olyan személy van, aki az ellátatlanságot elkerülve választja ezt az ellátási formát. A háziorvosi igazolások kiadásának szigorítását követően napjainkban nehezebben hozzáférhető ez az ellátás, de mivel ezen ügyek intézése 2013. január 1. napjától a járási hivatal feladata lett, így aktuális adatokkal nem rendelkezünk.

3.6.3. ábra - Ápolási díjban részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ végez különböző szűréseket legtöbbször városi, valamint a Csurgói kistérség településeinek rendezvényein. A központ a helyi szociális intézményben is végez ilyeneket az idősebb réteget megelőzve ezzel.

A gyermek házi orvosok a védőnői tanácsadások keretén belül folyamatosan figyelemmel kísérik a kisgyermek egészségügyi állapotát. Ha valamilyen kóros változást észlelnek a szülőket a megfelelő szakrendelésekre irányítják. A komolyabb vizsgálatok elvégzésére helyben nincs lehetőség, így a nagykanizsai, illetve a kaposvári kórházak által nyújtott szolgáltatásokat kell igénybe venni a szülőknek. Ehhez támogatást kaphatnak a helyi önkormányzattól (rendkívüli gyermekvédelmi támogatás formájában) illetve útiköltség térítést is igénybe vehetnek.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés:

A Csurgón működő Pedagógiai Szakszolgálat- Nevelési Tanácsadó 8 fős szakember gárdával járási szinten látja el a feladatokat. A Szolgálatnál lehetőség van gyermekek korai fejlesztésére, valamint a tanulásban elmaradt, egyéb problémákkal küzdő gyermekek segítésére. Ehhez rendelkezésre állnak gyógypedagógusok (3 fő), logopédus (2 fő), gyógytestnevelő tanár, pszichológus, egy fő óvodapedagógus fejlesztő- pedagógus végzettséggel.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése:

A városban a közétkeztetést az Önkormányzat által működtetett konyha biztosítja. A konyhán nincs lehetőség a különböző ételallergiák figyelembe vételére és az ennek megfelelő táplálkozás biztosítására. A gyermekek étkeztetésénél viszont fontos szempont, hogy minden nap kerüljön friss gyümölcs, vagy idény zöldség az ételek közé.

e.) sportprogramokhoz való hozzáférés:

A településen nagyon aktív sportélet folyik, amelyhez háttérrel ad:

- elsősorban az általános iskolákban működő diáksportkör (labdarúgó és kézilabda szakirány) biztosít a gyermekek részére sportolási lehetőséget. A pedagógusok a foglalkozásokra rendszeresen hívják a hátrányos helyzetű gyermekeket is biztosítva számukra a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségét.

- a Csurgói Kézilabda Klub utánpótlás nevelése során szintén sok gyermek és junior korú vesz részt sportprogramokon

- a Városi Uszodában lehetősége van mindenkinek az aktív sportolásra. Az úszósport iránt elhivatott szakemberek rendszeresen szerveznek úszótanfolyamot (elsősorban gyermekek részére, de igény esetén felnőtteknek is), illetve versenycsapattal is rendelkeznek, akiknek felkészítését, versenyztetését ők irányítják és oldják meg.

- Csurgói Szabadidőspot Egyesület égisze alatt működő teke csapat az NB III. csoportban évek óta jó helyen szerepel

- a Sportcsarnokban mindenki számára elérhető testépítő gépek és felszerelések találhatóak.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés a Csurgói Városi Szociális Intézményen keresztül megoldott. A szolgáltatások közül igénybe tudják venni a szociális étkeztetést, az idősek nappali ellátását és a házi segítségnyújtást is az ellátottak.

Szociális étkeztetésben: 191 fő

Idősek nappali ellátásában: 48 fő

Házi segítségnyújtásban: 58 fő részese jelenleg.

Az előregedő társadalom hatása miatt Csurgó Városában is egyre több igénybevevővel lehet számolni, azonban a szociális ellátórendszer alulfinanszírozottsága miatt a szolgáltatások fenntartása egyre nehezebb lesz az idő előrehaladtával.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településen a szociális szférában dolgozó (családgondozók, házigondozók)szakemberek folyamatosan képzéseken vesznek részt, amelyeken technikákat sajátítanak el a hátrányos helyzetű emberekkel való viselkedés segítéséhez.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül:

Csurgó Városában a szociálisan rászoruló emberek az Önkormányzattól évente három alkalommal kérhetnek átmeneti segélyt, illetve rendkívüli gyermekvédelmi támogatást. Ezen alkalmon túl a város Polgármestere egyedi esetekben segítséget nyújt a hozzá fordulóknak.

A szociális étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

a) koruknál fogva , akik a 62. életévüket betöltötték

b) egészségi állapotánál fogva, aki mozgáskorlátozottsága, legalább 50 %-os munkaképesség csökkenés, illetve krónikus, vagy akut megbetegedése miatt önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen- gondoskodni nem tud,

c) fogyatékoságuknál, pszichiátriai betegségüknél fogva étkeztetésre rászorulóknak kell tekinteni azt a személyt, aki állapotából adódóan az önálló életvitelre nem képes és önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen - gondoskodni nem tud,

d) szenvedélybetegségük, vagy

e) hajléktalanságuk miatt az étkeztetésükről megfelelő módon nem tudnak gondoskodni.

A városban működő helyi járatokra az Önkormányzat ingyenes bérletjegyeket biztosít a Csurgó város területén működő oktatási intézmények nappali tagozatán tanulói jogviszonyban álló és életvitelszerűen Csurgón élő diákoknak, valamint azoknak a nyugdíjasoknak akii életvitelszerűen Csurgón élnek.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Csurgó Városban a kulturális élet sokszínű. A szereplőket tekintve a kötelező feladatként működtetett Csokonai Közösségi Ház és Városi Könyvtáron kívül az önkormányzat Helytörténeti gyűjteményt (Városi Múzeumot), Sportcsarnokot tart fent, de a helyi közösségi életben részt vesznek az alap- és középfokú oktatási intézmények, a művészeti iskola valamint az egyházak, magánszemélyek és számos civil szervezet is.

Csokonai Közösségi Ház

A csurgói művelődési ház a közművelődés és a kulturális élet fő irányítója. A Közösségi Ház a lakosság széles részének nyújtja egyrészt a kultúra, különösen a társas, közösségi művelődés, másrészt a kulturált társas együttlét lehetőségét.

Többek között a kistérségben élőknek, akiknek erre nincs közvetlenül módjuk, mert ahol élnek, ott nincs ilyen intézmény. A fiatalok számára, akik még nem alakították ki a maguk megfelelő gyakorlatát, de fogékonyak, és – koruk folytán is – különösen vonzódnak a közösségi tevékenységhez. A nyugdíjasoknak, akik művelődési tevékenységet folytatnak és mindazon értelmiségi és nem értelmiségi rétegek számára, akik szenvedélyesen foglalkoznak a kulturális tevékenységgel, és helyet keresnek maguknak.

Városi Sportcsarnok:

A Csurgói Városi Sportcsarnok 2008 óta áll a sportolók, illetve a sportszerető helyi és kistérségi lakosság rendelkezésére. Az intézmény éves munkáját a sportegyesületek és a nem sportjellegű szervezetek igényeinek, valamint kulturális és egyéb rendezvények szempontjainak figyelembevételével szervezik. Az épület alkalmas sport és kulturális rendezvények, koncertek színhelyére.

Versenysport terén a Csurgói Kézilabda Klub NB I.-es férfi kézilabda és a Csurgói Női Kézilabda Klub NB III. csapata, hétről hétre teltházás mérkőzéseket hoznak sportcsarnokba. Ifjúsági, junior és felnőtt versenyzők számára évente több alkalommal tornákat rendez, az Országos Kézilabda Utánpótlás Bajnokság állandó helyszínei közt szerepel, továbbá nemzetközi kupákat tart és régiós szintű döntőket, továbbképzéseket szervez.

Szabadidős rendezvények által a sportkultúra nevelés a cél, mellyel népszerűsíteni kívánják a sportot és egészséges életmód folytatását. Célcsoportjaik az iskolák, városi és térségi intézmények, valamint a vállalatok, kis és középvállalkozások, civil szervezetek.

Városi Könyvtár

Csurgó nyilvános könyvtár működtetésével biztosítja a települési könyvtári ellátást. Az intézmény a csurgói kistérségben társulási megállapodás alapján mozgókönyvtári feladatokat is végez. Képzett szakemberek alkalmazásával sokrétű szolgáltatást nyújt. Gyermekrészlegében könyvtárhasználatot, információ-keresést tanulnak a diákok. A könyvtár önálló honlappal, on-line katalógussal rendelkezik. Ellátórendszerében hetvenezer dokumentumot kezel.

Csokonai V. M. Ref. Gimnázium Általános Iskola és Kollégium Nagykönyvtára

A város egyik legfőbb nevezetessége. A muzeális gyűjtemény értékes állományát húszezer kötet könyv, tízezer régi folyóirat, térkép-, érem-, és pecsétgyűjtemény alkotja. Kutatók számára nyitott. A Gimnázium levéltári részlege gazdag iskolatörténeti anyagot és a somogyi református egyházmegye iratainak egy részét tartalmazza.

Helytörténeti Gyűjtemény (Múzeum)

Csurgó helytörténeti gyűjteménye több mint nyolcezer tárggyal, fotóval, könyvvel és folyóirattal rendelkezik. Hat állandó kiállítása mellett kortárs alkotók munkáiból havonta rendez kiállítást. Képzett szakember hiányában jelenleg nem felel meg az alapításkor megfogalmazott elvárásoknak. Jogi helyzete rendezetlen.

Civilek

Csurgón a civil szervezetek száma, és működési területe változatos képet mutat. A 62 bejegyzett szervezet közt vannak nagy múltú, komoly hagyományokkal rendelkező közösségek, de megtalálhatóak kisebb hobbykörök is, továbbá működnek informális klubok is a városban.

Több olyan közösség működik, melynek fő tevékenysége a hagyományörzés, kultúráközvetítés, de szinte minden szervezet érinti valamilyen formában a művelődés határ-területeit.

A helyi civil szervezetek meghatározzák a város zenei életét, a helytörténeti, kiadványozási tevékenységet, a rendezvénykínálatot, de egyes szervezetek aktívan részt vesznek a turisztikai élet, felnőttoktatás, kulturális vidékfejlesztés valamint a szabadidősport területeinek alakításában is.

A város kulturális, közösségi arculatát a sokszereplős civil szféra nagymértékben befolyásolja, ezért mindenképpen szerepet kell kapniuk a stratégiában illetve a készülő Civil koncepciónak koherensnek kell lennie a jelen dokumentummal.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen az etnikai konfliktusokról nincsenek feljegyzéseink, illetve adataink.

A városban megrendezésre kerülő rendezvényeken minden társadalmi rétegből jelennek meg emberek. A kulturális eseményeken a szegregátumból nagyon csekély a megjelenési arány, viszont az egyéb főként szórakoztató rendezvényeken ők is jelentős számban részt vesznek. A városban évente megrendezésre kerülő „CSUSZA –FESZTIVÁL” mindenki számára aktív kikapcsolódási lehetőséget biztosít. Az ehhez kapcsolódó főzőversenyen például a fiataloktól az idősekig több csapat képviselteti magát. Ugyanígy az ehhez a rendezvényhez kapcsoló sport programok is minden korosztályt megmozgatnak. Ez a rendezvény tipikus példája annak, hogy fiatalok és idősebbek jól megférnek egymással, az együttműködés nem okoz számukra generációs problémákat.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Csurgó városában az önkormányzat és a civilek kezdeményezésre több jótékonyági bál, adománygyűjtés valósult már meg. Településünk 2011 óta minden évben részt vesz a „72 óra kompromisszumok nélkül” címet viselő önkéntes, fiataloknak szóló rendezvénysorozatban.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Csurgói Roma Nemzetiségi Önkormányzat szoros együttműködésben áll az Önkormányzattal. Ennek keretén belül az Önkormányzat támogatja a R.N.Ö rendezvényeit és közmunkaprogramokkal a foglalkoztatásukat.

A helyi általános iskolákban a roma és nem roma gyermekek integrált oktatása valósul meg, így a gyermekek közti különbségek leküzdésére folyamatosan törekednek a pedagógusok és egyéb segítők.

A városi rendezvényeken túl a felnőtt roma lakosság számára a R.N.Ö. évente több alkalommal szervez kulturális programokat. Ilyen például az augusztus hónapban megrendezésre kerülő romanap.

A rendezvények megtartásához szükséges anyagi javak előteremtésében a helyi Önkormányzat jelentős szerepet vállal, illetve pályázati forrásokat is felhasználnak, valamint a helyi vállalkozók felajánlásait hasznosítják.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapota, kevés elérhető szűrővizsgálat	a mélyszegénységben élők, és a romák egészségügyi helyzetének javítása, valamint az egészséges életmódra való nevelése
magas a munkanélküliség aránya a településen	a háztáji gazdálkodás program bevezetése
lakhatási problémák, veszélyeztetett lakáskörülmények	a mélyszegénységben élők lakáskörülményeinek javítása
nagyarányú a munkanélküliség a pályakezdő, és a 45 év feletti romák között	a romák részére szóló felzárkóztató, és részmunkaidős programok
szegregátumban élő lakosság hátrányos helyzete (Dankó u.)	a szegregátumban lévő lakosság helyzetének javítása
a társadalmi igényekhez képest alacsony a kiadható szociális bérlakosok száma	szociális alapon bérbe adott lakások építése
Felnőtt képzés hiánya	Felnőttképzés szervezése a településen
Esélyegyenlőség információ hiánya településen	A települési honlapon alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel
Magas a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek körében a munkanélküliség	Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére
Szegregátumban élők között magas a munkanélküliek aránya	Képzések szervezése a szegregátumban élőknek

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A Nemzeti Stratégia minden gyermekre kiterjed, de a hátrányos helyzetű gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akik érdekei a legjobban sérülnek.

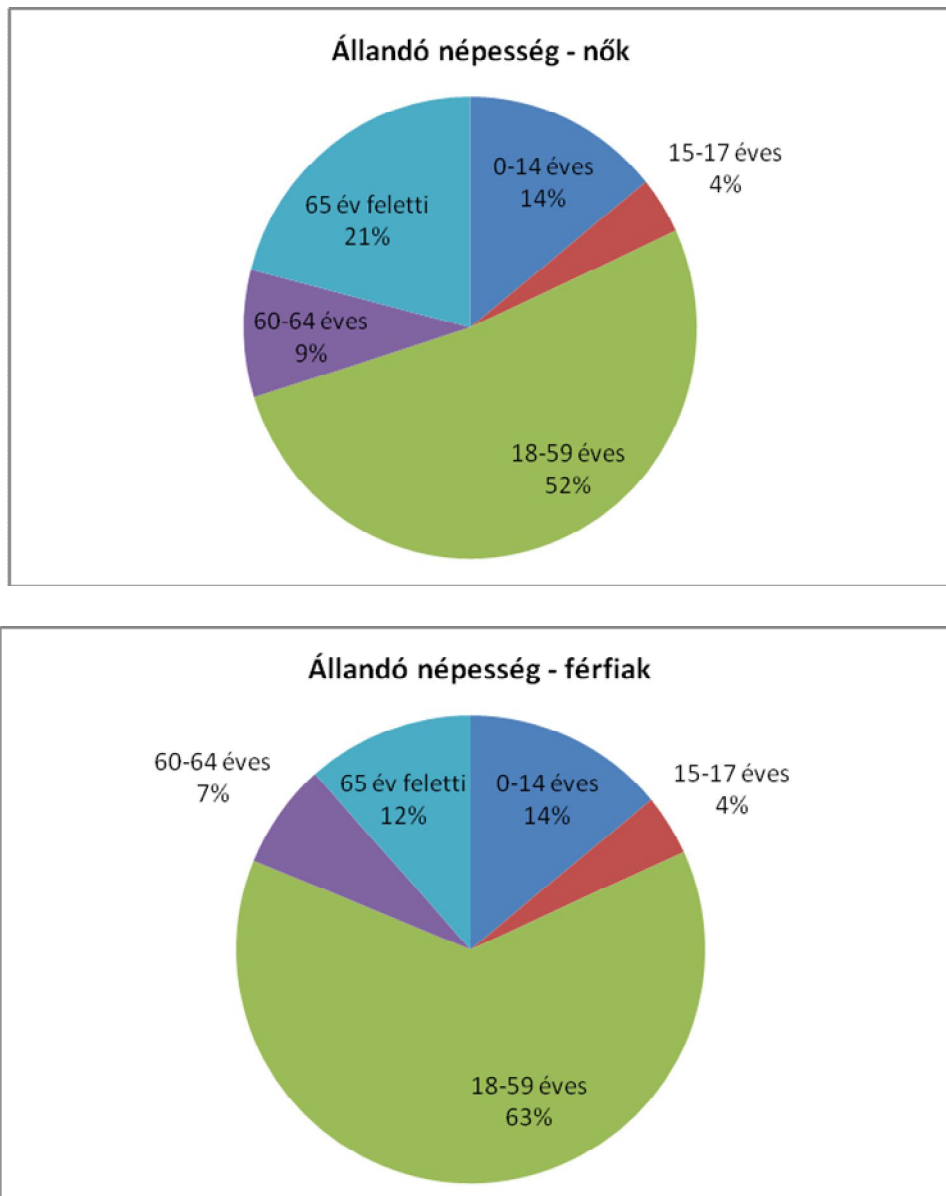
2. számú táblázat – Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	2756	2597	5353	51%	49%
0-2 évesek			102		

0-14 éves	355	363	718	49%	51%
15-17 éves	100	109	209	48%	52%
18-59 éves	1307	1636	2943	44%	56%
60-64 éves	224	189	413	54%	46%
65 év feletti	526	300	826	64%	36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. ábra – Állandó népesség



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Mint azt a lenti táblázat is hűen szemlélteti, hogy folyamatosan emelkedik a 65 év feletti lakosok száma, ezzel szemben a 0-14 évesek száma csökkenő tendenciát mutat.

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát. A születésszám növelésére, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A védelembe vett gyermekek száma valamint, a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2010-hez képest csökkent.

Az elmúlt év során Csurgó Város Címzetes Főjegyzője 7 gyermek védelembe vételét szüntette meg. Ezek oka: nagykorúság elérése, illetékesség változás és két család öt gyermeke esetben eredményesség voltak. A településen három kiskorú védelembe vételére került sor három családból igazolatlan iskolai hiányzások miatt.

