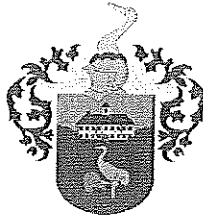


Csurgó Város Polgármesterétől

8840 Csurgó, Széchenyi tér 2.
Telefon: 82/471-388
Fax: 82/471-095
e-mail: polgarmester@csurgo.hu



Ügyiratszám: CS/1322-3/2015.

Terjedelem: 2 oldal
Melléklet: 1 db rendelet tervezet

Előterjesztés a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló rendelet megalkotásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Mint ismeretes a köztisztviselői illetményalap 2008 óta nem változott, így azóta központi béremelés a Hivatali dolgozókat nem érintette. Az elmúlt évek tapasztalatai egyértelműen igazolják, hogy nagy szükség van a köztisztviselői bérek rendezésére, azonban amíg a központi szabályozásban erre nem születik megoldás, helyi szinten kell erőfeszítéseket tenni ennek a helyzetnek az orvoslására. A 2014-es évben óriási volt a fluktuáció a Hivatalban, összesen 9 fő jogviszonya szűnt meg a Hivatalnál, ami a teljes létszám közel 22 %-a. Ez természetesen kihatott a munkavégzés minőségére is, hiszen az új kollégák megtalálása és betanítása folyamatos erőfeszítést igényelt, rengeteg energiát emésztve fel.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. §-a értelmében:

(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) ³³⁵ a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi középfokú végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

Ez év elején a Képviselő-testület a fenti jogszabályi felhatalmazás alapján megalkotta a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2015. évi illetménykiegészítésének megállapításáról szóló 2/2015. (II.12.) önkormányzati rendeletét, melyben a 2015-ös évre a felső- és középfokú végzettségű köztisztviselőkre egyetemlegesen 20 %-os illetménykiegészítést határozott meg. Az intézkedés pozitív hatással járt, az idei évben jelentősen csökkent a fluktuáció mértéke.

A pedagógus életpálya modell, a fegyveres testületek bérrendezése után 2016 második felétől sor kerül a kormánytisztviselők életpálya modelljének bevezetésére, illetve elindult a szociális életpályamodell kidolgozása is. Ezen pozitív változások sajnos egyike sem érinti a

köztisztviselőket, így szükséges a továbbiakban is a bérek helyi szintű rendezése, mindaddig, míg központi változásra nem kerül sor.

Az előterjesztés mellékletében szereplő rendelet tervezet nem tartalmaz béremelést, a 2015-ös év bérszínvonalának megtartására szolgál.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése szerint a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a Képviselő-testületet tájékoztatni kell.

Hivatkozott jogszabály hely alapján a Tisztelt Képviselő-testületet az alábbiakról tájékoztatom:

1. A rendelet társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai

A rendelet a 2015. évi bérszínvonalak megtartására szolgál, az illetménykiegészítés költségét tervezni kell a 2016. évi költségvetésben.

2. Környezeti és egészségi következmények

Az illetménykiegészítés megállapítása a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők munkájának anyagi és egyben erkölcsi elismerését szolgálja, a szakemberek megtartását teszi lehetővé.

3. Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A rendelet alkalmazása az adminisztratív terheket nem befolyásolja.

4. A rendelet megalkotásának szükségessége, a rendeletalkotás elmaradásának várható következményei

A törvényi szabályozás miatt az illetménykiegészítést tárgyévire kell megállapítani, azaz évente döntést kell hozni e tárgyban. A döntés elmaradása további fluktuációhoz vezethet és a Hivatal működését is komolyan veszélyeztetheti.


5. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

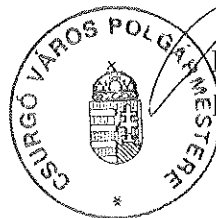
A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti feltételek rendelkezésre állnak, a pénzügyi fedezetet szükséges biztosítani az Önkormányzat tárgyévi költségvetésében.

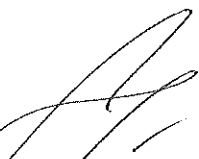
Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés mellékletét képező rendelet-tervezetet fogadja el!

Csurgó, 2015. december 3.

Ellenjegyezte:


Fábian Anita
jegyző




Füstös János
polgármester

**Csurgó Város Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2015. (XII....) önkormányzati rendelete
a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2016. évi
illetménykiegészítésének megállapításáról**

Csurgó Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1.§ A rendelet hatálya a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatallal (továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőkre, közszolgálati ügykezelőkre (továbbiakban együtt: köztisztviselő) terjed ki.

2.§ Az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú és középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők esetében 2016. évben egységesen az alapilletmény 20%-a.

3. § (1) E rendelet 2016. január 1. napján lép hatályba.
(2) E rendelet 2016. december 31-én hatályát veszti.

Csurgó, 2015. december 9.

Fábián Anita
jegyző

Füstös János
polgármester

Általános indokolás

A közszerológati tisztviselőkről szológ 2011. évi CXCI. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. §-a értelmében a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 30%-a, középiskolai végzettségű köztisztviselőknél legfeljebb 20%-a. Az elmúlt évek tapasztalatai egyértelműen igazolják, hogy nagy szükség van a köztisztviselői bérek rendezésére. A Képviselő-testület 2015. évre az alapilletmény 20 %-ában határozta meg az illetménykiegészítést, mely a 2016 évben sem változna a tervezet szerint. Amennyiben nem kerülne elfogadásra a rendelet-tervezet, az a bérszínvonal visszaesését jelentené, ami a Hivatal versenyképessége és újabb szakemberek elvesztésével járna.

Részletes indokolás

1. §: A rendelet hatályát állapítja meg.
2. §: Az illetménykiegészítés mértékét állapítja meg.
3. §: A hatályba lépés idejét és a rendelet hatály vesztese időpontját tartalmazza.