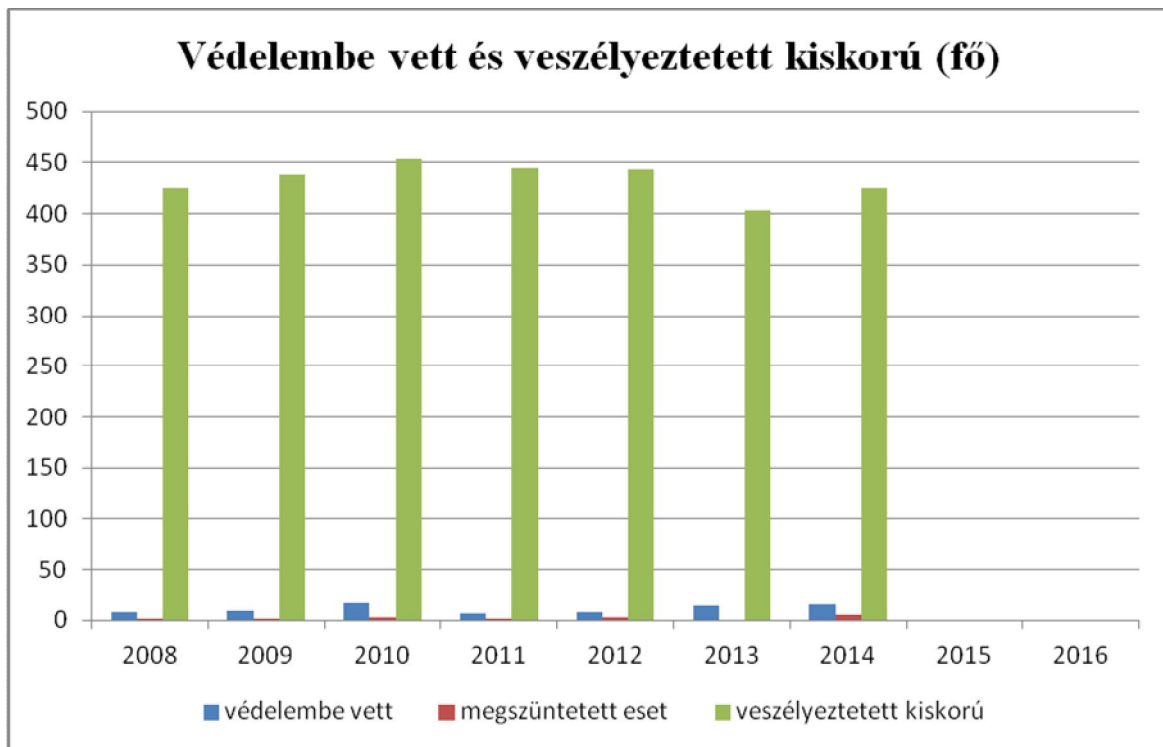
A veszélyeztetett gyermekek számában az előző évhez képest nem változott jelentősen, minimális mértékű emelkedés történt, amely a családok rossz anyagi körülményeire és az ebből adódó szociális problémákra vezethető vissza.

4.1.1. számú táblázat – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	8	2	425
2009	9	2	438
2010	17	3	454
2011	7	1	445
2012	8	3	444
2013	14	0	403
2014	15	5	425

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.1.1. ábra – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Csurgó Városában a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának minimális növekedése figyelhető meg az előző évekhez képest. Ebben szerepe van a családoknál egyre inkább megfigyelhető elszegényedésnek, a rossz szociális körülményeknek.

Az elmúlt év során egy alkalommal került sor a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódóan pénzügyi ellátás kifizetésére, a jogosult családok 5.800 Ft-ot kaptak gyermekenként. 2012. novemberében a jogszabályi változások következtében Erzsébet utalvány formájában került kifizetésre ez az ellátás, amelyet a Posta juttatott el a családok számára.

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesülők csoportja nagyjából megegyezik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőkkel. Elsősorban ünnepek és iskolakezdés előtt érkeznek kérelmek támogatás iránt, akik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosultak, viszont jövedelmi viszonyaik alapján a támogatást megkaphatják.

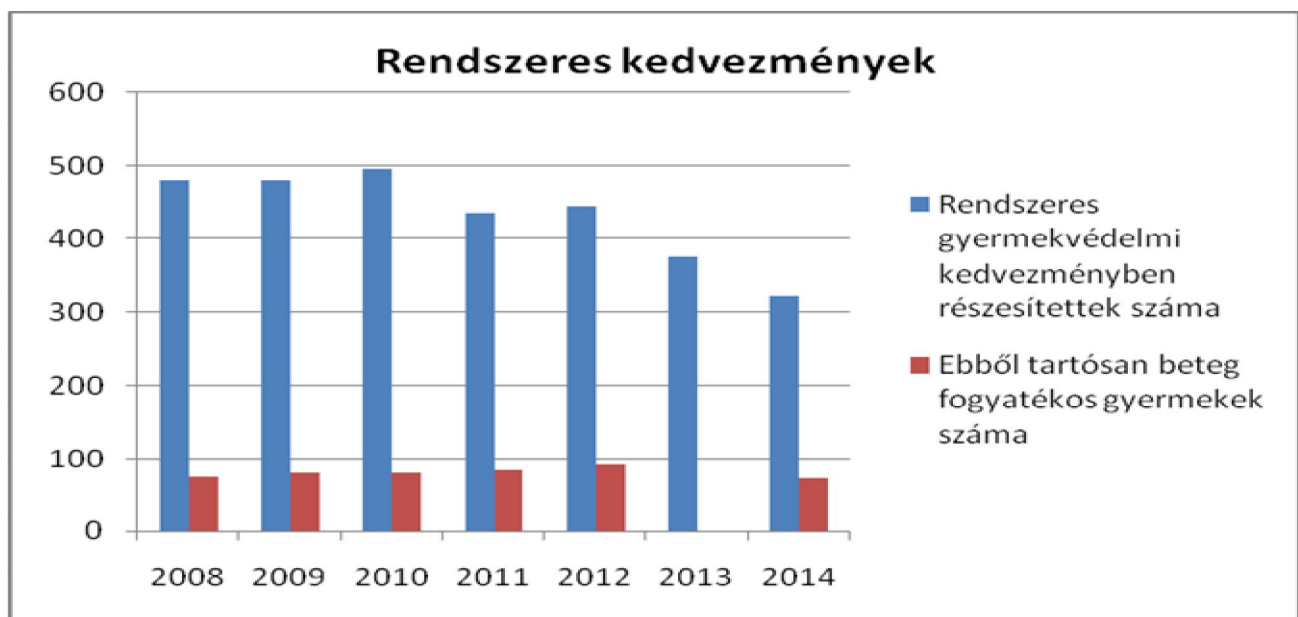
4.1.2. számú táblázat – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

2008	480	75	NA	87	366
2009	479	79	NA	62	494
2010	496	80	NA	62	521
2011	435	84	NA	42	402
2012	444	91	NA	50	497
2013	375,5		NA		325
2014	321	73	0	0	345

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.1.2. ábra – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermekek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma szinte megegyezik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőkével, így 450 van az ellátottak száma. Csurgó Városban rendkívüli gyermekvédelmi támogatást évente három alkalommal kérhetnek azok, akik családjukban kiskorú gyermeket nevelnek, vagy a nagykorúvá vált gyermeke nappali tagozaton tanul és akinek családjában az egy főre jutó havi nettó jövedelem a 42.750 Ft-ot nem éri el. A támogatási alkalmak elsősorban jelentős ünnepekhez kapcsolódnak, illetve a beiskolázás előtt nő meg jelentősen a kérelmek száma.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	55	274	45	380	NA	29
2009	58	280	50	385	NA	30
2010	60	260	58	390	NA	26
2011	51	255	51	379	6	25
2012	54	267	45	381	8	29
2013	56	215	55	318	13	35
2014	68	198	52	300	11	42

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A gyermekvédelmi törvény rendelkezése értelmében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeket a bölcsődétől az általános iskola végéig ingyenes étkeztetés illeti meg, így településünkön 323 gyermek részesül ingyenes ellátásban. 50 %-os kedvezményt kaphatnak a tartósan beteg gyermekek, illetve azok, akinek családjában 3 vagy több gyermeket nevelnek. Ezen gyermekek száma 50-60 körül van. Ezen számok figyelembe vételével megállapítható, hogy a településen, több mint 400 gyermek részesül kedvezményes étkeztetésben, ez a gyermekkorúak közel 50 %-a.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya
Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekekről nincsenek adataink.

4.2 Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen működő Városi Bölcsődébe évek óta nem járt és jelenleg sincsen beíratva olyan gyermek, aki a szegregátumban él. A szegregátumban élő fiatal anyák nem is gondolnak arra, hogy gyermeküket bölcsődébe adják, illetve lehetőségük sem nagyon van rá, mivel a bölcsődei ellátást elsősorban azoknak a gyermekeknek biztosítják, akinek a szülei munkaviszonyban állnak. Ezen gyermekek szülei viszont alacsony iskolai végzettségük (esetlegesen alacsony életkoruk) miatt nagyon nehezen tudnak a településen munkát vállalni. A gyermek után járó szociális ellátások igénybe vétele az egyetlen megélhetési forrásuk. Ezért folyamatosan születnek a gyermekek. Az utóbbi időben több családnál is előfordult, hogy az anya a gyermekek kora miatt már nem lett volna tovább jogosult a gyermeknevelési támogatásra, az apa foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül, így az anya ezt az ellátást nem vehette volna igénybe, így ismételt gyermekét vállaltak. Ezáltal jogosulttá vált az anya továbbra is a szociális ellátásra és egyel több gyermek után érkezik családi pótlék a családi kasszába.

Az óvodai nevelés viszont már rendszeresen igénybe veszik a szülők. A településen működő 3 óvoda közül az egyik közel van a szegregátumhoz, az ott élő szülők kisgyermekei ennek az intézménynek az ellátottjai. A városi óvodákban a hátrányos helyzetű gyermekek ellátást az intézmény vezetője és a dolgozók kiemelt feladatuknak tekintik. A valamilyen hátránnyal induló, vagy kiemelkedő képességekkel rendelkező gyermekek esetében nagy hangsúlyt fektetnek az egyéni fejlesztésre.

A beszédhibás, beszéd- és nyelvi zavarral küzdő gyermekeket a városban működő Pedagógiai Szakszolgálat logopédusa fejleszti, a részképesség zavarral küzdő gyermekekkel fejlesztő foglalkozások keretén belül fejlesztő óvodapedagógus foglalkozik.

A gyermekek családi (szociális) körülményeinek megismerése céljából a pedagógusok rendszeresen végeznek családlátogatásokat, különösen a problémásnak ítélt gyermeknél. Mindhárom óvodában vannak megbízott gyermekvédelmi felelősök, akik folyamatosan kapcsolatban állnak a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal, illetve a védőnővel. A velük való együttműködés eredményeképpen célzottabban tudnak segíteni egy-egy problémás gyermekén, a gyermekén át akár a családján is.

4.2.1. számú táblázat – A településen szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek száma

A településen élő 0-6 éves gyermekek száma	A településen óvodai ellátásban részesülő gyermekek száma		A településen bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek száma		A településen Biztos Kezdet Gyerekház szolgáltatásaiban részesülő gyermekek száma	
	Összesen	Ebből szegregátumban él	Összesen	Ebből szegregátumban él	Összesen	Ebből szegregátumban él
259	159	14	15	0	0	0
Adott településen található utazási idő (perc)		30 perc		30 perc		30 perc

Forrás: Csurgó Város Önkormányzata

A szegregátumban élő családok általában 3 vagy több kiskorú gyermeket nevelnek, a gyermekek után járó pénzügyi ellátások biztosítják a családok havi bevételének jelentős részét. Míg az anyák

általában GYES, vagy GYET ellátásokban részesülnek a családi pótlék / iskoláztatási támogatás mellett, az apák fő jövedelem forrása a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, illetve az Önkormányzat által biztosított közfoglalkoztatási bér. A szegregátumban élő 7 kisgyermekes családból egy családban van az apának állandó munkahelye.

4.2.2. számú táblázat – Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete			
A településen élő általános iskolás tanulók száma	A településen élő, fogyatékosnak minősített (SNI) általános iskolás tanulók száma		SNI tanulók ellátásának települése (helyben vagy más település ahol tanulnak)
	összesen	ebből szegregátumban él	
761	5	3	Pedagógiai Szakszolgálat

Forrás: Csurgó Város Önkormányzata

A szegregátumban élő családok általában 3 vagy több kiskorú gyermeket nevelnek, a gyermeke után járó pénzbeli ellátások biztosítják a családok havi bevételeinek jelentős részét. Míg az anyák általában GYES, vagy GYET ellátásokban részesülnek a családi pótlék / iskoláztatási támogatás mellett, az apák fő jövedelem forrása a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, illetve az Önkormányzat által biztosított közfoglalkoztatási bér. A szegregátumban élő 7 kisgyermekes családból egy családban van az apának állandó munkahelye.

4.2.3. számú táblázat – Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Intézmény OM azonosítója	Iskola / Feladat-ellátási hely neve:	Feladat-ellátási helyen tanulók száma (összes tanuló)	A feladat-ellátási helyen tanulók közül az 1. szegregátum(ok)ban lakó tanulók száma	A feladat-ellátási helyen tanulók közül a 2. szegregátum(ok)ban lakó tanulók száma	A feladat-ellátási helyen tanulók közül a 3. szegregátum(ok)ban lakó tanulók száma
201108	Csurgói Városi Iskolák, Művészetoktatási Intézmény és Egységes Pedagógiai Szakszolgálat –	451	12		

	Nevelési Tanácsadó				
--	-----------------------	--	--	--	--

Forrás: Csurgó Város Önkormányzata

4.2.4. számú táblázat – Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Otthont nyújtó ellátásba került gyermekek száma a szegregátumban					
		település egésze	szegregátum 1.	szegregátum 2.	Szegregátum 3.
Átmeneti nevelésbe vétel	2010	0			
	2011	4			
	2012	1			
Tartós nevelésbe vétel	2010	0			
	2011	0			
	2012	0			
Ideiglenes hatályú elhelyezés	2010	0			
	2011	4			
	2012	1			
Családi pótlék/ iskoláztatási támogatás felfüggesztése iskolai hiányzás miatt	2010	0			
	2011	0			
	2012	5			
	2011	0			
	2012	2			

Forrás: Csurgó Város Önkormányzata

A település szegregált lakókörnyezetében élő családok eleve szociálisan hátrányos helyzetben vannak azon családokhoz képest, akik a város más pontján élnek, viszont nem jellemző az, hogy ebből a környezetből kerüljenek ki a gyermekvédelmi intézkedések alanyai.

Az elmúlt évek során a településen történt gyámhatósági intézkedések közül csak egy gyermek védelembe vételére került sor a szegregátumban élő gyermekek közül. Más gyámhatósági intézkedésre nem került sor. Talán betudható ez annak is, hogy a szegregátumban élő családok ugyan szegénységben, sőt néhányan mély szegénységben élnek, de összetartóak.

A legtöbb családnál több generáció él egy fedél alatt, így az idősebb szülők, nagyszülők támogatni tudják a fiatalokat, akár anyagilag is, de életvezetési tanácsokkal is, „megmentve” őket attól, hogy a gyermekeiket az anyagi veszélyeztettségen kívül más káros hatások ériék.

A településen működő Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat családgondozói rendszeren tartják a kapcsolatot a szegregátumban élő problémás családokkal, akiket elsősorban életvezetési tanácsokkal, a gyermekek részére biztosított ingyenes programokkal segítenek. Ilyen folyamatosan biztosított program: az iskola időben működő korrepetálás, a nyári szünetben az iskolába bukkott gyermekek pótvizsgára való felkészítése, a nyári gyermekfelügyelet. Itt különféle hasznos elfoglaltságot biztosítanak a gyermekek számára (uszoda, kirándulások, strand látogatás, kézműves foglalkozások, stb.) ezen kívül naponta meleg ételmezt is kapnak.

A Családsegítő Szolgálat munkatársai folyamatosan tartják a kapcsolatot a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival (védőnőkkel, rendőrséggel, iskolákkal, óvodákkal) és szükség esetén esetmegbeszéléseket, esetkonferenciákat tartanak.

A **gyermekjóléti szolgálat** minden év március 31-ig települési tanácskozást szervez a jelzőrendszeri tagok és más meghívottak részvételével.

A tanácskozás célja: az előző évben beérkezett jelzések alapján, a településen élő gyermekek helyzetének értékelése. A helyzetértékelés megállapításai alapján közös javaslat készítése a gyermekek helyzetének javítása érdekében.

Írásbeli jelzések 2012-ben: 83 alkalommal érkeztek a Szolgálathoz az alábbi jelzőrendszeri tagoktól:

- **iskolák:** 41 - iskolai hiányzás, magatartási probléma miatt
- **rendőrség:** 15 – lopás, súlyos testi sértés, családi konfliktus, megrontás, szerzői jogok megsértése, magánlaksértés, rongálás miatt
- **jegyző:** 12 – jogtalan behatolás, szabálysértési lopás, iskolai hiányzás miatt.
- **állampolgár:** 2 – elhanyagolás miatt
- **pártfogó:** 8 – szerzői jog megsértése, súlyos testi sértés miatt
- **védőnő:** 2 – elhanyagolás (vizsgálat, kontroll, tanácsadás, kötelező védőoltás, fejlesztés, szülői felügyelet, továbbá gyógyszer beadásának elmulasztása) miatt éltek jelzéssel.

(az adatok Csurgó Város Önkormányzata 2012. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról készült beszámoló adatai).

A Csurgó Kistérségi Családsegítő Szolgálatnál 2013. március 21-én összevont értékelő tanácskozást tartottak a 2013-as évre vonatkozóan. Itt értékelték az elmúlt év során beérkezett társhatósági jelzéseket is, amelyek az alábbiak voltak:

- **iskolák részéről:** 43 jelzés érkezett a gyermek magatartási problémáival és iskolai hiányzásával kapcsolatosan
- **rendőrség:** 15 – lopás, súlyos testi sértés, családi konfliktus, garázdaság miatt, egy gyermek elszökött otthonról
- **állampolgár:** 1 – bántalmazás miatt
- **pártfogó:** 4 – lopás, veszélyeztetés miatt
- **védőnő:** 12 – elhanyagolás, fűtési hiányosság, anya pszichés állapota, tanácsadáson való késői megjelenés, túlzott gyógyszerbevétel miatt
- **gyámhivatal:** 14 – garázdaság, iskolai hiányzás miatt
- **bíróság:** 1 – veszélyeztetés.

A 2014. évben beérkezett jelzések száma, jellege:

Írásbeli jelzések 2014-ben a Csurgón élő gyermekek ügyében: 322 db jelzés érkezett.

- **iskolák:** 166 – igazolatlan hiányzás, magatartási probléma,
- **védőnő, egészségügy:** 61 – elhanyagolás (vizsgálat, kontroll, tanácsadás, kötelező védőoltás, fejlesztés, szülői felügyelet, gyógyszer beadásának elmulasztása,
- **rendőrség:** 41 – közlekedési szabálysértés, lopás, kk. veszélyeztetése,
- **pártfogó:** 5 –
- **gyámhivatal:** 33 – jogtalan behatolás, szabálysértési lopás, iskolai hiányzás.
- **állampolgár:** 7- hiányzás
- **átmeneti gondozást biztosítók:** 6-
- **személyes gondoskodást nyújtó szoc. ellátó:** 3-

A fentiek figyelembe vételével megállapítható, hogy a jelzőrendszer tagjai folyamatos kapcsolattartással és egymás felé fordulással próbálják meg elérni azt, hogy a szegregátumban (és nem csak ott) élő hátrányos helyzetű gyermekek számára kapaszkodót adjanak.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

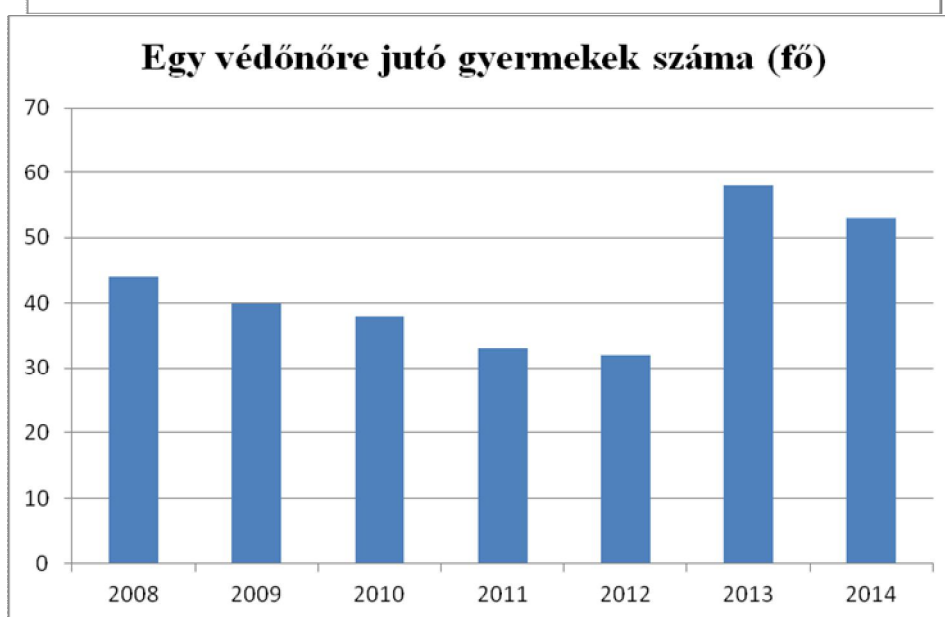
A betöltött védőnői álláshelyek száma 2008 óta változatlan, ezzel párhuzamosan a a védőnők által ellátott 0-3éves korú gyermekek száma folyamatosan csökken. Ez a csökkenés alátámasztja az alacsony születésszámból és magas halálozási számból adódó negatív természetes szaporodást, és az elöregedő társadalom képét.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	4	44,75
2009	4	40,25
2010	4	37,5
2011	4	33,75
2012	4	32,5
2013	4	57,75
2014	4	52,5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.3.1. ábrák – Védőnői álláshelyek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Csurgó Városában 2 házi gyermekorvos végzi a tevékenységét vállalkozóként. Betöltetlen házi gyermekorvosi praxis a városban nincsen. A 2011 novembere óta működő Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központban hozzáférnek a betegek a gyermek szakorvosi ellátáshoz is egyben.

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	45253	9338
2009	0	48523	10878
2010	0	45504	9418
2011	1	46032	8745
2012	0	46251	9123
2013	0	37731	9755
2014	0	46551	8550

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A helyi Pedagógiai Szolgálat és Nevelési Tanácsadó szolgáltatásai között szerepel a kisgyermek korai fejlesztésére irányuló program. Ezek megvalósítását gyógypedagógiai képzettséggel rendelkező óvónők és fejlesztő pedagógusok végzik. A szolgáltatásokat (gyógytestnevelés, logopédia) minden óvodába eljuttatják, így a szegregátumban élő gyermekek is részesülhetnek a szükséges fejlesztésben elősegítve ezzel a szocializációjukat is.

- d) gyermekjóléti alapellátás

A településen a gyermekjóléti alapellátást elsősorban a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás által fenntartott Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja. A Szolgálat családgondozói folyamatosan tartják a kapcsolatot a gyermekjóléti szolgáltatást igénylő gyermekekkel és családjaikkal, valamint a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival.

A Városi Szociális Intézmény tagintézményeként működő Városi Bölcsőde is a gyermekjóléti alapellátás részeként működik a legfiatalabb korosztály ellátását biztosítja 15 férőhellyel. Az intézménybe a szegregátumból nem járnak gyermekek.

Ez év nyaratól civil kezdeményezésként hivatalosan is működik a településen a gyermekek napközbeni ellátását és gyermekfelügyeletet biztosító szolgáltatás. Az óvodai szünetek idejére és rugalmas napi nyitva tartással működő szolgáltatást egyre többen veszik igénybe.

4.3.3. számú táblázat – Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	1	18	0	15
2009	1	16	0	15
2010	1	21	0	15
2011	1	18	0	15
2012	1	18	1	15
2013	1	14	0	15
2014	1	15	0	15

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A szülőknek a településen lehetőségük van arra, hogy a gyermekeiket családi napköziben helyezték el, igaz a férőhelyek száma csekély mértékű, továbbá térítésköteles, mégis 2008 óta duplájára emelkedett a családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma.

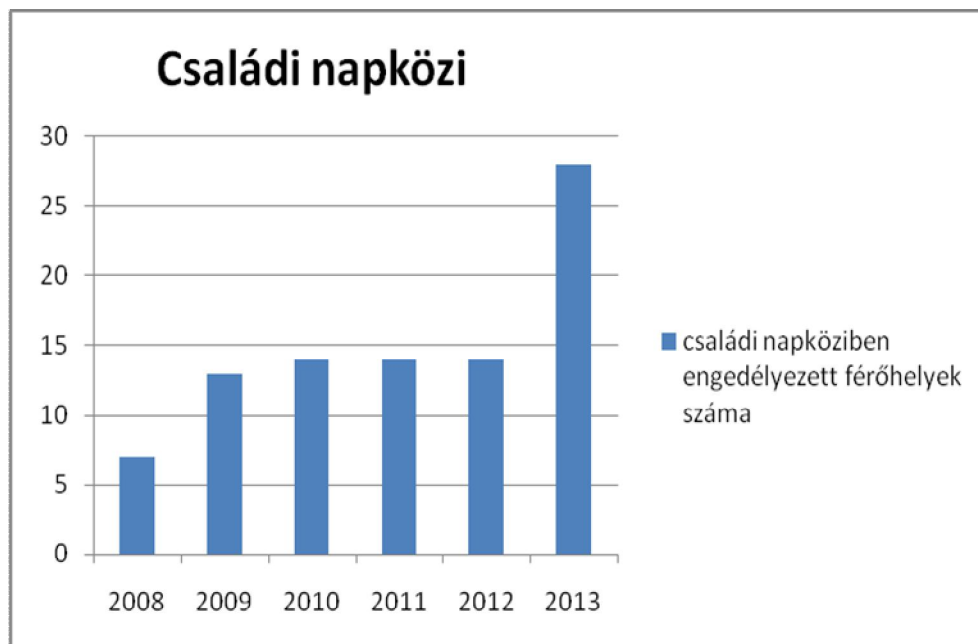
4.3.4. számú táblázat – Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma
2008	7	0
2009	13	0
2010	14	0

2011	14	0
2012	14	0
2013	28	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

4.3.4. ábra – Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

e) gyermekvédelem

A városban dolgozó gyermekvédelemmel foglalkozó szakemberek elsődleges feladata a hátrányos helyzetű, szociálisan elmaradott környéken élő gyermekek és fiatalok felkarolása, segítése. A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat családgondozói a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival folyamatosan együtt dolgozva és gondolkodva azon fáradoznak, hogy a településen minél kevesebb olyan gyermek legyen, akinek szüksége van a szociális védőháló biztonságára.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen ilyen szolgáltatás nincs. Nem működik semmi –féle átmeneti ellátást nyújtó intézmény, sem anyaoththon. A Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársainak évek óta törekvése, hogy családok átmentő, otthonát hozzanak létre, de anyagiak hiányában ez nem valósult meg.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek számára sportolási lehetőségeket elsősorban az oktatási intézmények biztosítanak délutáni foglalkozások keretében. Ezeken túl működik a városban a Csurgói Férfi Kézilabda Klub, Csurgói Női Kézilabda Klub, Csurgói Tornaklub, Mozdulj Csurgó! Úszó Egyesület, Csurgói Spartacus Ökölvívó Egyesület, Városi Szabadidősport Egyesület. Ezek a szervezetek mind azért dolgoznak, hogy a gyermekekkel megismertessék a sportolás élményét és ezen keresztül az egészséges életmódot.

A gyermekek részére a Csurgói Egészségügyi Centrum biztosít megfelelő és korszerű szakellátást. A nyári szünidő hasznos eltöltésében segít a Mozdulj Csurgó Úszó Egyesület által szervezett úszótábor, illetve a Városi Szabadidősport Egyesület által szervezett sporttábor is. Ezekben közel 100 gyermek részére biztosítottak, biztosítanak a sportoláshoz kapcsolódó nyári programot.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A városban 30 hátrányos helyzetű gyermek nyári étkeztetését sikerült megoldani pályázati úton. Az ő napi egyszeri meleg étellel történő ellátásukat az Eötvös József Általános Iskola konyhájáról biztosítják.

Ingyenes tankönyvhöz a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek, valamint az első osztályos tanulmányaikat kezdő gyermekek juthatnak hozzá, a jogszabályban meghatározottak szerint.

Az alábbi táblázatban megfigyelhető, hogy 2010 óta csökkent a kedvezményes iskolai juttatásokban részesülők száma.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	55	274	45	380	NA	29
2009	58	280	50	385	NA	30
2010	60	260	58	390	NA	26
2011	51	255	51	379	6	25
2012	54	267	45	381	8	29
2013	56	215	55	318	13	35
2014	68	198	52	300	11	42

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4... hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei : a településen működő és szolgáltatásokat nyújtók között nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés. A településen kifejezetten érdekvédelemmel foglalkozó civil szervezet nincs. A Családsegítő Szolgálaton keresztül érhető el a Somogy Megyei Áldozatvédelmi Szolgálat, valamint a Vöröskereszt is.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül: településünkön a kötelező szociális ellátások és segélyezés biztosításán túl anyagiak hiányában nincs lehetőség arra, hogy egyéb támogatást nyújtsunk a rászorulóknak részére.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4... a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

2008 óta drasztikusan csökkent az óvodáskorú gyermekek száma, csakúgy mint az óvodába beírt gyermekek száma. Ezáltal az óvodai férőhelyek, valamint a gyermekcsoportok száma is csökkent.

4.4.3. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	196	9	205	3	185	NA
2009	189	9	200	3	185	NA
2010	177	9	200	3	185	NA
2011	149	7	175	3	159	NA

2012	138	7	175	3	159	0
2013	141	7	175	3	135	0
2014	139	7	175	31	157	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A Csurgói Városi Óvodák a HH és a HHH gyermekek számára pályázatok útján nyújt felzárkóztató programokat. Az intézmény három tagóvodával rendelkezik, mely közül egy a szegregátumtól mintegy 20 percre fekszik. A tagóvodák kiemelten kezelik a hátrányos és a halmozottan hátrányos gyermekeket. A nyári időszakban az három tagóvoda felváltva tart nyitva. A szegregátumhoz közel eső óvodában igény szerint van folyamatos nyári nyitva tartás.

4.4.6. a. számú táblázat – Óvodai körzethatár

Óvodai körzetenkénti létszám és hh/hh gyermekek megoszlása	A körzetbe felvehető (ott élő) összes gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hh gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hhh gyermekek száma	A körzet óvodáiba járó gyerekek összlétszáma	A körzetbe járó hh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek aránya a körzet óvodásainak összlétszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hhh gyermekek aránya a körzet óvodásainak összlétszámához viszonyítva (%)
Körzet 1	78	29	4	78	4	5%	4	5%
Körzet 2	60	27	2	60	2	3%	2	3%
Körzet 3	21	7	2	21	2	10%	2	10%
Összesen	159	63	8	159	8	5%	8	5%

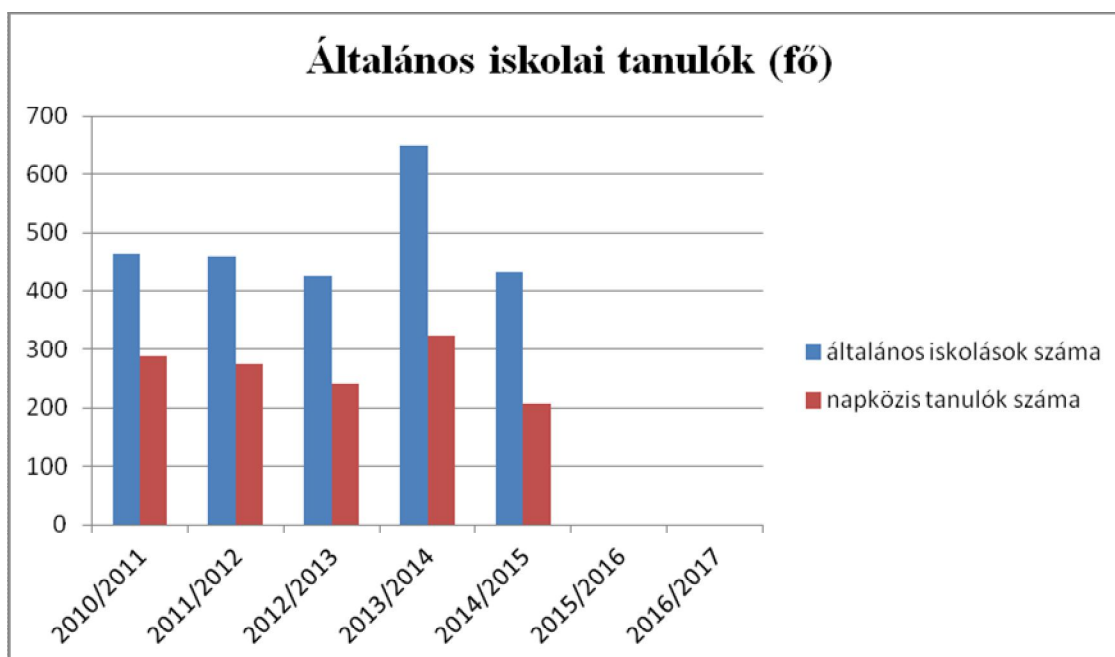
Forrás: Önkormányzati adatok

4.4.7. számú táblázat – Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	195	269	464	288	62,1%
2011/2012	186	274	460	274	59,6%
2012/2013	189	238	427	241	56,4%
2013/2014	282	368	650	323	49,6%
2014/2015	191	241	432	207	47,92%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.7. számú táblázat – Általános iskolában tanuló száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az általános iskolák tanulói, valamint a napközis tanulók létszámában a tanéveket vizsgálva csökkenés volt tapasztalható, amely elsődlegesen az egyre csökkenő gyereklétszám eredménye. Az elmúlt három tanévben az összesített általános iskolai osztályok vonatkozásában az adatok nem változtak.

4.4.8. számú táblázat – Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	10	12	22	0	0	0	2
2011/2012	10	12	22	0	0	0	2
2012/2013	10	12	22	0	0	0	2
<i>2013/2014</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>24</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>
<i>2014/2015</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>23</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.10. számú táblázat – Iskolai körzethatár

Hány körzet van a településen	2	db					
Iskolai körzetenkénti létszám és hh/hhh tanulók megoszlása	A körzet általános iskolába járó tanulók összlétszáma	A körzetbe járó hh tanulók létszáma	A körzetbe járó hh tanulók aránya a körzet tanulóinak összlétszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh tanulók létszáma	A körzetbe járó hhh tanulók aránya a körzet tanulóinak összlétszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hh tanulók létszáma a település hh tanulóinak összlétszámához viszonyítva	A körzetbe járó hhh tanulók létszáma a település hhh tanulóinak összlétszámához viszonyítva
	296	135	46%	48	16%	61%	54%
	131	87	66%	41	31%	39%	46%
Összesen	427	222	52%	89	21%		

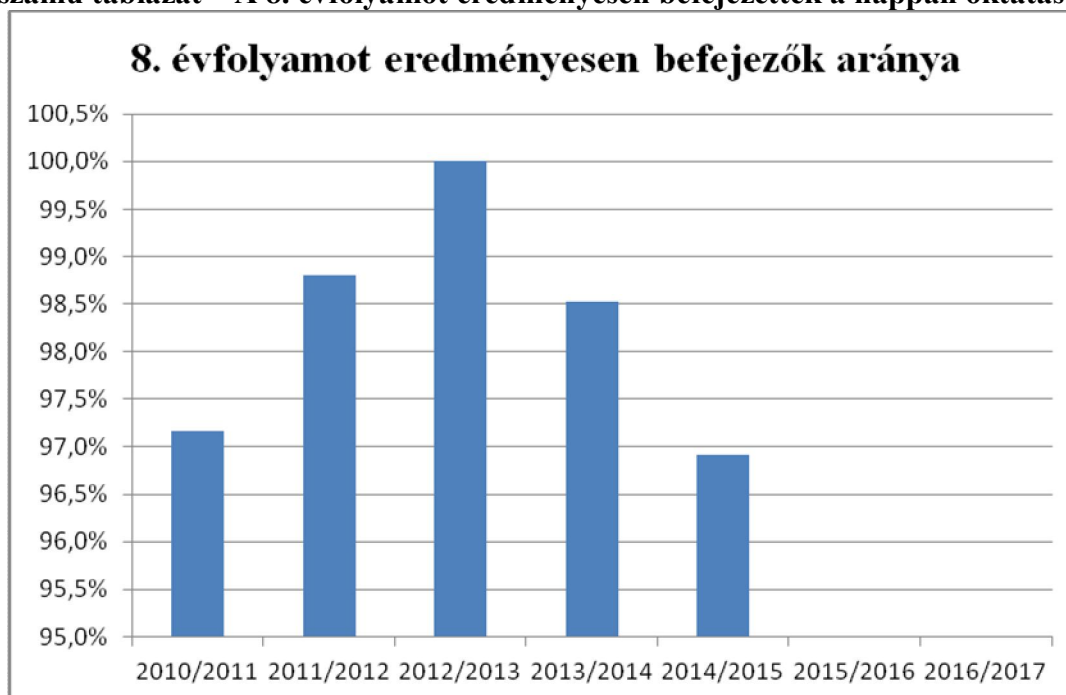
Forrás: Csurgó Város Önkormányzata

4.4.12. számú táblázat – A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	69	97,18
2011/2012	83	98,81
2012/2013	56	100
<i>2013/2014</i>	<i>67</i>	<i>98,52</i>
<i>2014/2015</i>	<i>63</i>	<i>96,92</i>

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.12. számú táblázat – A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban



Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.15. számú táblázat – Továbbtanulási mutatók középfokra nappali tagozaton

tanév	Gimnázium (%)		Szakközépiskola (érettségít adó képzés) (%)		Szakiskolai képzés (%)		Speciális szakiskola (%)		Nem tanult tovább (%)	
	összlét száma n belül	HHH-tanulók körében	összlét száma n belül	HHH-tanulók körében	összlét száma n belül	HHH-tanulók körében	összlét száma n belül	HHH-tanulók körében	összlét száma n belül	HHH-tanulók körében
2008/2009	34,62	0	44,23	42,86	21,15	57,14	0	0	0	0
2009/2010	43,75	0	16,67	10	37,5	80	0	0	2,08	10
2010/2011	28,57	0	26,53	30	44,9	70,01	0	0	0	0
2011/2012	41,07	0	25	14,29	32,14	85,71	0	0	1,79	0
2012/2013	29,65	0	37,6	14,2	27,45	7,3	0	0	1,2	1,2
2013/2014	20,85	5,55	36,2	12,54	42,4	11,1	0	0	0	0
2014/2015	11,45	1	37,4	8,6	46,55	1	0	0	1	0
országos átlag: 2016/2017	34,00%		35,00%		29,00%		2,00%			

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.16. számú táblázat – Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában

tanév	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)		Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%)	
	összlétszám n belül	HHH-tanulók körében	összlétszám n belül	HHH-tanulók körében	összlétszám n belül	HHH-tanulók körében
2008/2009	1,5	0,6	0	0	0	0
2009/2010	0,96	0,32	0	0	0	0
2010/2011	1,59	0,31	0,63	0	0	0
2011/2012	1,94	0,32	0,32	0	0	0
2012/2013	0,32	0	0,15	0,15	0	0
2013/2014	0,62	0,15	0,8	0	0	0
2014/2015	0,76	0,3	0,61	0	0	0
országos átlag 2016/2017	2,10%		0,80%		0,80%	

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A településen működő két állami általános iskolában pályázat keretén belül mentor tanárok foglalkoznak halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel tanulási képességeiket segítik és ezen túlmenően szociális beilleszkedésüket is segítik.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nem jellemző az intézményekben.

e) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések.

4.4.14. számú táblázat – Kompetenciamérési adatok

ISKOLA NEVE	2010		2011		2012		
Országos kompetenciamérés eredménye	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HHH tanulók átlaga	Országos átlag
Szövegértés							
6. évfolyam	1493	1483	1369	1465	1425		1472
8. évfolyam	–	–	1468	1577	1548		1567
10. évfolyam							
Matematika							
6. évfolyam	1533	1498	1365	1486	1400		1489
8. évfolyam	–	–	1526	1600	1572		1612
10. évfolyam							

Forrás: Helyi Általános Iskolák

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások):

Nincsen egyéb támogatás a hátrányos helyzetű gyermekeknek.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma	egyéni fejlesztési tervek, programok
elavult a játszóterek állapota	játszópark kialakítása az uniós szabványoknak megfelelően
a mélyszegénységben élő gyermekek számáról kevés adat áll rendelkezésre	intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére
magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma	gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összefogása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a nőket szintén kiemelt célcsoportként kell kezelni. Női szerepükből adódóan különböző problémákkal találkozhatnak úgyis, mint a családon belüli szerepek, feladatok egyenlőtlen felosztása, munkahelyről való hosszabb távolmaradás gyermekszülés esetén, egyenlőtlen jövedelmi viszonyok. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, (ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény 66. § és 70. § és a Munka Törvénykönyv 5. §) de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály

A nők körében is magas a tartósan munkanélküliek száma, amely nem csak az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezőket érinti, hanem a képzettebb réteget is. A pályakezdő

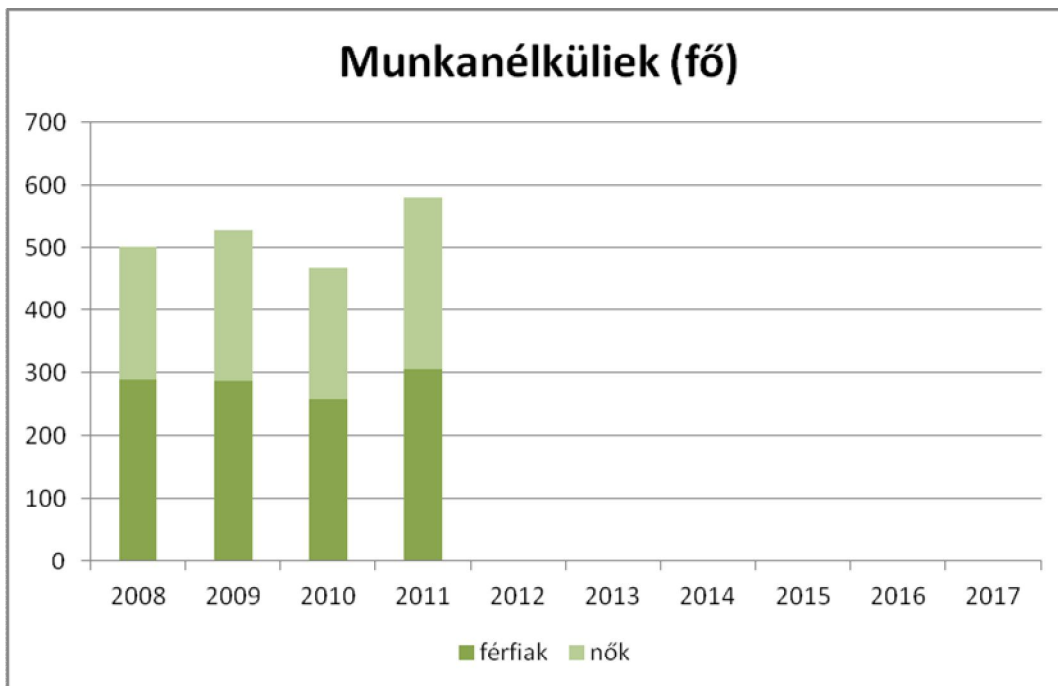
munkanélküliek számának kimagasló aránya figyelhető meg, amely arra vezethető vissza, hogy a jelen gazdasági helyzetben nagyon nehéz munkát találni. Így viszont nem tudnak gyakorlatot szerezni, amely a későbbi munkavállalás egyik alapvető feltétele.

5.1.1. számú táblázat – Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	Nők	férfiak	nők
2008	1965	1935	NA	NA	290	212
2009	1565	1922	NA	NA	288	240
2010	1941	1923	NA	NA	258	209
2011	1934	1875	NA	NA	306	275

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.1.1. számú táblázat – Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében



Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen nincs a nők foglalkoztatását elősegítő program.

f) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők számára is csak az Önkormányzat által biztosított közmunka programok biztosítanak munkalehetőséget.

g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Mivel ebben a közegben a nők számára elérhető munka szinte csak a közfoglalkoztatás keretein belül megvalósuló munkavégzés, így a bérezésükben eltérés nem tapasztalható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A városban működő bölcsőde elegendő férőhellyel rendelkezik, hogy a dolgozni vágyó kisgyermekes anyák gyermekei számára napközbeni ellátást tudjon biztosítani, viszont nyitva tartási rendje kötött, nincs lehetőség az esetlegesen előforduló túlórák esetén a gyermekek további felügyeletének megoldására. Erre a problémára nyújthat lehetőséget a „Rece-fice Mocorgó” néven nyitott családi napközi, amely a bölcsődei nyitvatartási időn túl is biztosít gyermek felügyeletet megfelelő szakemberekkel.

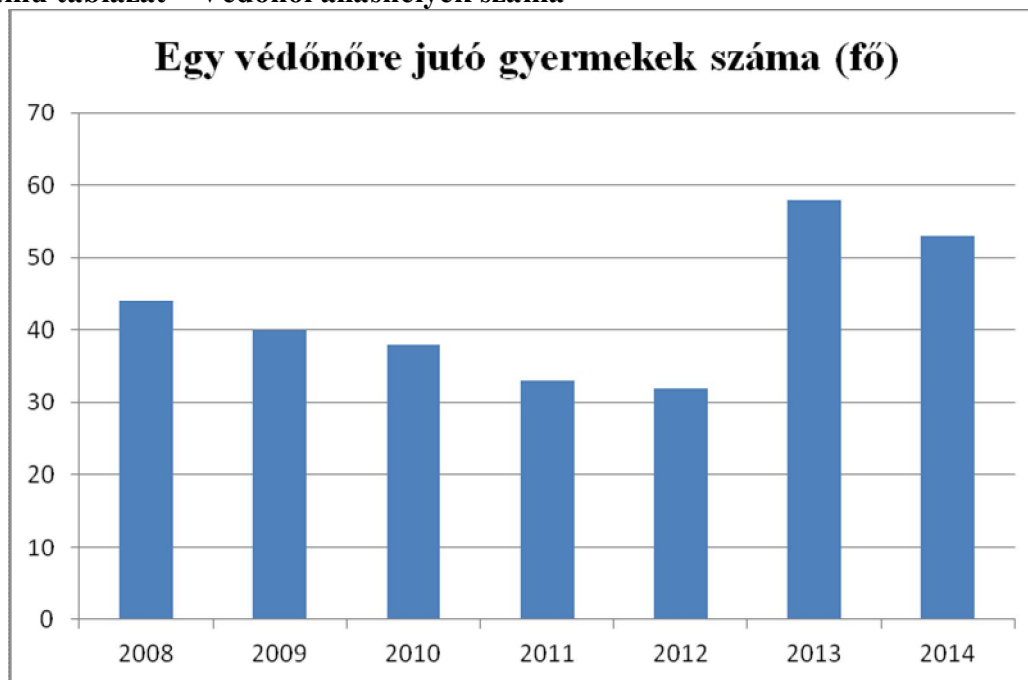
Az óvodai férőhelyek száma alapján is biztosított a gyermekek napközbeni ellátása, hisz jelenleg jóval kevesebb gyermek jár óvodába, mint amennyi számára a férőhelyek rendelkezésre állnak.

Közintézményeinkben nem jelentek meg eddig olyan intézkedések, amelyek a rugalmas munkaidő lehetőségét biztosítanák a családos anyák számára.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Évek óta megfigyelhető tendencia a gyermekek számának csökkenése a városban is. A szegregátumban élő családoknál ez a tendencia nem valósul meg. Ott nem látható ez a csökkenés, maximum az egy családban született gyermekek száma csökkent valamelyest. A helyi Védőnői Szolgálat védőnői folyamatosan figyelemmel kísérik a várandós anyákat a terhességeik során, így az ő segítségükkel és tanácsaikkal könnyebben boldogulnak még a fiatalon szülő lányanyukák is.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma



Forrás: helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A probléma jellegéből adódóan az erre vonatkozó adatok nagyon látens jellegűek. Azok az esetek, amelyekre fény derül elsősorban a rendőrség és a Gyermekjóléti Szolgálat ügyei lesznek. Az elmúlt időszakban a városban néhány esetben került sor távoltatás elrendelésére, egy esetben az édesapa ennek megszegése miatt jogerős börtönbüntetést kapott.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Településünk nem rendelkezik anyaothtonnal, a legközelebbi a megyeszékhelyen, Kaposváron található. A bajbajutott családokon az önkormányzat próbál segíteni (rendkívüli segély, szociális lakás stb.)

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő testületben jelenleg egy nő van, de számos egyesület, alapítvány munkáján keresztül jelen vannak a közéletben. A városban működő közintézmények körében inkább a női vezetők a jellemzőek, a városban működő pénzintézeteket is nők vezetik.

Kifejezetten a nők érdekvédelmét biztosító civil szervezet nincs, talán azért, mert a diszkriminációjuk a város társadalmi életében nem okoz problémát.

5.6. számú táblázat – A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	13	1	0	0	0	0
2009	13	1	0	0	0	0
2010	13	1	0	0	0	0
2011	8	1	0	0	0	0
2012	8	1	0	0	0	0
2013	8	1	0	0	0	0
2014	9	6	0	0	0	0

Forrás: Csurgó Város Önkormányzata

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések:

A társadalmi változások által generált problémák: a minden szinten megfelelni vágyás a nők számára egyre inkább előtérbe kerül. Akinek munkahelye van, az annak megtartásáért küzd, amely gyakran a család rovására megy. Akinek nincs munkahelye, viszont szeretne, azt a folyamatos keresgélés és kudarcok emésztik fel, szintén problémákat okozva a családok mindennapjaiban. Ezeket a problémákat viszont helyi szinten megoldani nehezen lehet. Állami segítségnyújtásra lenne szükség, amely a helyi szinteken is eredményt hozhatna.

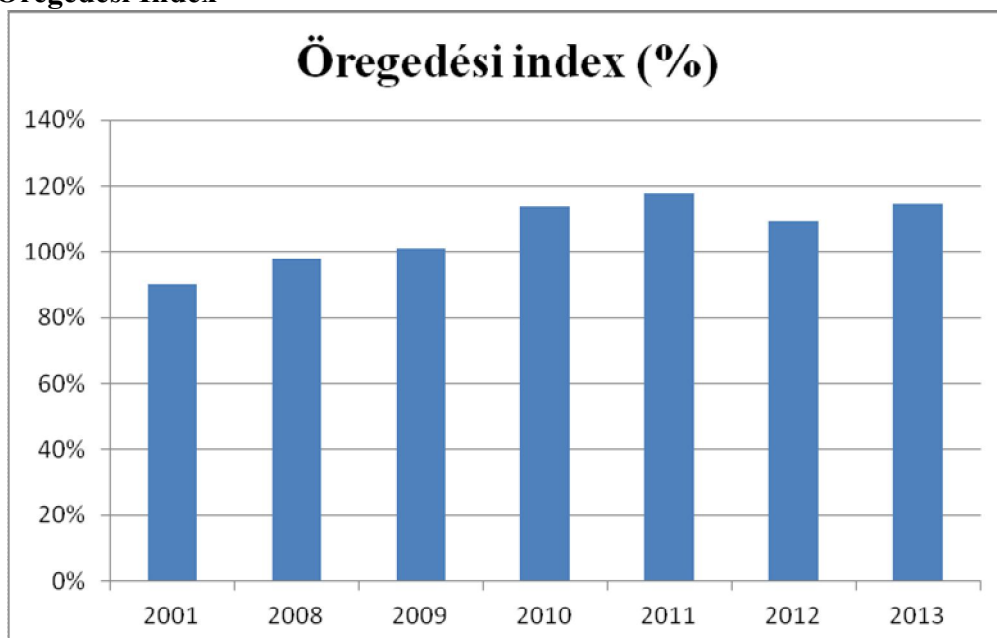
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Női szereplők hiánya a közéletben	Figyelemfelkeltő Fórumok a női esélyegyenlőségről
A kisgyermekes édesanyák kiszorulása a munkaerőpiacról	Családbarát munkahelyek kialakítása
Női szerep változása által kiváltott problémák	Közösségi programok, preventációs előadások
Pályakezdő nők munkanélküliségének növekedése	Felzárkóztató programok a munka világába való beilleszkedéshez
Családon belüli erőszak	Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

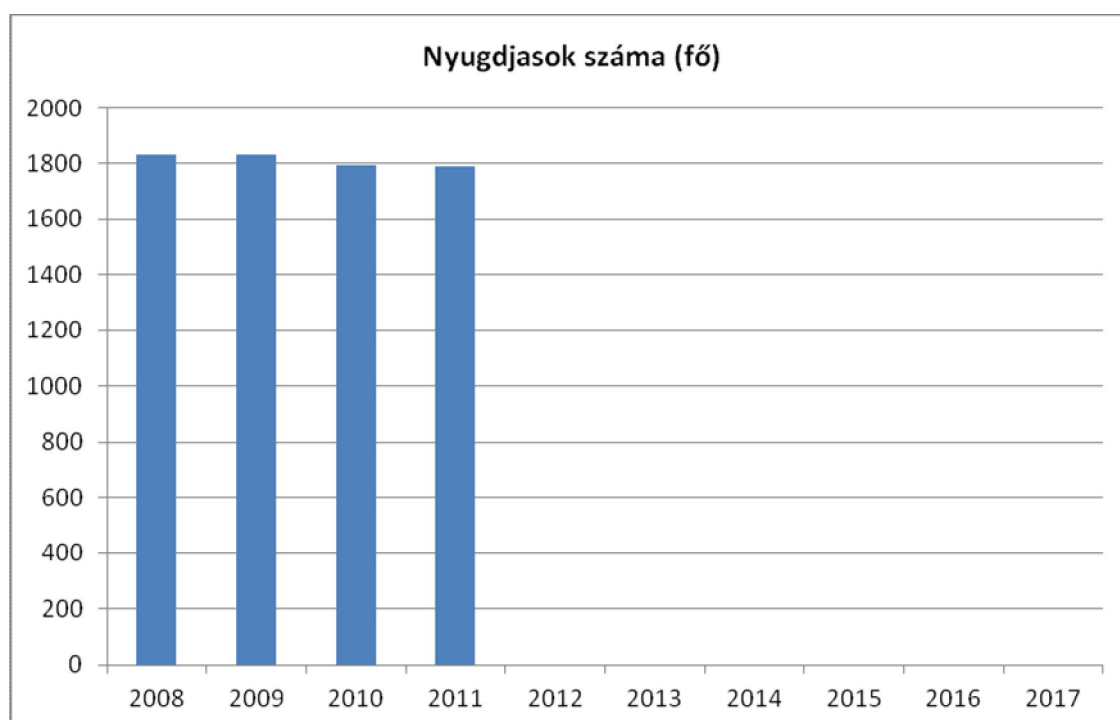
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

3. ábra – Öregedési Index



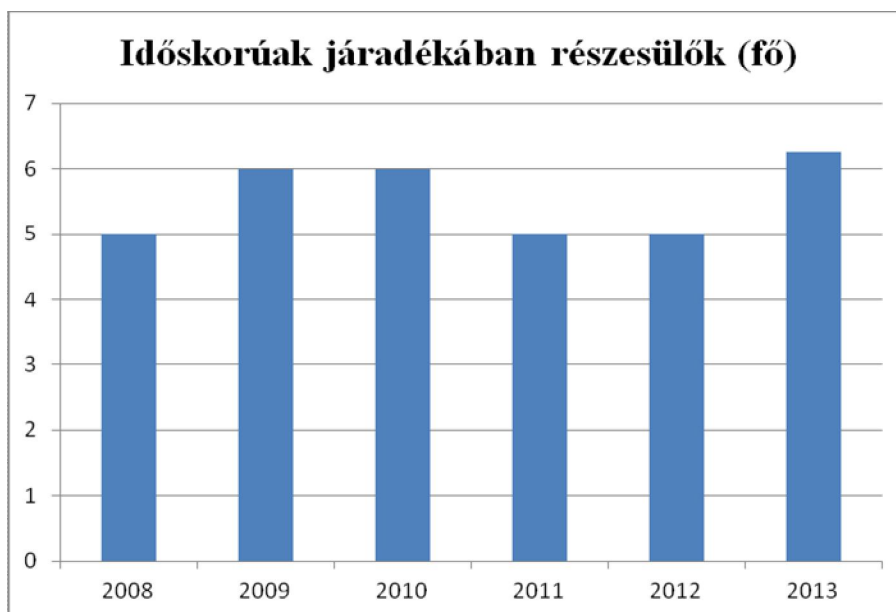
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.3.2. számú táblázat – Időskorúak járadékában részesülők száma



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A településen lakók közel 1/3-a nyugdíjas korú, számuk folyamatosan növekszik, amely tendencia megfelel az országos átlagnak.

Az idős korúak járadékában részesülők számának drasztikus csökkenése valószínű, hogy abból adódik, hogy a most nyugdíjas korúak már rendelkeznek annyi munkavisztonnal, szolgálati idővel, hogy nyugdíjra, illetve valamilyen nyugdíjszerű ellátásra jogosulttá válnak.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nem jellemző a településen, hogy a cégek és egyéb munkáltatók nyugdíjas korú embereket foglalkoztatnának. Országos szinten és a településen is nagyobb problémát jelent a fiatalok munkanélkülisége, mint az idősek nyugdíj utáni foglalkoztatottsága.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat talán az egyetlen olyan szervezet, amely nyugdíjasok segítségét igénybe veszi a szolgáltatásainak nyújtása során. Az intézményben iskolás korú gyermekeknek biztosított korrepetálásokat nyugdíjas pedagógusok végzik, akik ezért a tevékenységükért anyagi juttatásban nem részesülnek, viszont a gyermekektől szeretetet és megbecsülést kapnak, amely számukra sokkal nagyobb elismerés.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idős emberek korukból adódóan nehezebben jutnak munkalehetőséghez, viszont a fiatal munkanélküliekkel szemben van annyi előnyük, hogy a számukra fizetett nyugdíj biztos havi

bevételt jelent, ami a fiatalabbaknál legfeljebb a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegében valósul meg.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése:

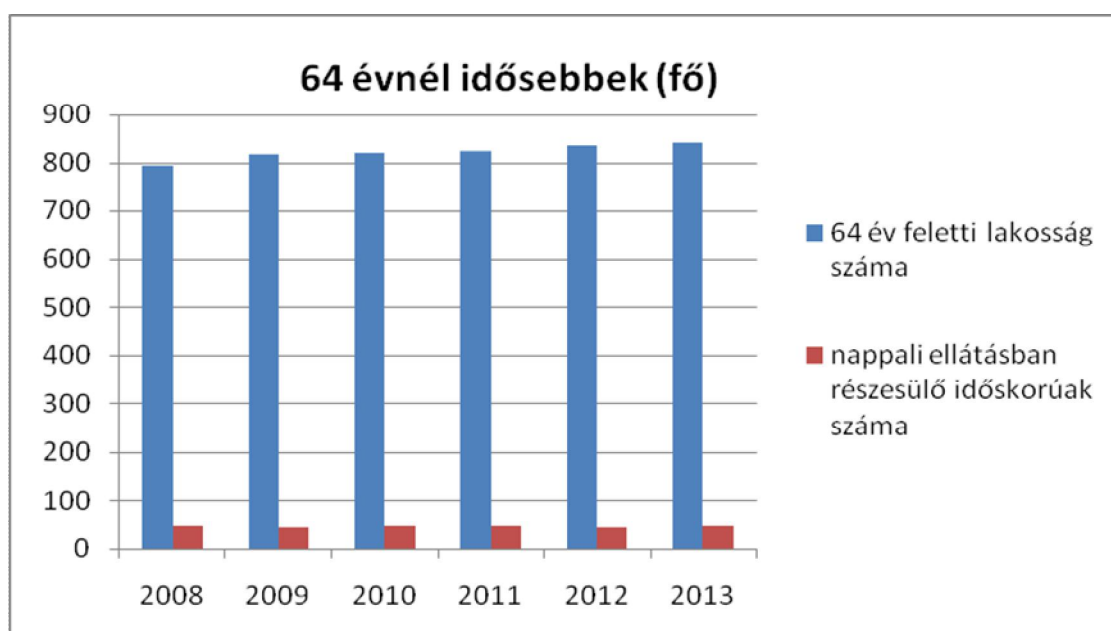
A településen biztosítva van mind az idősek és a fiatalabbak megfelelő egészségügyi és szociális ellátása. A szociális ellátásokról leginkább a Városi Szociális Intézmény gondoskodik, az egészségügyi ellátást a korszerűen felszerelt Egészségügyi Centrum biztosítja. A településen civil kezdeményezésként működik a Rákellenes Liga helyi szervezete, amelynek számos ezzel a problémával érintett időskorú is a tagja.

6.3.1. számú táblázat – 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	Fő	%
2008	794	46	6%
2009	817	42	5%
2010	820	46	6%
2011	826	45	5%
2012	835	42	5%
2013	842	45	5,3%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. ábra – 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

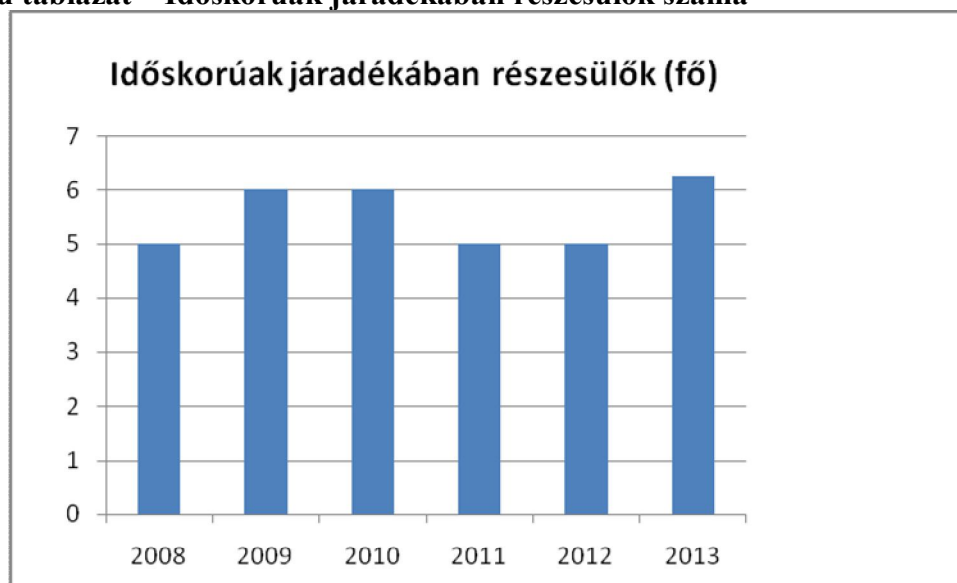


Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.2. számú táblázat – Időskorúak járadékában részesülők száma	
év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	5
2009	6
2010	6
2011	5
2012	5
2013	6,25

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.2. számú táblázat – Időskorúak járadékában részesülők száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A városban a helyi közművelődési programok mindenki számára elérhetőek. Kifejezetten az idősebb lakosokat célozza meg az „Őszirózsa” Nyugdíjas Klub.

c) idősök informatikai jártassága:

Nem jellemző a településen élő idős emberek körében.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen:

A városi rendezvények programjainak összeállítása során mindig figyelnek arra, hogy az időseknek tetsző, hozzájuk szóló programok is legyenek.

A Városi Szociális Intézmény szakemberei is folyamatosan szerveznek az ellátottjaik körébe tartozók számára programokat. Elsősorban a jelesebb ünnepekhez, egyházi eseményekhez kapcsolódóan.

Az „Őszirózsa” Nyugdíjas Klub is évente több alkalommal szervez jelentős számú időskorút megmozgató rendezvényt.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
időskori naivitás, magas az idősek körében elkövetett bűncselekmények száma	Bűnmegelőzési fórumok tartása, szórólapok osztása
Hétfélig gondozás nem megoldott	Hétfélig ügyelet tartása, gondozónők létszámának növelése
Idősek szállítása nem megoldott, szegényes eszközállomány	Infrastruktúra fejlesztése, szállításra alkalmas gépjármű beszerzésre (mikrobusz)
Magas az időskorúak, egyedülálló nyugdíjasok száma a településen	Közösségi szolgálat bevezetése (Segítő kezek mintaprogram elindítása)
Alacsony az időskorúak informatikai jártassága	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos emberek mindennapi gondjait a társadalomban élő egészséges emberek nehezen tudják megérteni és elfogadni. Rájuk mindig kicsit fűcsán néznek az ember, a negatív diszkriminációval való szembesülés szinte mindennapos az életük során. Ezen probléma kezelését segíti elő az olyan szervezetek munkája, mint a Csurgón működő Mozgáskorlátozottak egyesülete, amelynek vezetője nem hagyja, hogy az Egyesület tagjai magukat kirekesztettnek, elszigeteltnek érezzék. Az Egyesület által szervezett programokon mindig sok ember vesz részt, akik a saját közegükből kimozdulva a mindennapi életük során egy kis plusz támogatást kaphatnak.

A „Napsugár” Szociális Intézmény a fogyatékkal élők nappali ellátását biztosítja. Az intézményhez szorosan kapcsolódik a „Napsugár” Civil Szervezet is, amelynek segítségével az intézmény jelentős pályázati forrásokhoz jut.

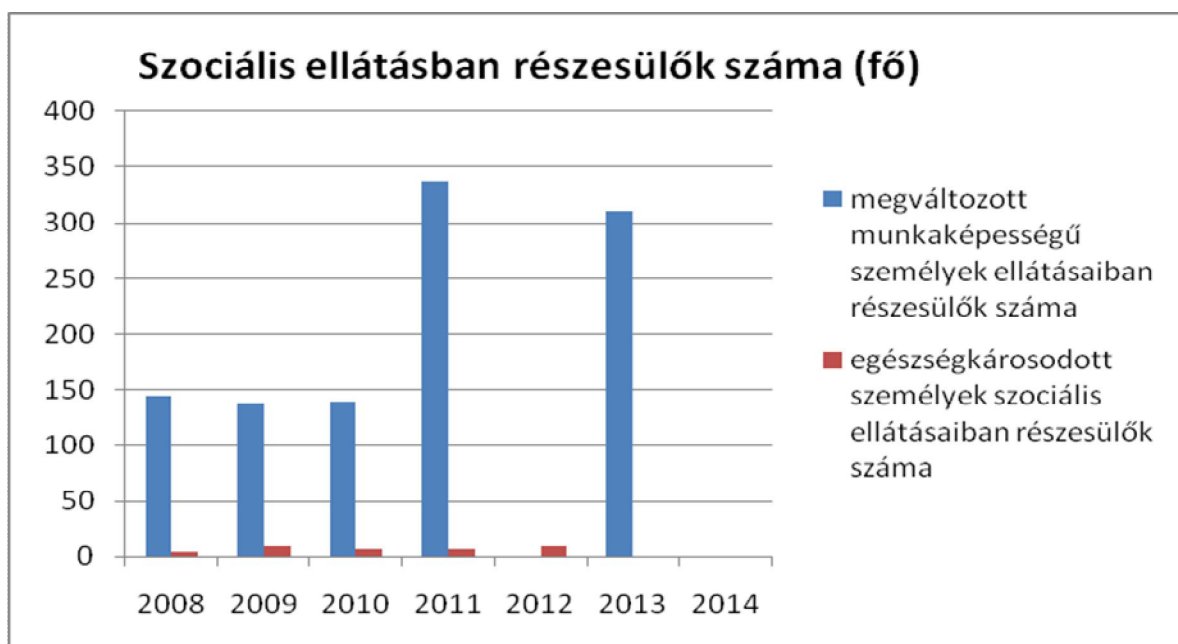
a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen védett munkahely teremtésére nincs lehetőség, a fogyatékkal élők közfoglalkoztatás keretében sem találnak munkát.

7.1.1 számú táblázat – Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma		
év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	145	4
2009	138	9
2010	139	7
2011	337	6
2012	NA	9
2013	311	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.1 számú táblázat – Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázatból kitűnik, hogy a megváltozott munkaképességű emberek száma jelentősen nőtt a 2011-es évben. Az egészségkárosodottak száma évek óta stagnál.

7.1.2. számú táblázat – Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma			
év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	7	0	0
2013	9	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fogyatékos emberek nappali ellátása évek óta gondot jelentett a térségben. 2011- ben a Csurgó Kistérségi Többcélú társulás ezen probléma megoldására létrehozta a „Napsugár” Szociális Intézményt. A megalakulás óta az ellátottak számának folyamatos növekedése figyelhető meg. Az Intézmény szolgáltatásait nem csak csurgói, hanem a kistérségben élő fogyatékos emberek is igénybe vehetik.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

Városunkban nem jellemző, hogy fogyatékos embereket foglalkoztatnának a munkavállalók, azonban volt már rá példa, hogy pályázati lehetőséget kihasználva egy-egy munkáltató határozott időre alkalmazott fogyatékkal élő embert.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A „Napsugár” Szociális Intézményben csak nappali ellátást biztosítanak a rászorulóknak részére. Az itt szervezett programok és tréningek és a mindennapok során nyújtott lelki segítség nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a fogyatékos emberek komfortosabban élhessék mindennapjaikat.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei:

A kötelező szociális ellátások biztosításán túl a város anyagiak hiányában nem tudja támogatni a fogyatékkal élő embereket.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A városban működő közintézmények közül az oktatási és egészségügyi szolgáltatók érhetőek csak el akadálymentesen. A Polgármesteri Hivatalban jelenleg folyamatban van egy jelentős felújítás, átalakítás, amelyet követően a szociális ügyintézők, és egyéb ügyfélforgalmat lebonyolító egységek akadálymentesített környezetben kerülnek elhelyezésre. Az Eötvös József Általános Iskola rekonstrukcióját követően az iskola is meg fog felelni az akadálymentesítéshez kapcsolódó követelményeknek.

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

		Igen/nem								
		Lift	Va kve zet ő sáv	Mozgásko rlátózotta k részere mosdó	Rá mp a	Hangos tájékozt atás	Indukci ós hurok	Tapinh ató informá ció	Jelnyelv i segítség	Egyéb
oktat ási intéz mén yek	alapf ok	igen	ne m	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem
	közé pfok	nem	ne m	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
	felsőf ok									
egés zség ügyi intéz mén yek	fekvő beteg ellátá s									
	járó beteg szake llátás	igen	ne m	igen	igen	nem	nem	igen	nem	nem
	alape llátás	igen	ne m	igen	igen	nem	nem	igen	nem	nem
kulturális, művelődési intézmények	igen	ne m	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem	nem
önkormányz ati, közigazgatá si intézmény	nem	ne m	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem	nem

igazságszolgálati, rendőrség, ügyészség	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
szociális ellátást nyújtó intézmények	nem	nem	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem

Forrás: Helyi adatgyűjtés

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Településünkön a kulturális rendezvényeknek helyet adó Csokonai Községi Ház és a Városi Sportszarnok is akadálymentesített. Ezekon túl a lakóépületek és egyéb szolgáltató épületeknél nem jellemző az akadálymentesítés.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkáltatók igyekeznek a munkahelyek akadálymentesítéséről lehetőségeikhez mértén gondoskodni, de még nem sok helyen valósult ez meg.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

7.3.3. táblázat – Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettség a közlekedésben

	Igen/nem								
	Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
Közterület (utca/járda, park, tér)	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
Helyi és távolsági tömegközlekedés és	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
Buszpályaudvar, buszvárók	nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem
Vasútállomás	nem	nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem

Forrás: Helyi adatgyűjtés

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A város életében nagy előrelépést jelentett a 2 éve létrehozott „Napsugár” Szociális Intézmény, ahol szakemberek biztosítanak fogyatékkal élő emberek számára nappali ellátást.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A településen a pozitív diszkrimináció csak az emberek jóindulatán keresztül valósul meg, a fogyatékkal élők semmiféle plusz támogatásban nem részesülnek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem biztosított a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés	A közszolgáltatásokat nyújtó intézmények komplex akadálymentesítése
Korai fogyatékkal élők fejlesztésének hiánya, szakemberek hiánya	Gyógypedagógiai fejlesztés és ellátás kialakítása
Szociális érzékenység hiánya a társadalomban	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése
A fogyatékkal élők munkalehetőségei korlátozottak	Értékteremtő munka biztosítása védett munkahely kialakítása
Információs bázis hiánya a településen	Információbázis kiépítése a városi honlapon, esélyegyenlőséggel kapcsolatos információkkal
A városi honlap akadálymentességének hiánya	www.csurgo.hu honlap akadálymentesítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Esélyegyenlőségi célcsoport megnevezése	Célcsoport érdekében működő szervezetek
Romák	Csurgói Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Nők	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezetének
Fogyatékkal élők	Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete Csurgói Csoportja
	Csurgói Napsugár Egyesület
Gyermekek	Iskolák civil szervezetei
	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Csurgói Kirendeltsége
Idősek	Őszirózsa Nyugdíjas Klub

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében közbejáró szervezetek közötti közös munka csak eseti, illetve időszakos jellegű, sajnos állandó fórum nincs a felek számára. Erre jó megoldás a HEP elkészítése során kialakított HEP fórum, melynek időszakos összehívása biztosíthatja a jövőbeni partnerséget a városi szervezetek között.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A kistérség önkormányzatai a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás keretében közös feladatellátást folytatnak egyes területeken, így az esélyegyenlőséggel kapcsolatos együttműködés is közös érdeke a társulás tagjainak.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Csurgói Roma Nemzetiségű Önkormányzat legfontosabb pillére a roma és mélyszegénységben élők csoportjának, mely szervezet a legátfogóbban belelát a csoport problémáiba, s nyugodt szívvel fogadnak el segítséget. Csurgó Város Önkormányzata szoros kapcsolatban áll a Nemzetiségi Önkormányzattal, ennek köszönhetően egyes felvetődött problémát közösen tudnak megoldani.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A 8. a. pontban felsorolt szervezetek alapszabályban megfogalmazott tevékenységük szerint járnak el.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A városban működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek.

A tervezet az Önkormányzat honlapján www.csurgo.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>1. A mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapotok, kevés elérhető szűrővizsgálat</p> <p>2. Magas munkanélküliség aránya a településen</p> <p>3. Lakhatási problémák a mélyszegénységben élők körében. Veszélyeztetett lakáskörülmények</p> <p>4. Nagyarányú a munkanélküliség a romák körében</p> <p>5. Szegregátumban élő roma lakosság hátrányos helyzete</p> <p>6. Kevés a szociális bérlakosok száma</p> <p>7. Felnőtt képzés hiánya</p> <p>8. Esélyegyenlőség információ hiánya a településen</p> <p>9. Magas a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek körében a munkanélküliség</p> <p>10. Szegregátumban élők között magas a</p>	<p>1. A mélyszegénységben élők és a romák egészségügyi javítása és az egészséges életmódra nevelése</p> <p>2. Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek</p> <p>3. A mélyszegénységben élők lakhatási körülményeinek feltárása és megoldására szolgáló intézkedések bevezetése</p> <p>4. Felzárkóztató és részmunkaidős programok</p> <p>5. Komplex terep rehabilitáció</p> <p>6. Szociális alapon bérbe adott lakások építése</p> <p>7. Felnőttképzés szervezése a településen</p> <p>8. A települési honlapon egy alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel</p> <p>9. Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére</p> <p>10. Képzések szervezése a</p>

	munkanélküliek aránya	szegregátumban élőknek
Gyermekek	<p>1. Magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma</p> <p>2. A gyermekek kikapcsolódásához szükséges játszóterek elavultak, szegényesek</p> <p>3. A mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos és hiteles felmérés</p> <p>4. Magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma</p>	<p>1. A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése</p> <p>2. Szükséges játszóterek kialakítását</p> <p>3. A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.</p> <p>5. Veszélyeztetettség okainak feltárása. Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összefogása</p>
Idősek	<p>1. Magas az egyedül élő idős emberek száma, akik igényelnék a hétfélig gondozást és programokat</p> <p>2. Az időskorúak naivitása miatt az elmúlt években nőtt az ellenük elkövetett bűncselekmények száma</p> <p>3. Az idősek szállítása nem megoldott, szegényes a városi szociális intézmények eszközállománya</p> <p>4. Magas az időskorúak száma a településen, s nagy részük egyedül éli nyugdíjas életét.</p> <p>5. Alacsony az időskorúak informatikai jártassága</p>	<p>1. A hétfélig gondozás elindítása a Városi Szociális Intézmény keretein belül</p> <p>2. Bűnmegelőzési fórumok tartása, idősek tájékoztatása</p> <p>3. Az szociális intézmények infrastruktúra fejlesztése, szállításra alkalmas gépjármű beszerzése</p> <p>4. Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése</p> <p>5. Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése</p>
Nők	<p>1. Női szereplők hiánya a közéletben</p> <p>2. A nők és azon belül a kisgyermekes édesanyák munkahelyi védelme nem megoldott</p> <p>3. A felgyorsult világban a női szerep gyors változásokon ment keresztül</p> <p>4. Magas a munkanélküliség a</p>	<p>1. Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplés lehetőségéről és annak megvalósításáról</p> <p>2. Családbarát munkahelyek kialakítása</p> <p>3. Közösségi programok, prevenció előadások a női szerepről napjainkban</p> <p>4. A pályakezdő nők támogatása a</p>

	pályakezdő nők körében 5. Családon belüli erőszak	munka világába való beilleszkedéshez 5. Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése
Fogyatékkal élők	1. Nem biztosított a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés 2. Korai fogyatékkal élők fejlesztésének hiánya, szakemberek hiánya 3. Szociális érzékenység hiánya a társadalomban 4. Fogyatékkal élők munkalehetőségei korlátozottak 5. A fogyatékkal élők információs bázisának hiánya a településen, valamint az érdekképviselők kommunikációjának hiánya 6. A városi honlap nem akadálymentes	1. A közszolgáltatásokat nyújtó intézmények komplex akadálymentesítése 2. Gyógypedagógiai fejlesztés és ellátás kialakítása 3. Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése 4. Értékteremtő munka biztosítása, védett munkahelyek kialakítása a fogyatékkal élők számára 5. Információs bázis kiépítése 6. www.csurgo.hu honlap akadálymentesítése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. A mélyszegénységben élők és a romák egészségügyi javítása és az egészséges életmódra nevelése 2. Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek 3. A mélyszegénységben élők lakhatási körülményeinek feltárása és	1. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs 2. Önkormányzat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Helyi vállalkozások, esélyegyenlőségi munkatárs 3. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil

	<p>megoldására szolgáló intézkedések bevezetése</p> <p>4. Romák számára szóló felzárkóztató és részmunkaidős programok elindítása a munkanélküliség csökkentése érdekében</p> <p>5. Komplex terep rehabilitáció (infrastruktúra, lakásállomány, lakókörnyezet, egészségügy, foglalkoztatás, képzés)</p> <p>6. Szociális alapon bérebe adott lakások építése</p> <p>7. Felnőttképzés szervezése a településen, megfelelő igényfelmérés alapján</p> <p>8. A települési honlapon egy alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel, melyen információk vannak az egyenlő bánásmódról, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásairól, valamint egyéb jogi szervezetekről.</p> <p>9. Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére</p> <p>10. Képzések szervezése a szegregátumban élőknek</p>	<p>Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, Védőnői szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>4. Önkormányzat, Türr István Képző és Kutató Intézet Pécsi Igazgatósága, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejköléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Helyi vállalkozások, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>5. Önkormányzat, Türr István Képző és Kutató Intézet Pécsi Igazgatósága, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Helyi vállalkozások, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>6. Önkormányzat, Helyi vállalkozások, Civil szervezetek, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>7. Önkormányzat, TKKI Pécsi Igazgatósága, KLIK Csurgói Tankerülete, Munkaügyi Hivatal, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>8. Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs, rendszergazda</p> <p>9. Önkormányzat, TKKI Pécsi Igazgatósága, KLIK Csurgói Tankerülete, Munkaügyi Hivatal, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>10. Önkormányzat, TKKI Pécsi</p>
--	---	---

		Igazgatósága, KLIK Csurgói Tankerülete, Munkaügyi Hivatal, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vállalkozók, esélyegyenlőségi munkatárs
Gyermekek	<p>1. A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése, mely esélyt ad a gyermekek helyzetének javulására</p> <p>2. A gyermekek számára megteremteni a mindennapi kikapcsolódáshoz szükséges játszóterek kialakítását</p> <p>3. A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.</p> <p>4. Veszélyeztetettség okainak feltárása. Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összefogása a veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése érdekében</p>	<p>1. Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, oktatási referens, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>2. Családok, Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, oktatási referens, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, Vállalkozók, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>3. Az érintett családok, Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, oktatási referens, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>4. Az érintett családok, Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Gyámhatóság, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, oktatási referens, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
Idősek	<p>1. A hétfélig gondozás elindítása a Városi Szociális Intézmény keretein</p>	<p>1. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Rendőrség, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak, esélyegyenlőségi munkatárs</p>

	<p>belül</p> <p>2. Bűnmegelőzési fórumok tartása, idősek tájékoztatása</p> <p>3. Az szociális intézmények infrastruktúra fejlesztése, szállításra alkalmas gépjármű beszerzése</p> <p>4. Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése</p> <p>5. Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése</p>	<p>3. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, Egyházak, Rendőrség, Polgárőrség, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>3. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>4. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Segítő kezek az idősek otthoni biztonságáért értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>5. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, KLIK Csurgói Tankerület, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
Nők	<p>1. Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplés lehetőségéről és annak megvalósításáról</p> <p>2. Családbarát munkahelyek kialakítása</p>	<p>1. Önkormányzat, Civil szervezetek, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>2. Önkormányzat, Munkáltatók, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgó</p>

	<p>3. Közösségi programok, prevenció előadások a női szerepről napjainkban</p> <p>4. A pályakezdő nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez</p> <p>5. Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése</p>	<p>Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>3. Önkormányzat, Civil szervezetek, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>4. Önkormányzat, Munkáltatók, Munkaügy, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>5. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
Fogyatékkal élők	<p>1. A közszolgáltatásokat nyújtó intézmények komplex akadálymentesítése</p> <p>2. Gyógypedagógiai fejlesztés és ellátás kialakítása</p> <p>3. Toleranciaépítő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése</p> <p>4. Értékteremtő munka biztosítása, védett munkahelyek kialakítása a fogyatékkal élők számára</p>	<p>1. Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Középületek és infokommunikációs eszközök tulajdonosai, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>2. Önkormányzat, Magyar Állam, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>3. Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>4. Önkormányzat, Magyar Állam, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár</p>

	<p>5. Információbázis kiépítése a városi honlapon, valamint önálló honlap létrehozása a járásban élő fogyatékkal élők számára</p> <p>6. www.csurgo.hu honlap akadálymentesítése</p>	<p>Egyesület, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>5. Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgoi Napsugár Egyesület, Csurgo Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgo Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, Térségi Települések, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>6. Önkormányzat, rendszergazda, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
--	--	--

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége folyamatosan javuljon, valamint a szegregált településrész egyenletesen fejlődjön.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzetének életkörülményei folyamatosan javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek esélyegyenlőségének biztosítását az értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez szükséges feltételek kialakítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek ellátásának folyamatos fejlesztésére és a nekik kialakított programok kialakításával.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének javítására, az emberbarát környezet megteremtésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	A mélyszegénységben élők és a romák egészségügyi javítása és az egészséges életmódra nevelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapotok, kevés elérhető szűrővizsgálat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élők számára megteremteni a lehetőséget az egészséges életmód elsajátítására. Fórumok szervezése az egészséges életmódról Egészségügyi felmérések, programok szervezése, szűrőprogramok Az egészségügyi állapotok javulása kezdő értékekhez képest
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Egészségre nevelő programok a háziorvosok segítségével
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt
Partnerek	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Felülvizsgálat: 2015. december 31 Eredmények kiértékelése: 2017. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Egészségügyi felmérések Programok, táborok kidolgozása A kezdő értékekhez képesti javulás az egészségügyi felméréseken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

II.

Intézkedés címe:	Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	magas munkanélküliség aránya a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élőknek olyan program alkotása, mely egyszerre segíti az önbecsülést és a munka világába való felzárkózást. A mélyszegénységben élők alapos felmérése, projekt lehetőségének felmérése A helyi mezőgazdasági cégek bevonása Csökkenjen a mélyszegénységben élők száma
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szükséges feltételek megteremtése, a projekt megvalósításáról szóló képzések, előadások.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Helyi vállalkozások, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Helyi vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Felülvizsgálat: 2015. december 31. Eredmények kiértékelése: 2016. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés kezdetén felmért mélyszegénységben élők száma A kidolgozott programok eredményessége, A kezdő értékek csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, Érdemtelenység a mélyszegénységben élők között
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

III.

Intézkedés címe:	A mélyszegénységben élők lakhatási körülményeinek feltárása és megoldására szolgáló intézkedések bevezetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Lakhatási problémák a mélyszegénységben élők körében. Veszélyeztetett lakáskörülmények
Célok - Általános megfogalmazás és	A mélyszegénységben élők lakáskörülményeinek valós megismerése és ezen helyzet javítása a célcsoport és az önkéntesek bevonásával Lakáskörülmények felmérése,

rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A célcsoport, civil szervezetek és önkéntesek toborzása, stratégia kidolgozás a lakáskörülmények javítására, A kezdő értékek szerinti veszélyeztetett lakáskörülmények megszüntetése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A felmérés előkészítése, kidolgozás és megvalósítása, Eredmények kiértékelése, megoldási stratégiák kidolgozása, Gyakorlati megvalósítás a civil önkéntesek és a célcsoport bevonásával.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, Védőnői szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, Védőnői szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Felülvizsgálat: 2015. december 31 Eredmények kiértékelése: 2018. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A felmérések alapján elkészített stratégiák, A stratégiák megvalósításához szükséges alprojektek száma, A megvalósításba bevont célcsoport és önkéntesek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

IV.

Intézkedés címe:	Romák számára szóló felzárkóztató és részmunkaidős programok elindítása a munkanélküliség csökkentése érdekében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	nagyarányú a munkanélküliség a romák körében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A romák munkanélküliségének csökkentése a településen, kiemelten kezelve a pályakezdő és a 45 év feletti romák csoportját. Munkanélküliség felmérése, hiányszakmák felmérése a környéken A helyi cégek, vállalatok, civil szervezetek bevonásával képzések elindítása A munkanélküliség csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás)	Work-shop, Képzések megszervezése és elindítása

tartalma) pontokba szedve	
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Türr István Képző és Kutató Intézet Pécsi Igazgatósága, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Helyi vállalkozások, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Türr István Képző és Kutató Intézet Pécsi Igazgatósága, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Helyi vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés kezdetén felmért roma munkanélküliek száma. A kidolgozott programok eredményessége, A kezdő munkanélküli értékek csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, Érdektelenség a munkanélküliek között
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

V.

Intézkedés címe:	Komplex terep rehabilitáció (infrastruktúra, lakásállomány, lakókörnyezet, egészségügy, foglalkoztatás, képzés)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szegregátumban élő roma lakosság hátrányos helyzete
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A szegregált területen lévő lakásállomány, lakókörnyezet rehabilitációja: a lakásállomány komfort fokozatának és minőségének javítása, illetve a helyi infrastrukturális ellátottság hiányainak pótlása és a lakókörnyezet minőségének emelése. Egészségügyi programok, képzések szervezése a szegregátumban élőknek, foglalkoztatási programok A telep alapos és részletes felmérése az ott lakók bevonásával Tervek kidolgozása (új Anti-szegregációs terv) az állapotok javításával kapcsolatosan A szegregátum rehabilitációja
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A meglévő városi Anti-szegregációs program felülvizsgálata,
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Türr István Képző és Kutató Intézet Pécsi Igazgatósága, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Helyi vállalkozások, esélyegyenlőségi munkatárs

Partnerek	Önkormányzat, Türr István Képző és Kutató Intézet Pécsi Igazgatósága, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Helyi vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Felülvizsgálat: 2015. december 31 Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések a telepen élők bevonásával, fórumok tartása Programok, tervek kidolgozása A szegregátumban élők életkörülményeinek javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség a telepen élők körében.
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

VI.

Intézkedés címe:	Szociális alapon bérbe adott lakások építése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A társadalmi igényekhez képest alacsony a kiadható szociális bérlakások száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Szociális bérlakások számának növelése, mely megfelel a társadalmi igényeknek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Új szociális bérlakások építése
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Helyi vállalkozások, Civil szervezetek, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Helyi vállalkozások, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2016. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és	Felépült szociális bérlakások száma, lakások hasznosítása a szociálisan rászorulóknak

hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség.
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

VII.

Intézkedés címe:	Felnőttképzés (szakképzések) szervezése a településen, megfelelő igényfelmérés alapján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Felnőtt képzés hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Csurgói Tankerülete, Munkaügyi Hivatal, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Csurgói Tankerülete, Munkaügyi Hivatal, Nemzetiségi Roma Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2016. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

VIII.

Intézkedés címe:	A települési honlapon egy alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel, melyen információk vannak az egyenlő bánásmódról, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásairól, valamint egyéb jogi szervezetekről.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Esélyegyenlőség információ hiánya a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A www.csurgo.hu alpont létrehozása a szükséges információkkal, dokumentumokkal.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése
Résztevők és felelős	Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs, rendszergazda
Partnerek	Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs, rendszergazda
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2014. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az elkészült alpont s a rajta lévő információk száma és a feltöltött dokumentumok száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

IX.

Intézkedés címe:	Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére
------------------	---

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek körében a munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Igényfelmérés a szakmák kiválasztása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Átképzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Csurgói Tankerülete, Munkaügyi Hivatal, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Csurgói Tankerülete, Munkaügyi Hivatal, Nemzetiségi Roma Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2016. szeptember 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

X.

Intézkedés címe:	Képzések szervezése a szegregátumban élőknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szegregátumban élők között magas a munkanélküliek aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Képzések, szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás. A célcsoport foglalkoztatása

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Csurgói Tankerülete, Munkaügyi Hivatal, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vállalkozók, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Csurgói Tankerülete, Munkaügyi Hivatal, Nemzetiségi Roma Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2017. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma. A munkaerő piacon elhelyezkedettek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

A gyermekek esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése, mely esélyt ad a gyermekek helyzetének javulására
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését. A célcsoport bevonása, „gyereknapiak” szervezése, felmérések kirándulások, táborok szervezése Biztos kezdet gyermekház programjának elindítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pontos felmérések – korosztályok szerint Programok szervezése – korosztályok szerint Biztos kezdet gyermekház program elindítása
Részvevők és felelős	Az érintett családok, Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, oktatási referens, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, oktatási referens,

	KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31 Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A kidolgozott szervezett programok száma, programokon résztvevők száma. Az intézkedés akkor éri el a célját, ha a hátrányos helyzetű gyermekeknek a társadalmi helyzetük folyamatosan javuló tendenciát mutat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.

II.

Intézkedés címe:	A gyermekek számára megteremteni a mindennapi kikapcsolódáshoz szükséges játszóterek kialakítását
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekek kikapcsolódásához szükséges játszóterek elavultak, szegényesek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekek számára szükséges a mindennapi mozgás, az iskola, vagy a felnőttek esetében a munkaidő lejártát követően. Éppen ezért olyan játszótereket kell létrehozni, ahol a nemcsak a gyermek, hanem az egész család számára tud kikapcsolódást biztosítani. A városi játszóterek állapotfelmérése, Pályázati lehetőségek, civil és önkormányzati összefogás lehetőségeinek vizsgálata Játszóterek felújítása, melyben nemcsak a gyermekek, hanem a családok is kikapcsolódhatnak
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Állapotfelmérések a városi játszótereken, Pályázatok benyújtása Játszóterek felújítása
Résztvevők és felelős	Családok, Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, oktatási referens, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, Vállalkozók, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Családok, Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, Vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31 Eredmények kiértékelése: 2015. július 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések: Állapotfelmérés valamint a játszótér elhelyezkedésének felülvizsgálata Pályázati anyagok elkészítése, látványtervek Civil kezdeményezések a játszótérek felújításához, önkormányzati fenntartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya, összefogás hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.

III.

Intézkedés címe:	A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos és hiteles felmérés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról szóló felmérések, intézkedési terv készítése és programok szervezése A célcsoport felmérése Összefogás, partnerek keresése, intézkedési terv elkészítése Programok szervezése az intézkedési terv alapján
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pontos felmérések Intézkedési tervek készítése Programok szervezése
Részvevők és felelős	Az érintett családok, Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, oktatási referens, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31 Eredmények kiértékelése: 2017. január 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint	A szervezet felmérések Intézkedési tervek elkészítése Intézkedési tervben lefektetett programok bevezetése

fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.

IV.

Intézkedés címe:	Veszélyeztetettség okainak feltárása. Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összefogása a veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése érdekében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településen élő veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése, az ifjúságvédelem hatékonyabbá tétele. A veszélyeztetettséggel érintett családok felmérése, veszélyeztetettség okainak feltárása prevenációs előadások a megelőzés érdekében A gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összehangolása az érdekvédelmi szervek között. Védelmi háló
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pontos felmérések, az érintett családokkal való kapcsolatfelvétel Az okok feltárás és megelőző előadások szervezése Védelmi háló kialakítása a meglévő szakemberek segítségével.
Résztevők és felelős	Az érintett családok, Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Gyámhatóság, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, oktatási referens, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Gyámhatóság, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31 Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A családokkal való kapcsolatfelvétel, veszélyeztetett gyerekek száma Prevenációs előadások szervezése A gyermek- és ifjúságvédelmi szakemberek szoros kapcsolattartása, gyakori megbeszélések, egyeztetések
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása

Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.
-----------------------	---

A nők esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplés lehetőségéről és annak megvalósításáról
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Női szereplők hiánya a közéletben
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A cél, hogy a település közéletében megerősödjön a nők közéleti szerepe, azaz az esélyegyenlőség. Fórumok a közéletben sikeres nőkről és a nők politikai szerepvállalásáról Civil szervezet létrehozása A település
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések, igényfelmérés a nők körében. Civil szervezet alapítása, társzervezetekkel való közös együttműködések.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Civil szervezetek, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Felülvizsgálat: 2015. december 31 Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés a településen élő nők körében Fórumok szervezése és megtartása, civil szervezet alapítása Több női képviselő elindulása a 2018-as önkormányzati választásokon.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

II.

Intézkedés címe:	Családbarát munkahelyek kialakítása
------------------	--

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők és azon belül a kisgyermekes édesanyák munkahelyi védelme nem megoldott
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A kisgyermekes anyukák munkahelyvédelme, hogy a leendő anyáknak ne kelljen rettegni a munka világából való kilépéskor, mely elősegíti a gyermekvállalás növekedését is. Felmérések a munkáltatóknál, s a nők körében Munkáltatókkal való megegyezések, pályázatok Családbarát munkahelyek kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések a munkáltatók körében, részmunkaidős foglalkozásoktól a családbarát munkahelyig.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Munkáltatók, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Munkáltatók, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Felülvizsgálat: 2015. december 31 Eredmények kiértékelése: 2016. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérés a munkáltatók körében. Munkáltatók bevonása a programba. Családbarát munkahelyek kialakítása, s népszerűsítése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás.

III.

Intézkedés címe:	Közösségi programok, prevenciós előadások a női szerepről napjainkban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A felgyorsult világban a női szerep gyors változásokon ment keresztül. A nők egy szűk rétege a karrier és a klasszikus családmodell között kell, hogy válasszon.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A prevenciós programokat szükséges szervezni, melyek elősegítik a női nem helyzetét a munka és a családon belül betöltött szerepekre. Prevenciós előadások: Karrier, családalapítás Közösségi programok, előadások Civil szervezet alapítása

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések, igényfelmérés a nők körében. Civil szervezet alapítása, prevenciós előadások
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Civil szervezetek, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Civil szervezetek, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2015. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés a településen élő nők körében Prevenziós előadások, közösségi programok szervezése és megtartása, A programokon megjelenő hölgyek száma lakosságárányhoz képest érje el a 25%-ot
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás.

IV.

Intézkedés címe:	A pályakezdő nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a munkanélküliség a pályakezdő nők körében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A pályakezdő nők a diploma megszerzését követő időszakban, részt vegyenek olyan foglalkozásokon, amely elősegíti a gyakorlatszerzést, és ez által könnyebben beilleszkednek a munka világába. Partnerek szerzése, foglalkoztatási igényfelmérés Munkáltatókkal való megegyezések, pályázatok Foglalkozások elindítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések a munkáltatók körében, részmunkaidős foglalkozások megszervezésével
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Munkáltatók, Munkaügy, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Munkáltatók, Munkaügy
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2017. december 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérés a munkáltatók körében. Foglalkoztatási programok Minél több pályakezdő fiatal nő bevonása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, együttműködés hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, munkáltatók pozitív hozzáállása

V.

Intézkedés címe:	Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Családon belüli erőszak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Prevenációs előadások, felvilágosítás, szórólapok osztása. Nők, férfiak, civilek bevonása Szakemberek bevonása a programokba
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Programok szervezése
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, Rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2014. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programok megszervezése, látogatottsága Programok száma, résztvevők száma

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, együttműködés hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás

Az idősek esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	A hétfégi gondozás elindítása a Városi Szociális Intézmény keretein belül
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az egyedül élő idős emberek száma, akik igényelnék a hétfégi gondozást és programokat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az egyedül élő idős emberek számára, igény szerint hétfégen is el kell indítani a hétfégi gondozást. Az egyedülálló idős emberek feltérképezése A szociális intézmények, civil szervezetek és önkéntesek bevonása A hétfégi idős gondozás kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Aktivitási programok szervezése, önkéntesek, civil szervezetek bevonása
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Rendőrség, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Rendőrség, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31 Felülvizsgálat: 2015. december 31 Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Ellátottak elégedettsége, önkéntesek száma, kidolgozott programok eredményessége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség az idősek iránt, az önkéntesek kevés száma Fórumok szervezése az idősek helyzetéről
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

II.

Intézkedés címe:	Bűnmegelőzési fórumok tartása, idősek tájékoztatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az időskorúak naivitása miatt az elmúlt években nőtt az ellenük elkövetett bűncselekmények száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idős, főleg egyedülálló emberek tájékoztatása mai bűncselekmények veszélyeiről Pontos felmérések a bűncselekménytípusok számáról Prevenációs előadások tartása, szórólapok osztása Összefogás a rendőrség polgárőrség és lakosság körében, Civil szervezet alapítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések az egyedülálló idős emberekről. Programok szervezése a rendőrség segítségével
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, Egyházak, Rendőrség, Polgárőrség, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, Egyházak, Rendőrség, Polgárőrség
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2016. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, igényfelmérés az idősek körében A prevenációs programok száma Civil szervezete alapítása, további aktuális előadások tartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek biztosítása

III.

Intézkedés címe:	Az szociális intézmények infrastruktúra fejlesztése, szállításra alkalmas gépjármű beszerzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek szállítása nem megoldott, szegényes a városi szociális intézmények eszközállománya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az időskorú népesség számára nyújtott szociális szolgáltatásokat a mozgáskorlátozott idős emberek (kerekeszékbe kötött) nem tudják igénybe venni. A mozgáskorlátozott idős emberek feltérképezése, igényfelmérés A szociális intézmények, civil szervezetek és önkéntesek összefogása, pályázat benyújtása eszközfejlesztésre Szállításra alkalmas gépjármű beszerzése, eszközök fejlesztése

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A mozgáskorlátozott idős emberek felmérése, igényfelmérés. Pályázatok benyújtási, civil összefogás
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés a mozgáskorlátozott idős korúak között, Az szociális intézmények és civil szervezetek által benyújtott pályázatok Eredményes pályázatok, szállításra alkalmas mikrobusz elnyerése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek biztosítása

IV.

Intézkedés címe:	Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése Segítő kezek mintaprogram és a települési középiskolások bevonásával
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az időskorúak száma a településen, s nagy részük egyedül éli nyugdíjas életét.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az időskorú népesség számára nyújtott szociális szolgáltatások bővítése, önkéntesek és a szociális intézmények összefogásával. Az időskorúak és az egyedülálló idős emberek feltérképezése A szociális intézmények, civil szervezetek és önkéntesek bevonása, segítők képzése Szociális szolgáltatások bővítése, szociális háló kiszélesítése, Segítő kezek mintaprogram elindítása a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Időskorúak felmérése, tárgyalások a Segítő kezek mintaprogram elindításáról, állami támogatások, pályázatok lehívása, Középiskolások bevonása (számukra kötelező az érettségi okán)
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Segítő kezek az idősek otthoni biztonságáért értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak, Középiskolák, oktatási referens, esélyegyenlőségi munkatárs

Partnerek	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Segítő kezek az idősek otthoni biztonságáért értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2014. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés az időskorúak között, Az érdekképviselők összefogása, Szociális háló kiterjesztése, Segítő kezek mintaprogram elindítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség az idősek iránt, az önkéntesek kevés száma
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

V.

Intézkedés címe:	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony az időskorúak informatikai jártassága
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Informatikai jártasság pontos feltérképezése, hajlandóság felmérése Képzések szervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Időskorúak között az informatikai jártasság felmérése, Képzések szervezése és megvalósítása
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, KLIK Csurgói Tankerület, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, KLIK Csurgói Tankerület
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2015. július 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés az időszerűak között, Képzések szervezése Részvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	A közszolgáltatásokat nyújtó intézmények komplex akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem biztosított a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők számára biztosítani az akadálymentes környezetet, hogy könnyen tudják megközelíteni, illetve elérni a közszolgáltatásokat. Információgyűjtés, a középületek felmérése, összefogás Pályázatok benyújtása, kivitelezések. Akadálymentesítés középületek és infokommunikációs eszközök
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A középületek és az információs eszközök akadálymentesítésének lehetőségének felmérése Pályázatok benyújtása, civil szervezetek és a középületek és az infokommunikációs eszközök tulajdonosai által Kivitelezés megkezdése
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Középületek és infokommunikációs eszközök tulajdonosai, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Középületek tulajdonosai, Civil Szervezetek, Vöröskereszt,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Pontos felmérés a középületekről és a honlapokról Az akadálymentes középületek és honlapok számának növekedése A fogyatékkal élők elégedettsége
Kockázatok és csökkentésük	Érdektelenség, összefogás hiánya, pályázat hiánya

eszközei	
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

II.

Intézkedés címe:	Gyógypedagógiai fejlesztés és ellátás kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Korai fogyatékkal élők fejlesztésének hiánya, szakemberek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élő fiatalok számára, olyan ellátás biztosítása, mely lehetőséget ad a fejlesztésükre. Fogyatékkal élő fiatalok pontos számának felmérése és igényfelmérés készítése Napsugár Szociális Intézmény lehetőségeinek bővítése (nappali szakfeladat bevezetése, magas normatíva, szakemberképzés) A fiatalok fejlesztések megteremtése szervezet keretek között
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések a fiatal fogyatékkal élők körében Pályázatok benyújtása, állami támogatások lehívása A fiataloknak szóló fejlesztési programok
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Magyar Állam, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Magyar Állam, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Civil Szervezetek, Vöröskereszt
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2017. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Fogyatékkal élő fiatalok pontos számának felmérése és igényfelmérés készítése Pályázatok benyújtása, programok elindítása A fogyatékkal élő fiatalok száma a felmérés szerinti számokhoz viszonyítva
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya, pályázat hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

III.

Intézkedés címe:	Toleranciaépítő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése
------------------	---

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szociális érzékenység hiánya a társadalomban, kevés információ a fogyatékkal élők életéről
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, valamint olyan programok szervezése, mely elősegíti a fogyatékkal élők és családjainak életét. Fórumok a fogyatékkal élők és a nem fogyatékkal élők számára Integrált programok szervezése (a szociális érzékenységet előtérbe helyezve), valamint családi önszorgató programok A szociális érzékenység elterjedése és a fogyatékkal élő és családjainak segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések, igényfelmérés a tárgyalt csoport körében. Fórumok tartása az iskolákban, hogy elősegítse a fogyatékkal élőket a társadalomba való beilleszkedéshez.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs, helyi fogyatékkal élők
Partnerek	Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2016. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, igényfelmérők Programok, táborok kidolgozása A fogyatékkal élők és családjainak elégedettsége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

IV.

Intézkedés címe:	Értékteremtő munka biztosítása, védett munkahelyek kialakítása a fogyatékkal élők számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékkal élők munkalehetőségei korlátozottak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre	A fogyatékkal élők számára olyan értékteremtő, vagy védett munkahelyek kialakítása szükséges, mely segíti a társadalomba való könnyebb beilleszkedést és életcél ad. Fórumok és előadások tartása, információgyűjtés milyen munkalehetőségeket lehet biztosítani és milyeneket igényel a piac. Pályázatok benyújtása az értékteremtő munkaprogramokra.

bontásban	Értékteremtő és védett munkahelyek elindítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A potenciális munkaadók feltérképezése és lehetőségeik felmérése Pályázatok benyújtása, állami támogatások lehívása Munkahelyek teremtése
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Magyar Állam, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Civil Szervezetek, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Magyar Állam, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Civil Szervezetek, Vöröskereszt
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Potenciális munkaadók, fogyatékkal élők közül aktív dolgozók Pályázatok száma, programlehetőségek Munkahelyek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya, pályázat hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

V.

Intézkedés címe:	Információbázis kiépítése a városi honlapon, valamint önálló honlap létrehozása a járásban élő fogyatékkal élők számára, az esélyegyenlőséggel, kapcsolatos információkkal
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők információbázisának hiánya a településen, valamint az érdekképviselők kommunikációjának hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők és családjaik számára megteremteni egy olyan felületet, melyen minden fontos információt (érdekképviselők, szolgáltatások, segítségnyújtás lehetőségei, jogtárak) megtudhatnak a település és a járáson belül. Információgyűjtés, az érdekképviselők összehívása Városi honlapon, információbázis a fogyatékkal élők számára az Esélyegyenlőséggel kapcsolatos információk aloldalán. Az esélyegyenlőség aloldalon minden célcsoportra vonatkozóan legyenek információk az esélyegyenlőséggel kapcsolatosan. Önálló honlap elindítása és folyamatos fejlesztése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A fogyatékkal élők számára fórum összehívása, az elképzelések egyeztetése az érdekvédelmi, civil és állami szervezetekkel. Információgyűjtés és adatfelvitel a www.csurgo.hu honlapra Civil szervezet és az Önkormányzat által alapított honlap elindítása

Részvevők és felelős	Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, Térségi Települések, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, Térségi Települések
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2014. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, adatok gyűjtése www.csurgo.hu honlapon való megjelenés Önálló honlap elindítása, annak látogatása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

VI.

Intézkedés címe:	www.csurgo.hu honlap akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A városi honlap nem akadálymentes
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők számára megteremteni egy olyan felületet, melyet használni tudnak, ezáltal az információkhoz hozzájuthatnak
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A honlap akadálymentesítése
Részvevők és felelős	Önkormányzat, rendszergazda, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Csurgói Napsugár Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2014. július 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, adatok gyűjtése www.csurgo.hu honlap akadálymentesítése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A mélyszegénységben élők és a romák egészségi javítása és az egészséges életmódra nevelése	A mélyszegénységben élők számára kevés elérhető szűrővizsgálat, ezért meg kell teremteni a lehetőséget az egészséges életmód elsajátítására.	A mélyszegénységben élők és a romák egészségi javítása és az egészséges életmódra nevelése	Csurgó Város Anti-szegregációs terve, Csurgói Kistérségi Többcélú Társulás egészségfejlesztési programja	1. Fórumok szervezése az egészséges életmódról 2. Egészségügyi felmérések, programok szervezése, szűrőprogramok 3. Az egészségügyi állapotok javulása kezdő értékekhez képest	Vörös Mátvás	2017.12.31.	-	Pályázati lehetőségek, Humán erőforrás	Folyamatos egészségügyi felmérések
2	A mélyszegénységben élők	A mélyszegénységben élők	A mélyszegénységben élők	Csurgó Város Anti-szegregációs	1. Lakáskörülmények felmérése,	Vörös Mátvás	2018.12.31.	nincsenek erről szóló indikátorok	Pályázati források, civil	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	lakhatási körülményeinek feltárása és megoldására szolgáló intézkedések bevezetése	veszélyeztetett lakáskörülmenyek között élnek. Ezért a lakhatási körülményeket pontos felmérésekkel fel kell tárnunk és intézkedéssel javítani kell a célcsoport lakáskörülményein	lakáskörülményeinek valós megismerése és ezen helyzet javítása a célcsoport és az önkéntesek bevonásával	programja, Csurgói Integrált Városfejlesztési Stratégiája	2. A célcsoport, civil szervezetek és önkéntesek toborzása, stratégia kidolgozása a lakáskörülmények javítására, 2. A kezdőértékek szerinti veszélyeztetett lakáskörülmények megszüntetése				szervezetek, vállalkozók összefogása	
3	Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek	Magas a munkanélküiség aránya a településen. Arányuk a mélyszegénységben élők között a legnagyobb,	A mélyszegénységben élőknek olyan program alkotása, mely egyszerre segíti az önbecsülést és a munkavilágába való	Csurgói Kistérségi Foglalkoztatási stratégia	Szükséges feltételek megteremtése, a projekt megvalósításáról szóló képzések, előadások. Háztáji gazdálkodás	Vörös Mátyás	2016.12.31.	3.1.1. táblázat: Nyilvántartott álláskereső száma és aránya, 15-64 évesek száma; 3.2.2. táblázat: Regisztrált munkanélküliek	Pályázati lehetőségek, források; civil szervezetek és munkáltatók összefogása	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		éppen ezért ennek célcsoportnak munkalehetőségget kell biztosítani, mellyel nemcsak a munka világába való visszatérését, hanem az önbecsülést is elősegíti	felzárkózást.		bevezetése a településen.			k száma korcsoport szerint; 3.2.3. táblázat: A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya		
4	Komplex terep rehabilitáció (infrastruktúra, lakásállomány, lakókörnyezet)	A szegregátumban élő roma lakosság, lakáskörülményeinek, illetve magának a szegregátumnak a fejlesztése.	A szegregált területen lévő lakásállomány, lakókörnyezet rehabilitációja: a lakásállomány komfort fokozatának és minőségének	Csurgó Város Anti-szegregációs terve	A telep alapos és részletes felmérése az ott lakók bevonásával. Tervek kidolgozása (új Anti-szegregációs	Vörös Mátyás	2018.12.31.		Pályázati források, összefogás, humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	egészségügy, foglalkoztatás, képzés)		javítása, illetve a helyi infrastrukturális ellátottság hiányainak pótlása és a lakókörnyezet minőségének emelése. Egészségügyi programok, képzések szervezése a szegregátumban élőknek, foglalkoztatási programok		terv) az állapotok javításával kapcsolatosan. A szegregátum rehabilitációja					
5	Romák számára szóló felzárkóztató és részmunkaidős programok	Nagyarányú a munkanélküliek és a romák körében. A pályakezdők és a 45 év	A romák munkanélkülieinek csökkentése a településen, kiemelten	Csurgói Kistérségi Foglalkoztatási stratégia	Munkanélküliek felmérése, hiányszakmák felmérése a környéken. A helyi cégek,	Vörös Mátvás	2018.12.31.	3.2.9 táblázat: Közfoglalkoztatásban résztvevők száma; 3.2.4. táblázat:	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	elindítása a munkanélküliség csökkentése érdekében	felettiénél ez hatványozottabban jelenik meg. Ennek leküzdésére felzárkóztató és részmunkaidős programokat kell szervezni.	kezelve a pályakezdő és a 45 év feletti romák csoportját		vállalatok, civil szervezetek bevonásával képzések elindítása. A munkanélküliség csökkentése			Pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma; 3.2.1. táblázat: Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64 évesek száma		
6	Szociális alapon bérelt lakások építése	A társadalmi igényekhez képest alacsony a kiadható szociális bérlakások száma	Szociális bérlakások számának növelése, mely megfelel a társadalmi igényeknek		Új szociális bérlakások építése	Vörös Mátvás	2016.12.31.	3.4.1. táblázat - Lakásállomány	Pályázat, Humán erőforrások	
7	Felnőttképzés szervezése a településen,	Felnőtt képzés hiánya a településen	Képzések, átkepzések szervezése,		Felnőtt képzések, átkepzések	Vörös Mátvás	2016.07.31.	3.2.7. valamint a 3.2.8. táblázat	Pályázat, Humán erőforrások	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	megfelelő igényfelmérés alapján		oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzési lehetőségeiről való tájékoztatás.		megvalósításai					
8	A települési honlapon egy alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel, melyen információk vannak az egyenlő bánásmódról, az Egyenlő Bánásmód Hatóság	Esélyegyenlőségi információhiánya a településen	A www.csurgo.hu alpont létrehozása a szükséges információkkal, dokumentumokkal		Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése	Vörös Mátvás	2014.07.31.	7.3.1 tábla	Humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	eljárásairól, valamint egyéb jogi szervezetekről									
9	Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére	Magas a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek körében a munkanélküliek aránya	Csökkenjen a munkanélküliek aránya a célcsoporton belül		Átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Igényfelmérés a szakmák kiválasztása	Vörös Mátyás	2016.09.01.	3.2.1 tábla	Humán és Pályázati erőforrás	
10	Képzések szervezése a szegregátumban élőknek	Szegregátumban élők között magas a munkanélküliek aránya	Csökkenjen a szegregátumban élők között a munkanélküliek aránya. A telep lakói dolgozzanak és kerüljenek vissza a munka világába		Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.	Vörös Mátyás	2017.07.31.	3.2.1 tábla	Humán és Pályázati erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése, mely esélyt ad a gyermekek helyzetének javulására	Magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma a településen. Csurgó a leghátrányosabb kistérségek közé tartozik, amúgy is, így létszükséglet a fiatal generációk érdekében olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek fizikai és	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését.	Csurgói Kistérségi Többcélú Társulás egészségfejlesztési programja; A Csurgói Kistérség közoktatás-fejlesztési terve	A célcsoport bevonása, „gyereknapok” szervezése, felmérések; kirándulások, táborok szervezése; Biztos kezdet program elindítása	Vörös Mátvás	2018.12.31.	4.4.5. számú táblázat - A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátása; 4.4.17. számú táblázat - Hátránykompenzáló programok	Pályázati források, Humán erőforrás, Tárgyi feltételek megteremtése	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		szellemi fejlődését.								
2	A gyermekek számára megteremteni a mindennapi kikapcsolódásához szükséges játszóterek kialakítását	A gyermekek kikapcsolódásához szükséges játszóterek elavultak, szegényesek, ezért olyan közösségi terek kell kialakítani mely megfelel a kor előírásainak.	A gyermekek számára szükséges a mindennapi mozgás, az iskola, vagy a felnőttek esetében a munkaidő lejártát követően. Éppen ezért olyan játszótereket kell létrehozni, ahol nemcsak a gyermek, hanem az egész család számára tud kikapcsolódást biztosítani.	Csurgói Integrált Városfejlesztési Stratégiája	A városi játszóterek állapotfelmérése; Pályázati lehetőségek, civil és önkormányzati összefogás lehetőségeinek vizsgálata; Játszóterek felújítása, melyben nemcsak a gyermekek, hanem a családok is kikapcsolódhatnak.	Vörös Mátvás	2015.07.31.		Pályázati lehetőségek, Humán erőforrás, tárgyi eszközök	
3	A	A	A		A célcsoport	Vörös	2017.01.31.	4.2.1. számú	Pályázati	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.	mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos és hiteles felmérés, ennek elkészítése égetően szükséges a jövő nemzedékének megvédésére	mélyszegénységben élő gyermekek számáról szóló felmérések, intézkedési terv készítése és programok szervezése		felmérése; Összefogás, partnerek keresése, intézkedési terv elkészítése; Programok szervezése az intézkedési terv alapján	Mátyás		táblázat – A településen szegregált lakóköznyezetben élő gyermekek	lehetőségek, Humán erőforrás	
4	Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összefogása a veszélyeztetett gyerekek számának	Magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma, ennek leküzdése érdekében át kell gondolni a gyermek- és	A településen élő veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése, az ifjúságvédelem hatékonyabbá tétele.	A Csurgói Kistérség közoktatás-fejlesztési terve	A veszélyeztetettséggel érintett családok felmérése; Prevenációs előadások megelőzés érdekében; A	Vörös Mátyás	2018.12.31.	4.1.1. számú táblázat - Védelemben vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma	Pályázati lehetőségek, Humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	csökkentése érdekében	ifjúságvédelmi feladatokat			gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összehangolása az az érdekvédelmi szervek között. Védelmi háló					
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplés lehetőségéről és annak megvalósításáról	A település közéletében kevés a nők közéleti szerepe, ennek megoldására olyan programtervet kell elkészíteni, ami felkészíti az ambiciózus hölgyeket a közéletbe való bejutásra.	A cél, hogy a település közéletében megerősödjön a nők közéleti szerepe, azaz az esélyegyenlőség.		Igényfelmérés a településen élő nők körében Fórumok szervezése és megtartása, civil szervezet alapítása Több női képviselő elindulása a 2018-as önkormányzati választásokon.	Vörös Máttyás	2018.12.31.	5.6. táblázat: A nők szerepe a közéletben	Humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Családbarát munkahelyek kialakítása	A nők és az azonos neműek közötti egyenlőség biztosítása érdekében a munkahelyi környezet megújítása, a munkahelyi kultúra erősítése, a munkahelyi egészségvédelem, a munkahelyi biztonság, a munkahelyi életminőség javítása, a munkahelyi közösség erősítése, a munkahelyi együttműködés elősegítése, a munkahelyi kommunikáció erősítése, a munkahelyi információk megosztása, a munkahelyi tanulás elősegítése, a munkahelyi innováció elősegítése, a munkahelyi versenyképesség erősítése, a munkahelyi fenntarthatóság elősegítése.	A kisgyermekes anyukák munkahelyvédelme, hogy a leendő anyáknak ne kelljen rettegni a munkavilágából való kilépéskor, mely elősegíti a gyermekvállalás növekedését is.	Csurgói Kistérségi Foglalkoztatási stratégia	Felmérések a munkáltatóknál, a nők körében; Munkáltatókkal való megbeszélések, pályázatok; Családbarát munkahelyek kialakítása	Vörös Mátyás	2016.12.31.	3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskereső száma és a 18-29 éves népesség száma; 5. számú táblázat - Természetes szaporodás; 4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma; 4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele	Pályázati források, Humán erőforrás	
3	Közösségi	A felgyorsult	A megfelelni		Igényfelmérés a	Vörös	2015.07.31.		Pályázati	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	programok, prevenciók, előadások a női szerepről napjainkban	világban a női szerep gyors változásokon ment keresztül. A nők egy szűk rétege a karrier és a klasszikus családmodell között kell hogy válasszon.	vágyás kezelésére olyan programokat szükséges szervezni, melyek elősegítik a női nem helyzetét a munka és a családon belül betöltött szerepekre.		településen élő nők körében; Prevenciók, előadások, közösségi programok szervezése és megtartása; A programokon megjelenő hölgyek száma lakosságarányhoz képest érje el a 25%-ot	Mátyás			erőforrások, Humán erőforrás, tárgyi feltételek	
4	A pályakezdő nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez	A pályakezdő nők a diploma megszerzését követő időszakban, nehezen tud elhelyezkedni. Egy olyan program	A pályakezdő nők a diploma megszerzését követő időszakban, részt vegyenek olyan foglalkozásokon, amely elősegíti		Felmérés a munkáltatók körében; Foglalkoztatási programok; Minél több pályakezdő fiatal nő bevonása	Vörös Mátyás	2017.12.31.	3.2.4. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma és a 18-29 éves népesség száma	Humán erőforrás, Pályázati lehetőségek	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		elindítása szükséges, mely esélyt ad a pályakezdő hölgyeknek a munka világába való beilleszkedést.	a gyakorlatszerzés, és ezáltal könnyebben beilleszkednek a munka világába.					nemenként; 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint; 3.2.13. számú táblázat - A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - programokon résztvevő fiatalok száma;		
5	Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése	Családon belüli erőszak	A településen élők felvilágosítása a családon belüli erőszak valóságáról		Prevenációs előadások, felvilágosítás, szórólapok osztása. Nők, férfiak,	Vörös Máttyás	2014.12.31.		Humán és Pályázati erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					civilek bevonása Szakemberek bevonása a programokba					

IV. Az idősök esélyegyenlősége

1	A hétfői gondozás elindítása a Városi Szociális Intézmény keretein belül	Magas az egyedül élő idős emberek száma, akik igényelnék a hétfői gondozást és programokat	Az egyedül élő idős emberek számára, igény szerint hétfőn is el kell indítani a hétfői gondozást		Az egyedülálló idős emberek feltérképezése; A szociális intézmények, civil szervezetek és önkéntesek bevonása; A hétfői idős gondozás kialakítása	Vörös Mátvás	2018.12.31.	6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma	Pályázati lehetőségek, Humán erőforrás	
2	Bűnmegelőzési fórumok tartása, idősök tájékoztatása	Az idős korúak naivitása miatt az elmúlt években nőtt az ellenük	Az idős, főleg egyedülálló emberek tájékoztatása mai		Pontos felmérések a bűncselekmény típusok számáról;	Vörös Mátvás	2016.07.31.		Pályázat, Humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		elkövetett bűncselekmények száma, ennek megakadályozása érdekében preventív előadások, felvilágosító szórólapok terjesztése	bűncselekmények veszélyeiről		Prevenációs előadások tartása, szórólapok osztása; Összefogás a rendőrség és polgárőrség és lakosság körében, Civil szervezet alapítása					
3	Az szociális intézmények infrastruktúra fejlesztése, szállításra alkalmas gépjármű beszerzése	Az idősök szállítása nem megoldott, a szegényes városi szociális intézmények eszközállománya.	Az időskorú népesség számára nyújtott szociális szolgáltatásokat a mozgáskorlátozott idős emberek(kerekesszékekbe kötött) nem tudják		A mozgáskorlátozott idős emberek feltérképezése, igényfelmérés; A szociális intézmények, civil szervezetek és önkéntesek	Vörös Mátvás	2018.12.31.		Pályázati és humán erőforrások	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			igénybe venni.		összefogása, pályázat benyújtása eszközfejlesztésre; Szállításra alkalmas gépjármű beszerzése, eszközök fejlesztése					
4	Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése Segítő kezek mintaprogram és a települési középiskolások bevonásával	Magas az időskorúak száma a településen, sok nagy részük egyedül éli nyugdíjas életét.	Az időskorú népesség számára nyújtott szociális szolgáltatások bővítése, önkéntesek és a szociális intézmények összefogásával.		Az időskorúak és az egyedülálló idős emberek feltérképezése; A szociális intézmények, civil szervezetek és önkéntesek bevonása, segítők képzése;	Vörös Mátvás	2014.12.31.	6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	Pályázat és humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					Szociális szolgáltatások bővítése, szociális háló kiszélesítése, Segítő kezek mintaprogram elindítása a településen					
5	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése	Alacsony az időskorúak informatikai jártassága	Időskorúak informatikai jártasságának növekedése		Informatikai jártasság pontos feltérképezése, hajlandóság felmérése Képzések szervezése	Vörös Mátyás	2015.07.31.		Humán és Pályázati erőforrás	

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	A közszolgáltatásokat nyújtó intézmények komplex akadálymentes	Nem biztosított a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés	A fogyatékkal élők számára biztosítani az akadálymentes környezetet, hogy könnyen		Információgyűjtés, középületek felmérése, összefogás; Pályázatok	Vörös Mátyás	2018.12.31.	7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1; 7.3.2. táblázat – Akadálymentes	Pályázat, humán erőforrás	
---	--	---	---	--	--	--------------	-------------	--	---------------------------	--

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	sítése		tudják megközelíteni, illetve elérni a közszolgáltatásokat.		benyújtása, kivitelezések; Akadálymentesítés középületek és infokommunikációs eszközök			ítés a foglalkoztatóknál; 7.3.3. táblázat - Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés a közlekedésben		
2	Gyógypedagógiai fejlesztés és ellátás kialakítása	Korai fogyatékkal élők fejlesztésének hiánya, szakemberek hiánya.	A fogyatékkal élő fiatalok számára, olyan ellátás biztosítása, mely lehetőséget ad a fejlesztésükre.		Fogyatékkal élő fiatalok pontos számának felmérése és igényfelmérés készítése; Napsugár Szociális Intézmény lehetőségeinek bővítése (nappali szakfeladat	Vörös Mátyás	2017.12.31.	7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma	Pályázatok, humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					bevezetése, magas normatíva, szakemberképzés); A fiatalok fejlesztésének megteremtése szervezetek között					
3	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése	Szociális érzékenység hiánya a társadalomban, kevés információ a fogyatékkal élők életéről	A fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, valamint olyan programok szervezése, mely elősegíti a fogyatékkal élők és családjainak életét.		Fórumok a fogyatékkal élők és a nem fogyatékkal élők számára; Közös programok szervezése (a szociális érzékenységet előtérbe helyezve), valamint családi önszorgató	Vörös Mátyás	2016.12.31.		Pályázat, humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					programok; A szociális érzékenység elterjedése és a fogyatékkal élő és családjainak segítése					
4	Értékteremtő munka biztosítása, védett munkahelyek kialakítása a fogyatékkal élők számára	Fogyatékkal élők munkalehetőségei korlátozottak, kevés a pontos adat.	A fogyatékkal élők számára olyan értékteremtő, vagy védett munkahelyek kialakítása szükséges, mely segíti a társadalomba való könnyebb beilleszkedést és életcél ad.		Fórumok és előadások tartása, információgyűjtés és milyen munkalehetőségeket lehet biztosítani és milyeneket igényel a piac; Pályázatok benyújtása az értékteremtő munkaprogramokra; Értékteremtő és	Vörös Mátyás	2018.12.31.	7.1.3. táblázat - Fogyatékos személyek részvétele a foglalkoztatásban 46	Pályázatok, humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					védett munkahelyek elindítása					
5	Információbázis kiépítése a városi honlapon, valamint önálló honlap létrehozása a járásban élő fogyatékkal élők számára	A fogyatékkal élők információbázisának hiánya a településen, valamint az érdekképviselők kommunikációjának hiánya	A fogyatékkal élők és családjaik számára megteremteni egy olyan területet, melyen minden fontos információt (érdekképviselők, szolgáltatások, segítségnyújtás lehetőségei, jogtárak) megtudhatnak a település és a járáson belül		Információgyűjtés, az érdekképviselők összehívása; Városi honlapon, külön aloldalon, információbázis a fogyatékkal élők számára; Önálló honlap elindítása és folyamatos fejlesztése	Vörös Mátvás	2014.07.31.	7.1.4. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások; 7.3.4. táblázat - Fogyatékos személyek rendelkezésére álló helyi szolgáltatások	Pályázatok, humán erőforrás	
6	www.csurgo.hu honlap	A városi honlap	A fogyatékkal élők számára		A városi honlap akadálymentesít	Vörös Mátvás	2014.07.31.	7.3.1 tábla	Humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés és felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	akadálymentesítése	akadálymentesítése	megteremteni egy olyan felületet, melyet használni tudnak, ezáltal az információkhoz hozzájuthatnak		ése					

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplővállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

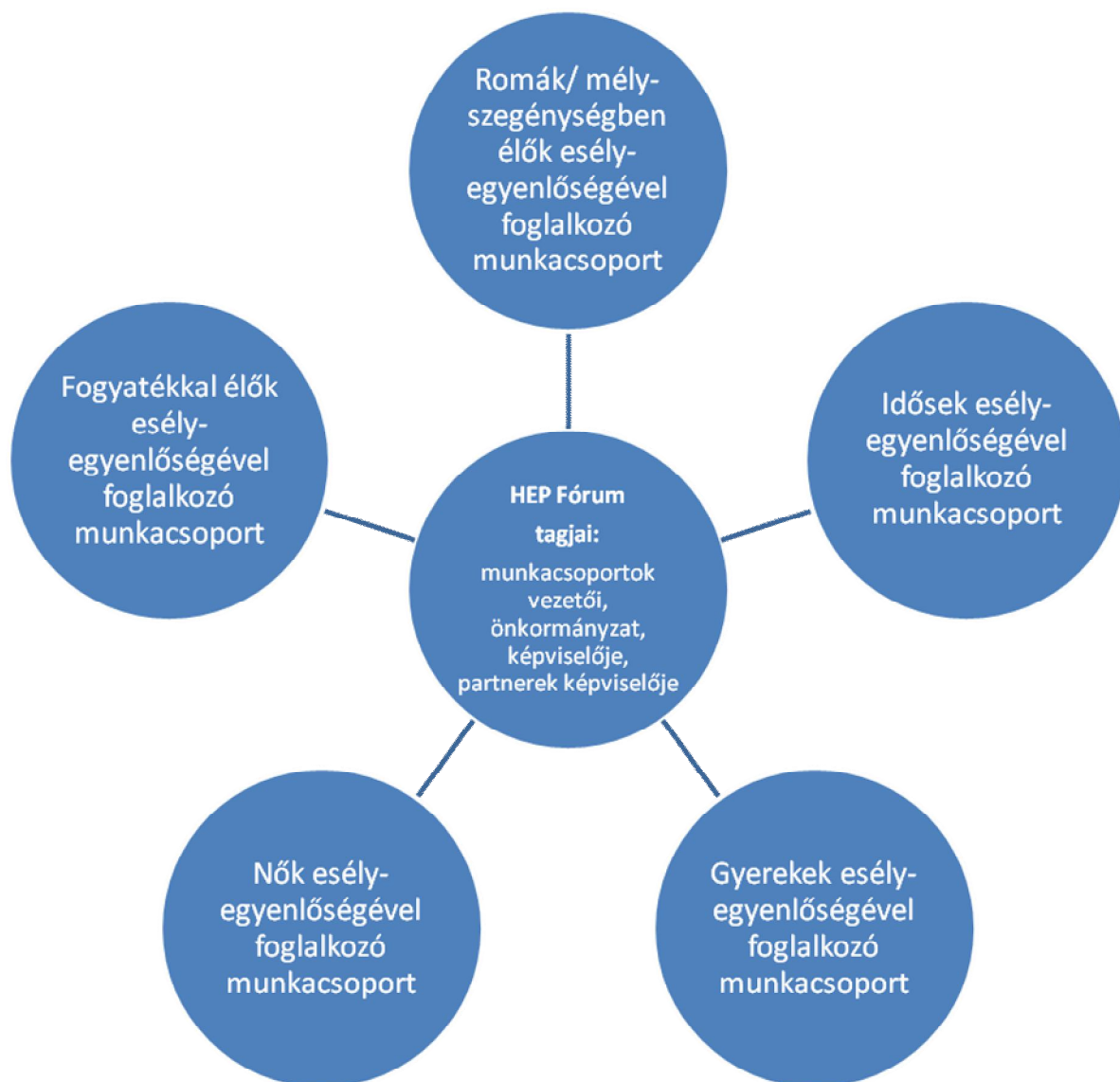
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Vörös Mátyás oktatási és kulturális referens felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Csurgó Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Csurgó Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és/2013 KT. számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

Csurgó Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Nemzetiségi Roma Önkormányzat	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Városi Szociális Intézmény	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgói Városi Óvodák	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
KLIK Csurgói Tankerület	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Csburgói Rendőrőrs	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csburgói Városi Iskolák	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csburgói Napsugár Egyesület	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Őszirozsa Nyugdíjas Klub	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Somogy Megyei Mozgáskorlátozottak Csburgói Szervezete	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Vöröskereszt Csburgói Kirendeltsége	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Somogy Megyei Kormányhivatal Csburgói Járási Hivatal Munkaügyi Szakigazgatási Szerve	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	